

SOCAR Türkiye
Entegre Raporu
2023



Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma taahhüdümüzü sürdürüyoruz.
Birlikte güçlendikçe, sürdürülebilir bir geleceği inşa etmek için
kararlı adımlar atmaya devam ediyoruz.

İçindekiler

Rapor Hakkında

4

CEO Mesajı

6

SOCAR Global & SOCAR Türkiye Hakkında

10

- SOCAR Global
- SOCAR Türkiye
 - Kurumsal Profil, Vizyon, Misyon ve Kurumsal Değerler
 - Bir Bakışta SOCAR Türkiye
- Türkiye'de 15 Yıl

10

11

12

14

18

SOCAR Türkiye'de 2023 Yılı'nın Öne Çıkanları

20

- 2023 Yılında Öne Çıkan Gelişmeler
 - 2023 Yılı Başarı ve Ödüller

22

26

SOCAR Türkiye'de Kurumsal Yönetişim

28

- Kurumsal Yönetim Yapısı
- Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim
- Komiteler
- İş Etiği ve Bütünlük
 - Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
- İnsan Hakları İlkelerine Uyum
- SOCAR Türkiye'de Kurumsal Riskler, İş Sürekliliği ve Kriz Yönetimi
 - Kurumsal Risk Yönetimi
 - İş Sürekliliği ve Kriz Yönetimi Çalışmaları

28

28

30

34

36

37

38

38

40

SOCAR Türkiye'de Sürdürülebilirlik

42

- Dünyada ve Türkiye'de Ekonomik & Sektörel Gelişmeler
- SOCAR Türkiye'de Sürdürülebilirlik & Sürdürülebilirlik Stratejisi
 - SOCAR Türkiye'de Sürdürülebilirlik
 - Sürdürülebilirlik Stratejisi
- Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz
- BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

42

44

44

46

50

54

SOCAR Türkiye'de Değer Yaratımı

57

- Değer Yaratma Modeli & Sermaye Ögeleri
- Mevcut Politikalar
- Paydaşlarla Etkileşim
 - Üyelikler ve İş Birlikleri

58

60

60

62

Güçlü Ekonomik Performans için Birlikteyiz

66

- Yaratılan Sürdürülebilir Ekonomik Değer
 - Vergi Yaklaşımı
- 2023 Yılında Öne Çıkan Başarılar

68

72

74

Sürdürülebilir Üretim için Birlikteyiz

76

- Grup Şirketlerine Bakış
- Operasyonel Mükemmellik
 - Sürekli İyileştirme Faaliyetleri
 - Çevik Değer Yaratma Faaliyetleri
 - Kalite Yönetim Sistemleri Faaliyetleri
 - Operasyonel Analitik Faaliyetleri
 - Business Acumen Programı
- 2023 Yılı Faaliyetleri

78

80

81

82

86

90

91

92

İklim Değişikliği ile Mücadelede Birlikteyiz

94

- İklim Değişikliği Riskleri ile Mücadele
- Enerji Verimliliği
- Hava Kalitesi
- Su Kalitesi ve Atık Su Yönetimi
- Döngüsel Ekonomi ve Atık
- Biyoçeşitlilik

96

101

110

118

122

124

İnsan Kaynaklarımızla Birlikteyiz

126

- İnsan Kaynakları Yaklaşımı
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
- Çalışan Bağlılığı ve Refahı
- Çalışan Eğitimi ve Yetenek Gelişimi
- İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre Yaklaşımı
 - İSG-Ç Yönetim Sistemi
 - SOCAR Türkiye'de İSG-Ç İyi Uygulamaları
- Sorumlu Tedarik Zinciri

128

131

134

137

142

146

152

158

Sürekli Dönüşüm ve İnovasyon için Birlikteyiz

162

- Dijitalleşme ve Teknolojik Gelişim
- Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş ve Karbon Teknolojileri
- Ar-Ge Çalışmaları

164

178

179

Toplumsal Sorumluluk için Birlikteyiz

182

- Kurumsal Sosyal Sorumluluk
- SOCAR Türkiye Gönüllüleri

184

190

Ekler

196

- Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu
- Performans Göstergeleri
- GRI İçerik Endeksi
- Teknik Terimler Sözlüğü
- Raporlama Kılavuzu
- Sınırlı Güvence Raporu
- İletişim Bilgileri

196

216

236

246

249

256

263



Rapor Hakkında

SOCAR Turkey Enerji A.Ş. (SOCAR Türkiye) olarak, ekonomik, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında değer yaratma hedefimiz doğrultusunda benimsediğimiz stratejimizi; şeffaflık, hesap verebilirlik, sorumluluk ve adillik ilkelerini temel alarak kurumsal yönetim alanındaki prensiplerimiz doğrultusunda uygulamaktayız. Bu çerçevede, performansımızı düzenli olarak paydaşlarımıza raporlayarak şirketimizin sürdürülebilirlik vizyonunu güçlendiriyoruz. SOCAR Türkiye olarak geçtiğimiz yıllardan farklı olarak bu yıl ilk kez sürdürülebilirlik raporumuzu entegre rapor formatında değerli paydaşlarımıza sunuyoruz.

Entegre Raporumuz, Uluslararası Muhasebe Standartları Kurulu (International Accounting Standards Board - IASB) tarafından yayımlanan ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartlarının (TSRS) da temelini oluşturan IFRS S1 ve S2 çerçevesi dikkate alınarak Global Reporting Initiative (GRI) tarafından yayınlanan GRI Sustainability Reporting Standards'a uygun olarak hazırlanmıştır ve GRI sektör standardı, GRI 11: Oil and Gas Sector 2021 kullanılmıştır. Rapor içeriğinde 2021 yılında imzaladığımız Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ilkeleri de göz önünde bulundurulmuştur.

Rapor kapsamında, grup şirketlerimizin finansal ve operasyonel performansları, 6 sermaye ögesi kapsamında entegre bir bakış açısıyla ele alınmıştır. Yaratılan değer ve gelecek hedefleri, tüm paydaşlarımıza açık, şeffaf, güvenilir, tutarlı ve önceki raporlama dönemiyle karşılaştırılabilir bir şekilde sunulmuştur. Raporumuz, SOCAR Türkiye ve iştiraklerinin 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 tarihleri arasındaki 12 aylık dönemini kapsayacak şekilde hazırlanmıştır.



CEO Mesajı



Değerli Paydaşlarımız,

2023 yılı, hem Türkiye ve Azerbaycan için hem de iki ülkenin ekonomik iş birliğinin sembolü olan SOCAR Türkiye için önemli bir yıldır. 2023 yılının, Türkiye Cumhuriyeti'nin kuruluşunun 100. yıl dönümü olmasının yanı sıra Azerbaycan'ın Ulusal Lideri Haydar Aliyev'in doğumunun 100. Yılı olması bizler için oldukça anlamlıydı. Her iki ülkenin tarihinde yer etmiş bu önemli mihenk taşlarını birlikte kutlamak coşumuzu ve sevincimizi katladı. 2023 yılında aynı zamanda SOCAR Türkiye'nin Türkiye'de faaliyete başlamasının 15. yılını kutladık.

Geçtiğimiz yılın başında yaşadığımız deprem felaketi bizleri derinden yaraladı. Hepimizi acıya boğan bu felaket sonrasında şirketimiz ve çalışanlarımızla yaraları sarmak için canla başla seferber olduk. SOCAR Türkiye olarak, ilk günden itibaren deprem bölgesine yönelik acil ihtiyaçların tespit ve temini için harekete geçtik. Deprem bölgesindeki arama ve kurtarma faaliyetlerini desteklemek için bölgeye ücretsiz yakıt desteği sağladık. Deprem felaketinden etkilenen vatandaşlarımızın ihtiyaçlarının karşılanması için bağış fonu oluşturduk. Yaşanan felaketin etkisini bir nebze olsun hafifletmek amacıyla halen deprem bölgelerine olan desteklerimizi sürdürüyoruz. Milletimize bir kez daha geçmiş olsun ve baş sağlığı dilekelerimizi iletiyorum.

Finansal performansımızı her geçen yıl artırarak geçtiğimiz 5 yılda rekor oranlarda büyüdük. Ekonomik performansımızdaki bu başarıyı 2023 yılında da devam ettirerek 1,7 milyar dolarlık kombine FAVÖK başarısı elde ettik. 2023 yılında, SOCAR Türkiye'nin 5 yıllık stratejisini belirlemek için çalışmalara başladık.

Ana şirketimiz olan Azerbaycan Devlet Petrol Şirketi SOCAR'ın ortaya koyduğu vizyon doğrultusunda, oluşturulan 2035 stratejisini temel alarak geliştirdiğimiz bu strateji planını, Eylül ayında liderlerimizin katılımıyla düzenlenen Strateji Zirvesi'nde ortaya koyulan inisiyatifler ışığında şekillendirdik.

Stratejik önceliklerimizin, hedeflerimizin ve bu hedeflere ulaşmayı kolaylaştıracak destekleyici yapı taşlarının şirket genelinde kabulü, içselleştirilmesi ve yaygınlaştırılması için "SOCAR Bir" çatı iletişimimizi hayata geçirdik. **Vizyon, misyon ve temel amacımızın, değerlerimizin, çalışma prensiplerimizin ve stratejimizin SOCAR Türkiye olarak "Bir" olduğunun altını çizdik.**

2023 yılında kurumsal KPI'ların sürekli takibi ve değerlendirmesi için bazı iyileştirmeler yaparak **Çeyreklik Odak Alanları'nı belirledik** ve somut değerler üreten birçok çalışmayı hayata geçirdik. Bu alandaki çalışmalarımızı, 2024 yılında olgunlaştırarak devam ettireceğiz.

Kurulduğumuz günden bugüne, var olduğumuz tüm sektörlerde sürdürülebilir büyümeyi destekliyor, sürdürülebilirliğin bir bütün olarak sağlanması için mümkün olan en gelişmiş yöntem ve uygulamaları hayata geçiriyoruz.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda geliştirdiğimiz sürdürülebilirlik stratejimizle insan, toplum ve çevre için değer yaratmaya yönelik çalışmalarımızı ileriye taşımaya devam ediyoruz.

Bu alandaki çalışmalarımızı sağlamlaştırmak için 2023 yılında sürdürülebilirlik alanındaki yönetişimi güçlendirmek ve şeffaflığı artırmak adına oluşturduğumuz yeni prosedürümüzle **"Strateji ve Sürdürülebilirlik Başkanlığı"nı kurduk.**

Geçen yıl, küresel olarak yaşanan iklim değişikliğinin etkileri, Paris Anlaşması'ndaki hedefler doğrultusunda hareket edilmesinin güçlü bir ihtiyaç olduğunu ortaya koydu. Enerji sektörünün emisyonları azaltmak ve düşük karbonlu enerji sistemlerine geçiş yapmak için inovasyon yapması gerektiğinin bilincindeyiz. Bu doğrultuda, adil ve kapsayıcı bir değişimi güvence altına almak için kendi operasyonlarımızdan kaynaklanan emisyonları azaltırken net sıfır olmaya doğru gerekli sistemik değişime yatırım yapmaya odaklanıyoruz. **SOCAR Türkiye olarak geçtiğimiz iki yılda karbonsuzlaşma için 90'dan fazla proje hayata geçirdik. Bu projelerle, 2021-2023 yılı arasında Petkim'de 110 bin ton, STAR Rafineri'de 332,6 bin ton, Bursagaz ve Kayserigaz'da ise 430,5 bin ton CO₂ tasarrufu sağladık. Önümüzdeki yıllarda da enerji verimliliği projelerimizi hızlandırarak karbonsuzlaşmaya devam edeceğiz.**

Enerji sektöründeki liderliğimizi sürdürürken doğal kaynaklarımızı daha verimli kullanma ve karbon ayak izimizi azaltma konularında da öncü rol oynamaya devam ediyoruz. Bu alandaki çabalarımızın somut bir göstergesi olarak, **"Green Check - Yeşil Kontrol Sertifikası" ile Gold seviyesinde sertifika almaya hak kazandık.** Bu prestijli sertifikayı, şirketimizin çevreye duyarlılığını ve sürdürülebilirlik standartlarına ne kadar önem verdiğini gösteren önemli bir başarı olarak değerlendiriyoruz.

Bu yıl Dubai'de düzenlenen COP28 Zirvesi'ne katılarak sürdürülebilirlik vizyonumuzu anlattık. Türkiye pavilyonunda düzenlediğimiz panelde SOCAR Türkiye'nin sürdürülebilirlik odağında son yıllarda hayata geçirdiği inisiyatifleri, performans göstergelerinin ve şeffaflık iletişiminin önemini ve Ar-Ge'ye özel küresel sürdürülebilirlik odaklı stratejilerimizi aktardık. Bununla beraber enerji dönüşümünün rafineri ve petrokimya endüstrisi üzerindeki etkisine değinerek sektör oyuncularının bu dönüşüm için atacağı ortak adımların önemine vurgu yaptık. **2024 yılında ise Azerbaycan'ın başkenti Bakü'nün gerçekleşecek COP29 Zirvesi'ne ev sahipliği yapacak olmasının heyecanını yaşıyoruz.**

İklim değişikliğiyle mücadelede küresel liderleri bir araya getiren bu önemli etkinliğin, sürdürülebilir bir geleceğe doğru atılan adımları destekleyeceğine inanıyoruz. İklim araştırmaları sonucunda enerji sektörü için öne çıkan emisyon azaltımı, enerji verimliliği iyileştirmeleri ve düşük karbonlu teknolojilere yönelim konusunda SOCAR Türkiye olarak Ar-Ge ve İnovasyon çalışmalarımızı enerji sektöründeki gelişmeler ve gelecekte yaşanabilecek senaryolara göre şekillendiriyor, yeni ürün ve teknolojilere öncülük ediyoruz. Son beş yıl içinde, teknoloji alanında elde ettiğimiz ödülllerimiz, etkinleştirilmiş bulut işlevlerimiz ve dayanıklı bilgi teknolojileri sistemlerimizle öne çıktık. SOCAR Türkiye olarak, **Petkim ve STAR Rafineri'deki ileri dijitalleşme çalışmalarımızla Dünya Ekonomik Forumu'nun "Global Lighthouse Network"üne katılarak Endüstri 4.0 teknolojilerini üretimde en iyi kullanan tesisler arasında yer aldık.** Bu başarılarımız, teknoloji ve dijitalleşme konusundaki liderliğimizi ve Türkiye'nin öncü şirketlerinden biri olma hedefimizi pekiştiriyor.

CEO Mesajı

Tüm bunların yanında, küresel çabalar ve şirketimizin stratejik hedeflerini doğrultusunda iş birliklerine büyük önem veriyoruz. Bu yaklaşımımız, Çevre, Sosyal, Yönetişim (ÇSY) alanlarında birçok başarılı uygulama ve girişimi de beraberinde getiriyor. Küresel sektör stratejilerini ve sürdürülebilirlik önceliklerimizi temel alarak gerçekleştirdiğimiz bu iş birlikleri, şirketimizin kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerine ulaşmasında kritik bir rol oynuyor.

Bu kapsamda, 2022 Kasım ayında Sabancı Üniversitesi ile iş birliğine başlayan SOCAR Türkiye Ar-Ge ve İnovasyon Merkezi ile yenilenebilir enerji için büyük önem taşıyan hidrojen (H2) esaslı teknolojileri inceliyor ve bu alanda çalışmalar yapıyoruz. Geliştirdiğimiz bu iş birliğiyle AB'nin 2050 yılına kadar net sera gazı emisyonlarını sıfırlama ve karbon ayak izini minimuma indirme hedeflerine katkı sağlıyoruz.

Bu yıl enerji sektöründe bir ilki gerçekleştirdik ve rafineri-petrokimya-lojistik yatırımlarımızın yer aldığı Aliağa Yarımadası'na özel geliştirilen, Türkiye'nin en büyük açık hava Private LTE projesiyle SOCAR Türkiye bilgi teknolojileri altyapısı için baz istasyonları kurarak yüksek güvenli bir mobil iletişim ağına sahip olduk. **SOCAR Türkiye'nin bulunduğu bu bölge, Türkiye'nin ilk "Özel Endüstri Bölgesi" unvanını taşımanın yanı sıra enerji sektöründeki dijital dönüşüm için de model oldu.**

Ar-Ge ve inovasyon alanındaki yenilikçi gelişmelerimiz ve başarılı iş birliklerimizin yanı sıra SOCAR Türkiye olarak **2023 yılında eğitim alanında da önemli girişimlere imza attık.**

2023 yılında, Sabancı Üniversitesi Yönetici Geliştirme Birimi iş birliğimizle hayata geçirdiğimiz SOCAR Energy School sertifika programında bu yıl ilk mezunlarımızı verdik ve programdan aldığımız iyi geri dönüşlerle SOCAR Energy School sertifika programının ikincisi başlattık. Ayrıca, Ege Üniversitesi Aliağa Meslek Yüksekokulu Kimya Bölümü'nde okuyan kız öğrencilere, ön lisans eğitimleri süresince edindikleri bilgileri, uygulama sahalarında pekiştirmeleri, alanlarında nitelikli ve uzman bireyler olarak yetiştirmeleri için üretim sahasında staj imkânı sunduk.

SOCAR Türkiye olarak eğitim ve gelişim çalışmalarımızı sürekli iyileştiriyor, genç kadınların iş ve yönetim rollerinde eşit temsiline katkı sağlama hedefiyle başlattığımız Women Energy programını yıl boyunca devam edecek eğitim programıyla sürdürüyoruz.

2023 yılında birçok farklı alanda ödüllere de layık görüldük. Bu ödülleri, yaptığımız işlerin etkisini ve başarısının bir göstergesi olarak görüyoruz.

Yönetişim alanında, Stevie Awards tarafından 20'ncisi düzenlenen Uluslararası İş Ödülleri kapsamında "Çevik İş Modeli" uygulamamızla "Yılın Şirketi" kategorisinde "Enerji" sektöründe Gümüş Stevie ödülüne layık görüldük.

World Finance 2023 Ödülleri kapsamında ise "Corporate Governance" ödülünü şirketimize kazandırdık.

Diğer yandan, Ar-Ge ve inovasyona verdiğimiz önemi, kullanıcı dostu, yalın ve modern tasarımıyla öne çıkan SOCAR Türkiye ve SOCAR Energy School web sitelerimizi Communicator Awards'tan 6 ödül alarak taçlandırdık. SOCAR Türkiye web sayfamızla; görsel tasarım, kullanıcı deneyimi ve B2B kategorilerinde 3 ödül, SOCAR Energy School web sayfamızla; eğitim, görsel tasarım ve kullanıcı deneyimi alanlarında 3 ödül aldık.

SOCAR Türkiye iştiraklerimizden Bursagaz'la Bursa Ticaret ve Sanayi Odası'nın (BTSO) düzenlediği Ekonomiye Değer Katanlar Ödül Töreni'nde Kurumlar Vergisi kategorisinde ödüle layık görüldük.

Yönetim Sistemleri standartlarımıza her yıl yenilerini eklerken 2023'te bununla sınırlı kalmayıp, bu alanda "takip eden değil, tasarlayan" konumunda yer almayı sürdürdük. ISO'nun dünyada ilk kez oluşturmaya başladığı İnovasyon Yönetim Standardı'nın hazırlığında aktif rol aldık. İş süreçleri ve kalite yönetimi sistemleri alanında, standartların ötesine geçerek yeni standartlar tasarlamaya devam ediyoruz. SOCAR Türkiye Ar-Ge ve İnovasyon Anonim Şirketi'mizle, dünyada ISO 56002 İnovasyon Yönetim Sistemi Belgesi'ni endüstride alan ilk şirket olduk.

Bunlara ek, **SOCAR Türkiye olarak fırsat eşitliği, kapsayıcılık ve kadın çalışan istihdamına yönelik hayata geçirdiğimiz uygulamalarla "İş'te Eşit Kadın Sertifikası"nı almaya hak kazandık.**

2020 yılından bu yana çevresel, sosyal ve yönetim performansımızı sürdürülebilirlik raporlarımızla şeffaf bir şekilde tüm paydaşlarımıza sunuyoruz. Geçtiğimiz sene paylaştığımız Sürdürülebilirlik Raporu'muzun önceliklendirme analizi çalışması, GRI (Global Reporting Initiative) tarafından düzenlenen **GRI Standartları'na uygun raporlama ile ilgili bir kursta, raporlamanın standartlara uygun olarak nasıl yürütülebileceğine dair örnek olarak gösterildi.** SOCAR Türkiye olarak, sürdürülebilirlik anlayışımızı daha da güçlendiren bu başarıyı oldukça önemsiyoruz.

Bu yıl raporlama yolculuğumuzu entegre düşünce sistemini benimseyerek bir adım ileriye taşıyoruz ve bir ilki gerçekleştirerek **2023 yılı performansımızı, ilerlemelerimizi ve gelecek hedeflerimizi entegre rapor olarak sizlerle paylaşmanın gururunu yaşıyoruz.**

2023 yılında elde ettiğimiz başarılar ve karşılaştığımız zorluklar, sürdürülebilir bir gelecek için attığımız adımların önemini bir kez daha ortaya koymaktadır. **İleriye dönük olarak, sektördeki gelişmeleri yakından takip edecek, yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler üretecek ve toplumsal değer yaratmaya devam edeceğiz.** Bu yolda bizimle yürüyen çalışanlarımız başta olmak üzere tüm paydaşlarımıza desteği ve iş birliği için teşekkürlerimi sunuyorum. **Hep birlikte daha etik ve sürdürülebilir bir dünya inşa etmek için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.**

Saygılarımla,

Elchin İbadov
CEO | SOCAR Türkiye



SOCAR Global & SOCAR Türkiye Hakkında

SOCAR Global

1992 yılında kurulan Azerbaycan Devlet Petrol Şirketi SOCAR, dünyanın petrol ve doğal gaz bakımından en zengin ülkelerinden olan Azerbaycan'ın kaynaklarını küresel çapta gelişim ve fayda için kullanıma sunan bir enerji şirketi olarak sektörde önemli bir konumda bulunmaktadır. Petrol ve doğal gaz kaynakları arama, üretim ve işleme faaliyetlerinin yanı sıra petrol, doğal gaz ve doğal gaz kondensatlarının dağıtımını; ham petrol ve petrokimyasal ürünlerin ulusal ve uluslararası pazarlarda başarılı bir şekilde tanıtılmasına katkı sağlamaktadır. Ayrıca, Azerbaycan'da doğal gaz tedarikinin sağlanması için çalışmalar yürütmektedir.

Küresel çapta faaliyet gösteren SOCAR, 13 farklı ülkede temsilciliklerinin bulunmasının yanı sıra İsviçre, Nijerya, Singapur ve Vietnam'da uluslararası ticaret şirketleri kurarak, Gürcistan, İsviçre, Romanya, Türkiye, Ukrayna ve Yunanistan'da çeşitli ülkelerde varlık yatırımlarına sahiptir. Şirket, küresel ölçekte yürüttüğü stratejik projelerin en önemlisini Türkiye'de gerçekleştirmektedir. Bu kapsamda, 18,5 milyar ABD Doları değerindeki yatırım planı ile Türkiye'de hayata geçirilen projeler, SOCAR'ın uluslararası alanda elde ettiği başarıları ve güçlü ekonomik katkılarını yansıtmaktadır.

Petrokimya



Faaliyet Alanları

Keşif



Üretim



Rafinaj ve Gaz İşleme



İletim



Hizmetler



SOCAR Türkiye

Türkiye'nin lider enerji şirketi olarak "Birlikteyiz. Güçlüyüz." diyoruz.

Türkiye'nin en büyük entegre endüstri grubu olarak sektördeki lider konumumuzu sürdürüyoruz. Petrokimya, rafinaj, doğal gaz, ticaret, iletim ve dağıtım, lojistik, müşavirlik, telekomünikasyon, sigortacılık ve denizcilik hizmetleri gibi geniş bir yelpazede faaliyet göstererek birçok alanda etkin rol oynuyoruz.

Azerbaycan'ın devlete ait petrol ve gaz şirketi SOCAR'ın iştiraki, SOCAR Turkey Enerji A.Ş. (SOCAR Türkiye) olarak, Türkiye'nin en büyük petrol ve doğal gaz şirketlerinden biriyiz. Azerbaycan-Türkiye arasındaki ekonomik iş birliğinin en güçlü temsilcisi olarak, bu iki kardeş ülke arasındaki ticaret ve yatırım ilişkilerini güçlendirmekte önemli bir rol oynuyoruz. 2008 yılında, Petkim'in özelleştirilmesinin ardından, Özelleştirme İdaresi'nden %51 hisse satın alarak kurulduk ve 15 yıldır sadece ekonomik anlamda değil, aynı zamanda istihdam ve üretime sağladığımız katkılarla toplumsal sorumluluğumuzu yerine getiriyoruz.

Türkiye'nin en büyük dış yatırımcısı ve en büyük endüstriyel grubu olma özelliğini taşıyan bir kuruluşuz. Aliağa'daki arsamız, yatırımlarımızın büyük bir kısmını barındırıyor ve bu alanla Türkiye'de "Özel Endüstri Bölgesi" unvanını alan ilk şirket konumundayız. Gerçekleştirdiğimiz projelerimizle, Türkiye'deki toplam yatırımlarımız, 15 yılda yaklaşık 18,3 milyar ABD Doları değerine ulaştı.

Bu bağlamda, sadece sektördeki liderliğimiz ile değil, aynı zamanda uluslararası arenada Türkiye'nin ekonomik gücünü temsil eden önemli bir oyuncu olarak öne çıkıyoruz. Grubumuzun entegre faaliyetleri, Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınma ve ekonomik büyüme hedefleriyle uyumlu olarak, ülkemizin geleceğine yönelik umut verici bir yaklaşım sunmaktadır.

Kurumsal Profil, Vizyon, Misyon ve Kurumsal Değerler

Kurumsal Profil

Türkiye'nin en büyük entegre endüstri grubu olarak "Birlikteyiz. Güçlüyüz." anlayışını sektörde liderlik misyonumuzla birleştiriyoruz.

Türkiye'nin en büyük entegre endüstri grubu olarak petrokimya, rafinaj, doğal gaz, ticaret, iletim ve dağıtım, lojistik, müşavirlik, telekomünikasyon, sigortacılık ve denizcilik hizmetleri gibi birçok sektörde faaliyet gösteriyoruz ve sürdürülebilir yaşama sosyal, ekonomik ve çevresel fayda sağlamak amacıyla en ileri teknolojilerle çalışıyoruz.

Sürdürülebilirlik ilke ve değerlerini iş yapış biçimimize entegre ederek küresel sorunlara çözüm arayışında öncü bir rol üstlenmeyi amaçlıyoruz. Küresel düzeydeki değişimlere uyum sağlamak ve gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak amacıyla temel değerlerimizi ve iş modelimizi sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda ele alıyor ve çeşitli alanlarda etki yaratma hedefini benimsiyoruz.

Vizyon



Ekonomik ve sosyal sorumluluklarımızın bilinciyle tüm paydaşlarımıza değer katan entegre bir enerji şirketi olmak.

Misyon



Kaynaktan son kullanıcıya kadar uzanan tüm değer zincirimizi; her seviyede tecrübeli, bilgili ve işine bağlı insan kaynağımız ile verimli ve sürdürülebilir bir şekilde işletmek ve geliştirmek.

Kurumsal Değerler



Güven

Dürüstlüğümüz, doğruluğumuz ve etik iş uygulamalarımız ile güven kazanırız. Doğruluk ve yüksek iş ahlakını temel alan standartlarla çalışmak, işimizin özünü oluşturur.



Çeviklik

Müşterilerimizin değişen ihtiyaçlarını, rekabetçi pazar trendlerini ve fırsatlarını öngörürüz. Değişime kucak açar, dayanıklılıkla ilerler ve hızla değişen koşullarda bile iş odağımızı korumaya çalışırız.



Kapsayıcılık

Farklı bakış açılarının peşinden gider ve herkesi, ortak hedeflere ulaşmak için işbirliğine ve katkı sağlamaya teşvik ederiz.



Tutku

İşimize hem kalbimizle hem de aklımızla bağlıyız. Günlük işlerimize anlam katan güçlü duygularla çalışırız.



Verimlilik

Sürekli gelişime odaklanıp zamanımızı ve kaynaklarımızı en iyi şekilde kullanarak işlerin yapılmasına yönelik en etkin ve verimli süreçleri buluruz.



Yükümlülük

Kendimizi hissedarlarımıza, müşterilerimize, çalışma arkadaşlarımıza ve topluma karşı sorumlu hisseder ve faaliyet gösterdiğimiz her yerde güvenli, güvenilir ve sürdürülebilir bir çevre oluşturulmasına öncülük ederiz.

Çalışma Prensipleri

Önce 'İnsan' Yaklaşımı: Tüm kararlarımızda insanı merkeze alıyor ve mükemmelliği sağlamak için insan odaklı stratejiler benimsiyoruz.

Stratejik Oyun Planları: Bir oyun planımızın olmasını önemsiyoruz. Zorluk karşısında esnek ve çevik olmak için her zaman B planımızı hazır bulunduruyoruz.

