

# HAYAT ENERJİSİYLE BİRLİKTEYİZ, GÜÇLÜYÜZ

SOCAR TÜRKİYE ŞİRKET PROFİLİ RAPORU 2019

# SOCAR TÜRKİYE ŞİRKET PROFİLİ RAPORU 2019

## İÇİNDEKİLER

### Sunuş

|                                        |    |
|----------------------------------------|----|
| Kurumsal Profil                        | 7  |
| Vizyon, Misyon ve Kurumsal Değerler    | 8  |
| Finansal Göstergeler                   | 10 |
| Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı          | 15 |
| CEO Mesajı                             | 19 |
| Bir Bakışta SOCAR Türkiye              | 22 |
| SOCAR Global Hakkında                  | 58 |
| 2019 Yılından Satırbaşları             | 72 |
| Küresel ve Ulusal İş Ortamında Görünüm | 75 |

### 2019 Yılı

|                                                              |    |
|--------------------------------------------------------------|----|
| 2019 Yılı Kazanımları, Stratejiler ve Geleceğe Dair Hedefler | 82 |
| Ödüller                                                      | 96 |

### SOCAR Türkiye'de Sürdürülebilirlik

|                                                 |     |
|-------------------------------------------------|-----|
| İnsan Kaynakları                                | 104 |
| SOCAR Türkiye Kurumsal Değerleri                | 109 |
| İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre (İSG-Ç) Yönetimi | 113 |
| Bilgi Teknolojileri                             | 116 |
| Kurumsal Sosyal Sorumluluk                      | 123 |

### Kurumsal Yönetim

|                                      |     |
|--------------------------------------|-----|
| Yönetim Kurulu                       | 138 |
| Üst Yönetim                          | 140 |
| Kurumsal Yönetim Uygulamaları        | 143 |
| Risk Yönetimi                        | 145 |
| İç Denetim                           | 147 |
| SOCAR Türkiye Grubu Uyum Çalışmaları | 149 |

### İletişim

156

**BİRLİKTEYİZ. GÜÇLÜYÜZ.**





# KURUMSAL PROFİL

**SOCAR Turkey Enerji A.Ş., Azerbaycan ve Türkiye arasında "Bir millet, iki devlet" ülküsü paralelinde oluşturulan iş birliğinin etkili ve güçlü bir temsilcisidir.**

Ticari unvanı "SOCAR Turkey Enerji A.Ş." olan SOCAR Türkiye, dünyanın en köklü petrol ve doğalgaz şirketlerinden SOCAR (Azerbaycan Cumhuriyeti Devlet Petrol Şirketi) tarafından 2006 yılında kurulmuş, Türkiye'deki faaliyetlerine 2008 yılında başlamıştır.

Petkim Petrokimya Holding A.Ş. sermaye yapısında yer alan %51 oranındaki kamu hissesi; "blok satış" yöntemi ile özelleştirilmesine ilişkin ihale süreci sonucunda 30 Mayıs 2008 tarihinde SOCAR&Turcas Petrokimya A.Ş.'ye devredilmiş ve böylece iki ülke arasında güçlü bir stratejik ortaklığa imza atılmıştır. Daha sonra Turcas'ın ortaklıktan ayrılmasıyla SOCAR Turkey Enerji A.Ş., %51 oranındaki hissenin sahibi olmuştur. 14 Ağustos 2015 tarihinde ise SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'nin toplam sermayesinin %13 tutarındaki hissesi Goldman Sachs International tarafından satın alınmıştır. Böylece SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'nin ortaklık yapısı, %87 SOCAR ve %13 Goldman Sachs International olarak yeniden belirlenmiştir.

SOCAR'ın Türkiye'deki başlıca yatırım alanları; petrokimya, rafinaj, doğalgaz iletimi, ticareti ve dağıtımı ile bu alanları destekler nitelikteki diğer faaliyetlerdir. Ayrıca SOCAR, Güney Gaz Koridorunun en uzun parçasını oluşturan ve Hazar Denizi'ndeki kaynakları Türkiye'ye ve Avrupa'ya ulaştıran Trans Anadolu Doğalgaz Boru Hattı (TANAP) Projesi'nin en büyük ortağıdır.

Bugüne kadar Türkiye'ye yaptığı yatırımların değeri 16,5 milyar ABD dolarına ulaşan SOCAR'ın tüm yatırımları tamamlandığında bu rakamın 19,5 milyar ABD doları olacağı öngörülmektedir. Bu tutar, SOCAR'ın Azerbaycan dışındaki bir ülkeye yaptığı en büyük yatırımı en büyük çaplı yatırımı temsil etmektedir.

SOCAR Türkiye, Aliaga'daki tüm grup şirketlerini kapsayan arazi için 'Özel Endüstri Bölgesi' unvanını alan Türkiye'deki ilk şirkettir.

SOCAR Türkiye, 17 Haziran 2019'da Alman enerji şirketi EWE AG'nin Türkiye'deki operasyonlarını yöneten EWE Turkey Holding ve iştiraklerini satın almıştır. Bu tarih itibarıyla Bursa ve Kayseri'de gaz dağıtımı yapan Bursagaz ve Kayserigaz'ın %80'i, ticaret ve elektrik dağıtım şirketi EWE Enerji, enerji servisleri hizmeti veren Enervis ve telekomünikasyon sektöründe faaliyet gösteren Millenicom'un %100 hisseleri, SOCAR Türkiye'ye geçmiştir.

Doğrudan çalışan sayısı 5 bin 400'den fazla olan SOCAR Türkiye'nin yüklenicileri ile birlikte yarattığı istihdam 10 bin kişiyi aşmıştır.

İki kardeş ülkenin birlikteliğinden aldığı güçle dev yatırımlarını art arda faaliyete geçiren SOCAR, Türkiye pazarının potansiyeline ve ülkenin istikrarlı büyüme enerjisine güven duymaktadır. Bu inançla hareket eden şirket, Türkiye'nin uluslararası platformlarda önemli bir üretim gücüne dönüşmesinde önemli roller üstlenmeye kararlıdır.

# VİZYON, MİSYON VE KURUMSAL DEĞERLER

## Vizyon

Ekonomik ve sosyal sorumluluklarımızın bilinciyle tüm paydaşlarımıza değer katan entegre bir enerji şirketi olmak.

## Misyon

Kaynaktan son kullanıcıya kadar uzanan tüm değer zincirimizi; her seviyede tecrübeli, bilgili ve işine bağlı insan kaynağımız ile verimli ve sürdürülebilir bir şekilde işletmek ve geliştirmek.

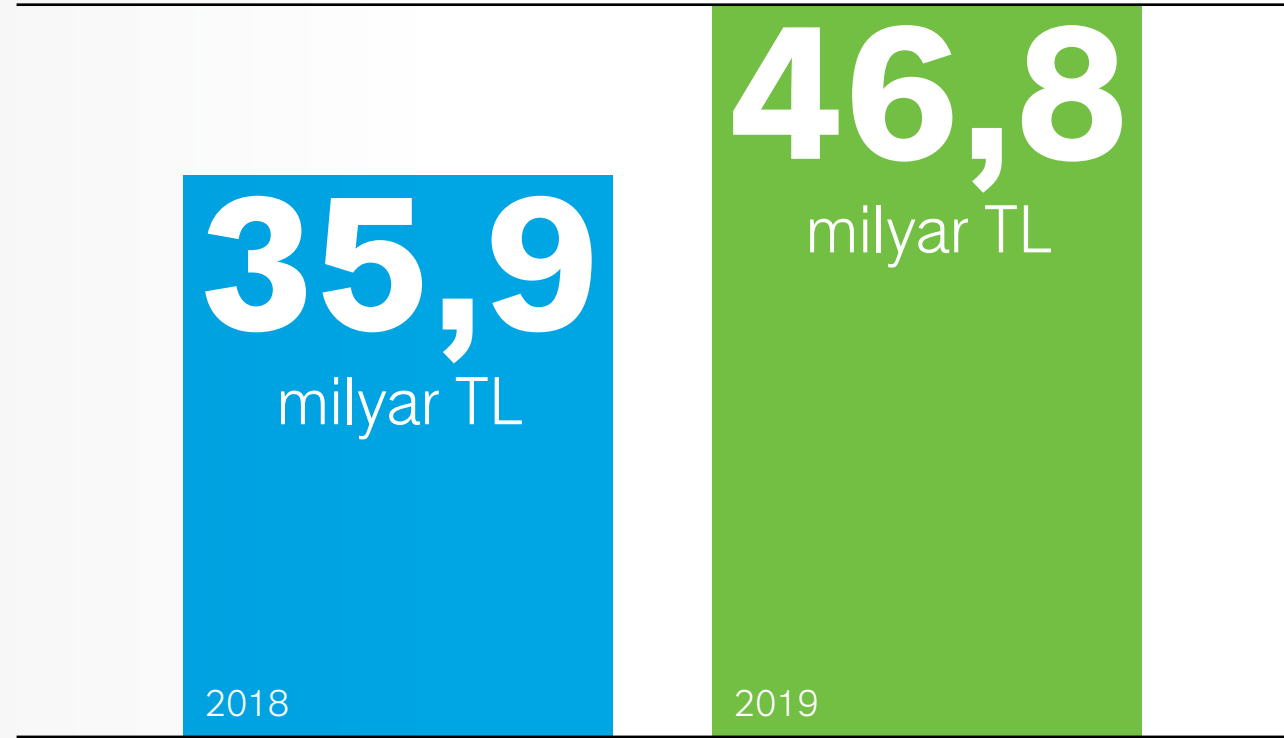
## Kurumsal Değerlerimiz

- Güven
- Kapsayıcılık
- Verimlilik
- Çeviklik
- Yükümlölük
- Tutku

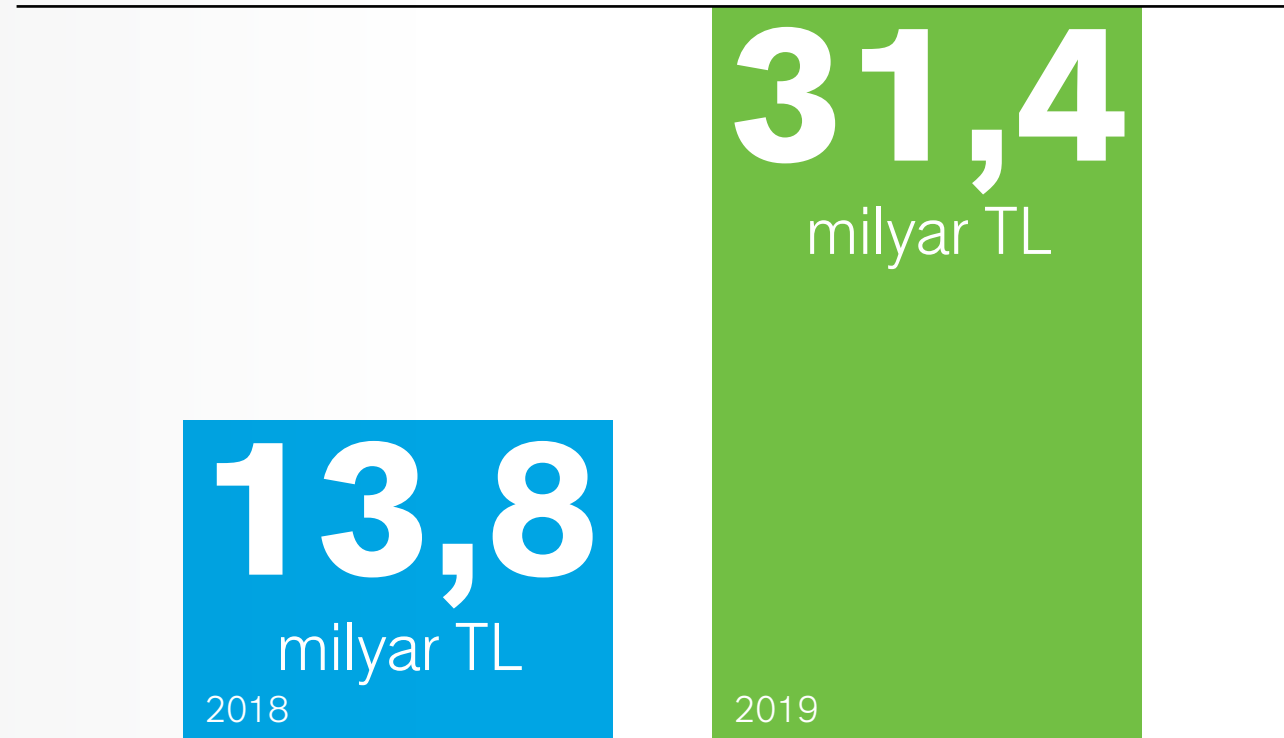


# FİNANSAL GÖSTERGELER

## Toplam Varlıklar



## Satışlar

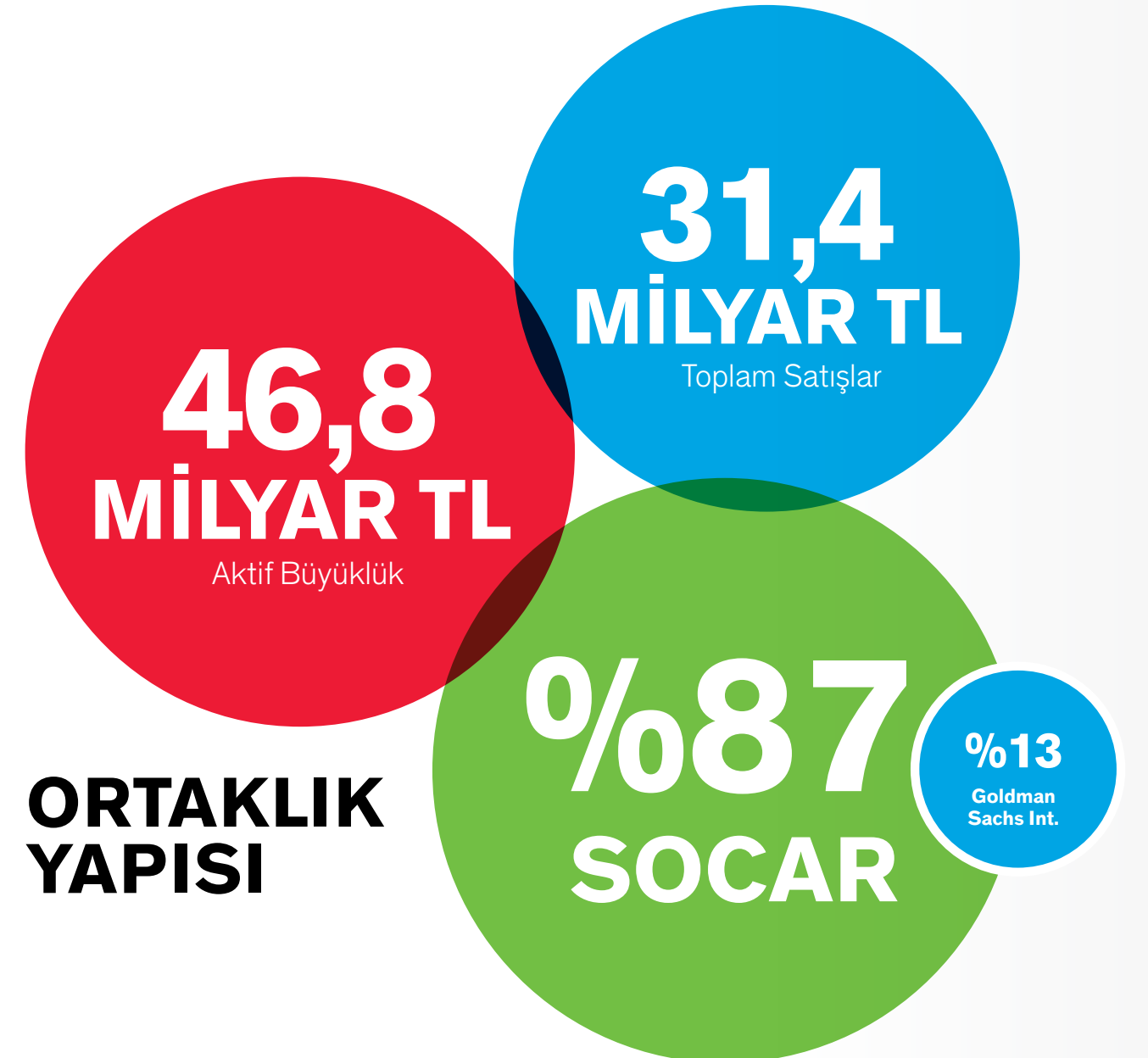


## Başlıca Finansal Göstergeler (\*) (milyon TL)

|                                   | 2018   | 2019   |
|-----------------------------------|--------|--------|
| Aktif Büyüklük (Toplam Varlıklar) | 35.915 | 46.839 |
| Toplam Net Varlıklar(**)          | 17.451 | 21.754 |
| Toplam Satışlar                   | 13.811 | 31.364 |
| Faaliyet Kârı                     | 2.261  | 925    |
| Net Kâr/Zarar(**)                 | 122    | (315)  |

(\*) Rakamlar, SOCAR Türkiye'nin 31 Aralık 2019 tarihli Uluslararası Finansal Raporlama Standartlarına (UFRS) uygun hazırlanmış konsolide finansal tablolarından alınmıştır.

(\*\*) Azınlık payları dahil rakamlardır.





**VAGİF ALİYEV**  
Yönetim Kurulu Başkanı

# YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI

Dünyanın en köklü petrol ve doğalgaz şirketi Azerbaycan Cumhuriyeti Devlet Petrol Şirketi SOCAR, bugün global çapta entegre çözümler sunan endüstriyel bir güç haline geldi. Azerbaycan'dan sonra en çok yatırımını kardeş ülke Türkiye Cumhuriyeti'nde gerçekleştiren SOCAR, yaptığı stratejik yatırımlarla sadece Türkiye değil, Avrupa'nın sürdürülebilir ekonomik kalkınmasında ve enerji arz güvenliğinde de önemli bir rol üstleniyor.

İki kardeş ülkenin ortak refahını yükseltmek misyonu ile Türkiye'de SOCAR Türkiye şirketi ile yatırım atağı başlatan SOCAR, bu anlamda en büyük adımını Petkim ile attı. 2008 yılında Petkim'in özelleştirme sürecinde satın alınmasının ardından geçen sürede SOCAR Türkiye olarak yaptığımız yatırımların toplamı 2019 sonunda 16,5 milyar ABD dolarına ulaştı.

**Türkiye'nin en büyük doğrudan dış yatırımcısı olarak devam eden projelerimiz de tamamlandığında 19,5 milyar ABD doları yatırım değerine ulaşmayı ve Türkiye'nin en büyük endüstriyel holdingi olmayı hedefliyoruz.** Peş peşe devreye aldığımız stratejik yatırımlarla; rafineri, petrokimya, enerji, lojistik, dağıtım ve depolamada entegrasyon sürecini tamamlayarak bu hedefe çok yaklaştığımızı söyleyebilirim.

## **Yatırımlarımızın sonuçlarını aldığımız bir yıl oldu.**

2018 yılı SOCAR Türkiye olarak global ölçekteki yatırımlarımızın açılışını yaptığımız bir dönemdi; 2019 ise bu yatırımların sonuçlarını aldığımız, üretimdeki gücümüzü gösterdiğimiz özel bir yıl oldu. Türkiye ve Azerbaycan'ın bugüne kadar süregelen başarılı iş birliğinin enerji alanındaki en büyük ve önemli adımlarından biri olan, 6,5 milyar ABD doları yatırımla hayata geçirdiğimiz Trans Anadolu Doğalgaz Boru Hattı (TANAP) Projesi'nin Türkiye ayağının açılışını Haziran 2018'de gerçekleştirmiştik. Azerbaycan doğalgazının Avrupa'ya ulaşması açısından bizim için stratejik öneme sahip olan proje, Türkiye ve Avrupa'nın doğalgaz arz güvenliğine de büyük katkı sağlayacak.

2019; İzmir Aliağa'da Petkim'e entegre olarak kurulan STAR Rafineri'nin ne kadar stratejik bir adım olduğunu da ortaya koyduğumuz bir yıldır. STAR Rafineri'nin yarattığı sinerji Petkim'in rakamlarına da yansdı. Global olarak petrokimya sektöründe daralma yaşanırken Petkim, 2019'da, tüm zamanların en yüksek üretim rekorunu kırdı.

**Endüstri 4.0 tüm iş süreçlerimize entegre edildi.**

Gerek yatırım gerekse üretim aşamasında klasik bilgi teknolojileri anlayışının ötesindeki dijitalleşme vizyonumuz bize başarıyı getiren önemli bir anahtar oldu. 2018 yılından itibaren tüm grup şirketlerimizde Endüstri 4.0 prensiplerini ve en iyi sektör uygulamalarını referans alarak, dijital dönüşüme yön veren birçok bilgi teknolojileri projesini hayata geçirdik. Önümüzdeki dönemde de teknolojinin bize sunduğu olanakların yardımıyla büyük verinin kullanımına imkan veren yapay zeka ve makine öğrenmesi algoritmalarını üretim tesislerimizde optimum şekilde uygulayarak verimliliği daha da artırmayı hedefliyoruz.

**Türkiye'nin desteğini her zaman hissediyoruz.**

Her biri başlı başına kendi sektöründe dev olan, Türkiye'nin yerli üretimine destek veren projelerimiz Türkiye tarafından büyük bir ilgi ve destek görüyor. Türkiye ile Azerbaycan'ın yüz yıllardır süren dostluğunu, burada hayata geçirdiğimiz her projede hissettik. SOCAR Türkiye'nin, İzmir Aliağa'daki arazisi için verilen "Özel Endüstri Bölgesi" unvanı, yine 6,3 milyar ABD doları yatırım bedeliyle Türkiye'de reel sektörün tek noktaya yaptığı en büyük yatırım olarak hayata geçirilen STAR Rafineri'nin Türkiye'nin ilk "Stratejik Yatırım Teşvik Belgesi"ni alan şirket olması buna en güzel örnek. Bize verdikleri büyük destek için Türkiye devletine ve yetkililerine çok teşekkür ediyorum.

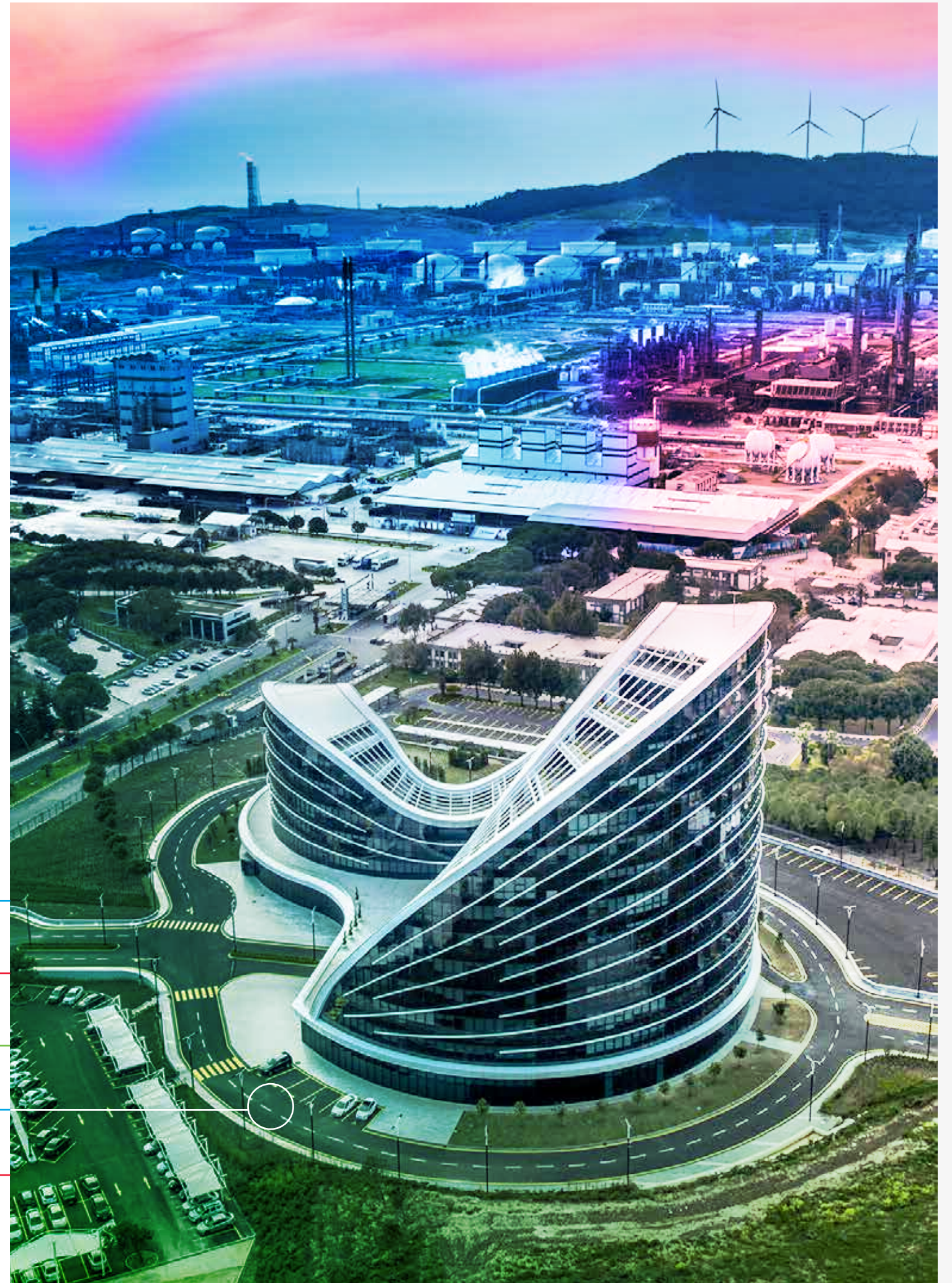
**Birlikteyiz, güçlüyüz.**

Türkiye'de stratejik sektörlerde yatırım yaparken bir yandan istihdama ve üretime katkı sağlayarak Türkiye'nin cari açığını azaltıyor, diğer yandan Azerbaycan ve Türkiye'nin ortak değerlerine sahip çıkıyoruz. Bu bakış açısıyla hem paydaşlarımızla doğru iletişimi tesis eden hem de duygulara dokunan bir iletişim yaklaşımını önemsiyoruz. Var olduğumuz her bölgede kurumsal sosyal sorumluluk projelerini hayata geçirerek, geçtiğimiz her noktada topluma bir iz bırakmayı hedefliyoruz.

5 bin 400 kişiyi aşan büyük SOCAR Türkiye ailesi olarak bu ülkede üretmekten, çalışmaktan, Türkiye ve Azerbaycan'ın geleceğine yatırım yapmaktan gururluyuz, mutluyuz. Bu yolculukta bizimle ilerleyen çalışma arkadaşlarımız başta olmak üzere tüm paydaşlarımıza sonsuz teşekkürlerimi iletiyorum. BİRLİKTEYİZ, GÜÇLÜYÜZ.

**Vagif Aliyev**

SOCAR Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı



# CEO MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Dünya 2019 yılına Amerikan Merkez Bankası'nın (Fed) yıl içerisinde faiz artırımlarına devam edeceği öngörülerini başlandı. Ancak küresel ekonomik aktivitenin yavaşladığına dair kaygılar ve ticaret savaşlarının de etkisiyle Fed, önce artırım konusunda "sabırlı" olacağı duruşuna geçti, yılın ikinci yarısında ise faiz indirimi kararı aldı. Suriye'deki gelişmeler, Amerika Birleşik Devletleri-Çin ticaret müzakerelerine yönelik belirsizlikler, küresel ekonomiye yönelik kaygılar ve Brexit sürecinin belirsizliği ekonomideki dalgalı seyrin yıl sonuna kadar sürmesine neden oldu. Küresel ekonomide bu gelişmeler yaşanırken, faaliyet gösterdiğimiz enerji sektöründe yıl boyunca yüksek seyreden petrol fiyatları ve petrokimya ürünlerinin kâr marjlarındaki düşüşler öne çıkan gelişmelerdi.

Küresel dalgalanmalar kuşkusuz bizi etkilese de Türkiye; avantajlı jeopolitik konumu, teknolojiyi yakalama hızı, yetiştirilmiş iş gücü ve genç nüfus avantajı ile enerji zincirinde ekonomik ve ticari açıdan son derece yüksek potansiyele sahip konumunu sürdürdü. Biz de SOCAR Türkiye olarak, enerji sektörünün güçlü global oyuncusu olma hedefiyle 2019 yılında Türkiye'nin jeopolitik konumunu fırsata çevirecek nitelikte bir çok stratejik yatırımımızı devreye aldık.

## **SOCAR Türkiye Ailesi büyümeye devam ediyor.**

2019'u bizim için özel kılan adımlardan biri; Bursa ve Kayseri'de gaz dağıtımını yapan Bursagaz ve Kayserigaz'ın %80'inin, ticaret ve elektrik dağıtım şirketi EWE Enerji'nin, enerji servisleri hizmeti veren Enervis ve telekomünikasyon sektöründe faaliyet gösteren Millenicom'un %100 hissesinin SOCAR Türkiye Ailesi'ne katılması oldu. Bu satın almayla birlikte; doğalgazın üretim, iletim ve dağıtım zincirinin tüm halkalarını tamamlarken, çalışan sayımız da 5.400'ün üzerine çıktı.

## **Türkiye'nin en büyük doğrudan dış yatırımcısıyız.**

Petkim'i satın alarak girdiğimiz Türkiye'de 11 yılın sonunda enerjide entegre bir operasyona sahip ve zincirin tüm halkalarını kapsayan bir şirket haline gelmenin gururunu yaşıyoruz. En büyük doğrudan dış yatırımcı konumunda olduğumuz kardeş ülke Türkiye'de yaptığımız yatırımların toplamı 2019 sonunda 16,5 milyar ABD dolarına ulaştı. SOCAR Türkiye çatısı altında faaliyet gösteren grup şirketlerimiz; Petkim, STAR Rafineri, TANAP, SOCAR Terminal, SOCAR Depolama, SOCAR Dağıtım, Petkim RES, SOCAR Fiber, SCR Müşavirlik ve İnşaat, SOCAR Enerji Ticaret, Bursagaz, Kayserigaz, Enervis, ve Millenicom ile Türkiye'ye hizmet etmeyi sürdürüyoruz.

## **TEK SOCAR anlayışı ile yenilikçi süreçler tasarladık.**

Tüm grup şirketlerimizi kapsayacak entegrasyon sürecinin operasyonel bölümünü başarılı bir şekilde tamamladık. SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi ve SOCAR Türkiye Doğalgaz İş Birimi'ni oluşturarak farklı şirketlerin birliğini sağlayan ortak süreçlere ve kültüre sahip TEK SOCAR anlayışını benimsedik. Böylelikle, SOCAR Türkiye ve grup şirketlerinde; çok daha yalın, verimli ve yenilikçi bir süreç başladı.

## **Petkim üretimde tarihi bir rekora imza attı.**

Türkiye'deki ilk ve tek entegre petrokimya tesisi Petkim ile bugün ülkemizde petrokimya sektörünün talebinin yaklaşık %20'sine yanıt verebiliyoruz. 2008'de satın aldığımızda 2,1 milyar TL olan Petkim'in cirosu 2019 yılında 2018'e göre %25'lik artışla 11 milyar 672 milyon 220 bin TL, net kâr ise 764 milyon 237 bin TL olarak gerçekleşti. Global anlamda petrokimya sektörü için zor bir yıl olan 2019'da Petkim, 3,4 milyon tonluk üretimle tarihi bir rekora imza attı. 2018'e göre 2019'da aktif büyüklüğümüz %18, öz kaynak büyüklüğümüz ise %17 arttı. Petkim açısından ihracat cephesi de oldukça parlak geçti; 2019'da 824 milyon ABD doları tutarında ihracat rakamına ulaştık.

**ZAUR GAHRAMANOV**  
CEO, SOCAR Türkiye

**STAR Rafineri birinci yılını doldurdu.**

6,3 milyar ABD doları yatırım ile hayata geçirdiğimiz ve "Türkiye'de tek bir noktaya yapılan en büyük reel sektör yatırımı" olan STAR Rafineri'de birinci yılımızı doldurduk. STAR Rafineri, planladığımız şekilde üretimini artırdı ve Petkim'in ham maddesinin tamamına yakınına verir hale geldi. Rafinerimizde 2019 sonu itibarıyla 3,6 milyon ton dizel, 1,2 milyon ton jet yakıtı, yaklaşık 800 bin ton nafta, 200 bin ton LPG, 600 bin ton reformat ve 400 bin ton petrokok üretimi gerçekleştirildi. 2019 yılında işlenen ham petrol miktarı da 7,1 milyon tonu buldu.

**TANAP Avrupa bağlantısı tamamlandı.**

Türkiye ve Azerbaycan'ın enerji alanındaki stratejik iş birliğinin güçlü bir göstergesi ve son dönemde dünyada enerji alanında hayata geçirilen en büyük doğalgaz projelerinden biri olan 1.850 kilometrelik Trans Anadolu Doğalgaz Boru Hattı (TANAP) Projesi'ni tamamladık ve İpsala'da gerçekleştirdiğimiz törenle doğalgazı Avrupa'nın kapısına kadar götürdük. Türkiye-Yunanistan sınırında TANAP'a bağlanacak Trans Adriyatik Doğalgaz Boru Hattı'nın (TAP) inşaatı da sona erdikten sonra tarihte ilk defa Azerbaycan gazı Hazar Denizi'nden Avrupa pazarlarına doğrudan iletilmiş olacak. Böylece, Avrupa'nın yeni gaz tedarikçisi olmanın yanı sıra, Türkiye'nin de en büyük ikinci doğalgaz tedarikçisine de dönüşmeyi hedefliyoruz.

**Ek depolama ve borulama yatırımları devreye alındı.**

Öte yandan STAR Rafineri'nin operasyonel esnekliğini ve kârlılığını artırma hedefiyle planladığımız ek depolama ve borulama yatırımlarını içeren projeleri de 2019 yılında hayata geçirdik. Bu kapsamda SOCAR Depolama Terminali Tank Genişleme Projesi'nin açılışını yaptık, STAR Rafineri Ham Petrol ve Petrol Ara Ürün Tankları Projesi'nin de temelini attık. Yeni yatırımlarla STAR Rafineri'nin toplam ürün depolama kapasitesi 2,5 milyon metreküpe çıkacak, yatırım değeri de 7 milyar ABD dolarına ulaşmış olacak.

**Dijitalleşme adımlarımız, finansal sonuçlara olumlu yansıyor.**

SOCAR Türkiye olarak son dönemin en sıcak konusu olan dijitalleşmeye büyük önem veriyor, dünyadaki gelişmeleri yakından takip ediyoruz. Dijital şirketler arasında üst ligde yer alan bir şirket olarak, başta üretim olmak üzere tüm fonksiyonlarımızda; verimliliği artıran, süreçlerimizi iyileştiren ve iş güvenliğini yükselten projeleri ardı ardına hayata geçiriyoruz. Bu iyileştirmelerin finansal sonuçlarımıza her geçen yıl daha da pozitif yansıdığını görüyoruz. Hayata geçirdiğimiz dijitalleşme projeleri sayesinde önümüzdeki yıllarda yaklaşık 43 milyon ABD dolarlık finansal katkı elde edeceğimizi öngörüyoruz.

SOCAR Türkiye olarak Türkiye ve Azerbaycan'ın tarihten gelen kardeşlik ilişkisini ekonomiye taşımak ve bu alanda da sarsılmaz bir bağ oluşturmak en önemli önceliğimiz. Bu kapsamda, 2019 yılında "Bir Millet İki Devlet" bakış açısıyla planladığımız tüm yatırımları hayata geçirmenin ve yatırımlarımızla Türkiye'nin uluslararası enerji platformunda önemli bir güç haline gelmesine destek vermiş olmanın gururunu yaşıyoruz. Önümüzdeki dönemde de Türkiye'nin potansiyeline ve geleceğine duyduğumuz inançla; yatırımlarımıza, ülkemizin cari açığının azaltılmasına destek olmaya, iki ülkeye, ekonomilerine ve toplumlarımıza katkı sağlamaya devam edeceğiz.

SOCAR Türkiye'nin büyüme hedeflerini paylaşan ve katkıda bulunan tüm paydaşlarımıza teşekkür eder, saygılarımı sunarım.

**Zaur Gahramanov**

CEO, SOCAR Türkiye

# BİR BAKIŞTA SOCAR TÜRKİYE

Petrokimya, rafinaj ve doğalgaz sektörlerinde faaliyet gösteren SOCAR Türkiye'nin nihai hedefi; tüm yatırımlar tamamlandığında, kümelenme modeli çerçevesinde ham petrol ile başlayan ve nihai ürünle biten katma değer zincirinin hayata geçirilerek Türkiye'nin en güçlü sanayi kuruluşu konumuna gelmektir.

Türkiye'nin en büyük doğrudan dış yatırımcısı olan SOCAR, yaklaşık 19,5 milyar ABD doları tutarındaki yatırım planı çerçevesinde, enerji sektörünün rekabet gücünü zirveye taşıyacak stratejilerini kararlılıkla uygulamaya devam etmektedir.

## RAFİNERİ VE PETROKİMYA İŞ BİRİMİ

|                |                                                                      |
|----------------|----------------------------------------------------------------------|
| PETKİM         | Türkiye'nin ilk ve tek petrokimya üreticisi                          |
| STAR RAFİNERİ  | Dizel, jet yakıtı, LPG ve nafta üreticisi                            |
| SOCAR DEPOLAMA | Depolama ve operasyon                                                |
| SOCAR TERMİNAL | Ege Bölgesi'nin en büyük konteyner terminali                         |
| SOCAR DAĞITIM  | Toptan ve perakende akaryakıt, hava ve deniz taşıtı yakıtları satışı |
| PETKİM RES     | Rüzgar enerjisi santrali                                             |

## KURUMSAL GENEL MERKEZ

|                          |                                                                |
|--------------------------|----------------------------------------------------------------|
| SOCAR TURKEY ENERJİ A.Ş. | Petrokimya, rafinaj ve doğalgaz operasyonlarının genel merkezi |
| SCR MÜŞAVİRLİK A.Ş.      | Gayrimenkul inşaat ve müşavirlik                               |
| SOCAR FİBER              | Elektronik haberleşme amaçlı fiber optik hat yatırımı          |

## DOĞALGAZ İŞ BİRİMİ

|                           |                                                     |
|---------------------------|-----------------------------------------------------|
| BURSAGAZ                  | Doğalgaz dağıtım şirketi                            |
| KAYSERİGAZ                | Doğalgaz dağıtım şirketi                            |
| SOCAR ENERJİ TİCARET A.Ş. | Doğalgaz ile elektrik ticaret ve satış faaliyetleri |
| ENERVİS                   | Enerji sektörü servis sağlayıcısı                   |
| MILLENICOM                | Telekomünikasyon hizmeti tedarikçisi                |

## TANAP

Azerbaycan doğalgazını Avrupa'ya taşıyacak Güney Gaz Koridoru'nun en büyük halkası

# TÜRKİYE TARİHİNİN EN BÜYÜK ÖLÇEKLİ DIş YATIRIMLARI



# 3,6 milyon ton

Türkiye'nin ilk ve tek entegre petrokimya tesisi olan Petkim'in yıllık brüt üretim kapasitesi 3,6 milyon tondur.

# PETKİM

## Türkiye'nin ilk ve tek entegre petrokimya tesisi

3 Nisan 1965 tarihinde kurulan ve 1970 yılında Yarımca Kompleksi'ndeki 5 fabrikası ile üretime başlayan Petkim Petrokimya A.Ş. (Petkim), bugün 15 ana üretim tesisi ve 6 yardımcı tesisinde, yüksek kapasiteyle kesintisiz üretim yapan, dev bir sanayi kompleksi konumundadır.