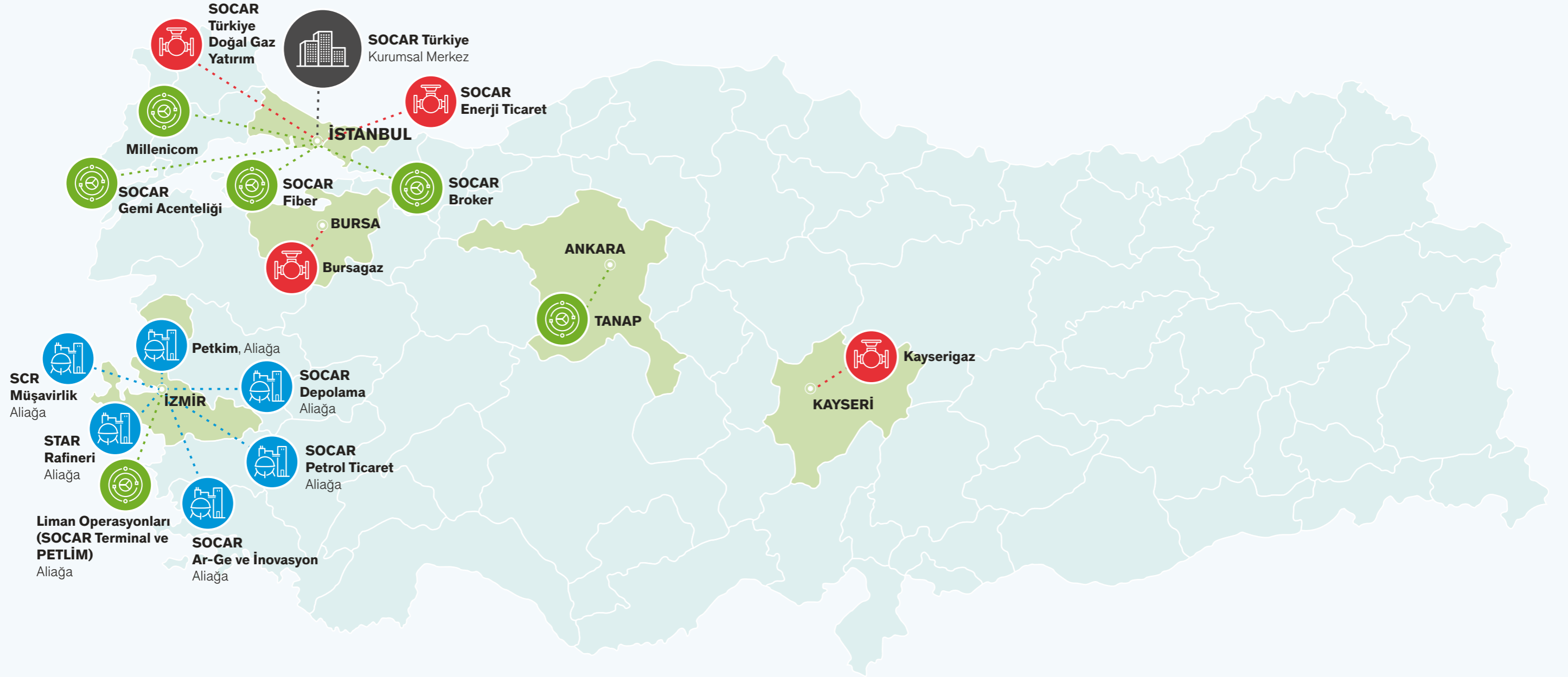
Yüksek Performans Kültürü: Sürekli profesyonel gelişimi destekleyen yüksek performans kültürünü geliştiriyoruz.

Enerjimiz 'Tek Takım Ruhu': Enerjimizi iddialı iş birliklerine dönüştürüyoruz. İşimizi basitleştirme fırsatlarını değerlendiriyor ve yapıcı bir tek takım yaklaşımı oluşturuyoruz.



Bir Bakışta SOCAR Türkiye

Türkiye'nin en büyük entegre endüstri grubu olarak, farklı sektörlerdeki lider şirketleri bünyemizde barındırarak her bir iş birimimizle piyasadaki yenilikçi ve öncü konumumuzu sürdürüyoruz. Farklı iş kollarındaki şirketlerimizi birleştiren başarılı bir entegrasyon sürecinin ardından, iş süreçlerimizi, koordineli ve operasyonel olarak verimli bir şekilde yürütüyoruz. Entegre yapımız, sektörel çeşitliliğimizi artırırken rekabet avantajımızı güçlendiriyor ve sürdürülebilir büyümemizi destekliyor.



Kurumsal Merkez



Rafineri & Petrokimya İş Birimi



Doğal Gaz İş Birimi



Diğer İş Alanları

Rafineri & Petrokimya İş Birimi

Petkim

Petkim, başta etilen, benzen, ortoksilen, paraksilen, polivinil klorür (PVC), polimer saflıkta propilen (PSP), polipropilen (PP) ve plastik renklendiriciler (masterbatch) olmak üzere, ürettiği birçok yüksek katma değerli hammadde ile plastik, kimya, ambalaj, boru, boya, inşaat, tarım, otomotiv, elektrik, elektronik, tekstil, deterjan, kozmetik ve daha birçok sektöre girdi sağlayarak, sayısız alt sanayiye hayat veriyor.

STAR Rafineri

Avrupa, Orta Doğu ve Afrika (EMEA) bölgesinde en büyük rafineri projesi olan STAR Rafineri aynı zamanda Türkiye'nin rafineri-petrokimya entegrasyonuna sahip tek rafineri şirketi olarak faaliyet gösteriyor. Türkiye'de Stratejik Yatırım Teşvik Belgesi'ne sahip ilk şirket olan STAR Rafineri, ülkemizin işlenmiş ham petrol ürünü ihtiyacının yaklaşık %20'sini tek başına karşılıyor. STAR Rafineri, Türkiye'nin petrol ürünleri ithalatında da yıllık yaklaşık 1,5 milyar ABD Doları tasarruf sağlarken ülkemizin petrol ürünleri ithalatında da önemli miktarda azalma sağlıyor.

SOCAR Depolama

Enerji zincirimizin depolama ve operasyon halkasını temsil eden SOCAR Depolama, faaliyete geçtiği 2016 yılından beri Ege Bölgesi'nden başlayarak Tüm Türkiye'de petrol ürünlerinin ve sıvılaştırılmış petrol gazının (LPG) tanklarda depolanması, kara ve deniz tankerlerine dolum operasyonları ve deniz tankerlerinden tanklara tahliye operasyonları gibi faaliyetleri yürütüyor.

SOCAR Petrol Ticaret

SOCAR Petrol Ticaret, toptan ve perakende akaryakıt, hava ve deniz taşıtı yakıtları satışı alanlarında faaliyet gösterirken; akaryakıt dağıtım sektöründe SOCAR (Azoi), deniz yakıtları pazarında SOCAR Denizcilik, havacılık yakıtları pazarında ise SOCAR Havacılık markaları altında çalışmalarını sürdürüyor. Enerji dağıtım sektöründeki çalışmalarımızı yürütmek üzere kurulan SOCAR Petrol Ticaret, bu alandaki yüksek pazar payı fırsatlarını değerlendirmeye devam ediyor.

SOCAR Ar-Ge ve İnovasyon

1969 yılında Petkim tarafından kurulan SOCAR Ar-Ge ve İnovasyon, Aralık 2019'dan beri SOCAR Türkiye bünyesinde yenilikçi, sürdürülebilir, çevre dostu ve pazar odaklı ürünler ve dijital teknolojiler geliştiriyor. Şirket, 12 Haziran 2020'de Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'ndan aldığı Ar-Ge merkezi belgesiyle ve 55 yılı aşkın tecrübesiyle SOCAR Türkiye ve grup şirketlerine Ar-Ge hizmeti sunuyor.

SCR Müşavirlik

SCR Müşavirlik, SOCAR Türkiye'nin idari yapısı kapsamındaki tüm şirketlerinin tasarım, kapsamlı yenileme ve inşaat süreçlerinin inşaat ve kontrol işlerini yürütüyor.



Doğal Gaz İş Birimi

SOCAR Enerji Ticaret

Türkiye'nin en geniş özel sektör doğal gaz ve elektrik portföylerinden birine sahip olan SOCAR Enerji Ticaret, 2019 yılından beri SOCAR Türkiye altında faaliyet gösteriyor. Türkiye'ye alternatif bir kaynaktan gaz tedarik eden tek özel sektör oyuncusu olarak ülkemiz arz güvenliğine katkı sağlamaya devam ediyor.

Bursagaz

1992 yılında BOTAŞ tarafından doğal gaz dağıtım hizmeti amacıyla kurulan Bursagaz, 2019 yılından beri SOCAR Türkiye çatısı altında hizmet veriyor. 2023 yılı sonu itibarıyla 7.562 km'ye ulaşan şebeke uzunluğu ile yaklaşık 1,2 milyon üzerinde aboneye hizmet sunan şirket, LEED Platinum Sertifikası'na sahip çevreye duyarlı genel müdürlük binası ve teknoloji odaklı yönetim anlayışı ile Türkiye'de örnek uygulamaları hayata geçiriyor.

Diğer İş Alanları

Liman Operasyonları (SOCAR Terminal ve PETLİM)

2018 yılından bu yana SOCAR Türkiye çatısı altında hizmet veren ve yatırımların finansman maliyeti 420 milyon ABD Doları finansman tutarına ulaşan SOCAR Terminal lojistik sektöründe stratejik bir üs olarak faaliyetlerini yürütüyor. Petlim ise 18 bin TEU kapasiteli son nesil gemilere hizmet verebilecek bir yapıda hizmet sunuyor.

Millenicom

2004 yılında kurulan telekomünikasyon hizmeti tedarikçisi Millenicom, Haziran 2019'dan bu yana SOCAR Türkiye çatısı altında alternatif telekom sektörünün öncülüğünü yapıyor. Türkiye'nin dört bir yanına uygun fiyat avantajlı, kesintisiz ve kaliteli internet hizmeti sunan şirket, dinamik ağ altyapısı ile kullanıcılarını dünyaya bağlıyor.

SOCAR Fiber

Elektronik haberleşme amaçlı fiber optik hat yatırımı olan SOCAR Fiber hızla artış gösteren IP trafiği ve hızlı iletişim talebini karşılamak amacıyla fiber optik iletişim altyapısına duyulan ihtiyacı karşılamak adına 2013 yılından bu yana faaliyet gösteriyor.

SOCAR Broker

2022 yılında kurulan ve Türkiye'nin kurum içi sigorta brokeri olan SOCAR Broker, sigortacılık, reasürans ve hasar danışmanlığı hizmetleri sağlıyor. SOCAR Broker'ın Türkiye'de 23 sigorta şirketi ve 50'nin üzerinde uluslararası reasürans şirketiyle anlaşması bulunuyor.

Kayserigaz

2003 yılında Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'nun (EPDK) ilk doğal gaz dağıtım ihalesi olan Kayserigaz, Türkiye enerji sektörünün en önemli oyuncularından biri olarak Kayseri'nin doğal gaz dağıtımını gerçekleştiriyor. 2019 yılından beri SOCAR Türkiye çatısı altında hizmet veren şirket, 2023 yılı sonu itibarıyla 6.639 kilometreye ulaşan şebeke uzunluğu ile 650 bini aşan aboneye hizmet sunuyor.

SOCAR Türkiye Doğal Gaz Yatırım

2019 yılında kurulan SOCAR Turkey Doğal Gaz Yatırım A.Ş. gaz ve elektrik ithalatı, toptan satışı ve gaz dağıtım piyasalarında faaliyet gösteriyor. Merkezi İstanbul'da olup, Bursa ve Kayseri'de operasyon genel müdürlükleri bulunan SOCAR Türkiye Doğal Gaz Yatırım, Enervis (operasyonel hizmet sağlayıcı) ile Kasım 2023 itibarıyla birleşti.

SOCAR Gemi Acenteliği

2019 yılında kurulan ve aynı yıl içerisinde gemi acenteliği lisansını alan SOCAR Gemi Acenteliği alt acentelerin katılımıyla kolaylaştırılan, limanlara giren veya limanlardan çıkan gemiler için denizcilik hizmetlerinin düzenlenmesi konusunda uzman konumda yer alıyor. Şirket, sadece SOCAR Türkiye limanlarında değil, Türkiye'nin erişilebilir tüm limanlarında acentelik hizmeti sunuyor.

TANAP*

Azerbaycan doğal gazını Türkiye üzerinden Avrupa'ya taşıyan Güney Gaz Koridoru'nun en büyük halkası iki kardeş ülke Türkiye ve Azerbaycan'ın enerji alanında bugüne kadar süregelen başarılı iş birliğinin en önemli göstergelerinden biri olan Trans Anadolu Doğal Gaz Boru Hattı Projesi (TANAP), 3.500 kilometrelik Azerbaycan'dan Avrupa'ya uzanan Güney Gaz Koridoru'nun en önemli halkasını oluşturuyor. Haziran 2018'den bu yana Azerbaycan'ın Şah Deniz Sahasında üretilen doğal gazı öncelikle Türkiye'ye, ardından Avrupa'ya taşıyor. TANAP faaliyetlerini uluslararası kalite, iş sağlığı, iş güvenliği, sosyal ve çevre standartlarına uygun şekilde sürdürüyor.

* TANAP Ortaklık Yapısı: SGC %51, SOCAR Turkey Enerji A.Ş. %7, BOTAŞ %30 ve BP Pipelines Limited %12



SOCAR Türkiye bünyesindeki grup şirketlerimizin 2023 yılına dair özet operasyonel bilgilerine "Grup Şirketlerine Bakış" bölümünden ulaşabilirsiniz.

Türkiye'de 15 Yıl

2008

- SOCAR, 2008 yılında PETKİM'i satın aldı ve PETKİM'i Avrupa'nın en büyük üretim merkezlerinden biri haline getirme hedefiyle Türkiye'de faaliyetlerine başladı.

2011

- STAR Rafineri inşaatının temeli atıldı.
- AYPE-T Fabrikası'nın kapasitesi %20 arttırıldı. Etilen fabrikasının kapasite artış anlaşması imzalandı.

2012

- 23 Haziran'da Azerbaycan Cumhurbaşkanı İlham Aliyev ile Türkiye Cumhuriyeti Başbakanı Recep Tayyip Erdoğan tarafından Trans Anadolu Doğal Gaz Boru Hattı Projesi (TANAP) anlaşması İstanbul'da imzalandı.

2015

- TANAP inşaatının temeli atıldı.
- SOCAR Türkiye toplam sermayesinin %13 hissesi, satış opsiyonlu hisse alım sözleşmesi kapsamında Goldman Sachs tarafından satın alındı.
- Trans Anadolu Doğal Gaz Boru Hattı Projesi'nin (TANAP) temeli Türkiye, Azerbaycan ve Gürcistan Cumhurbaşkanlarının katılımıyla atıldı.
- STAR Rafineri, Project Finance International ve Infrastructure Journal tarafından "Yılın En İyi Rafineri Finansmanı Anlaşması" ödülüne layık görüldü.
- STAR Rafineri, Hydrocarbon Processing dergisi okuyucularının oylarıyla 2015 yılının dünya çapındaki en iyi rafinerisi seçildi.

2016

- SOCAR Terminal'in ilk fazı tamamlanarak faaliyete başladı.

2018

- TANAP'ın Türkiye-Gürcistan sınırından başlayarak Eskişehir'e kadar uzanan bölümü Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın himayesinde, Azerbaycan Cumhurbaşkanı İlham Aliyev'in katılımıyla gerçekleşen görkemli törenle Eskişehir'de açıldı.
- SOCAR Türkiye'nin Aliağa'daki arazisi Özel Endüstri Bölgesi ilan edildi.
- STAR Rafineri, uluslararası bir törenle açıldı ve 2018'in son çeyreğinde faaliyete geçti.
- SOCAR Terminal'in ikinci fazı tamamlanarak faaliyete başladı.

2019

- TANAP, Temmuz 2019 itibarıyla tamamlanarak Azerbaycan doğal gazını Avrupa'ya taşıyabilir hale geldi.
- Bursagaz, Kayserigaz, Enerji Ticaret, Enerjis ve Millenicom şirketleri satın alındı.
- Rafineri - Petrokimya İş Birimi Entegrasyonu tamamlandı.
- STAR Rafineri tam kapasite üretime geçti.
- SOCAR Ar-Ge ve İnovasyon Merkezi kuruldu.
- STAR Rafineri'nin ürettiği ilk nafta PETKİM'e teslim edildi.

2020

- Dünyada Endüstri 4.0 teknolojilerini üretimde en iyi kullanan tesislerin kabul edildiği Dünya Ekonomik Forumu (WEF) "Global Lighthouse Network"e 2020 yılında Türkiye'den seçilen tek şirket Petkim oldu.

2021

- Doğal Gaz İş Birimi Entegrasyonu tamamlandı.
- Dünyada Endüstri 4.0 teknolojilerini üretimde en iyi kullanan tesislerin kabul edildiği Dünya Ekonomik Forumu (WEF) "Global Lighthouse Network"e 2021 yılında Türkiye'den seçilen tek şirket STAR Rafineri oldu. STAR Rafineri aynı zamanda dünyada bu ligde yer almayı başaran tek rafineri olma özelliğini taşıyor.
- 2021 yılında STAR Rafineri'nin kapasite kullanım oranı %100,8 oldu.
- 6.241.644 bin TL ile Petkim'de EBITDA rekoru kırıldı.
- Sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda yapılan çalışmalarla dünyanın önde gelen kurumlarının, bir bağımsız denetçi kuruluş tarafından "Çevre, Sosyal ve Yönetişim" başlıklarında değerlendirildiği "ESG Derecelendirmesi"nde Petkim, 206 şirket arasında 8'inci sırada yer aldı.

2022

- SOCAR Broker ve Reasürans Brokerliği Anonim Şirketi kuruldu.
- 2022 yılında, sürdürülebilir hammaddeler ve bu hammaddelerle üretilen ürünlerin tedarik zinciri boyunca şeffaf bir şekilde izlenebilirliğini ortaya koyan, paydaşlarımıza ürünlerin sürdürülebilirlik gereksinimlerini karşıladığını garanti eden bir sertifika olan ISCC – International Sustainability Carbon Certification ilk kez alındı.
- Petkim'de başarısını 6. yılına taşıyan Değer Benim Dönüşüm Programı ile çalışma arkadaşlarımızdan gelen proje önerilerinin 2022 yılında gerçekleşmesi 96,5 milyon ABD doları oldu.
- SOCAR MARINE, 2022'de 700 bin tona ulaşan satış hacmiyle uluslararası denizcilik yakıtlarında sektörün büyük ve en önemli oyuncusu oldu. %28'e ulaşan pazar payıyla uluslararası denizcilik yakıtlarının dörtte birinden fazlasını karşılamaktadır.
- 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla TANAP tarafından taşınan toplam gaz miktarı:
 - Türkiye için taşınan toplam ticari gaz miktarı: 19.59 milyar metreküp,
 - Avrupa için taşınan toplam ticari gaz miktarı: 19.49 milyar metreküp oldu.
- 2022 yılında STAR Rafineri'nin kapasite kullanım oranı ortalama %113,1 oldu.
- Petkim, satış ve kârlılık performansını sürdürdüğü 2022 yılında 48,9 milyar TL satış gerçekleştirirken 6,5 milyar TL net kâr ile tarihinin kâr rekorunu kırdı.*

2023

- SOCAR Türkiye, 'Çevik Dönüşüm' başarısı sayesinde, Stevie Awards'ta "Enerji" kategorisinde Gümüş Stevie ödülü kazandı. SOCAR Türkiye, iş yerinde eşitlik, kapsayıcılık ve kadın çalışanların teşviki konularındaki uygulamaları sayesinde 'İş'te Eşit Kadın Sertifikası' kazandı.
- Petkim, BIST Sürdürülebilirlik 25 Endeksinde yer alan ilk petrokimya şirketi oldu.
- Petkim, Türkiye'nin en büyük ikinci sanayi kuruluşu olan STAR Rafineri'nin dolaylı olarak %12 ortağı oldu.
- Petkim, 2022 yılında olduğu gibi Ege İhracatçı Birlikleri'nin "İhracatın Yıldızları" listesinde ön sıralarda yer alarak tekrar "İhracat şampiyonu" oldu.
- STAR Rafineri, Petkim, Bursagaz ve Kayserigaz, Capital Dergisi'nin "Türkiye'nin En Büyük 500 Özel Şirketi" araştırması kapsamında Capital500'de yer aldı.
- Müşteri Deneyimi alanındaki prestijli ödüllerden Türkiye Customer Experience Awards 2023'te SOCAR Türkiye grup şirketleri Bursagaz ve Kayserigaz için geliştirilen Müşteri Hizmetleri Değişiyor programı "Best Customer Services" kategorisinde gümüş ödül aldı.
- 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla TANAP tarafından taşınan toplam gaz miktarı:
 - Türkiye için taşınan toplam ticari gaz miktarı: 25.20 milyar metreküp,
 - Avrupa için taşınan toplam ticari gaz miktarı: 31.00 milyar metreküp oldu.

* TMS 29 - Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama standardı uygulanmamış tutarlar ile sunulmuştur.

SOCAR Türkiye'de 2023 Yılı'nın Öne Çıkanları



Çevresel

- Değer Benim Programı kapsamında **60 projeyi** hayata geçirdik.
 - 2023 yılında **197 bin ton CO₂ emisyon salımının önüne geçtik.**
 - 2023 yılında **50 bin tondan fazla su tasarrufu sağladık.**
- 2022 yılına göre **su tüketimimizi %19; atık su miktarımızı %11 azalttık.**
- Atık miktarımız 2022 yılına göre **%59 oranında azalış gösterdi.**
- 2023 yılında toplam **19,1 milyon ABD Doları çevresel yatırım harcaması** yaptık.
- 2023 yılında toplam toplam **1,1 milyon ABD Doları çevresel Ar-Ge çalışmalarına yatırım** yaptık.
- 2023 yılında **4.532 çalışanımıza toplam 4.936 saat çevre eğitimi** sağladık.
- 2023 yılında **6 patent tescili, 20 devam eden patent başvurusu** yaptık.
- Ar-Ge Merkezimizde 38 araştırmacı** çalışmalarını sürdürüyor.
- Ar-Ge ve İnovasyon yatırımlarımız kapsamında **4,5 milyon ABD Doları harcama** yaparak, 2022 yılına kıyasla **yatırım harcamalarımızı %12,5 oranında artırdık.**



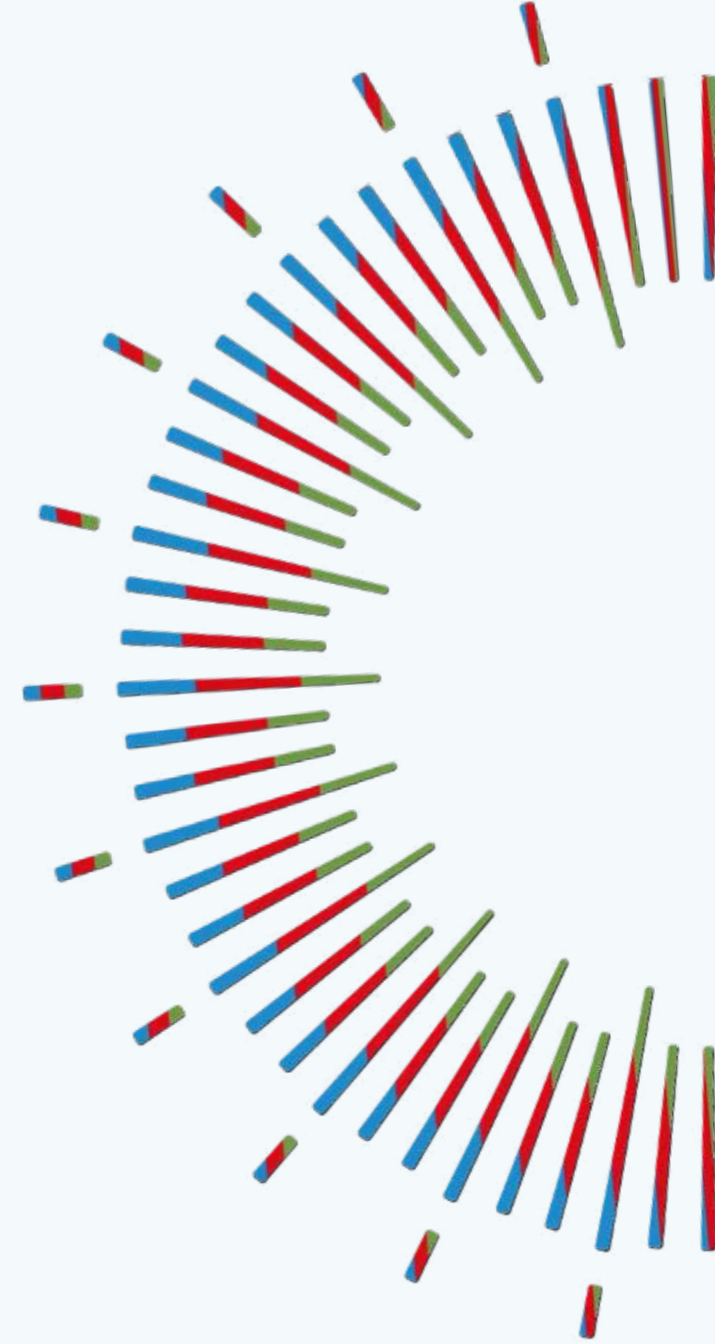
Sosyal

- 2023 yılında **kadın çalışan sayımızın %19 oranında artırdık.**
- 2023 yılında çalışanlarımıza **232.654 saat eğitim** sağladık.
- 2023 yılında **171.871 saat İSG-Ç eğitimi** sağladık.
- 2023 yılında toplam **5,7 milyon ABD Doları İSG yatırımı** yaptık.
- Toplam çalışanlarımızın **%49'u toplu iş sözleşmesi** kapsamında yer alıyor.
- 2023 yılında **tedarikçi portföyümüzün %89'u, satın alma bütçemizin ise %75'i yerel tedarikçilerimizden oluşuyor.**
- 2023 yılında **Kurumsal Genel Merkezimiz İş'te Eşit Kadın Sertifikasını almaya hak kazandı.**
- Sağlık Bakanlığı tarafından **"Beslenme Dostu ve Fiziksel Aktiviteyi Destekleyen İş Yeri Programı"** sertifikasını kazanan Türkiye'de üçüncü, İstanbul'da ise ilk şirket olduk.
- Toplamda **5.087.448 ABD Doları değerinde bağış fonu oluşturularak depremde etkilenen vatandaşlarımızın ihtiyaçlarına destek olduk.** SOCAR Türkiye Gönüllüleri, deprem yardım kampanyası kapsamında yardım kuruluşlarına yaklaşık **2,4 milyon TL bağışta bulundu.**



Yönetişim

- SOCAR Türkiye olarak **son 15 yılda bölgesel bir oyuncu olmaktan çıkarak uluslararası bir enerji şirketi haline geldik.**
- SOCAR Türkiye'nin **5 yıllık stratejisini belirlemek için çalışmalara başladık.**
- 2023 yılında **sürdürülebilirlik önceliklerimizi gözden geçirerek güncelledik.**
- Son iki yılda **FAVÖK değerimizi %153 oranında artırdık.**
- Petkim, **BIST Sürdürülebilirlik 25 Endeksinde yer alan ilk petrokimya şirketi oldu.**
- Petkim, 2022 yılında olduğu gibi Ege İhracatçı Birlikleri'nin "İhracatın Yıldızları" listesinde ön sıralarda yer alarak tekrar **"ihracat şampiyonu"** oldu.
- STAR Rafineri, Petkim, Bursagaz ve Kayserigaz şirketlerimiz Capital Dergisi'nin "Türkiye'nin En Büyük 500 Özel Şirketi" araştırması kapsamında **Capital500'de yer aldı.**
- Tüm çalışanlarımıza yönelik **yolsuzlukla mücadele de dâhil olmak üzere tüm etik ve uyum konularını kapsayan dijital video eğitimi** gerçekleştirdik.
- Yönetim Kurulu Çeşitliliği Politikası** için çalışmalarımıza başladık.
- 2023 yılında Değer Benim Programı çatısı altında Dijital Dönüşüm Programı kapsamında **77 milyon ABD Doları değer yarattık.**



2023 Yılında Öne Çıkan Gelişmeler

Birlikteyiz. Güçlüyüz. mottomuzla 2023 yılı boyunca hayata geçirdiğimiz önemli gelişmeleri ve başarıları detaylandırarak paydaşlarımızla paylaşmaktan memnuniyet duyuyoruz.



Biyoyakıt Üretimi İçin İlk Adım

Türkiye'nin en büyük entegre endüstri grubu olarak biyoyakıt üretimi için ilk adımı attık ve yenilikçi bir teknoloji ile mikro yosunlardan jet yakıtı üretecek öncü bir projeyi hayata geçirdik.



"Asrın Destanı" Gösterisi

Türkiye Cumhuriyeti'nin 100. Yılı ve Azerbaycan'ın Ulusal Lideri Haydar Aliyev'in 100. Doğum yılı dönümünü Atatürk Kültür Merkezi'nde düzenlenen özel bir dans gösterisi ile kutladık. Düzenlediğimiz programda, "Asrın Destanı" başlıklı gösteriyle iki ülkenin birlikte verdiği mücadeleyi, dostluğunu ve kardeşliğini anlattık.



SOCAR Türkiye'den SOCAR Baş Ofise Yeni Atama

SOCAR Türkiye CEO'luğu görevinden ayrılan Zaur Gahramanov, görevine SOCAR'ın Bakü'deki merkezinde devam ediyor ve SOCAR Başkanı Danışmanı olarak görev alıyor.



SOCAR Türkiye CEO'luğu Görevini Vekaleten Yürüten Elchin Ibadov, YASED'in Yeni Başkan Yardımcısı

Uluslararası Yatırımcılar Derneği'nin (YASED) 16 Mart 2023 tarihinde gerçekleştirilen 42. Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, SOCAR Türkiye CEO'luğu görevini üstlenen Elchin Ibadov, YASED Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı'na seçildi.



28. Uluslararası Hazar Petrol ve Doğal Gaz Fuarı

Bakü'de düzenlenen 28. Uluslararası Hazar Petrol ve Doğal Gaz Fuarı'na katıldık. Türkiye'deki 15 yıllık başarı hikayemizi paylaşarak, faaliyetlerimizi ve kazanımlarımızı fuara katılan üst düzey devlet yetkilileri ve ziyaretçilere aktardık.



Galatasaray Enerji Sponsoru ve Avrupa Kupaları Forma Sponsoru

Galatasaray'ın Enerji sponsoru ve Erkek Futbol Takımı Avrupa Kupası maçlarının forma göğüs sponsoru olduk. Galatasaray Avrupa maçlarında giyeceği formada 3 yıl sürecek sponsorluk anlaşmasıyla SOCAR logosunu taşıyacak.



Honeywell ile Sürdürülebilirlik Kapsamında İş Birliği

Ürünleri ve endüstrileri daha güvenli, daha akıllı ve daha sürdürülebilir hale getirme amacıyla hizmet veren küresel teknoloji şirketi Honeywell ile sürdürülebilirlik projeleri geliştirmek amacıyla iş birliği protokolü imzaladık.



SOCAR Türkiye Sürdürülebilirlik Yolculuğunu COP28'de Anlattı

Dubai'de düzenlenen Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Konferansı (COP28)'e katılım gösterdik. İnsanlara, topluma ve çevreye olan sorumluluk anlayışıyla yürüttüğümüz faaliyetlerle, COP28'in gündemine önemli katkılarda bulunduk. Ar-Ge ve inovasyon çözümlerimizi paylaşarak 2030 ve 2050 hedeflerine yönelik değerlendirmelerimizi aktardık. Ayrıca, ana sponsorluğunu üstlendiğimiz, Engin Altan Düzyatan'ın yapımcılığını ve yönetmenliğini üstlendiği 'YOU BETTER NOTICE' adlı Plastik Belgeseli'nin de tanıtımını yaptık.



Anar Mammadov, SOCAR Başkan Yardımcısı ve Petkim Yönetim Kurulu Başkanı

SOCAR Başkan Yardımcılığı görevine atanan Anar Mammadov, aynı zamanda SOCAR Turkey Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi ve SOCAR Türkiye grup şirketi Petkim Petrokimya Holding A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanı seçildi.



SOCAR Türkiye 2023 Analyst & Investor Day

SOCAR Türkiye 2023 Analist & Yatırımcı Günü etkinliğinde kurumsal yatırımcıları, banka temsilcilerini ve analistleri ağırladık. 60'tan fazla temsilcinin katıldığı etkinlikte, STAR Rafineri'yi tanıtan bir sunum gerçekleştirdik ve ardından izleyicilerin sorularını cevapladık.

2023 Yılında Öne Çıkan Gelişmeler



Petkim ve STAR Rafineri Ortaklığı

Petkim, STAR Rafineri'nin %12 ortağı oldu.



Petkim'in Petlim Ortaklığı

Grup şirketimiz Petkim, Petlim'deki hisse payını artırarak %93,47'ye çıkardı.



Petkim'in UNGC Üyeligi

Petkim, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne (UNGC) üyelik sürecini başarıyla tamamladı.



SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Başkanı ve Petkim Genel Müdürü Görevine Yeni Atama

SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Başkanlığı ve Petkim Genel Müdürlüğü görevine vekaleten SOCAR Türkiye Strateji Başkanı Kanan Mirzayev atandı.



SOCAR Enerji Ticaret'in Sınır Ötesi Elektrik Ticareti Faaliyetleri

2023 yılı itibarıyla SOCAR Enerji Ticaret grup şirketimiz, Bulgaristan ve Gürcistan ile sınır ötesi elektrik ticareti faaliyetlerine başladı. Buna ek olarak, Bulgaristan'a doğal gaz ihracat etmek üzere gerekli lisansı aldı.



Bursagaz'a Sağlık Bakanlığı'ndan "Beslenme Dostu İş Yeri" Belgesi

Bursagaz, Sağlık Bakanlığı'nın sağlıklı yaşamı teşvik etmeyi ve yaygınlaştırmayı amaçlayan programı kapsamında "Beslenme Dostu ve Fiziksel Aktiviteyi Destekleyen İş Yeri" belgesini Bursa'da alan ilk şirket oldu.



2023 Yılı Başarı ve Ödüller

BIST Sürdürülebilirlik 25 Endeksi

Petkim, BIST Sürdürülebilirlik 25 endeksinde öne çıkan ilk petrokimya şirketi

2023 MENA Stevie Awards

"Award for Innovation in Internal Events" kategorisinde gold, "Award for Innovation in Entertainment Events" kategorisinde bronz ve "Award for Innovation in Human Resources Management, Planning & Practice" kategorisinde bronz ödül olmak üzere toplam üç ödül

Brandon Hall - 2023 HCM Excellence Awards

Dijital Transformasyon kapsamında GEN-D programı ile "Best Advance in Competencies and Skill Development" kategorisinde ödül

Capital 500 Listesi

Capital Dergisi'nin "Türkiye'nin En Büyük 500 Özel Şirketi" araştırmasında, Star Rafineri 4. Sırada, Petkim 32. Sırada, Bursagaz 304. Sırada, Kayserigaz 440. sırada

IDC CIO Ödülleri

SOCAR Türkiye Dijital Transformasyon ve Bilişim Teknolojileri Başkanı Hakan Irgıt'a Yılın En İyi CIO'ları ödülü

Ekonomiye Değer Katanlar - Bursa Ticaret ve Sanayi Odası

Bursagaz'a "Kurumlar Vergisi" kategorisinde ödül

Global Eventex Awards

"Employee Engagement Event" kategorisinde bronz ödül

LinkedIn Talent Awards

İnsan Kaynakları alanında Best Talent Acquisition Team ödülü

Stevie International Business Awards

Stevie Awards Uluslararası İş Ödülleri'nde

- "Yılın Şirketi" kategorisinde enerji sektöründe gümüş ödül,
- "Achievement in Product Innovation" kategorisinde bronz ödül,
- "Artificial Intelligence/ Machine Learning Solution" kategorisinde bronz ödül,
- Petkim'e "Energy" kategorisinde altın ödül,
- "Corporate Overview" kategorisinde bronz ödül,
- "Achievement in Corporate Social Responsibility" kategorisinde bronz ödül

Türkiye İç Denetim Enstitüsü (TİDE) Farkındalık Ödülü

Kurumsal Farkındalık kategorisinde "Mesleki Tanıtım Faaliyetleri Farkındalığı" ödülü

Beyaz Bayrak Ödülü

"Dijital Transformasyon & Bilişim Teknolojileri" kategorisinde Beyaz Bayrak Ödülü

Brandverse Awards

- "Veri Analitiği Ödülleri Enerji Şirketleri" kategorisinde gümüş ödül
- "Kurumsal Kimlik" ve "Reklam Müziği" kategorilerinde 2 bronz ödül

CFO Summit - Data Expert & BMI Business School

SOCAR Türkiye Mali İşler Başkanı Teymur Abasgülyev Türkiye'nin En Etkin 50 CFO Listesi'nde

Communicator Awards

- SOCAR Türkiye web sayfasına, "Görsel Tasarım", "Kullanıcı Deneyimi", "B2B" kategorilerinde 3 ödül
- SOCAR Energy School web sayfasına, "Eğitim", "Görsel Tasarım" ve "Kullanıcı Deneyimi" kategorilerinde 3 ödül

GC Powerlist - Legal 500 Powerlist

Legal 500 Türkiye 2023 Listesi'nde Celal Savaş, Esra Niğde Şahiner, Melisa Köksel, Seda Deniz Kasar Rising Star Listesi'nde Buğra Bekdemir, Damlanur İpek

İlk 100 Büyük Sanayi Kuruluşu - Ege Bölgesi Sanayi Odası'nın (EBSO)

STAR Rafineri'ye birincilik, Petkim'e üçüncülük ödülü

Stevie Awards for Great Employers

- İç iletişim çalışmaları kapsamında,
- "Achievement in Internal Communications" kategorisinde bronz ödül
 - "Achievement in Employee Engagement" kategorisinde bronz ödül

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Değer Katan Kuruluş Ödülleri

"Çalışan Bağlılığı" kategorisinde bronz ödül

Technology Leaders Summit - Data Expert & BMI Business School

Türkiye'nin En Etkin 50 Teknoloji Lideri Listesi'nde SOCAR Türkiye Dijital Transformasyon ve Bilişim Teknolojileri Başkanı Hakan Irgıt

World Finance Magazine

World Finance Corporate Governance Awards'ta "Corporate Governance" kategorisinde ödül

Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu Listesi (ISO 500)

Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu Listesi'nde, STAR Rafineri 2. Sırada, Petkim 25. sırada

International Finance Awards

"Best Financially Managed Company - Oil and Gas" ve "Best Energy Utility Company" kategorilerinde ödül

Future Makers Proje Yönetim Zirvesi

SOCAR Ar-Ge ve İnovasyon'a "En İyi Proje Yönetimi Ofisi" kategorisinde 3.lük ödülü

Bonds, Loans & ESG Capital Markets CEE, CIS & Türkiye Ödülleri

Bonds, Loans & ESG Capital Markets CEE, CIS & Türkiye Ödülleri'nde JPMorgan'dan alınan 300 milyon ABD Doları değerindeki finansmanla "Doğal Kaynaklar Sektöründe Yılın En İyi Finansman İşlemi" ödülü

ETİKA Türkiye Etik Ödülleri

Etik Değerler Merkezi Derneği (EDMER) tarafından iş etiği ilkelerini kurumsal süreçlere entegre etme konusundaki duyarlılığı ve başarısı nedeniyle kurumlara verilen ETİKA ödülü

Uluslararası Halkla İlişkiler Derneği (IPRA)

İç iletişim etkinlikleri kapsamında "Event Management-Inhouse" kategorisinde ödül

Yeşil dönüşüm ve İnovasyon Zirvesi - Bursa Ticaret ve Sanayi Odası, Kalite Birliği Derneği (KALBİR) ve Türk Standartları Enstitüsü

Endüstride ilk kez gerçekleştirilen ISO 56002 İnovasyon Yönetim Sistemi belgelendirme çalışması ödülü

w3 Awards

Petkim Kurumsal Web Sitesine "General Websites - Corporate Communications" kategorisinde altın ödül

Institutional Investor 2023 Europe and Emerging EMEA Equity Awards

Petkim'e EMEA bölgesindeki küçük-orta ölçekli "basic materials" şirketleri arasında "En İyi Yatırımcı İlişkileri Ekibi" ödülü

Türkiye Customer Experience Awards 2023

"Best Customer Services" kategorisinde gümüş ödül

Greencheck - Yeşil Kontrol Sertifikası

Sürdürülebilirlik ve çevresel sorumluluklar kapsamında yürütülen faaliyetler ile "Green Check - Yeşil Kontrol Altın Sertifika" ödülü

SOCAR Türkiye'de Kurumsal Yönetişim

Kurumsal Yönetim Yapısı

"Birlikteyiz. Güçlüyüz." prensibiyle SOCAR Türkiye olarak, kurumsal başarının; şirketin faaliyetlerini sürdürülebilir kılan, gelecek nesiller için uygun bir miras bırakma amacını taşıyan, risklere karşı hazırlıklı ve fırsatları değerlendirebilen, paydaşlarıyla güçlü ve uzun vadeli ilişkiler kurma odaklı bir yönetim anlayışı ile mümkün olduğunun bilincinde olarak çalışmalarımızı yürütüyoruz.

Petrokimya, rafinaj, doğal gaz, ticaret, iletim ve dağıtım, lojistik, müşavirlik, telekomünikasyon, sigortacılık ve denizcilik hizmetleri entegrasyon süreciyle, grup şirketlerimizin yönetim operasyonlarını SOCAR Türkiye çatısı altında birleştirerek, risk yönetimi, yetenek yönetimi ve kurumsal değer artırılması girişimleri gibi kritik ve stratejik alanlarda stratejik yatırım fırsatları sağlayan iş birlikleri yaratıyoruz.

SOCAR Türkiye ve grup şirketleri olarak, farklı sürdürülebilirlik endekslerinde yer alıyoruz. Bu sayede, ÇSY konularında sürekli gelişen kriterlere uyum sağlıyor ve yüksek değerlendirme sonuçlarımızla önemli platformlarda konumlanıyoruz. Kurumsal sürdürülebilirlik alanındaki performansımızın da değerlendirildiği ilgili endekslerde, bu alandaki başarılarımızla öne çıkıyoruz.



ÇSY Derecelendirme Kuruluşları tarafından yapılan değerlendirmelerimizin sonuçlarını raporumuzun "Ekonomik Performans için Birlikteyiz" bölümünde görebilirsiniz.

Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim

SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'nin en üst yönetim organı olan Yönetim Kurulu, başkan ve altı üye olmak üzere toplam 7 üyeden oluşur. CEO (Genel Müdür), Yönetim Kurulu Üyesi değildir.

Yönetim Kurulu Üyeleri ilgili mevzuata uygun olarak her 3 yılda bir seçilir. Ancak, Genel Kurul, Yönetim Kurulu Üyelerini değiştirme hakkını saklı tutar.

Şirketin tedavüldeki hisselerinin tamamı için bir hisse ve bir oy hakkı bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu ve Yönetim Kurulu komiteleri üyelerinin aday gösterilme ve seçim süreci, Yönetim Kurulu tarafından sunulan ve Yönetim Kurulu kararıyla onaylanan "Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi Görev Tanımı" belgesinde açıklanmıştır.

Yılda en az bir kere olmak üzere düzenli toplantılar planlanmakta ve gerektiğinde organizasyonun ekonomik, çevresel ve sosyal konularla ilgili amaç, değer ve misyon beyanları, stratejileri, politikaları ve hedeflerinin geliştirilmesi, onaylanması ve güncellenmesini görüşmek üzere olağanüstü Yönetim Kurulu toplantıları düzenlenmektedir.

Yıllık Genel Kurul Toplantıları

	Bildirim Tarihi	Toplantı Tarihi
SOCAR TÜRKİYE KURUMSAL MERKEZ	01.12.2023	15.12.2023
PETKİM	13.05.2023	07.06.2023
STAR RAFİNERİ	13.12.2023	22.12.2023
SOCAR DEPOLAMA	24.11.2023	28.11.2023
SOCAR AR-GE VE İNOVASYON	18.12.2023	22.12.2023
SCR MÜŞAVİRLİK	08.01.2024	09.01.2024
SOCAR PETROL TİCARET	03.08.2023	14.08.2023
BURSAGAZ	24.04.2023	26.04.2023
KAYSERİGAZ	24.04.2023	26.04.2023
SOCAR ENERJİ TİCARET	13.04.2023	25.04.2023
SOCAR FİBER	04.12.2023	13.12.2023
MİLLENİCOM	26.04.2023	26.04.2023
SOCAR TERMİNAL	28.07.2023	29.08.2023
SOCAR BROKER	14.08.2023	29.08.2023

Üst Yönetim Ücretlendirme Politikası

Üst Yönetim ücretlendirme politikamızın, Şirketimizin toplam kâr prosedürüne tam uygunluk göstermesine önem veriyoruz. Üst Yönetimin maaş düzeyi belirlenirken küresel veri sağlayıcıları tarafından sunulan pazar verileriyle, iş büyüklüğüne göre ölçeklendirilmiş küresel değerlendirme yöntemlerini kullanıyoruz. Bu sayede, ulusal ve uluslararası piyasa koşullarını dikkate alarak adil, rekabetçi ve performansa dayalı bir ücretlendirme politikası izliyoruz.

Üst düzey yöneticilerin ödüllendirilmesi "Sabit (Baz) Ücret" ve "Değişken Ücretler" olmak üzere iki ana bileşenden oluşur. Üst düzey yönetici sabit ücretleri; piyasada geçerli olan ücret politikaları, Şirketin büyüklüğü, uzun vadeli hedefleri ve kişilerin pozisyon büyüklükleri dikkate alınarak uluslararası standartlar ve yasal yükümlülüklerle uygun olarak belirlenir.

Sabit ücretlere ek olarak, yıllık "Performans Primi" ödemesi yapılır. Performans primi bütçesine ve primin dağıtılmasına ise şirket performansı göz önünde bulundurularak Yönetim Kurulunun alt komitesi olan Ücretlendirme Komitesi karar verir. Üst düzey yöneticilerin performansının ölçülmesinde, finansal alanların dışında uzun vadeli sürdürülebilir iyileştirme, çevre, sosyal ve yönetim (ÇSY) politikalarına uyum prensipleri de gözetilir.

Üst Yönetimin yedekleme planlaması için her yıl bir kez Yetenek Komitesi toplanır. Komite, yedekleme listesinde yer alan tüm adaylar için değerlendirme yapar, kısa-orta ve uzun vadeli olacak şekilde yedekleme çalışması üzerinde ortak karar alır.

Hissedarlar, Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretleri konusunda oy kullanma hakkına sahiptir. Bu hak Türk Ticaret Kanunu (TTK) ve Şirket Ana Sözleşmesi'nde yer alır.



Komiteler

Yönetim Kurulu ile SOCAR Türkiye üst yönetimi operasyonel ve destek fonksiyonları arasındaki etkin koordinasyonun sağlanması amacıyla çeşitli düzeylerde çok sayıda komite oluşturulmuştur.

Tamamı en az iki Yönetim Kurulu Üyesinden oluşan Doğrudan Yönetim Kuruluna bağlı komiteler; **Denetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi, Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi ve Ücretlendirme Komitesinden** oluşur ve doğrudan Yönetim Kuruluna rapor verir. Dört Komitenin ana görevi ilgili konu ve hususları gözetmek, incelemek, izlemek, iyileştirme çalışmaları yapmak ve Yönetim Kuruluna önerilerde bulunmaktır.

Komitenin iki üyeden oluşması durumunda her iki üye de Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşur. Komitenin ikiden fazla üyeden oluşması halinde ise üyelerin çoğunluğu Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşur.

SOCAR Türkiye Yönetim Kurulu Komitelerine ek olarak, şirketimiz temel konulara, başlıklara ve eylemlere odaklanan etkin ve güçlü bir Üst Yönetim Komitesi yapısına sahiptir.

Aylık olarak toplanan Genişletilmiş İcra Kurulunun dışında, etkin gözetim ve koordinasyonu sağlamak ve Üst Düzey Yönetimin önemli konulara odaklanmasına yardımcı olmak üzere, İcra Kurulu altında, doğrudan CEO'ya raporlama yapan beş Grup Yürütme Komitesi oluşturulmuştur. Bu komiteler **Grup Risk Yönetimi Komitesi, Grup Etik ve KSS Komitesi, Grup Yetenekler Komitesi, Grup Sürdürülebilirlik Komitesi, Kriz Yönetimi Komitesinden** oluşmaktadır.

Tüm komitelerimiz, görev tanımlarına uygun olarak düzenli toplantılar yapmakta ve potansiyel iyileştirme alanlarını belirlemek, komiteler arasındaki koordinasyonu artırmak için sürekli çaba göstermektedir. Bu sağlam yapıyla Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim düzeyinde denetim, risk, sürdürülebilirlik, ücretlendirme, yetenek, etik ve kurumsal sosyal sorumluluk konularında çalışmalar yaparak, önemli konuları ve ilgili aksiyonları açıkça tartışarak ve gerekli raporlamaları yaparak şeffaflık sağlama konusundaki kararlılığımızı vurguluyor ve tüm paydaşlarımıza doğru, uygulanabilir ve etik kararlar alma bağlılığımızı kanıtıyoruz.

SOCAR Türkiye'nin kurumsal yönetim yapısı içerisinde, Yönetim Kurulu ve Yönetim Kurulu Komite toplantıları, İcra Kurulu ve İcra Kurulu Komite toplantılarına ek olarak haftalık ve iki haftada bir Başkanlığı CEO'nun yaptığı İş Birimi ve Fonksiyon Başkanları ile düzenlenen Üst Yönetim toplantıları; CEO'nun ve gerekli durumlarda Yönetim Kurulunun güncel ekonomik, çevresel ve sosyal konularla ilgili bilgi düzeyini artırmak amacıyla özenle organize edilmektedir.

Bu toplantılar haricinde, makroekonomik genel bakış, operasyonel ve finansal bilgiler, İş Birimleri güncellemeleri, ISG-Ç olay oranları gibi konuları kapsayan detaylı bir 'aylık faaliyet raporu' hazırlanmakta ve her ay düzenli olarak Yönetim Kurulu ve yöneticilerle paylaşılmaktadır. Ayrıca, günlük, haftalık ve aylık operasyonel ve iş bilgilerini içeren dijital bir gösterge paneline yönetim tarafından kolaylıkla erişilebilmektedir.

2023 yılında yapılan Yönetim Kurulu Toplantısına başkan ve altı üyenin tamamı katılmıştır. Her çeyrekte organize edilmesi için yılın başında planlaması yapılan Denetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi toplantılarına 2023 yılında başkan ve üyelerin tamamı katılmıştır.

Yönetim Kurulu Toplantılarına Katılım

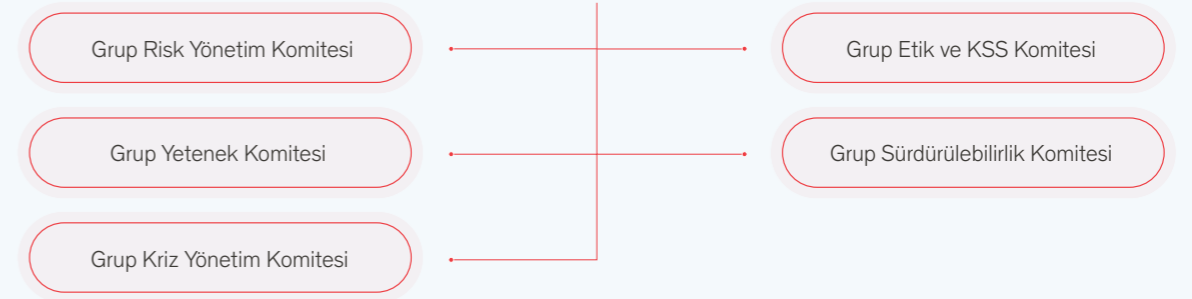
Yönetim Kurulu Üyesi	Planlanan Toplantı Sayısı	Gerçekleşen Toplantı Sayısı
Rövshan Najaf	1	1
Zaur Gurbanov	1	1
Süleyman Gasimov*	1	1
Elshad Nasirov	1	1
Kanan Najafov	1	1
Farruh Gasimov	1	1
Anvar Gasimov	1	1

* 09.10.2023 tarihinde Süleyman Gasimov yerine Anar Mammadov Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.

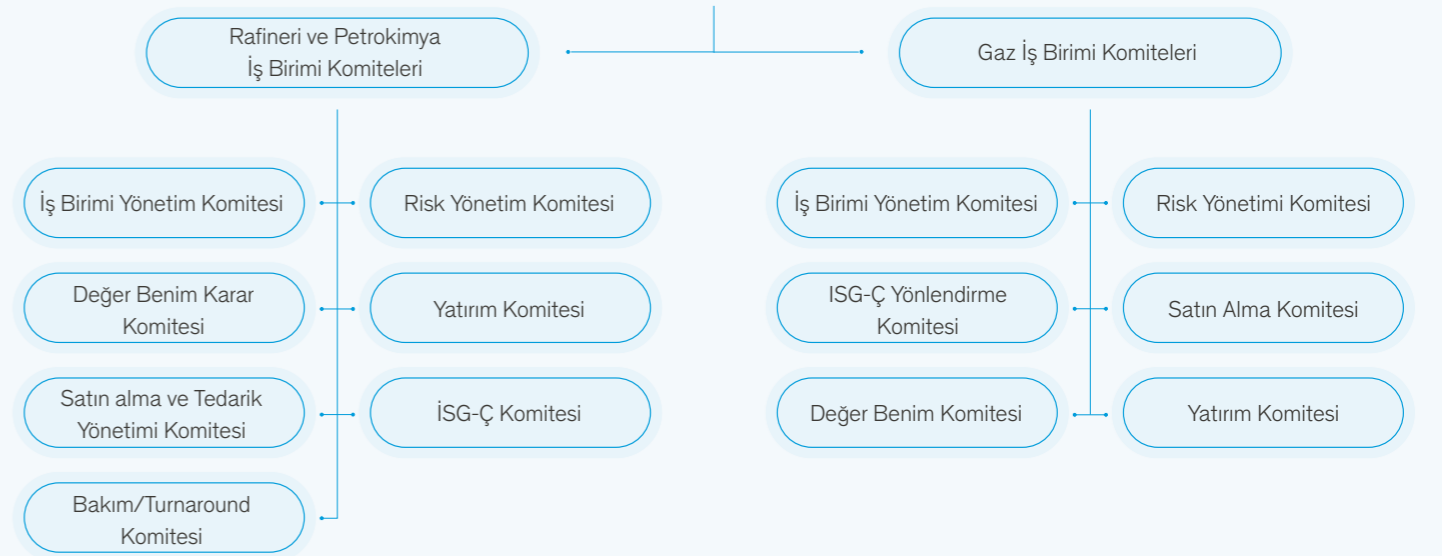
SOCAR Türkiye Yönetim Kurulu



İcra Komitesi



İş Birimi Komiteleri



Komitelerimizle ilgili daha detaylı bilgi için "Ekler" bölümünde bulunan "Faaliyet Raporu" altındaki "Komiteler" başlığını inceleyebilirsiniz.

ÇSY ve sürdürülebilirlik bağlamında, Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi (SOCAR Türkiye Yönetim Kurulu Komitesi) ile Grup Sürdürülebilirlik Komitesi (İcra Komitesi), üyelerine sürdürülebilirlik ve ÇSY konularında en güncel bilgileri sunarak bu alanlardaki taahhüdümüzü yerine getirmektedir. Sürdürülebilirlik çalışmaları ve performansından SOCAR Türkiye CEO'su ve Yönetim Kurulu sorumludur.

Yönetim Kurulu Deneyim ve Görev Süresi (yıl)

	Rövshan Najaf	Anar Mammadov	Eshad Nasirov	Kanan Najafov	Zaur Gurbanov	Farruh Gasimov	Anvar Gasimov
Yönetim Kurulu Tecrübe Süresi	>20	>20	>20	>20	>15	>20	>20
Yönetim Kurulundaki Görev Süresi	1,7	0,2	2,5	2,4	2,4	2,5	2,3

Yönetim Kurulu Üyelerinin Cinsiyete Göre Dağılımı

Kadın -

Erkek 7



İş Etiği ve Bütünlük

Şirket değerlerinin, bir şirketin iş yapış şeklini ve kültürünü şekillendiren temel ilkeler olduğunun farkındayız. Bu yaklaşımla, Etik Kurallarımızın ve iş yapış şekillerimizin temelini oluşturuyoruz.

İnternet sitemizde yayımlanan "SOCAR Türkiye Etik Kuralları" şirket içindeki her seviyeden yönetici, çalışan, işbirlikçi çalışanları ve SOCAR Türkiye ile grup şirketlerinin tüm iş ortakları olmak üzere geniş bir yelpazede kişileri bağlayıcı niteliktedir.

Güven, çeviklik, kapsayıcılık, verimlilik, tutku ve yükümlülük gibi temel değerlere dayanan SOCAR Türkiye Etik Kuralları, şirketimizin çalışanlarının, iş ortaklarının, tedarikçilerin ve yüklenicilerin doğru ve etik seçimler yapmasına rehberlik eder. Bu kurallar, kurumsal kültürümüzün önemli bir parçasıdır ve şirketimizin güvenilir, sorumlu ve sürdürülebilir bir kuruluş olarak kalmasına yardımcı olur.

Etik Kurallar'a, SOCAR Türkiye kurum içi politikalarına ve prosedürlerine uymak, tüm çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve SOCAR Türkiye adına faaliyet gösteren üçüncü tarafların sorumluluğundadır. Herkesin bu kurallara uyulmadığını düşündüğü, şüphelendiği veya kurallarla ilgili soruları olduğu durumda, bu konuları açıkça ifade etme sorumluluğuna sahip olduğuna önemle vurguluyoruz. Bu kapsamda paylaşım yapmak isteyenler, SOCAR Türkiye Etik Hattı'na bildirimde bulunabilirler. Bildirimler, istenirse anonim olarak yapılabilir. Bildirimde bulunan kişiye yönelik herhangi bir misilleme veya ayrımcılık durumu kesinlikle tolere etmiyoruz. Bu tür olumsuz girişimleri ciddiye alıyoruz ve disiplin işlemlerine tabi tutuyoruz. Çalışanlarımızın, tedarikçilerimizin ve diğer paydaşlarımızın etik konularda şeffaf bir iletişim ortamında güvenle bildirimde bulunmalarını sağlamak amacıyla bu süreci titizlikle yönetiyoruz.

Şeffaf ve etkili bir biçimde etik standartlara uyumu desteklemeyi amaçlayarak SOCAR Türkiye Etik Hat bildirimlerini, Etik & Kurumsal Sosyal Sorumluluk Komitesi ve Denetim Kuruluna düzenli toplantılarda bilgi vererek takip ediyoruz. SOCAR Türkiye CEO'sunun başkanlığında düzenli olarak toplanan Etik & Kurumsal Sosyal Sorumluluk Komitesi ile etik endişelerin, ihlallerin, şüpheli konuların bildirilmesi konusunda etkin bir çerçeve sunuyoruz.

Kanun ve kurallara uyum SOCAR Türkiye olarak ticari faaliyetlerimizin temel taşlarından birisidir. Tüm geçerli kanunlara ve yasal düzenlemelere tam olarak uyulmasına özen gösteriyoruz. Etik Kurallar ile yasal düzenlemeler arasında bir farklılık olması durumunda, daha katı olan kuralın uygulanması esas alıyoruz. Bu doğrultuda, doğruluk ve dürüstlük ilkelerine büyük bir bağlılıkla hareket ederek her türlü yüksek iş etiğine aykırı faaliyet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans politikasını benimsiyoruz.

Paydaşlara ve yatırımcılara karşı sorumluluklarımızın bilinciyle ticari faaliyetlerimizde ve finansal süreçlerimizde güvenilir ve şeffaflığı ön planda tutarak sıkı kontroller uyguluyoruz. Bilgi güvenliği konusunda uluslararası standartlara uygun teknolojileri kullanarak kişisel verilerin korunmasını bir öncelik haline getiriyoruz. Türkiye Cumhuriyeti Anayasası uyarınca kişisel verilerin korunması konusunda yükümlülüklerimize tam uyum sağlıyoruz.

SOCAR Türkiye olarak faaliyetlerimizi sıkı bir iş etiği bağlılığı ile gerçekleştiriyoruz. İş etiği standartlarımızın ticari ilişkiler içinde bulunduğumuz taraflarca da benimsenmesini önemsiyoruz. Bu kapsamda, etik durum değerlendirmesi çalışmalarını yürüterek, Etik Kurallarımıza tam uyum sağlamak adına gerekli kontrolleri ve düzenlemeleri titizlikle gerçekleştiriyoruz.

2023 yılı için hazırladığımız uyum planımızı SOCAR Türkiye grup şirketleri genelinde uyum çalışmalarının koordinasyonunu sağlamak için Hukuk, Uyum ve Kurumsal Yönetişim Başkanlığına bağlı Risk ve Uyum Direktörlüğü bünyesinde yürütüyoruz.

Çevre ve topluma karşı sorumluluğumuzun bilinciyle hareket ederek iş sağlığı, güvenliği ve çevre konusunda en iyi uygulamaları benimsiyoruz. SOCAR Türkiye'nin tüm çalışanlarının demokratik siyasi faaliyetlere katılmasına izin vererek şeffaf bir şekilde demokratik hakları desteklerken, SOCAR Türkiye'ye herhangi bir referansta bulunmaktan kaçınıyoruz. Bu yaklaşımla, şirketimizin adını siyasi bağlamlarda kullanmaktan kaçınarak tarafsızlığımızı koruyoruz.