Petkim, portföyünde yer alan 60'a yakın petrokimya ürünüyle; plastik, kimya, ambalaj, boru, boya, inşaat, tarım, otomotiv, elektrik, elektronik, tekstil sektörlerinin yanı sıra ilaç, deterjan, kozmetik gibi sektörlerle de girdi sağlamaktadır.

|                                                               |                                                         |
|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| Türkiye'nin petrokimyasal hammadde ihtiyacını karşılama oranı | <b>%18</b>                                              |
| Doğrudan istihdam sağladığı kişi sayısı                       | <b>2.550</b>                                            |
| Yıllık brüt üretim kapasitesi                                 | <b>3,6 milyon ton</b>                                   |
| Ortaklık yapısı                                               | <b>%51 SOCAR Turkey Petrokimya A.Ş., %49 halka açık</b> |

# STAR RAFİNERİ

## Türkiye'nin rekabet gücünü artırmaya yönelik stratejik ürünler

SOCAR Turkey Enerji A.Ş. tarafından Aliğa Yarımadası'nda kurulan STAR Rafineri'nin temelleri 2011 yılında atılmıştır. Özel sektör tarafından 1986 yılından bu yana Türkiye'de kurulan ilk rafineri ve tek noktaya yapılan en büyük yatırım olma niteliğini taşıyan STAR Rafineri, ülke ekonomisinin ve sanayinin ihtiyaçlarını gözeterek stratejik ürünlere odaklanmaktadır.

STAR Rafineri; petrokimya sektörü için önemli hammaddeler olan nafta, ksilen ve reformat ile cari açığın önemli kalemlerini oluşturan dizel, jet yakıtı, LPG ve petrokok gibi petrol ürünlerinin üretimini gerçekleştirmektedir.

İnşaat ve kurulum çalışmaları tamamlanarak 19 Ekim 2018 tarihinde resmi açılışı yapılan ve 2019 yılı Eylül ayında tam kapasite üretime geçen STAR Rafineri, Türkiye'nin işlenmiş petrol ürünü ihtiyacının %25'ini karşılamaktadır.

|                           |                                                                                           |
|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kapasite                  | <b>10 milyon ton/yıl (214.000 varil/gün)</b>                                              |
| Konfigürasyon             | <b>Yüksek dönüşüm</b>                                                                     |
| Rafineri kompleksitesi    | <b>9,4</b>                                                                                |
| Ham petrol işleme aralığı | <b>28-36 API</b>                                                                          |
| Depolama kapasitesi       | <b>1,64 milyon m<sup>3</sup></b>                                                          |
| Yatırım bedeli            | <b>6,3 milyar ABD doları</b>                                                              |
| Ortaklık yapısı           | <b>%60 SOCAR Turkey Enerji A.Ş.,<br/>%40 Azerbaycan Cumhuriyeti<br/>Ekonomi Bakanlığı</b> |

# 6,3 milyar ABD doları

Tek noktaya yapılan en büyük yatırım olma niteliğini taşıyan STAR Rafineri'nin yatırım bedeli 6,3 milyar ABD dolarıdır.



# 31 milyar m<sup>3</sup>

Doğalgaz taşıma hattının ilave yatırımlarla önce 24 milyar metreküpe, ardından da 31 milyar metreküpe çıkarılması hedeflenmektedir.



# TANAP - Trans Anadolu Doğalgaz Boru Hattı Projesi

## Dünyanın yeni enerji kaynağı

Azerbaycan'dan Avrupa'ya uzanan 3.500 kilometrelik Güney Gaz Koridoru'nun en önemli halkasını oluşturan TANAP - Trans Anadolu Doğalgaz Boru Hattı, iki kardeş ülke olan Türkiye ile Azerbaycan'ın Anadolu'ya atılan imzasıdır. 26 Haziran 2012 tarihinde hukuki altyapısı oluşturulan, 24 Temmuz 2014'te "Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme (ÇSED) Olumlu Belgesi" alınan TANAP'ın temeli 17 Mart 2015 tarihinde atılmıştır. TANAP - Trans Anadolu Doğalgaz Boru Hattı Projesi'nin amacı; Azerbaycan'ın Hazar Denizi'ndeki Şahdeniz-2 Gaz Sahası ve Hazar Denizi'nin güneyindeki diğer sahalarda üretilen doğalgazın Türkiye'ye ve buradan da Trans-Adriyatik Boru Hattı (TAP) ile Avrupa'ya taşınmasıdır. TANAP, Güney Kafkasya Boru Hattı (SCP) ve Trans-Adriyatik Boru Hattı (TAP) ile birlikte Azerbaycan'dan Avrupa'ya uzanan 3.500 kilometrelik Güney Gaz Koridoru'nu oluşturmaktadır.

1.850 kilometrelik bir yol kat eden, karada 2.760 metre yükseklikten, denizde 65 metre derinliğe kadar uzanan bir güzergahta inşa edilen TANAP ile ilk aşamada yılda 16 milyar metreküp doğalgaz taşınacaktır. Tiflis, Ankara, Atina, Tiran ve Roma'nın bir yıllık doğalgaz ihtiyacına denk gelen bu miktarın 6 milyar metreküplük bölümü Türkiye'de kullanılacak, 10 milyar metreküpü Avrupa'ya aktarılacaktır. Hattın taşıma kapasitesinin ilave yatırımlarla önce 24 milyar metreküpe, ardından da 31 milyar metreküpe çıkarılması hedeflenmektedir. TANAP'ın tamamlanan ilk fazı, 12 Haziran 2018 tarihinde düzenlenen törenle açılmış ve 30 Haziran 2018'de ilk ticari gaz çıkışı gerçekleştirilmiştir. 30 Kasım 2019 tarihinde ise TANAP Avrupa bağlantısının açılış töreni düzenlenmiştir.

|                                                             |                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ana hat uzunluğu                                            | <b>1.850 km</b>                                                                                                                                                                                                                               |
| Çanakkale Boğazı geçişi                                     | <b>17,6 km x 2 (İkiz Boru Hattı)</b>                                                                                                                                                                                                          |
| Boru hattının geçtiği en yüksek nokta                       | <b>2.760 m</b>                                                                                                                                                                                                                                |
| Boru hattının geçtiği en derin nokta                        | <b>65 m</b>                                                                                                                                                                                                                                   |
| Projenin doğrudan ve dolaylı istihdam sağladığı kişi sayısı | <b>15 bin</b>                                                                                                                                                                                                                                 |
| TANAP güzergahı üzerinde yer alan şehir sayısı              | <b>20</b>                                                                                                                                                                                                                                     |
| Yaklaşık yatırım maliyeti                                   | <b>6,5 milyar ABD doları</b>                                                                                                                                                                                                                  |
| Ortaklık yapısı                                             | <b>%51 SGC (SGC'nin %51'i Azerbaycan Cumhuriyeti Ekonomi Bakanlığı'na, %49'u ise Azerbaycan Devlet Petrol Şirketi'ne ait), %7 SOCAR Turkey Enerji A.Ş., %30 BOTAŞ Boru Hatları ile Petrol Taşıma A.Ş. ve %12 BP Pipelines (TANAP) Limited</b> |

# SOCAR TERMİNAL

## Ege Bölgesi'nin en büyük entegre konteyner limanı

SOCAR Türkiye tarafından Aliağa Yarımadası'nda dev bir yatırımla hayata geçirilen SOCAR Terminal, stratejik bir lojistik üs konumundadır.

İlk olarak Petlim markası altında faaliyete geçen liman, SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'nin yatırımlarının merkezinde yer alan Petkim'in %100 iştiraki olarak 2010 yılında, Petkim Limanı'nın geliştirilmesi, daha ekonomik olarak işletilebilmesi ve Ege Bölgesi'nin en büyük entegre konteyner limanı haline dönüştürölmesi amacıyla kurulmuştur. Petlim hisselerinin %30'u 2014 yılında dünyanın önde gelen yatırım bankalarından Goldman Sachs tarafından satın alınmıştır.

Limanın işletilmesi için 2013 yılında APM Terminals ile stratejik iş birliği anlaşması imzalanmıştır.

Finansman maliyeti ile birlikte 400 milyon ABD dolarının üzerinde bir yatırımla gerçekteşen projenin 800 bin TEU'luk birinci fazı 6 Aralık 2016 tarihinde, ikinci fazı 4 Temmuz 2018 tarihinde hizmete girmiştir.

2019 yılı başında liman işletmesinin SOCAR Turkey Enerji A.Ş. tarafından APM Terminalleri Liman İşletmeciliği A.Ş.'den devralınmasının ardından liman, SOCAR Terminal adı ile SOCAR'ın Türkiye'deki entegrasyon vizyonu ve hedefleri doğrultusunda faaliyet göstermeye başlamıştır.

700 metrelik tek parça rıhtım yapısı ve 16 metrelik minimum su derinliğiyle, kapasitesi 18.000 TEU olan dev gemilere de konteyner elleçleme hizmeti verebilen SOCAR Terminal, Ege Bölgesi'nin en büyük konteyner terminalidir.

|                                  |                                                                 |
|----------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| Yıllık kapasite                  | <b>1,5 milyon TEU</b>                                           |
| Potansiyel genişleme kapasitesi  | <b>4 milyon TEU</b>                                             |
| Lojistik alanı                   | <b>Liman sahasında 42 hektar, geri hizmet alanında 6 hektar</b> |
| Rıhtım ve manevra alanı          | <b>700 metre</b>                                                |
| Genel kargo ve dökme yük rıhtımı | <b>150 metre</b>                                                |
| Kargo rıhtımı taşıma kapasitesi  | <b>10 ton/m<sup>2</sup></b>                                     |
| Yatırım bedeli                   | <b>400 milyon ABD doları</b>                                    |
| Ortaklık yapısı                  | <b>%70 Petkim, %30 Goldman Sachs</b>                            |

# 400 milyon ABD doları

SOCAR Terminal projesi, finansman maliyeti ile birlikte 400 milyon ABD dolarının üzerinde bir yatırımla gerçekteşirilmıştir.



# 3 milyar TL

SOCAR Enerji Ticaret'in 2019 yılında doğalgaz ve elektrik ticaret ve satış hacmi 18 TWh'ye ulaşmış, elde edilen toplam ciro tutarı 3 milyar TL olmuştur.

## SOCAR ENERJİ TİCARET

### Türkiye'nin en büyük özel sektör doğalgaz toptan satış portföyü

SOCAR Enerji Ticaret, SOCAR Türkiye'nin doğalgaz ile elektrik ticaret ve satış faaliyetlerini yürütmektedir. Müşteri odaklı hizmet anlayışı, portföy yönetimindeki deneyimi ve profesyonelliği ile müşterilerine doğalgaz ve elektrik tedarik hizmetini tek elden vermekte olan şirket, enerji alanında özelleştirilmiş çözümler sunmaktadır.

Farklı segmentlerdeki müşterilerine arz güvenliği sağlayan SOCAR Enerji Ticaret; Türkiye, Azerbaycan ve çevre bölgelerdeki gelişmeleri yakından takip ederek, potansiyel tedarik olanaklarını değerlendirmekte ve portföyünü sürekli çeşitlendirmektedir.

SOCAR Enerji Ticaret; doğalgaz ve elektrik dağıtım şirketleri, organize sanayi bölgeleri ve serbest tüketicilere doğalgaz ve elektrik satışı yapmaktadır. 2009 yılından beri aktif olduğu doğalgaz toptan satış piyasasındaki en büyük özel sektör oyuncusu olan Şirket, aynı zamanda elektrik ticaret ve satışında lider kuruluşlardan biridir. SOCAR Enerji Ticaret'in 2019 yılında doğalgaz ve elektrik ticaret ve satış hacmi 18 TWh'ye ulaşmış, elde edilen toplam ciro tutarı 3 milyar TL olmuştur.

SOCAR Türkiye, Aliğa bölgesindeki endüstri tesisleri ile en önemli doğalgaz ve elektrik kullanıcılarından biridir. SOCAR Türkiye tesislerinin yıllık doğalgaz tüketimi yaklaşık 1,5 milyar metreküptür ve önümüzdeki yıllarda yapılacak yatırımlarla bu miktarın artacağı öngörülmektedir. Ayrıca, şirketin yeni sahip olduğu Bursagaz ve Kayserigaz doğalgaz dağıtım şirketlerinin tüketimleri de dikkate alındığında, ülke tüketiminin yaklaşık %7'sinin SOCAR Türkiye tesislerinde gerçekleştiği görülmektedir.

SOCAR Enerji Ticaret, deneyimli ekibiyle doğalgaz ve elektrik piyasasının gelişimine katkı sağlamaya devam ederken, Azerbaycan ve Türkiye ekonomisine ilave değer kazandıracak fırsatları değerlendirmeyi sürdürmeyi ve artan pazar payını göz önünde bulundurarak tedarik imkânlarını artırmayı hedeflemektedir.

# 1.033.730 bağımsız birim sayısı

Türkiye'nin üçüncü büyük doğalgaz dağıtım şirketi olan Bursagaz'ın Bursa'da ve 11 ilçesindeki Bağımsız Birim Sayısı 1 milyonun üzerindedir.

## BURSAGAZ

1992 yılında BOTAŞ tarafından doğalgaz dağıtımını yapmak amacıyla kurulan Bursagaz, 2004 yılında özelleştirilmiştir. Çoğunluk hisseleri 2019 yılında SOCAR Turkey Enerji A.Ş. tarafından satın alınan Bursagaz, Türkiye'nin üçüncü büyük doğalgaz dağıtım şirketi olarak 1 milyonun üzerinde abonesi, teknoloji odaklı yönetim anlayışı ile Türkiye'de örnek uygulamaları hayata geçirmektedir.

Sektöründe birçok ilke imza atan Bursagaz, Great Place to Work Türkiye'nin "En İyi İşvereni Ödülleri" kapsamında Türkiye'nin en iyi işvereni seçilmiştir. Şirket, çevreye duyarlı genel müdürlük binası ile LEED Platinum Sertifikası'na layık görülmüştür.

Lisans alanı içerisindeki tüm bölgelere doğalgazı ulaştırmak için sürekli çalışan ve müşteri memnuniyetini artırmaya odaklanan şirketin şebeke uzunluğu, 2019 yılsonu itibarıyla 6.651 kilometreye ulaşmıştır. Bursagaz, "dünya klasmanında bir şirket olma" vizyonu çerçevesinde, stratejilerini mevcut yönetim sistemleri içerisinde yer alan uluslararası standartlar doğrultusunda uygulamaya devam etmektedir.

Şebeke uzunluğu

**6.651 km**

Toplam servis kutusu

**217.020**

Bağımsız Birim Sayısı

**1.033.730**

Yatırım bedeli

**860,6 milyon TL**

Ortaklık yapısı

**%80 SOCAR Türkiye, %10 Çalık Holding, %10 Bursa Büyükşehir Belediyesi**

# KAYSERİGAZ

Kayserigaz, 2003 yılında Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu tarafından Türkiye’de gerçekleştirilen ilk doğalgaz dağıtım ihalesi kapsamında faaliyetlerine başlamıştır. Türkiye enerji sektörünün en önemli oyuncularından biri olan Kayserigaz, Kayseri’de doğalgaz dağıtım, iletim ve pazarlama hizmetleri yürütmektedir.

Kayserigaz, güvenilir ve yenilikçi hizmetleriyle Kayseri’nin gelişimine çok yönlü katkıda bulunmaktadır. Her geçen yıl artan sayıda aboneye ulaşan Şirket, 2004 yılında 20.000 olan BBS’yi (Bağımsız Birim Sayısı) 2019 yılsonu itibarıyla 547.564 BBS’ye çıkarmıştır.

Türkiye’nin en modern doğalgaz dağıtım şebekelerinden birine ve 5.000 kilometrenin üzerinde bir şebeke büyüklüğüne sahip olan Kayserigaz, 2019 yılında abonelerine toplam 684.135.241 standartmetreküp doğalgaz arz etmiştir.

Kayserigaz, 2019 yılı itibarıyla faaliyetlerine SOCAR Türkiye çatısı altında devam etmektedir. Şirket, şebekesine entegre ettiği SCADA sistemi ile mevcut hattı tek bir noktadan kontrol ederek, olası acil durumlarda zaman ve iş gücü kaybı olmaksızın anında müdahalede bulunabilmektedir.

Kayserigaz, sektöründe ISO 10002, ISO 31000 ve ISO 45001 belgelerini alan ilk doğalgaz dağıtım şirkettir. Müşteri memnuniyetini tüm süreçlerinin odağına alan Kayserigaz’ın müşteri memnuniyet oranı %99’dur.

|                       |                                                                                                   |
|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Şebeke uzunluğu       | <b>5.188 km</b>                                                                                   |
| Bağımsız Birim Sayısı | <b>547.564</b>                                                                                    |
| Yatırım bedeli        | <b>426 milyon TL</b>                                                                              |
| Ortaklık yapısı       | <b>%80 SOCAR Turkey Enerji A.Ş.,<br/>%10 Çalık Holding, %10 Kayseri<br/>Büyükşehir Belediyesi</b> |

# 547.564 bağımsız birim sayısı

Kayserigaz’ın Kayseri’de ve 10 ilçesindeki Bağımsız Birim Sayısı 500 binin üzerindedir.





# ENERVIS

Enervis, enerji sektörüne servis sağlayıcı olarak faaliyetine 2012 yılında başlamıştır. Enervis'in tüm hisseleri 2019 yılında SOCAR Turkey Enerji A.Ş. tarafından satın alınmıştır. Merkezi İstanbul'da olan şirket, Bursa ve Kayseri şubeleri ile bütüncül servis faaliyetlerini sürdürmektedir.

Enervis'in müşterilerine sunduğu katma değeri yüksek hizmetlere aşağıda yer verilmektedir:

- Sanayide ve binalarda enerji verimliliği danışmanlığı ve uygulamaları,
- ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Danışmanlığı,
- Yenilenebilir enerji sistemleri danışmanlık ve uygulamaları,
- Teknik-mesleki eğitim,
- Doğalgaz altyapı yapım hizmet faaliyetleri,
- İç tesisat kontrol, sayaç kalibrasyonu, sayaç okuma, gaz kesme-açma operasyonları.

Enervis, Türkiye'de enerji hizmetleri sektöründe öncü bir şirket konumundadır. Çevreci, verimli ve kaliteli ürün ve çözümlerini; üyesi olduğu grup şirketleri arasındaki sinerjik iş birliğini, sektörel bilgi birikimini ve yetkin insan kaynağını kullanarak müşterilerine ulaştırmakta ve kalıcı değer üretmektedir.

Türkiye'nin 2023 yılı hedeflerinden biri olan enerji verimliliğinin %20 artırılması ulusal hedefine ulaşmayı misyon edinen Enervis, sanayi işletmelerinin kaynaklarını verimli kullanması ve yeşil enerji kaynaklarından enerji üretimi konularında Türk sanayicisine destek olmaktadır.



# 700 bin ton

SOCAR AVIATION, 5 yıl boyunca İstanbul Havalimanı'ndaki uçakların yıllık jet yakıtı ihtiyacının 700 bin tonunu karşılayacaktır.

## SOCAR DAĞITIM

### Enerji dağıtım alanında yüksek pazar payı hedefi

SOCAR Turkey Petrol Enerji Dağıtım A.Ş.; SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'nin entegrasyon vizyonunun bir ögesi olarak enerji dağıtım sektöründeki çalışmalarını yürütmek üzere kurulmuştur.

SOCAR Dağıtım, toptan ve perakende akaryakıt, hava ve deniz taşıtı yakıtları satışı alanlarında faaliyet göstermektedir. Söz konusu faaliyetler; akaryakıt dağıtım sektöründe SOCAR, deniz yakıtları pazarında SOCAR MARINE, havacılık yakıtları pazarında ise SOCAR AVIATION markaları altında yürütülmektedir.

Havacılık sektörüne 2013 yılında giriş yapan **SOCAR AVIATION**, İstanbul Sabiha Gökçen Havalimanı'nda Pegasus Havayolları ile önemli bir anlaşmaya imza atarak ilk uçak ikmallerine başlamış ve sektörün önde gelen global havayolu şirketlerine yaptığı tedariklerle büyümeye devam etmiştir. SOCAR AVIATION, 2016 yılında Türk Hava Yolları'nın şu anda kapatılmış bulunan Atatürk Havalimanı'ndaki yakıt ihtiyacının bir kısmı ile İzmir Adnan Menderes ve Bodrum Havalimanları yakıt ikmallerini de karşılamaya başlamıştır.

2019 yılı içinde yine Türk Hava Yolları'nın Sabiha Gökçen Havalimanı'ndaki tüketimlerinin yarısı ile İzmir, Bodrum, Antalya ve Dalaman Havalimanı yakıt tüketimleri SOCAR AVIATION tarafından karşılanmıştır.

Yurt dışı operasyonları da bulunan SOCAR AVIATION, Pegasus Havayolları'nın Novosibirsk Havalimanı ve Dubai Havalimanı'ndaki jet yakıtı ihtiyaçlarını karşılamasının akabinde, 2019 son çeyreğinden bu yana Norwegian Havayolları'na Dubai Havalimanı'nda jet yakıtı tedariki sağlamaktadır.

Yerli ve global oyuncuların yarıştığı İGA'nın\* açtığı jet yakıtı ihalesini kazanarak 5 yıl boyunca İstanbul Havalimanı'ndaki uçakların yıllık jet yakıtı ihtiyacının 700 bin tonunu karşılayacak olan SOCAR AVIATION, kısa sürede sektörün havacılık yakıtları ihtiyacını karşılayan Türkiye'nin en büyük 3 şirketi arasındaki yerini almıştır.

SOCAR AVIATION; STAR Rafineri'nin tam kapasite üretime geçerek yılda 1,6 milyon ton jet yakıtı üretmeye başlamasıyla yurt içindeki ikmal çeşitliliğini artırmış olup, yoluna daha güçlü bir şekilde devam etmektedir. SOCAR AVIATION'ın faaliyetleri, SOCAR Türkiye'nin kurduğu entegre değer zinciri ile genişleyerek sürecektir.

Faaliyetlerine 2013 yılında başlayan **SOCAR MARINE**, uluslararası denizcilik şirketlerinden yurt içi armatör şirketlere kadar uzanan geniş müşteri portföyü, yüksek tecrübesi, denizci kadrosu, ihtiyaçlara hızlı cevap veren yapısı, üstün ürün ve hizmet anlayışıyla denizcilik sektörünün gelişimine katkı sağlamakla beraber, faaliyetleriyle ülke ekonomisine de önemli ölçüde döviz girdisi sağlamaktadır.

SOCAR MARINE, farklı spesifikasyonlardaki tüm deniz yakıtlarının İskenderun ve Mersin bölgelerinde ilk kez ikmaline olanak sağlayarak bölgenin uluslararası deniz yakıt pazarına kazandırılmasına öncülük etmiştir. İzmit körfezinde bulunan 80.000 metreküp depolama kapasitesi ve 14 deniz tankeri ile en güçlü ikmal ağını oluşturarak rakiplerini geride bırakan SOCAR MARINE, yıllık 820.000 ton transit deniz yakıtı satışı ile Türkiye pazarının lideri konumuna gelmiştir.

\* İGA: İstanbul Havalimanı'nın inşaatını gerçekleştiren ve 25 yıl süreyle işletecek olan konsorsiyum.

## 9 akaryakıt istasyonu

SOCAR Fuel Sales, yıllık 200 milyon yolcu kapasiteli İstanbul Havalimanı'nda 9 akaryakıt istasyonu ile hem hava sahasındaki araçlara hem de doğrudan tüketicilere hizmet vermektedir.



Büyümesine hızla devam eden SOCAR MARINE, 2019 yılında transit ve ihracat kapsamında SOCAR Türkiye Akaryakıt Depolama (STAD) terminalinden ilk kez deniz yakıtı satışına başlayarak, İzmir bölgesinin uluslararası deniz yakıt pazarında güçlü bir pozisyon alması yönünde ilk adımlarını atmıştır.

SOCAR MARINE, fiziksel ikmallerinin yanı sıra uluslararası deniz yakıtları ticareti kapsamında Cebelitarık'tan Singapur'a, Rotterdam'dan Güney Afrika'ya tüm uluslararası limanlarda gerçekleştirdiği deniz yakıt ikmali ile SOCAR markasının uluslararası arenadaki itibarını kuvvetlendirmektedir.

Faaliyete geçtiği 2013 yılından bu yana operasyonel verimliliği, sektörel tecrübesi ve müşteri odaklılığı ile ön plana çıkan ve sahip olduğu güçlü konumunu korumayı başlıca hedefi olarak belirleyen SOCAR MARINE, müşterilerine tüm dünyada hizmet etmeye devam etmektedir.

SOCAR MARINE, hem satış hem de operasyonel alandaki üstün performansı ile, 12. Uluslararası Altın Çıpa Denizcilik Başarı Ödülleri'nde "Lojistik ve Gemi Yakıt İkmali Kategorisi"nde en başarılı şirket ödülüne layık görülmüştür.

**SOCAR Fuel Sales**, Türkiye'nin tüm önemli üretim/depolama noktalarından toptan ve perakende akaryakıt satışı faaliyeti yürütmektedir. 2019 yılı satış miktarı 700.000 tonun üzerinde gerçekleşmiştir.

SOCAR Fuel Sales, toptan akaryakıt satış faaliyeti kapsamında, STAR Rafineri'nin Ege bölgesindeki satış gücünü artırmak amacıyla, çoğunluğu Ege bölgesinde bulunan akaryakıt bayilerine Türkiye'nin her noktasından akaryakıt ikmali sağlamak üzere anlaşmalarını tamamlamıştır. Türkiye'nin en büyük dağıtım firmalarıyla yapılan ikmal anlaşmaları ile Derince, Aliağa, Kırıkkale, Mersin, Antalya, Marmara Ereğlisi, Trabzon ve Samsun depolarından

akaryakıt ikmali yapılmaya başlanmıştır.

Perakende akaryakıt satış faaliyetlerinde ise SOCAR Fuel Sales, Türkiye'nin dev projelerinde yer alma stratejisi doğrultusunda 29 Ekim 2018'de ilk fazı açılan İstanbul Havalimanı'ndaki 9 akaryakıt istasyonu için yapılan ihaleyi kazanmıştır. Havalimanı sahasında ve apronda yer alan yeni akaryakıt istasyonları; tüketicilerin, araç kiralama firmalarının, taksilerin ve havaalanı taşıtlarının yakıt ihtiyacını karşılamak üzere faaliyete başlamıştır. Böylece SOCAR Fuel Sales, yıllık 200 milyon yolcu taşıma kapasitesine sahip dünyanın en büyük havalimanında toplamda 16 bin 280 metrekarelik bir alanda doğrudan tüketicilere hizmet verir konuma ulaşmıştır.

Aynı strateji kapsamında SOCAR Fuel Sales, Kuzey Marmara Otoyolu (KMO) ve Menemen-Aliağa-Çandarlı Otoyolu (IKA) akaryakıt istasyonu projelerini başlatmıştır. Kuzey Marmara Otoyolu'nun İzmir Otoyolu güney istikametindeki stratejik noktasında konumlanan karşılıklı 2 SOCAR akaryakıt istasyonunun 2020 yılının Şubat ayında faaliyete geçmesi planlanmaktadır.

SOCAR istasyonları, otoyol üzerindeki stratejik konumlarının yanında Türkiye'de kurulacak ilk Bilişim Vadisi'nin de yanında yer alacaktır. Türkiye'nin dışa açılan sınır kapılarından biri olan Yalova Limanı'nda ihracat ürünleri taşıyan tırlara yakıt satacak olan SOCAR istasyonunun kurulumu da tamamlanmıştır. Yalova RORO istasyonu, Türkiye'nin uluslararası deniz ticaretinin dünyaya açılan beş kapısından biri olarak faaliyet göstermektedir. Ayrıca Menemen-Çandarlı Otoyolu'nun Aliağa çıkışında, karşılıklı iki SOCAR akaryakıt istasyonu açılması için girilen ihale de kazanılmış ve inşaatı başlanmıştır. İstasyonların 2020 yılında faaliyet geçmesi hedeflenmektedir.

# SOCAR FIBER

## SOCAR'dan stratejik altyapı yatırımı

SOCAR Turkey Enerji A.Ş.; IP trafiğinin sürekli artış göstermesi ve iletişimde hızın giderek daha fazla önem kazanması nedeniyle fiber optik iletişim altyapısına duyulan ihtiyacı karşılamak üzere 8 Mayıs 2013 tarihinde SOCAR Turkey Fiber Optik A.Ş.'yi kurmuştur.

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu'ndan Altyapı İşletmeciliği Hizmeti lisansını 22 Temmuz 2014 tarihinde alan Şirket, SOCAR değer zincirine optik altyapı yatırımı olarak yeni bir unsur eklemiştir.

SOCAR Fiber'in kuruluş amacı, telekomünikasyon sektöründeki küresel potansiyeli değerlendirmek ve her türlü elektronik haberleşme ve hızlı internet erişimi için operatörlere omurga ağ hizmeti sunmaktır. Türkiye'yi doğudan batıya TANAP hattı boyunca batıya kat edecek yaklaşık 1.850 km uzunluğunda bir fiber optik hat olarak planlanan bu proje ile SOCAR Fiber, bölgede ve dünyada faaliyet gösteren operatörler ile diğer telekomünikasyon firmalarının hizmetlerine de ek kapasite ve hat yedeklemesi gibi katkılar sunmayı hedeflemektedir.

Türkiye'nin doğusunda Gürcistan sınırından başlayarak Türkiye'nin batısında Yunanistan sınırında son bulan SOCAR Fiber ağı, Türkiye'de 20 il ve 67 ilçeden geçmektedir. Network Operasyon Merkezleri Ankara ve Eskişehir'e konumlandırılan hattın yedekliliği, fiber optik güzergahı boyunca 2 ayrı kanal sistemi içerisinde 2 ayrı fiber optik kablo ile sağlanmaktadır.

Türkiye'yi doğu-batı ekseninde geçen SOCAR Fiber hattının devreye alma çalışmaları devam etmektedir.

|                     |                                      |
|---------------------|--------------------------------------|
| Hat uzunluğu        | <b>Yaklaşık 1.850 km</b>             |
| Kat ettiği güzergah | <b>20 il ve 67 ilçe</b>              |
| Yatırım bedeli      | <b>80 milyon Euro</b>                |
| Ortaklık yapısı     | <b>%100 SOCAR Turkey Enerji A.Ş.</b> |

**1.850 km**  
Türkiye'yi doğu-batı ekseninde geçen  
SOCAR Fiber hattı, yaklaşık  
1.850 km uzunluğundadır.



# 250 bin müşteri

Millenicom, 250 bin müşterisine çeşitli telekomünikasyon ve iletişim hizmetleri sunmaktadır.

# MİLLENİCOM

Millenicom; serbestleşen Türkiye telekomünikasyon pazarında lider alternatif operatör olma hedefiyle 2004 yılında kurulmuş, 2019 Haziran ayı itibarıyla SOCAR Türkiye çatısı altında hizmet vermeye başlamıştır. Türkiye'de alternatif telekomünikasyon sektörünün öncülüğünü yapan ve 250 bin müşterisine çeşitli telekomünikasyon ve iletişim hizmetleri sunan şirket; uygun fiyatlı, kotasız, yüksek hızlı internet paketleri ile müşterilerini dünyaya bağlamaktadır.

Millenicom, bireysel müşterilerine ADSL, VDSL, FİBER seçenekleriyle sabit internet ve sabit telefon hizmetleri sunmaktadır. Cazip fiyatlı kampanyalar, gerçek sınırsız, kotasız internet ve 7/24 çağrı merkezi desteği gibi avantajlar sağlayan şirket, mevcut müşterilerinin ihtiyaçlarına en iyi şekilde cevap vererek müşteri memnuniyetini en üst seviyede tutmayı hedeflemektedir.

Kurumsal müşterileri için ise sabit internet ve telefon hizmetlerinin yanı sıra iş kalitesini yükselten, uygun fiyatlı, hayat kolaylaştırıcı bulut çözümler ve IP tabanlı kaliteli ses sunan Millenicom, yeni ürün geliştirme çalışmaları ve iş birlikleri ile ürün ve hizmetlerini müşterilerinin ihtiyaçları doğrultusunda genişletmektedir.

Millenicom, 2017 ve 2018 yıllarında Bilişim 500 araştırmasında "Yılın Alternatif Operatör Hizmeti Kategorisi Birincisi" ve Türkiye'nin 500 Büyük Hizmet İhracatçısı araştırmasında "İletişim Hizmetleri Sektörü Üçüncüsü" seçilmiştir.

# SOCAR DEPOLAMA

## Türkiye'nin de en büyük 5 depolama tesisinden biri

SOCAR Depolama, SOCAR Türkiye enerji zincirinin depolama ve operasyon halkasını oluşturmak üzere 2016 yılında faaliyete başlamıştır.

SOCAR Depolama; akaryakıt ürünlerinin ve sıvılaştırılmış petrol gazının (LPG) tanklarda depolanması, kara ve deniz tankerlerine dolum operasyonları ve deniz tankerlerinden tanklara tahliye operasyonları gibi faaliyetleri, ulusal ve uluslararası standartlarda yürütmektedir. Ege Bölgesi'nde akaryakıt ve LPG'nin aynı yerde elleçlendiği tek depolama tesisi olan SOCAR Depolama, aynı zamanda iki ayrı rafineriden boru hattı ile ikmal yapabilen Türkiye'nin tek tesisi konumundadır.

İzmir'in Aliağa ilçesinde bulunan, 532 bin m<sup>3</sup> akaryakıt ürünü ve 45 bin m<sup>3</sup> LPG depolama kapasitesi ile Ege Bölgesi'nin en büyük terminali olan SOCAR Depolama tesisi, Türkiye'nin de en büyük 5 depolama tesisinden birisidir.

SOCAR Depolama tesisi, planlanmakta olan iskele genişletme projesinin tamamlanmasının ardından operasyonel kabiliyetini daha da pekiştirecektir.

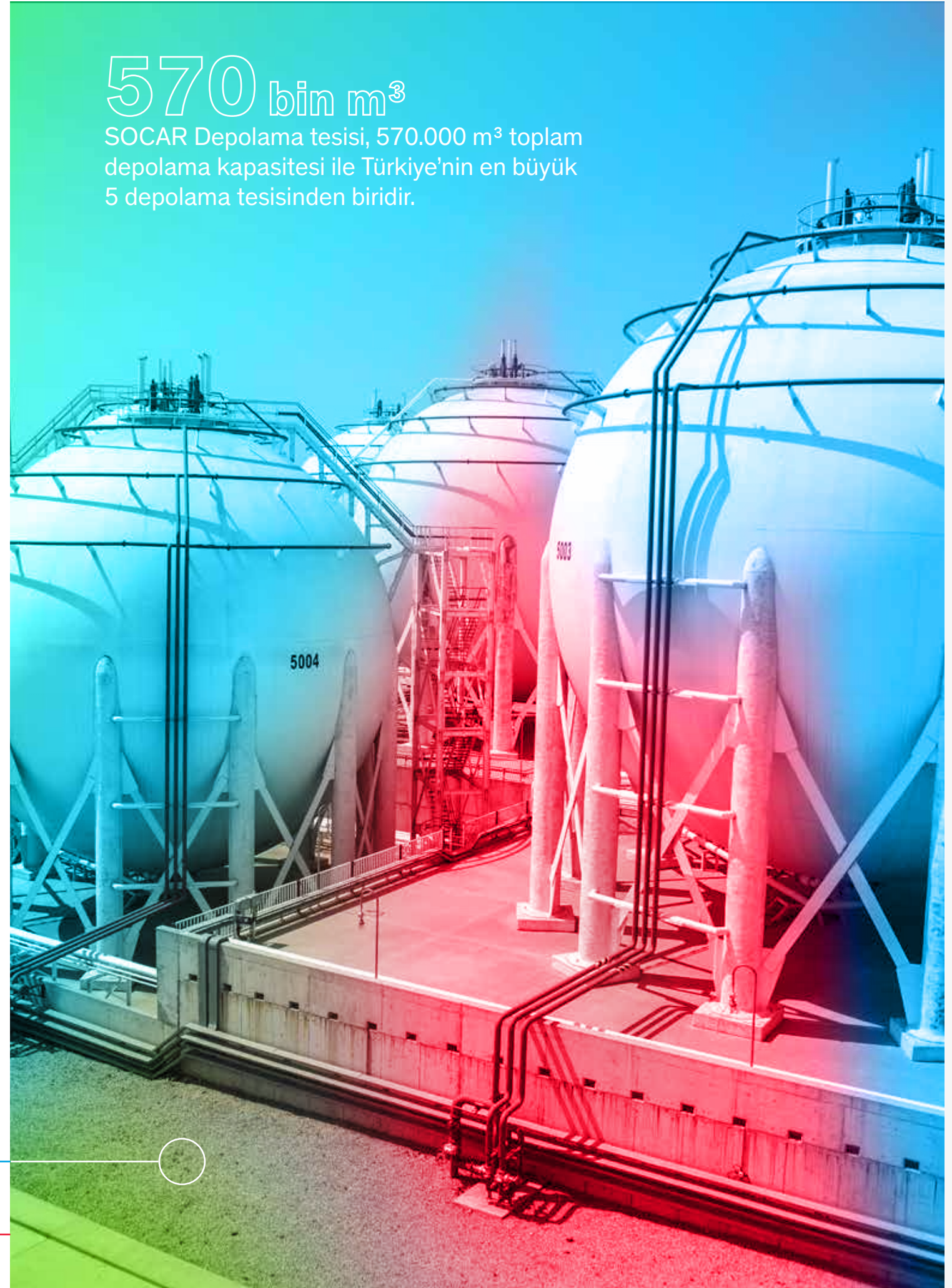
## Depolama tesisinde kapasite artırımına yönelik yeni yatırımlar

SOCAR Türkiye, depolama faaliyetlerinin değer zinciri içerisinde sahip olduğu önemin farkında olarak, bu konuda piyasada oluşan fırsatları değerlendirmektedir. Ürünlerinin sadece Aliağa bölgesiyle sınırlı olmayacağını, bütün Türkiye'yi kapsayacağını bilincinde olan Şirket, bunun için gerekli altyapıyı ve sistemleri hazır duruma getirmiştir. Bu kapsamda başlatılan yatırım sürecinin ilk aşamasında 327 bin m<sup>3</sup>'lük bir tank kapasitesi yaratılmış ve proje 2019 yılında tamamlanmıştır.

Depolama tesisinin kapasitesindeki artışlar, SOCAR Türkiye'ye üretim ve genel operasyon süreçlerinde esneklik kazandırmanın yanında, ülke içinde daha geniş coğrafyalara erişimi kolaylaştırmakta ve marjların korunmasını sağlamaktadır. 2018 yılında faaliyete geçen STAR Rafineri'ye boru hatlarıyla entegre edilen SOCAR Depolama tesisi, yüksek kapasitesi sayesinde rafinerinin operasyonel esnekliğinin ve verimliliğinin artmasına olanak tanımaktadır.

|                                     |                                      |
|-------------------------------------|--------------------------------------|
| Akaryakıt ürünü depolama kapasitesi | <b>532.000 m<sup>3</sup></b>         |
| LPG depolama kapasitesi             | <b>45.000 m<sup>3</sup></b>          |
| Ortaklık yapısı                     | <b>%100 SOCAR Turkey Enerji A.Ş.</b> |

**570 bin m<sup>3</sup>**  
SOCAR Depolama tesisi, 570.000 m<sup>3</sup> toplam depolama kapasitesi ile Türkiye'nin en büyük 5 depolama tesisinden biridir.



# 51 MW

SOCAR'ın alternatif enerji alanında gerçekleştirdiği projesi olan Petkim Rüzgar Enerji Santrali 51 megavat mekanik güce sahiptir.

## PETKİM RES

### Alternatif enerji alanında önemli bir proje

SOCAR'ın alternatif enerji alanında gerçekleştirdiği projesi olan Petkim Rüzgar Enerji Santrali 51 megavat mekanik güce sahiptir. Yatırım bedeli 55 milyon Euro olan proje, Türkiye'nin genel enerji sistemine bağlı olarak, SOCAR'ın Aliağa'daki enerji talebinin karşılanmasında da önemli bir rol oynamaktadır.

Petkim Rüzgar Enerji Santrali (RES) projesi; Petkim'in enerji güvenliğini artırmak, üretim maliyetleri içerisinde yer alan enerji giderlerini azaltmak ve üretim sırasında ortaya çıkan elektrik ihtiyacının bir kısmını çevre dostu yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılamak amacıyla 2014 yılında başlatılmıştır.

İzmir Aliağa'daki Petkim yarımadasında konumlanan ve 17 türbinden oluşan Petkim RES'te 2017 yıl sonu itibarıyla tüm türbinlerinin kurulumu tamamlanmıştır.