Politikalarımız ve Prosedürlerimiz¹

- Bilgi Güvenliği Politikası
- İSG-Ç Politikası
- Kurumsal Risk Yönetim Politikası
- İş Sürekliliği Politikası
- Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası
- İnsan Hakları Politikası
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası
- Ticaret Kontrolleri Politikası
- Mevzuat ve Regülasyon Değişiklikleri Yönetimi Prosedürü
- İzin Lisans ve Ruhsat Süreçleri Prosedürü
- Kamu Kurumları ve STK ile İlişkiler Prosedürü
- SOCAR Türkiye Kalite Politikası
- SOCAR Özel Endüstri Bölgesi (ÖEB)² İzin Süreç Prosedürü
- Stratejik ve Operasyonel Planlama Prosedürü
- Kamu İlişkileri Politikası
- Sürdürülebilirlik Yönetişimi Prosedürü

¹ SOCAR Türkiye bünyesindeki tüm çalışanların erişebildiği QDMS Entegre adlı platformda yayınlanmakta ve güncellenmektedir.

² SOCAR Türkiye'nin Aliaga Yarımadası'nda STAR Rafinerisi ve Petkim gibi önemli işbirliklerinin bulunduğu bölge, Türkiye'nin ilk "Özel Endüstri Bölgesi" olarak bilinmektedir.



Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Rüşvet ve yolsuzluk konusunda sıfır tolerans ilkesi benimseyerek, yolsuzlukla mücadele alanındaki çalışmalarımızın bir parçası olarak, ticari taraflarla ilişkilendirilen kayıt süreçlerimizde, çıkar çatışmalarını önleme, temsil ve ağırlama, sponsorlu seyahat uygulamalarının politika ve prosedürlerimize uygunluğunu sağlamak amacıyla onay çalışmaları yürütüyoruz. Yolsuzlukla mücadele araçlarımızdan olan politikalarımız; Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, Ticaret Kontrolleri Politikası, Temsil ve Ağırlama Prosedürü, Çıkar Çatışması Prosedürü gibi belgeleri, tüm çalışanlarımızın erişimine açık olan QDMS Entegre platformunda yayınlıyor ve düzenli olarak güncelliyoruz. Dünya genelinde birçok devlet, uluslararası kuruluş ve finans kurumu, yolsuzlukla mücadele kuralları, ithalat ve ihracat kontrol kuralları, ekonomik yaptırım düzenlemeleri ve ambargolar gibi çeşitli kural ve kısıtlamalar uygulamaktadır. SOCAR Türkiye olarak, başta Azerbaycan olmak üzere Türkiye, Amerika Birleşik Devletleri, Birleşik Krallık, Birleşmiş Milletler ve Avrupa Birliği tarafından uygulanmakta olan kural ve kısıtlamalara, yaptığımız işlere uygulanabilir olduğu ölçüde uygun davranırız ve "Yolsuzluğa Karşı Sıfır Tolerans" politikamız kapsamında, ticari faaliyetlerimizin bu kural ve kısıtlamalara uygun olarak yürütülmesi amacıyla gerekli tüm ticaret kontrollerini sağlıyoruz. Ayrıca, ticari ilişkilerimizin başlangıç aşamasından itibaren, Etik Kurallara atıf yaparak ve uyum içeren maddeler ekleyerek şeffaf bir süreç izliyoruz.

SOCAR Türkiye Uyum Departmanımız, risk değerlendirmesi aracılığıyla, potansiyel üçüncü tarafların hiçbirinin rüşvet ve yolsuzlukla ilgili herhangi bir faaliyette bulunmadığından mümkün olduğu ölçüde emin olmak için, ticari taraf etik durum değerlendirme süreci yürütür. Bu süreçle, yöneticilerin ve çalışanların doğrudan hukuki veya cezai sorumluluğa yol açabilecek veya SOCAR Türkiye grup şirketleri üzerinde önemli finansal veya finansal olmayan etkilere sahip olabilecek olumsuz davalara maruz kalma riski değerlendirilir. Ayrıca, uygulanabilir yerel ve uluslararası yasa/düzenlemelerin ihlali nedeniyle yolsuzluk tespiti sonucunda ortaya çıkabilecek hukuki veya cezai etkiler, kamu ihalelerine katılmaktan men edilme/sınırlandırma, idari denetimler, soruşturmalar ve itibar kaybı gibi önemli riskler değerlendirilir.

Yolsuzluk riskiyle ilgili olarak gerçekleştirdiğimiz, son üç yıldaki ticari taraf etik durum değerlendirme çalışmalarımızın yaklaşık sayısı:

Yolsuzlukla İlgili Riskler Açısından Değerlendirilen Operasyonlar	2021		2022		2023	
	% oranı	sayısı	% oranı	sayısı	% oranı	sayısı
	100	2559	100	3230	100	1834

Yolsuzlukla mücadele eğitimlerini, gerek Etik ve KVKK oryantasyon eğitimi çerçevesinde, gerekse yıl içerisinde departmanlar özelinde veriyoruz.

Uyum Departmanımız tarafından, işe yeni başlayan çalışanlara Etik Kurallar ve Kişisel Verilerin Korunması oryantasyon eğitimleri, yıllık KVKK & Uyum Eğitimleri ve odak gruplara özel hazırlanan eğitimler veriliyor. İş etiği ve yolsuzluk risklerini aktif olarak takip ediyoruz.

Her yıl tüm çalışanlardan alınan uyum beyanlarını inceliyoruz. Bu beyanlara dayanarak iletişim sağlıyoruz ve gerekli aksiyonları belirliyoruz. İş etiği kuralları, yolsuzlukla mücadele ve insan hakları politikaları hakkında düzenli eğitim faaliyetleri düzenleyerek çalışanlarımızın bilgi ve farkındalığını artırıyoruz. 2023 yılında tüm çalışanlarımıza yönelik gerçekleştirdiğimiz etik, uyum ve yolsuzlukla mücadele konularını kapsayan dijital video eğitimini tamamladık.

Etik Hattı'na yapılan bildirimlerin, rüşvet ve yolsuzluk gibi etik ihlallerin tespit edilmesinde de önemli bir rol oynadığının farkındayız. Bu kapsamda Etik Hattı'na gelen tüm bildirimleri titizlikle inceliyoruz. İlgili bildirimleri sorumlu departmanlarla paylaşarak takip ediyoruz. Bu kapsamda 2023 yılında Etik Hattı'na gelen herhangi bir ihbar ve teyit edilmiş yolsuzluk vakası bulunmuyor.

SOCAR Türkiye olarak, kişisel verilerin yönetimine dair süreçleri ulusal ve uluslararası veri koruma standartlarına uygun olarak yürütüyoruz. 2023 yılında Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve ikincil mevzuata uyum çalışmalarını başarıyla tamamladık. Çalışmalar kapsamında envanter, politika, prosedür, aydınlatma metni ve VERBİS güncelleme çalışmaları gerçekleştirdik. Şirket içerisinde kişisel verilerin korunmasına yönelik çeşitli farkındalık faaliyetleri yerine getirdik.

2024 yılında entegre etmeyi hedeflediğimiz Kişisel Veri Yönetim Dijital Platformumuzla birlikte, iş süreçlerinde yüksek hacimde kişisel veri ve özel nitelikli kişisel veri işleyen İnsan Kaynakları Departmanı gibi departmanlar başta olmak üzere, SOCAR Türkiye ve Grup Şirketleri bünyesinde yer alan tüm departmanların kişisel veri işleme süreçleri dijital hale getirilerek iyileştirme sağlanmasını planlıyoruz. Bu dijital sistem ile birlikte iyi uygulama örneği olan Avrupa Birliği Genel Veri Koruma Tüzüğü'nde yer alan düzenlemelere uyum sağlayacağız.

İnsan Hakları İlkelerine Uyum

SOCAR Türkiye olarak, insan odaklı iş anlayışıyla paydaşlarımızın temel haklarını ve refahını her zaman öncelikli tutuyoruz. Bu doğrultuda insan haklarına saygılı, kapsayıcı ve adil bir iş ortamı yaratmayı taahhüt ediyoruz. Başta Türkiye Cumhuriyeti Anayasası olmak üzere, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve ILO sözleşmeleri dâhil, tüm ulusal ve uluslararası yasalara ve normlara uymakla birlikte, bu yasaların değer zinciri boyunca etkin bir şekilde uygulanmasını ve yaygınlaşmasını sağlamak amacıyla çalışmalar yapıyoruz. Bu doğrultuda oluşturduğumuz İnsan Hakları Politikası'nı şirketimizin her kademesinde titizlikle uyguluyoruz.

Politikamız ve ilgili sorumlulukları, web sitemizde tüm paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz.



İş süreçlerinde çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ilkelerine büyük önem vererek çok sesli, gelişime açık, katılımcı ve insan haklarına saygılı bir iş ortamı yaratmayı hedefliyoruz. Bu hedef doğrultusunda, "Enerjimiz Çeşitlilik" projesi kapsamında geliştirilen İnsan Hakları Politikası ve Rehber İlkeleriyle; kurum içinde, üretim süreçlerinde, tedarik zincirlerinde ve diğer tüm paydaşlar arasında insan haklarını koruyan, geliştiren, kapsayıcı ve adil bir yaklaşımın yaygınlaşmasını amaçlıyoruz.

Çalışanlarımıza dil, din, ırk, cinsiyet, cinsel yönelim veya bireyin doğuştan elde ettiği herhangi bir nitelik ayrımı yapmadan eşit yaklaşmaktayız. İşe alım süreçlerinde de bu doğrultuda fırsat eşitliğini ön planda tutuyoruz.

Ayrıca, paydaşlarımız arasında etik değerlere ve kurallara aykırı davranışlara, baskı yıldırma ve ayrımcılığa tolerans göstermiyoruz. Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), 4857 sayılı Türk İş Kanunu ve ilgili tüm mevzuat ile uyumlu olarak SOCAR Türkiye bünyesinde ve tedarik zincirinde zorla ve zorunlu çalıştırma ile çocuk işçiliği karşıtlığı konularına özel önem gösteriyoruz. Kurallar kitapçığı ile kurum içinde ve dışında bu kuralları yazılı bir şekilde paydaşlarımızla paylaşıyoruz. Düzenli eğitimler düzenleyerek bu ilkelerin değer zinciri boyunca geçerli olması amacıyla izleme çalışmaları yapıyoruz.

SOCAR Türkiye olarak, örgütlenme özgürlüğüne büyük bir saygı gösteriyor ve çalışanları temsil eden yasal sendikalarla iş birliği yapıyoruz. Çalışan ilişkilerine dair atılacak adımları belirlerken sendikalarla yapılan görüşmeleri dikkate alarak planlamalarını gerçekleştiriyoruz.

İnsan hakları yaklaşımını kurum içine ve tüm paydaşlara entegre edilmesini önemsiyoruz. Bu bağlamda Etik ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk Komitesi, Cinsel Tacizi ve Şiddeti Önleme Kurulu gibi mekanizmalarla birlikte odak gruplara özel hazırlanan eğitimler ve tüm çalışanları kapsayan seminerler düzenliyoruz.

Yaptığımız çalışmaları değerlendirmek amacıyla, çeşitli birimlerde ve tedarikçi değerlendirmelerinde kullanılan özel kontrol listeleri oluşturuyoruz. Bu listeleri, insan haklarına uyumu izlemek, olası olumsuz etkileri belirlemek ve gerekli düzeltici önlemleri almak için kullanıyoruz. İş birliği yaptığımız uzman kurumlarla birlikte çalışarak olumsuz etkileri analiz ediyor ve önleyici aksiyonlar alıyoruz.



SOCAR Türkiye'de Kurumsal Riskler, İş Sürekliliği ve Kriz Yönetimi

Kurumsal Risk Yönetimi

SOCAR Türkiye'de faaliyetlerimizi ve beraberinde paydaşlarımızı etkileyebilecek risk ve fırsatları proaktif bir şekilde ele alan, değişen iş ve çevre koşullarına uyum gösteren, şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir risk yönetimi sürecine sahibiz. SOCAR Türkiye olarak maruz kalabileceğimiz riskleri ve ortaya çıkabilecek fırsatları yönetmek, bu risk ve fırsatların zamanla gösterdiği değişimin takibini yapmak ve sürdürülebilirlik hedeflerimize başarılı bir şekilde ulaşmak amacıyla kapsamlı bir kurumsal risk yönetim modeli izliyoruz. Mevcut risklerimizin yanında operasyonlarımızı ve gelecek performansımızı kısa, orta ve uzun vadede etkileme potansiyeli olabilecek riskleri de değerlendirerek ilgili önlem ve aksiyonlarımızı alıyoruz.

Risk yönetimi fonksiyonumuz şirketimizin karar alma mekanizmalarının temelinde yer alıyor.

Kurumsal Risk Yönetimi faaliyetlerimizin merkezine "riskin kabul edilmesi, riskin azaltılması, riskin transfer edilmesi, riskin sürdürülmesi ve riskten kaçınma" metotlarını alıyoruz.

SOCAR Türkiye Risk Yönetimi Birimi, ISO 31000 Risk Yönetimi Standardı ve diğer uluslararası standartlara uygun olarak, tüm grup şirketlerine Üst Yönetim ve birim bazında destek sağlamak üzere organizasyon içinde merkezi bir konumda yer alarak Yönetim Kuruluna bağlı çalışmalarını sürdürüyor. Düzenli aralıklar ile takip ettiğimiz risk ve fırsatlarımızı proaktif bir şekilde ele alırken 2020 yılında Yönetim Kurulu tarafından onaylanan "Risk İştahı Bildirgesi"ni ve dünya çapındaki iyi uygulama örneklerini referans alıyoruz. Risk iştahı kavramının uygulanmasını desteklemek amacıyla, onaylanmış Risk İştahı Beyanı'nın belirlenmesi, izlenmesi ve raporlanması yaklaşımını belirleyen Risk İştahı Tolerans Limiti Dokümanı'nı geliştirdik. Bu doküman, gerekli faaliyetlerin uygulanmasını tanımlamak için kurum genelinde metodolojik rehberlik sağlıyor. KRI'lar ve Maruziyet Metrikleri, takip ve izleme çalışmaları ile ilgili olarak 2023 yılı gözden geçirme sürecinde, gelecek yılın stratejik operasyonel hedeflerine ve planlamasına uyum sağlayacak şekilde yeni metrikler eklendi ve değişiklikler yapıldı. Böylece, çalışmaların verimliliği, objektifliği ve bağımsızlığı güvence altına alındı.

Risk yönetimi süreçlerimiz, Yönetim Kurulu adına şirketimizin risk profiline uygun olarak Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından denetleniyor. İlgili süreçler, Üst Yönetim düzeyinde CEO'ya bağlı olarak faaliyet gösteren Grup Risk Komitesi tarafından belirlenen kararlar çerçevesinde, iş birimlerindeki uzmanlarımız tarafından yürütülüyor.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, şirketimizi etkileyebilecek her türlü riskin tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin şirketin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli aksiyonların hayata geçirilmesi, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması hakkında Yönetim Kuruluna tavsiye ve önerilerde bulunuyor.

Bu kapsamda hedef bazlı risk değerlendirmeleri yapılıyor, potansiyel etki analizleri ve olasılık hesaplamaları üzerinden hedeflere ulaşılması yönünde gerekli aksiyonların zamanında alınması ve ilgili kaynakların bu kriterler temel alınarak kullanılması sağlanıyor.

Düzenli aralıklarla takip edilen risk ve fırsatlarımızın yanında iş süreçlerinde karşılaşılabileceğimiz stratejik yatırım talepleri, projelerin kritik aşamaları ve operasyonlara önemli derecede etki edebilecek karar anlarında duruma özel risk değerlendirmeleri yaparak karar alma süreçlerini risk perspektifiyle destekliyoruz. Riskin Erken Saptanması Komitesi, 2023 yılı içerisinde, komite performansının ve risk yönetimi faaliyetlerinin değerlendirildiği 2 toplantı gerçekleştirdi ve gerekli raporlamaları Yönetim Kuruluna sundu.

Kurumsal risk yönetimi anlayışımız kapsamında risklerimizi altı ana başlıkta ele alıyoruz.

Temel risk başlıklarımızı ve ilgili süreçleri raporumuzun Ekler bölümünde yer alan Risk Yönetimi başlığı altında inceleyebilirsiniz.

Raporlama döneminde SOCAR Türkiye'nin sahip olduğu geleneksel risk kayıt listesine ek olarak sürdürülebilirlik risklerinin tamamen sürece entegre olduğu ve iklimle bağlantılı risklerimizi de içerecek şekilde ÇSY risk kayıt listemizi oluşturduk. Tüm iş birimlerinden ilgili sorumluların katıldığı geniş kapsamlı çalıştay sonucu ortaya çıkan risk kayıt listemizdeki risk başlıklarını Paris İklim Anlaşması, Avrupa Yeşil Mutabakatı ve Net Sıfır Karbon gibi küresel sürdürülebilirlik gündemi, mega trendler, güncel sürdürülebilirlik raporlama standartlarını dikkate alarak yeniden değerlendirdik. Çevresel, sosyal ve yönetim başlıkları altında gruplandırdık. ISO 31000 Risk Yönetim Sistemi Standardı gereklilikleri de göz önünde bulundurularak oluşturulan liste aynı zamanda IFRS S1 ve S2 Standartları ile uyumlu olarak hazırlandı. Değerlendirmemizde risklerin kısa, orta ve uzun vadedeki sonuçları, iklimle bağlantıları (fiziksel, geçiş), vadesi, şiddeti, gerçekleşme olasılığı, kısa, orta ve uzun vadede riski yönetmek için aldığımız önlem ve aksiyonlar, ortaya çıkan fırsatlar, ilgili sermaye ögesi ve risk ile ilgili olabilecek öncelikli konular yer alıyor.

ÇSY odaklı risk ve fırsatlar analizi çalışmalarımız için SOCAR Türkiye web sitesini inceleyebilirsiniz.



İş Sürekliliği ve Kriz Yönetimi Çalışmaları

Öncelikli konularımız arasında yer alan iş sürekliliği ve kriz yönetimi konularını İş Sürekliliği Yönetim Sistemi çerçevesinde takip ediyoruz. SOCAR Türkiye'de ürün ve hizmetlerin devamlılığını tehlikeye atan olayların etkilerini değerlendirerek ortaya çıkabilecek riskleri etkin bir şekilde belirlemeyi, ölçmeyi ve yönetmeyi risk yönetimi süreçlerimiz ile uyumlu bir şekilde sürdürüyoruz.

Acil durumlarda ve kriz dönemlerinde verilen hizmetlerin sürekliliğini ve kalitesini sağlamak, tedarik zinciri risklerini yönetmek, operasyonlarımızın devamlılığını sağlamak ana sorumluluklarımız arasında yer alıyor. SOCAR Türkiye genelinde görev alan Kriz Yönetimi Komitesi iş sürekliliği ve kriz yönetimi konularından yönetim düzeyinde sorumlu koordinasyonu sağlıyor.

Yönetim sistemi faaliyetleri kapsamında Bursagaz, Kayserigaz, STAR Rafineri, SOCAR Depolama, Petkim şirketleri için özel iç tetkik, dış tetkik ve yönetim gözden geçirmeleri sağlanarak ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi belgelerinin devamlılığına karar verildi. İş sürekliliği ve kriz yönetimi alanlarında kurum genelinde farkındalığı artırmaya yönelik eğitim ve etkinlikler düzenledik. Süreçlerin kesintisiz devamlılığını esas alan ana ve yedek veri merkezleri için altyapı ve bakım çalışmalarını tamamladık.



Risk Yönetimi ve İş Sürekliliği Dijital Platformu

2023 yılı içerisinde, Risk Yönetimi, İş Sürekliliği ve Mevzuata Uyum Yönetimi süreçlerinin dijitalleştirilmesi ve tek bir platformdan takibi amacıyla dijital araçların kurulumlarını tamamladık ve devreye aldık. Gerçekleştirilen çalışmalar ve süreçlerin dijitalleştirilmesi sonucu sağlanan faydalar aşağıdaki gibidir:

- İnsan etkileşimini optimize ederek stratejik seviyeye daha fazla odaklanılması ve iş planlamasını destekleyen işlevsellik yaratılması,
- Organizasyonel verilerin, süreçlerin ve faaliyetlerin gerçek zamanlı izlenmesinin sağlanması ve anlık raporlar oluşturulması,
- Son dakika görevleri için zaman alıcı manuel raporlamanın azalması ve gerçek zamanlı proaktif risk yönetiminin sağlanması,
- Çalışanlarda kurumsal hafıza oluşturulması ve mevzuata uyum bilincinin artırılması,
- İç Denetim, Sigorta, Yatırım Harcama ekibi, İç Kontrol, Strateji, BT Sürekliliği ve diğer fonksiyonların tek bir platform üzerinden etkileşime girebilmesi,
- İç Kontrol ve İç Denetim ekiplerine yardımcı olmak amacıyla kontrollerin değerlendirilmesi de dâhil olmak üzere, departmanlar arası risklerin ve kontrollerinin belirlenmesi ve yönetilmesi,
- Fırsatların yakalanması ve sadece risklerin değil potansiyel olayların da değerlendirilmesi,
- SOCAR Türkiye ve Grup Şirketlerinin tabi olduğu yükümlülüklerin departmanlar bazında belirlenmesi ve bu yükümlülüklerin yerine getirilmemesi halinde gündeme gelebilecek yaptırımların önceden engellenebilmesi,
- Veri güvenliğinin sağlanmasına yardımcı olması,
- Riskler ve diğer veriler hakkında şeffaf bilgi almaları için üçüncü taraf erişimlerinin sağlanabilmesi ve gelişmiş hesap verilebilirliğin ortaya çıkarılması.

Deprem İletişim Planı

2023 yılında Bursagaz, Kayserigaz, STAR Rafineri, SOCAR Depolama, Petkim ve SOCAR Türkiye Kurumsal Merkez kapsamında organizasyonel dayanıklılığı esas alan kapsamlı bir deprem programı tasarladık. Devreye aldığımız program ile kriz iletişimi yetenekleri, kritik çalışanların yerel ve coğrafi yedeklenmesi, bina ve yapıların güçlendirilmesi ve yenilenmesi, kritik tedarikçilerden alınan hizmetlerin sürekliliği, kesintisiz IT/OT hizmetleri konularında iyileştirme sağladık. Çalışmalar kapsamında mevcut olgunluk seviyesi belirlenmiş, hedeflenen seviyeye ulaşmak için gelişim projeleri ortaya koyduk.

Faaliyet gösterilen lokasyonlar ve kritik operasyonlar için deprem müdahale planları geliştirdik. Şirketlerimiz özelinde iç tetkik, dış tetkik ve yönetim gözden geçirmelerini sonrasında kapsamlı senaryolar eşliğinde entegre deprem ve siber atak tatbikatları gerçekleştirdik.

Deprem İletişim Planı ile farkındalık oluşturarak olası depremlerin çalışanlarımıza, varlıklara ve kurumsal itibara verebileceği zararın önüne geçmeyi hedefliyoruz.

Risk Kapasitesi Projesi

2023 yılında SOCAR Türkiye bünyesindeki tüm grup şirketlerimizle birlikte kriz tanımını yeniden yapılandırdık. Proje ile ilgili ekiplerin olası kriz olaylarını niteliksel ve niceliksel olarak takip etmesini ve yönetmesini sağlayarak, şirketlerin proaktif ve reaktif kriz yönetimi yeteneklerini geliştirmeyi hedefledik. Böylece herhangi bir olayın krize dönüşme potansiyelini ve krizi yönetme yetkinliğini proaktif olarak analiz ederek krizin yol açabileceği mali, hukuki ve itibari kayıpların önüne geçmeyi hedefliyoruz.

Mevcut risk, iş sürekliliği ve kriz yönetimi süreçlerimiz ve iyileştirme projelerimizin yanında önümüzdeki yıllarda gerçekleştirmeyi planladığımız çalışmalar aşağıdaki gibidir:

▪ Risk Yönetimi ve İş Sürekliliği Dijital Platform Kullanımı:

Risk yönetimi dijital platformu ile beraber kayıtların, raporlamaların ve izlemelerin anlık olarak sistem üzerinden yapılmasını, kurum içindeki sistemlerle entegrasyonunun sağlanmasını, toplam ekonomik etki hesaplaması yapılarak sistemin sağladığı faydaları değerlendirmeyi amaçlıyoruz.

▪ İklim Değişikliği Risk Yönetimi:

İklim değişikliğine bağlı risk ve fırsat yönetimi kapsamında, önümüzdeki dönemlerde lokasyon bazlı ve fiziksel iklim değişikliği risk yönetimi süreçlerinin oluşturulmasını planlıyoruz.

▪ İş Sürekliliği ve Kriz Yönetimi:

SOCAR Türkiye ve grup şirketlerinin deprem olgunluk seviyesinin, belirlenen gelişim projelerinin hayata geçirilmesiyle beraber iyileştirilmesi ve kriz senaryolarının çeşitlendirilerek operasyonel tatbikatların yaygınlaştırılmasını planlıyoruz.

▪ Stratejik Risk Yönetimi:

Stratejik risk yönetimi çalışmalarımız kapsamında performans ve risk raporlamasının ortaklaştırılması ve strateji başarısının risk yönetimi bakış açısıyla desteklenmesini hedefliyoruz.

[SOCAR Türkiye Kurumsal Risk Yönetimi ve İş Sürekliliği Politikamıza buradan ulaşabilirsiniz.](#)



SOCAR Türkiye'de Sürdürülebilirlik

Dünyada ve Türkiye'de Ekonomik & Sektörel Gelişmeler

2023 yılı, hem küresel ekonomi hem de sektörel açıdan zorluklar ve fırsatlarla dolu bir yıldır. 2021'den itibaren, dünya genelinde artan enflasyonla mücadele edildi. Covid-19'un ekonomik etkileri ve Rusya-Ukrayna savaşı, küresel ticareti daraltarak ekonomiyi sarsmıştır. Covid-19 salgınının ve Rusya-Ukrayna savaşının yarattığı istikrarsızlık, küresel ticareti ciddi şekilde yavaşlatarak ekonomik dengeleri bozdu.

Küresel ölçekte enflasyonla mücadele için sıkı para ve maliye politikası ekonomide yavaşlamaya, ticarete daralmaya yol açtı. Enflasyonla mücadele kapsamında dünya merkez bankaları faiz oranlarını yükseltirken, Türkiye merkez bankası politika faizini düşürerek dünyadan farklı bir politika izledi. Ancak Haziran ayı itibarıyla politika değişikliğiyle faiz oranlarını artırma kararı almasıyla küresel ekonomiye uyum sağlanmaya başlandı.

Petrol ve Doğal Gaz

2023, sadece genel ekonomik eğilimlerin değil, aynı zamanda sektörel yeniliklerin ve stratejik adımların da öne çıktığı bir yıl oldu. Bu yıl, dünya çapında petrol ve doğal gaz şirketleri açısından hayati olan petrol ve doğal gaz fiyatlarında önemli gelişmeler meydana geldi. ABD Enerji Bilgi İdaresi (EIA)'nın verilerine göre, Brent ham petrolünün 2023 yılı fiyatları, 2022'ye kıyasla ortalama olarak varil başına 19 ABD Doları daha düşük oldu. Doğal gaz fiyatları 2023'ün başlarında Avrupa ve global gaz piyasalarındaki gerginlik, iyi hava koşulları ve uygun zamanlı politika müdahaleleri nedeniyle azalmış görünmektedir. Uluslararası Enerji Ajansı (IEA)'nın raporlarına göre, 2023'ün ilk çeyreğinin sonunda, sıvılaştırılmış doğal gaz (LNG) fiyatları 2021 yaz seviyelerinin altına düşmüş olsa da pandemi öncesindeki seviyelere geldi.

Türkiye de doğal gaz sektörü 2023 yılını yeni stratejik hedefleri ele alarak geçirdi. Boru gazı fiyatlarına yapılan zamlar neticesinde doğal gaz şirketleri tedarik stratejisinde LNG ithalatına daha çok ağırlık vermeye başladı. Bununla birlikte Avrupa ülkelerine ihracatı arttırmak adına depolama tesislerine ve FSRU gemilerine yatırım arttı. Türkiye Spot Gaz Piyasası'nda gözlemlenen BOTAŞ tarifeleri ve Günlük Referans Fiyatı (GRF), 2021 ve 2022 yıllarında önemli ölçüde artış gösterirken uluslararası doğal gaz piyasalarındaki kısmi gevşeme sebebiyle, 2023 yılında tarifeler ve GRF gerilemeye başladı.

Net Sıfır Emisyon Yol Haritası

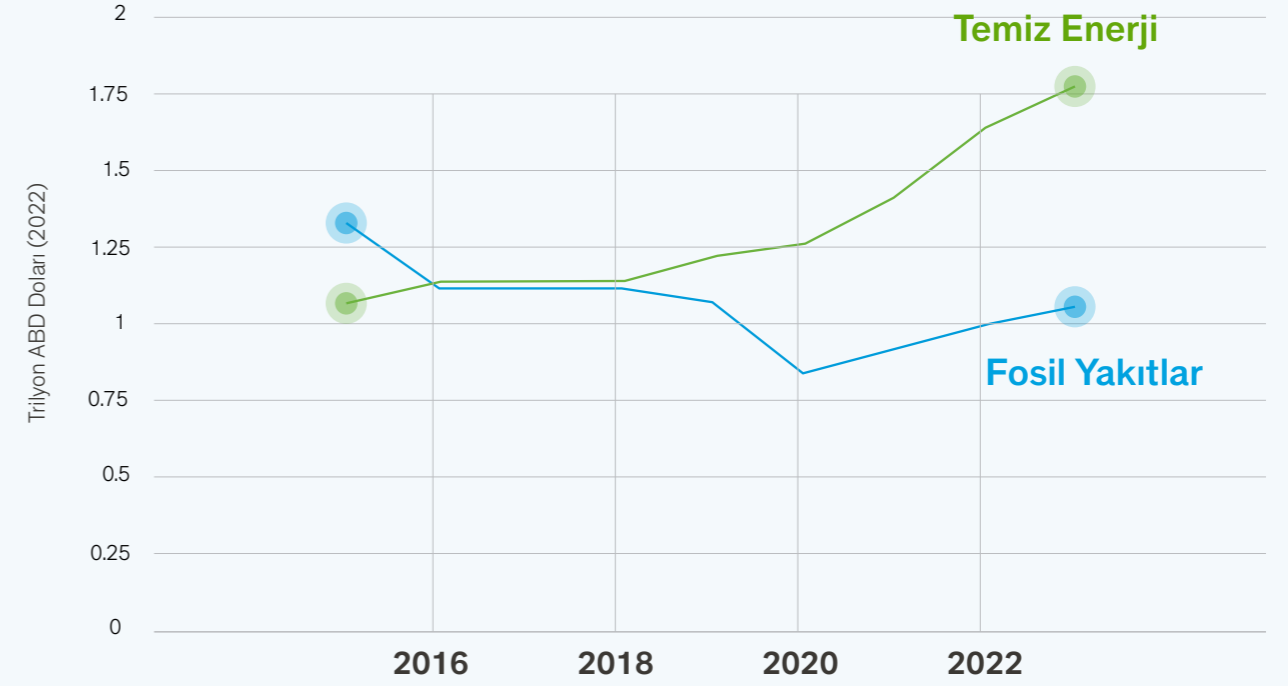
IEA "Net Sıfır Emisyon Yol Haritası: 1.5 °C Hedefini Koruma Yolunda Küresel Bir Geçiş" raporu, 2050 yılına kadar küresel enerji sektörünün net sıfır CO₂ emisyonlarına ulaşmasına yönelik güncellenmiş bir strateji sunmaktadır. Bu yol haritası, yenilenebilir enerjinin artırılması, enerji verimliliğinin iyileştirilmesi, metan emisyonlarının azaltılması ve mevcut teknolojilerle elektrifikasyonun artırılmasını içeren stratejileri vurgulamaktadır.