Petkim RES, devreye girmesinin ardından Türkiye'nin yenilenebilir enerji kapasitesinin artmasına ve karbon emisyonunun azaltılmasına katkı sunmaya başlamıştır. Petkim RES, Petkim'in elektrik üretim kapasitesini %22 oranında artırmış, üretime geçmesiyle atmosfere salınan CO<sub>2</sub> miktarını 120 bin ton azaltmıştır.

|                    |                                           |
|--------------------|-------------------------------------------|
| Yatırım tutarı     | <b>55 milyon Euro</b>                     |
| Toplam mekanik güç | <b>51 MW</b>                              |
| Türbin sayısı      | <b>İlk faz 9, ikinci faz 8, toplam 17</b> |

# 16 bin 700 m<sup>2</sup>

16.700 m<sup>2</sup> alanlı Ar-Ge Merkezi ve Eğitim Akademisi projesinin yapımına 2020'nin son çeyreğinde başlanması planlanmaktadır.

## GAYRİMENKUL YATIRIMLARI

Tüm SOCAR Türkiye grup şirketleri adına idari yapıların tasarım, kapsamlı tadilat ve inşaat süreçlerinin yapım ve kontrol işleri, bütün gayrimenkullerin yönetim süreçleri, 19 Ekim 2018 tarihi 190 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile Türkiye'nin ilk özel endüstri bölgesi olarak ilan edilen, İzmir Aliağa'da bulunan 1.453 hektarlık "SOCAR Turkey Enerji Anonim Şirketi Özel Endüstri Bölgesi" içerisinde yapılan altyapı ve üstyapı projelerinin ruhsat süreçleri, SCR Müşavirlik ve İnşaat A.Ş. tarafından yürütülmektedir.

SCR mülkiyetinde bulunan yaklaşık 24.000 metrekare alanlı Vadistanbul SOCAR Plaza, 30.000 metrekare alanlı SOCAR Türkiye Aliağa Yönetim Binası ve Ankara Koç Kulelerinde yer alan toplam 11.200 metrekare alanlı ofislerin inşaatları 2018 yılında tamamlanarak hizmete alınmıştır.

2019 yılında, halihazırda SOCAR Türkiye yatırımlarının yerleşik olduğu Aliağa Özel Endüstri Bölgesi sınırları içerisinde bulunan birçok projenin planlama ve tasarım süreçleri sona ermiştir. Bu projelerin başlıcaları arasında Arşiv Binası, Yemekhane Binası, Ar-Ge Merkezi ve Eğitim Akademisi, Otel projesi yer almaktadır. Ayrıca, güvenlik projesi kapsamında yürütülen, bölgede belirlenen güzergahlarda yüksek güvenli duvar üzeri tel çit yapım işlerinin büyük bir kısmı da tamamlanmıştır.

SOCAR Türkiye yatırımlarına ait endüstriyel tesis projelerine ilişkin dokümanlardan petrokimya ve rafineri operasyonlarına, kurumsal belgelerden medya arşivine, veri tabanı yönetiminden elektronik kaynaklara kadar bilgi taşıyan tüm kaynakların tek bir merkezde toplanması amacıyla planlanan 2.150 m<sup>2</sup> inşaat alanlı arşiv binasının yapımına 2020 yılının 2. çeyreğinde başlanacaktır.

Mavi yaka çalışanların kullanımına yönelik 6.745 m<sup>2</sup> inşaat alanlı yeni yemekhane binası, aynı anda 1.016 kişiye hizmet verecek kapasitede ve modern standartlarda tasarlanmıştır. Bina inşaatının 2021 yılı içinde tamamlanarak kullanıma açılması planlanmaktadır.

Aliağa Bölgesi'nde yapılan analizler sonrası, yüksek standartlara sahip iş oteli eksikliği göz önüne alınarak, SCR mülkiyetindeki arazi üzerinde, dış yatırımcı tarafından 3 bloklu ve toplam 185 odalı bir otel inşa edilmesi planlanmış ve otelin dünyaca ünlü Radisson markası çatısı altında hizmet vermesi adına gerekli anlaşma sağlanmıştır. İnşaat yapım süreci devam etmekte olan otelin 2021 yılının ilk çeyreğinde hizmete girmesi planlanmaktadır.

# SOCAR GLOBAL HAKKINDA

SOCAR; entegre çözümler sunan bir enerji şirketi olarak, stratejik iş birlikleriyle küresel çapta ekonomik, sosyal ve çevresel fayda sağlamayı ve uluslararası operasyonlarını geliştirmeyi sürdürmektedir.



# SOCAR GLOBAL FAALİYETLERİ



## KEŞİF

Abşeron  
Bulla Deniz  
Zafar-Maşal  
Şafag-Asiman  
Babek  
Garabağ  
Aşrafi-Dan Ulduzu-Aypara  
D230

## PETROKİMYA

Azerikimya Üretim Birliği  
Petkim  
SOCAR Carbamide  
Polipropilen Fabrikası  
Yüksek Yoğunluklu Polietilen  
Fabrikası  
SOCAR Methanol



## ÜRETİM

Azeri-Çırag-Güneşli (AÇG)  
Şahdeniz  
Ümid  
Bahar Gum Deniz  
Binegedi  
Kürovdağ  
Kürsengi ve Garabağlı  
Mişovdağ Kelameddin

Muradkhanlı, Jafarlı ve Zardab  
Neftçala  
Pirsahhat  
Ramani  
Surahani  
Güney-Batı Gobustan  
Zığ ve Hovsan

## İLETİM (TAŞIMA)

Bakü-Novorossiysk Petrol  
Boru Hattı  
Bakü-Supsa Petrol Boru Hattı  
Bakü-Tiflis-Ceyhan Petrol Boru  
Hattı (BTC)  
Güney Kafkasya Doğalgaz Boru  
Hattı (SCP)  
TANAP

TAP  
Dubendi Terminali  
Kulevi Terminali  
Demiryolu Nakliyesi  
SOCAR Terminal



## RAFİNAJ VE GAZ İŞLEME

Gaz İşleme Tesisi  
Haydar Aliyev Petrol  
Rafinerisi  
STAR Rafineri

## HİZMETLER

Azerigaz Üretim Birliği  
SOCAR Energy Ukraine  
SOCAR Georgia Gas  
SOCAR Petroleum  
SOCAR Petroleum SA Romania  
SOCAR Trading  
SOCAR Energy Switzerland  
A1 and Pronto Oil in Austria





## RAKAMLARLA SOCAR

# 51 bin

2019 yılı içinde 51 binden fazla çalışan

# 2007 yılı

2007 yılından bu yana Azerbaycan'ın doğalgaz ihracatçısı

# 7,7 milyon ton

2019 yılı petrol üretimi: 7,7 milyon ton (toplam Azerbaycan üretimi: 37,5 milyon ton)

# 6,8 milyar m<sup>3</sup>

2019 yılı doğalgaz üretimi: 6,8 milyar m<sup>3</sup> (toplam Azerbaycan üretimi: 35,6 milyar m<sup>3</sup>)

# 7 milyar varil

Azerbaycan'daki kanıtlanmış petrol rezervi: 7 milyar varil

# 2,8 trilyon m<sup>3</sup>

Azerbaycan'daki kanıtlanmış doğalgaz rezervi: 2,8 trilyon m<sup>3</sup>

## SOCAR ve Türkiye İş Birliği

# 46,6 milyar m<sup>3</sup>

Azerbaycan'ın 2013-2019 yılları arasında Türkiye'ye tedarik ettiği toplam doğalgaz miktarı: 46,6 milyar m<sup>3</sup>

# %21

SOCAR'ın Türkiye'nin yıllık doğalgaz ihtiyacını karşılama oranı: %21

# 62 yıl

Azerbaycan doğalgaz rezervlerinin Türkiye tüketimini karşılayabilme süresi: 62 yıl

(SOCAR hakkında daha detaylı bilgi için: [www.socar.az](http://www.socar.az))



## Azerbaycan ve Türkiye'nin geleceğinde önemli bir rol üstlenen ve enerji alanında entegre bir değer zinciri oluşturan SOCAR, Türkiye'nin en büyük doğrudan dış yatırımcısıdır.

### Dünyanın farklı bölgelerinde gerçekleştirilen önemli yatırımlar

Azerbaycan Devlet Petrol Şirketi SOCAR, dünyanın petrol ve doğalgaz bakımından en zengin ülkelerinden Azerbaycan'ın kaynaklarını, uluslararası çapta gelişim ve küresel fayda sağlamak üzere kullanma amacıyla 1992 yılında kurulmuştur.

SOCAR; entegre çözümler sunan bir enerji şirketi olarak petrol ve doğalgaz kaynakları arama, üretim, işleme; petrol, doğalgaz ve doğalgaz kondensatlarının dağıtım; ham petrol ve petrokimyasal ürünlerin ulusal ve uluslararası alanda pazarlanması ve Azerbaycan'da doğalgaz tedariki çalışmalarını yürütmektedir.

SOCAR'ın bünyesinde;

- 3 üretim birimi (petrol ve gaz üretimi, rafineri ve petrokimya ve gaz dağıtım şebekesi), Haydar Aliyev Petrol Rafinerisi, Gaz İşleme Tesisi, Derin Deniz Platform Ayakları Fabrikası;
  - 2 yatırım ortaklığı (Entegre Sondaj Ortaklığı, Petrol ve Gaz İnşaat Ortaklığı),
  - SOCAR Methanol,
  - SOCAR Carbamide,
  - Polipropilen Fabrikası,
  - Yüksek Yoğunluklu Polietilen Fabrikası,
  - Petrol ve Gaz Araştırma Enstitüsü
- bulunmaktadır.

Ayrıca SOCAR şemsiyesi altında faaliyet gösteren ve Şirket'i dünyanın en büyük kuruluşlarından biri konumuna ulaştıran çok sayıda alt bölüm ve iştirakler yer almaktadır.

Stratejik iş birlikleriyle küresel çapta ekonomik, sosyal ve çevresel fayda sağlamaya odaklanan SOCAR, bu doğrultuda uluslararası operasyonlarını hızla güçlendirmektedir. Şirket; Türkiye, Gürcistan, Ukrayna, Romanya, İsviçre ve Avusturya'da aktifler satın almıştır.

### Enerji alanında oluşturulan entegre değer zinciri

SOCAR'ın stratejik amacı, arama ve üretim, lojistik ve rafinaj, dağıtım ve pazarlama operasyonları olan, global düzeyde, dikey bütünlüklü bir petrol ve gaz şirketi olma konumunu devam ettirmektir.

Bu stratejinin nihai hedefleri;

- Operasyonların dikey entegrasyonu sayesinde operasyonel verimliliğin artırılmasını,
- Yatırım portföyünün çeşitlendirilmesiyle büyük ekonomik risklerin azaltılmasını içermektedir.

SOCAR'ın global ölçekte yürüttüğü stratejik projelerinin en önemlisi, Türkiye'de gerçekleştirdiği 19,5 milyar ABD doları tutarındaki yatırımdır. Bu kapsamda SOCAR, iki kardeş ülkenin geleceğinde önemli bir rol üstlenmekte ve enerji alanında entegre bir değer zinciri oluşturmaktadır.

### Petrol ve doğalgaz üretiminin ekonomiye sağladığı yüksek katkı

Azerbaycan'ın petrol ve gaz endüstrisi için büyük önem taşıyan ana petrol ve gaz üretim alanları AÇG (Azeri-Çırag-Güneşli) ve Şahdeniz'dir. 2019 yılında Azerbaycan'da petrol üretimi 37,5 milyon ton, doğalgaz üretimi 35,6 milyar m<sup>3</sup> seviyesinde gerçekleşmiştir.

İlk petrol üretiminin 1997 yılında başladığı AÇG petrol sahası, Azerbaycan'ın en büyük petrol alanıdır. AÇG tarafından 33 milyar ABD doları tutarında yatırımla hayata geçirilen proje kapsamında bugüne kadar 3,5 milyar varil aşan miktarda petrol üretilmiş, Azerbaycan ekonomisine sağlanan doğrudan katkı tutarı 148,5 milyar ABD doları olmuştur.

Doğalgaz üretiminde önemli bir yere sahip olan Şahdeniz sahasında faaliyetler; BP, Petronas, TPAO, NICO, Lukoil ve SGC gibi önde gelen birçok uluslararası enerji şirketi ile birlikte yürütülmektedir.

Şahdeniz-2 projesi kapsamında 30 Haziran 2018 tarihinden bu yana, Güney Gaz Koridoru vasıtasıyla Türkiye'ye doğalgaz taşınmaktadır. Projenin ilk etabı yılda 10 milyar m<sup>3</sup> doğalgaz üretmiştir. Projenin ikinci aşamasında, her yıl ek 16 milyar m<sup>3</sup> doğalgaz üretilmesi beklenmektedir. Şahdeniz projesinin 20 kilometre uzunluğunda ve 7 kilometre genişliğinde bir rezervuarı bulunmaktadır.

### Avrupa'nın enerji kaynaklarını çeşitlendirmeye yönelik tasarlanan Güney Gaz Koridoru

SOCAR'ın öncülüğünü yaptığı Güney Gaz Koridoru (SGC), Avrupa'nın en büyük projeleri arasında yer almaktadır. Güney Gaz Koridoru projesiyle SOCAR, Türkiye ve Avrupa'nın artan doğalgaz talebinin karşılanmasına katkı sağlayacaktır.

40 milyar ABD dolarlık yatırım tutarıyla bu mega proje, Hazar bölgesini Güneydoğu Avrupa'ya bağlayacak, hem Azerbaycan'ın hem de transit ülkelerin ekonomik kalkınmasına katkıda bulunacaktır. Güney Gaz Koridoru; iki kıtayı ve altı ülkeyi geçerek doğalgazı Avrupa'ya taşıırken, 3.500 kilometrenin üzerinde bir yol kat edecektir.

# KÜRESEL ÖLÇEKTE ENTEGRASYON

SOCAR, yatırımlarını çeşitlendirme stratejisiyle, mevcut ve potansiyel ticari faaliyetlerini küresel ölçekte birbirine bağlayarak katma değer yaratmayı amaçlamaktadır.

Güney Gaz Koridoru dört ana bölümden oluşmaktadır: Şahdeniz Faz-2, Güney Kafkasya Boru Hattının Genişletilmesi, TANAP ve TAP boru hatlarının yapımı.

Güney Kafkasya Boru Hattı (SCP), Azerbaycan ve Gürcistan'ı birbirine bağlamaktadır. İlk taşıma kapasitesi 7 milyar m<sup>3</sup> olan boru hattında yapılan genişletme çalışmalarının tamamlanmasının ardından toplam yıllık kapasite 24 milyar m<sup>3</sup>'e çıkmıştır.

6,5 milyar ABD doları yatırım tutarına sahip olan ve Türkiye'yi doğu-batı ekseninde geçen Trans Anadolu Doğalgaz Boru Hattı (TANAP), 1.850 kilometre uzunluğundadır. Doğalgaz taşıma kapasitesi 16 milyar metreküp olan hattın taşıma kapasitesi, ilave yatırımlarla 31 milyar metreküpe çıkarılabilecek şekilde tasarlanmıştır.

Şahdeniz Faz-2 sahasında üretilen ilk ticari gaz, 30 Haziran 2018 tarihinde TANAP üzerinden Türkiye'ye teslim edilmiştir. TANAP'ın Trans-Adriyatik Boru Hattı (TAP) ile birleşerek doğalgazın Avrupa'ya aktarılması için belirlenen tarih 2020'dir.

## Ticari faaliyetlerin küresel ölçekte entegrasyonu

SOCAR, son yıllarda yaptığı büyük çaplı yatırımlarıyla yerel bir petrol şirketine, petrol ve gaz endüstrisinin tüm alanlarında aktif olan, farklı ülkelerde ofisleri ve üretim tesisleriyle faaliyet gösteren, tam entegre bir uluslararası sanayi gücüne dönüşmüştür.

SOCAR, yatırımlarını çeşitlendirme stratejisiyle, operasyonlarının verimliliğini artırmayı, mevcut ve potansiyel ticari faaliyetlerini küresel ölçekte birbirine bağlayarak katma değer yaratmayı amaçlamaktadır.

SOCAR'ın belirlediği bu strateji, Şirket'in ham petrol ve gaz ihracatına olan bağımlılığını azaltmasına, aynı zamanda uluslararası piyasalardaki fiyat dalgalanmalarından kaynaklanan olası kayıp riskini en aza indirmesine olanak sağlayacaktır.

## Azerikimya Üretim Birliği

Azerikimya Üretim Birliği'nin "Düşük Yoğunluklu Polietilen Üretim Ünitesi" (LDPE), "İzopropil Alkol Üretim Ünitesi" ve "Buhar ve Elektrik Üretim Kompleksi"nden oluşan Etilen-Polietilen Tesisi, 1988 yılından bu yana faaliyet göstermektedir. Tesiste; etilen, propilen, polietilen, boru hattı gazı, boru hattı petrolü, bütülen-bütadien fraksiyonu, metan-hidrojen fraksiyonu, buhar, elektrik enerjisi, saf izopropil alkol üretilmektedir. Üretimin büyük bir miktarı yurt dışına ihraç edilmektedir. Etilen-Polietilen Tesisi'nin yıllık etilen kapasitesi 300.000 ton, polietilen kapasitesi ise 135.000 tondur.

Yatırım faaliyetleri devam eden ve polipropilen (PP) ile yüksek yoğunluklu polietilen (HDPE) üretimi planlanan SOCAR Polimer projesine, ham madde olarak etilen, propilen ve hidrojen sağlamak amacıyla Etilen-Polietilen Fabrikası'nda, hem mevcut tesislerin yeniden yapılandırılması ve modernizasyonu, hem de yardımcı üretim tesisi dahil yeni tesis inşaatı çalışmaları başlatılmıştır.

Bu kapsamdaki çalışmalar, propilen verimliliğini artırmaya yönelik yüksek konsantrasyonlu hidrojen tesisi, propan-propilen fraksiyon işleme tesisi ve EP-300 üretim yönetimi merkezi yapımını içermektedir. Projenin bir diğer önemli hedefi, Hazar Denizi'ni kirlenmeye karşı korumak ve sulamada kullanılmak üzere artırılmış suya erişim sağlamaktır.

## SOCAR Polymer

SOCAR Polymer, SOCAR'ın işleme faaliyet alanındaki en büyük yatırım projelerinden biridir. Azerbaycan'ın kimya endüstrisinin gelişimini hızlandırmak amacıyla 2013 yılında kurulan SOCAR Polymer, yapısı ve ölçeği açısından ülkede bir ilktir.

Sumgayıt Kimya Endüstri Parkı'nda inşa edilen iki fabrikanın birincisi, 184.000 ton polipropilen (PP) üretim kapasitesiyle, Temmuz 2018'den bu yana çalışmalarını sürdürmektedir. İkinci fabrika olan ve 120.000 ton kapasiteyle yüksek yoğunluklu polietilen (HDPE) üretmesi planlanan tesis 2019'un Şubat ayında faaliyete başlamıştır.

# 816 milyon ABD doları

Toplam yatırım maliyeti yaklaşık 816 milyon ABD doları olan SOCAR Polymer projesinin %60'ı dışarıdan finanse edilmekte, %40'ı ise hissedarlar tarafından kuruluş sermayesine katkı olarak karşılanmaktadır.

Projenin temel amacı, ithalatı ikame etmek ve ülkenin ihracat potansiyelini artırmaktır. Üretimin %25'i yerel piyasaya sunulacak; geri kalan %75'i Türkiye'ye ve diğer Avrupa pazarlarına ihraç edilecektir.

SOCAR Polymer projesinin toplam yatırım maliyeti yaklaşık 816 milyon ABD dolarıdır. Bu tutarın %60'ı dışarıdan finanse edilmekte, %40'ı ise hissedarlar tarafından kuruluş sermayesine katkı olarak karşılanmaktadır.

7 yıl boyunca büyük vergi ve harç muafiyetlerinden (kâr, mülkiyet, ithalat KDV ve diğer vergiler) faydalanan olan tesisin kullanım ömrü boyunca 6,6 milyar ABD doları ihracat geliri elde edileceği ve bunun %30'unun şirketin net kârı olacağı öngörülmektedir.

Tesis işletmeye alındıktan sonra istihdam edilen 500 kişi ile birlikte inşaat süresince sahada 3.500 kişi çalışmıştır. Tesiste çalışan uzmanlar, uluslararası hareketliliği ve deneyim paylaşımını teşvik etmek amacıyla İngilizce eğitimi almaktadır.

SOCAR Polymer, Azerbaycan'da, rücu edilemez proje finansmanı ilkesi temelinde, ana şirketin garantisi olmadan gerçekleştirilen ilk projedir. SOCAR Polymer; mühendislik-temin-montaj (EPC) yüklenicisi olarak bir İtalyan mühendislik şirketi olan Tecnimont'la, EPC yüklenicisinin çalışmalarını denetlemek için de bir başka önde gelen mühendislik şirketi Fluor ile PMC yüklenicisi olarak anlaşmıştır.

## SOCAR Carbamide

SOCAR, gaz işleme zincirinde daha fazla katma değer yaratmak ve işleme teknolojilerini en yüksek çevre standartlarına taşımak amacıyla downstream faaliyetlerini genişletmektedir. SOCAR bu doğrultuda Carbamide (Üre) Tesisi yatırımını başlatmıştır. Kurulumunun tamamlanmasının ardından günlük 2.000 ton, yıllık 650.000-660.000 ton üretim kapasitesine sahip olacak olan tesis; amonyak, sıvı ve granül karbamid üretecektir. SOCAR Carbamide projesinin toplam yatırım maliyeti 800 milyon Euro civarındadır.

Carbamide Tesisi Ocak 2019'da faaliyete geçmiştir. Yıllık 150.000-200.000 tonluk yerel talebi karşılayacak olan tesis, üretiminin üçte ikisini ise Türkiye'ye ve Karadeniz üzerinden dünya pazarlarına ihraç edecektir. Projenin, yerel gübre ihtiyacına cevap vererek ülke genelinde tarımsal gelişimi artırması ve Azerbaycan'da tarım sektörü üzerinde önemli bir etki yaratması beklenmektedir.

## SOCAR Methanol

İnşaatına 2008 yılında başlanan SOCAR Methanol fabrikası, tesisin tamamlanmasıyla 2013 yılında metanol üretimine geçmiştir. Bu tarihte Azerbaycan'ın gaz kimyası alanındaki ilk üretim tesisi olan SOCAR Methanol'ün üretim sürecinde ana ham madde olan doğalgazın tedariki SOCAR tarafından gerçekleştirilmektedir.

Tesisteki üretimin yaklaşık %90'ı SOCAR lojistik altyapısı ile Avrupa ve Asya pazarlarına ihraç edilmektedir. Yıllık 650.000 ton üretim kapasitesine sahip tesiste 400'den fazla çalışan istihdam edilmektedir. SOCAR Methanol, 2018 itibarıyla ilk tüketim malı olan analitik metanolünün üretimine, SOCAR markası altında başlamıştır.

## Haydar Aliyev Petrol Rafinerisi

Haydar Aliyev Petrol Rafinerisi, 24 ham petrol sınıfından 21'ini ve 15 farklı petrol ürününü işlemektedir. Azerbaycan'ın petrol ürünlerine olan talebini karşılayan ve üretiminin %20-35'ini ihraç eden tesiste işlenen ürünler arasında; otomotiv benzini, jet yakıtı, dizel, petrol kokları ve diğerleri yer almaktadır. Rafinerinin işleme kapasitesinin 6 milyon tondan 8 milyon tona yükseltilmesine yönelik modernizasyon çalışmaları devam etmektedir.

Haydar Aliyev Petrol Rafinerisi'nde yürütülen tüm projeler, Azerbaycan'ın petrokimya endüstrisinin gelişiminde yeni bir dönemin başlangıcını işaret etmektedir. Bu suretle bir yandan SOCAR için katma değer yaratılırken, diğer yandan gelişmiş ara ürün üretimiyle küçük ve orta ölçekli işletmelerin nihai ürün üretiminde artış sağlanacaktır. Petrokimya ürünlerinin artan ihracatı da Azerbaycan'ın petrokimya sektöründe küresel bir oyuncuya dönüşmesinin itici gücü olacaktır.



### SOCAR Georgia

SOCAR ilk büyük uluslararası yatırımlarını, Azerbaycan'ı Avrupa'ya bağlayan BTC transit güzergahında yer alan ülkelere (Gürcistan ve Türkiye) gerçekleştirmiştir. SOCAR Georgia, bu ülkelerden biri olan Gürcistan'da 2006 yılında kurulmuştur. Aynı yıl, petrolün batı pazarlarına taşındığı Kulevi Petrol Terminali ve limanı satın alınmıştır. 2008 yılında faaliyete başladığından bu yana Terminal'den 23 milyon tondan fazla petrol ve petrol ürünü taşınmıştır. Bütün ürünler, toplam kapasitesi 402.000 m<sup>3</sup> olan ve 21 rezervuardan oluşan depo alanlarında depolanmaktadır.

Terminalde bulunan 3 rıhtımın 2 tanesi tankerlerin yüklenmesinde, bir tanesi ise yardımcı filonun demirlemesi için kullanılmaktadır. Terminale, DWT 105.000 tona kadar (net ağırlık tonajı) Aframax sınıfı tankerler yanaşabilmektedir.

Tankerlere petrol ve petrol ürünlerinin yükleme ve boşaltma işlemleri, 1 veya 2 numaralı rıhtımlarda (veya her iki rıhtımda) eş zamanlı olarak, 8.000 m<sup>3</sup>/saate kadar petrol kapasitesi veya 2.000 m<sup>3</sup>/saate kadar mazot kapasitesi ve 2.000 ila 4.000 m<sup>3</sup>/saat dizel yakıt kapasitesiyle yapılmaktadır.

SOCAR Georgia Petroleum, 116 akaryakıt istasyonu, 16 servis merkezi ve 5 petrol terminali işlettiği Gürcistan pazarında Azerbaycan'ın ve üçüncü parti petrol ürünlerinin toptan ve perakende satışını gerçekleştirmektedir. Şirkette yaklaşık 1.500 personel çalışmaktadır.

SOCAR Georgia Gas, doğalgazın temini ve dağıtımını konusunda faaliyet göstermekte ve Gürcistan'ın yerel gaz şebekesini yönetmektedir. Gürcistan, SOCAR'ın Avrupa'ya bağlantı noktası ve Azerbaycan'ın stratejik ortağı olarak kilit bir role sahiptir. Bu durumu göz önünde bulunduran SOCAR, hem Azerbaycan'da hem de Gürcistan'da enerji altyapısının işletilmesi sorumluluğunu üstlenmiştir. Doğalgaz boru hatları inşa eden ve yenileyen (toplam işletilen boru uzunluğu 14.908 km'dir) Şirket, ülke genelinde 40 servis merkezini işletmektedir. Bugün itibarıyla 592.000'den fazla müşteri SOCAR Georgia Gas dağıtım ağına bağlı bulunmaktadır. Şirket 2.550'den fazla çalışanı istihdam etmektedir.

### SOCAR Trading

2007 yılında faaliyete başlayan SOCAR Trading, Azerbaycan'da merkezi bir sistem kurularak Azeri Light'ın dünyaya dağıtılmasına ve değerinin en üst düzeye çıkmasına destek olmuştur. Boston Consulting Group ve Wood Mackenzie'ye göre, SOCAR Trading'in kurulması, 2008-2013 döneminde Azerbaycan'a 1,7-1,8 milyar ABD doları aralığında ilave ham petrol geliri sağlamıştır.

Tüm mülkiyeti SOCAR'a ait olan ve merkezi Cenevre, İsviçre'de bulunan SOCAR Trading, SOCAR'ın Azerbaycan'ın ham petrol ihracatını ve üçüncü parti hacimlerini artıran, başarılı bir pazarlama koludur. Bu kapsamda SOCAR Trading, üçüncü taraf ham petrol ve petrol ürünleri ticaret hacmini 2016-2018 yılları arasında 2 kat büyötmüştür.

SOCAR Trading, LNG ticaret pazarına girişiyle birlikte dünya çapında birçok iddialı projeye imza atmıştır. Bunların arasında, SOCAR Trading'in hissedarlardan biri ve ana LNG tedarikçisi olarak dahil olduğu Malta'daki LNG-to-Power projesi yer almaktadır. Proje kapsamında ilk LNG arzı, 2017 yılında Malta'ya yapılmıştır. Bu projenin tamamlanmasıyla SOCAR'ın LNG ekibi, Fildişi Sahilleri'ndeki benzer bir projeye odaklanmış, giderek büyüyen bu Afrika ülkesine LNG getirmek üzere çalışmalara başlamıştır. Şirket LNG ticaret hacmini 2018 yılında bir önceki yılın aynı dönemine göre 4 kattan fazla artırmıştır.

### SOCAR Perakende Akaryakıt İstasyonları

SOCAR, hem toptan hem de perakende pazarlarda faaliyet göstermekte, müşterilerine perakende istasyonlarında üstün kaliteli hizmetler, toptan satışta geniş bir ürün yelpazesi sunmaktadır.

Şirket'in Ukrayna'da SOCAR markası altında faaliyet gösteren 62 benzin istasyonu, Romanya'da 45 adet "premium" perakende istasyonu, Türkiye'de 9, Gürcistan'da 115 benzin ve 32 doğalgaz istasyonu, İsviçre'de SOCAR markası altında 179 perakende istasyonu, Azerbaycan'da 34 petrol istasyonu bulunmaktadır.

Ayrıca, SOCAR Energy Holdings (SOCAR'ın İsviçre'li iştiraki), A1 şirketine ait 82'den fazla benzin istasyonunu ve mineral yağ ticareti şirketi Pronto Oil'i alarak Avusturya perakende akaryakıt pazarına giriş yapmıştır.

# 2019 YILINDAN SATIRBAŞLARI



**STAR Rafineri entegrasyon kapsamında Petkim'e ilk naftayı verdi.**  
Sayfa: 85

**SOCAR Türkiye, İstanbul Havalimanı için ihaleyi kazanan şirketlerden biri oldu ve yıllık 700 bin ton jet yakıtı vermek üzere anlaştı.**  
Sayfa: 41



**EWE'de gerekli onaylar tamamlandı ve şirket resmi olarak SOCAR Türkiye'ye geçti.**  
Sayfa: 89



**TANAP'ın Avrupa'ya bağlantı hattı tamamlandı.**  
Sayfa: 29



**SOCAR Depolama Terminali Tank Genişleme projesi tamamlandı.**  
Sayfa: 93

**STAR Rafineri Ham Petrol ve Petrol Ara Ürün Tankları Projesi'nin temeli atıldı.**  
Sayfa: 93



**SOCAR Türkiye'nin entegrasyon projesi kapsamında iş birimleri kuruldu ve yeni organizasyon yapısı oluşturuldu.**  
Sayfa: 93

**BETTER  
TOGETHER  
BETTER  
FUTURE**

# KÜRESEL VE ULUSAL İŞ ORTAMINDA GÖRÜNÜM

## Küresel Ekonomi

### 2019 yılı, dünya ekonomisi açısından belirsizliklerin, risklerin ve kaygıların arttığı bir yıl olmuştur.

ABD ve Çin arasında başlayıp küresel boyuta sıçrayan ticaret savaşı ile artan gerilimlerin, ABD ile ticaret ortakları arasındaki ilişkilerin daha da kötüleşmesinin ve ülkeler arası ticarete korumacı eğilimlerin artmasının, küresel ticaret ve büyüme üzerinde aşağı yönlü riskler oluşturduğu bir yıl geride bırakılmıştır.

Dünya ekonomisinin temel sürükleyicileri, ABD ve Çin arasındaki ticaret savaşının küresel boyuta taşınması, uzun yıllar durgunlukla mücadele eden Japonya'ya Avrupa'nın da eklenmesiyle 2019 yılında dünya ekonomisinde senkronize bir yavaşlama gözlemlenmiştir.

IMF, 2020 Ocak ayında "Geçici Dengelenme, Yavaş Toparlanma" başlığıyla yayımladığı Dünya Ekonomik Görünüm Raporu'nu 2020 Nisan ayında güncellemiş ve küresel büyüme tahminlerini aşağı yönlü revize etmiştir. Bu güncellemede 2019 yılı Aralık ayında Çin'in Wuhan eyaletinde ortaya çıkan ve 2020 yılına girilmesiyle beraber dünya ölçeğinde bir sağlık krizine dönüşen koronavirüs salgınının önemli bir etkisi olmuştur.

IMF, yayınladığı Dünya Ekonomik Görünüm güncellemesinde Dünya Sağlık Örgütü tarafından COVID-19 adıyla ilan edilen pandemiyi, küresel ekonomi açısından büyük bir şok olarak tanımlamaktadır. 2020 yılında dünya ekonomisinin pandeminin etkisiyle %3 oranında daralacağını tahmin eden IMF, bu istisnai koşulların varlığında küresel para politikalarında geçtiğimiz yılın ikinci yarısında ortaya çıkan gevşeme eğiliminin, iktisadi faaliyeti desteklemek amacıyla 2020 yılıyla birlikte çok daha görünür hale geleceğini öngörmektedir.

Diğer taraftan, dünya ekonomisindeki yavaşlamanın eş zamanlı olarak küresel iktisadi faaliyeti baskılayabilecek olumsuz jeopolitik gelişmelerin ortaya çıkması olasılığı da gündemdedir. Özellikle, artan işsizlik nedeniyle sosyal hareketlerin yanı sıra Orta Doğu ve Kuzey Afrika kaynaklı risklerin artması, güney yarıküredeki kuraklık gibi faktörler 2020 yılında küresel büyüme üzerinde olumsuz etki etki üretebilecek diğer konu başlıklarıdır.

**Dünya Ekonomisinde Büyüme (2018-2021)**

|                           | Gerçekleşme | Tahmin | Projeksiyon |      |
|---------------------------|-------------|--------|-------------|------|
|                           | 2018        | 2019   | 2020        | 2021 |
| DÜNYA EKONOMİSİ           | 3,6         | 2,9    | (3,0)       | 5,8  |
| Gelişmiş Ülkeler          | 2,2         | 1,7    | (6,1)       | 4,5  |
| ABD                       | 2,9         | 2,3    | (5,9)       | 4,7  |
| Avrupa (Euro Bölgesi)     | 1,9         | 1,2    | (7,5)       | 4,7  |
| Almanya                   | 1,5         | 0,6    | (7,0)       | 5,2  |
| Fransa                    | 1,7         | 1,3    | (7,2)       | 4,5  |
| İtalya                    | 0,8         | 0,3    | (9,1)       | 4,8  |
| İspanya                   | 2,4         | 2,0    | (8,0)       | 4,3  |
| Japonya                   | 0,3         | 0,7    | (5,2)       | 3,0  |
| İngiltere                 | 1,3         | 1,4    | (6,5)       | 4,0  |
| Kanada                    | 1,9         | 1,6    | (6,2)       | 4,2  |
| Diğer Gelişmiş Ülkeler    | 2,6         | 1,7    | (4,6)       | 4,5  |
| Gelişmekte Olan Ülkeler   | 4,5         | 3,7    | (1,0)       | 6,6  |
| Gelişmekte Olan Avrupa    | 3,1         | 2,1    | (5,2)       | 4,2  |
| Rusya                     | 1,5         | 1,3    | (5,5)       | 3,5  |
| Gelişmekte Olan Asya      | 6,4         | 5,5    | 1,0         | 8,5  |
| Çin                       | 6,6         | 6,1    | 1,2         | 9,2  |
| Hindistan                 | 6,8         | 4,2    | 1,9         | 7,4  |
| Orta Doğu ve Kuzey Afrika | 1,9         | 0,3    | (3,3)       | 4,2  |
| Latin Amerika             | 1,1         | 0,1    | (5,2)       | 3,4  |

Kaynak: IMF World Economic Outlook (Uluslararası Para Fonu Dünya Ekonomik Görünümü Raporu), Nisan 2020

**Uluslararası ticarete büyüme beklentisi daha önce öngörülen seviyenin altına düşmüştür.**

Dünya Ticaret Örgütü (DTÖ), 2019 yılı ve sonrası için yaptığı tahminlerde, artan ekonomik belirsizlik ve ticaretteki daralma nedeniyle küresel ticaret hacmi büyümesinin 2018'deki %3'ten 2019'da %2,6'ya düşeceğini belirtmiştir. Bu büyüme beklentisi daha önce %3,7 olarak öngörülen seviyenin altında bulunmaktadır. Ancak, 2019 yılının sonunda ortaya çıkan küresel COVID-19 pandemisi, tüm dünyada beklentileri tamamen değiştirmiştir. DTÖ, 2020 yılı başında yaptığı açıklamada, bir önceki yıl hacim bazında %2,9 artan dünya mal ticaretinin 2019'da, %0,1 oranında hafif bir düşüş kaydettiğini bildirmiştir. Aynı açıklamaya göre mal ticaretinde toplam ihracat %3 oranında düşerek 18,89 trilyon ABD doları olmuştur.

DTÖ'nün 2020 ve sonrası için yaptığı tahminler, özetle aşağıdaki gibidir:

- COVID-19 salgını nedeniyle mal ticareti hacmi, 2020'de tüm dünyada %13 ile %32 arasında değişen oranlara düşecektir.
- Salgının süresine ve politika tepkilerinin etkinliğine bağlı olarak 2021 yılında uluslararası ticarete toparlanma ihtimali bulunmaktadır.
- 2020'de hemen hemen tüm bölgelerin ticaret hacimlerinde çift haneli düşüşler görülecek ve bu durumdan en çok Kuzey Amerika ve Asya'dan yapılan ihracat etkilenenecektir.

- Özellikle elektronik, otomotiv ve yan ürünleri gibi karmaşık değer zincirlerine sahip sektörlerin ticaret hacminde daha keskin düşüşler görülecektir.
- Ulaşım ve seyahat kısıtlamaları nedeniyle COVID-19'un doğrudan etkilediği sektörler lojistik ve hizmet ticareti olacak ve bu da tüm sektörlerde daralmaya neden olacaktır.

**Küresel para politikalarında genişleyici bir duruş benimsenmiştir.**

Küresel ticaret savaşı, jeopolitik riskler, uzun müzakereler sonrasında zor da olsa çözüme kavuşan Brexit konusu, Avrupa'dan gelen olumsuz ekonomik göstergeler nedeniyle durgunluk endişeleri yükselmiş, jeopolitik risklerin ve küresel belirsizliğin artmasıyla, ABD Merkez Bankası (Fed) öncülüğünde gelişmiş ve gelişen ülke merkez bankaları piyasaları destekleyici kararlar almışlardır. 2019 yılında 40'ın üzerinde merkez bankası faiz indirimine gitmiştir.

Fed Temmuz, Eylül ve Ekim aylarında 25'er baz puanı indirim yaparak politika faizini 1,50-1,75 bandına getirmiştir. Yılsonu itibarıyla %1,75'lik üst bandın ekonomik görünüm için yeterli olduğu kanısına varan Fed, faiz indirimlerine 2020 yılı boyunca ara vereceğini net bir şekilde ifade etmiş ve faiz artırımları için enflasyonda belirgin ve kalıcı artış gözlenmesi gerektiğini vurgulamışken ortaya çıkan COVID-19 pandemisi nedeniyle politika faizlerini %0.00-0.25 seviyesine indirmek zorunda kalmıştır.

Diğer taraftan Euro Bölgesi genelinde görülen düşük büyüme rakamları, Avrupa Merkez Bankası (ECB)'nin parasal politikalarda genişlemeye yönelik önlemler planlamasına neden olmuştur. ECB yılın son çeyreğinde yaptığı toplantılarda faiz oranında değişikliğe gitmemiş, COVID-19 sonrasında diğer merkez bankaları gibi parasal genişlemeyi daha da artırmak zorunda kalmıştır.

**Ekonomik aktivitedeki zayıflık, talep ve enflasyonu baskılarken emtia fiyatları da baskı altında kalmıştır.**

Endüstriyel emtia ve metal piyasasında süregelen arz kısıtlarına karşın, fiyatların yılın son çeyreğinde yatay seyretmesinde küresel imalat sanayi faaliyetindeki olumsuz görünümün belirginleşmesi etkili olmuştur.

Genişleyici para politikalarının büyümeyi destekleyici yönde olmaya devam etmesi, ABD ile Çin arasında 1. faz ticaret anlaşmasının imzalanması, AB ile İngiltere'nin Brexit anlaşmazlığının sonuçlanması ve küresel belirsizliğin görece azalmış olması dolayısıyla, 2019 yılının son çeyreğinde emtia fiyatları bir önceki çeyreğe göre ortalama %1,4 oranında yükselmiştir. Söz konusu dönemde, enerji, endüstriyel metal, tarım ve değerli metal fiyatları bir önceki çeyreğe göre sırasıyla ortalama %0,5, %0,2, %3,4 ve %0,4 oranlarında artmıştır.