Enerji sektörü, iklim değişikliğiyle mücadelede kritik bir role sahiptir. Rapor, 2022 yılında enerji sektöründen kaynaklanan CO₂ emisyonlarının 37 milyar ton ile rekor bir seviyeye ulaştığını, ancak bu on yıl içinde zirve yapmasının ve sonrasında azalmasının beklendiğini belirtmektedir. Bu azalışın, yenilenebilir enerji teknolojilerinin hızla yaygınlaşmasıyla mümkün olacağına işaret edilmektedir. Ayrıca, büyük ve daha gelişmiş enerji altyapıları, düşük emisyonlu yakıtlar, düşük karbon teknolojileri, karbon yakalama teknolojileri, daha fazla nükleer enerji ve yenilenebilir kaynaklar kullanımı gibi faktörlerin net sıfır emisyon hedefine ulaşmak için ön plana çıkmaktadır.

Enerji Dönüşümü

2023 yılında dünya genelinde ve Türkiye'de enerji dönüşümünde önemli ilerlemeler kaydedildi. Bu dönüşüm, özellikle yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelik artan yatırımlar ve politik desteklerle desteklenmektedir. Enerji güvenliği endişeleri ve fosil yakıtlara alternatif olarak temiz enerjinin giderek artan rekabet gücü, enerji dönüşümünü hızlandıran ana faktörler arasında yer almaktadır.

Dünya çapında, temiz enerjiye yapılan yatırımların fosil yakıtlara kıyasla önemli ölçüde artış gösterdiği gözlemleniyor. IEA verilerine göre, 2020 yılından bu yana temiz enerji yatırımları %40 oranında artış göstermiş durumda. Bu artış, özellikle güneş enerjisi ve elektrikli araçların öncülük ettiği yeni bir temiz enerji ekonomisinin yükselişini işaret ediyor. IEA'nın verilerine göre, yenilenebilir enerji kaynaklarının üretim kapasitesi toplam enerji üretim kapasitesinin yaklaşık %30'unu oluşturuyor. 2025 yılında bu oranın %38'e, 2030 yılında ise %49'a ulaşması bekleniyor. Yenilenebilir enerji kaynaklarının toplam kapasitesinin 2025 sonuna kadar 3,978 GW seviyesine ulaşması öngörülmüyor.



IEA, World Energy Outlook 2023

Temiz Enerjiye Ve Fosil Yakıtlara Yapılan Yıllık Yatırım (2015-2023)

Türkiye'de de 2023 yılında elektrik kurulu gücündeki artışın büyük bir kısmı yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlandı. Hem yayınlanan eylem planları hem de politik gelişmelerle enerji dönüşümü teşvik edilmektedir. Temiz enerji sistemine yapılan yatırımların artırılması, emisyonları azaltma hedeflerine ulaşmak için kritik öneme sahip. Özellikle gelişmekte olan ekonomilerde, net sıfır emisyon senaryosu hedeflerine ulaşmak için enerji geçişlerine yapılan yatırımların 2030 yılına kadar beş kat artırılması gerekiyor. Bu durum, dünya genelinde enerji dönüşümünün hızını artırmak için atılması gereken adımları gösteriyor.

Türkiye Ulusal Enerji Planı

Ocak 2023'te yayınlanan Türkiye Ulusal Enerji Planı, ülkenin enerji ihtiyaçlarını karşılamak ve enerji güvenliğini sağlamak için stratejik bir yaklaşımı temsil etmektedir. Plan, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırmayı, enerji verimliliğini iyileştirmeyi ve enerji altyapısını modernize etmeyi amaçlar. Yeşil enerji dönüşümü ve ekonomik büyümeyi hedefleyen bu stratejiler, enerji tüketiminin 2035 yılına kadar %39,5 oranında artırılmasını öngörüyor. Özellikle de enerji üretiminde yenilenebilir enerji üretiminin payının artırılması planlanıyor.

Yeşil Mutabakata Uyum ve Karbon Düzenlemeleri

Yeşil Mutabakata uyum ve karbon düzenlemeleri, iklim değişikliğiyle mücadelede kritik önem taşımaktadır. Bu süreç, sera gazı emisyonlarını azaltmayı, enerji verimliliğini artırmayı ve yenilenebilir enerji kaynaklarına geçişi hedefler. Şirketler, düşük karbonlu ürünler ve süreçler geliştirerek ve karbon emisyonlarını azaltarak bu hedeflere ulaşmaya çalışmaktadır. Ayrıca, bu düzenlemeler, sürdürülebilirlik ve çevre dostu teknolojilere yatırım yapmayı teşvik ediyor.

Avrupa Birliği'nin Yeşil Mutabakatı, küresel ticaret kurallarını, özellikle enerji yoğun sektörlerde büyük etkiler yaratacak şekilde yeniden tanımlıyor. Türkiye'deki şirketlerin de bu yeni düzenlemelere uyum sağlamak için sürdürülebilir üretime geçiş yapması ve dijital dönüşümü hızlandırma zorunluluğu mevcuttur. Ekonomik zorluklar ve artan enerji maliyetleri, şirketlerin kar marjlarını ve rekabet gücünü etkiliyor. AB'nin Sınırdan Karbon Düzenleme Mekanizması, ticari kuralları değiştiriyor ve Türkiye'deki şirketler, bu değişikliklere uyum sağlayarak AB pazarındaki konumunu korumaya çalışıyor.

SOCAR Türkiye olarak, petrokimya, rafinaj, doğal gaz, ticaret, iletim ve dağıtım gibi alanlarda faaliyet gösteriyoruz. Aynı zamanda, dünya genelinde ve Türkiye'de sürdürülebilirlik ve enerji dönüşümü konularında ortaya çıkan trendleri ve yasal düzenlemeleri yakından izliyoruz. Bu sayede, ekonomik ve sektörel zorluklara uygun şekilde yanıt vererek bu alanlarda karşılaştığımız zorluklarla başa çıkmak için stratejik yaklaşımlarımızı şekillendiriyoruz.

SOCAR Türkiye'de Sürdürülebilirlik & Sürdürülebilirlik Stratejisi

SOCAR Türkiye'de Sürdürülebilirlik

"Birlikteyiz. Güçlüyüz." diyerek gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma taahhüdümüzü sürdürüyoruz. Birlikte güçlendikçe, sürdürülebilir bir geleceği inşa etmek için kararlı adımlar atmaya devam ediyoruz.

SOCAR Türkiye olarak, entegre hizmet anlayışıyla sürdürülebilir büyümeyi destekleyerek, bu misyonu değer zincirine entegre etmiş ve sürdürülebilirliği iş yapma şeklimizin temel taşıyıcısı olarak gören bir kuruluşuz. Değer zincirimizi oluşturan her aşamada sürdürülebilir büyümeyi desteklemek ve bu hedefi gerçekleştirirken çevresel, sosyal ve ekonomik alanlarda sorumluluklarımızı yerine getirmek, şirketimizin öncelikli amaçları arasında yer alıyor. Bu bağlamda, hizmet anlayışımız, yerel ve uluslararası düzeydeki mevzuatlara tam uyum, etik iş ilkelerine bağlılık ve sürekli iyileştirme anlayışını kapsıyor. Geleceğe yatırım yapma çabamız, sadece Şirketimizin ve grup şirketlerimizin değil, aynı zamanda faaliyet gösterdiğimiz toplumların ve çevrenin sürdürülebilir büyüme ve kalkınmasına katkı sağlama taahhüdünü içeriyor.

Sürdürülebilirlik Politikamız, stratejimiz ve taahhütlerimiz çerçevesinde grup şirketlerimiz de kapsayarak geniş bir yol haritası sunuyor. Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yerel ve uluslararası mevzuatlara tam uyumu önceliklendiriyoruz. Tüm iş süreçlerimizde entegre risk yönetimi anlayışını benimseyerek, etik iş ilkelerine ve kurumsal yönetim prensiplerine uygun bir şekilde çalışmayı ilke ediniyoruz. Faaliyetlerimizden kaynaklanan etkileri en etkin şekilde yönetmeyi, biyoçeşitliliği koruma ve doğal kaynakları sürdürülebilir bir şekilde kullanmayı amaçlıyoruz. Ayrıca iklim değişikliğinin getirdiği riskleri yakından takip edip, gerekli çalışmalar yürütüyoruz. İnsan haklarına saygı, iş sağlığı ve güvenliği konularına hassasiyetle yaklaşıyor ve tüm çalışanlarımıza güvenli ve insana yakışır bir iş ortamı sağlama taahhüdünde bulunuyoruz. Etkileşimde olduğumuz yerel toplulukları destekleme anlayışıyla yerel tedarikçilerimizin gelişimini önceliklendiriyoruz ve paydaşlarımızla etkin ve şeffaf iletişim kurarak katılımlarını sağlamayı amaçlıyoruz. Ar-Ge ve inovasyon anlayışımızla, teknolojik gelişimi desteklemeyi ve öncü projeleri hayata geçirmeyi hedefliyoruz. Üretim süreçlerimizde dijitalleşme uygulamalarını benimseyerek verimliliğimizi artırıyoruz.

Sürdürülebilirlik Yönetişimi

SOCAR Türkiye olarak, sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek için attığımız adımlar giderek daha sağlam temellere oturuyor. Sürdürülebilirlik alanındaki yönetişimi güçlendirmek ve şeffaflığı artırmak ve bu alandaki taahhütlerimizi vurgulamak adına çalışmalarımıza devam ediyoruz.

2023 yılında sürdürülebilirlik alanındaki yönetişimimizi güçlendirmek ve şeffaflığımızı artırmak adına oluşturduğumuz yeni prosedürümüzle;

- Sürdürülebilirlik stratejimizi belirlemeyi ve güçlendirmeyi,
- Çevresel, sosyal ve yönetim etkilerini uluslararası standartlara uygun yönetmeyi,
- Paydaşlarımızla şeffaf iletişim ve etkin paylaşım sağlamayı hedefliyoruz.

Prosedürümüz, SOCAR Türkiye ve iştiraklerindeki tüm sürdürülebilirlik konularını içeriyor. Prosedür kapsamındaki hedeflerimizi hayata geçirmek için ilk adım olarak SOCAR Türkiye Strateji Başkanlığının ismini Strateji ve Sürdürülebilirlik Başkanlığı olarak değiştirdik. Strateji ve Sürdürülebilirlik Başkanlığı, Şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisini güçlendirmek ve yönlendirmek üzere liderlik yapacaktır.

Stratejimiz ve politikalarımız doğrultusunda, ÇSY alanında en iyi uygulamaları benimseyerek ve pozitif bir etki yaratma hedefimizi sürdürerek çalışmaktayız. Bu çalışmalarımızı, SOCAR Türkiye Yönetim Kurulu ve Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi denetiminde gerçekleştirerek sürdürülebilirlik performansımızı düzenli olarak gözden geçiriyoruz.

Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi
(SOCAR Türkiye Yönetim Kurulu Seviyesi)

SOCAR Türkiye Grup Sürdürülebilirlik Komitesi

Strateji ve Sürdürülebilirlik Başkanlığı

Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları

- Kaynak Kullanımı, Atık Su & Atık Yönetimi
- Biyoçeşitlilik
- Operasyonel Karbonsuzlaşma
- Kamu ve STK Nezdindeki Sürdürülebilirlik Süreçleri
- Ar-Ge ve İnovasyon
- Paydaş İlişkileri ve Toplumsal Kalkınma
- Sürdürülebilirlik Raporlaması ve Beyan
- Sürdürülebilir Satın Alma & Tedarik Zinciri
- Yeşil Finansman
- Yeşil Enerji Satış ve Servisi
- Stratejik Dönüşüm ve Yatırımlar
- Çalışan Gelişimi ve Çeşitliliği
- ÇSY Risk Yönetimi ve Derecelendirme
- Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık
- Dijitalle Desteklenmiş Sürdürülebilirlik

Strateji ve Sürdürülebilirlik Başkanlığı, Sürdürülebilirlik Yol Haritası'nın yönetiminden, yeni projelerin eklenmesinden ve çıkarılmasından, yol haritasının plana uygun olarak uygulanmasından sorumlu olup performans kriterlerini belirleme, raporlama yapma ve bilgilerin konsolide edilmesini sağlar. Ayrıca, SOCAR Global ile ilişkileri Türkiye'de merkezi olarak yönetir.

Grup Sürdürülebilirlik Komitesi, SOCAR Türkiye CEO'su tarafından yönetilmekte, eş başkanlığı ise Strateji ve Sürdürülebilirlik Başkanı tarafından yürütülür. İcra Komitesi'ne bağlı faaliyet gösteren Grup Sürdürülebilirlik Komitesi, aynı zamanda SOCAR Türkiye Yönetim Kuruluna bağlı olarak faaliyet gösteren Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından izlenip yönetilen alanları kapsar. Komite, yılda üç defa yapılan toplantılarla, SOCAR Türkiye'nin sürdürülebilirlik vizyonu ve stratejisinin oluşturulmasından, ÇSY ile ilgili politika ve rehberlerin uygulanmasından sorumludur. Ayrıca, belirlenen hedeflere ulaşmak için çeşitli çalışma gruplarımız bulunur. Çalışma gruplarımız sürdürülebilirlik stratejimizin başarıyla uygulanması için çalışmalarını sürdürür.

- Kurul seviyesinde sürdürülebilirlikle ilgili meseleleri gözlemleyerek uygun yönetişimi sağlar.
- Sürdürülebilirlik Stratejisi üzerine tavsiye ve rehberlik verir.
- Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi, yılda en az bir kez toplanır. Çalışmalarını yılda bir kez Yönetim Kuruluna raporlar.

- Sürdürülebilirlik Stratejisini onaylar, uygulanmasını izler, sürdürülebilirlikle ilgili politikaları gözden geçirir ve sürdürülebilirlik çalışma akışları üzerindeki genel ilerlemeyi denetler.
- Strateji ve Sürdürülebilirlik Başkanlığı tarafından desteklenir.
- Grup Sürdürülebilirlik Komitesi yılda en az üç defa toplanır.

- Sürdürülebilirlik Stratejisi hedeflerini ve KPI'ları belirler.
- Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları'nın ilerlemesini toplar ve denetler.
- Sürdürülebilirlik projelerinin ilerleyişini izler, aynı zamanda çalışma akışlarının stratejik önceliklerle uyumlu olduğundan emin olur.
- Strateji ve Sürdürülebilirlik Başkanlığı ayda en az bir defadan az olmamak üzere tüm çalışma gruplarıyla bir araya gelir.

- Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları ayda bir defadan az olmamak üzere bir araya gelir ve sürdürülebilirlik hedeflerini yerine getirir.
- Çalışma Grupları toplantılarında, SOCAR Türkiye'nin Sürdürülebilirlik Yol Haritasına katkı sağlayacak konulardaki gelişmeler, gerçekleştirmeler, temel performans göstergeleri değerlendirilir.

SOCAR Türkiye olarak, sera gazı emisyonlarının neden olduğu iklim değişikliği risklerini önlemek, iş modelini enerji dönüşümüne uyarlamak ve bu geçişin fırsatlarını değerlendirerek sektördeki lider konumumuzu sürdürmek için sürdürülebilirlik stratejileri geliştiriyoruz. Bu doğrultuda belirlenen stratejilere dayalı olarak emisyon azaltımı ve iklim değişikliğine adaptasyon ve mücadele ile ilgili hedefler belirlenmektedir. SOCAR Türkiye Grup Sürdürülebilirlik Komitesi, Şirketimizin iklim değişikliği ile ilgili stratejilerini, uygulamalarını, gerçekleştirmelerini ve beyanlarını takip eder.

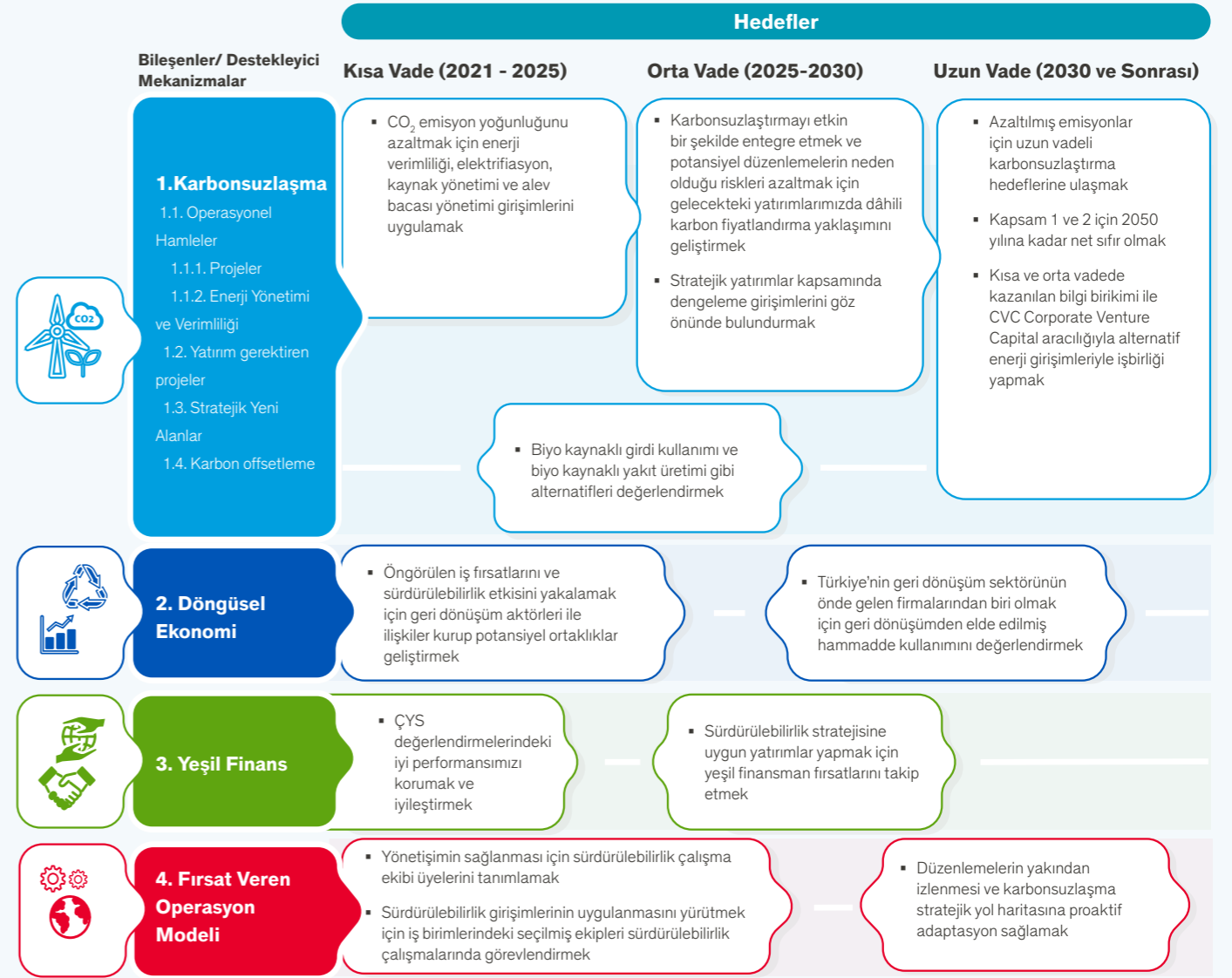
Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları ayda 1 defadan az olmamak üzere bir araya gelirler. Çalışma Grupları toplantılarında; SOCAR Türkiye'nin Sürdürülebilirlik Yol Haritasına katkı sağlayacak konulardaki gelişmeler, gerçekleştirmeler, temel performans göstergeleri vb. değerlendirilir. Strateji ve Sürdürülebilirlik Başkanlığı çalışma gruplarından gelen bilgileri konsolide eder ve Grup Sürdürülebilirlik Komitesine sunar. Çalışma Grupları, Grup Sürdürülebilirlik Komitesine bağlı olarak çalışır ve Komitenin verdiği tüm görevleri yerine getirmekle ve faaliyetleri doğrultusunda Kurumsal Sürdürülebilirlik Grup Müdürünü bilgilendirmekle yükümlüdür. Çalışma Grubu Ekip Liderleri, Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından görevlendirilir.

Sürdürülebilir kalkınma ve kurumsal sorumluluk ilkelerine bağlılığımızı gösteren bu sistem, risklerin etkin yönetimi, stratejik yönetim ve planlama, paydaş ilişkileri, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma ve rekabet avantajını artırma konularında şirketimizi daha güçlü kılar. Sürdürülebilirlik Komitesi liderliğinde, sürdürülebilirlik ilkelerini güçlendirmek ve daha etkin bir şekilde uygulamak amacıyla çeşitli politikalar benimsiyoruz. Bu kapsamda, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarında güçlü taahhüt içeren politikalar geliştirerek uyguluyoruz.

Sürdürülebilirlik Stratejisi

Sürdürülebilirlik stratejimiz, faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde sürdürülebilir büyümeyi destekleme misyonumuzu güçlendiriyor. Faaliyetlerimizin sosyal, ekonomik ve çevresel etkilerini yönetme amacını taşıyor. Bu strateji, paydaşlarımızın beklentilerini karşılama ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) çerçevesinde pozitif bir etki yaratma hedefimize odaklanır. Stratejimizin temelinde ayrıca, çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerin yönetimi de bulunuyor.

Şirketimizin öncelikleri arasında, sosyal etkilerin yönetimine odaklanarak toplum üzerindeki etkileri anlamak, adil işleyiş sağlamak, çalışan haklarına saygı göstermek, yerel toplulukları desteklemek ve çeşitliliği teşvik etmek bulunuyor. Bu kapsamda, ekonomik açıdan sürdürülebilir büyümeyi desteklemek amacıyla adil ticaret prensiplerine bağlı, yerel ekonomilere katkıda bulunan, paydaşlarla etkileşim ve adil rekabet ortamını destekleyen bir yaklaşım benimsiyoruz. Çevresel sürdürülebilirlik, doğal kaynaklar üzerindeki etkileri minimize etme, enerji ve kaynak verimliliğini artırma, sürdürülebilir uygulamalara geçiş yapma, karbon ayak izini azaltma ve atık yönetimi konularındaki sürekli iyileştirmeleri içerir. SOCAR Türkiye'de iklim değişikliğinin etkilerinden kaynaklanan riskleri en aza indirirken, aynı etkilerden doğan fırsatları en yüksek fayda ile değerlendirmeyi hedefliyoruz. Bu stratejinin bir bileşeni olarak, enerji verimliliği, sıfır atık ve yenilenebilir enerji üzerine projeleri hayata geçiriyoruz. Diğer bir yandan, biyokaynaklı hammadde kullanımı ve biyoyakıt üretimi fırsatlarını yakalayıp döngüsel ekonomiye katkıda bulunmayı amaçlıyoruz.



Stratejimizin temelini, paydaş beklentilerini anlama ve karşılık verme ilkesi oluştururken aynı zamanda SKA'lar doğrultusunda pozitif etki yaratma taahhüdümüzü sürdürüyoruz.

Bütünsel Sürdürülebilirlik Yaklaşımı: 2024 Eylem ve Strateji Geliştirme Hedeflerimiz

Hedeflerimizi başarmak için kritik olan sürdürülebilirlik yol haritamızı 2024 yılında güncellemeyi planlıyoruz. Bu kapsamlı güncelleme, rafineri, petrokimya, doğal gaz ve elektrik ticareti gibi çeşitli alanlarda faaliyet gösteren tüm şirketlerimizi içeriyor. Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda gerçekleştireceğimiz bu çalışmada kapsamlı bir yol haritası oluşturulması hedefliyoruz. Bu kapsamda belirlediğimiz çalışma adımları şu şekildedir:

- 1 Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamıza yardımcı olacak bir strateji ve yol haritası geliştirilmesi
- 2 Mevcut sürdürülebilirlik durumumuzun analiz edilmesi
- 3 Mevcut düzenlemelerin ve sektördeki iyi uygulamaların incelenmesi
- 4 Farklı iş kollarımız için özel sürdürülebilirlik stratejilerinin oluşturulması
- 5 Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda yönetim planının kurulması
- 6 Sürdürülebilirlik stratejilerinin hayata geçirilmesi için aksiyon planlarının oluşturulması
- 7 Sürdürülebilirlik ilerlemelerinin izlenmesi ve performans değerlendirilmesi için sistem oluşturulması
- 8 İlişkili iç ve dış paydaşlarla iletişim ve işbirliğinin artırılması
- 9 Teknolojik ve inovatif projelerin stratejilerinin geliştirilmesi



Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

2022 yılında gerçekleştirdiğimiz önceliklendirme analizi, işimizin ve paydaşlarımızın öncelikli sürdürülebilirlik konularını belirlemek amacıyla kapsamlı bir değerlendirme sürecini içeriyordu. Bu analiz, şirketimizin değer yaratma yolculuğunu şekillendirmek, sürdürülebilirliği güçlendirmek ve gelecekteki riskleri daha iyi yönetmek için önemli bir araç haline geldi.

2023 yılında, bu analizin sonuçları küresel ve sektörel trendlerin ışığında tekrar gözden geçirildi. Bu doğrultuda, toplumsal ve çevresel kaygılara uyum sağlayacak şekilde öncelikli konularımızı revize ettik. Bu süreci, işimizin sürdürülebilirliği için belirlediğimiz stratejilerin, küresel değişkenlere ve sektörün dinamiklerine uygunluğunu sağlamak için gerçekleştirdik.

Önceliklendirme Analizi Süreci

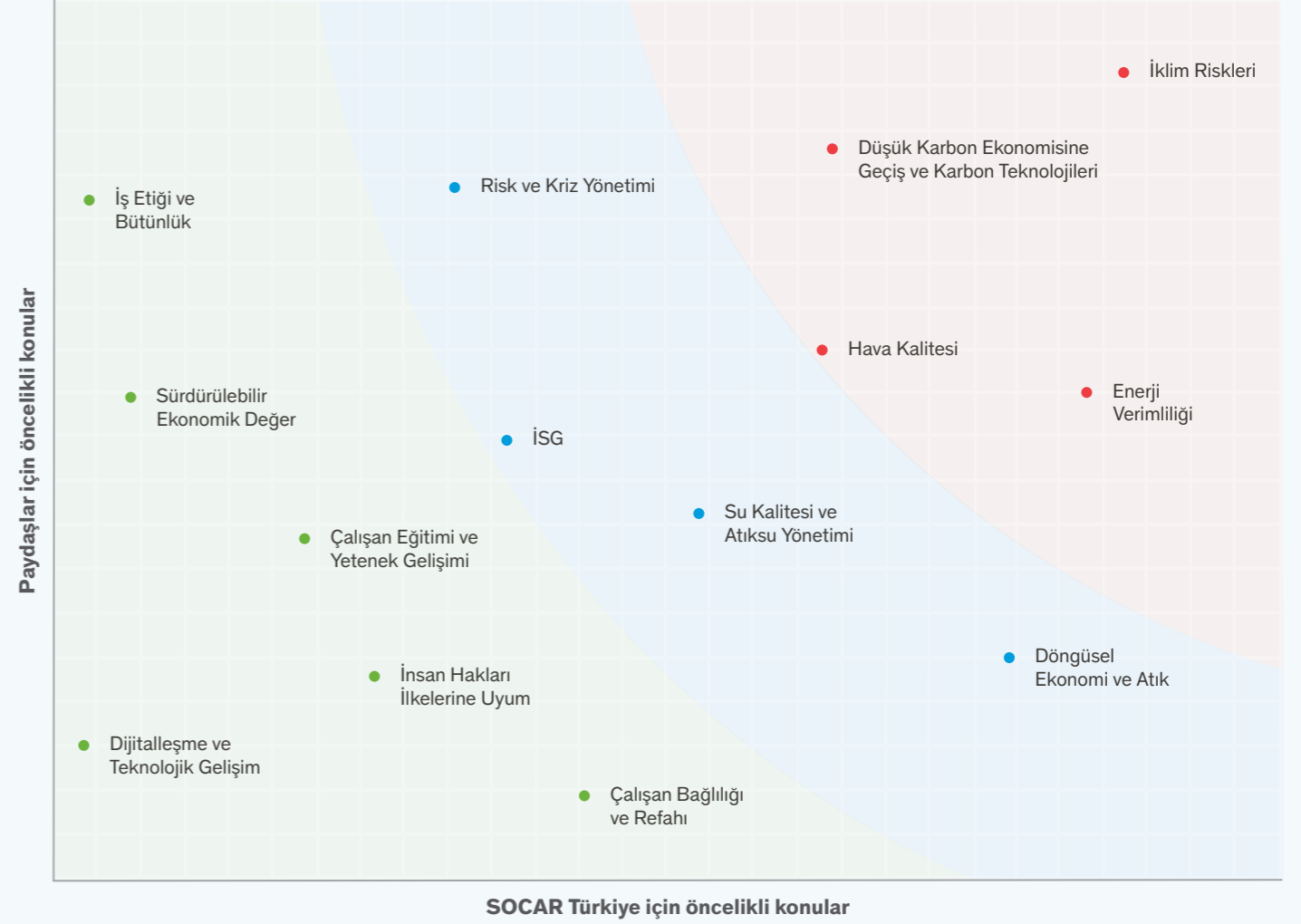
Geçtiğimiz sene olduğu gibi bu sene de önceliklendirme analizi sürecimizde, belirli sürdürülebilirlik konularının önem ve etki düzeyi, SOCAR Türkiye şirketlerinin faaliyet gösterdiği alanlara bağlı olduğundan, bütünsel bir bakış açısının yansıtılabilmesi için SOCAR Türkiye'nin tüm iş birimleri ele alındı. SOCAR Türkiye'nin tüm faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel, sosyal ve ekonomik etkiler ve paydaş beklentilerinin anlaşılması amacıyla yürütülen önceliklendirme çalışmasında aşağıdaki adımlar izlendi.