Endüstriyel metal piyasasında süregelen arz kısıtlarına karşın, fiyatların yılın son çeyreğinde yatay seyretmesinde ABD ve Çin arasında yaşanan ticaret geriliminin uzamasının yanı sıra, küresel imalat sanayi faaliyetindeki olumsuz görünümün belirginleşmesi etkili olmuştur.

2019 yılını, 1.517 ABD doları/ons ile yılın son üç ayının en yüksek seviyesinden kapatan altın fiyatları 2018 yılı sonuna göre %18,3 oranında yükselmiştir. ABD dolarındaki zayıf seyir, ticaret savaşları nedeniyle küresel risk algısında dönem dönem izlenen bozulmalar ve merkez bankalarının genişleyici para politikalarının yarattığı ek talep, fiyatları 2019 yılında yukarı taşıyan gelişmeler arasında yer almaktadır.

### 2019 yılında petrol fiyatları dalgalı seyretmiştir.

Dünya ticaretini etkileyen, aynı zamanda ticaretteki gelişmelerden etkilenen bir değişken de petrol fiyatlarıdır. Amerika Birleşik Devletleri tarafından İran'a uygulanan yaptırımların ham petrol fiyatı üzerinde yukarı yönlü baskısı senenin başında etkiliyken, 2018 yılını 53,80 ABD doları seviyesinden kapatan Brent petrol varil fiyatı, 2019 yılı Nisan ayında 75,60 ABD dolarına kadar yükselmiştir.

OPEC ve koalisyonun üretimlerini beklentilerin çok üzerinde artırmaları arz artışı yaratmıştır. Buna karşılık dünya ticaretindeki daralma ve ekonomik büyümenin yavaşlamasıyla petrol talebinin düşmesi, fiyatlar üzerinde baskı yapmaya devam etmiştir. Arz ve talep dengesinin arz lehine değişmesiyle fiyatlar 2019 Ağustos ayında 55 ABD doları seviyelerine gerilemiştir.

2019 yılı son çeyreğinde jeopolitik belirsizlik yüksek seyretmeye devam ederken ABD-Çin ticaret anlaşmazlıklarında ilerleme kaydedilmesi petrol fiyatlarının 60-67 ABD doları civarında dalgalanmasına neden olmuştur.

2019'un son haftasında 70 ABD doları/varil düzeyinin üzerini görerek son 7 ayın zirve seviyelerine yakın seyreden petrol fiyatları yılı 67,5 ABD doları/varil seviyesinde tamamlamış, 2018 yıl sonuna kıyasla %29,8'lik bir yükseliş gerçekleştirmiştir. 2020'nin ilk çeyreğindeki COVID-19 pandemisi petrol fiyatlarını da olumsuz etkilemiş ve 20 ABD doları/varil altına kadar gerileyen petrol fiyatları kısa denebilecek sürede yeniden 40 - 45 dolar seviyelerine yükselmiştir.

## Türkiye Ekonomisi

### 2019 yılında Türkiye'deki ekonomik aktivitede dengelenme belirginleşmiştir.

Türkiye'de 2018 yılı Ağustos ayında yaşanan döviz kuru hareketliliği ile ekonomide yaşanan daralmanın aşılması için 2019 yılında Yeni Ekonomi Programı (YEP) ekonomide dengeleme, disiplin ve değişim önlemleri uygulamaya konulmuş, dengelenme sürecinin etkileri 2019 yılında hissedilmeye başlamıştır.

2018 yılının son çeyreğinden itibaren daralmaya başlayan Türkiye ekonomisi, 2019 yılının ilk iki çeyreğinde küçülürken, üçüncü çeyreğinde %1, dördüncü çeyrekte %6 oranı ile beklentilerin üzerinde hızlı bir büyüme kaydetmiştir. 2019 yılı tamamında Türkiye ekonomisi %0,9 oranında büyümüştür. Üretim yöntemine göre cari fiyatlarla Gayrisafi Yurt İçi Hasıla (GSYH), 2019 yılında bir önceki yıla göre %14,9 artarak 4 trilyon 280 milyar 381 milyon TL olmuştur. Kişi başına GSYH ise cari fiyatlarla 51.834 TL, ABD doları cinsinden 9.127 olarak hesaplanmıştır.

YEP'de ekonominin dengeleme sürecinde döviz kurlarındaki artış (TL'nin değer kaybetmesi) ile ihracat artarak büyümeye olumlu destek verirken, ithalatı da sınırlamıştır. Bu durum çok uzun zamandır cari işlemler açığı veren Türkiye ekonomisinde cari fazla vermeye başlamış ve bu süreç yılın sonuna kadar devam etmiştir.

Türkiye İstatistik Kurumu ile Ticaret Bakanlığı iş birliğiyle oluşturulan geçici dış ticaret verilerine göre; ihracat 2019 yılında bir önceki yıla göre %2,07 artarak 180 milyar 832 milyon ABD doları, ithalat ise %9,0 azalarak 210 milyar 343 milyon ABD doları olarak gerçekleşmiştir. Dış ticaret açığı 2019 yılında, bir önceki yıla göre %45,35 azalarak 53,98 milyar ABD dolarından, 29,5 milyar ABD dolarına gerilemiştir. İhracatın ithalatı karşılama oranı ise 2018 yılındaki %76,6'ten 2019 yılında %86 düzeyine yükselmiştir.

Enflasyon, 2019 yılında zayıf iç talep koşullarına, TL'nin görece istikrarlı bir seyir izlemesine, yüksek baz etkisine ve emtia fiyatlarındaki ılımlı hareketlere bağlı olarak gerileme eğilimi sergilemiş, yıl sonunu Yeni Ekonomi Programı (YEP) hedefi olan %12'nin altında tamamlamıştır. 2018 yılını %20,30 düzeyinde bitiren yıllık Tüketici Fiyat Endeksi'nde (TÜFE) Aralık ayında bir önceki aya göre %0,74, bir önceki yılın Aralık ayına göre %11,84, artış gerçekleşmiştir.

32 ay boyunca TÜFE'nin üzerinde seyreden Yurt İçi Üretici Fiyat Endeksi'nde (ÜFE) seyir, 2019 yılının son çeyreğinde değişmiş, ÜFE, bu dönemden sonra TÜFE'nin altına gerilemiştir. Yİ-ÜFE (2003=100) 2019 yılı Aralık ayında bir önceki aya göre %0,69, bir önceki yılın Aralık ayına göre %7,36 artış göstermiştir.

Türkiye Cumhuriyeti Merkez Bankası (TCMB) yılın ilk 6 ayında %24 seviyesinde seyreden politika faizini, yılın ikinci yarısında enflasyon göstergelerinde gerçekleşen iyileşmelerin de etkisiyle 1.200 baz puan indirerek %12 seviyesine kadar çekmiştir. Faiz oranlarında kısa sayılabilecek bir sürede yüksek oranlı düşüş, yılın son çeyreğinden itibaren kredi kullanımlarında önemli artışlara yol açmıştır.

Türk lirası özellikle yılın ilk yarısında pozitif reel faizlerin de yardımıyla diğer gelişmekte olan ülke para birimlerinden pozitif ayrılırken, USD/TRY yaklaşık 5,32 seviyesinde başladığı yılı %13'e yakın değer kaybıyla 5,95 seviyelerinde kapatmıştır.

2019 yılında sanayi üretimi tarafında da iyileşme gözlenmiş, Eylül 2018'inden beri negatif bölgede seyreden endeksler son çeyrekte artı bölgeye geçmiş; yıllık sanayi üretimi son çeyrekte önceki senenin aynı çeyreğine göre %5,8 artmıştır. Son çeyrekte ekonomide yüksek büyümeyi, sanayi üretiminde ve kapasite kullanımındaki artışı desteklemiştir.

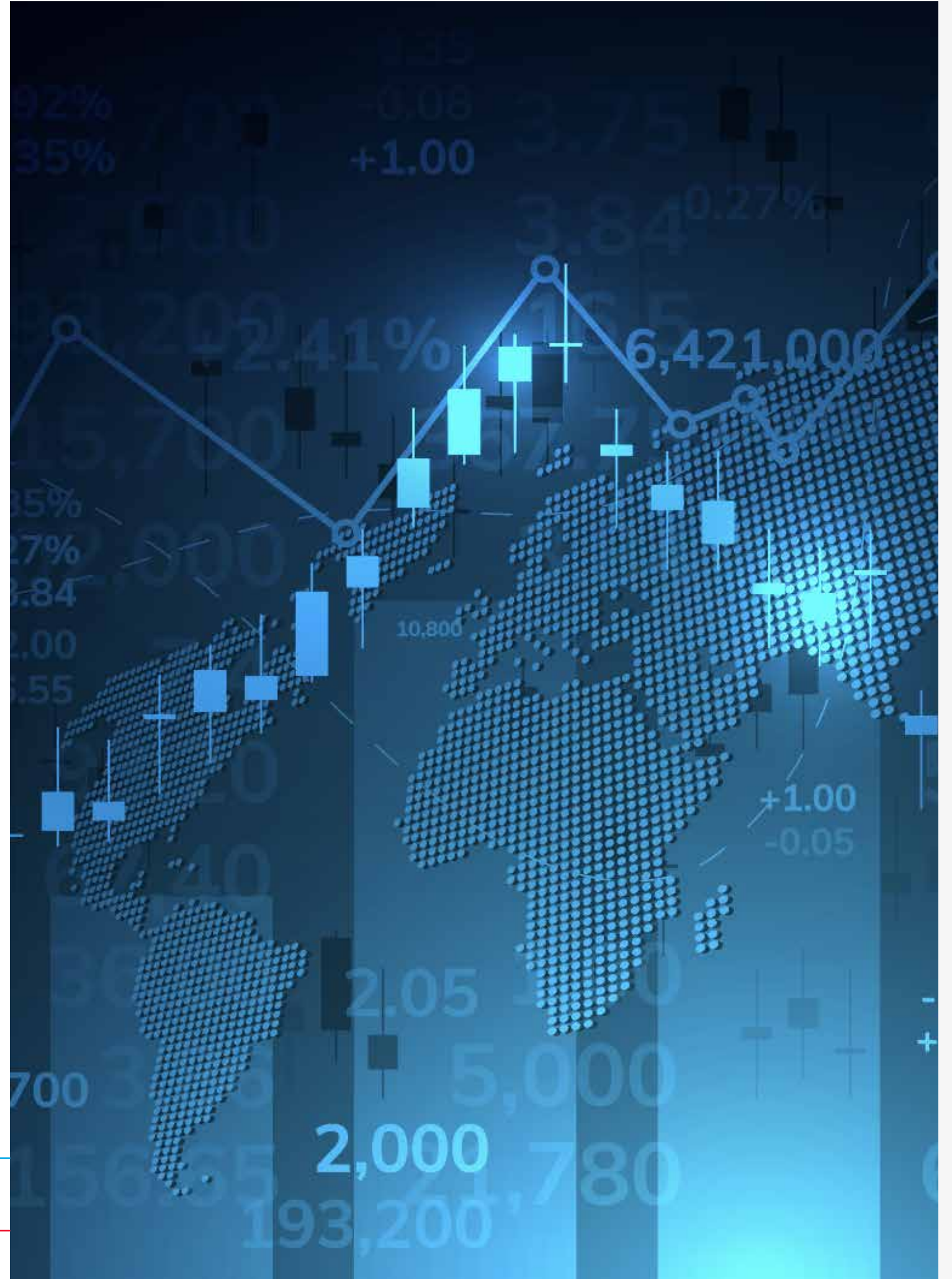
2019 yılının göze çarpan bir diğer gelişmesi; Merkez Bankası'nın verilerine göre cari işlemler hesabının; düşen talep nedeniyle gerileyen ithalatın da etkisiyle, 2019 yılının on iki aylık döneminde 1 milyar 674 milyon ABD doları fazla vermesi olmuştur.

İstihdam verileri, bir önceki yıla benzer bir seyir izlemiştir. Türkiye genelinde 15 ve daha yukarı yaştakilerde işsiz sayısı 2019 yılında bir önceki yıla göre 932 bin kişi artarak 4,4 milyon kişi olurken, işsizlik oranı 2,7 puanlık artış ile %13,7 seviyesinde gerçekleşmiştir.

2020 yılında küresel ekonominin gelişen ülkelerdeki toparlanmaya bağlı olarak bir miktar ivme kazanacağı öngörülmesine rağmen, COVID-19 virüsü etkileri ile merkez bankaları tarafından atılan global likiditeyi ve ekonomiyi destekleyici adımların sonuçları önemli değerlendirmeleri ve değişimleri de beraberinde getirecektir.

Pandeminin küresel gelişimini ve önümüzdeki dönemde ekonomiye yansımalarını değerlendirmek çok kolay görünmemektedir. Burada vurgulanması gereken nokta, pandemi koşullarının gerek küresel ekonomi, gerekse Türkiye ekonomisi açısından yeni ve hızla çözümlenmesi gereken denklemler ortaya koyacağı gerçeğidir. Ancak her krizde olduğu gibi, bu süreçte de ekonomik aktörler için yeni açılımlar ve fırsatlar da gündeme gelecektir.

Küresel salgını proaktif bir yaklaşımla yöneten, korumacı ve destekleyici önlemleri ivedilikle alan Türkiye'de ekonominin 2020'yi yatay bir seyrinde geçirmesi, 2021'de yeni bir büyüme evresine girmesi beklenmektedir.



# AZERBAYCAN'IN DOĞALGAZI SOCAR TECRÜBESİYLE MİLYONLARCA EVDE



Siz sıcak anları doya doya yaşayın diye,  
biz milyonlarca eve doğalgazı  
ulaştırmaktan gurur duyuyoruz.

# 2019 YILI KAZANIMLARI, STRATEJİLER VE GELECEĞE DAİR HEDEFLER

Türkiye'nin en büyük doğrudan dış yatırımcısı SOCAR, art arda faaliyete geçen dev yatırımlarıyla ülkenin en büyük üretim güçlerinden biri olma hedefine doğru kararlı adımlarla ilerlemektedir.



## SOCAR Türkiye'nin yatırım planı, Türkiye tarihindeki en büyük ölçekli yatırımları içermektedir.

Türkiye, SOCAR'ın global operasyonlarında en önemli coğrafyalardan biri konumundadır. Azerbaycan ve Türkiye'nin uzun yıllardan beri süregelen köklü dostluğunu temel alan SOCAR Türkiye, Azerbaycan'ın şimdiye kadar tek bir ülkeye yaptığı en büyük çaplı yatırımı temsil etmektedir.

SOCAR Türkiye yatırımlarının 2021 yılında tam anlamıyla faaliyete geçmesiyle birlikte, SOCAR Türkiye'nin faaliyette bulunduğu rafineri, petrokimya ve gaz dağıtım alanlarındaki toplam yatırımının Türkiye GSYH'sının yaklaşık %1,4'ünü, Türkiye toplam sanayi GSYH'sının da yaklaşık %7,1'ini oluşturması beklenmektedir.

Türkiye'yi ve ekonomisini uzun vadeli bir bakış açısıyla değerlendiren SOCAR, ülkenin en büyük sabit sermayeli, doğrudan dış yatırımcısıdır.

SOCAR, önümüzdeki dönemlerde de stratejik yatırımlarına devam ederek Aliğa Yarımadası'nı Avrupa'nın en büyük kimya parklarından birine dönüştürmeyi hedeflemektedir.

## SOCAR Türkiye bünyesindeki grup şirketleri arasında çok daha yalın, verimli ve yenilikçi süreçler tasarlanmıştır.

SOCAR Türkiye; petrokimya, rafineri, doğalgaz ve lojistik sektörlerinde faaliyet gösteren şirketleriyle, ham petrol ile başlayan ve nihai ürünle biten entegre değer zincirini hayata geçirmeye yönelik bir strateji planlamıştır. Bu strateji doğrultusunda, grup şirketleri arasında operasyonel sinerji yaratmak amacıyla oluşturulan ve yaklaşık bir yıldır devam eden rafineri-petrokimya entegrasyon süreci, 2019 yıl sonunda tamamlanmıştır.

Grup şirketlerinin bütünleşik bir biçimde faaliyet göstermeleri, özellikle rafineri ve petrokimya operasyonlarının birlikte yapılanmasıyla, maksimum sinerji sağlanması hedeflenmektedir. Bu sürecin çıktısı olarak ürün maliyeti, kalitesi, sürekliliği, iş süreçlerinin verimliliği, ortak hizmet ve altyapı kullanımı gibi konularda önemli avantajlar ortaya çıkacak, diğer yandan Türkiye'nin cari açığının azalmasına katkı sağlamak gibi önemli bir ulusal fayda yaratılacaktır.

## Rafineri-petrokimya entegrasyon projesi kapsamındaki şirketler:

- Petkim
- STAR Rafineri
- SOCAR Turkey Akaryakıt Depolama
- SOCAR Turkey Enerji Dağıtım iştirakleri

## Rafineri-petrokimya entegrasyonunun sağladığı avantajlar:

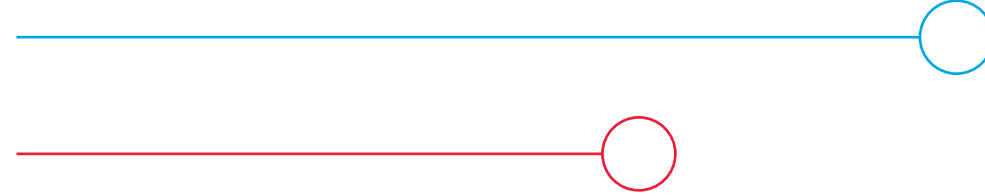
**Ürün ve kalitede sürdürülebilirlik:** STAR Rafineri'den Petkim'e istenilen kalitede nafta sağlanması ile daha kaliteli ürünler, ham madde arz güvenliği ile üretimde sürdürülebilirlik

**Maliyet optimizasyonu:** Ortak alımlar ve ortak kullanımlarla sağlanan kapsamlı maliyet optimizasyonu

**Lojistik kazanımlar:** Naftanın Petkim'e STAR Rafineri'den boru hattı ile doğrudan aktarılmasıyla lojistik maliyetinde önemli tasarruf

**Verimlilik artışı:** Petkim'in ham maddesinin tamamına yakını STAR Rafineri'den karşılamaya başlaması ve tesislerin ortak yönetimiyle sağlanan verimlilik

**Türkiye ekonomisine katkı:** Entegrasyon sayesinde Türkiye'nin cari açığının azalmasına katkı



# %7,1

SOCAR Türkiye yatırımlarının 2021 yılında tam anlamıyla faaliyete geçmesiyle birlikte, toplam yatırımının Türkiye toplam sanayi GSYH'sının %7,1'ini oluşturması beklenmektedir.



### Entegrasyon projesi kapsamında elde edilen kazanımlar:

- Petkim, hammaddesi olan naftayı dünyanın farklı yerlerindeki rafinerilerden ithal etmek yerine STAR Rafineri'den boru hattı ile direkt olarak lojistik maliyetinden tasarruf etmeye başlamıştır. Bu lojistik avantaj, Petkim'in bilançosuna olumlu bir şekilde yansımıştır. Daha önce farklı kalitelerde ithal edilen nafta yerine STAR Rafineri'den istenilen kalitede nafta alınması Petkim için daha kaliteli üretim, verimlilik ve ham madde arz güvenliği anlamına gelmektedir.
- STAR Rafineri ve Petkim'de entegrasyon odaklı değer yaratma projeleri yürütülmektedir.
- Satın alma süreçlerinde ortak hizmet alımları yapılarak toplu alımlarda maliyetler azalmaktadır.
- İnsan kaynakları süreçlerinde eğitim, danışmanlık vb. hizmet alımlarının ortaklaştırılması sonucu maliyetlerde avantaj elde edilmektedir.
- Ortak depo ve ekipmanların kullanılması sonucu, verimli stok yönetimi ve bakım süreçlerinde iyileşme sağlanmaktadır.
- Finans süreçlerinde ortak portföy yönetimi ile değer yaratılmaktadır.
- İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında ortak hizmet ve malzeme alımları şirket maliyetlerini azaltmaktadır. Ortak İş Sağlığı ve Güvenliği uygulamaları sayesinde de SOCAR Türkiye grup şirketlerinde bu alanda tek bir kültürün oluşması sağlanmaktadır.
- Petkim ve STAR Rafineri'deki yardımcı tesislerin (Buhar Ünitesi, Su Arıtma Ünitesi vb.) ortak kullanımı sonucu değer yaratılmaktadır.
- Petkim'den STAR Rafineri'ye çekilen elektrik nakil hattı sayesinde elektrik kesintilerine karşı STAR Rafineri'nin enerji güvenliğine katkı sunulmaktadır.
- Petkim'de üretim sürecinde ortaya çıkan yan ürünlerin STAR Rafineri'ye gönderilerek daha değerli ürünlere dönüştürülmesi sağlanmaktadır. Örneğin; Petkim Aromatikler Fabrikası'ndan çıkan ağır nafta STAR Rafineri'de jet yakıtına dönüştürülmektedir.
- Şirketlerde karşılıklı teknik uzmanlık aktarımı sayesinde süreçler iyileştirilmekte, çalışmalar daha çevik bir şekilde yürütülmektedir.

### Entegre değer zinciri stratejisinin ilk başarılı sonuçları alınmaya başlanmıştır.

STAR Rafineri, SOCAR Türkiye'nin rafineri-petrokimya entegrasyonu kapsamında ürettiği ilk naftanın Petkim'e satışını 2019 yılında gerçekleştirmiştir. 1.303 ton miktarındaki ilk nafta, iki tesisin de aynı bölgede yer almalarının sağladığı lojistik avantajla Petkim'e doğrudan boru hatları vasıtasıyla ulaştırılmıştır.

Optimizasyon çalışmaları tamamlanan ve 2019 yılı Eylül ayında tam kapasite üretime geçen STAR Rafineri, Petkim'in ham maddesi olan naftanın tamamına yakınına karşılık gelmektedir. Petkim, lojistik maliyetinden tasarruf etmenin yanı sıra daha önce farklı kalitelerde ithal ettiği nafta yerine STAR Rafineri'den istediği kalitede nafta almasıyla daha kaliteli üretim, verimlilik ve ham madde arz güvenliği sağlayacaktır.

### Petkim, 2019 yılında ekonomik sürdürülebilirlik adına önemli kazanımlar elde etmiştir.

Küresel ekonomi ve ticarete kaydedilen negatif büyüme ve petrokimya sanayiinde belirginleşen daralma dönemine rağmen Petkim, 2019 yılında dijitalleşme, verimlilik ve entegrasyon süreçlerinde ulaştığı aşamayla ekonomik sürdürülebilirlik adına önemli kazanımlar elde etmiş, operasyonel ve finansal performans açısından başarılı sonuçlara imza atmıştır.

2019 yılında Petkim; güçlü mali yapısı, üretim ve pazarlama yetkinlikleri ve hissedarlarının kesintisiz desteği ile büyüme planlarına uygun faaliyetler yürütmüş; iç piyasada devam eden durgunluğu, etkin fiyatlama ve pazarlama politikası ile ihracat pazarlarında uyguladığı proaktif stratejiler sayesinde aşmıştır.



Petkim, 2019 yılında üretimden 1.860 bin ton, ticari ürünlerden 491 bin ton olmak üzere toplam 2,4 milyon ton satış ile tüm dönemlerin satış rekorunu kırmış, toplam satış tutarı %25 artışla 11,7 milyar TL'ye yükselmiştir. Bu satışların %60'ı iç piyasa satışı, %40'ı da ihracat olarak gerçekleştirilmiştir.

Petkim tarihinin en yüksek faiz, amortisman ve vergi öncesi kâr (FAVÖK) seviyelerinden birine ulaşılan 2019 yılı, 1.589 milyon TL FAVÖK ve 813 milyon TL net kârla kapatılmıştır.

Petkim, son yıllarda uluslararası ticari faaliyetlerine yoğunlaşarak, hem üretimden satış hem de transit ticaret satışları ile ihracata ağırlık vermiş; 2019 yılında 1.168 bin ton ihracat gerçekleştirmiştir. Mevcut ürünlerin ticareti yanında transit ticaret ile yeni müşteri ve ürün portföyünü artıran Petkim, tedarikçilerle uzun vadeli anlaşmalar yaparak ihracatın düzenli ve sürdürülebilir olmasını sağlamıştır.

### **Petkim, dijitalleşme ve teknoloji çalışmalarına hız kazandırmıştır.**

2018 yılında belirlediği dijitalleşme yol haritasını ve stratejisini, 2019 yılında daha da geliştirerek dijital kültürün şirketin tamamına yaygınlaştırılmasına odaklanan Petkim, birçok dijitalleşme projesini devreye almıştır.

Üretim başta olmak üzere tüm fonksiyonlarda dijital teknolojilerin kullanımı yaygınlaştırılmış, gerçek zamanlı veriler tutularak, makine öğrenmesi algoritmalarıyla, üretim ve enerji verimliliğini artıran, süreçleri iyileştiren ve iş güvenliğini yükselten projeler hayata geçirilmiştir. Tüm bunlara ek olarak, iş yapış yöntemlerinin veriye dayalı yaklaşımlar ile dijital dönüşürldüğü bu süreçte, tüm çalışanların dijital düşünme refleksini kazanmaları, altyapının uygun yatırımlarla desteklenmesine eş değerde bir kültürel değişim olarak önem kazanmıştır.

Petkim'in 2019 yılında uygulamaya koyduğu dijitalleşme projelerinden biri, süreç mimarisi ve değer zinciridir. Operasyonel mükemmellik stratejisi doğrultusunda ve kaynakların daha verimli kullanılması amacıyla sektördeki ve diğer sektörlerdeki süreçler ile kıyaslama çalışmaları yapılarak Petkim'in süreç mimarisi oluşturulmuş ve Petkim Değer Zinciri Projesi hayata geçirilmiştir. Bu proje kapsamında; 71 iş biriminden 162 çalışanla görüşmeler yapılmış, mevcut süreçler uçtan uca analiz edilmiş, iyileştirme alanları da göz önünde bulundurularak 300'ün üzerinde süreç dokümanite edilmiştir. Proje süresince 150'nin üzerinde hızlı kazanım ve iyileştirme fırsatı yakalanırken, 50 proje



önerisini kapsayan 3 yıllık Petkim yol haritası oluşturulmuştur. Değer Zinciri çalışması kapsamında, şirketin tüm yatırım süreçleri gözden geçirilerek revize edilmiş ve tüm süreç dijitalleştirilmiştir.

Petkim'in bir diğer dijitalleşme projesi olan, iş platformlarında uçtan uca bilgi güvenliğini sağlamak için siber güvenlik çözümlerinin yaygınlaştırması, 2019 yılında tamamlanmıştır. Bu kapsamda iki aşamalı kimlik doğrulama, veri etiketleme ve sınıflandırma, yetkili hesap yönetimi, mobil cihaz yönetimi, uç nokta tespit-müdahale ile veri kaçağı önleme sistemlerinin kurulum ve yaygınlaştırma çalışmaları tamamlanmış, periyodik güvenlik denetimleri ve sıkılaştırma çalışmaları yapılmıştır.

Bilgi sistemlerine yönelik siber saldırı girişimlerini 7/24 izleyen Siber Güvenlik Operasyon Merkezi, Eylül ayında devreye alınmıştır.

Dijitalleşme ekosistemi her geçen gün büyümeye odaklanan Petkim, 2019 yılında start-up'lar ile birliktelik yapma stratejisi doğrultusunda İstanbul Teknik Üniversitesi tarafından düzenlenen "Big Bang | Start-up Challenge" etkinliğinin ana paydaşlarından birisi olmuştur. Erken aşama teknoloji girişimlerini ve iş dünyasını bir araya getiren bu etkinlik, her yıl düzenlenmekte ve girişimcilerin şirketleşme aşamalarında en iyi şekilde yönlendirilmesine, olası müşterilere erişebilmesine, finanse edilmesine ve yatırımcılarla tanışmasına destek olmaktadır.

Petkim, dijital uygulama ve sistemleriyle yakaladığı Endüstri 4.0 standardı sayesinde Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF), "Global Lighthouse Network"üne bu yıl Türkiye'den seçilen tek şirket olurken, dijitalleşmedeki başarısı da uluslararası arenada tescil edilmiştir. Petkim, bu platformda dijital uygulamaları ile dünyanın farklı ülkelerinden örnek gösterilen 44 şirketten biri olarak yer almaktadır. Bu platformda yer alması Petkim'in dijital dönüşümde kendi sektöründe en yüksek standardı temsil ettiğini vurgulaması ve hayata geçirdiği projelerin de örnek nitelikte değerlendirilmesi açısından oldukça önemlidir.

Dijitalleşme çalışmalarına devam eden Petkim, Türkiye'nin ve Azerbaycan'ın en dijital şirketi olma yolunda attığı adımları önümüzdeki dönemde daha da hızlandıracaktır.

# 600 bin ton

SOCAR MARINE, 2019 yılında gerçekleştirdiği 600 bin tonluk satış ve ulaştığı %25'in üzerinde pazar payı ile uluslararası denizcilik yakıtları sektöründe lideri konumundadır.

## **SOCAR MARINE uluslararası denizcilik yakıtları sektör lideridir.**

Enerji dağıtım alanında faaliyet gösteren SOCAR MARINE, 2019 yılında gerçekleştirdiği 600 bin tonluk satış ve ulaştığı %25'in üzerinde pazar payı ile uluslararası denizcilik yakıtları sektöründe lideri konumundadır.

## **SOCAR MARINE Türkiye'nin en yüksek depolama kapasitesine sahip deniz yakıt şirketi konumuna gelmiştir.**

SOCAR MARINE; Uluslararası Denizcilik Örgütü'nün (IMO) 1 Ocak 2020 tarihinden itibaren %0,50 (VLSFO) küresel kükürt üst sınırı uygulama kararı kapsamında, gerek motorin gerek yüksek kükürtlü fuel oil ve gerekse %0,50 düşük kükürtlü fuel oil ikmallerinin yapılabilmesi ve ürün çeşitliliğinin devam ettirilebilmesi hedefiyle Marmara, Ege ve Akdeniz bölgesi toplam depolama kapasitesini 1 10.000 merteküpe çıkararak Türkiye'nin en yüksek depolama kapasitesine sahip deniz yakıt şirketi olmuştur.

Deniz yakıtları ikmali faaliyetleri yürüttüğü uluslararası liman sayısını 110'a çıkaran SOCAR MARINE; deniz yakıtları ticareti kapsamında tüm Türkiye'nin yanı sıra Cebelitarık'tan Singapur'a, Rotterdam'dan Güney Afrika'ya kadar çeşitli uluslararası limanlardaki faaliyetleriyle SOCAR markasının global arenadaki itibarını kuvvetlendirmektedir.

## **SOCAR AVIATION Türk havacılık sektörünün yakıt ihtiyacını karşılayan en büyük üç şirket arasında yer almıştır.**

Türkiye'nin en büyük altyapı projelerinden biri olan İstanbul Havalimanı'nın yıllık 700 bin ton jet yakıtı ihtiyacını karşılayan SOCAR AVIATION, anlaşmalı olduğu havayollarının uçaklarına da jet ikmali gerçekleştirmektedir.

SOCAR AVIATION, Türk havacılık sektörüne 2013 yılında giriş yapmasına rağmen kısa sürede sektörün havacılık yakıtı alanında faaliyet gösteren en büyük üç şirketi arasında yer almaktadır.

## **Türkiye'nin ilk SOCAR Akaryakıt İstasyonu İstanbul Havalimanı'nda açılmıştır.**

Türkiye'nin dev projelerinde yer alma stratejisi doğrultusunda SOCAR Fuel Sales, yıllık 200 milyon yolcu kapasiteli İstanbul Havalimanı'nda 9 akaryakıt istasyonu ile hem hava sahasındaki araçlara hem de tüketicilere hizmet vermektedir.

Aynı strateji kapsamında SOCAR Fuel Sales, Kuzey Marmara Otoyolu (KMO) ve Menemen-Aliağa-Çandarlı Otoyolu (IKA) akaryakıt istasyonu projelerini başlatmıştır. SOCAR istasyonları, otoban üzerindeki stratejik konumlarının yanı sıra Türkiye'de kurulacak ilk Bilişim Vadisi'nin de yanında yer alması olacaktı.

2019 yılında SOCAR'ın dağıtım faaliyetlerindeki bir diğer gelişme, Türkiye'nin denize açılan 5 kapısından biri olan Yalova RO-RO Gümrük Terminali'nden faydalanan tüm araçların akaryakıtının SOCAR istasyonundan sağlanması olmuştur.

## **Doğalgaz dağıtımı, SOCAR'ın Türkiye'deki yatırım zincirine eklenen önemli halkalardan biridir.**

12 yıldır Türkiye'ye doğalgaz ulaştıran ve Türkiye ile Azerbaycan'ın büyük projesi Trans Anadolu Doğalgaz Boru Hattı (TANAP) ortaklığıyla Türkiye'ye doğalgaz iletimi yapan SOCAR, Alman enerji şirketi EWE AG'nin Türkiye operasyonlarını yürüten EWE Turkey Holding ve grup şirketlerini satın alarak doğalgaz dağıtımında da faaliyet göstermeye başlamıştır.

Türkiye pazarında enerji, doğalgaz dağıtımı ve telekomünikasyon alanlarında Bursagaz, Kayserigaz, Enervis, EWE Enerji ve Millenicom şirketleriyle faaliyette bulunan EWE Turkey Holding'i satın alma çalışmaları 2018 yılında başlamış; Rekabet Kurumu, Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) ile Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu'nun (BTK) onaylarının ardından 2019 yılında sonuçlanmıştır.

17 Haziran 2019 itibarıyla Bursagaz, Kayserigaz, Enervis, EWE Enerji ve Millenicom'u bünyesine katmış olan SOCAR Türkiye, doğalgazın üretim-iletim-dağıtım zincirinin tüm halkalarını tamamlayarak, ticari açıdan oldukça önemli, stratejik bir adım atmıştır. Bu adımla yaratılacak sinerjinin, Türkiye ve Azerbaycan ekonomilerine ilave değer kazandıracağına inanan şirket, önümüzdeki dönemde sektördeki diğer fırsatlarla ilgili değerlendirmelerine devam edecektir.

### Saha operasyonlarını dijitalleştiren Bursagaz ve Kayserigaz'da ekiplerin operasyon hızları artış göstermiştir.

Bursagaz ile Kayserigaz, en modern teknolojilerden faydalanarak saha ekipleri arasındaki iletişimi güçlendirmek ve müşterilerine daha hızlı hizmet sunmak amacıyla, iki fazdan oluşan Saha İş Gücü Yönetim Sistemi (WFM) projesini uygulamaya koymuştur. İlk fazının Bursa ve Kayseri'de eş zamanlı olarak hayata geçirildiği proje kapsamında; teknoloji destekli, mobil ve esnek saha yönetimi sayesinde saha ekipleri ile iletişimin hızı artırılmıştır. Böylelikle mobil ekiplerin, tabletlerine uzaktan atanan iş emirlerini hızla uygulayarak operasyon süreçlerinin verimliliğini üst seviyeye taşımaları mümkün kılınmıştır.

Projenin ilk etabında her iki şirketin işletme ve saha operasyonları ile acil kazı faaliyetleri platforma taşınmıştır. 60 kişinin görev aldığı ve 14 ayda tamamlanan çalışma sonunda, Bursagaz tarafında 28, Kayserigaz tarafında ise 24 ekip olmak üzere toplamda 52 ekibin saha çalışmaları, sahada kullanılan tabletlerle yapılmaya başlanmıştır. Sistemin sunduğu harita ve navigasyon özelliği ile ekipler gidecekleri bölgeye daha hızlı ulaşabilir duruma gelmiştir. Ayrıca bu sistemin, dağıtım sektörünün ortak hedefi olan acil müdahale sürelerinin kısılmasına da katkıda bulunması hedeflenmektedir.

### Kayserigaz, doğalgaz dağıtım sektöründe ISO 45001 belgesini almaya hak kazanan ilk şirket olmuştur.

2004 yılından beri OHSAS 18001 İSG Yönetim Sistemi'ni uygulayan Kayserigaz, 2019 yılında Türkiye Akreditasyon Kurumu'ndan (TÜRKAK) akredite İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ISO 45001 belgesini alarak doğalgaz dağıtım sektöründe bir ilke imza atmıştır. OHSAS 18001 standardının Uluslararası Standartlar Örgütü (ISO) tarafından güncellenmesiyle oluşturulan ISO 45001 İSG Yönetim Sistemi'ne geçiş yapan Kayserigaz, yeni standardın gerekliliklerini başarı ile yerine getirmektedir.

Kayserigaz, hem diğer yönetim sistemlerine entegrasyon kolaylığı sağlayan, hem de iş sağlığı ve güvenliği konularına proaktif yaklaşım geliştirmeye olanak verecek şekilde bir rehberlik sunan ISO 45001 ile iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesini, güvenli ve sağlıklı çalışma ortamlarının en üst seviyede sağlanmasını hedeflemektedir.

### Güney Gaz Koridoru'nun en önemli halkası TANAP başarıyla tamamlanmıştır.

Azerbaycan'ın Şahdeniz-2 sahasında üretilen doğalgazı öncelikle Türkiye'ye, ardından da Avrupa'ya taşıyacak Güney Gaz Koridoru'nun en önemli halkası olan TANAP'ın, Türkiye-Gürcistan sınırından Eskişehir'e kadar olan kısmının açılışı 12 Haziran 2018'de, uluslararası bir törenle yapılmış ve 30 Haziran 2018 tarihi itibarıyla Türkiye'ye ticari gaz akışı başlamıştır. Boru hattının Eskişehir ile Türkiye-Yunanistan sınırındaki Avrupa bağlantı noktası arasındaki bölümünde ise mekanik çalışmalar 2018 yılı sonunda tamamlanmış, Nisan 2019'da hat dolumu ve gazlı testler gerçekleştirilerek, projenin ikinci fazı 2019 Haziran sonunda başarıyla tamamlanmıştır.

26 Kasım 2019 tarihi itibarıyla Avrupa'ya gaz akışına tamamen hazır hale gelen TANAP, "Türkiye, Orta Doğu ve Avrupa'nın en uzun ve en geniş çaplı doğalgaz boru hattı" unvanını kazanmıştır. Türkiye-Yunanistan sınırında TANAP ile birleşen TAP Boru Hattı'nda yürütülen çalışmaların tamamlanmasının ardından, Azerbaycan gazı önümüzdeki yıldan itibaren Avrupa pazarlarına da ulaştırılacaktır.

Nihai yatırım kararı alındığında 11,7 milyar ABD dolarına mal edileceği tahmin edilen proje, inşa sürecinde ulaşılan maksimum verimlilik sayesinde, %45 tasarruf elde edilerek yaklaşık 6,5 milyar ABD doları bir maliyetle tamamlanmıştır. Öte yandan proje kapsamında benimsenen çevre ve toplum duyarlılığı uyarınca bugüne dek Türkiye'nin dört bir yanında 1.000'e yakın sosyal ve çevresel sorumluluk projesi uygulanmış; boru hattı kalitesi, çevre koruma, iş sağlığı ve güvenliği alanlarında uluslararası standartlara tam uyum sağlanmıştır.



# ENTEGRASYON PROJESİ

SOCAR Türkiye grup şirketleri arasındaki mevcut operasyonel ve kurumsal sinerjileri daha da genişletmek amacıyla başlatılan entegrasyon projesi, 1 Kasım 2019 itibarıyla hayata geçirilmiştir.

## STAR Rafineri Entegre Yönetim Sistemi'nin uluslararası standartlara uygunluğu belgelenmiştir.

STAR Rafineri'nin iki yıl gibi uzun bir zamandır üzerinde çalıştığı Entegre Yönetim Sistemi (EYS); yapılan denetimler sonucunda alınan ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi ve OHSAS 18001:2007 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi belgeleriyle uluslararası standartlara uygunluğu belgelenmiştir. Aynı anda üç farklı yönetim sistemi standardına ilişkin kalite belgelerini alan STAR Rafineri, Türkiye rafinaj sektöründe bu belgelere sahip olan ilk kurum olmuştur.