Küresel ve Sektörel Trendlerin İncelenmesi	Stratejik Önceliklerin Değerlendirilmesi	Değerlendirme ve Onay
<p>SOCAR Türkiye'ye yönelik küresel ve sektörel değerlendirme masaüstü kaynak incelemelerine dayalı olarak geliştirildi.</p> <p>Bu kaynaklar:</p> <ul style="list-style-type: none"> Mevzuat/Yasal Gereklilikler BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Endüstri trendler & mega trendler Sektördeki diğer firmalar/rakipler GRI Standartları SASB Endüstri Standartları ESG derecelendirme kuruluşları MSCI tarafından yayınlanan "2023 için ESG ve İklim Trendleri" Dünya Ekonomik Forumu (WEF- World Economic Forum) Küresel Riskler Raporu 2023 İklim Riski Görünümü Raporu COP 28 Beklentileri Deloitte Kaynakları <p>Bu kaynaklarda önce çıkan konular SOCAR Türkiye'nin iş faaliyetlerine göre Sürdürülebilirlik Komitesi ile değerlendirildi.</p>	<p>Değerlendirme yapılırken geçen seneki önceliklendirme analizindeki küresel trendler takip edilerek SOCAR Türkiye'nin faaliyetlerinin toplum ve çevre üzerinde yaratacağı etkiler ile SOCAR Türkiye'nin stratejik hedeflerini etkileyebilecek toplumsal ve çevresel konular göz önünde bulunduruldu.</p> <p>Her bir konunun önemini ölçmek için aşağıdakiler kriterler göz önünde bulunduruldu:</p> <ul style="list-style-type: none"> Paydaşlar için önemi/etkisi SOCAR Türkiye'nin stratejisine yönelik önemi/ etkisi 	<p>Kilit sürdürülebilirlik konularının iş riskleri ve stratejik hedefler ile uyumlu olmasını sağlamak ve önemlilik değerlendirmesine entegre edilmesi amacıyla, belirlenen öncelikli konular Sürdürülebilirlik Komitesi ve Strateji & Risk ekipleri tarafından gözden geçirildi ve SOCAR Türkiye'nin mevcut iş ortamı, stratejik konumu ve mevcut stratejik yaklaşımı ile uyum çerçevesinde değerlendirildi.</p> <p>Gerçekleştirilen şirket içi değerlendirmeler sonucunda her bir iş birimi için öncelikli olarak belirlenen konular sürdürülebilirlik uzmanları tarafından yeniden revize edildikten sonra SOCAR Türkiye yöneticileri tarafından onaylandı.</p> <p>Bu kapsamda çevresel, sosyal ve yönetim başlıklarında toplam 15 konu SOCAR Türkiye'nin Sürdürülebilirlik Öncelikleri olarak yeniden belirlendi.</p>



SOCAR Türkiye	Rafineri ve Petrokimya İş Birimi	Doğal Gaz İş Birimi	Diğer İş Alanları
İklim Riskleri	Yüksek Önemli	Orta Önemli	Yüksek Önemli
Enerji Verimliliği	Yüksek Önemli	Orta Önemli	Orta Önemli
Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş ve Karbon Teknolojileri	Yüksek Önemli	Orta Önemli	Orta Önemli
Hava Kalitesi	Yüksek Önemli	Önemli	Orta Önemli
Döngüsel Ekonomi ve Atık	Yüksek Önemli	Önemli	Orta Önemli
Su Kalitesi ve Atık Su Yönetimi	Yüksek Önemli	Önemli	Orta Önemli
Risk ve Kriz Yönetimi	Orta Önemli	Orta Önemli	Orta Önemli
İSG	Orta Önemli	Orta Önemli	Önemli
Çalışan Bağlılığı ve Refahı	Önemli	Önemli	Orta Önemli
İnsan Hakları İlkelerine Uyum	Önemli	Orta Önemli	Önemli
Çalışan Eğitimi ve Yetenek Gelişimi	Önemli	Önemli	Orta Önemli
Sürdürülebilir Ekonomik Değer	Önemli	Önemli	Önemli
İş Etiği ve Bütünlük	Önemli	Önemli	Önemli
Dijitalleşme ve Teknolojik Gelişim	Önemli	Önemli	Önemli

Matris



Risk birimimizle iş birliği içinde, önceliklendirme analizi sonuçlarına dayanarak her bir öncelikli konuyla ilgili etki önemliliği ve finansal önemlilik konularında detaylı ve çift yönlü tartışmalar gerçekleştirdik. Bu kapsamlı çalışmayı, elde ettiğimiz bulguları Risk ve Fırsatlar çalışmamıza entegre ederek sürdürülebilirlik konularının iş stratejimizi etkilediği alanları belirleme fırsatı bulduk. Bu süreç, gelişime açık yönlerimizi belirleme ve çifte önemlilik analizine daha sağlam bir temelle geçiş yapma fırsatı sundu.

Belirlenen öncelikli konular, kapsamlı bir değerlendirmenin ardından Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından onaylandı. Bu onay sürecini takiben, ilk Komite Toplantısında Yönetim Kuruluna sunuldu ve onaylandı. Bu yöntemle, sürdürülebilirlik stratejimizin yönetim düzeyindeki katılımını ve kabulünü sağladık.

● Yüksek Önemli ● Orta Önemli ● Önemli

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA), Birleşmiş Milletler'in 2015 yılında kabul ettiği, 17 evrensel hedef ve taahhüt içeren kapsamlı bir plan ve eylem çağırısıdır. Bu amaçlar, dünya genelinde yoksulluğun azaltılması, eşitsizliklerin ortadan kaldırılması, çevresel sürdürülebilirliğin sağlanması ve barışın güçlendirilmesi gibi önemli konulara odaklanır. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, 2030 yılına kadar bu hedeflere ulaşmayı amaçlar ve sadece hükümetlerin değil, şirketlerin, sivil toplum kuruluşlarının, toplulukların ve bireylerin de evrensel çabasını gerektirir.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına olan sorumluluğumuzun bilinciyle, Sürdürülebilirlik Stratejimiz doğrultusunda değer zincirimizin her aşamasında SKA'ları destekliyor ve katkı sağlanmasına öncülük ediyoruz.

Katkı Sağlanan SKA'lar	Alt Hedefler	İlgili Öncelikli Konu	İlgili Sermaye Ögesi	İlgili Bölüm/Bölümler	Faaliyetler/Projeler
	3.9 Tehlikeli kimyasallardan ve kirlilikten kaynaklanan ölümlerin ve hastalıkların azaltılması	İSG Çalışan Bağlılığı ve Refahı	İnsan Sermayesi	<u>İnsan Kaynaklarımızla Birlikteyiz</u>	İSG-Ç Politikası
	4.3 Kaliteli teknik, mesleki ve yükseköğretime eşit erişim 4.4 İş ve girişimcilik için gerekli becerilerin geliştirilmesi	Çalışan Eğitimi ve Yetenek Gelişimi	İnsan Sermayesi Sosyal ve İlişkisel Sermaye	<u>İnsan Kaynaklarımızla Birlikteyiz</u> <u>Toplumsal Sorumluluk için Birlikteyiz</u>	GENERATION D Programı Citizen Developer Programı Petkim'in Yeşil Okulu SOCAR Energy School Ege Üniversitesi ile Business Acumen İş Simülasyonu Projesi Azerbaycan Ekonomi Bakanlığı işbirliğiyle "Pocketbook Projesi" "Türkiye'nin Mühendis Kızları" Projesi Paydaşlığı ve Teknik Saha Gezisi SOCAR Türkiye Gönüllüleri Platformu
	5.1 Kadınlar ve kız çocuklarına yönelik ayrımcılığın ortadan kaldırılması 5.5 Liderlik ve karar almada tam katılımın güvene altına alınması	İnsan Hakları İlkelerine Uyum	İnsan Sermayesi	<u>SOCAR Türkiye'de Kurumsal Yönetişim</u> <u>Toplumsal Sorumluluk için Birlikteyiz</u>	İnsan Hakları Politikası Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Eşitlik Politikası "Türkiye'nin Mühendis Kızları" Projesi Paydaşlığı ve Teknik Saha Gezisi SOCAR Türkiye Gönüllüleri Platformu

Katkı Sağlanan SKA'lar	Alt Hedefler	İlgili Öncelikli Konu	İlgili Sermaye Ögesi	İlgili Bölüm/Bölümler	Faaliyetler/Projeler
	6.3 Su kalitesi, atık su yönetimi ve güvenli yeniden kullanımın iyileştirilmesi	Su Kalitesi ve Atık Su Yönetimi	Doğal Sermaye	<u>İklim Değişikliği ile Mücadelede Birlikteyiz</u>	İSG-Ç Politikası
	7.1 Modern enerjiye evrensel erişim 7.3 Enerji verimliliğindeki iyileşmenin iki katına çıkarılması	Enerji Verimliliği Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş ve Karbon Teknolojileri	Doğal Sermaye	<u>İklim Değişikliği ile Mücadelede Birlikteyiz</u> <u>Sürekli Dönüşüm ve İnovasyon için Birlikteyiz</u>	Wennovation Start-up Challenge Aliağa Enerji Optimizasyonu (AEO)
	8.1 Sürdürülebilir ekonomik büyüme 8.2 Ekonomik üretkenlik için çeşitlendirme, yenilikçilik ve iyileştirme 8.4 Tüketim ve üretimde kaynak verimliliğinin artırılması 8.5 Tam istihdam ve eşit ücretli, insana yakışır iş 8.8 İşçi haklarının korunması ve güvenli çalışma ortamlarının desteklenmesi	İnsan Hakları İlkelerine Uyum İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışan Bağlılığı ve Refahı Sürdürülebilir Ekonomik Değer	İnsan Sermayesi Finansal Sermaye Üretilmiş Sermaye Entelektüel/Fikri Sermaye	<u>SOCAR Türkiye'de Kurumsal Yönetişim</u> <u>İnsan Kaynaklarımızla Birlikteyiz</u> <u>SOCAR Türkiye'de Değer Yaratımı</u>	İnsan Hakları Politikası Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Eşitlik Politikası Çalışan Odaklılık Prensipleri, Tehlikelerin Belirlenmesi ve Risk Değerlendirme Prosedürü İSG-Ç Prosedürü
	9.4 Sürdürülebilirlik için tüm sanayi kollarının ve altyapıların iyileştirilmesi 9.5 Araştırmanın artırılması ve sanayi teknolojilerinin iyileştirilmesi	Dijitalleşme ve Teknolojik Gelişim	Entelektüel/Fikri Sermaye	<u>Sürekli Dönüşüm ve İnovasyon için Birlikteyiz</u>	ISO 56002 İnovasyon Yönetim Sistemi İnovasyon Yönetimi Prosedürü
	10.3 Fırsat eşitliğinin sağlanması ve ayrımcılığın bitirilmesi	İnsan Hakları İlkelerine Uyum İş Etiği ve Bütünlük	Sosyal ve İlişkisel Sermaye	<u>İnsan Kaynaklarımızla Birlikteyiz</u> <u>Toplumsal Sorumluluk için Birlikteyiz</u>	İnsan Hakları Politikası Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Eşitlik Politikası "Türkiye'nin Mühendis Kızları" Projesi Paydaşlığı ve Teknik Saha Gezisi SOCAR Türkiye Gönüllüleri Platformu
	11.6 Şehirlerin çevresel etkilerinin azaltılması	Hava Kalitesi	Doğal Sermaye	<u>İklim Değişikliği ile Mücadelede Birlikteyiz</u>	Karbonsuzlaşma stratejisi
	12.2 Doğal kaynakların sürdürülebilir yönetimi ve kullanımı 12.4 Sorumlu kimyasal ve atık yönetimi 12.5 Atık üretiminin önemli ölçüde azaltılması	Döngüsel Ekonomi ve Atık Sürdürülebilir Ekonomik Değer	Sosyal ve İlişkisel Sermaye Doğal Sermaye Üretilmiş Sermaye Entelektüel/Fikri Sermaye	<u>İklim Değişikliği ile Mücadelede Birlikteyiz</u> <u>SOCAR Türkiye'de Değer Yaratımı</u>	İSG-Ç Politikası Döngüsel Ekonomi Stratejisi

Katkı Sağlanan SKA'lar	Alt Hedefler	İlgili Öncelikli Konu	İlgili Sermaye Ögesi	İlgili Bölüm/Bölmeler	Faaliyetler/Projeler
13 İKLİM EYLEMİ	<p>13.1 İklimle ilgili afetlere karşı dayanıklılık ve uyum kapasitesinin güçlendirilmesi</p> <p>13.2 İklim değişikliğiyle ilgili önlemlerin politika ve planlara entegre edilmesi</p> <p>13.3 İklim değişikliğiyle mücadele için bilgi ve kapasitenin geliştirilmesi</p>	<p>İklim Riskleri</p> <p>Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş ve Karbon Teknolojileri</p> <p>Risk ve Kriz Yönetimi</p>	Doğal Sermaye	<p><u>İklim Değişikliği ile Mücadelede Birlikteyiz</u></p> <p><u>Sürekli Dönüşüm ve İnovasyon için Birlikteyiz</u></p> <p><u>SOCAR Türkiye'de Kurumsal Yönetişim</u></p>	<p>Karbonsuzlaşma stratejisi</p> <p>CO2Fokus Projesi</p> <p>LOUISE Projesi</p> <p>NEFERTITI Projesi</p> <p>Circular TwAln Projesi</p> <p>ALGAESOL Projesi</p> <p>Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi</p>
14 SUDAKI YAŞAM	14.2 Ekosistemlerin korunması ve düzeltilmesi	İklim Riskleri	Doğal Sermaye	<u>İklim Değişikliği ile Mücadelede Birlikteyiz</u>	<p>Biyolojik Çeşitlilik Politikası</p> <p>SOCAR Türkiye Biyolojik Çeşitlilik Eylem Planı</p>
15 KURUMSAL YAŞAM	<p>15.2 Ormansızlaşmanın durdurulması ve bozulmuş ormanların eski haline döndürülmesi</p> <p>15.5 Biyoçeşitliliğin ve doğal habitatların korunması</p>	İklim Riskleri	Doğal Sermaye	<u>İklim Değişikliği ile Mücadelede Birlikteyiz</u>	<p>Biyolojik Çeşitlilik Politikası</p> <p>SOCAR Türkiye Biyolojik Çeşitlilik Eylem Planı</p> <p>Ağaçlandırma çalışmaları</p>
16 BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR	<p>16.5 Yolsuzluk ve rüşvetin önemli ölçüde azaltılması</p> <p>16.6 Etkili, hesap verebilir ve şeffaf kurumların geliştirilmesi</p> <p>16.8 Ayrımcı olmayan yasa ve politikaların geliştirilmesi ve uygulanması</p>	<p>Rüşvet ve Yolsuzluk</p> <p>İnsan Hakları İlkelerine Uyum</p> <p>İş Etiği ve Bütünlük</p>	Finansal Sermaye	<u>SOCAR Türkiye'de Kurumsal Yönetişim</u>	<p>İnsan Hakları Politikası</p> <p>Yolsuzlukla Mücadele ve Ticaret Kontrolleri Politikası</p> <p>İş Sürekliliği Politikası</p>
17 AMAÇLARIN ORTAKLIKLAR	<p>17.7 Gelişmekte olan ülkelere yönelik sürdürülebilir teknolojilerin desteklenmesi</p> <p>17.8 En az gelişmiş ülkeler için bilim, teknoloji ve yenilik kapasitesinin güçlendirilmesi</p> <p>17.17 Etki ortaklıklarının teşvik edilmesi</p>	<p>Dijitalleşme ve Teknolojik Gelişim</p> <p>İş Etiği ve Bütünlük</p> <p>Sürdürülebilir Ekonomik Değer</p>	<p>Sosyal ve İlişkisel Sermaye</p> <p>Üretilmiş Sermaye</p>	<p><u>Paydaşlarla Etkileşim</u></p> <p><u>Sürekli Dönüşüm ve İnovasyon için Birlikteyiz</u></p>	<p>Üyelik ve İş Birlikleri</p>

SOCAR Türkiye'de Değer Yaratımı

SOCAR Türkiye olarak bu sene ilk kez yayımladığımız entegre raporumuzla, değer yaratma sürecimizi ve sürdürülebilir büyüme modelimizi paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz. İleri düzeydeki inovasyon ve kalite standartlarına dayalı ürün ve hizmet portföyümüz ile müşteri memnuniyetini en üst düzeye çıkardığımız, sosyal sorumluluk ve çevresel sürdürülebilirlik ilkelerini benimseyerek toplum ve çevre üzerinde pozitif bir etki yarattığımız, etik yönetim ve çeşitlilik odaklı politikalarla çalışanlarımızın gelişimine katkı sağladığımız değer yaratma sürecimizi açık bir şekilde ortaya koyuyoruz. Bu bütünsel yaklaşımla, SOCAR Türkiye olarak sadece kârlılık odaklı değil, aynı zamanda toplumsal ve çevresel sorumluluklarını da gözeterek değer yaratma misyonumuzu başarıyla sürdürüyoruz.

İlk entegre raporumuzun hazırlık sürecinde, şirketimizin değer yaratma modelini oluşturmak amacıyla tüm iş birimlerimize yönelik bir atölye çalışması gerçekleştirdik.

Bu özel atölye, iş birimlerimizin katılımıyla gerçekleştirilen interaktif bir ortam sağlamış ve çalışanlarımızın şirketimizin değer yaratma sürecine nasıl katkı sağladıklarını anlamalarına yardımcı olmuştur. Atölye boyunca, sermaye unsurlarını detaylı olarak inceleyerek, finansal, üretilmiş, sosyal, insan, entelektüel ve doğal sermayelerin şirketimizin genel performansına olan etkilerini belirledik.

Atölye çalışmalarımızın odak noktalarından biri, şirketimizin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için belirlediği stratejileri ve bu stratejilerin iş birimlerimiz üzerindeki etkilerini anlamak oldu. Bu sayede, iş birimlerimiz arasında sinerji oluşturarak çevresel, sosyal ve ekonomik açılardan değer yaratma potansiyelimizi en üst düzeye çıkarmayı hedefledik.

Bu süreç, şirketimizin değer yaratma çabalarını anlamak ve paydaşlarımızın beklentilerini uygun şekilde karşılamak adına önemli bir adım oldu.



Değer Yaratma Modeli & Sermaye Ögeleri

1 Sermaye Ögeleri & Girdilerimiz

İnsan Sermayesi

- Grup Şirketlerimiz Dahil Toplam 5.509 SOCAR Türkiye Çalışanı
- Çalışanların Toplam İş Tecrübesi Ortalaması: 8,4 yıl
- Çalışanlara Sağlanan Toplam Yatırım Miktarı (Maaş Ödemeleri, Yan Haklar vb): 6.430.180.940 TL
- İş Sağlığı Ve Güvenliği Programları, Eğitimlerine Yapılan Yatırım (SOCAR Türkiye Çalışanları ve Tedarikçiler Dahil): 5.662.126 ABD Doları
- Çalışanlara Sağlanan İSG Eğitim Saati : 171.871,60

Sosyal Sermaye

- 2023 Yılında Gerçekleştirilen Deprem Yardım Faaliyetleri, Toplumsal Yatırım Projeleri ve SOCAR Türkiye Gönüllüleri Platformu Kapsamında Yürütülen Eğitim, Çevre, Sağlık, Hayvanları Koruma ve Sosyal Gönüllülük Projeleri
- Toplam 2.272 Tedarikçi
- %89 Yerel Tedarik Oranı (2.022 / 2.272)
- Topluma Yönelik Üretim ve Dağıtım
- Yerel Topluma Katkı
- Paydaşlar ile Güçlü İş Ortaklıkları

Doğal Sermaye

- Toplam 20.165.614,41 m³ Su Tüketimi
- Toplam Enerji Tüketimi: 71.550,4 TJ
- Üretilen Ham Petrol, Doğal Gaz Kaynaklarımız
- Yenilenebilir Kaynaklar (Petkim RES Kapsamında 17 Türbin ile 51 MW Toplam Kurulu Güç*)
- Sürdürülebilir Karbon ve Su Yönetimi

*Tüm Petkim tesislerinde elektrik üretimi yeşil enerji ile sağlanmaktadır.

Finansal Sermaye

- Toplam Aktifler: 313,7 Milyon TL
- Konsolide Yatırım Harcamaları: 4,2 Milyar TL
- Ciro: 156,9 Milyar TL
- Net Finansal Borç / Özkaynak (%): 0,50
- Sürdürülebilir Ürün/Hizmet Kategorilerinden Elde Edilen Gelir (Yenilenebilir enerji vb.): 287,6 Milyon TL

Üretilmiş Sermaye

- SOCAR Türkiye çatısı altında petrokimya, rafinaj, doğal gaz, ticaret, iletim ve dağıtım, lojistik, müşavirlik, telekomünikasyon, sigortacılık ve denizcilik hizmetleri faaliyetlerini sürdüren 16 şirket*:
- SOCAR Türkiye Kurumsal Merkez
- Petkim
- STAR Rafineri
- SOCAR Depolama
- SOCAR Petrol Ticaret
- SOCAR Enerji Ticaret
- Bursagaz
- Kayserigaz
- Millenicom
- Liman Operasyonları (SOCAR Terminal ve PETLİM)
- SOCAR Fiber
- SOCAR Ar-Ge ve İnovasyon
- SOCAR Broker
- SOCAR Gemi Acenteliği
- SOCAR Türkiye Doğal Gaz Yatırım
- TANAP

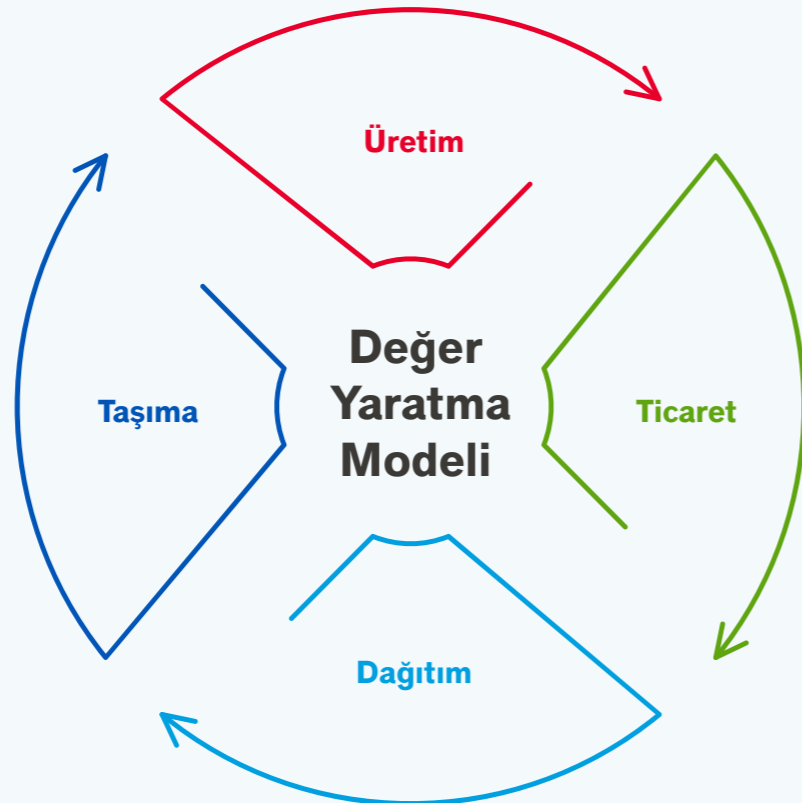
*Grup şirketlerine ait detaylı üretilmiş sermaye girdilerine "Grup Şirketlerine Bakış" başlığından erişebilirsiniz.

Entelektüel/Fikri Sermaye

- Teknoloji, Ar-Ge ve İnovasyon Kapsamında Yapılan Toplam 40 iş birliği
- SOCAR Ar-Ge ve İnovasyon Şirketinde Çalışan 38 Araştırmacı
- SOCAR Ar-Ge ve İnovasyon Şirketine Sağlanan Toplam 30 Milyon TL Hibe Miktarı
- İyileştirme Merkezimiz Olan "Değer Benim Platformu" Kapsamında Yürütülen Projelerimiz
- Kalite Yönetim Sistemleri
- Marka Değeri
- Operasyonel Analitik Çalışmaları
- Bilgi Teknolojileri Altyapısı

2 İş Faaliyetlerimizin Odağı

Birlikteyiz. Güçlüyüz.
Paydaşlarımız için
Hep Birlikte
Değer Yaratıyoruz



2022 Yılına Göre

Artış ve olumlu gelişme gösteren veri

Azalış gösteren veri

Sabit kalan veri

Yalnızca 2023 verisi

3 İlgili Değer Zinciri

- Üretim
- Ticaret
- Dağıtım
- Taşıma

- Dağıtım

- Üretim

- Ticaret

- Taşıma

- Üretim

4 Çıktılarımız

- ↑ Kadın Çalışan Oranı: %14
- ↑ Kadın Yönetici Oranı: %27,2
- ↑ Çalışan Eğitimleri: 232.654 saat
- ↓ Çalışan Devir Oranı: Kadın: %1 Erkek: %3,8

- ↑ 2023 Yılı Deprem Yardımı Faaliyetleri Kapsamında 5.087.448 ABD Doları Değerinde Bağış Fonu
- ↑ SOCAR Türkiye Gönüllüleri Deprem Yardımcı Kampanyası Kapsamında 2,4 Milyon TL Bağış
- ↔ Tedarikçilere Yaratılan Toplam İş Hacmi: 570.114.850,7 ABD Doları
- ↔ 2023 Yılında Uygunluk Kontrolleri Kapsamında Gerçekleştirilen 34 Firma için Toplam 59 Denetim Müşteri Memnuniyeti;
- Bursagaz: %98 Kayserigaz: %98
- Millenicom: 3,06/5

- ↓ Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Elektrik Üretim Miktarı: 525,1 TJ
- ↓ 2022 Yılına Göre %19 Oranında Su Tasarrufu
- ↓ 2022 Yılına Göre Atık Su Üretiminde %11 Azaltım
- ↓ 2022 Yılına Göre Atık Miktarında %59 Azaltım
- ↓ Geri Dönüştürülen Toplam Atık Miktarı: 14.587,55 Ton
- ↑ Toplam Çevresel Yatırımlar: 19,1 Milyon ABD Doları
- ↓ Toplam Çevresel Ar-Ge Harcamaları: 1,1 Milyon ABD Doları

- Net Satışlar: 156 Milyar TL
- FAVÖK: 17,6 Milyon TL
- FAVÖK Büyüme Oranı (2021-2023): %153
- Özkaynak Getirisi: %11
- Net Kar: 7 Milyar TL
- İhracat Geliri: 37,9 Milyon TL

Grup şirketlerine ait detaylı üretilmiş sermaye çıktılarına "Grup Şirketlerine Bakış" başlığından erişebilirsiniz.

- ↑ Toplam Ar-Ge Yatırımı: 4,5 Milyon ABD Doları
- ↑ SOCAR Ar-Ge ve İnovasyon Kapsamında 2018-2023 Yıllarında Alınan 6 Patent, 20 Devam Eden Başvuru

5 Yarattığımız Değer ve Etkiler

- Yetkin ve Nitelikli İnsan Kaynağı İstihdamı
- İş Gücünde Çeşitlilik
- Çalışan Memnuniyeti
- Çalışan Eğitimi ve Gelişimi
- İş Sağlığı ve Güvenliğinin Teşvik Edilmesi
- Çalışan Memnuniyeti

- Sosyal Yatırımın Teşviki
- Toplumsal Kalkınma
- Dolaylı Ekonomik Etki
- Müşteri Deneyimi
- Müşteri Memnuniyetinin Teşviki
- Etkin Paydaş Etkileşimi

- İklim Eylemi & Çevresel Sürdürülebilirlik Farkındalığı
- Yenilenebilir Enerjinin Teşvik Edilmesi ile Emisyonların Azaltılması
- Döngüsel Ekonominin Desteklenmesi
- Enerji ve Su Verimliliği
- Sürdürülebilir Ekosistem

- Marka İtibarı
- Güçlü Pazar Payı
- Şeffaflık ve Güvenilirlik
- Güçlü Finansal Yapı
- Sürdürülebilir Karlılık

- Enerji Arzının Kalitesi ve Verimliliği
- Erişilebilir Enerji
- Toplumsal/Sosyal Fayda

- Yenilikçi Uygulamalar ve Hizmetler
- İş Verimliliği
- Dijitalleşme
- Çalışan Deneyiminin İyileştirilmesi



Mevcut Politikalar

Sürdürülebilirlik Odaklı Politikalarımız:

- Sürdürülebilirlik Politikası
- İSG-Ç Politikası
- Kurumsal Risk Yönetim Politikası
- İş Sürekliliği Politikası
- Bilgi Güvenliği Politikası
- Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası
- İnsan Hakları Politikası
- Yolsuzlukla Mücadele ve Ticaret Kontrolleri Politikası
- SOCAR Türkiye Kalite Politikası

Paydaşlarla Etkileşim

Şeffaf ve etkileşim odaklı paydaş iletişimiyle "Birlikteyiz. Güçlüyüz."

Tüm SOCAR Türkiye grup şirketlerinde olduğu gibi "Birlikteyiz. Güçlüyüz." anlayışını benimseyerek şirketimiz, paydaş iletişimde şeffaf, katılımcı ve çift yönlü bir iletişim yaklaşımını temel prensip olarak kabul ediyoruz. Bu doğrultuda, çalışanlarımız ve dış paydaşlarımızla çeşitli iletişim kanallarını aktif bir şekilde kullanıyoruz. Bu kapsamda, kurumsal intranet, iç anket çalışmaları, e-posta, e-bültenler, kurumsal TV, poster ve afişler, itibar ve memnuniyet araştırmaları, eğitim uygulamaları, performans yönetim sistemi, mülakatlar, çalışma grupları, şikayet ve öneri sistemleri gibi çeşitli iletişim araçlarını kullanıyoruz. Bu kanalların etkili kullanımı, yönetim sistemlerinde de paydaş iletişimi sistematığı oluşturulmasına katkı sağladığına inanıyoruz.

Müşterilerimiz, hissedarlarımız, kamu kuruluşları, medya ve yerel halk gibi çeşitli paydaşlarımızla ise kurumsal internet sitesi, sosyal medya, e-posta haberleşmeleri, faaliyet raporları, sürdürülebilirlik raporu, basın bülten ve toplantıları, sosyal projeler, sponsorluklar gibi araçlarla düzenli olarak iletişim kuruyoruz. Uluslararası projelerde ise Sosyal Etki Yönetimi ve Paydaş Etkileşimi Çalışmalarıyla yatırımların uluslararası performans standartlarına göre raporluyoruz. Tedarikçiler ve yerel halkın da erişimine açık olan etik ihbar kanalları ve şikayet sistemleri üzerinden iletilen geri bildirimleri, dikkatle ele alınarak değerlendiriyoruz.



Paydaşlar	İlgili Sermaye Ögeleri	İletişim Platformu	İletişim Yöntemi ve Sıklığı
Ulusal Medya (Ekonomi, İşletme, Enerji)	Fikri Sermaye, Sosyal ve İlişkisel Sermaye	E-Posta, Telefon, Toplantı ve Yüz Yüze Görüşmeler	İhtiyaç Halinde ve Konu Bazlı
Yerel Medya	Fikri Sermaye, Sosyal ve İlişkisel Sermaye	E-Posta, Telefon, Toplantı ve Yüz Yüze Görüşmeler	İhtiyaç Halinde ve Konu Bazlı
Devlet Kurumları	Fikri Sermaye, Sosyal ve İlişkisel Sermaye	E-Posta, Telefon, Toplantı, Yüz Yüze Görüşmeler ve Resmi Yazışmalar	Düzenli Aralıklarla
İş Dernekleri/STK'lar (Sosyal,Çevresel)	Fikri Sermaye, Sosyal ve İlişkisel Sermaye, Doğal Sermaye	E-Posta, Telefon, Toplantı, Dernek Üyelikleri, Çalışma Grupları, Seminerler, Konferanslar, Paneller	Düzenli Aralıklarla
Müşteriler	Sosyal ve İlişkisel Sermaye, İnsan Sermayesi	E-Posta, Telefon, Toplantı, Web Sitesi, Müşteri Ziyaretleri, Fuarlar, Anketler	Sürekli Olarak ve Konu Bazlı
Finansal Kurumlar	Finansal Sermaye	E-Posta, Telefon, Toplantı, Webcast/Telekonferans	İhtiyaç Halinde ve Konu Bazlı
Çalışanlar	İnsan Sermayesi	E-Posta, Telefon, Toplantı, Yüz Yüze Görüşmeler, Çalışma Grupları, İç İletişim Çalışmaları, İç Anket Çalışmaları, E-Bültenler, Kurumsal TV, Kurum İçi Portal (SOHO), Eğitimler	Sürekli Olarak ve Konu Bazlı
Sendikalar	Sosyal ve İlişkisel Sermaye, İnsan Sermayesi	E-Posta, Telefon, Toplantı, Yüz Yüze Görüşmeler, Resmi Yazışmalar	Düzenli Aralıklarla
Tedarikçiler	Sosyal ve İlişkisel Sermaye, İnsan Sermayesi	E-Posta, Telefon, Toplantı, Yüz Yüze Görüşmeler, Seminerler, Konferanslar, Paneller, Fuarlar	İhtiyaç Halinde ve Konu Bazlı
Yükleniciler	Sosyal ve İlişkisel Sermaye, İnsan Sermayesi	E-Posta, Telefon, Toplantı, Yüz Yüze Görüşmeler	İhtiyaç Halinde ve Konu Bazlı
Yerel Topluluk	Sosyal ve İlişkisel Sermaye	Yüz yüze Görüşmeler, Telefon, Web Sitesi ve Sosyal Medya Kanalları	İhtiyaç Halinde ve Konu Bazlı
Üniversiteler	Fikri Sermaye	E-Posta, Telefon, Akademik Kongreler ve Seminerler, Eğitim ve Teknik Destekler, Sponsorluklar	İhtiyaç Halinde ve Konu Bazlı
Hissedarlar	Finansal Sermaye	Genel Kurul Toplantıları, Bire Bir Görüşme ve Toplantılar	Düzenli Aralıklarla
Borç Verenler (Lenders)	Finansal Sermaye	E-Posta, Telefon, Toplantı ve Yüz Yüze Görüşmeler	İhtiyaç Halinde ve Konu Bazlı
Bankalar	Finansal Sermaye	E-Posta, Telefon, Toplantı ve Yüz Yüze Görüşmeler	İhtiyaç Halinde ve Konu Bazlı
Yatırımcılar	Finansal Sermaye	E-Posta, Telefon, Toplantı, Webcast/Telekonferans	Düzenli Aralıklarla

Üyelikler ve İş Birlikleri

SOCAR Türkiye'de sürdürülebilirliği destekleme, yenilikçi çözümler bulma ve sektördeki iyi uygulamalara dâhil olma amacıyla tüm grup şirketlerimizde üyelik ve iş birlikleri kurma stratejisini önemsiyoruz. Her yıl, öncelikli konularımızı inceleyerek, iş birliklerimizi ve üyeliklerimizi gözden geçirip geliştirme fırsatları arıyoruz.

Şirket	Organizasyon	Rol
SOCAR Türkiye	YASED	Kurul
	TOBB	Üye
	TÜSİAD	Üye
	Dünya Enerji Komitesi (DEK) Türk Milli Komitesi (TMK)	Kurul
	Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)	Üye
	Kamu İletişimi ve Kurumsal İlişkiler Yönetimi Derneği (KİYED)	Üye
	İngiliz Ticaret Odası (BCCT)	Üye
	SKD Türkiye	Üye
	UNGC Türkiye	Üye
	Birleşmiş Milletler Kadınların Güçlenmesi Prensipileri (WEPPs)	Üye
	Sabancı Üniversitesi İstanbul Uluslararası Enerji ve İklim Merkezi (IICEC)	Kurul
	Etik ve İtibar Derneği (TEİD)	Üye
	Kurumsal İletişim Derneği (KİD)	Üye
	Sigorta ve Reasürans Broker Derneği	Üye
	Entegre Raporlama Derneği (ERTA)	Üye
Kurumsal Risk Yönetimi Derneği	Üye	

Şirket	Organizasyon	Rol
Petkim	İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği (İKMİB)	Kurul
	İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birliği (İMMİB)	Üye
	Ege Demir ve Demir Dışı Metaller İhracatçıları Birliği (EİD)	Üye
	TOBB	Üye
	Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği (TKSD)	Kurul
	Ege İhracatçıları Birliği (EİB)	Üye
	Türkiye Kalite Derneği (KALDER)	Kurul
	Türkiye Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik Sanayii İşverenleri Sendikası (KİPLAS)	Kurul
	Türkiye Liman İşletmecileri Derneği (TÜRKLİM)	Kurul
	Ege Plastik Sanayicileri Dayanışma Derneği (EGE PLASDER)	Üye
	İstanbul ve Marmara, Ege, Akdeniz, Karadeniz Bölgeleri (İMEAK) Deniz Ticaret Odası	Üye
	Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği (TUYİD)	Üye
	Kauçuk Derneği	Üye
	Ege Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (ESİAD)	Üye
	Türkiye İnsan Yönetimi Derneği (PERYÖN)	Üye
	Kalibrasyon ve Deneç Laboratuvarları Derneği (TÜRKLAB)	Üye
	Türkiye Kojenerasyon ve Temiz Enerji Teknolojileri Derneği (TÜRKOTED)	Üye
	Dünya Enerji Konseyi (DEK) Türk Milli Komitesi (TMK)	Üye
	Tedarik Zinciri Yönetimi Derneği (TEDAR)	Üye
	Ambalaj Sanayicileri Derneği	Üye
Türkiye Rüzgar Enerjisi Birliği (TÜREB)	Üye	
Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı	Üye	

Üyelikler ve İş Birlikleri

Şirket	Organizasyon	Rol
STAR Rafineri	İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği (İKMİB)	Üye
	İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birliği (İMMİB)	Üye
	Türkiye Kalite Derneği (KALDER)	Kurul
	Türkiye Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik Sanayii İşverenleri Sendikası (KİPLAS)	Kurul
	TOBB	Üye
Şirket	Organizasyon	Rol
SOCAR Petrol Ticaret	PETDER	Üye
Şirket	Organizasyon	Rol
SOCAR Terminal	HİB (Hizmet İhracatçıları Birliği)	Üye
	Türkiye Liman İşletmecileri Derneği (TÜRKLİM)	Yönetim Kurulu Üyesi
	YASED (Uluslararası Yatırımcılar Derneği)	Üye
	IMEAK DTO (IMEAK Deniz Ticaret Odası Aliğa Şubesi)	Üye
Şirket	Organizasyon	Rol
SOCAR Enerji Ticaret	PETFORM	Üye
	Enerji Ticaret Derneği (ETD)	Üye
	GAZİD (Doğal Gaz İthalatçıları Birliği)	Üye
	Elektrik ve Elektronik İhracatçıları Birliği	Üye
Şirket	Organizasyon	Rol
Bursagaz	GAZBİR	Üye
	Türkiye Kalite Derneği (KALDER)	Üye
Şirket	Organizasyon	Rol
Kaysorigaz	GAZBİR	Üye
	Türkiye Kalite Derneği (KALDER)	Üye



Güçlü Ekonomik Performans için Birlikteyiz

"Birlikteyiz. Güçlüyüz." ilkesiyle, Türkiye'nin en büyük entegre endüstriyel holdingi olarak faaliyetlerimizi devamlılık odaklı bir iş modeli altında sürdürüyoruz. Finansal sermayemizi etkin yönetmeyi ve bu çerçevede verimlilik ve karlılık üzerine gerçekleştirdiğimiz yatırımlarımızı artırmayı öncelik olarak görüyoruz.





Güçlü Ekonomik Performans için Birlikteyiz

"Birlikteyiz. Güçlüyüz." ilkesiyle, Türkiye'nin en büyük entegre endüstriyel holdingi olarak faaliyetlerimizi devamlılık odaklı bir iş modeli altında sürdürüyoruz. Finansal sermayemizi etkin yönetmeyi ve bu çerçevede verimlilik ve karlılık üzerine gerçekleştirdiğimiz yatırımlarımızı artırmayı öncelik olarak görüyoruz.

Yaratılan Sürdürülebilir Ekonomik Değer

SOCAR Türkiye olarak, sürdürülebilirlik stratejimizle uyumlu dayanıklı iş modellerimizle makroekonomik koşulları göz önünde bulundurarak ve finansal sermayemizi etkin bir şekilde yöneterek ülkemiz adına ekonomik değer yaratmak önceliklerimiz arasında yer alıyor. Bu kapsamda 2023 yılında grup şirketlerimiz ile birlikte pek çok başarıya imza attık.

Raporlama döneminde endeks ve küresel ÇSY derecelendirme kuruluşları ile iş birliği gerçekleştirerek sürdürülebilirlik performansımızı yakından takip ettik. Petkim 2023 yılında, gerekli görülen tüm sürdürülebilirlik ana başlık not seviyelerini de aşarak, Borsa İstanbul'da işlem gören; sürdürülebilirlik performansı yüksek, büyük ve likit en iyi 25 şirketin arasına girmeye hak kazandı.

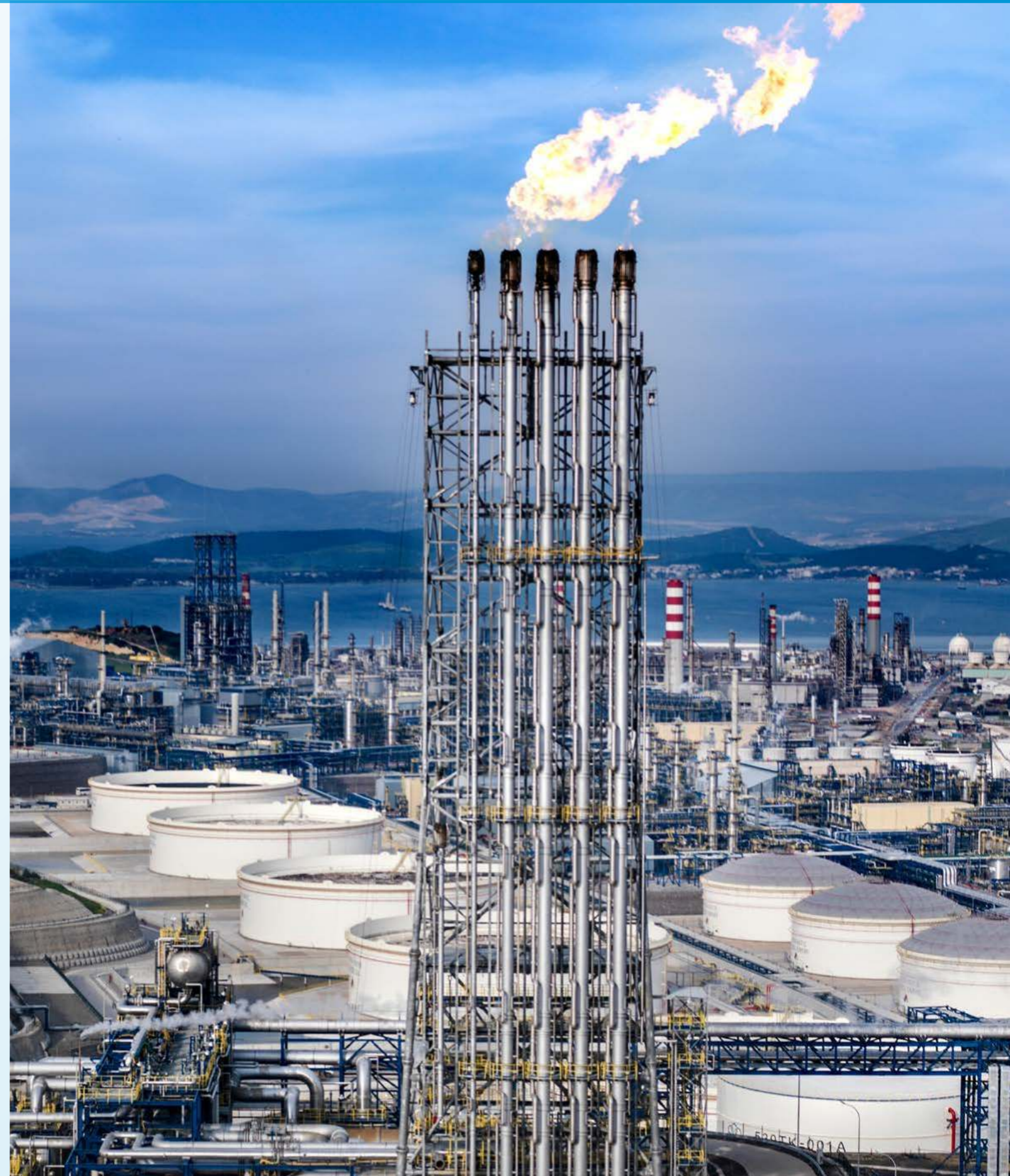
**Petkim, BIST
Sürdürülebilirlik
Endeksi'ne petrokimya
sektörü içerisinde
dâhil olan ilk şirkettir.**

ÇSY Derecelendirme Kuruluşları Gaz İş Birimi Şirketleri Skorları

Kayseriğaz	Fortune Türkiye ve Criff Türkiye: Grade A (Mükemmel Düzeyde Sürdürülebilirlik)
Bursagaz	Fortune Türkiye ve Criff Türkiye: Grade A (Mükemmel Düzeyde Sürdürülebilirlik)
SOCAR Enerji Ticaret	Fortune Türkiye ve Criff Türkiye: Grade B (İyi Düzeyde Sürdürülebilirlik)

ÇSY Derecelendirme Kuruluşları Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Şirketleri Skorları

Petkim	Refinitiv: 76.73 (Grade: A-) FTSE Russell: 2,5 Fortune Türkiye ve Criff Türkiye: Grade A (Mükemmel Düzeyde Sürdürülebilirlik) S&P Global: 33 (Endüstri Ortalaması ile Aynı)
STAR Rafineri	Fortune Türkiye ve Criff Türkiye: Grade A (Mükemmel Düzeyde Sürdürülebilirlik)
SOCAR Petrol Ticaret	Fortune Türkiye ve Criff Türkiye: Grade A (Mükemmel Düzeyde Sürdürülebilirlik)





Ekonomik ve İdari Performans (TL)	2021	2022	2023
Gelirler ³	89.445.889.932	266.359.496.664	156.906.668.872
Sürdürülebilir Ürün Kategorilerinden Elde Edilen Gelir (Yenilenebilir Enerji vb.) ⁴	120.090.959	267.076.640	287.640.680
Dağıtılan Ekonomik Değer ⁵	(84.152.378.526)	(267.081.001.245)	(165.082.454.532)
Elde Tutulan Ekonomik Değer ⁶	5.293.511.406	(721.504.581)	(8.175.785.660)

Ekonomik kalkınmaya katkımızı sürdürerek Türkiye'de faaliyet gösterdiğimiz 15 yıl içinde yaklaşık 18,3 milyar ABD Doları değerinde yatırım gerçekleştirdik.

Son iki yılda FAVÖK değerimizi %153 oranında artırdık.



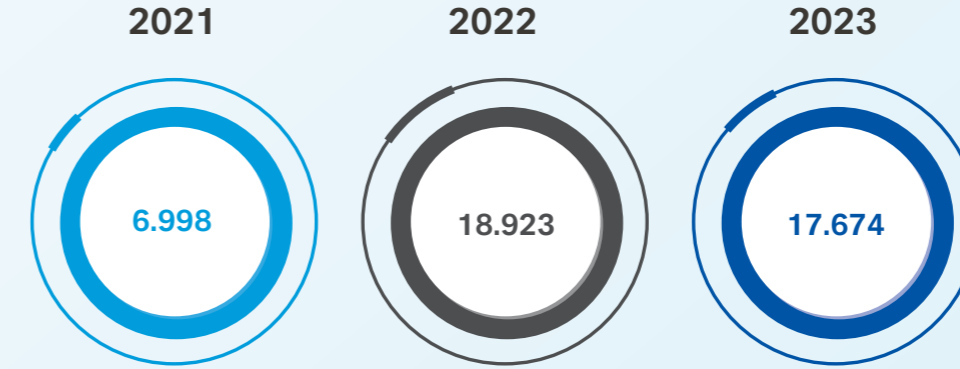
³ Gelirler net satışlar ve yatırımların finansal getirisi/yatırımlardan elde edilen finansal kazanımlar toplanarak hesaplanmıştır.

⁴ Sürdürülebilir ürün kategorilerinden elde edilen gelir tutarlarının 279.754.379,7 TL'lik kısmı Petkim RES'ten üretilen elektriğin şebekeye satıldığı varsayımıyla hesaplanmıştır. Geriye kalan tutar Gaz İş Birimi tarafından gerçekleştirilen yenilenebilir enerji satışları verileri (Çatı üstü güneş paneli projeleri, yeşil elektrik satışı, I-REC sertifikaları) göz önünde bulundurularak son üç yıl için yeniden düzenlenmiştir.

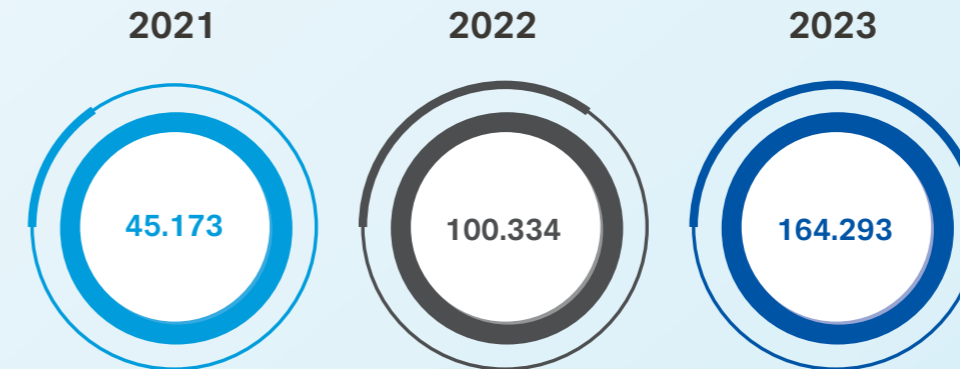
⁵ Dağıtılan Ekonomik Değer konsolide işletme giderleri, toplam vergi ve benzeri yükümlülük ödemeleri, temettü ödemeleri ve çalışanlara sağlanan fayda (maaş ödemeleri, yan haklar vb.) tutarlarının toplamıdır.

⁶ Elde tutulan ekonomik değer ise gelirler-dağıtılan ekonomik değer tutandır.

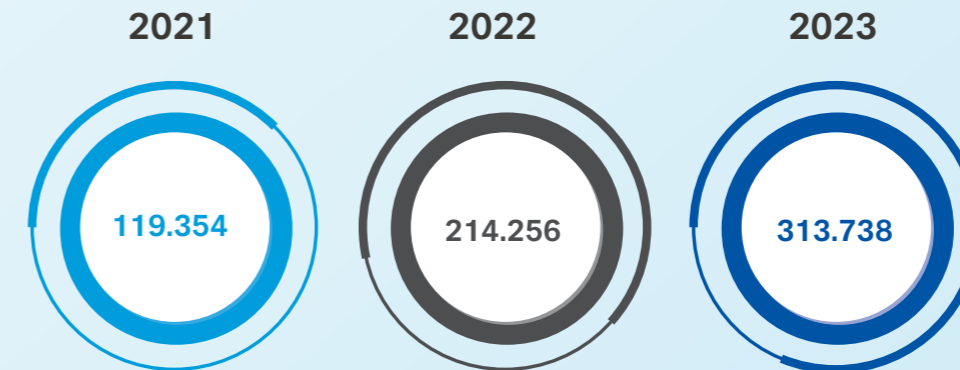
FAVÖK (milyon TL)



Toplam Özkaynak (milyon TL)



Toplam Aktifler (milyon TL)





Vergi Yaklaşımı

SOCAR Türkiye olarak, vergi kanunlarına uyumlu ve sorumlu bir mükellef olma bilinciyle Türkiye'de gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimizle vergilerimizi düzenli ve eksiksiz bir şekilde ödüyor, ekonomiye katkıda bulunuyoruz.

Grup şirketlerimiz için kurumsal vergi yükümlülüğünü yerine getirmek, ekonomik gelişime doğrudan katkıda bulunmalarının bir göstergesidir. Grup şirketlerimiz ile birlikte vergi yükümlülüklerimizi yerine getirmek için ulusal ve uluslararası vergi mevzuatının tüm düzenlemelerine uyumlu olarak hareket ediyoruz.

Vergi mevzuatına eksiksiz uyum göstermek ve güvence altına almak amacıyla aylık olarak üçüncü taraf denetim firmalarından hizmet alıyoruz. İlgili uzmanlar her ay şirket işlemlerini mevzuata uygunluk vb. yönlerden gözden geçiriyor yıl sonu itibarıyla da tam onay raporlarını sunuyorlar.

SOCAR Türkiye'nin vergi ve muhasebe politikalarının oluşturulmasından, gereksinimlerin belirlenerek işlemlerin yasal mevzuata uygun şekilde yürütülmesi için prosedürlerin hazırlanmasından sorumlu birim olarak SOCAR Türkiye Vergi Birimi görev alıyor. SOCAR Türkiye Vergi Birimi, vergi stratejilerini yıllık olarak gözden geçiriyor ve ilgili iş birimi başkanları, Mali İşler Başkanı ve başkan yardımcılarının onayına sunuyor. Ayrıca, güncel vergi mevzuatını takip ederek SOCAR Türkiye'yi etkileyen konularda bilgilendirme yapıyor ve mali mevzuata tam uyumu sağlamak için gerektiğinde duyurular yapmak üzere bültenler hazırlıyor. Vergi ve muhasebe ekiplerimiz tarafından hazırlanmış prosedür, talimat ve tamimler vergi stratejilerimizi şekillendiriyor.

SOCAR Türkiye'de vergi yönetimine yönelik stratejilerimizin temelinde aşağıdaki faaliyetler yer alıyor:

- Grup şirketlerimizin vergi yükümlülüklerinin ulusal ve uluslararası vergi kanunlarına uygunluk prensibi kapsamında yönetilmesi,
- Grup şirketlerimizin vergi politikasının oluşturulması ve verginin yönetilmesi için gerekli her türlü çalışmanın yapılması,
- Grup şirketlerimizin tüm projelerinde vergi bilincinin oluşturulması, geliştirilmesi ve her türlü teknik desteğin sağlanması,
- Yasal mevzuatın ve otoritenin izin verdiği uygulamalar çerçevesinde şirketimizin ödemekle mükellef olduğu verginin belirlenmesinde gerekli enstrümanların ve stratejilerin kullanılması,
- Vergi teşviklerinin yönetilmesi,
- Vergi risklerinin belirlenmesi, yönetilmesi ve bertaraf edilmesi.

Vergi stratejisi ve uygulamaları hakkında, vergi yönetimi anlayışımız çerçevesine göre prosedürlerle tanımlanan süreçlerle bağlantılı olarak SOCAR Türkiye ve grup şirketlerimizde farkındalığın artırılması ve vergi uyumu kültürünün tüm şirketlerde geliştirilmesi amacıyla eğitimler, duyurular ve diğer faaliyetler gerçekleştiriyoruz.

Tüm şirketlerimiz kapsamında son üç yılda ödediğimiz kurumlar vergi ödemelerine aşağıda ulaşabilirsiniz. Söz konusu tutarlar şirketlerimizin gelirleri üzerinden ödediği kurumlar vergisi tutarlarını göstermektedir. Dolaylı vergiler bu tutarlara dâhil edilmemiştir.

SOCAR Türkiye Vergi Ödemeleri (TL)	2021	2022	2023
Toplam	863.849.000	898.912.882	4.053.843.735

Cezalar

2023 yılında SOCAR Türkiye'de 4458 Sayılı Gümrük Kanunu kapsamında 118 adet ceza kesilmiştir. Cezaların toplam parasal değeri 54.731,48 TL'dir.





2023 Yılında Öne Çıkan Başarılar

15 Yılda 18,3 Milyar ABD Doları Yatırım

Ekonomik kalkınmaya katkımızı sürdürerek, Türkiye'de faaliyet gösterdiğimiz 15 yıl içinde yaklaşık 18,3 milyar ABD Doları üzerinde değere sahip yatırım gerçekleştirdik.

Petkim 2023 Finansal Sonuçları

Petkim, global petrokimya endüstrisinde süren olumsuz koşullara karşın yönetimin aldığı önlemler sayesinde güçlü bilançosunu koruyarak performansını artırdı. Petkim, 2023 yılında toplam 60,4 milyar TL satış gerçekleştirdi ve net karı 7,4 milyar TL oldu.

Ege'nin En Büyükleri: STAR Rafineri ve Petkim

Ege Bölgesi Sanayi Odası tarafından 2022'de üretimden satış performanslarına göre seçilen ilk 100 firma içinde, STAR Rafineri ve Petkim 2022 yılında olduğu gibi Ege İhracatçı Birlikleri'nin "İhracatın Yıldızları" listesinde ön sıralarda yer alarak tekrar "İhracat şampiyonu" oldu.

İhracatın Yıldızları: STAR Rafineri ve SOCAR Petrol Ticaret

STAR Rafineri ve SOCAR Petrol Ticaret, İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği tarafından düzenlenen İhracatın Yıldızları Ödüllerinde Mineral Yakıtlar kategorisinde 2023 yılında da sırasıyla birincilik ve ikincilik ödüllerini kazanarak sektördeki liderliklerini sürdürdü.

Grup Şirketlerimiz Capital500 Listesinde

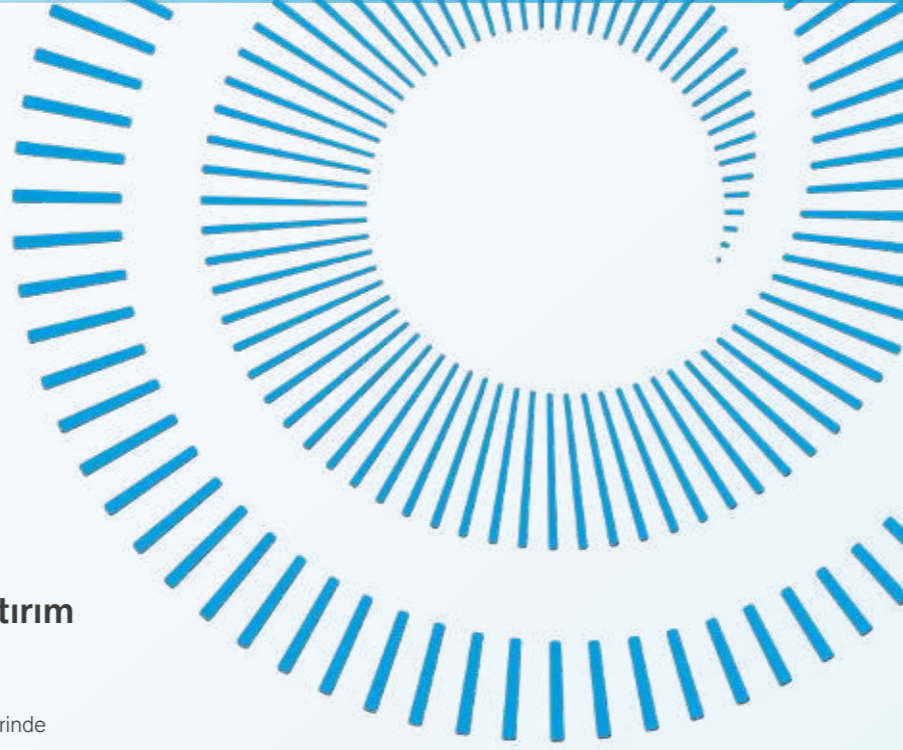
Grup şirketlerimiz, Capital Dergisi tarafından düzenlenen "Türkiye'nin En Büyük 500 Özel Şirketi" araştırması olan Capital500'de yer aldı. Petkim, Bursagaz ve Kayserigaz, güçlü finansal performansları ve başarılarıyla dikkat çekerek bu prestijli listede öne çıktı.

Petkim, BIST Sürdürülebilirlik 25 Endeksi'nde

Türkiye'nin ilk ve tek entegre petrokimya şirketi Petkim, sürdürülebilirlik performansını güçlendirerek notunu 70.03'e yükseltti ve BIST Sürdürülebilirlik 25 Endeksi'nde öne çıkan ilk petrokimya şirketi oldu.

Grup Şirketlerinin FORTUNE 500 Başarısı

FORTUNE 500 listesinde üst sıralarda yer aldık. Türkiye'nin en büyük 500 şirketini sıralayan FORTUNE 500 Listesi'nde yer alan altı grup şirketimizden ikisi ilk 10'da yer alarak önemli bir başarı elde etti.