Sürdürülebilir bir iş modeli kurgulamak üzere; üretim verimliliği ve finansal gelişimin yanı sıra iş sağlığı ve güvenliği, kalite yönetimi, varlık yönetimi, enerji yönetimi, çevre yönetimi ve sosyal sorumluluk bilinci gibi alanlarda çeşitli metotlar ortaya koyan EYS, tanımlanan bu metotlar sayesinde sürdürülebilir iş süreçlerinin hayata geçirilmesini sağlamaktadır.

STAR Rafineri, iş süreçlerinde uluslararası standartlarda ve kurumsal değerleri çerçevesinde faaliyet gösterildiğini ifade eden Entegre Yönetim Sistemi'ni her yıl daha da iyiye götürmeye kararlıdır.

## SOCAR Türkiye, Aliğa'daki Özel Endüstri Bölgesi'ndeki depolama kapasitesini artırmaktadır.

SOCAR Türkiye, iştiraki olan STAR Rafineri'nin ham madde ve bitmiş ürün depolama kapasitesinin artırılmasına yönelik yeni yatırımlarına devam etmektedir. Bu kapsamda hayata geçirilen iki projeden biri olan SOCAR Depolama Terminali Tank Genişleme Projesi'nin açılışı yapılırken, STAR Rafineri Ham Petrol ve Petrol Ara Ürün Tankları Projesi'nin de temeli atılmıştır. Yapılan bu yeni yatırımlarla SOCAR Türkiye'nin ve müşterilerinin kullanabileceği depolama kapasitesi 2,5 milyon m<sup>3</sup>'e ulaşacaktır.

Eylül 2017'de yapımına başlanan ve 2019 Eylül ayında düzenlenen bir törenle açılışı yapılan SOCAR Depolama Terminali Tank Genişleme Projesi, toplam 327 bin m<sup>3</sup>'lük 12 tanktan oluşmaktadır. Halihazırda Ege Bölgesi'nin en büyüğü olan terminalin kapasitesi, yeni genişleme projesiyle 577 bin m<sup>3</sup>'e ulaşmıştır. Böylece Türkiye'nin 5 büyük depolama terminalinden biri konumuna gelen tesiste; motorin, benzin, jet yakıtı, lpg ve reformat ürünleri depolanmaktadır.

Temeli atılan STAR Rafineri Ham Petrol ve Petrol Ara Ürün Tankları Projesi ise rafinerinin depolama kapasitesini artırmanın yanı sıra operasyonel esneklik de sağlayacaktır. 2 adet 134 bin 500 m<sup>3</sup>'lük ham petrol tankı ve 2 adet 36 bin 500 m<sup>3</sup>'lük petrol ara ürün tankı olarak planlanan; toplam 342 bin m<sup>3</sup> depolama imkanı sağlayacak projenin, 2021 yılında tamamlanması hedeflenmektedir.

## SOCAR Türkiye şirketlerinde entegrasyon projesi hayata geçirilmiştir.

SOCAR Türkiye bünyesindeki "rafineri, petrokimya, depolama ve dağıtım" değer zincirinin parçası olan grup şirketleri arasındaki mevcut operasyonel ve kurumsal sinerjileri daha da genişletmek amacıyla başlatılan entegrasyon programı, 1 Kasım 2019 itibarıyla başarılı bir şekilde hayata geçirilerek yeni bir dönem başlatılmıştır.

Entegrasyon projesi kapsamında, SOCAR Türkiye'nin İzmir Aliğa'daki Petkim, STAR Rafineri, SOCAR Depolama ve SOCAR Turkey Enerji Dağıtım iştirakleri; SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Başkanlığı çatısı altında toplanmıştır.

Bu bağlamda SOCAR Türkiye, süreçlerini ve teknolojiyi etkin kullanma kabiliyetine sahip; yöneticiden, ürünü üretilen kadar her kesimi kapsayan operasyonel mükemmellik yaklaşımını bütün grup şirketlerinde uygulanmayı hedeflemektedir.

Oluşturulan entegre süreçler ve ortak kültür, SOCAR Türkiye'nin operasyonel başarısını "sürdürülebilir" bir şekilde artırmasına katkıda bulunacaktır.

# ÖDÜLLER



SOCAR Türkiye, Bonds & Loans Ödülleri'nde iki kategoride finans sektörünün en prestijli ödülleri sahibi olmuştur.

## STAR Rafineri, "En İyi Finansal Proje Yönetimi Ödülü" kazanmıştır.

SOCAR Türkiye'nin iştiraki STAR Rafineri, İngiltere'de International Finance Publications Ltd. tarafından yayınlanan seçkin finans ve iş analizi dergisi International Finance'in verdiği International Finance Awards ödülleri 'Finans' kategorisinde "Best Financial Project Management-En İyi Finansal Proje Yönetimi" ödülünü almıştır. Her yıl Avrupa, Asya, Orta Doğu ve Afrika'da 10 kategoride verilen prestijli ödül için 17 Ocak 2019'da Dubai'de düzenlenen törende ödüller sahiplerine verilmiştir.

STAR Rafineri söz konusu ödüle; SOCAR tarafından hayata geçirilen dev rafineri yatırımı için kullanılan proje finansmanını 5 yıl boyunca sözleşme kurallarına uygun, etkili ve başarılı bir şekilde yönetmesi nedeniyle layık görülmüştür.

## SOCAR Türkiye, Bonds & Loans Ödülleri'nde iki kategoride finans sektörünün en prestijli ödülleri sahibi olmuştur.

Sermaye piyasaları ve finans sektörünün en prestijli ödülleri olan Bonds & Loans Ödülleri, Türkiye'nin önde gelen kurumlarının ve bankalarının bulunduğu bir törenle sahiplerini bulmuştur. 2020 yılında altıncısı gerçekleştirilen törende, Türkiye'nin en büyük doğrudan dış yatırımcısı SOCAR Türkiye, çifte ödüle layık görülmüştür. Haziran 2019'da tamamlanan, Alman enerji şirketi EWE'nin Türkiye operasyonlarını satın alma işleminde kullandığı 600 milyon TL'lik uzun vadeli ve değişken faizli finansman ile "Yılın En İyi Birleşme/Satınalma Finansmanı" kategorisinde birinci seçilen SOCAR Türkiye, "Yılın En İyi Yapılandırılmış Finansmanı" kategorisinde ise ikinciliği kazanmıştır.

Bağımsız uzmanlardan oluşan büyük bir komite tarafından yapılan değerlendirme sonucunda verilen Bonds & Loans Ödülleri'nde; anlaşmanın büyüklüğü, vade ve finansman yapısı gibi pek çok kritere bakılmaktadır. Ayrıca, kredi kullanan şirketin geçmiş işlemleri, finansmana ve yeni likidite havuzlarına erişimi, yenilikçi yapılanma süreci, yüksek kaliteye verdiği önem de bu kriterler arasında yer almaktadır.



Petkim, "İhracatın Yıldızları Ödül Töreni"nde çifte ödül kazanmıştır.

## SOCAR Türkiye CFO'su Teymur Abasgulyev, Türkiye'nin "En Etkin 50 CFO" arasında yer almıştır.

Türkiye'de faaliyete geçirdiği büyük yatırımlarının yanı sıra etkili ve stratejik finansal yönetim vizyonuyla da başarılarla imza atan SOCAR Türkiye'nin CFO'su Teymur Abasgulyev; Fortune Türkiye ve DataExpert iş birliğiyle hazırlanan "En Etkin 50 CFO" listesinde yer almıştır. Abasgulyev'e ödülü, 18 Nisan'da gerçekleştirilen CFO Summit 2019 kapsamında düzenlenen ödül töreninde takdim edilmiştir.

Ödül adaylarının belirlenmesi için öncelikle Türkiye'de binin üzerinde organizasyon; ciro büyüklüğü, aktif büyüklüğü, çalışan sayısı, son dört yıllık kâr büyümesi, nakit yaratma kapasitesi, organizasyonun sektördeki itibarı yönlerinden analiz edilmiştir. Ardından en başarılı finansal performans gösteren 400 şirketin CFO'ları saptanmış, Danışma Kurulu'nun oylama ve değerlendirmeleri sonucu Türkiye'nin en etkin 50 CFO'su listesi ortaya çıkmıştır.

## Petkim, "İhracatın Yıldızları Ödül Töreni"nde çifte ödül kazanmıştır.

Türkiye'nin ilk ve tek entegre petrokimya tesisi Petkim, Ege İhracatçı Birlikleri tarafından düzenlenen "İhracatın Yıldızları Ödül Töreni"nde, daha önceki yıllarda olduğu gibi yine iki ödül birden almıştır. Ege Bölgesi'nin en büyük ihracatçıları tüm sektörler içinde ve kendi sektörleri içinde değerlendiren İhracatın Yıldızları Ödül Töreni'nde 2018 yılında gerçekleştirdiği 640 milyon ABD dolarlık ihracat tutarı ile Ege Bölgesi'nin "En Fazla İhracat Gerçekleştiren Şirketi" ödülünü kazanan Petkim, aynı zamanda "Kimya Sektöründe En Fazla İhracat Gerçekleştiren Şirket" ödülünün de sahibi olmuştur.

## Petkim, Dünya Ekonomik Forumu'nun "Global Lighthouse Network"üne seçilmiştir.

Petkim, dijital uygulama ve sistemleriyle yakaladığı Endüstri 4.0 standardı sayesinde Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF), "Global Lighthouse Network"üne 2020 yılında Türkiye'den seçilen tek şirket olurken, dijitalleşmedeki başarısı da uluslararası arenada tescil edilmiştir. Petkim, bu platformda dijital uygulamaları ile dünyanın farklı ülkelerinden örnek gösterilen 44 şirketten biri olarak bulunmaktadır. Bu platformda yer alması Petkim'in dijital dönüşümde kendi sektöründe en yüksek standardı temsil ettiğini vurgulaması ve hayata geçirdiği projelerin de örnek nitelikte değerlendirilmesi açısından oldukça önemlidir.



SOCAR Türkiye, STAR Rafineri ve Petkim 2019'un en iyi işverenleri seçilmiştir.

### **SOCAR Türkiye ve grup şirketleri 2019'un en iyi işverenleri seçilmiştir.**

SOCAR Türkiye, STAR Rafineri ve Petkim,, Great Place to Work Enstitüsü'nün her sene düzenlediği, Türkiye'nin en iyi işverenlerini belirleyen Great Place to Work Recognition Programı 2019 Araştırmaları'ndan ödülle dönmüşlerdir. 30 Nisan 2019'da düzenlenen törende SOCAR Türkiye, 250-500 çalışan kategorisinde 6'ncı olurken, STAR Rafineri 500-2.000 çalışan kategorisinde 7'nci, Petkim ise 2.000 ve üzeri çalışan kategorisinde 4'üncü sırada yer almıştır. SOCAR Türkiye, üç kez katıldığı programın üçünde de bu önemli ödüle değer görülmüştür.

Dünyada 60'tan fazla ülkede, çalışan odaklı, güvenilir kurum kültürlerini araştıran Great Place to Work (GPTW) Enstitüsü'nün şirket çalışanları arasında yaptığı araştırmada, katılımcılara işyeri kültürü kapsamında çalışanlar ve yönetim, çalışanlar ve yaptıkları iş ve çalışanlar ile diğer çalışanlar arasındaki ilişkiye dair ayrıntılı sorular sorulmaktadır. 2019'un en çok çalışılmak istenen şirketi olan SOCAR Türkiye, 2015 ve 2018 yıllarında da listeye girerek, çalışanların en memnun olduğu şirketler arasında yerini alma başarısını göstermiştir.

### **SOCAR Türkiye İK Başkanı Sibel Uğur, Türkiye'nin en etkin 50 İK üst yöneticisi arasında bulunmaktadır.**

SOCAR Türkiye'nin İnsan Kaynakları Başkanı Sibel Uğur, Fortune Türkiye ve DataExpert iş birliğinde gerçekleştirilen "En Etkin 50 CHRO" listesinde yer alarak, 15 Ekim 2019'da düzenlenen CHRO Summit sonrası yapılan törenle ödülüne sahip olmuştur. Türkiye'nin önde gelen kuruluşlarının ciro, kârlılık, hissedar yapısı, sektör çeşitliliği ve çalışan sayısı yönlerinden analiz edilmesiyle oluşturulan CHRO listesinde İK yöneticileri, kapsamlı bir araştırma metodolojisi ile değerlendirilmektedir. Alanında uzman akademisyenlerin ve sektörden uzmanların yer aldığı danışma kurulunun incelemesi sonrasında da isimler belirlenmektedir.



SOCAR Türkiye İK Başkanı Sibel Uğur, en etkin 50 İK üst yöneticisi arasında bulunmaktadır.

### **TANAP, sosyal ve çevresel alanlardaki çalışmalarıyla uluslararası çapta birçok ödülün sahibi olmuştur.**

TANAP, sosyal ve çevresel girişimleri ile boru hattı boyunca toplumla paylaşma konusunda örnek çabalarından dolayı Nisan 2019 başında, **"Toplum Hizmeti ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk Alanlarında Liderlik"** kategorisinde **"Communitas Ödülü"**nü kazanmıştır.

Topluma yarar sağlayan şirketleri destekleyen, dünya çapında prestijli bir ödül olan Communitas Ödülleri, 11'i Amerika Birleşik Devletleri'nde, 4'ü dünyanın geri kalanında olmak üzere toplam 15 şirkete verilmiştir. Communitas Ödülleri, 1995 yılında kurulan Uluslararası Pazarlama ve İletişim Profesyonelleri Derneği (ACMP)'nin hayır amaçlı tanınırlık programının bir parçasıdır.

Communitas Ödülleri'ni takiben TANAP, 22 Temmuz 2019 tarihinde The Royal Academy of Dramatic Art (RADA)'da düzenlenen törende boru hattı boyunca uyguladığı yatırım ve kalkınma projeleri ile **"Sürdürülebilirlik"** kategorisinde **"Uluslararası Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) Mükemmeliyet Ödülü"**nü kazanmıştır.

TANAP, dünya çapında saygınlığı olan ve bağımsız jürisi ile **The Green Organisation, UK** tarafından yürütülen **Uluslararası KSS Mükemmeliyet Ödülleri**'nde, 500'den fazla aday arasında öne çıkarak, 2019 yılı Ağustos ayının başında **"En İyi Çevresel Uygulama"** kategorisinde proje süresince çevre alanındaki birçok girişimi ve başarısı için **"The Green World Awards 2019"** ile onurlandırılmıştır. Topluma hizmet alanındaki en başarılı projelerin değerlendirildiği, **Uluslararası KSS Mükemmeliyet Ödülleri** kapsamında TANAP, 25 Kasım 2019 tarihinde **Birleşik Krallık Parlamentosu, Westminster Sarayı**'nda gerçekleştirilen KSS Dünya Liderleri törenine de **"KSS Dünya Lideri"** olarak davet edilmiştir. Aynı törende TANAP, **"Yeşil Dünya Elçisi"** (çevreye yardım için gönüllülere destek olan) olarak, çevre üzerinde olumlu etkisi olan ve sürdürülebilirliği geliştiren başarılarını onurlandıran ödül ve sertifikasını almıştır.



TANAP, Ağustos 2019'da "Avrupa'da Yılın Kurumsal Sosyal Sorumluluk Programı" kategorisinde "The Stevie® Awards" ödülünü almıştır.

TANAP, Ağustos 2019'da **"Avrupa'da Yılın Kurumsal Sosyal Sorumluluk Programı"** kategorisinde **"The Stevie® Awards"** ödülünü almıştır. Organizasyonların ve dünya çapında çalışan profesyonellerin başarılarını ve katkılarını kamuya tanıtan ve onurlandıran The Stevie® Awards, dünyanın en önemli iş ödüllerinden biridir. The Stevie® Awards jürisi dünyadaki pek çok saygıdeğer yönetici, girişimci, yenilikçi ve iş eğitmenlerinden oluşmaktadır.

TANAP, 2019 Ağustos ayının sonunda çok saygın bir kuruluş olan **"PR Daily's Kurumsal Sosyal Sorumluluk Ödülleri"** tarafından **"Toplum İşleri"** kategorisinde ödüllendirilmiştir. PR Daily Ödül Programı, iletişim, halkla ilişkiler ve pazarlama endüstrisindeki en başarılı kampanyaları, girişimleri ve ekipleri dünyaya tanıtmaktadır. Amerika merkezli PR Daily's Kurumsal Sosyal Sorumluluk Ödülleri, en iyi uygulamaları yaratan, besleyen ve organizasyonlarının dünyayı nasıl daha iyi bir yer yapmak adına üstüne düşeni yaptığı konusunda güçlü mesajlar vermeyi bilen iletişimcileri, ekipleri ve ajansları ödüllendirmeyi amaçlamaktadır.

TANAP'ın başarılarından bir diğeri, büyük üne sahip **"Avrupa Mükemmeliyet Ödülleri"**nden, **"Türkiye"** kategorisinde, güzergahı üzerinde örnek oluşturan sosyal ve çevresel uygulamaları için birinci olarak 29 Kasım 2019 tarihinde aldığı ödüldür. Quadriga bünyesindeki Berlin merkezli Avrupa Mükemmeliyet Ödülleri, eğitim, bilgi, ağ kurma ve iş bilgi teknolojileri çözümleri konusunda üstün başarı merkezi olarak 2007'den beri halkla ilişkileri ve iletişim alanındaki sıra dışı performansları onurlandırmaktadır.

#### **STAR Rafineri SAP S4/HANA projesi iki ödüle birden layık görülmüştür.**

S4/HANA platformunda "Model Company" çözümü ile gerçekleştirilen ve canlıya geçen dünyadaki ilk rafineri projesi olma özelliğine sahip STAR Rafineri SAP projesinin birinci fazı, enerji sektöründe "Dijital Dönüşüm Projesi" ödülünü almıştır. İkinci faz çalışmaları 2019 yılında tamamlanan proje, entegre bir şekilde kullanıma açılmıştır. STAR Rafineri SAP projesi, her iki fazının da tamamlanmasının ardından SAP Kalite Ödülleri'nde "Business Transformation" alanında 1'inci seçilerek "Gold Winner" ödülünü almaya hak kazanmıştır.



Türkiye'ye Enerji Veren Kadınlar" arasında Kayserigaz Yönetim Sistemleri Yöneticisi Işıl Akkoç da yer almıştır.

#### **Millenicom, hizmet ihracatı alanında en iyi üç şirketten biri olmuştur.**

SOCAR Türkiye'nin iştiraki Millenicom, Hizmet İhracatçıları Birliği (HİB) tarafından "Hizmet İhracatı" alanında, telekomünikasyon sektöründeki en iyi ilk üç şirket arasında gösterilmiştir.

Hizmet ihracatı rakamları ile Türkiye ekonomisinin sürdürülebilir gelişimine katkı sunan şirketlerin ödüllendirildiği "Hizmet İhracatçıları Buluşması ve 2018 Yılı Hizmet İhracatçıları Birliği Ödül Töreni" 21 Aralık 2019'da İstanbul Kongre Merkezi'nde gerçekleştirilmiştir.

17 kategoride toplam 52 kuruluşun ödül aldığı törende Millenicom, 2018 yılı ihracat performansı ile "Hizmet İhracatı" alanında telekom sektöründe üçüncü sırada yer almıştır.

#### **"Türkiye'ye Enerji Veren Kadınlar" arasında Kayserigaz yöneticisi de yer almıştır.**

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından enerji sektöründe kadın istihdamını artırmak ve kamuoyunda farkındalık yaratmak amacıyla bu yıl ikincisi düzenlenen Türkiye'ye Enerji Veren Kadınlar Ödül Töreni'nde, Kayserigaz Yönetim Sistemleri Yöneticisi Işıl Akkoç Profesyonel Ödülü'nü almıştır.

Işıl Akkoç'un Kayserigaz'da proje yöneticisi olarak üstlendiği çalışmaları ve sorumluluğundaki departmanda yürüttüğü faaliyetleri, sektöre ve diğer şirketlere ilham verici çalışmalar olarak nitelendirilmiştir.

ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'nin Türkiye'deki ilk baş denetçilerinden birisi olan Işıl Akkoç'un, Proje Yöneticisi olduğu ISO 31000 Kurumsal Risk Yönetimi Projesi, Uluslararası Yönetim Danışmanlığı Enstitüleri Konseyi tarafından verilen en iyi proje ödülüne layık görülmüştür. Doğalgaz dağıtım şirketleri içinde ilk Ar-Ge projesini gerçekleştiren Işıl Akkoç'a ödülünü Jüri Başkanı Gülsüm Azeri takdim etmiştir.

# MİNİK AYŞE'NİN HAYAT ENERJİSİ

Ayşe'nin sıcak bir banyo yapmasının arkasında,  
SOCAR'ın doğalgaz uzmanlığı var.



# SOCAR TÜRKİYE'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

SOCAR Türkiye; uluslararası standartlarla uyumlu en son teknoloji ve uygulamaları ile farklı alanlarda toplumsal değer yaratmak, çevreye ve insanlığa fayda sunmak amacıyla tüm enerjisini ortaya koymaktadır.



# İNSAN KAYNAKLARI

**SOCAR Türkiye; insan kaynağını en önemli varlığı ve sürdürülebilir bir geleceğin mimarları olarak kabul etmekte, bu alandaki yenilikçi uygulamalarının, SOCAR markası için artı bir değer oluşturduğuna inanmaktadır.**

SOCAR Türkiye'nin insan kaynakları politikasının temelinde; etik değerlerin var olduğu, güvenli, adil ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak, motivasyonu yüksek tutan uygulamalar sunmak, kurumsal gelişimi sürdürürken sadece nitelikli iş gücünü tercih etmekle kalmayıp, onların da ilk tercihi olmak ve böyle kalmak, aynı zamanda küresel yaklaşımla geleceğe yönelik insan kaynağını en verimli şekilde oluşturmak bulunmaktadır.

Her bir çalışanın, büyüyen yapı içerisinde şirketi geleceğe taşıyacak etki ve öneme sahip olduğuna inanan SOCAR Türkiye, başarının, çalışanlarının sergilediği ve sergileyeceği yüksek performansla doğrudan bağlantılı olduğunun bilincindedir. Şirket, kurumsal değerleri doğrultusunda doğru pozisyona doğru aday prensibiyle insan kaynağını oluşturmakta ve onların gelişimi ve yüksek motivasyonu için rekabetçi fırsatlar sunmaktadır.

## 2019 yıl sonu itibarıyla SOCAR Türkiye'nin demografik yapısından satırbaşları:

- SOCAR Türkiye ve grup şirketleri bünyesinde 5.415 tam zamanlı personel çalışmaktadır.
- Türkiye enerji sektöründe eğitilmiş çalışan sayısı ile ön plana çıkan SOCAR Türkiye ve grup şirketleri bünyesinde çalışanların %56'sı ön lisans ve üzeri mezuniyete, %8'inden fazlası ise yüksek lisans veya doktora derecesine sahiptir.
- SOCAR Türkiye ve grup şirketleri bünyesinde yaş ortalaması 36, hizmet yılı ortalaması ise 6,6'dır.
- Kadın beyaz yaka çalışanların sayısı, toplam beyaz yaka çalışanların %29'unu oluşturmaktadır.
- 2019 yılında SOCAR Türkiye ve grup şirketleri bünyesinde 377'si yeni istihdam, 714 iç transfer olmak üzere toplam 1.091 personele istihdam sağlanmıştır.

## Great Place To Work

SOCAR Türkiye, 2019 Great Place To Work (GPTW) araştırma sonuçlarına göre Türkiye'nin En İyi İşverenler listesinde üst sıralara yerleşmiştir. Şirket çalışanlarının %98'i SOCAR Türkiye'nin genel olarak çok iyi bir iş yeri olduğunu ifade etmişlerdir.

GPTW 2019'da SOCAR Türkiye 250-500 çalışan kategorisinde en iyi işveren listesinin altıncı sırasında yer alırken, grup şirketlerinden Petkim 2000+ çalışan kategorisinde dördüncü, STAR Rafineri ise 500-2000 çalışan kategorisinde yedinci sırayı almıştır.

## Organizasyonel dönüşüm programı ivme kazanmıştır.

SOCAR Türkiye, tüm iştiraklerinin dahil edildiği, ortak bir insan kaynakları yapısına sahip olmakla birlikte, STAR Rafineri ve Petkim gibi organizasyonların çok büyük olduğu şirketlerinde ayrı insan kaynakları ekipleri oluşturmuştur. Şirket, gelecek dönemlere ilişkin hazırladığı dönüşüm programı ile tüm insan kaynakları fonksiyonlarını tek bir çatı altında toplamaya başlamış ve bütün iştirakleri içeren grup politikaları geliştirmiştir.

Bu kapsamda; organizasyon gelişimi, ücretlendirme ve yan haklar, işe alım ve yetenek yönetimi, eğitim ve gelişim konularında grup çapında entegre bir insan kaynakları yapısı meydana getirmek, ilke ve politikalar belirlemek ve bunları grup şirketlerinde standart uygulamalara dönüştürmek üzere, teknoloji ve dijitalleşmenin de dahil olduğu, çok yönlü çalışmalar yürütülmektedir.



# 5 bin 415 tam zamanlı personel

2019 yıl sonu itibarıyla SOCAR Türkiye ve grup şirketleri bünyesinde 5 bin 415 tam zamanlı personel çalışmaktadır.

SOCAR Türkiye, iç müşteri olarak nitelendirdiği çalışanlarının dönüşüm çalışmalarına katkıda bulunmalarına büyük önem vermektedir. Şirket, şeffaflık ilkesine bütüncül bir anlayışla yer verdiği bu çalışmaları çalışanlarıyla paylaşmakta, onları dinleyerek ihtiyaçlarını belirlemekte, geri bildirimlerini almakta ve maksimum kitleye optimum fayda sağlayacak politikaları uygulamaya koymaktadır. Bu çerçevede, çeşitli anket çalışmalarının yanı sıra küçük odak grubu çalışmalarıyla da projeler şekillendirilmektedir.

## SOCAR Türkiye'nin eğitim ve gelişim faaliyetleri, tüm çalışanlarının kişisel ve mesleki hedeflerine ulaşmalarına katkı sağlamaktadır.

SOCAR Türkiye'deki gelişim planlarını oluşturan en önemli unsurlar arasında, çalışanların farklı bakış açıları kazanmalarını sağlamak ve vizyonlarını genişletmek yer almaktadır.

SOCAR Türkiye'de yasal olarak zorunlu kılınan eğitimlerin yanında, çalışanların ihtiyaç duyabilecekleri donanımları sağlayacak mesleki eğitimler ve kişisel gelişim eğitimleri de düzenlenmektedir.

Eğitimler; kurum bünyesinde gerçekleştirilen analiz çalışması, hedefler, performans değerlendirme sonuçları, kariyer planları, sektörel gelişmeler ve bireysel gelişim planları doğrultusunda belirlenmektedir. Tespit edilen ihtiyaçlar paralelinde geliştirilen eğitimler, iç eğitimci kadrosu tarafından verilmekte, bununla birlikte özel uzmanlık gerektiren alanlarda konusunda uzman akademisyenler ve profesyonel eğitimcilerden de destek alınmaktadır. Ayrıca gelişim planları, karma öğrenme yaklaşımı kapsamında online eğitimler, koçluk ve video filmler ile de desteklenmektedir.

İşe yeni başlayan çalışanların şirkete uyumlarını, kurum kültürüne adaptasyonlarını ve alışma süreçlerini hızlandırmak amacıyla kurgulanan oryantasyon programı, tüm lokasyonlardan ve şirketlerden her rolden kişinin katılımıyla gerçekleştirilmektedir. Program, kendi içerisinde e-learning eğitimden saha ziyaretine ve buddy desteğine kadar uzanan farklı katmanları içermektedir.



CEO ve yöneticiler dahil tüm SOCAR Türkiye liderleri, ortak liderlik kültürünü oluşturmak hedefiyle "Lead Together" adlı gelişim yolculuğundan geçmektedir. 700'e yakın şirket liderinin yer aldığı program, yaşayarak öğrenme metodu ile yapılandırılmıştır. Programın içeriğinde, liderlerin birbirleriyle paylaşacakları deneyimleri, uzman ile sohbetler, online buluşmalar, program öncesi/sonrası envanter uygulamaları, kitap ve film önerileri ile TED Talk paylaşımları bulunmaktadır.

2019 yılında SOCAR Türkiye ve grup şirketleri genelinde uygulanan yetenek yönetimi kapsamında, hedef kitlenin belirlenmiş gelişim alanlarını besleyen farklı programlar tasarlanmıştır. Her bir iş biriminin Şirket performansına katkısını ortaya koyup rafineri ve petrokimya etkileşiminin finansal ve operatif iş birliğini bir laboratuvar ortamında canlandıran değer zinciri iş simülasyon programı ve enerji sektöründe deneyimli uzmanlarla hazırlanmış, öğrenmenin sürekliliğini sağlayacak proje ödevleri ve sektör bazlı sanal oturumlar ile zenginleştirilmiş mini MBA programları bu klasmandaki örnekler arasında bulunmaktadır.

Çalışan bağlılığını artırmak ve genç neslin kişisel gelişimine katkı sağlamak amacıyla, SOCAR Türkiye grup şirketleri çalışanlarının çocuklarına yönelik olarak, "Yeni Jenerasyon Gelişim Programı" geliştirilmiş ve 4 ilde uygulanmıştır. Türkiye'de bir ilk olma özelliğine sahip olan program ile bugüne kadar 120 çalışan çocuğuna ulaşılmıştır.

SOCAR Türkiye'nin kurumsal değerleri; göreve yeni başlayan çalışanlarla oyun formatında kurgulanmış simülasyon çalışmasıyla, mevcut çalışanlarla ise interaktif video formatında paylaşılmaktadır.

2019 yılında gerçekleştirilen 79 adet online eğitimin yanı sıra 1.304 sınıf eğitimi aktivitesi gerçekleştirilmiş ve bu çerçevede toplam 215.170 saatlik eğitim çalışması yapılmıştır. Eğitim aktivitelerine dönük 4.296 katılım sonrasında yapılan memnuniyet anketinde ise %94 oranında memnuniyet tespit edilmiştir.

SOCAR Türkiye'de eğitim yatırımlarının tümü, SOCAR Learning Center üzerinden işleyen online süreçler sonrasında kayıt altına alınmakta ve merkezi olarak raporlanmaktadır. Ayrıca tüm çalışanlara kendi gelişim hedef ve planlarını bu platform üzerinden izleyebilme olanağı sağlanmıştır.

### **SOCAR Türkiye'de yetenek yönetimi süreci, çalışanların performanslarını artırıp, yetkinliklerini geliştirmelerini öngörmektedir.**

SOCAR Türkiye'de yıllık yetenek değerlendirme süreci; çalışanların yeteneklerini ve kariyer gelişimlerini destekleyen, yöneticilere çalışanları motive etme fırsatını sunan resmi bir süreç şeklinde gerçekleştirilmektedir.

Bu süreçte, organizasyonda bulunan rollerin etki niteliği, sorumluluk derecesi, risk durumu, gerekli bilgi derinliği düzeyi çalışandan bağımsız olarak farklılaştırılmakta ve kritik roller belirlenmektedir. Ardından, çalışanların potansiyelleri değerlendirilerek yedekleme planı oluşturulmaktadır.

Çalışanların kariyer yönelimlerine göre potansiyellerini geliştirmelerini destekleyen bu süreç, dijital insan kaynakları platformu üzerinde uygulanarak takip edilmektedir.

### **SOCAR Türkiye'nin geleceğe yönelik insan kaynakları stratejisi, tek bir kurumsal kültürün, iş yapma şeklinin oluşturulması üzerine belirlenmiştir.**

SOCAR Türkiye, grup şirketleri arasında var olan farklılıkları entegre ederek tek bir sisteme taşımayı amaçlayan insan kaynakları stratejisini uygulamaya almıştır. Bugüne kadar işe alım, performans yönetimi, yetenek yönetimi alanlarında başlatılan entegrasyon çalışmaları, eğitim-gelişim tarafında sürmektedir.

Şirketin geleceğe yönelik insan kaynakları stratejisi, yakın bir zaman içerisinde tek bir kurumsal kültürün, iş yapma şeklinin oluşturulması üzerine belirlenmiştir. Söz konusu strateji doğrultusunda, SOCAR'ı hem mevcut çalışanlara cazip kılan ve onları şirket içinde tutan, aynı zamanda dışarıdan gelebilecek adaylara şirketin tam olarak ne vaat ettiği, ne önerdiği üzerine çalışmalar yürütülmektedir.

Bu konuda farklı bileşenlerden ve en iyi uygulamalardan oluşan süreçler belirlenmiş, süreçlerin içine değerler, stratejiler, kurum kültürü, liderlik modeli, yenilenmiş yetkinlik modeli gibi kavramlar dahil edilmiştir.

SOCAR Türkiye, şimdi olduğu gibi önümüzdeki dönemlerde de her türlü şartta çalışanlarının yanında olmaya, onları desteklemeye, gelecek planlarını gerçekleştirmelerine olanak sağlayacak aksiyon planları oluşturmaya devam edecektir.



# SOCAR TÜRKİYE KURUMSAL DEĞERLERİ

## Güven

Dürüstlüğümüz, doğruluğumuz ve etik iş uygulamalarımız ile güven kazanırız. Doğruluk ve yüksek iş ahlakını temel alan standartlarla çalışmak, işimizin özünü oluşturur.

### ▪ Karşılıklı Güven

İşimizi yaparken başkalarına karşı açık, dürüst ve şeffaf davranırız. Güveni, saygıyı ve ortak hedeflerimizin başarıya ulaşmasını temel alan, karşılıklı fayda sağlayan ilişkiler ve ortaklıklar geliştiririz.

### ▪ Etik İş Uygulamaları

Yaptığımız her işte SOCAR Türkiye'nin değerlerini ve etik kurallarını örnek alır ve sahipleniriz. Herkesi bu değerleri ve kuralları uygulamaya teşvik ederiz.

### ▪ Şeffaflık ve Tutarlılık

Söylemlerimiz ve eylemlerimiz birbiriyle tutarlıdır. Görüşlerimizi açık bir şekilde paylaşır; verimli sonuçlara ulaşmak için başkalarını da görüşlerini açık bir şekilde paylaşmaya davet ederiz. Kararlarımıza ve planlarımıza, bu karar ve planlardan etkilenecek olan kişileri de dahil eder ve bilgilerin erişilebilir, anlaşılabilir ve somut olmasına özen gösteririz.

### ▪ Dürüst Geri Bildirim

İşimize yönelik geri bildirim süreçleri tasarlarız. Zamanında ve yapıcı geri bildirimler vererek, başkalarının başarılarına katkı sağlarız.

## Çeviklik

Müşterilerimizin değişen ihtiyaçlarını, rekabetçi pazar trendlerini ve fırsatlarını öngörürüz. Değişime kucak açar, dayanıklılıkla ilerler ve hızla değişen koşullarda bile iş odağımızı korumaya çalışırız.

### ▪ Değişime Uyum Sağlamak

Sürekli değişen koşullara uyum sağlamak için nasıl davranacağımıza ve işimizi nasıl yapacağımıza dair çözümler geliştiririz.

### ▪ Dayanıklılık

Zorlu koşullar altında bile yüksek performans standartlarına ulaşabilmek için dayanıklı kalmaya devam eder, yüksek enerjimizi sürdürürüz.

### ▪ İleri Görüşlülük

Geleceğe hazırlıklı olmak için uzun vadeli düşünür, günlük işlerin ötesinde büyük resmi görür ve Şirketimizin sürdürülebilirliğine yönelik tutarlı öngörülerde bulunuruz.

## Kapsayıcılık

Şirketimizin başarılı olması için farklı fikirlere, farklı güçlere ve farklı deneyimlere sahip kişilere ihtiyacımız olduğunu biliriz. Farklı bakış açılarının peşinden gider ve herkesi, ortak hedeflere ulaşmak için iş birliğine ve katkı sağlamaya teşvik ederiz.

### ▪ Tek Ekip

Kurum içi iş birlikleri yapar ve sonuç almak için diğer gruplarla, fonksiyonlarla ve ekiplerle etkili takım çalışmasını teşvik ederiz. Ekibin kararlarının arkasında dururuz ve ekip ruhunu destekleriz.

### ▪ Çeşitliliğe Değer Verme

Dinamik bir ortamda daha iyi çalışır ve ortak hedeflerimize ulaşmak için farklı bakış açılarına, deneyimlere ve tarzlara sahip iş ortaklarımızla iş birliği yaparız. Görüşlerimizi paylaşıırken, çözümler sunarken, kararlar alırken veya stratejilerimizi planlarken en geniş perspektiften bakmaya çalışırız.

### ▪ Paylaşım ve İş Birliği

Verimli sonuçlar almak adına bilgi birikimimizi ve önemli bilgileri iş arkadaşlarımızla proaktif bir şekilde paylaşıyoruz. Bireysel kazançlardan ziyade Şirket için en iyi olanı esas alarak çalışırız.

## Tutku

İşimize hem kalbimizle hem de aklımızla bağlıyız. Günlük işlerimize anlam katan güçlü duygularla çalışırız. Yeni fırsatları da, zorlukları da olabildiğince hızlı, yüksek enerjili ve coşkulu bir şekilde karşılarız.

### ▪ Bağlılık

Şirket hedeflerimize güçlü bir adanmışlıkla bağlıyız ve işimizi de bu hedefleri destekleyecek şekilde yaparız.

### ▪ Amaç Odaklılık

İşimizin; ekibimizin amaç ve hedeflerine uyumlu olmasını ve Şirketimizin vizyonunu desteklemesini sağlarız.

### ▪ Coşku ve En İyiye Ulaşma Arzusu

Sürekli ileriye doğru yol alır ve gelişiriz. Başkalarını, en iyiye ulaşmak için harekete geçirmek, angaje ve teşvik etmek için dürtümüzü ve taahhüdümüzü kullanırız. Yeni ve çığır açan fikirleri bulmak, artık fayda getirmeyen rutinleri ve alışkanlıkları sorgulamak ve kırmak için coşkulu davranırız.

### ▪ Mükemmel Bir İş Yeri

Çalışmayı çekici ve keyifli hale getiren bir çalışma ortamını teşvik ederiz. Kazanımları ve başarıları başkaları ile paylaşır ve kutlarız.

## Verimlilik

Kendimizi; hissedarlarımıza, müşterilerimize, iş arkadaşlarımıza ve topluma karşı sorumlu tutar ve faaliyet gösterdiğimiz her yerde emniyetli, güvenilir ve sürdürülebilir bir çevre oluşturulmasına önderlik ederiz. İşimizi yaparken sürekli gelişmeye odaklanıp zamanımızı ve kaynaklarımızı en iyi şekilde kullanır, en etkin ve verimli süreçleri kullanırız.

### ▪ Sadelik

İş süreçlerimizi, prosedürlerimizi ve faaliyetlerimizi, kendimizi geliştirerek ve en iyi uygulamalardan yararlanarak, sürekli olarak sadeleştirmeye ve iyileştirmeye çalışırız.

### ▪ Kaynakları Doğru Kullanmak

Sonuçların hayata geçirilmesine yönelik daha güvenli, daha iyi, daha hızlı ve daha düşük maliyetli yolları keşfetmeye ve uygulamaya çalışırız. Kaynaklarımızı doğru kullanarak değer katan, enerjimizi, zamanımızı ve paramızı boşa harcatmayan işler yapmaya özen gösteririz.

### ▪ Yaptığımız Her Şeyin Temelinde İSG-Ç Olması

İş sağlığı, güvenliği ve çevreyi (İSG-Ç) yaptığımız her şeyin temeline koyar ve kendimizin ve çevremizin güvenliği için kişisel sorumluluk üstleniriz. İSG-Ç'nin işin sonuçları üzerinde önceliklendirilmesine yönelik taahhüdümüzden asla ödün vermeyiz.

## Yükümlülük

Eylemlerimizin ve kararlarımızın etrafımızdaki insanlar, çevre ve toplum üzerindeki etkisini biliriz. İşimizi sahiplenir, sorumlu bir şekilde hareket eder ve sonuçları önemseriz. Sözlerimizi tutar ve taahhütlerimizi yerine getiririz.

### ▪ Sahiplenme

İcraatımıza ilişkin kişisel sorumluluk üstlenir ve icraatımızı sahipleniriz. Çalıştığımız her konudan ve nasıl başarılacağından sorumluyuz.

### ▪ Sözlerin Tutulması

Verdiğimiz sözleri tutar ve taahhütlerimizi yerine getiririz. Zor taahhütler karşısında bile güven verir, gerekiyorsa fazla çalışır ve sözümüzü tutarız.

### ▪ Uygulamada Mükemmeliyet

Her ne yapıyorsak iyi bir şekilde yaparız. Profesyonellikle hareket eder ve mükemmel uygulama için gayret gösteririz. Hatalarımızı kabul eder ve hatalarımızın tekrarının önlenmesine yönelik yolları buluruz. Koordinasyonu iyileştirmek ve mükerrere emeği önlemek için başkaları ile çalışırken sorumlulukları açık bir şekilde bildiririz.



# İŞ SAĞLIĞI, GÜVENLİĞİ VE ÇEVRE (İSG-Ç) YÖNETİMİ

## Endüstrinin en iyi uygulamalarını benimseyen İSG-Ç kültürü

İş stratejisinin merkezine iş sağlığı, güvenliği ve çevresel duyarlılığı koyan SOCAR Türkiye, faaliyet gösterdiği her alanda çalışmalarının daima güvenli ve verimli olmasını hedeflemektedir.

SOCAR Türkiye bu hedef doğrultusunda riskleri etkin bir şekilde yöneterek, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı yaratmaktadır. Risk yönetiminde, sanayideki yüksek tehlikeli faaliyetlerden elde edilen öğretileri, uluslararası standartları ve uzun yıllara dayanan deneyimini temel alan şirket, yatırımlarını kurumsal İSG-Ç Politikası'nda belirlediği prensipler ve ilkeler ışığında hayata geçirmektedir.

Tüm faaliyetlerinin en önemli kaynağı olan çalışanlarının, iş sağlığı, güvenliği ve çevresel fayda alanlarında aktif bir rol üstlendiği SOCAR Türkiye, çalışanlarını katılımcı ve şeffaf bir ortamda fikirlerini paylaşmaya, sorumluluk almaya ve riskleri belirleyerek endüstrinin en iyi uygulamalarını gerçekleştirmeye teşvik etmektedir.

## SOCAR Türkiye Temel Çalışma Prensipleri

### İş Sağlığı:

Tüm şirket çalışanlarımızın, yüklenicilerimizin ve komşularımızın sağlığı ve güvenliği bizim için hayati önem taşır.

### İş Güvenliği:

İş güvenliği çalışma ehliyetimizdir. İş güvenliğini sağlamadan çalışmayız!

### Çevre:

Doğal kaynaklarımızın sadık bekçileriyiz. Gelecek nesillere temiz bir çevre bırakmak için liderlik yapıyoruz.

## Ana İlkelerimiz

SOCAR Türkiye olarak inanıyoruz ki:

- Tüm kazalar engellenebilir.
- Şirketimizde çalışmak için İSG-Ç ilkelerine bağlılık zorunludur.
- Başarımız için çevresel sorumluluklarımıza önem veririz.
- SOCAR Türkiye için çalışan herkes, seviyelerine ve kıdemlerine bakılmaksızın İSG-Ç politikamızdan sorumludurlar.
- Verdiğimiz sözleri tutarız.
- İSG-Ç yönetim sistemimize uygun çalışmak ve politikamızın taahhütlerine uymak, İSG-Ç konusunda mükemmelliğin garantisidir.

## SOCAR Türkiye İSG-Ç Yönetim Sistemi (SAFE - SOCAR Aims For Efficiency)

2015 yılında yayınlanmış olan SOCAR Türkiye İSG-Ç politikasında belirtilen hedeflere ulaşmak amacıyla SAFE İSG-Ç Yönetim Sistemi hayata geçirilmiş olup, sistematik bir yaklaşımla performansı sürekli olarak kontrol edilmekte, devamlılığı sağlanmaktadır.

SAFE İSG-Ç Yönetim Sistemi kapsamında SOCAR Türkiye; ofislerden, yüksek tehlikeli faaliyet sahalarına kadar her alanda sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı yaratarak üstün bir katma değer sunmak üzere çalışmaktadır.

Proaktif İSG-Ç yaklaşımı, mevzuata uygunluk ve İSG-Ç alanındaki yenilikleri yakından takip ederek çalışma alanlarında bunların uygulanması, İSG-Ç performansının gün geçtikçe daha ileriye gitmesini sağlamaktadır. İlerleyen yıllarda da SAFE'in geliştirilmesi ile İSG-Ç alanında mükemmellik SOCAR Türkiye için odak noktası olmaya devam edecektir.

SAFE, 16 temel ilkeyi ve bu ilkelere bağlı olarak kurumsal İSG-Ç hedeflerine ulaşmayı amaçlayan 100 beklentiye ortaya koymaktadır.

### SAFE Yönetim Sistemi'nin 16 Temel İlkesi

1. Mevzuata Uyumluluk
2. Yönetimin Liderliği ve Sorumluluğu
3. Risk Değerlendirmesi ve Yönetimi
4. Operasyonel Sorumluluk
5. Yüklenici ve Tedarikçi Yönetimi
6. Yetkinlik, Eğitim ve Davranışlar
7. Değişim Yönetimi
8. Tesis Tasarımı ve İnşaatı
9. Çevresel Değerlendirme ve Yönetim
10. İnsan Sağlığının Korunması
11. Bilgi ve Dokümantasyon
12. Sosyal Sorumluluk
13. Müşteriler ve Ürünler
14. Performans İzleme ve Geliştirme
15. Olayların Analizi ve Önlenmesi
16. Acil Durum Hazırlığı ve Kriz Yönetimi

### SOCAR Türkiye İSG-Ç Vizyonu

İş sağlığı, Güvenliği ve Çevre konusunda mükemmelliğe ulaşmak amacıyla, endüstriye ait en iyi İSG-Ç uygulamalarını benimseyen bir kültür yaratılması SOCAR Türkiye'nin İSG-Ç vizyonunu oluşturur.

Destekleyici ve güçlü bir İSG-Ç kültürü oluşturmak, İSG-Ç'nin organizasyon içerisinde zaruri bir iş önceliği olarak anlaşılmasıyla mümkündür. SOCAR Türkiye'de İSG-Ç, bir maliyetten daha çok bir yatırım olarak görülmekte ve organizasyonun sürekli gelişimi açısından önemli bir unsur olarak kabul edilmektedir.

İSG-Ç risklerinin sistematik olarak değerlendirildiği ve yönetildiği SOCAR Türkiye'de risk değerlendirmelerinin gerçekleştirilmesi, paylaşılması ve güncellenmesine ilişkin sorumluluklar, operasyonel dokümanlarda açıkça tanımlanmıştır. Söz konusu çalışmalar, bu konuda eğitim almış yetkin kişilerce yürütülmekte, değerlendirme sonuçlarına göre İSG-Ç açısından risk içeren faaliyetler için öncelikler tespit edilmekte, aksiyon planları oluşturularak takipleri yapılmakta, aksiyonların etkinlik kontrolleri gerçekleştirilmektedir.

### Yüklenici ve Tedarikçi Yönetimi

Yüklenici ve tedarikçi adaylarının İSG-Ç performansı ve SOCAR Türkiye'nin İSG-Ç beklentilerini karşılama kabiliyetlerinin değerlendirilmesi, hizmet sağlayıcı seçim sürecinin tamamlayıcı bir parçasıdır.

SOCAR Türkiye, yüklenicilerinin faaliyetlerinde karşılaşılabilecek riskleri yönetebilecek kapasiteye sahip olduklarını güvence altına almaktadır. Yükleniciler ve tedarikçilerin İSG-Ç gerekliliklerini eksiksiz karşılamaları beklenmekte olup, yükümlülükler sözleşmelerde açıkça belirtilmektedir.

Tüm grup şirketlerindeki İSG-Ç ekipleri, kontrol ve destek noktaları olarak yüklenici ve tedarikçilerin çalışmalarında etkin bir şekilde görev almaktadır.



# BİLGİ TEKNOLOJİLERİ

**Bilgi teknolojilerinde entegrasyon projesinin maksimum değer yaratma ve verimlilik hedeflerinin hayata geçirilmesini sağlamak amacıyla başlatılan dönüşüm, 2019 yılında ivme kazanmıştır.**

2019, SOCAR Türkiye ve grup şirketlerinde entegrasyon yılı olmuştur. Uçtan uca rafineri ve petrokimya operasyonlarının birlikte yapılması suretiyle değer zincirinin güçlendirilmesi süreci, bilgi teknolojileri entegrasyonu ile desteklenmiştir. Oluşturulan bilgi teknolojileri entegrasyonu yol haritası doğrultusunda, SOCAR Türkiye ve grup şirketlerinde verimlilik ve kullanıcı deneyimi odaklı bir yapı hedeflenmektedir.

SOCAR Türkiye'nin son yıllardaki hızlı büyüme, değişim ve dönüşümüne paralel olarak tasarlanan dijital dönüşüm vizyonuna uygun bir biçimde kurumsal uygulamalar modernize edilmektedir. Özellikle entegrasyon projesinin maksimum değer yaratma ve verimlilik hedeflerinin hayata geçirilmesini sağlamak amacıyla başlatılan dönüşüm, 2019 yılında ivme kazanmıştır.

Sektörel ve süreçsel en iyi uygulama örneklerinin değerlendirilerek iş birimlerine en üst düzeyde değer yaratmak ve yüksek verimlilik sağlamak hedefiyle devam eden dijital dönüşüm vizyonunda, SOCAR Türkiye ve tüm grup şirketleri çalışanlarına benzer bir kullanıcı deneyimi sunulması hedeflenmekte ve çalışmalar stratejiye uygun şekilde yürütülmektedir.

SOCAR Türkiye, bilgi teknolojileri ekipleri tarafından gerçekleştirilen başarılı projeler ile 2019 yılı içinde SAP tarafından verilen GOLD WINNER-Business Transformation ödülünü ve yine 2018 yılında başlanan STAR Rafineri projesi ile Enerji Sektöründe Dijital Dönüşüm Proje Ödülü'nü almaya hak kazanmıştır.

## 2019 Yılında Bilgi Teknolojileri Alanında Yürütülen Başlıca Çalışmalar

### Çalışan deneyimi

SOCAR Türkiye ve tüm grup şirketleri çalışanlarına bünyesinde kullanılan farklı uygulamalar ve farklı süreçler tekilleştirilerek tüm SOCAR çalışanları için tek bir çalışan deneyimi sunulacak platform, dünyadaki en iyi uygulamalar gözetilerek hayata geçirilmiştir.

İnsan Kaynakları Departmanı ile ortak yürütülen merkezi projeler ile çalışanların sisteme daha çok değer kattığı, tek bir sistem üzerinden SOCAR adına ortak bir platformda yönetimin sağlandığı bir yapıya kavuşulmuştur.

SOCAR çalışanlarının kullandıkları uygulamaları mobil ortamda da kullanmaları sağlanarak, çevik çalışma modeli desteklenmiştir.

### Üretim birimlerinde dijitalleşme

Endüstriyel sistemlerin iş sistemleriyle entegrasyonu sonucu birleşik ve akıllı platformların oluşturulmasına yönelik sistemler ile yeni nesil üretim teknolojilerini sunan sistemler devreye alınmıştır. Endüstri 4.0 prensiplerini ve dünyadaki en iyi sektör uygulamalarını hayata geçiren projelerde rafineri operasyonlarının anlık olarak dijital ortamda yönetilmesi sağlanmıştır.

Organizasyonel mükemmellik için yapılan merkezi projeler ve ortaklaşan sistemler ile tek bir doğruluk kaynağı oluşturularak İSG hafızası ortaklaştırılmıştır. Olay, risk ve denetim süreçlerinin tekilleşmesi ile ortak sinerji yaratılarak, iş performansının artması ve maliyetlerin optimize edilmesi amaçlanmaktadır. Tedarik zinciri ve satınalma süreçlerinin SOCAR Türkiye ve tüm grup şirketleri sinerjisi oluşturacak şekilde yeniden yapılandırılması ve ortaklaştırılması tamamlanmış, stoklu malzemelerin ve ürünlerin RF ve RFID teknolojisi ile takibi sağlanmıştır.





### Finansal süreçlerde dijitalleşme

SOCAR Türkiye'nin finansal değerini en üst düzeye çıkarma hedefiyle, finansal entegre çalışma modeli dikkate alınarak, kurumsal genel merkez ve grup şirketleri arasındakiler başta olmak üzere bütün süreçler gözden geçirilmiştir. SOCAR Türkiye ve tüm grup şirketlerini kapsayacak bir hazine dili oluşturularak, hazine yönetimi faaliyetlerinin çevikleştirilmesi ve dijitalize edilmesi sağlanmıştır. Bankalar ile entegrasyonun anlık yapılması sağlanarak, tam görünür ve şeffaf nakit pozisyonu ile hazine işlemleri ve karar verme süreçleri desteklenmiştir.

### Kurumsal hizmetlerde dijitalleşme

Kurumsal hizmetler bünyesinde sunulan hizmetlerin, SOCAR Türkiye ve tüm grup şirketleri seviyesinde aynı deneyimi sağlaması için gerekli altyapıların kurulması ve ortaklaştırılması tamamlanmıştır. Karar verme süreçlerinde verimlilik elde edilmesi hedeflenerek tüm hizmetlerin raporlanması dijital ortak platforma taşınmıştır. Ayrıca filo yönetim sistemi ile araçların tek merkezden yönetilmesi ve kontrol edilmesi sağlanmıştır.

### Bilgi Teknolojileri altyapı çalışmaları ile tek SOCAR deneyimi

SOCAR Türkiye'nin kurumsal hedeflerini ve entegrasyon sürecini en yüksek seviyede desteklemek, entegre altyapılar oluşturmak, verilen hizmetleri aynı standartta ve aynı kalitede sunmak için bilgi teknolojileri altyapı, sistem ve ağ çalışmaları yapılmıştır.

### Doğalgaz iş birimi SOCAR bünyesine katılmıştır.

EWE Türkiye iştiraklerinin SOCAR bünyesine katılmasının ardından, EWE etki alanının SOCAR Türkiye etki alanına taşınması çalışmaları tamamlanmıştır. Petkim, Bursagaz, Kayserigaz ve Millenicom ofislerinde "SOCAR WiFi" kablolu ağ altyapısı yayına başlamıştır. Bu sayede, SOCAR Türkiye ve tüm grup şirketleri genelinde altyapının standartlaştırılması ve tekilleştirilmesi yönünde önemli bir adım atılmıştır.

### Rafineri ve Petrokimya İş Birimi ile ortak altyapı

Petkim etki alanı yapısı, SOCAR Türkiye etki alanı yapısına başarılı bir şekilde taşınmış, bu sayede, bütün grup genelinde altyapının standartlaştırılması ve tekilleştirilmesi anlamında önemli bir adım atılmıştır. SOCAR Türkiye ve tüm grup şirketleri genelinde e-posta adreslerinin standartlaştırılması çalışmaları kapsamında, Petkim e-posta adresi uzantısı ve e-posta adresi biçimi standart hale getirilerek @socar.com.tr yapılmıştır.

SOCAR Depolama yeni veri merkezine kavuşmuştur. Uluslararası standartlarda son teknoloji ile yapılan veri merkezi ile sistemlerin 7/24 kesintisiz bir şekilde çalışması ve hizmet vermesi hedeflenmiştir. Kesintisiz internet için yedekli bir yapıya geçilmiştir.

Aliağa Yönetim Binası, Petkim ve STAR Rafineri sahasında misafirler için kullanılan Internet hizmeti altyapısı birleştirilmiş, yine aynı şekilde internet bağlantıları BT altyapısının sadeleştirilmesi ve standartlaştırılması kapsamında tek ve yedekli hale getirilmiştir.

STAR Rafineri bilgi teknolojileri altyapısının yüklenici firma olan TSGİ'dan devir alınma süreci tamamlanmış, böylece bilgi teknolojileri altyapısı ile ilgili yönetim, bakım ve işletme süreçleri tamamen SOCAR ekiplerine devredilmiştir.

Petkim kurumsal internet sitesine, on-line işlemlere, ödül ve uygulamalar sitesine internetten güvenli bir şekilde erişilmesine yönelik web uygulaması güvenlik duvarı cihazı ile sağlanmış, bu sayede sistem güvenliğinin standartlaştırılması kapsamında önemli bir yol alınmıştır.

**SOCAR Türkiye BT Çağrı Merkezi haftanın 7 günü destek sunmaktadır.**

SOCAR Türkiye ve grup şirketlerinde çalışan personelin, bilgi teknolojileri ile ilgili taleplerini haftanın 7 günü 08:00-24:00 saatleri arasında çağrı merkezi aracılığıyla iletebilmesi için SOCAR Türkiye BT Çağrı Merkezi hizmeti devreye alınmıştır.

Kurumsal genel merkez Vadistanbul ve Aliğa yönetim binalarında kullanılan kartlı geçiş sistemi altyapısı genişletilerek Petkim ve SOCAR Depolama sahalarında da kullanılmaya başlanmıştır. Bu sayede bahse konu lokasyonlara, tek kart ile yetki dahilinde giriş yapılabilmektedir. Tek ve standart bilgi teknolojileri altyapısına geçiş ile bütün çalışanlar için tüm çalışma ofislerinde aynı bilgi teknolojileri deneyimi sunulması mümkün kılınmıştır.

**SOCAR Türkiye'de bilgi güvenliği**

SOCAR Türkiye genelinde bilgi güvenliği politikalarının uluslararası standartlar çerçevesinde ve yasal gereksinimlerle uyumlu bir şekilde sağlanması amacıyla ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi oluşturulmuştur. Bu çerçevede, bilgi güvenliği politika ve prosedürlerinin ortaklaştırılması çalışmalarına başlanmıştır.

Çalışanların bilgi güvenliği farkındalığını artırma hedefiyle SOCAR Türkiye ve tüm grup şirketleri genelinde çeşitli bilgilendirme ve duyurular yapılmakta, periyodik Sosyal Mühendislik (Oltalama) Testleri gerçekleştirilmekte, sınıf eğitimleri ve konferanslar organize edilmektedir.

Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamında SOCAR Türkiye ve grup şirketleri bünyesinde verilerin hassasiyet seviyelerinin belirlenmesi ve etiketlenmesi amacıyla Veri Sınıflandırma Sistemi kullanılmaya başlanmış, kişisel verilerin keşfi için çözümler üretilmiş ve hassas verilerin kurum dışına sızmasını tespit etmek amacıyla Veri Kaybı Önleme Sistemi devreye alınmıştır. İzleme ve süreç olgunlaştırma çalışmaları devam etmektedir.

Günümüzde hızla artan siber tehditlere yönelik olarak yayınlanan güvenlik açıklarını yakından izleyebilmek amacıyla, SOCAR Türkiye ve tüm grup şirketleri genelinde otomatik ve merkezi güvenlik taramaları gerçekleştirilmekte, bilgi sistemleri üzerinde tespit edilen güvenlik açıkları ilgili ekiplere yönlendirilerek durumları yakından takip edilmektedir.

Rafineri ve Petrokimya İş Birimi'nde endüstriyel kontrol sistemleri ve operasyonel teknolojiler için siber güvenlik altyapısının iyileştirilmesi amacıyla ağ ve sistem güvenliği konularında projeler gerçekleştirilmiştir.

Endüstriyel kontrol sistemleri için özelleştirilmiş ve anomali tespiti yapabilen siber güvenlik çözümlerinin edinilmesi için çalışmalara başlanmıştır.

Gerçek bir siber saldırı halinde Şirket'in etkilenme durumunu görmek, mevcut güvenlik kontrollerinin yeterliliğini test etmek ve proaktif bir şekilde önlem alabilmek amacıyla sızma testleri yaptırılmakta ve gereken iyileştirici aksiyonlar takip edilmektedir.

Şirket'i hedef alan siber saldırılara karşı izleme ve müdahale yetkinliklerinin geliştirilmesi amacıyla SOCAR Türkiye ve grup şirketlerini kapsayacak şekilde merkezi Güvenlik Olay Kayıtları Yönetimi Sistemi projesi hayata geçirilmiştir.

Güvenlik Operasyon Merkezi İzleme Hizmeti kapsamında siber istihbarat kaynaklarından faydalanılmakta, şüpheli durumlar için üretilen alarmlar 7/24 izlenmekte ve siber olaylara hızlı bir şekilde müdahale edilmesi sağlanmaktadır. Yine bu kapsamda son kullanıcı bilgisayarlarındaki görünürlüğü ve zararlı yazılım tespit yeteneklerini artıran yeni nesil güvenlik teknolojileri kullanılmaya başlanmıştır.

# ISO 27001

## Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi

SOCAR Türkiye ve tüm grup şirketleri genelinde bilgi güvenliği politikalarının uluslararası standartlar çerçevesinde ve yasal gereksinimlerle uyumlu bir şekilde sağlanması amacıyla ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi oluşturulmuştur.





# KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

SOCAR Türkiye; toplumsal gelişmeyi çok yönlü bir yaklaşımla destekleyen, ülke ekonomisine katkı sağlayan ve toplum için artı değer yaratan sosyal sorumluluk projeleri yürütmektedir. Bu kapsamda Şirket; çevre, spor, eğitim ve kültür-sanat alanlarında hayata geçirdiği uzun soluklu projelerle topluma yaptığı doğrudan veya dolaylı katkısı farklı eksenlerde ortaya koymaktadır.

## EĞİTİM PROJELERİ

SOCAR Türkiye, 2019 yılında da eğitim alanında yürüttüğü çalışmalarla topluma kattığı değeri artırmayı sürdürmüştür. Bu çalışmalardan başlıcalarına aşağıda yer verilmiştir.

### T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ve T.C. Milli Eğitim Bakanlığı ile İmzalanan Protokol

Sivas'ta 16 derslikli, 100 öğrenci kapasiteli pansiyonu, atölyeleri ve kapalı spor salonu bulunan "TANAP Doğal Kaynaklar Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi" yapımı için imzalanan protokol çerçevesinde çalışmalar devam etmektedir.

### Dersimiz Girişimcilik Projesi

Dersimiz Girişimcilik Projesi; Aliağa İlçe Millî Eğitim Müdürlüğü faaliyet alanı içinde kalkınmayı hızlandırmak ve bölge içi gelişmişlik farklarını azaltmak amacıyla, eğitim-öğretim hayatına devam eden lise öğrencilerine yönelik girişimcilik eğitimlerinden meydana gelmektedir. Proje, 2018-2019 ve 2019-2020 eğitim-öğretim yılları olmak üzere 2 yıllık bir süre için tasarlanmıştır.

Lise öğrencilerine girişimcilik hakkında bilgi kazandırmayı ve öğrencileri girişimciliğe özendirmeyi hedefleyen proje kapsamında İzmir iline bağlı 8'i Aliağa, 2'si Bornova'da olmak üzere toplam 10 okulda lise öğrencilerine yönelik girişimcilik eğitimleri verilmeye başlanmıştır. Atölye formatındaki bu eğitimler sırasında öğrenciler ekipler oluşturarak iş fikirleri geliştirmişlerdir.

2018-2019 eğitim-öğretim yılında gerçekleştirilen atölye çalışmalarının tamamlanmasının ardından, proje ekiplerinin geliştirdikleri iş fikirleri, tüm paydaşların katılımıyla oluşturulmuş değerlendirme ekibi tarafından "İş Fikri Yarışması" kapsamında değerlendirilmiş ve yarı finale kalan 10 proje belirlenmiştir. Sonraki aşamada yarı finale kalan proje ekiplerinin, projelerini daha etkin hale getirebilmeleri için bir dizi eğitim aldıkları "İş Kampı Eğitimleri" düzenlenmiştir. İş Kampı Eğitimleri tamamlandıktan sonra ise yarışmanın final etkinliği gerçekleştirilmiştir. Final etkinliği sonrasında dereceye giren ve mansiyon alan projelerin içinden seçilen 3 adet proje, girişimcilik süreçleri konusunda hızlandırıcı programa dahil edilmiştir. Hızlandırıcı programda başarılı görülen iş fikirleri için kamu ve özel kurumların hibe programlarından destek bulunması ve bu destekler yardımı ile projelerin hayata geçirilmesi amacıyla çalışmalar yürütülmüştür.



**857 öğrenci**  
2 yıllık bir süre için tasarlanan  
Dersimiz Girişimcilik Projesi'nin  
birinci döneminde 857 öğrenciye  
ulaşmıştır.

Projenin birinci dönemi olan 2018-2019 eğitim-öğretim yılı sonunda elde edilen bazı sonuçlar:

- 2018-2019 eğitim-öğretim yılında başlayan projede 5.000 öğrencinin girişimciliğe bakış açısına ilişkin değerlendirmeleri alınmıştır.
- Projenin birinci döneminde 857 öğrenciye ulaşılmıştır.
- Proje kapsamında atölye çalışmaları ve İş Kampı Eğitimleri ile öğrencilere toplam 210 saatlik eğitim verilmiştir.
- Projenin ilk yılında 650 öğrenci tarafından 100 iş fikri oluşturulmuş ve bu öğrenciler eğitimler sonrasında düzenlenen İş Fikri Yarışması'na 33 proje ile başvurmuştur.
- Girişimcilik eğitimini tamamlayan 3 öğrenci, farklı okuldaki 15-20 kişilik öğrenci grubuna inovatif düşünme ve girişimcilik konusunda eğitim ve mentorluk desteği vermiştir.
- Yarışmada birinci olan proje fikrinin hayata geçirilmesi konusundaki çalışmalar devam etmektedir.

Programın ikinci dönemi olan 2019-2020 eğitim-öğretim yılını kapsayan atölye çalışmaları 2019 yılının Kasım ayında başlamış, Aralık ayında devam etmiştir. Projenin ikinci dönemine ait atölye çalışmalarının 2020 yılının Ocak ayında tamamlanması, geri kalan aşamaların da 2020-2021 eğitim-öğretim yılı başlangıcı öncesinde tamamlanması hedeflenmektedir.

### AÇEV (Anne Çocuk Eğitim Vakfı) Kurumsal Bağış

SOCAR Türkiye'nin toplumsal cinsiyet eşitliğine verdiği önemi vurgulamak üzere, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde tüm SOCAR Türkiye çalışanları adına AÇEV'in "Hayat Dolu Buluşmalar" programına bağış yapılmıştır. Bu bağışla, hayatının başlangıç dönemlerinde olan genç kadınların; kişisel gelişim, bireysel sağlık-bakım, kadın emeği, haklar, kararlara katılım gibi konularda bilgi ve farkındalık kazanmalarına yönelik düzenlenen eğitimlere katkı sağlanmıştır.

### Koruncuk Vakfı Kurumsal Bağış

Çocuk ve gençlerin eğitimine büyük önem veren SOCAR Türkiye, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nda, bütün çalışanları adına Koruncuk Vakfı'nın eğitim hakkı risk altında bulunan kız çocukları için hayata geçirdiği Urla'daki çocuk köyüne bağışta bulunmuştur. Şirket, gerçekleştirdiği bağışla 3 kız çocuğunun 1 yıl süreyle eğitimlerine destek olmuştur.

### Darüşşafaka Cemiyeti Kurumsal Bağış

Ebeveynlerinden birini ya da her ikisini kaybetmiş olan muhtaç ve yetenekli çocuklara eğitimde fırsat eşitliği sağlamak amacıyla 1863 yılında kurulan ve Türkiye'nin ilk sivil toplum kuruluşu olan Darüşşafaka Cemiyeti'ne 2017 yılından beri Anneler Günü ve Babalar Günü'nde bütün çalışanları adına yapılan bağışlar, 2019 yılında da devam etmiştir.

### 41. İstanbul Maratonu Yardımseverlik Koşusu

Gönüllü SOCAR Türkiye çalışanlarından oluşan 55 kişilik SOCAR Türkiye koşu takımı, 3 Kasım 2019'da gerçekleşen 41. İstanbul Maratonu'na katılarak Cerebral Palsy Türkiye'nin (Türkiye Spastik Çocuklar Vakfı - TSÇV) yararına bağış toplamak için koşmuştur. SOCAR Türkiye koşucuları, İstanbul Maratonu Yardımseverlik Koşusu kapsamında bireysel olarak yürüttükleri bağış kampanyaları ile toplam 405 bağışçıdan 70.476 TL toplamıştır. Koşucular tarafından toplanan bağışlar SOCAR Türkiye tarafından eşlenerek, 24 çocuğun özel eğitim ve rehabilitasyon hizmetlerinden ücretsiz olarak faydalanması sağlanmıştır.

## Bir Dilek Tut

Ege Çağdaş Eğitim Vakfı'nın (EÇEV) Genel Merkez, Altındağ Rasih Somer Eğitim Merkezi, Yamanlar Eğitim Merkezi ve Salihli Nevval Akiş Dicle Bilgi ve Kültür Evi olmak üzere toplam 4 eğitim merkezine devam eden 3-13 yaş arası 685 yardıma muhtaç öğrencinin yeni yıl dilekleri toplanmış ve SOCAR Türkiye çalışanlarıyla paylaşılmıştır. Projeye katılmak isteyen çalışanlarla öğrencilerin dilekleri eşleştirilmiştir. 26 Aralık 2019'da Yamanlar Eğitim Merkezi'nde gerçekleştirilen yılbaşı kutlamasında SOCAR Türkiye çalışanları öğrencilerle bir araya gelmiş ve öğrencilerin yeni yıl dileklerini yerine getirmişlerdir.

## Aliağa'da İhtiyaç Sahibi Okullara Bilgisayar Bağıışı

SOCAR Türkiye grup şirketlerinden Petkim, Aliağa'daki eğitim olanaklarının gelişmesine katkıda bulunmayı 2019 yılında da sürdürmüştür. Bu yaklaşımla 2019 yılının Eylül ayında Aliağa İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü ile iş birliği yapan Petkim, Aliağa'da teknolojik altyapısı eksik olan ilköğretim okulu ve liselere dağıtılmak üzere İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü'ne 100 adet masaüstü bilgisayar seti bağışlamıştır. Gerçekleştirilen bağış sayesinde, Aliağa'daki okulların günümüzde eğitimin en önemli araçlarından biri olan bilgisayar ihtiyacı karşılanmıştır.

## Kayserigaz, eğitime destek vermek üzere üniversitelerle iş birliğine gitmektedir.

Bilgi ve birikime giden yolun iyi bir eğitimden geçtiği bilinciyle eğitim çalışmalarına destek veren Kayserigaz, Nuh Naci Yazgan Üniversitesi'nde gerçekleşen 16. Uluslararası Kamu Yönetimi Forumu'na katkıda bulunmuştur. Bilimsel verilerin ele alındığı ve kamu yönetimi eğitiminin daha kaliteli hale gelmesi için görüşlerin paylaşıldığı etkinliğe Türkiye'den, Avrupa ve Asya ülkelerinden yaklaşık 300 akademisyen katılmıştır.

Kayserigaz'ın destek sunduğu bir diğer eğitim kurumu, Abdullah Gül Üniversitesi olmuştur. Bu kapsamda düzenlenen bir eğitimde, üniversitenin yüksek lisans öğrencilerinin "Risk Analiz Metotları" konulu tezleriyle Kayserigaz İSG Risk Değerlendirme çalışmaları karşılaştırılmıştır. Kayserigaz Yönetim Sistemleri Birimi ve KALDER iş birliği ile gerçekleştirilen Müşteri Analizi eğitiminde, Kayserigaz uygulama örnekleriyle "Mevcut Müşteri Nasıl Analiz Edilir", "Müşteri Beklentileri Nasıl Yönetilir", "Müşteri Sadakati Nasıl Sağlanır" vb. konular ele alınmıştır. Eğitime, hem iş dünyasından hem de üniversite öğrencilerinden katılım olmuştur.

Ayrıca, Kayserigaz İç Tesisat Birimi tarafından Erciyes Üniversitesi Doğalgaz Teknikerliği ve Erciyes Üniversitesi Mühendislik Fakültesi'nde verilen eğitimlerin yanı sıra yetkili iç tesisat firmalarına da doğalgaz bina iç tesisatı projelendirme ve uygulama kuralları, baca bakımları ve iç tesisat ve proje onay süreci ile ilgili güncel mevzuat gibi eğitimler de verilmiştir.

## Kayserigaz'dan çocukların kültürel gelişimine katkı: Dolgi Çocuk Tiyatrosu

2009 yılında tescillenen Kayserigaz'ın maskotu Dolgi'nin 3 farklı hikaye kitabı, 3 farklı tiyatrosu, İngilizce dergisi, boyama ve bulmaca kitabı, farklı yaş grupları için yapboz çalışmaları ile pek çok promosyonu yaptırılmıştır. Bu materyaller etkinliklerde çocuklara dağıtılmaktadır. 2009 yılından bu yana yapılan etkinliklerle Kayseri'de 100.000'i aşkın çocuğa ulaşılmıştır.

Karakter seslendirmeleri ve müzikleri profesyonel bir ekip tarafından hazırlanan ve 7 adet karakterin özel maskot kostümleri ile yer aldığı tiyatro gösterisi Kayseri Şehir Tiyatrosu'nda, okullarda ve AVM'lerde sahnelenmektedir.

2019 yılında, Dolgi Çocuk Tiyatrosu birçok etkinliğe katılmıştır. Enerji Tasarrufu Haftası'nda Kayserigaz kampüsünde, okullarda ve AVM'lerde düzenlenen etkinlikler ile çocuklar enerji tasarrufu konusunda bilinçlendirilmiştir. Hafta kapsamında düzenlenen tiyatro etkinliğinde Dolgi ve arkadaşları AVM'de çocuklarla buluşmuş ve onlara "tasarruf nedir, tasarruf yöntemleri, enerji nedir, evimizde nasıl enerji tasarrufu yaparız, doğalgaz nedir" gibi konuları anlatmıştır.

Çevre Günü'nde ziyaret edilen okullarda Dolgi Tiyatro gösterisi sergilenmiş ve çocuklara çevrenin ve canlıların korunması ile ilgili bilgiler verilmiştir.

23 Nisan haftasında Dolgi ve Arkadaşları Kayserigaz kampüsünde düzenlenen etkinlikte, çocukları çevrenin temiz tutulması, yardımseverlik, doğanın ve hayvanların korunması gibi konular hakkında bilgilendirmiştir. Etkinlikte çocuklar Kayserigaz yerleşkesindeki ağaçlara asılacak olan kuş yuvalarını aileleri ile birlikte boyamıştır.

Kayserigaz Acil Ekibi ise 187 Acil hattına gelen ihbar değerlendirmelerinde, bulunduğu evlerdeki çocuklara küçük hediyeler vererek onların çocuklar gününü kutlamıştır.



## Bursagaz'dan özel eğitim sınıflarına eğitim materyali desteği

SOCAR Türkiye'nin iştiraki olan Bursagaz, 2011 yılında başlattığı "Engelli Eğitimini Kolaylaştırılma, Topluma Değer Katalım" projesine son 2 yıldır farklı bir yön kazandırmıştır. Proje kapsamında Bursa'da 115 özel eğitim sınıfını yenileyen Bursagaz, 2018 yılı itibarıyla yenilediği bu sınıflara tekrar dokunabilmeyi ve geçen süre içerisinde oluşan ihtiyaçlarını tekrar karşılayabilmeyi amaçlamıştır. Bu doğrultuda 2019 yılında 20 sınıfa daha ulaşan Şirket, toplam 40 sınıfın eğitim materyallerini tekrar yenilemiştir.

## Bursagaz, üniversitelerle çok yönlü iş birliği ve bilgi paylaşımı gerçekleştirmektedir.

Üniversiteler ile iş birliği içinde çalışan ve öğrencilerle bir araya gelerek bilgi ve deneyimlerini paylaşan Bursagaz, Uludağ Üniversitesi Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu öğrencilerine her yıl doğalgaz acil müdahale, doğalgaz şebekesi bakım faaliyetleri, polietilen hat ve elektrofüzyon kaynak, doğalgaz şehir şebekesi tasarımı temel kriterleri ve gaswork programı kullanımı gibi teknik ve uygulamalı eğitimler vermektedir.

## Bursagaz Eğitimde Mükemmellik Programı

Eğitimde Mükemmellik Programı; Bursagaz'ın EFQM mükemmellik modeli temelinde geliştirdiği uygulamalarına yönelik olarak, tecrübelerini paylaşmak ve Bursa İl Milli Eğitim Müdürlüğü'nün gelişimi hedefleyen çalışmalarını desteklemek amacıyla uygulamaya alınmıştır. İl Milli Eğitim Müdürlüğü'nden 28 öğretmenin katılımıyla gerçekleştirilmekte olan program, 2017 yılından başlayarak 3 yıl boyunca devam edecek bir akış çerçevesinde planlanmıştır. Bu kapsamda 2019 yılında da ortak çalışmalar devam etmiştir.

# ÇEVRE PROJELERİ

SOCAR Türkiye çevresel sürdürülebilirliği sağlamak adına, doğal kaynakların doğru kullanımı ve çevre kirliliğinin en aza indirilmesi doğrultusunda çalışmalar yürütmektedir.

Bu kapsamda Azerbaycan'ın kurucu önderi Haydar Aliyev adına Ankara ve İstanbul'da oluşturulan ve restorasyon işleri yapılarak yerli belediyelere teslim edilmiş parklarla ilgili bilgi şöyledir:

**Ankara Haydar Aliyev Parkı**

|                          |                              |
|--------------------------|------------------------------|
| Semt/Şehir:              | Yenimahalle, Batıkent/Ankara |
| Alanı:                   | 97.400 m <sup>2</sup>        |
| İnşaat başlangıç tarihi: | Ocak, 2012                   |
| İnşaat bitiş tarihi:     | Şubat, 2014                  |

**İstanbul, Sarıyer Haydar Aliyev Parkı**

|                                         |                              |
|-----------------------------------------|------------------------------|
| Semt/Şehir:                             | Kireçburnu, Sarıyer/İstanbul |
| Alanı:                                  | 4.540 m <sup>2</sup>         |
| Restorasyon işlerinin başlangıç tarihi: | Kasım, 2017                  |
| Restorasyon işlerinin bitiş tarihi:     | Mayıs, 2018                  |

Düzenli olarak yıllık bakımları yapılan parkların peyzaj düzeni, bitkilerin bakımı, alanda oluşan teknik aksaklıkların giderilmesi, park içerisinde bulunan alanların tümüne ait bakım ve günlük temizlik işleri gerçekleştirilmektedir.

**Ankara Haydar Aliyev Hatıra Ormanı**

Ankara'da 2010 yılında oluşturulan hatıra ormanında restorasyon çalışmaları gerçekleştirilerek ağaçlara bakım yapılmış, orman yolu yeniden tamir edilerek ormanın etrafına sınır çekilmiş ve ağaç bulunmayan araziler tespit edilerek 670 adet yeni çam ağacı dikilmiştir. Ormanda toprak sürümü, ağaçların sulanması, budanması, ilaçlanması ve gübrenmesi ile birlikte alanın genel temizliği çalışmaları sürdürülmektedir.

SOCAR Türkiye ve iştiraklerinin çevre konusunda yürüttükleri diğer çalışmalara aşağıda yer verilmiştir:

**TANAP Projesi Çerçevesinde Gerçekleştirilen Sosyal ve Çevresel Projeler**

TANAP, Türkiye ve Azerbaycan'ı global enerji sektörünün en önemli oyuncular arasında konumlandıracak olan, büyük bir projedir. Projenin her iki ülkeye sağlayacağı geniş çaplı ekonomik katkının yanı sıra sosyal boyutu da göz önüne alınmıştır.

Bu kapsamda hayata geçirilen TANAP Sosyal ve Çevresel Yatırım Programları (SEIP), TANAP güzergahı üzerinde uygulanan bir yatırım ve kalkınma projeleri destek programıdır. TANAP tarafından 84 milyon ABD doları tahsis edilen bu programda üç farklı fonlama mekanizması kullanılmaktadır.

**1- Program katkısı fonlama mekanizması****Doğu Anadolu Projesi (EAP) Bölge Kalkınma İdaresi Tarımsal Sulama Protokolü**

Protokol kapsamında Ardahan, Erzincan, Erzurum, Kars ve Sivas şehirlerinin 23 köyünde 7.000 hektar tarım alanının sulama ihtiyacının giderilmesi için 5,7 milyon ABD doları tahsis edilmiştir.

**Ardahan İl Özel İdaresi İş Birliği Protokolü**

Protokol kapsamında;

- Ardahan'da asfalt plenti kurulması,
- katı atık, düzenli depolama ve bertaraf tesisi inşa edilmesi,
- Ardahan Üniversitesi içine anaokulu yapımı,
- Ardahan'dan Eskişehir ve Bilecik'e gerçekleştirilen 5 gün süreli kültürel ve turistik gezi için 184 öğrencinin seyahat masraflarının karşılanması amacıyla toplam 2 milyon ABD doları fon desteği sağlanmıştır.

**KOP (Konya Ovası Projesi) Bölge Kalkınma İdaresi İçme Suyu Protokolü**

Kırıkkale, Kırşehir ve Yozgat şehirlerinin 91 köyünde içme suyu ihtiyacını karşılamak için içme suyu şebekeleri inşa edilmiştir. Projenin toplam bütçesi 2,8 milyon ABD dolarıdır.

**T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı, Orman Genel Müdürlüğü Ağaçlandırma Protokolü**

İmzalanan Ağaçlandırma Protokolü ile TANAP güzergahındaki Çanakkale, Bursa, Kütahya, Erzurum, Sivas, Yozgat, Ankara, Eskişehir, Balıkesir, Bilecik, Kırıkkale ve Kırşehir şehirlerinde 600.000 adet fidan dikilmiştir. Toplam bütçe yaklaşık 1,3 milyon ABD dolarıdır.

**T.C. Sağlık Bakanlığı Protokolü**

Tam donanımlı 33 adet acil yardım ambulansı TANAP güzergahındaki İl Sağlık Müdürlükleri'ne hibe edilmiştir. Toplam bütçe yaklaşık 1,7 milyon ABD dolarıdır.

**2- Doğrudan hibe fonlama mekanizması**

"Doğrudan Hibe" TANAP SEIP'in öncelik alanlarında bulunan konularla ilgili olarak uygun başvuru sahiplerini belirleyerek açık davet usulü duyurusunu yaptığı "hibeye çağrı" yöntemidir.

Güzergah boyunca duyurulan 2 Hibe Çağrısı kapsamında yaklaşık 8.500 proje başvurusu alınmıştır. İdari ve teknik değerlendirmeler sonucunda yaklaşık 860 proje fonlanmaya uygun bulunarak sözleşmeler imzalanmıştır. 2018 yılında uygulama dönemi başlayan projelere yaklaşık 27,4 milyon ABD doları fon desteği sağlanmaktadır.

**3- Doğrudan yatırım fonu mekanizması**

Bu mekanizma kapsamında;

- Öğretmenler Akademisi Vakfı (Öğretmenin İzinde Projesi);
- Tohum Türkiye Otizm Erken Tanı ve Eğitim Vakfı (Eğitime Uzanan Yol Projesi);
- Habitat Derneği (Habitat Sosyo-Ekonomik Kalkınma Programı);
- Türkiye Kalkınma Vakfı (Karadeniz Bölgesi'nde Arıcılığın Kırsal Dezavantajlı Nüfus için Gelir Getirici Ekonomik Bir Faaliyet Olarak Geliştirilmesi ve Entegre Organik Yumurta Tavukçuluğu Projeleri);
- Seyitgazi Belediyesi (Eski Köy Okulları Hayat Buluyor, Frig Vadisi Canlanıyor Projesi);
- Diyalog Sosyal Girişimcilik Derneği (DİSODER) (Engellilerin Sosyal Hayata Aktif Katılımının ve İstihdam Edilebilirliklerinin Geliştirilmesi Projesi),
- Giresun Ticaret Borsası (Lisanslı Depolama Tesisinde Güneş Enerjisinden Elektrik Enerjisi Üretimi Projesi)
- Serebral Palsili Çocuklar Derneği (SERÇEV) (Doğudan Batıya Engelsiz Hayat Projesi) ve
- Can Sucak Candan Bişeyler Vakfı (Can'ınız Sağ Olsun Projesi)

ile sözleşme imzalanarak yaklaşık 6,7 milyon ABD doları değerinde fon desteği sağlanmıştır.



### Bursagaz ve Kayserigaz, "Geleceğe Nefes" kampanyasına destek olmuşlardır.

Gelecek nesillere daha yeşil bir Türkiye bırakmak hedefiyle Tarım ve Orman Bakanlığı'na bağlı Orman Genel Müdürlüğü'nün 81 ilde başlattığı fidan dikme seferberliğine, SOCAR Türkiye iştirakleri Bursagaz ve Kayserigaz diktikleri fidanlarla destek sağlamışlardır.

11 Kasım, saat 11.11'de 11 milyon fidan dikme hedefiyle başlatılan kampanyada Bursagaz, gönüllü 50 çalışanı ile yer alarak Çağlayan Köyü ormanlık alanında 500 fidanı toprakla buluşturmuştur. Gerçekleştirilen fidan dikme törenine Bursagaz personelinin yanı sıra yöre halkından da çok sayıda katılım olmuştur.

"Yeşil ile barışık, mavi ile dost, temiz bir Kayseri için" sloganıyla çevre dostu sosyal sorumluluk projelerinde yer alan Kayserigaz, aynı kampanyaya 4 bin 800 fidan dikerek katılım sağlamıştır. Mimarsinan Organize Sanayi Bölgesi'nde 10 bin ağaçlık Kayserigaz Hatıra Ormanı'na komşu bir alanda yapılan fidan dikme etkinliğine 75 şirket çalışanın yanı sıra çok sayıda organize sanayi bölgesi çalışanı da katılmıştır.

### Bursagaz'ın çevreci Genel Müdürlük binasında yüksek oranlı enerji ve su tasarrufu

Bursagaz'ın LEED Platinum Sertifikası'na sahip, sürdürülebilir ve çevreci yaklaşımla tasarlanan Genel Müdürlük binasında yürütülen çalışmalarla enerji tüketiminde 85 konutun enerjisine eş değerde tasarruf sağlanmıştır.

Elektrik tüketiminin otomasyon sistemiyle kontrol edildiği binanın çatı ve cephesindeki güneş panelleri ve rüzgâr türbini ile binanın elektrik enerji ihtiyacının bir kısmı güneş ve rüzgâr enerjisinden karşılanmaktadır. Ayrıca trijenerasyon sistemiyle üretilen enerji, binanın enerji ihtiyacına büyük ölçüde katkıda bulunmaktadır.

Bursagaz Genel Müdürlük binasında yenilenebilir enerji sistemlerinin yanı sıra yağmur suları, atık sular ve su sıcaklığı da otomatik olarak kontrol edilmektedir. Binanın sıcak su ihtiyacı yazın binanın teras katında bulunan 8 adet güneş kollektörleri aracılığıyla elde edilen güneş enerjisiyle, kışın ise trijenerasyon sisteminden elde edilen atık ısı enerjisiyle; bahçe sulaması ve rezervuarlarda kullanılan su ihtiyacı ise yağmur suyu ve yüzey akış suyunun toplandığı gri su toplama sistemi tarafından karşılanmaktadır.

### Bursagaz Doğa Kulübü, hayvanları ve çevreyi koruma adına yürüttüğü faaliyetleri sürdürmektedir.

Düzenli olarak sokak hayvanlarına mama dağıtımı gerçekleştiren Bursagaz Doğa Kulübü, 2019 yılında 63 kuş yuvası yapmış ve her bir yuvaya birer kilo mama bırakmış, kış aylarında ise sokak hayvanları için Bursa'nın 12 farklı mahallesinde sürekli kuru mama dağıtımları gerçekleştirmiştir. Ayrıca, araçların çarpması sonucu yaralanan 3 kedi ve 2 köpeğin tedavisi de Bursagaz Doğa Kulübü tarafından, belediye veterinerleri desteği ile yaptırılmıştır.

Her yıl farklı bölgelerde çevre ve su altı temizliği yapan Kulüp, 2019 yılında Mudanya sahil hattında su altı temizliği gerçekleştirmiştir. Farkındalık çalışmalarına da önem veren Kulüp, geri dönüşüm malzemelerinden üretimini yaptıkları çocuk oyun parkuru ile çevre farkındalığına katkı sağlama adına 3 gün boyunca Keles Kocayayla şenliklerinde görev almıştır.

### Bursagaz'dan "Ailenizin Güvenliği Sizin Elinizde" projesi

Doğalgazın güvenli ve verimli kullanımı ve kullanıcıların bu konuda bilinçlendirilmesi amacıyla çok sayıda faaliyet gerçekleştiren Bursagaz, 2015 yılında süreci sistematik bir şekilde yönetmek üzere güvenli doğalgaz kullanım kampanyası başlatmıştır. Başlatılan bu kampanya, her yıl Eylül ayından bir sonraki yılın Mart ayına kadar sürdürülmektedir.

Bursagaz, farklı iletişim kanallarını kullanarak, Bursa halkını ve abonelerini güvenli doğalgaz kullanımı konusunda sistematik olarak bilgilendirmektedir. Bu kapsamdaki çalışmalarına 2016 yılı itibarıyla "Ailenizin Güvenliği Sizin Elinizde" konseptiyle devam eden Bursagaz, özellikle kış aylarında artan doğalgaz kullanımıyla birlikte, insanların güvenliğini tehdit edebilecek olayların yaşanmaması için bilgilendirme çalışmaları yürütmektedir.

Abonelerine, kısa mesaj servisinin (SMS) yanı sıra sosyal medya hesaplarından da ulaşan Bursagaz, güvenli doğalgaz kullanımına aylık bültenlerinde de sıkça yer vermekte, 2008 yılı öncesi tesisata sahip kullanıcılar mektup gönderilerek uyarılmaktadır. Tüm bunların yanında, fatura reklam ve mesajları, broşürler ve çeşitli outdoor çalışmaları ile kamuoyu bilgilendirilmeye devam edilmiş; ayrıca okullar, iş yerleri, dernek ve odalarda konuyla ilgili bilgilendirici eğitim ve konferanslar düzenlenmiştir. Şirket, güvenli doğalgaz kullanımı konusundaki çalışmalarını önümüzdeki yıllarda da sürdürecektir.

### Kayserigaz, doğalgazın güvenli kullanımı konusunda bilinçlendirme kampanyası düzenlemiştir.

Kayserigaz, Kayseri halkının bilinçlenmesini sağlamak ve farkındalıklarını artırmak amacıyla doğalgaz kullanımının yoğun olduğu kış ayları süresince alınacak basit önlemlerle ilgili olarak Kayseri halkını bilgilendirme çalışmaları yürütmektedir. Bu kapsamda otobüs ve taksi durakları, raket, billboard, BR istasyonları, yerel gazete ve dergi ilanları ile rulo faturalara girilen doğalgazın güvenli kullanımı konulu görseller aracılığıyla doğalgaz aboneleri uyarılmaktadır.

Ayrıca Kayserigaz, "Güvenli ve Verimli Doğalgaz Kullanımı Rehberi" hazırlayarak abonelerine dağıtmıştır.

### Bursagaz ve Bursa Büyükşehir Belediyesi'nden hava kirliliğine karşı ortak mücadele

2017 yılında Bursa Büyükşehir Belediyesi ve Bursagaz, Bursa'da hava kirliliğine son vermek hedefiyle ortak bir projeye imza atmıştır. Doğalgaz kullanımını yaygınlaştırarak kömür kullanımını azaltmayı ve hava kirliliğini engellemeyi amaçlayan proje kapsamında, doğalgaz tesisat dönüşümü tamamlanan ailelerin gaz bağlantısı gerçekleştirilmiştir. Projenin ilk aşaması Osmangazi ve Yıldırım ilçelerinde uygulanmıştır.

Söz konusu proje çerçevesinde, maddi durumu yetersiz yaklaşık 1.000 hanenin doğalgaz tesisatları yapılarak gaz kullanım aşamasına geçmeleri sağlanmış ve Bursa Büyükşehir Belediyesi tarafından fatura yardımları yapılmıştır.



# 225 sporcu

Petkimspor Spor Okulları çatısı altında, 2019-2020 kış sezonu süresince voleybolda 75 kız öğrenci, basketbolda ise 150 erkek öğrenci olmak üzere toplam 225 öğrenci ücretsiz eğitim görmektedir.

Projeyle doğalgaz aboneliği bulunmayan hanelerin abonelik bedelleri Büyükşehir Belediyesi tarafından karşılanmış ve hane başına yılda 4 ay (Aralık, Ocak, Şubat ve Mart ayları) olmak üzere ayda 75'şer TL'lik fatura desteğinde bulunulmuştur. Doğalgaz tesisatı bulunmayan ihtiyaç sahibi vatandaşlara, tesisat dönüşümü yapılarak doğalgaz sobası ile ocağı verilmiştir. Maliyetleri düşürmek adına, proje kapsamında yapılan tesisatlardan Bursagaz tarafından proje onay bedeli alınmamıştır. Bursagaz tarafından hesaplanan güvence bedellerinin 5'te 1'i Bursa Büyükşehir Belediyesi tarafından, geri kalan kısmı ise Bursagaz tarafından karşılanmıştır.

## Bursagaz Arama Kurtarma Ekibi (BURAK)

Topluma katkı çalışmaları kapsamında kurulan 35 kişilik Bursagaz Arama Kurtarma Ekibi (BURAK), ihtiyaç halinde AFAD ekiplerine destek verebilecek, acil durumlar ve afetlerde arama kurtarma operasyonu yapabilecek bir yapıya sahiptir. Enerji sektöründe ilk ve tek olan BURAK, 2019 yılında AFAD ile birlikte İnegöl ve Kütahya'da masa başı ve saha tatbikatlarına katılmış, Uludağ'da kış arama kurtarma tatbikatı düzenlemiştir. Ekip ayrıca AFAD ile koordineli olarak 15 kayıp arama vakasında görev almıştır.

## SPOR PROJELERİ

SOCAR Türkiye, faaliyette bulunduğu Aliağa'da, 6 yaşından 17 yaşına kadar bütün çocuklara sportif anlamda katkıda bulunmak üzere ücretsiz spor olanağı sağlamaktadır. Şirket, oluşturduğu herkese açık ve ücretsiz basketbol, voleybol, futbol ve tenis kulüpleri ile Aliağa'da çocukların mutlu olabileceği bir ortam yaratmayı hedeflemektedir.

SOCAR Türkiye çatısı altında faaliyet gösteren Petkim, sporun birleştirici gücüne olan inancıyla Aliağa'ya yönelik sosyal sorumluluk projelerine devam etmektedir.

## Petkimspor'dan ücretsiz eğitim sunan voleybol ve basketbol spor okulları

Petkim'in çocukların ve gençlerin sportif gelişimine verdiği değeri yansıtan Petkimspor Spor Kulübü, 6-12 yaş aralığındaki sporseverlere spor ve eğitim olanağı sunmaktadır. Petkimspor Spor Okulları çatısı altında, 2019-2020 kış sezonu süresince voleybolda 75 kız öğrenci, basketbolda ise 150 erkek öğrenci olmak üzere toplam 225 öğrenci ücretsiz eğitim görmektedir.

Spor okulları sayesinde Petkimspor, profesyonel düzeyde sporcu olma potansiyeline sahip çocukları keşfedebilmekte, Aliağa'da yaşayan çocukları ve ailelerini spora yönlendirmekte ve toplumun spor alanındaki farkındalığını artırmaktadır. Böylece Şirket; fiziksel, zihinsel ve psikolojik açıdan sağlıklı, özgüveni ve hayat becerileri gelişmiş, mutlu bireyleri topluma kazandırmayı hedeflemektedir.

Aliağa'da yaptığı sosyal yatırımlarla ilçedeki sportif olanakları geliştirmeyi sürdüren Petkim, 2019 yılında basketbolsever Aliağalıları sevindirecek bir sosyal sorumluluk çalışmasını hayata geçirmiştir. Aliağa Avcı Ramadan Parkı'nda üç adet basketbol sahasının yapımını üstlenen Petkim, 2019 yılının Eylül ayında sahalara açılışını gerçekleştirerek bu sahalara Aliağa halkının kullanımına sunmak üzere Aliağa Belediyesi'ne devretmiştir. Petkim'in Aliağa'ya kazandırdığı bu sahalara, basketbola ilgi duyan Aliağalı gençlerin spor yapma olanakları artmaktadır.

Petkim ayrıca, Türkiye Basketbol Ligi'nde başarıyla mücadele eden ve Aliağa'da birçok renkli maça ev sahipliği yapan Petkimspor sayesinde Aliağa sakinlerine hafta sonları aileleriyle kaliteli ve keyifli vakit geçirebilecekleri ve ilçeleriyle gurur duyacakları bir atmosfer sağlamaktadır.



### Bursagaz'dan basketbola destek

Gençlere spor alışkanlığının kazandırılması amacıyla uzun yıllardır spora katkıda bulunan Bursagaz, 5 profesyonel antrenör eşliğinde Bursa Yıldızları Kulübü çatısı altında basketbol oynayan 150 gence sunduğu desteği 2019 yılında da sürdürmüştür.

### Aliağa Okullar Arası Satranç Turnuvası

Aliağa'da okuyan ilköğretim çağındaki çocukların stratejik düşünme kabiliyetine katkıda bulunmak ve satranç sporunun öğrenciler arasında yaygınlaşmasını sağlamak amacıyla Petkim ve Aliağa İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü Kültür Sanat ve Spor Proje Ekibi iş birliğinde "Okullar Arası 3. Satranç Turnuvası" düzenlenmiştir.

2019 yılının Ocak ayında Aliağa'da gerçekleştirilen ve 112 öğrencinin katıldığı turnuva, Aliağa'daki çocuklar ve velileri tarafından büyük ilgiyle karşılanmıştır. Bu yıl üçüncüsü düzenlenen ve bir gün süren turnuvanın sonunda dereceye giren öğrencilere ödül verilmiştir.

### Petkim, Türkiye Bedensel Engelliler Spor Federasyonu Boccia Milli Takımı'nın resmi sponsorudur.

Petkim, özellikle engelli bireylerin toplumsal hayata katılması noktasında farkındalık oluşturmak ve Boccia engelli sporunun Türkiye'de daha fazla gelişmesine katkı sunmak amacıyla geçtiğimiz yıllardan bu yana Boccia Milli Takımı'na destek vermektedir. Türkiye Bedensel Engelliler Spor Federasyonu ile imzalanan ve 2019-2020 yıllarını kapsayan 2 yıllık anlaşmayla Petkim, Boccia Milli Takımı'na verdiği desteği güçlendirerek takımın resmi sponsoru olmuştur.

Ağır engelli bireylerin toplumda sosyal hayata entegre olmasını, ülkelerin gelişmişlik düzeyinin en önemli göstergelerinden biri olarak kabul eden Petkim için Türkiye Bedensel Engelliler Federasyonu Boccia Milli Takımı Sponsorluğu özel bir anlam taşımaktadır.

Boccia Milli Takımı, 2019 yılında Petkim Resmi Sponsorluğu'nda Türkiye'yi birçok uluslararası turnuvada temsil etmiştir:

|                                                            |                    |
|------------------------------------------------------------|--------------------|
| BISFed 2019 Zagreb Boccia Regional Open                    | 26-31 Mart 2019    |
| European Para Youth Games 2019, Pajulahti                  | 25-30 Haziran 2019 |
| BISFed 2019 Seville Boccia European Regional Championships | 26-31 Ağustos 2019 |
| BISFed 2019 Nymburk Boccia Regional Open                   | 23-28 Eylül 2019   |



### Kayserigaz'dan engelli vatandaşlara yönelik sportif ve kültürel etkinlikler

Kayserigaz, engelli bireylerin sosyal aktivitelerde rol almalarını sağlamak amacıyla Erciyes Kayak Merkezi'nde düzenlenen Engelliler Kayak Festivali etkinliğine 2012 yılından bu yana düzenli olarak destek olmaktadır. Engelli vatandaşların sosyal alanda kendilerini ifade edebilmesinin yanı sıra sportif ve kültürel aktivitelere de katılmalarını sağlayan ve 2019 yılında dokuzuncusu düzenlenen etkinliğe 30 ilden çok sayıda engelli vatandaş katılmıştır.

Enerji sektöründeki başarılarının yanı sıra, toplumun ihtiyaçlarına cevap veren projelerin içinde olan Kayserigaz, Anadolu Sakatlar Derneği'nin 2019 Mart ayında düzenlediği etkinliğe de destek olmuştur. Erciyes Dağı'nda düzenlenen organizasyona yaklaşık 500 görme, işitme ve bedensel engelli vatandaş katılmıştır.

## KÜLTÜR-SANAT

### SOCAR Türkiye Azerbaycan ve Türkiye'nin ortak değerlerini yaşatmak amacıyla önemli projelere imza atmaktadır.

Azerbaycan ve Türkiye arasında asırlardır süren kardeşlik ilişkisini ekonomiden sosyal ve kültürel alana da taşıyan SOCAR Türkiye, sanata desteğini Sakit Mammadov'un İstanbul'daki sergisiyle sürdürmüştür. Azerbaycan'ın en önemli sanatçılarından biri olan Sakit Mammadov'un "Opalizm" adlı sergisi İstanbul'da Tophane-i Amire Kültür ve Sanat Merkezi'nin Beş Kubbe salonunda 5 Eylül-5 Ekim 2019 tarihleri arasında ziyaretçilerini kabul etmiştir.

SOCAR Türkiye'nin sponsorluğunda düzenlenen ve bir ay boyunca ücretsiz olarak gezilebilen sergide 160'ın üzerinde eser yer almıştır. Portre resimlerindeki özgünlüğüyle dikkat çeken sanatçının sanatını ele alan, içinde resimlerinin bulunduğu kataloğu da sergisiyle eş zamanlı olarak yine SOCAR Türkiye'nin desteğiyle sanatseverlerle buluşmuştur.

### SOCAR Türkiye, İstanbul Kültür Sanat Vakfı'nın (İKSİV) 'Vitrin – Türkiye Güncel Müzik Buluşması'na üçüncü kez sponsor olmuştur.

SOCAR Türkiye'nin sponsorluğunda 2019 yılında üçüncüsü düzenlenen Vitrin – Türkiye Güncel Müzik Buluşması 3-6 Temmuz 2019 tarihleri arasında müzikseverlerle buluşmuştur. Pek çok canlı performansa ev sahipliği yapan Vitrin, İstanbul Caz Festivali kapsamında gelenekselleşmiştir.

Türkiye'de özellikle son yıllarda hızla gelişen müzik üretimi ve yetenekli müzisyenlerin yeni projeleri, uluslararası arenada da büyük ilgi görmektedir. Bu talebin kurumsal olarak etkin bir uluslararası temsile olan ihtiyacından yola çıkan İstanbul Kültür Sanat Vakfı'nın (İKSV), SOCAR Türkiye sponsorluğuyla hayata geçirdiği 'Vitrin – Türkiye Güncel Müzik Buluşması' yakın coğrafyaların müzikal üretimlerine kucak açarak; bu müziklerin evrensel kültür ve sanata katılımlarına olanak sağlamaktadır.

Türkiye'nin en büyük doğrudan dış yatırımcısı konumundaki SOCAR Türkiye, attığı her adımda 'Bir millet, iki devlet' ülküsüyle hareket ederek Azerbaycan ve Türkiye arasında asırlardır süren kardeşlik ilişkisini sadece ekonomiye değil, sosyal ve kültürel alanlara da taşımaktadır. İstanbul Caz Festivali kapsamında, her yıl Azerbaycan'dan gelen bir müzisyenin konserine de destek olan SOCAR Türkiye, 2017 yılında ünlü piyanist İsfar Sarabski'yi, 2018 yılında ise yine ünlü piyanist Shahin Novrasli'yi ağırlamıştı. 2019 yılında ise ünlü piyanist ve besteci Elchin Shirinov, başçı Panagiotis Andreou ve davulcu Engin Günaydın 7 Temmuz'da SOCAR Türkiye'nin desteğiyle gerçekleşen konserde müzikseverlere unutulmaz bir müzik ziyafeti sunmuştur.

İKSV  
CAZ  
İSTANBUL  
CAZ FESTİVALI  
2019  
VİTRİN SERİ SPONSORU  
SOCAR TÜRKİYE

SOCAR

kendini ara.  
sesini bul.



# AZERBAYCAN'IN ENERJİSİ TÜRKİYE'NİN GÜCÜ



# KURUMSAL YÖNETİM

SOCAR Türkiye, SOCAR'ın güçlü vizyonu, köklü kurumsal kültürü ve değerleri, etik anlayışını yansıtan, bu sağlam yapıyı yasalara ve mevzuata uyumu ile çevreleyen bir kurumsal yönetim yaklaşımını benimsemiş; tüm faaliyet alanlarında bu konuda örnek uygulamaları hayata geçirmiştir.



# YÖNETİM KURULU



**Vagif Aliyev**  
Yönetim Kurulu Başkanı

1959 doğumlu Vagif Aliyev, 1981 yılında Azerbaycan İnşaat Enstitüsü Hidrolik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. İş hayatına 1981 yılında Hazar Denizi Petrol ve Gaz Üretim Birliği, Azer-Deniz Petrol İnşaat Tröstü, İnşaat ve Montaj bölümünde mühendis olarak başlayan ve birçok görevi başarıyla yürüten Vagif Aliyev, 2005 yılında Azerbaycan Cumhuriyeti Devlet Petrol Şirketi (SOCAR) Yatırımlar Bölümü Başkanı olarak atanmıştır. Vagif Aliyev, aynı zamanda 2008 yılından itibaren Petkim Petrokimya Holding A.Ş. Yönetim Kurulu üyesi, 2009 yılından itibaren SOCAR Turkey Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu üyesi, 2012 yılından itibaren STAR Rafineri A.Ş. Yönetim Kurulu üyesi görevlerini yürütmektedir. Vagif Aliyev, Ekim 2009'dan itibaren Petkim Petrokimya Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı, 2013 yılından itibaren SOCAR Turkey Enerji A.Ş. ve STAR Rafineri A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini yürütmektedir. Sayın Aliyev, aynı zamanda SOCAR Turkey Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu'na bağlı Denetim Komitesi üyesi ve Risk Komitesi üyesidir.



**David Mammadov**  
Yönetim Kurulu Üyesi

1955 doğumlu David Mammadov, 1980 yılında M. Azizbeyov Petrol ve Kimya Enstitüsü, Petrol ve Gazın Kimyasal Teknolojisi bölümünden Kimya Mühendisi olarak mezun olmuştur. İş hayatına 1976 yılında Bakü Petrol Rafinerisi'nde Operatör olarak başlayan Mammadov, 2005 yılından itibaren Azerbaycan Cumhuriyeti Devlet Petrol Şirketi'nin Rafineri Başkan Yardımcılığı'nı, aynı zamanda 2007 yılından itibaren SOCAR Turkey Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu üyesi ve Başkan Vekilliği, 2008 yılından itibaren Petkim Petrokimya Holding A.Ş. Yönetim Kurulu üyesi ve 2012 yılından itibaren STAR Rafineri A.Ş. Yönetim Kurulu üyesi görevlerini yürütmektedir. David Mammadov, aynı zamanda SOCAR Turkey Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu'na bağlı Riskin Erken Tespit Edilmesi Komitesi üyesidir.

**Süleyman Gasimov**  
Yönetim Kurulu Üyesi

1961 doğumlu Süleyman Gasimov, 1982 yılında Azerbaycan Milli Ekonomi Enstitüsü'nden (şimdiki Azerbaycan Devlet Ekonomi Üniversitesi) ve 2003 yılında Azerbaycan Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı'na tabi Kamu Yönetimi Akademisi'nden mezun olmuştur. Süleyman Gasimov, 1982 ve 1991 yılları arasında petrol ve gaz sektöründe çeşitli görevlerde (muhasibeci, ekonomist, baş muhasibeci vekili ve baş muhasibeci olarak) çalışmıştır. 1991-2003 yıllarında kariyerine Azerineft (Azeri Petrol) Petrol ve Gaz Üretim Departmanı'nın Khazardenizneftgas (Hazar Denizi Petrol ve Gaz) Üretim Birimi, Offshore Petrol ve Gaz Üretim Birimi'nde baş muhasibeci olarak devam etmiştir. 2004-2006 yıllarında, SOCAR'ın Ekonomi ve Muhasebe Bölümü Müdürü, departman müdür yardımcısı ve departman müdürü olarak çalışan Gasimov, 2006 yılından itibaren ekonomik konulardan sorumlu Başkan Yardımcısı olmuştur. 2006 yılında Azerbaycan Cumhuriyeti "Taraggi" Madalyası ve 2011 yılında "Şöhret" Madalyası alan ve Ekonomi alanında doktor unvanına sahip olan Gasimov'un bilimsel çalışmalarda ve 15'ten fazla bilimsel makalede yazısı bulunmaktadır. 2011 yılından itibaren SOCAR Turkey Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu üyesi, 2012 yılından itibaren Petkim Petrokimya Holding A.Ş. Yönetim Kurulu üyesi, 2014 yılından itibaren STAR Rafineri A.Ş. Yönetim Kurulu üyesi görevlerini yürütmektedir. Süleyman Gasimov, aynı zamanda SOCAR Turkey Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu'na bağlı Denetim Komitesi Başkanı'dır.



**Farruh Gasimov**  
Yönetim Kurulu Üyesi

1959 doğumlu Farruh Gasimov, 1981 yılında Bakü Devlet Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olmuş, 1985 yılında Moskova Kamu ve Hukuk Enstitüsü'nde doktora eğitimini tamamlamıştır. Gasimov, 1985-1991 yılları arasında Bakü Kamu İdaresi ve Politik Bilimler Üniversitesi'nde Öğretim Görevlisi ve doçent olarak görev yapmıştır. Farruh Gasimov, 2006 yılından itibaren SOCAR Hukuk Departmanı Başkan Yardımcılığı ve aynı zamanda SOCAR Turkey Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu üyesi, 2009 yılından itibaren Petkim Petrokimya Holding A.Ş. Yönetim Kurulu üyesi ve 2012 yılından itibaren STAR Rafineri A.Ş. Yönetim Kurulu üyesi görevlerini yürütmektedir. Farruh Gasimov, aynı zamanda SOCAR Turkey Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu'na bağlı Riskin Erken Tespit Edilmesi Komitesi Başkanı ve Kurumsal Yönetim Komitesi üyesidir.



**Volker Bernd Schultz**  
Yönetim Kurulu Üyesi

1964 doğumlu Volker Bernd Schultz, Güney Afrika'daki KwaZulu-Natal Üniversitesi'nin Kimya Mühendisliği bölümünden mezun olduktan sonra, Stanford Üniversitesi'nin İşletme Yüksek Lisans Okulu'nda İşletme alanında yüksek lisansını tamamlamıştır. 2011-2015 yılları arasında, Essar Oil UK ile Stanlow'daki rafinerilerde görev yapmıştır. Bunun öncesinde ise 23 yıl boyunca BP bünyesinde: BP Lingen Rafinerisi'nde Strateji & Portföy Başkanı, Arıtma & Pazarlama'ya ilişkin Planlama ve Performans Raporlama Başkanı, İş Birimi Lideri ve Genel Müdür; BP Amoco Yorktown Rafinerisi'nde Mali İşler Müdürü ve Ticari Müdür olarak çeşitli pozisyonlarda çalışmıştır. Birleşmiş Krallık Hükümeti'nin Endüstriyel Gelişim Danışma Kurulu'nun Yönetim Kurulu üyesi olan Schultz, aynı zamanda çeşitli şirketlere strateji ile birleşme ve satın alma (M&A) fırsatları konusunda danışmanlık yapmaktadır. 2017 yılından itibaren SOCAR Turkey Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu üyesi görevini yürütmektedir. Volker Bernd Schultz, aynı zamanda SOCAR Turkey Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu'na bağlı Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı'dır.

# ÜST YÖNETİM



**Zaur Gahramanov**  
CEO

Zaur Gahramanov, 1998-2004 yılları arasında Azerbaycan Devlet Ekonomi Üniversitesi, Uluslararası Ekonomik İlişkiler bölümünden Lisans ve Yüksek Lisans derecesiyle mezun olmuştur. Akademik kariyerine 2014-2016 yılları arasında The University of Chicago Booth School of Business'den (ABD) MBA derecesini alarak devam etmiştir. İş hayatına KPMG firmasında finans ve vergi alanında başlayan Gahramanov, kariyerine Ernst & Young şirketinde devam etmiştir. 2004-2008 yılları arasında Norveç'te Statoil şirketinde performans yönetimi ve finans alanında çalıştıktan sonra 2008 yılının Nisan ayında SOCAR bünyesine katılmış, 2013 yılına kadar SOCAR Trading S.A., İsviçre'de CFO görevini yürütmüştür. 2013 yılında SOCAR Azerbaycan'a Yatırımlar Bölümü Başkan Yardımcısı olarak atanan Gahramanov, 2016 yılından bu yana SOCAR Turkey Enerji A.Ş. CEO görevini yürütmektedir. Zaur Gahramanov aynı zamanda TANAP, BOS Shelf, SOCAR Energy Switzerland, Neftçi PFK ve diğer kurumlarda Yönetim Kurulu üyesi ve Uluslararası Yatırımcılar Derneği (YASED) Başkan Vekili olarak görev yapmaktadır.



**Mehmet Celal Savaş**  
Hukuk Başkanı (CLO)

Mehmet Celal Savaş, 1988 yılında İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olmuştur. 1989-1994 yılları arasında aynı fakültede asistan, 2000 yılına kadar ise serbest avukat olarak çalışmıştır. 2000-2006 yılları arasında BP Türkiye'de Hukuk Müşaviri olarak görev alan Savaş aynı zamanda BP Türkiye'yi, Yönetim Kurulu üyesi olarak BP Europe Downstream Works Council'da temsil etmiştir. 2006 yılında Siemens Türkiye Hukuk Baş Müşavirliği görevini, takiben Yönetim ve İcra Kurulu üyeliği görevlerini üstlenmiştir. 2016 yılında Siemens Türkiye adına Gebze Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu üyeliğini de üstlenen M. Celal Savaş, Nisan 2018 tarihinden itibaren SOCAR Turkey Enerji A.Ş. Hukuk Başkanı olarak görev yapmaktadır.



**Teymur Abasgulyev**  
Mali İşler Başkanı (CFO)

Teymur Abasgulyev, Bakü Devlet Üniversitesi Uluslararası İlişkiler ve Hukuk bölümünden 1997 yılında Lisans, 1999 yılında Yüksek Lisans derecesi ile mezun olmuştur. Mesleki sertifikasyonunu tamamlayan Abasgulyev, 2002 yılından bu yana İngiltere'nin Yeminli Mali Müşavirler Birliği (FCCA) üyesidir. 1994 yılında Center for Strategic and International Studies (CSIS)'de kariyerine başlayan Teymur Abasgulyev, 1996-2003 yılları arasında PricewaterhouseCoopers'ta kıdemli müdür ve şirket ortağı olarak merkezi ve doğu Avrupa bölgesindeki çeşitli çokuluslu şirketlere ve yerel pazar lideri şirketlere ait projeleri yönetmiştir. 2013 Mayıs ayından itibaren SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'de Grup Şirketleri Mali İşler Başkanı olarak görev yapmaktadır.



**Emil Eminov**  
Yatırımlar ve Projeler Başkanı (CIPO)

Emil Eminov, 2000 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi, Ekonomi Bölümü'nden Lisans derecesini, 2008 yılında University of Pennsylvania-The Wharton School'dan Finans ve Strateji alanında MBA derecesini almıştır. Kariyerine 2000 yılında PricewaterhouseCoopers firmasında başlayan Eminov, 2004-2012 yılları arasında çeşitli kuruluşlarda finans alanında danışman, ortak, kurucu ortak olarak görev yapmıştır. 2013 yılında Azerbaycan'a yerleşen ve SOCAR Polymer fabrikasında Genel Müdür Yardımcısı/Proje Sponsoru olarak kariyerine devam eden Eminov, Ağustos 2016'dan itibaren SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'de Yatırımlar ve Projeler Başkanı olarak görev yapmaktadır.



**Sibel Uğur**  
İnsan Kaynakları Başkanı (CHRO)

Sibel Uğur, Boğaziçi Üniversitesi Fizik ve Psikolojik Danışmanlık bölümlerinde eğitim görmüştür. 3 yıl psikolojik danışmanlık yaptıktan sonra, kariyerine İnsan Kaynakları alanında devam etmiştir. 2000-2005 yılları arasında Dışbank İK Müdürü, 2005-2011 yılları arasında Fortis Bank İK Direktörü, 2011-2015 yılları arasında TEB'de Ücret ve Yan Haklar Direktörü rollerinde çalışmıştır. İnsan kaynaklarının özellikle Organizasyonel Gelişim, Performans Yönetimi, Ücretlendirme ve Yan Haklar ile Birleşme-Satınalma alanlarında büyük projeler yönetmiştir. Şubat 2015 itibarıyla SOCAR Turkey Enerji A.Ş. İnsan Kaynakları'nda göreve başlayan Sibel Uğur, İnsan Kaynakları Başkanı olarak görevini sürdürürken; aynı zamanda KİPLAS Yönetim Kurulu üyeliği, SOCAR Turkey Ortak Hizmetler Yönetimi A.Ş. Yönetim Kurulu üyeliği ve YASED İstihdam ve Nitelikli İşgücü Konsey üyeliği görevlerini de yürütmektedir.



**Murat LeCompte**  
Kurumsal İletişim Başkanı (CCCO)

Murat LeCompte, ön lisans derecesini Boğaziçi Üniversite'sinde, lisans derecesini University of Houston'da İşletme alanında tamamlamıştır. Bilişim teknolojileri sektöründe 16 yıl çalışan LeCompte, hem ABD hem de Türkiye'de profesyonel hizmetler, teknik destek, satış, stratejik ilişkiler ve kurumsal iletişim alanlarında yöneticilik yapmıştır. LeCompte, Intel Corporation'da Stratejik İlişkiler ve İş Geliştirme Müdürlüğü, Ülke Eğitim Projeleri Direktörlüğü, Kamu İlişkileri Müdürlüğü gibi pozisyonlarda çalışmıştır. 2005 yılında enerji sektörüne geçen LeCompte, 2006-2017 yılları arasında BP Türkiye'de önce Kurumsal İletişim ve Dış İlişkiler Müdürü, sonrasında ise Kurumsal İletişim Direktörü olarak görev yapmıştır. Murat LeCompte, Haziran 2017'den beri SOCAR Turkey Enerji A.Ş. Kurumsal İletişim Başkanı olarak görev yapmaktadır.



**Mikayıl Yusifov**  
Kurumsal Hizmetler Başkanı (CCSO)

Mikayıl Yusifov, 2006 yılında Bilkent Üniversitesi Uluslararası İlişkiler bölümünden mezun olmuştur. 2007 yılında Macaristan'ın Corvinus Üniversitesi'nde Uluslararası İlişkiler ve Ekonomi bölümünde yüksek lisansını tamamlamasının ardından 2008 yılında Avusturya'nın Viyana Diploması Akademisi'nde Avrupa ve Uluslararası İlişkiler alanında 2. yüksek lisansını tamamlamıştır. Kariyerine 2008-2011 yılları arasında Azerbaycan Cumhuriyeti Dış İşler Bakanlığı'na bağlı Azerbaycan-NATO okulunda Direktör olarak başlamıştır. 2013 yılına kadar Azerbaycan Merkez Bankası'nda Protokol Şube Müdürü olarak görev yapmış ve aynı zamanda 2009-2013 yılları arasında Hazar Üniversitesi'nde Uluslararası İlişkiler, Güvenlik ve Siyaset Bilimi alanlarında Öğretim Üyesi olarak çalışmıştır. Kariyerine 2013 yılından itibaren SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'de sırasıyla Protokol Müdürü, Özel Kalem Müdürü ve Yönetim Ofisi Direktörü olarak devam eden Yusifov, Eylül 2018'den itibaren SOCAR Turkey Enerji A.Ş. Kurumsal Hizmetler Başkanı olarak görev yapmaktadır.



**Hakan Irgit**  
Entegrasyon Başkanı (CIO)

Hakan Irgit 1996 yılında North Texas Üniversitesi Bilgisayar Bilgi Sistemleri ve İşletme Yönetimi bölümlerinden mezun olmuştur. 1996-2000 yılları arasında Kuzey Amerika'da Andersen Consulting firmasında Teknoloji Stratejileri ve Global İş Uygulamaları Gruplarında çalışmıştır. 2001-2003 yılları arasında Accenture Enerji Grubu'nda Budapeşte, Londra ve Lahay merkezli enerji firmalarındaki dönüşüm projelerinde yöneticilik yapmıştır. 2004-2008 yılları arasında Kuzey Amerika'da Accenture İş Zekası Grubu'nu yönetmiş ve enerji, ilaç, sigorta, medya şirketlerine hizmet vermiştir. 2008 yılında Accenture Türkiye Petrol, Gaz, Altyapı Hizmetleri, Petrokimya ve Doğal Kaynaklar Endüstrisi Grubu'nu kurmuş ve 2018'e kadar Ülke Yönetici Direktörlüğü rolünü üstlenmiştir. Kasım 2018 itibarıyla SOCAR Turkey Enerji A.Ş. Entegrasyon Başkanı olarak görev yapmaktadır.



**Murat Erdoğan**  
Ticari Mükemmellik Başkanı (CCEO)

Murat Erdoğan 1995 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. 1996-2010 yılları arasında Petrol Ofisi A.Ş.'de fiyatlandırma, ithalat, ulaştırma, strateji ve planlama müdürlükleri ve Londra'da uluslararası ticaret alanında faaliyet gösteren iştirak şirketinde Ticaret Direktörlüğü pozisyonlarında görev yapmıştır. 2010 yılında Türkiye genelinde ticari faaliyetlerin kurulması ve geliştirilmesi amacıyla katıldığı SOCAR Trading S.A. bünyesinde Genel Müdür olarak göreve başlamıştır. Kasım 2016 itibarıyla SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'de Ticaret Başkanlığı görevi yapmakta olup, Kasım 2019 itibarıyla da Ticari Mükemmellik Başkanı olarak atanmıştır. Murat Erdoğan ayrıca Petkim'in için ticaret ekibinde Ticaret Başkan Yardımcılığı'na vekâlet etmektedir.



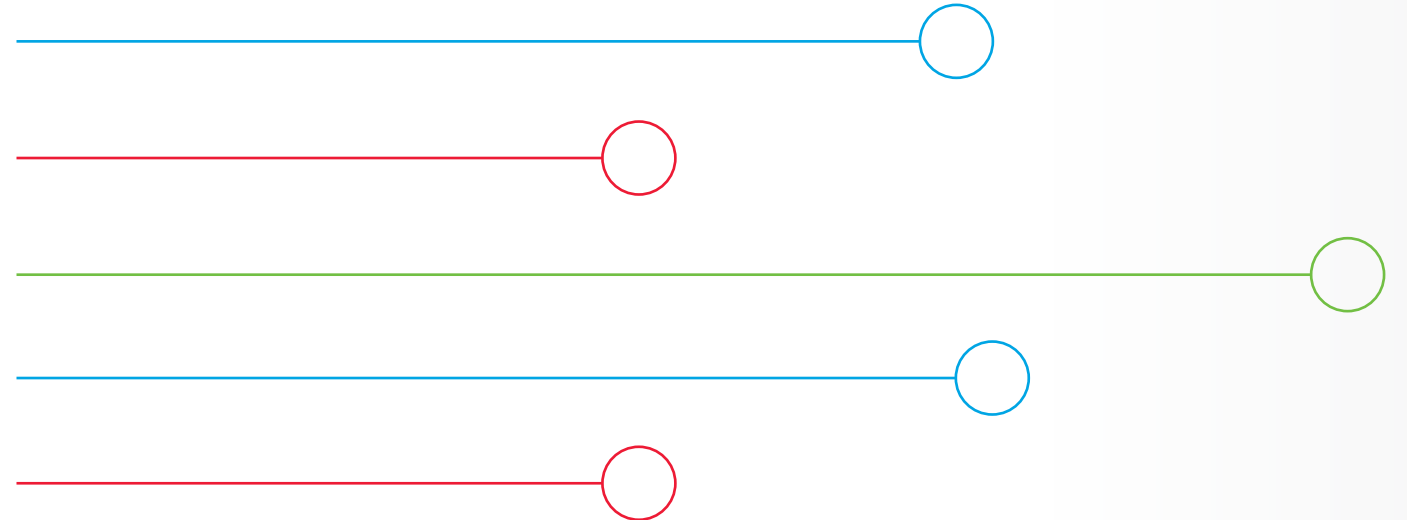
**Anar Mammadov**  
Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Başkanı (CR&PBUO)

1971 yılında Bakü'de doğan Anar Mammadov, Azerbaycan Tıp Üniversitesi'nde tıp eğitimini tamamladıktan sonra Bakü Devlet Üniversitesi Hukuk Bölümü'nden mezun olmuştur. İngiltere'de College of Petroleum Studies'de petrol tedariki, lojistik ve ticaret üzerine doktora yapmıştır. TRIUM Global Executive MBA kapsamında işletme yüksek lisansı yapmıştır. 1995-1998 yılları arasında kurucusu olduğu Avista şirketini yönetmiştir. 1998-2007 yılları arasında Milio International Şirketi'nde Bölge Direktörü olarak çalışmıştır. 2007-2009 yılları arasında Arxiel Carbonexis şirketinde, 2009-2014 yılları arasında SOCAR Gürcistan'da, 2014-2016 yılları arasında ise SOCAR Yunanistan'da CEO olarak görev almıştır. 2016 yılında Petkim Genel Müdürlüğü görevini üstlendikten sonra, aynı zamanda 2019 yılı Kasım ayı itibarıyla SOCAR Türkiye Petrokimya ve Rafineri İş Birimi Başkanı olarak atanmıştır. Petrol ve enerji sektöründe 15 yılı aşkın tecrübesi bulunan Anar Mammadov, 2018 yılı Eylül ayında Azerbaycan Cumhurbaşkanlığı tarafından Taraggi (İlerleme) Madalyası'na layık görülmüştür.



**Mustafa Mesut İlter**  
Operasyonel Mükemmellik Başkanı (COEO)

Ankara Üniversitesi Kimya Mühendisliği bölümünden mezun olan Mesut İlter, profesyonel kariyerine 1980 yılında İpraş Rafinerisi'nde İşletme Mühendisi olarak başlamıştır. 1980-1999 yılları arasında Ünite Şefi, İşletme Başmühendisi, UCAP Projesi Devreye Alma Müdürü ve Proses Üniteleri İşletme Müdürü görevlerinde bulunmuştur. 1999-2006 yılları arasında Ege Gaz A.Ş. Aliağa LNG Terminali'nde Proje Koordinatörü ve Terminal Yöneticisi olarak görev yapmıştır. 2006 yılında İzmir Rafineri Müdürlüğü, 2009-2014 tarihleri arasında ise İzmit Rafineri Müdürlüğü görevlerini üstlenen Mesut İlter, son olarak Tüpraş'ta Teknik İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 2017 Şubat ayında STAR Rafineri Genel Müdürlüğü görevini üstlenen İlter, 2019 yılı Kasım ayı itibarıyla SOCAR Turkey A.Ş. Operasyonel Mükemmellik Başkanlığı'na atanmıştır.



# KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI

SOCAR Türkiye, SOCAR'ın güçlü vizyonu, köklü kurumsal kültürü ve değerleri, etik anlayışını yansıtan, bu sağlam yapıyı yasalara ve mevzuata uyumu ile çevreleyen bir kurumsal yönetim yaklaşımını benimsemiş; tüm faaliyet alanlarında bu konuda örnek uygulamaları hayata geçirmiştir.

Grubun halka açık tek şirketi konumundaki Petkim; halka açık şirketlerin çevre, sosyal sorumluluk, iş sağlığı ve güvenliği, kurumsal yönetim, şeffaflık gibi konulardaki yaklaşım ve uygulamalarına göre değerlendirilerek seçildiği BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaktadır. Petkim, sürdürülebilirlik temelinde yaptığı çalışmalarla, 2014 yılında Borsa İstanbul'da işlem gören şirketler arasında Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alan 15 şirketten biri olmuştur. Şirket, 2018 yılında yapılan gözden geçirme sonucunda da endeksteği yerini korumuştur.

Petkim'de Sermaye Piyasası Mevzuatı kapsamında Yatırımcı İlişkileri Bölümü mevcuttur. Bölüm, yatırımcılar ile şirket arasındaki iletişimin, sağlıklı ve güvenilir şekilde yürütülmesini temin etmektedir. Ayrıca pay sahiplerinin, kamunun ve diğer menfaat sahiplerinin ilgili mevzuat çerçevesinde zamanında, eksiksiz, doğru, anlaşılabilir ve eşit koşullarda erişilebilir bir şekilde bilgilendirilmelerini teminen, şeffaflığı ve doğruluğu temel alan bilgilendirme politikası oluşturularak kamuya açıklanmıştır.

Petkim'in kurumsal yönetim sürecinde kat ettiği mesafeler, Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde hazırlanan ve yıllık faaliyet raporlarında yer verilen Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporları vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır. Sermaye Piyasası Mevzuatı ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda, Petkim'de Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi kurulmuştur. Ayrıca ilgili SPK tebliği uyarınca Yönetim Kurulu'nun aldığı karar doğrultusunda, Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Gruba ait internet sitesinde bünyesindeki şirketleri ve faaliyet gösterdikleri sektörleri, markalarına ilişkin bilgiler yer almakta, halka açık şirketiyle ilgili detaylı bilgilere "Yatırımcı İlişkileri" bölümünden ulaşılabilir.

SOCAR Türkiye, tüm şirketlerinde en iyi kurumsal yönetim uygulamalarını hayata geçirmekte, tüm paydaşları için kalıcı ve sürdürülebilir değer üretme kararlılığıyla faaliyetlerini sürdürmektedir.

SOCAR Türkiye, halka açık şirketi dışında da tüm şirketlerinde en iyi kurumsal yönetim uygulamalarını hayata geçirmekte, tüm paydaşları için kalıcı ve sürdürülebilir değer üretme kararlılığıyla faaliyetlerini sürdürmektedir. SOCAR Türkiye ve grup şirketlerinde kurumsal yönetim alanını daha da etkinleştirmeye yönelik araçlar üretme hedefiyle;

- daha iyi bilgilendirilmiş ve verimli bir şekilde karar almak,
- çapraz işlevsel ve çapraz iş hattı koordinasyon çabalarını iyileştirmek,
- bilgi paylaşımı, problem çözme ve politika geliştirme konularını kolaylaştırmak üzere çapraz fonksiyonel komiteler kurulmuştur.

Bu doğrultuda Yönetim Kurulu'na destek vermek amacıyla kurulan Üst Düzey Yönetim komite ve kurulları aşağıdaki gibidir:

### Denetim Komitesi

Denetim Komitesi, Yönetim Kurulu adına SOCAR Türkiye'nin iç kontrol sistemlerinin etkinliğini ve yeterliliğini, bu sistemler ile muhasebe ve raporlama sistemlerinin işleyişini ve üretilen bilgilerin bütünlüğünü; bağımsız denetim süreçlerinin ve iç denetim mekanizmalarının işleyişini, verimliliğini ve kurumsal etik kurallarına uyumunu gözetmektedir.

### Risklerin Erken Tespiti Komitesi

Risklerin Erken Tespiti Komitesi, Şirket riskinin değerlendirilmesi, yönetimi ve minimuma indirilmesi konularında faaliyet göstermektedir.

### Kurumsal Yönetim Komitesi

Şirket'in Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyup uymadığının kontrolü, uygulanmadığı durumlarda gerekçelerinin tespiti amacıyla kurulan Kurumsal Yönetim Komitesi, Yönetim Kurulu'na iyileştirici tavsiyelerde bulunmaktadır.

Kurumsal yönetim faaliyetlerine destek sunan ve doğrudan CEO'ya raporlama yapan komiteler aşağıdaki gibidir:

### Yürütme Komitesi

### Operasyon Komitesi

### Etik Kurulu

### Sözleşme Komitesi

### Kriz Yönetim Komitesi



# RİSK YÖNETİMİ

## Kurumsal Risk Yönetimi Uygulamaları

SOCAR Türkiye stratejik hedeflerine ulaşırken ve grubun sürdürülebilirliğini sağlarken stratejik, finansal, operasyonel ve benzeri birçok risk ile karşı karşıya kalmaktadır.

Bu riskleri sistematik bir şekilde yönetmek amacıyla SOCAR Türkiye ve bağlı şirketlerinde kurulan Kurumsal Risk Yönetimi ile grup genelinde risklerin tanımlanması, ölçülmesi ve bu risklere en etkin ve verimli tekniklerle en uygun cevapların verildiği bir ortamın oluşması sağlanmaktadır. Ayrıca, kurumsal risk yönetimi sırasında tehditler ile birlikte fırsatlar da göz önünde bulundurulmaktadır.

Kurumsal risk yönetimi, Yönetim Kurulu seviyesinde kurulan "Riskin Erken Saptanması Komitesi" gözetimi altında üst yönetim seviyesinde oluşturulan "Grup Risk Komitesi" ile söz konusu süreç ve faaliyetten sorumlu yöneticilerin koordinasyonu ile yönetilmektedir. SOCAR Türkiye Risk Yönetimi fonksiyonu, risk politikalarını, prosedürlerini, limitlerini ve kontrol mekanizmalarını geliştirmekle görevlendirilmiştir.

Grubun karşılaşılabileceği riskler tespit edilmekte, değerlendirilmekte, etki ve olasılıkları belirlenmektedir. Risk yönetimi stratejileri "kaçınılacak", "transfer edilecek", "azaltılacak" ve "kabul edilecek" olarak kategorilere ayrılmaktadır. Her bir risk, risk iştahına uygun olarak bu stratejiler doğrultusunda yönetilmektedir.

Riskler ve risk yönetim stratejileri Risk Komiteleri aracılığı ile üst yönetim tarafından dönemsel raporlarla izlenmektedir. Ayrıca, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin kontrol sistemlerinin oluşturulması da ayrıca izlenmekte ve yönlendirilmektedir.

SOCAR Türkiye bünyesindeki ve faaliyet gösterilen pazarlardaki değişimler neticesinde Grup'un riskleri dinamik bir değişim içerisinde. Dolayısıyla riskler ve risk yönetim sistemi düzenli ve devamlı olarak gözden geçirilmektedir.

Ayrıca, Grup'ta görev alan tüm çalışanlardan risklere ilişkin zamanında, açık ve şeffaf görüşmeler yapması, yönettikleri süreç ve faaliyetlere risk yönetimini dahil etmesi ve oluşturulan risk bilinci kültürünün sürdürülmesine destek olması beklenmektedir.

Grup'un maruz kaldığı başlıca riskler aşağıdaki temel kategoriler altında takip edilmektedir:

### Stratejik Riskler:

Stratejik riskler, grubun belirlemiş olduğu hedeflerine ulaşmasını engelleyebilecek risklerdir. İş modeli ve kurumsal yönetim alanlarından kaynaklanan riskler, stratejik riskler çerçevesinde değerlendirilmektedir.

Stratejik risklerin etkin yönetimi SOCAR Türkiye'nin "Rafineri-Petrokimya- Enerji-Lojistik-Dağıtım-İletim-İnsan" entegrasyonu hedefi ile yürütülmektedir. Bu vizyon ile Avrupa'nın en büyük üretim üslerinden biri olma yolunda, ham madde entegrasyonunun da dahil olduğu köklü bir büyüme süreci hedeflenmektedir.

**Finansal Riskler:**

Grup'un faiz oranlarından, döviz kurlarından ve emtia fiyatlarından kaynaklanan riskleri başta olmak üzere finansallara etkisi olabilecek konular değerlendirilmektedir. Ulusal ve uluslararası ekonomik gelişmeler sürekli takip edilmekte, ekonomideki gelişmelerin varlık ve yükümlülüklerde yaratacağı etki dikkate alınarak gerekli önlemler alınmaktadır.

Kur riskine karşı döviz işlemleri sıkı bir şekilde izlenmektedir. Döviz kuru riskleri yönetilirken, gerekli durumlarda finansal koruma işlemleri yapılmaktadır.

Faiz risklerini yönetmek için piyasadaki faiz oranları takip edilerek grup için en uygun finansman koşulları (vade ve faiz oranları) sağlanmaya çalışılmaktadır.

Emtia fiyat risklerine karşı mümkün olduğunca operasyonel yetkinlikler geliştirilmekte veya finansal türev araçları kullanılarak önlem alınmaktadır.

**Operasyonel Riskler:**

Operasyonel riskler şirketlerin süreçlerinden, insan kaynaklarından, kullandıkları teknoloji ve altyapıdan kaynaklanabilecek risklerdir. Ayrıca, çevre ve İSG riskleri de bu kategori içerisinde değerlendirilmektedir.

Operasyonların güvenli bir şekilde yönetilmesini hedefleyen operasyonel risk çalışmaları kapsamında aynı zamanda yasa ve mevzuatlara uyum ve fiziki varlıkların korunması da hedeflenmektedir.

Şirket'in hedef ve stratejilerine ulaşmada çalışan memnuniyetinin önemi göz önünde bulundurularak, çalışan odaklılık prensibi Şirket değerleri arasında yer almaktadır. İnsan kaynakları riskini en aza indirmek için sistem yatırımları ile beraber çalışanlara çeşitli alanlarda eğitimler verilmektedir.

Bilgi teknolojileri alanında da sürekli olarak yatırımlar yapılarak, bu alanda ortaya çıkabilecek riskler hem ilgili personel hem de gerektiği durumda danışmanlık hizmetleri alınarak yönetilmektedir.

Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği (İSG) konuları grubun üzerinde durduğu ve öncelik verdiği konuların başında gelmektedir. Kurumsal İSG sistemi uygulamaları ile bu risklere mutlak surette dikkat edilmekte, yasa ve mevzuat sürekli olarak takip edilmekte, düzenli eğitimler verilmekte, yıl içerisinde periyodik denetimler yapılmakta ve operasyonlar güvenli hale getirilmektedir.

Bunun yanında İç Denetim Grup Direktörlüğü tarafından yapılan çalışmalarla Şirket süreçleri ve sistemleri, bu risklerin belirlenmesine ve bertaraf edilmesine dönük olarak kontrol edilmektedir.

**Dış Riskler:**

Grubun yönetim süreçleriyle doğrudan etkileyemediği veya kısıtlı olarak etkileyebildiği dış faktörlere dayalı risklerdir. Bunlar arasında doğal afet riskleri, ulusal ve uluslararası ekonomik ve politik riskler ve sektörel riskler yer almaktadır.

Ekonomik ve politik durumlar ulusal ve uluslararası yayınlar aracılığı ile takip edilmekte ve bu kapsamdaki çalışmalar periyodik olarak güncellenmektedir.

Doğal afet riskine karşı ise mümkün olan azami önlemler (acil müdahale planları, depreme dayanaklı yapılar, vb.) alınmakla birlikte, riske karşı varlıklar sigortalanmaktadır.

# İÇ DENETİM

SOCAR Türkiye'de İç Denetim Departmanı, Şirket'in ve tüm bağlı ortaklıklarının, iştiraklerinin ve müşterek yönetime tabi ortaklıklarının ("Grup") faaliyetlerine bağımsız, objektif bir güvence ve danışmanlık sağlayarak değer katmaktadır. Departman, Yönetim Kurulu'na bağlı çalışan Denetim Komitesi'ne doğrudan raporlama yapmaktadır.

İç Denetim Departmanı, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan yıllık denetim planı doğrultusunda, "Uluslararası İç Denetim Enstitüsü" ("IIA") tarafından yayımlanan, genel kabul görmüş Uluslararası İç Denetim Standartları ve ilgili yerel mevzuatlara göre grup içinde iç denetimlerin planlanmasından, gerçekleştirilmesinden ve raporlanmasından sorumludur.

Ayrıca, ortaya çıkan aksaklıkların giderilmesi için üst yönetimin gerekli tedbirleri almasının sağlanması, alınan aksiyonların takip edilmesi, denetim faaliyetlerinin koordinasyonu ve uyumlu hale getirilmesi de İç Denetim Departmanı'nın sorumluluğu altında bulunmaktadır.

2019 yılında iç denetim çalışmaları, İstanbul ve Aliağa lokasyonlarında bulunan 12 kişilik bir ekiple gerçekleştirilmiştir.

**İç Denetim Departmanı'nın Görev ve Sorumluluk Alanları**

- İç denetim politika ve prosedürleri geliştirmek,
- Uluslararası standartları ve en iyi uygulamaları tesis etmek,
- Risk odaklı yıllık iç denetim planı hazırlamak ve iç denetimler yapmak,
- Düzenli olarak konu bazında net ifadeler ve bulgular içeren raporlar hazırlayarak Denetim Komitesi'ne sunmak,
- Mevzuat ile politika ve prosedürlere uyum hakkında tavsiyelerde bulunmak,
- Dış denetçilerle iş birliği yapmak.

**2019 Yılı Faaliyetleri**

- SOCAR Türkiye İç Denetim Departmanı, Türkiye İç Denetim Enstitüsü ("TİDE") tarafından bu yıl 9'uncusu düzenlenen Farkındalık Ödülleri'nde İç Denetim Farkındalık Ödülü'ne layık görülerek üst üste ikinci kez ödülün sahibi olmuştur.
- Uluslararası 23. Türkiye İç Denetim Kongresi, "Günümüz Dünyasında Değişimin Öncüsü Olmak" temasıyla 21-22 Ekim 2019 tarihlerinde gerçekleştirilmiş, SOCAR Türkiye İç Denetim Departmanı ilgili kongreye tam kadro ile katılım sağlamıştır.

# SOCAR TÜRKİYE GRUBU UYUM ÇALIŞMALARI



SOCAR Türkiye Grup şirketlerinde 2015 yılından beri uygulanmakta olan bir uyum programı bulunmaktadır. Bu programın amacı dürüstlük, doğruluk ve doğru olanı yapma üzerine kurulu bir etik anlayışı ile SOCAR Türkiye ve grup şirketlerinin faaliyet gösterdiği her alanda GÜVEN, KAPSAYICILIK, VERİMLİLİK, ÇEVİKLİK, YÜKÜMLÜLÜK ve TUTKU'dan oluşan SOCAR Türkiye kurumsal değerlerini yaşatmaktır. Uyum programının temelini SOCAR Türkiye Grubu Etik Kuralları oluşturur.

## SOCAR Türkiye Etik Kuralları

SOCAR Türkiye için uyum programının sürekliliği önemli bir başarı ögesidir. SOCAR Türkiye Etik Kuralları'nı oluşturan değerler SOCAR Türkiye'yi bugün bulunduğu noktaya getiren ve gelecekte gelmek istediği noktayı tanımlayan bir ilkeler bütünü ile vizyondan oluşmaktadır. Bu sebeple, SOCAR Türkiye, profesyonel standartlar, kanunlar ve düzenlemeler ile oluşturduğu SOCAR Türkiye Etik Kuralları'nı tüm SOCAR Türkiye ve grup şirketleri çalışanları için geçerli olacak şekilde uygulamaya koymuştur. SOCAR Türkiye Etik Kuralları düzenli olarak gözden geçirilip, ihtiyaçlara göre güncellenmektedir. Bu kapsamda en son güncelleme 17 Ağustos 2018 tarihinde yapılmıştır.

2019 yılı içerisinde, Uyum Politikaları doğrultusunda hareket edildiğini belirlemek ve olası durumları değerlendirmek amacıyla SOCAR Türkiye Uyum Beyanı Süreci uygulamaya alınmıştır. Bu beyan ile; etik kurallar; çıkar çatışması, temsil ve ağırlama, kişisel verilerin korunması konularında teyit alınmıştır.

SOCAR Türkiye Etik Kuralları'nın tamamını okuyup anlamak, gerekiyorsa ilgili diğer iç yönetmelik, politika ve prosedürleri inceleyip, bunlara uygun hareket etmek ve ihtiyaç duyulan hallerde yardım istemek tüm çalışanların asli görevlerindendir. Bununla birlikte günlük faaliyetler içerisinde uygulamayı kolaylaştırmak ve SOCAR Türkiye Etik Kuralları ile ilgili olarak çalışanlara kesintisiz destek sağlayabilmek adına Uyum Departmanı kurulmuştur. Uyum Departmanı kurulduğu tarihten bu yana SOCAR Türkiye Etik Kuralları'nın hem SOCAR Türkiye ve grup şirketleri içinde hem de üçüncü kişilerle kurulan ticari ilişkilerde etkin bir şekilde uygulanmasına yönelik süreçleri takip etmektedir.

SOCAR Türkiye Etik Kuralları aşağıda özetlenmektedir.

## Kanunlara ve SOCAR Türkiye Etik Kurallarına Uyum:

Kanunlara ve Etik Kurallara uyumlu hareket etmek temel bir değerdir. Güçlü kurumlar ancak sağlam temeller üzerine kurulabilir ve sağlam temeller, kanunlara saygılı şekilde oluşturulmuş sarsılmaz etik değerlere sahip olmaya ve bu değerlere uyumlu hareket etmeye dayanır.

### ▪ İnsan Haklarına Saygı:

SOCAR Türkiye'de tüm bireylerin insan haklarının gözetilmesi mutlak koşuldur. Çünkü; bir tek kişiye yapılan haksızlık, tüm topluma yöneltilen bir tehdittir.

### ▪ Kurumsal Sosyal Sorumluluk:

SOCAR Türkiye Grubu, topluma geri verme ilkesi çerçevesinde kurumsal sosyal sorumluluğa son derece önem verir. Bu çerçevede, SOCAR Türkiye Grubu, Kurumsal Sosyal Sorumluluk İlkeleri'ni düzenleyen bir politika benimsemiş olup, bu Politika çerçevesinde yıllık olarak hazırlanan bir plan dahilinde her türlü kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetlerine aktif olarak katılır.

### ▪ İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre:

SOCAR Türkiye Grubu olarak İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Departmanımız tarafından hazırlanan İSG-Ç Politikası'nı uygulayarak ve attığımız her adımda İSG-Ç Politikamız kapsamında öngörülen kurallara ve ilkelere uyarız.

### ▪ Şirket Kaynaklarının Korunmasının Önceliği ve İşe Uygun Davranış:

İşimizi yapabilmemiz için bize verilen her şey SOCAR Türkiye Grubu kaynaklarıdır ve hiçbir kaynak sınırsız değildir. SOCAR Türkiye Grubu bünyesinde, bizim olanı korur ve onların değerini bilmek için bize verilen kaynakların tükenmelerini beklemeyiz. SOCAR Türkiye Grubu kaynaklarını sadece SOCAR Türkiye Grubu işleri ve menfaatleri için kullanırız.



#### ▪ Yolsuzlukla Mücadele ve Ticaret Kontrolleri:

SOCAR Türkiye Grubu olarak, rüşvet, kara paranın aklanması ve terörün finansmanı da dahil olmak üzere, her türlü yolsuzluğa karşı sıfır tolerans politikasına sahibiz. Çalışma ve gayretlerinin karşılığını alabilen mutlu ve huzurlu bireylerin, sadece yolsuzluğa karşı güçlü bir mücadele ortaya koyan toplumlarda bulunabileceğine inanıyoruz. Aynı durum, yolsuzluğun olmadığı işletmeler ve kurumlar için de geçerlidir. Bu sebeple, SOCAR Türkiye Grubu olarak sadece ticari kazancı değil, aynı zamanda yüksek iş ahlakıyla doğru ve düzgün şekilde çalışmaya da önem veriyoruz. Yüksek iş ahlakı standartlarımızın, ticari faaliyetlerimiz sırasında iş yaptığımız ticari taraflarla karşılandığından emin olmak için, söz konusu ticari taraflara ilişkin olarak etik durum değerlendirmesi çalışmalarını yürütürüz ve söz konusu ticari tarafların Etik Kurallar kapsamında belirlenen değerlerimize uygunluğunu kontrol ve temin ederiz.

#### ▪ Çıkar Çatışmaları:

SOCAR Türkiye'nin çıkarları her zaman bireysel çıkarların üzerindedir. SOCAR Türkiye adına hareket ettiğimiz her durumda, işimizin gereği ne ise onu yapar ve hem SOCAR Türkiye'yi hem de kendimizi en iyi şekilde temsil ederiz. Bu, kimsenin göremeyeceği veya bilemeyeceği hallerde dahi SOCAR Türkiye'nin çıkarlarını gözetmek anlamına gelmektedir. Unutmamalıyız ki, karakter kimse izlemediği anda sergilenen davranıştır.

#### ▪ Finansal Kontrol Sistemleri:

Kendini tanımlamaya, şeffaflığa, doğruluğa ve hesap verebilirliğe imkân veren finansal kontrol sistemlerinin eksiksiz ve doğru bir şekilde işlemesi şirket başarısında kilit öneme sahiptir. SOCAR Türkiye Grubu, finansal kontrol sistemlerini, mevcut olan en yüksek finansal standartlara dayalı bu dört özelliği taşıyacak şekilde tasarlamıştır ve bunları özenle uygulamaktadır. SOCAR Türkiye Grubu'nda, finansal kontrol sistemlerinin eksiksiz ve doğru bir şekilde çalışmasını sağlamak üzere belirlenen kurallara her zaman uyar ve bu sayede SOCAR Türkiye Grubu'nun başarısına katkıda bulunuruz.

#### ▪ Gizli Bilgilerin ve Kişisel Verilerin Korunması:

İşimizi yaparken SOCAR Türkiye Grubu'na veya SOCAR Türkiye Grubu'nun ticari faaliyetine ilişkin olarak edindiğimiz, kişisel veriler de dahil olmak üzere, her bilgi gizlidir ve hiçbir çalışan tarafından, SOCAR Türkiye Grubu bünyesinde olsa dahi kimseye uygunsuz veya gereksiz bir şekilde açıklanmamalıdır. Aldığımız bilgilerin gizliliğini koruyarak SOCAR Türkiye Grubu'nu ve onun geleceğini koruruz.

Faaliyetlerimizi yürütürken işlediğimiz her türlü kişi grubuna ait kişisel veriler bakımından 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na uyumlu hareket ederiz.

#### ▪ Bireysel Sorumluluk ve Raporlama:

Çözümün parçası olmayan, sorunun bir parçasıdır. Biz, SOCAR Türkiye Grubu'nda uygun iletişim kanallarını kullanarak SESİMİZİ DUYURUR ve bu sayede üretilecek çözümün bir parçası oluruz.

SOCAR Türkiye Uyum Politikaları hakkında her türlü soru için SOCAR Türkiye Uyum Departmanı üyelerine doğrudan e-posta göndererek veya telefon ya da [compliance@socar.com.tr](mailto:compliance@socar.com.tr) e-posta adresini kullanarak ulaşabilirsiniz.

#### ▪ Etik İhbar Kanalları:

SOCAR Türkiye Uyum Departmanı'na aşağıdaki yollar ile ulaşabilirsiniz.

\* [etik@socar.com.tr](mailto:etik@socar.com.tr) adresine e-posta ile,

\* +90 212 305 02 50 numaralı telesekreter hattına sesli mesaj ile,

\* Levent Mahallesi, Çarşı Caddesi, Karakol Sokak, No:14, Beşiktaş, İstanbul/TÜRKİYE adresine mektup göndererek

\*Ofis, saha, ve tesislerde kullanıma açılan diğer posta kutularına mektup göndererek

SOCAR Türkiye Etik Kuralları ile ilgili farkındalığın oluşturulup artırılması için düzenli farkındalık faaliyetleri (eğitim, toplantı, oryantasyon, bülten yayımı vb.) ile iç iletişim kampanyaları gerçekleştirilmektedir.

SOCAR Türkiye ve grup şirketleri iş yapacağı tarafları seçerken de SOCAR Türkiye Etik Kuralları ile ortaya konan değerlere göre hareket edebilecek tarafları tercih etmeye özen gösterir. Bu nedenle SOCAR Türkiye ve grup şirketleri tüm potansiyel ticari taraflarını SOCAR Türkiye Etik Kuralları'nı okuyup anlamaya ve gerektiği ölçüde uygulamaya koymaya davet eder, bu alanda çalışmalar yapmaya önemle teşvik eder.

Bu amaçla, SOCAR Türkiye Etik Kuralları'nın dijital olarak rahatça ulaşılabilir ve okunaklı bir kopyası tüm potansiyel ticari taraflarla paylaşılmaktadır. Bu dijital metin ayrıca [http://www.socar.com.tr/hakkimizda/etik\\_kurallari](http://www.socar.com.tr/hakkimizda/etik_kurallari) linki üzerinden SOCAR Türkiye resmi internet sitesi olan [www.socar.com.tr](http://www.socar.com.tr)'de yayınlanmakta ve [compliance@socar.com.tr](mailto:compliance@socar.com.tr) e-posta hesabı üzerinden talep eden kişilerle her zaman paylaşılmaktadır.

## Yolsuzlukla Mücadele ve Ticaret Kontrolleri Politikası

Yolsuzlukla Mücadele ve Ticaret Kontrolleri (YMTK) Politikası SOCAR Türkiye ve grup şirketlerinin uyum programının ana amacı olan dürüstlük, doğruluk ve doğru olanı yapma üzerine kurulu bir etik anlayışı ile hareket etmenin bir gereği olarak, SOCAR Türkiye Etik Kuralları'nın bütünüyle bir parçası niteliğindeki bir politikadır.

YMTK Politikası SOCAR Türkiye ve grup şirketlerinin ilgili iş süreçleri içerisinde eş zamanlı, sistematik ve minimum çaba ile uygulamayı mümkün kılmak adına tasarlanmış bazı uyum fonksiyonlarını tarif eden üç uygulama prosedürü aracılığıyla uygulanmaktadır. Bu uygulama prosedürleri; Ticari Taraf Etik Durum Değerlendirme Prosedürü, Temsil ve Ağırhlama Prosedürü ve Çıkar Çatışmaları Prosedürüdür.

## Kişisel Verilerin Korunması Uyum Çalışmaları

SOCAR Türkiye ve grup şirketleri faaliyetlerini yürütürken temas ettiği her türlü kişisel verinin korunması ve bunların işlenmesi söz konusu olduğunda T.C. Anayasası'na uygun olarak 2016 yılında yürürlüğe giren 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun tüm hükümlerine uygun hareket etmeyi de bir temel ilke olarak benimsemiştir. Bu kapsamda Kanun'a uyumun sağlanması için çeşitli inceleme ve tespit çalışmaları yapılmıştır. Bu çalışmalar neticesinde, kişisel verilerin işlendiği alanlar belirlenmiştir. Yapılan bu tespit ve belirlemeler uyarınca SOCAR Türkiye ve grup şirketleri için geçerli olacak SOCAR Türkiye Kişisel Verilerin İşlenmesi, Saklanması, Silinmesi ve İmha Politikası ile bunun uygulama prosedürü hazırlanmıştır.

SOCAR Türkiye grup şirketlerinde de oluşturulmuş olan Kişisel Verilerin İşlenmesi, Saklanması, Silinmesi ve İmha Politikaları uygulamaya alınmıştır. SOCAR Türkiye ve grup şirketleri için envanter çalışmaları da yapılmış olup, ilgili şirketlerin 2019 yılı içerisinde VERBİS siciline kaydı, Uyum Departmanı koordinasyonu ile gerçekleştirilmiştir.

Bunun yanı sıra, Kanun'un yayım tarihinden önce toplanmış ve hali hazırda devam etmekte olan kişisel veri işleme süreçleri açısından da Kanun'a uyum çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Bunlar kısaca gerekli aydınlatma ve açık rıza beyanlarının ilgililerle paylaşılması, açık rızanın veya Kanun'un öngördüğü istisnanın bulunmadığı hallerde önceden işlenmiş kişisel verilerin silinmesi ve/veya imhasına yönelik aksiyonların alınması ile saklanmakta olan kişisel verilerin güvenliğine yönelik fiziki ve teknolojik teknik tedbirlerin alınmasıdır.

## SOCAR Türkiye Etik Kurulu

Herkes huzurlu ve verimli bir çalışma ortamında çalışırken, faaliyetlerin de SOCAR Türkiye değerlerine uygun olarak yürütülmesini sağlamak çok önemlidir. Bu amaçla Kasım 2016'da SOCAR Türkiye Etik Kurulu kurulmuştur. SOCAR Türkiye Etik Kurulu 2019 yılı içerisinde SOCAR Türkiye CEO'su Sayın Zaur Gahramanov'un başkanlığında düzenli olarak toplanmıştır. Bu toplantıların çoğu periyodik toplantılar olmakla birlikte bazı acil dikkat gerektiren durumlar sebebiyle olağanüstü toplantılar da gerçekleştirilmiştir.

SOCAR Türkiye Etik Kurulu ilk Yıllık KSS Planı'nı 2018'de hazırlamış ve onaylanan plan doğrultusunda 2018 ile 2019 yılında uygulamıştır. Hazırlanan planlar çerçevesinde gelecek yıllarda da uygulanmaya devam edecektir.



# AZERBAIJAN'IN ENERJİSİ TÜRKİYE'NİN GÜCÜ



# İLETİŞİM

## SOCAR Türkiye

Vadistanbul Bulvar, Ayazağa Mah.  
Azerbaycan Cad. No: 109-E 1D Blok  
34485 Sarıyer-İstanbul  
T: +90 212 305 00 00  
F: +90 212 305 01 00  
W: www.socar.com.tr

## Petkim

SOCAR Türkiye Aliağa Yönetim  
Binası Siteler Mahallesi,  
Necmettin Giritlioğlu Cad. No: 6/1  
35800 Aliağa-İzmir  
T: +90 232 616 12 40  
F: +90 232 616 12 48  
W: www.petkim.com.tr

## STAR Rafineri

SOCAR Türkiye Aliağa Yönetim  
Binası Siteler Mahallesi,  
Necmettin Giritlioğlu Cad. No: 6/1  
35800 Aliağa-İzmir  
T: +90 232 966 60 00  
F: +90 232 966 60 01  
W: www.starrafineri.com.tr

## SOCAR Terminal

Siteler Mahallesi,  
Necmettin Giritlioğlu Cad. No: 6/12  
35800 Aliağa-İzmir  
T: +90 232 455 65 55  
F: +90 232 455 65 00  
W: www.socarterminal.com

## SOCAR Depolama

SOCAR Türkiye Aliağa Yönetim  
Binası Siteler Mahallesi,  
Necmettin Giritlioğlu Cad. No: 6/1  
35800 Aliağa-İzmir  
T: +90 232 966 60 00

## SOCAR Dağıtım

Vadistanbul Bulvar, Ayazağa Mah.  
Azerbaycan Cad. No: 109-E 1D Blok  
34485 Sarıyer-İstanbul  
T: +90 212 305 00 00  
F: +90 212 305 01 00

## SOCAR Enerji Ticaret

Vadistanbul Bulvar, Ayazağa Mah.  
Azerbaycan Cad. No: 109-E 1D Blok  
34485 Sarıyer-İstanbul  
T: +90 212 305 00 00  
F: +90 212 305 01 00  
W: www.enerji.socar.com.tr

## Bursagaz

Bağlarbaşı Mah.  
1. Bakım Sok. No: 2  
16160 Osmangazi-Bursa  
T: +90 224 270 34 00  
F: +90 224 243 60 10  
W: www.bursagaz.com

## Kayserigaz

Yeni Mahalle, Mustafa Kemal Paşa  
Bulvarı, 5. Cadde, No: 61  
38090 Kocasinan-Kayseri  
T: +90 352 207 20 00  
F: +90 352 207 20 05  
W: www.kayserigaz.com.tr

## Enervis (Bursa)

Bağlarbaşı Mah.  
1. Bakım Sok. No: 2, Kat: 1  
16160 Osmangazi-Bursa  
T: +90 224 800 28 50  
F: +90 224 243 60 10  
W: www.enervis.com.tr

## Enervis (Kayseri)

Yeni Mahalle,  
Mustafa Kemal Paşa Bulvarı,  
5. Cadde, No: 61  
38090 Kocasinan-Kayseri  
T: +90 352 207 20 00  
F: +90 352 207 20 05  
W: www.enervis.com.tr

## Millenicom

Vadistanbul Bulvar, Ayazağa Mah.  
Azerbaycan Cad. No: 109-K/13,  
2B Blok, Kat: 2  
34485 Sarıyer-İstanbul  
T: +90 212 385 03 00  
F: +90 212 709 70 30  
W: www.milleni.com.tr

## SOCAR Fiber

Vadistanbul Bulvar, Ayazağa Mah.  
Azerbaycan Cad. No: 109-E 1D Blok  
34485 Sarıyer-İstanbul  
T: +90 212 305 00 00  
F: +90 212 305 01 00  
W: www.socarfiber.com

## SCR Müşavirlik ve İnşaat

Vadistanbul Bulvar, Ayazağa Mah.  
Azerbaycan Cad. No: 109-E 1D Blok  
34485 Sarıyer-İstanbul  
T: +90 212 305 00 00  
W: www.scrinsaat.com.tr

## SOCAR Headquarters

121, Haydar Aliyev Avenue, SOCAR  
Tower, AZ1029, Baku, The Republic  
of Azerbaijan  
T: +994 12 521 02 82  
F: +994 12 521 03 83  
W: www.socar.az



**SOCAR**