Sürdürülebilir Üretim için Birlikteyiz

SOCAR Türkiye olarak sahip olduğumuz tüm fiziksel varlıklar ve alt/üst yapılar çerçevesinde, sürdürülebilir iş modelleriyle geliyoruz, paydaşlarımız ile birlikte emin adımlarla büyüyoruz.



Grup Şirketlerine Bakış

SOCAR Türkiye'de tesislerimiz, ekipmanlarımız, kullandığımız alt ve üst yapılardan oluşan üretilmiş sermayemizin sürdürülebilir yönetimi sonucunda tüm diğer sermaye ögelerinde gerçekleşecek olumlu etkilerin bilincindeyiz. Bu nedenle grup şirketlerimizin geleceğe değer katan üretim çalışmalarını tüm gücümüzle destekliyoruz. SOCAR Türkiye bünyesindeki grup şirketlerimiz aracılığıyla düşük karbonlu teknolojilere yatırım yaparken etki alanımızı genişletiyoruz.



Rafineri & Petrokimya İş Birimi

Petkim - Aliağa, İzmir

Kurulu Kapasite: 3.36 MTA
Türkiye'nin Petrokimya Ürünü İhtiyacını Karşılama Oranı: %11
Yıllık Brüt Üretim Kapasitesi: 3,6 milyon ton
Toplam Üretim: 2.3 MTA
Kapasite Kullanım Oranı: %66,1
İhracat Yapılan Ülkeler: 60 Ülke
Toplam Varlıklar (milyar TL): 95,8
Toplam Çalışan Sayısı: 2.374

STAR Rafineri - Aliağa, İzmir

Türkiye'nin İşlenmiş Ham Petrol İhtiyacını Karşılama Oranı: %20
Kurulu Kapasite (Yıllık Ham Petrol İşleme Kapasitesi): 13 milyon ton
Toplam Üretim: 12.5 MTA
Kapasite Kullanım Oranı: %117
Nelson Rafineri Kompleksitesi: 9
Beyaz Ürün Verimliliği: %87,6
Toplam Çalışan Sayısı: 1.134

SOCAR Depolama - Aliağa, İzmir

Terminal Sayısı: 5
Akaryakıt Ürünü Depolama: 532.746 m³
LPG Depolama Kapasitesi: 45.019 m³
Toplam Depolama Tank Sayısı: 54
Kapasite Kullanım Oranı: %90
Toplam Çalışan Sayısı: 82

SOCAR Ar-Ge ve İnovasyon - Aliağa, İzmir

Kurulu Alan: 1.200 m²
Araştırmacı Sayısı: 38
Patent: 6 adet patent tescilli (2018-2023)
Ortaklık Yapısı: %100 SOCAR Turkey Enerji A.Ş.
Toplam Çalışan Sayısı: 39

SCR Müşavirlik - Aliağa, İzmir

Ortaklık Yapısı: %100 SOCAR Turkey Enerji A.Ş.
Toplam Çalışan Sayısı: 26
Sahip Olunan Portföy Büyüklüğü: 86.265 m²

SOCAR Petrol Ticaret - Aliağa, İzmir

Toplam Çalışan Sayısı: 74
Toplam Benzin İstasyonu Sayısı: 113
Sahip Olunan Benzin İstasyonu Sayısı: 13
2023 Yılı İhracat Hacmi/Miktarı: 1.225 bin ton/1.041 milyon ABD Doları



Doğal Gaz İş Birimi

Bursagaz - Bursa

Abone Sayısı: 1.198.907
Devlet Mülkiyeti Oranı: 10% (Bursa Büyükşehir Belediyesi), 10% (Çalık Holding), 80% (SOCAR Türkiye)
Doğal Gaz Arzı: 2.27 milyar sm³
Şebeke Büyüklüğü: 7.562 km
Toplam Çalışan Sayısı: 252

Kayserigaz - Kayseri

Abone Sayısı: 666.955
Devlet Mülkiyeti Oranı: 10% (Kayseri Büyükşehir Belediyesi), 10% (Çalık Holding), 80% (SOCAR Türkiye)
Doğal Gaz Arzı: 0.74 milyar sm³
Şebeke Büyüklüğü: 6.639 km
Toplam Çalışan Sayısı: 160

SOCAR Türkiye Doğal Gaz Yatırım - İstanbul

Toplam Çalışan Sayısı: 427

SOCAR Enerji Ticaret - İstanbul

Ticaret ve Satış Hacmi: 2023 yılı için doğal gazda 18 TWh ve elektrikte 3,2 TWh olmak üzere toplam 21,2 TWh'lik ticaret ve satış hacmi
Toplam Ciro: 26 milyar TL
Ortaklık Yapısı: %100 SOCAR Turkey Doğal Gaz Yatırım A.Ş.
Toplam Çalışan Sayısı: 24



Diğer İş Alanları

SOCAR Fiber - İstanbul

Hat Uzunluğu (Yaklaşık): 1.850 km
Katettiği Güzergâh: 20 il ve 67 ilçe
Yatırım Bedeli: 55 Milyon ABD Doları
Ortaklık Yapısı: %100 SOCAR Turkey Enerji A.Ş.
Toplam Çalışan Sayısı: 3

Liman Operasyonları (SOCAR Terminal ve PETLİM) - Aliağa, İzmir

Kurulu kapasite: 1.500.000 TEU
600.000 TEU (Mevcut Ekipman Kapasitesi)
Toplam Üretim: 432.000 TEU
Kapasite Kullanım Oranı: 0,72
Toplam Çalışan Sayısı: 337

Millenicom - İstanbul

Toplam İnternet Kapasitesi: 665 Gbps
Pazar Payı: 1.93 (BTK Q3 raporu, Türksat hariç)
Ortaklık Yapısı: %100 SOCAR Turkey Doğal Gaz Yatırım A.Ş.
Toplam Çalışan Sayısı: 85

SOCAR Gemi Acenteliği - İstanbul

2023 Yılı Hizmet Sağlanan Gemi Sayısı: 711
Toplam Çalışan Sayısı: 2
Ortaklık Yapısı: %100 SOCAR Turkey Enerji A.Ş.

SOCAR Broker - İstanbul

Toplam Çalışan Sayısı: 7
Türkiye'de Anlaşma Sağlanan Sigorta Şirketi Sayısı: 23
Anlaşma Sağlanan Reasürans Şirketi Sayısı: 50 ve üzeri
2023 Yılı Tahmini Sigorta ve Reasürans Komisyonu: Yaklaşık 1,9 milyon ABD Doları
2023 Yılı FAVÖK : Yaklaşık 1 milyon ABD Doları



Diğer İş Alanları

TANAP - Ankara

Ana Hat Uzunluğu (km): 1.811
Çanakkale Boğazı Geçişi: 17,5x2 (İkiz Boru Hattı)
Boru Hattının Geçtiği En Yüksek Nokta (m): 2.760
Boru Hattının Geçtiği En Derin Nokta (Denizde, m): -67.5
Proje Aşamasında Doğrudan ve Dolaylı İstihdam Sağlanan Kişi Sayısı: 13.000
TANAP Güzergahı Üzerinde Yer Alan Şehir Sayısı: 20
Yaklaşık Yatırım Maliyeti (Milyon ABD Doları): 6,3

Ortaklık Yapısı:

Güney Gaz Koridoru Şirketi-SGC (Southern Gas Corridor): %51
BOTAŞ: %30
BP Pipelines (TANAP) Limited: %12
SOCAR Turkey Enerji A.Ş.: %7



Operasyonel Mükemmellik

Petkim'de sürdürülebilir başarının sürekli gelişim ve iyileştirmeyi gerektirdiğine inanıyor; bu vizyonla şirketimizin mükemmeliyet ve yenilikçilik hedeflerine katkı sağlıyoruz.

Ekonomik arenada, doğru yatırım kararları almak ve kaynakları etkin bir şekilde yönetmek bizim için kritik bir önem taşıyor. Bu amaçla, şirketimizin kaynaklarının yatırım anlamında en verimli şekilde dağıtılmasını ve yönlendirilmesini sağlıyoruz. Üst Yönetimin en doğru kararları verebilmesi adına potansiyel projelerin ve yatırımların geniş kapsamlı vaka analizlerini oluşturuyoruz. Her bir yatırımın ve iyileştirme çalışmalarının finansal sonuçlarını analiz ederek her bir projenin doğru finansal temeller üzerinde şekillendirilmesini sağlıyoruz. Ayrıca, yeni pazar fırsatlarını, teknolojik trendleri ve potansiyel iş birliklerini analiz ederek şirketimizin stratejisini şekillendiriyor ve şirketimizin sürekli gelişimini destekleyerek sürdürülebilir başarıyı teşvik ediyoruz.

SOCAR Türkiye'de merkezimize sürekli gelişim ve yenilik odağını alarak iş mükemmelliği yolculuğumuza 2023 yılında da devam ettik.



Sürekli İyileştirme Faaliyetleri

SOCAR Türkiye olarak Rafineri ve Petrokimya İş Birimi kapsamında yer alan tüm grup şirketlerimizde gerçekleştirdiğimiz iş mükemmelliği yolculuğumuzda, tüm operasyonlarımızda ve iş süreçlerimizde sistematik ve sürekli iyileştirmeler yaparak hem müşteri memnuniyetini artırmayı hem de operasyonel verimliliğimizi geliştirmeyi amaçlıyoruz. "Yalın Altı Sigma" başta olmak üzere iyileştirme metodolojilerini kullanarak süreçlerimizi sürekli olarak değerlendiriyor, mevcut ve gelecek iş süreçlerinde verimliliği esas alıyoruz.

Önceki yıllarda İş Mükemmelliği çatısı altında farklı birimler tarafından yürütülen "Fikrimce Çalışan Öneri Sistemi" ve "Yalın Altı Sigma" faaliyetleri 2023 yılından itibaren Sürekli İyileştirme Departmanı çatısı altında yürütülmeye başlandı.

2023 yılında Yalın Altı Sigma çalışmalarımız kapsamında, 4. dalga Yeşil Kuşak Programı başarıyla tamamlandı. Bu dalga kapsamında eğitimlerini tamamlayan 11 çalışma arkadaşımız, Yeşil Kuşak eğitimlerinde elde ettikleri bilgilerle projelerini başarıyla sonuçlandırdılar.

Bu projelerle, 2023 yılı içinde Six Sigma çalışmalarımız aracılığıyla 1.1 milyon ABD Doları değer yaratılmasını sağladık. Ek olarak, 5. ve 6. dalga Yalın Six Sigma Yeşil Kuşak eğitimlerimiz, 30 Yeşil Kuşak adayının katılımı ile başladı. Yalın çalışmalarımızda Değer Akış Haritalandırma ve Kaizen çalışmalarına özel bir önem verdik. Özellikle Plastik İşleme Fabrikası ve Ürün Paketleme alanlarında yürütülen Değer Akış Haritalandırma çalışmaları, iyileştirme fırsatlarının belirlenmesinde kritik rol oynayarak, üretim verimliliği sağladı.

2023 yılında sürekli iyileştirme faaliyetlerimiz kapsamında ayrıca, verimliliğin artırılmasını hedefleyen 5S yönetim stratejilerini uyguladık. Petkim laboratuvarlar, bakım atölyeleri, ürün paketleme ve depolama alanları, kantar, palet merkezi gibi toplamda 26 alanda başarılı bir şekilde 5S yönetim stratejileri uygulandı ve sürdürülebilirliğin sağlanması için denetim sistemi oluşturuldu.

fikrimce



"Lean Six Sigma Day" Etkinliği

SOCAR Türkiye olarak, sürekli iyileştirme alanında çalışan profesyonelleri, üniversite öğrencilerini ve akademisyenleri bir araya getirdiğimiz "Lean Six Sigma Day" etkinliğine, İzmir'de ev sahipliği yaptık. 10'dan fazla şirketten 100'den fazla katılımcının bulunduğu etkinlikte, Lean Six Sigma yaklaşımlarından sürdürülebilir iş uygulamalarına kadar birçok konu ele alındı, başarılı uygulamalar incelendi ve karşılıklı bilgi alışverişi yapıldı. "İş Süreçlerinde Verimlilik ve Yalın Olmak", "Yalın Altı Sigmanın Sürdürülebilirliği ve Kültürel Dönüşüm", "Global Yalın Altı Sigma Uygulamaları", "Operasyonel Dönüşümün Önündeki Engeller ve Çözüm Önerileri" gibi iş dünyasında verimlilik ve başarıya dair temel konuların tartışıldığı konferansta, çeşitli sektörlerden gelen yerli ve yabancı konuşmacıların "sürekli iyileştirme" deneyimlerini paylaştığı oturumlar düzenlendi.

Fikrimce Öneri Sistemi

SOCAR Türkiye olarak, "Fikrimce" adını verdiğimiz öneri sistemimizle sürekli iyileştirme yaklaşımımızı çalışanlarımızın değerli fikirleriyle besliyoruz. Bu platformumuz sayesinde çalışanlarımız şirket faaliyetlerimizi iyileştirecek, yaratıcı ve yenilikçi önerilerde bulunarak değer yaratma süreçlerimizde önemli katkılar sağlıyor. Öneri sistemimizle, iş süreçlerimizin gelişimine yenilikçi yaklaşımlar sunarak, çalışanlarımızın aidiyet duygusunu pekiştiriyoruz. Fikrimce Öneri Sistemimizi daha da etkili kılmak amacıyla çalışanlarımızın katılımlarını ödüllendiren mekanizmaları hayata geçiriyoruz. Bu sayede, hem süreçlerimizi geliştiriyor hem de çalışanlarımızın motivasyonunun ve şirketimize olan bağlılığının artmasını sağlıyoruz.



Çevik Değer Yaratma Faaliyetleri

Çalışana değeri ve insan faktörünü odak noktası olarak benimseyen kültürümüzle çalışan odaklı ve katılımlı projeleri hayata geçiriyoruz. 2016 yılında Petkim ile başladığımız ve daha sonra SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi ve Doğal Gaz İş Birimi kapsamında yer alan tüm grup şirketlerimize yaygınlaştırdığımız "Değer Benim Dönüşüm Programı" ile multi-disipliner takımları bir araya getirerek, ekip ruhu ve iş birliği içerisinde şirketimiz için katma değer yaratan projelere imza atmalarını sağlıyoruz.

Değer Benim Platformu kapsamında, çalışanlarımız iyileştirici odaklı öneriler sunarak süreçlerimizin gelişimine katkı sağlıyor. Sunulan öneriler doğrultusunda, operasyonel mükemmellik, ticari başarı ve tedarik zinciri optimizasyonu gibi kritik alanlarda sürdürülebilir iyileştirmeleri hedefleyerek, enerji ve verimlilik, petrokimya ürünlerinin satış stratejilerinin optimizasyonu, lojistik ve envanter yönetimi gibi çeşitli projelerde çalışmalarımızı yürütüyoruz.



Değer Benim Programı

SOCAR Türkiye olarak, en büyük sermayelerimizden biri olan çalışanlarımızın üretkenliğini ve motivasyonunu yüksek tutan, "Birlikteyiz. Güçlüyüz." mottomuzu yansıtan projelerimizden biri olan Değer Benim Programımızla değer yaratma süreçlerimizi taçlandırıyoruz.

2023 yılı itibarıyla 7. Yılı'nı tamamlayan Değer Benim Programımızı, tüm SOCAR Grup alt şirketlerimizde uyguluyoruz. Çalışanlarımızın enerjisi ile büyüyen Değer Benim Programımızı, bugün SOCAR Türkiye bünyesindeki iyileştirme çalışmalarımızın merkezinde konumlandırıyoruz. Çalışanlarımız tarafından iletilen iyileştirici önerilerin ele alınıp incelendiği ve hayata geçirildiği projemizde; sürdürülebilirlik, üretim artışı ve kapasite kullanımına dayalı birçok konuda çeşitli başarılar elde ettik.

Değer Benim Platformu ile Yalın Altı Sigma, Çevik Dönüşüm ve Dijitalleşme kategorilerinde fark yaratan büyük projelerin hayata geçirilmesini sağladık. Operasyonel mükemmellik, ticari başarı ve tedarik zinciri optimizasyonu gibi kritik alanlarda sürdürülebilir iyileştirmeleri hedefliyor ve enerji ve verimlilik, satış stratejilerinin optimizasyonu, lojistik ve envanter yönetimi gibi çeşitli projeleri oluşturuyoruz.

Değer Benim Programı ile 2017 yılından itibaren;

1.700+ çalışan katılımı sağlandı.

40+ departman katılımı gerçekleşti.

10 sağlık inisiyatifi ve OHI skorlarında yükseliş sağlandı.

5.700+ fikir üretildi.

Değer Benim Programımız ile çalışanlarımızın fikirlerini ön plana çıkarıyor ve inovasyon ve iş birliği kültürünün güçlenmesini sağlıyoruz. Çalışanlarımızın aktif katılımı ile çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ilkelerini baz alıyoruz. Bu kapsamda, mesleki ve kişisel gelişimin sağlandığı, üretken, verimli ve motivasyonu yüksek bir çalışma ortamı oluşturmayı başardık.

Beş yıl önce başlattığımız dijital dönüşüm programımız kapsamında, 2023 yılında çalışanlarımız tarafından önerilen projeler ile 77 milyon ABD Doları değer yarattık. Bu dönemde, çalışanlarımızın fikirlerini dikkatle inceledik. Ayrıca, yıl içinde dijitalleşme odaklı iki 'Değer Benim' toplantısı yaptık. Değer Benim Programı kapsamında şirketin dijital dönüşümünü destekleyen ve iş süreçlerimizin yeniden tasarımını içeren projeler beraberinde farklı süreç optimizasyonu çalışmalarımızı da başarıyla uygulamış olduk. 2023 yılı boyunca, Değer Benim Programımız kapsamında sunduğumuz 10 dijitalleşme projemiz, finansal anlamda da şirketimize önemli katkılar sağladı. 2018 yılından bu yana 431 dijital uygulamayı hayata geçirdik ve aynı zamanda bu uygulamalarla yaklaşık 220 milyon ABD Doları tasarruf elde ederek önemli başarılar kaydettik.

1.000+ fikir filtrelendi ve projeye dönüştürüldü.

650+ proje onaylandı.

600+ M ABD Doları Kümülatif FAVÖK etkisi görüldü.



Çevik İş Modeli'ni şirketimize getirerek modern iş hayatının gerekliliklerini yerine getiriyor; aynı zamanda, bu dönüşüme liderlik ederek şirket değerlerimizden "Çevik" kültürü yaygınlaştırmak için çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Çevik İş Modeli'ni, şirketimizin temelini oluşturan sürekli gelişim hedefimizin ve dinamik yapımızı yansıtan, adaptasyon, esneklik ve hızlı karar alma yeteneğimizi artırması nedenleriyle merkezi bir yönetim stratejisi olarak benimsiyoruz.

Çevik İş Modeli

SOCAR Türkiye'de başarımızın temelini oluşturan unsurlardan biri, sürekli gelişimi hedefleyen dinamik yapımızdır. Bu çerçevede, yönetim stratejimizin merkezinde yer alan Çevik İş Modeli, önemli bir rol oynuyor. Bu uygulamamız, takım çalışmasını destekleyen, sistematik, verimli, insan odaklı bir üretim anlayışımızı temsil ediyor.

Çevik İş Modelimiz, ortak hedefler etrafında kenetlenmiş bir çalışma kültürünü teşvik ediyor ve şirketimize değerli katkılarda bulunmamıza olanak tanıyor. Çevik takımlarımız, SOCAR Türkiye'nin stratejik hedefleri doğrultusunda; özgün görev ve sorumluluklarını belirleyerek, birimler arası iletişimi güçlendirme ve süreçlerin verimliliğini maksimize etme hedefini benimsiyor.

Çevik yaklaşımlarımızın benimsenmesiyle birlikte, takım üyelerimize işlerini daha etkin bir şekilde yürütebilme ve kararları daha hızlı alabilme imkânı buldukları bir çalışma ortamı oluşturduk.

2023 yılı itibarıyla, takımlarımızın olgunluk seviyesindeki artış sayesinde üretim süreçlerimizde kapasite artışı ve proses parametrelerindeki değişkenliklerin azaltılması gibi önemli sonuçlar elde ettik. Bu gelişmeler, operasyonel verimliliğimizin artmasına katkı sağlamanın yanı sıra çeşitli alanlarda gelişim fırsatlarına odaklanarak iyileştirme çalışmalarımız başarılı bir şekilde hayata geçirmemize de olanak tanıdı.

Çevik İş Modelimiz; şeffaflık ve sistematik süreç yönetimi ile çalışanlarımızın aktif katılımını ve işbirliğini ön plana çıkarırken, insan kaynakları yönetiminde çalışanlarımızın uyumunu ve gelişimini destekleyen, motivasyonu artıran ve şirketimizin genel performansını iyileştiren dinamik bir yapı inşa etmemizi sağlıyor.

Bu yenilikçi iş modeli ile takımların performansını detaylı bir şekilde izleyebiliyoruz. Ayrıca, çalışanlarımızın sürekli öğrenmesini ve gelişimini destekleyen teknik ve teknik olmayan eğitimler sağlıyor ve bu dinamik yapının sürekliliğini ve etkinliğini garanti altına alıyoruz. Bütüncül yaklaşımımız ile beraber Çevik İş Modelimiz; SOCAR Türkiye'nin sürdürülebilir başarısının ve rekabet gücünün artırılmasında kritik bir faktör olarak öne çıkıyor.

"Agile Connect Day" Etkinliği

SOCAR Türkiye olarak İzmir'de gerçekleştirdiğimiz "Agile Connect Day" etkinliği ile çevik kültür ve çevik iş modelinin profesyonellerini bir araya getirdik. Çevik iş modelini benimsemiş 15'ten fazla şirketin profesyonelleri, 4 üniversiteden akademisyenler ve öğrencilerin katılımıyla 150'den fazla kişinin bir araya geldiği Agile Connect Day etkinliğinde, "agile" yaklaşımların iş dünyasına kattığı yenilikçi bakış açısı ve "agile" metodolojilerin iş dünyasında nasıl etkili bir şekilde uygulanabileceği değerlendirildi, bilgi ve deneyim paylaşımına açık bir ortam oluşturuldu. Etkinlik, sektörde çevik iş modellerini benimseyen şirketlerin bir araya gelmesiyle, sektöre özgü çözümler, en iyi uygulamalar ve gelecekteki çevik dönüşümlerle ilgili önemli görüşmeleri mümkün kıldı; sektörde potansiyel iş birliği fırsatları konusunda değerlendirme imkânı sağladı.





Kalite Yönetim Sistemleri Faaliyetleri

SOCAR Türkiye'de benimsediğimiz entegre yönetim sistemi ve grup şirketlerimiz özelinde sahip olduğumuz uluslararası standartların sertifikaları doğrultusunda süreç ve faaliyetlerimizi şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde sürdürüyoruz. Süreçlerimizin ve faaliyetlerimizin etkin ve kaliteli yönetilmesi hedefimiz doğrultusunda raporlama döneminde de yönetim sistemleri belgelendirme çalışmalarına devam ettik.

SOCAR Türkiye grup şirketlerimiz kapsamında mevcut raporlama döneminde; müşterilerimize ve hizmet kalitesine verdiğimiz önemi sağlayan ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, çevreye ve çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğine olan duyarlılığını sağlayan ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, etkin ve etkili enerji tasarrufu yapmayı sağlayan ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, sera gazı emisyonlarının izlenmesi, azaltılması ve raporlanması için bir çerçeve sağlayan ISO 14064-1 Sera Gazı ve Emisyonları Yönetim Sistemi, müşterilerimizin bilgilerinin koruma altında olduğu güvencesini gösteren ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, müşteri odaklı yaklaşımı sağlayan ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi, risk ve fırsatlarımızı etkin yönetmeyi sağlayan ISO 31000 Risk Yönetim Kılavuzu, varlık ve kaynaklarımızın yönetiminin verimli, sürdürülebilir ve uyumlu olmasını sağlayan ISO 55001 Varlık Yönetim Sistemi, acil durum ve kritik süreçlerinin sürekliliğini sağlayan ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi ve laboratuvarlarımızın yapmış olduğu analizlerin güvenilirliğinin ve sürdürülebilirliğinin bir göstergesi olan ISO 17025 Laboratuvar Akreditasyonu yol gösterici oldu.

Kalite Yönetim Sistemi Standartları'nın Tasarlanmasında Aktif Rol

2023 yılında, yönetim sistemleri standartları alanında "takip eden değil, tasarlayan" konumuna geçerek, ISO'nun dünyada ilk kez oluşturmaya başladığı İnovasyon Yönetim Standardı'nın hazırlığında aktif rol aldık.

Rafineri ve Petrokimya İş Birimi kapsamında SOCAR Depolama şirketimizde ilk kez gerçekleştirilen ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi belgelendirme çalışmaları iç kaynaklarla yürütülerek, dış tetkikleri başarı ile tamamladık.

Kalite Günü Etkinliği ile Akademisyenleri ve Farklı Sektörlerden Profesyonelleri Bir Araya Getirdik

SOCAR Türkiye'nin ev sahipliğinde düzenlenen Kalite Günü etkinliğinde, Kalite Yönetim Sistemleri alanında çalışan profesyoneller ve akademisyenler bir araya geldi. Etkinlikte, yönetim sistemlerinin geleceği, entegre sistemlerin değeri ve SOCAR Türkiye'nin kurduğu İnovasyon Yönetim Sistemi'nin temellerine dair değerli bilgiler yer aldı.

Etkinlikte özellikle inovasyonun önemi ve ISO 56002 İnovasyon Yönetim Sisteminin temelleri gibi gelecekte rekabet gücünü artırmaya yönelik konular ele alındı. SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi İş Mükemmelliği Başkan Yardımcısı İbrahim Kadioğlu, etkinliğin katılımcılar arasında deneyim paylaşımı ve geleceğin trendlerine ışık tutan bir platform oluşturduğunu belirtti. Konferans, çeşitli sektörlerden uzman konuşmacıların katılımcılarla deneyimlerini paylaştığı oturumlarla gerçekleşti. Etkinlik, üniversite ve endüstri arasında iş birliğini teşvik ederek gelecekte kalite yönetimindeki gelişmeler için iş birliği ve bilgi paylaşımının önemini ortaya koydu.

Kalite yönetim sistemleri tecrübemizi uluslararası arenada paylaştık!

2023 yılında, Portekiz'de düzenlenen 64. EOQ (European Organisation for Quality) Kalite Kongresi'nde "A systematic approach for innovation; ISO 56002 Innovation Management System and interaction with other quality management standards" adlı tema kapsamında, konuşmacı olarak yer alarak tecrübelerimizi dünyanın dört bir tarafından katılım sağlayan profesyonellerle paylaştık.





Yönetim Sistemleri Sertifikaları Tablosu

	SOCAR Türkiye Kurumsal Merkez	Petkim	STAR Rafineri	SOCAR Depolama	SOCAR Terminal	Bursagaz	Kayserigaz	SOCAR Enerji Ticaret	SOCAR Türkiye Doğal Gaz Yatırım	SOCAR Fiber
ISO 9001 (Kalite Yönetim Sistemi)	+	+	+	+	+	+	+	+		
ISO 14001 (Çevre Yönetim Sistemi)	+	+	+	+	+	+	+	+		
ISO 45001 (İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi)	+	+	+	+	+	+	+	+		
ISO 27001 (Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi)		+	+			+	+			+
ISO 50001 (Enerji Yönetim Sistemi)		+	+		+	+	+			
ISO 17025 (Laboratuvar Kalite Yönetim Sistemi)		+	+						+	
ISO 22301 (Toplumsal Güvenlik ve İş Sürekliliği Yönetim Sistemi)		+	+	+		+	+			
TS ISO 10002 (Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi)		+			+	+	+			

	Petkim	STAR Rafineri	SOCAR Depolama	SOCAR Terminal	Bursagaz	Kayserigaz	SOCAR Türkiye Ar-Ge ve İnovasyon	SOCAR Petrol Ticaret	SOCAR Türkiye Doğal Gaz Yatırım	SOCAR Fiber
TS ISO 31000 (Risk Yönetim Sistemi)	+				+	+				
ISO 55001 (Varlık Yönetim Sistemi)	+	+								
ISCC (Uluslararası Sürdürülebilirlik Karbon Sertifikası)	+									
ISO 14064-1 (Kurumsal Karbon Ayak İzi Hesaplama)				+						
ISO 56002 (İnovasyon Yönetim Sistemi)							+	+		
YY5 (Yetkilendirilmiş Yükümlü Sertifikası)	+	+								
OKS Belgesi (Onaylanmış Kişi Statüsü)*								+		

* OKS Belgesi:

Onaylanmış Kişi statüsü, gümrük yükümlülüklerini yerine getiren, ticari kayıtlarını genel kabul görmüş muhasebe ilkelerine uygun olarak tutan, mali yeterliliği bulunan, belli sayıda kişi istihdam eden ve belli bir dış ticaret performansına sahip firmalara, adlarına düzenlenen onaylanmış kişi statü belgesi aracılığıyla, gümrük işlemlerinde birtakım kolaylıklar tanıyan bir gümrük statüsüdür.



Operasyonel Analitik Faaliyetleri

Operasyonel Performans Araştırmaları

SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi olarak, dünya genelinde petrol ve gaz endüstrisi karşılaştırmalı değerlendirmesinde alanında öncü konumda olan Solomon Associates ile iş birliği yaparak, STAR Rafineri ve Petkim Aromatikler fabrikasında 2022 yılı verilerini baz alarak, mevcut operasyonel ve finansal performansı değerlendirmek ve geliştirme potansiyeli bulunan alanları belirlemek amacıyla uluslararası karşılaştırmalı performans analizi çalışmalarını tamamladık.

Operasyonel Analitik Müdürlüğü ev sahipliğinde Teknik Hizmetler, Planlama ve Modelleme, Varlık Yönetimi, Finans ve İnsan Kaynakları birimlerinden toplamda 15 departmandan 30 kişinin katılımıyla gerçekleştirilen bu çalışmaların sonuçları ilgili paydaşlarla paylaştık.

Aromatics 2022 çalışması sonucunda; Aromatikler fabrikasının, global eşlerine kıyasla enerji verimliliği ve operasyonel emre amadelik değerlerinde (büyük duruş süresinin fazla olup, aralığın kısa olması) gelişime açık alanların olduğu raporlandı.

Sürecin bir sonraki aşamasında, aynı fonksiyonel birimlerin katılımıyla her iki çalışmanın çıktılarını bazında boşluk analizi çalışması başlatıldı. Bunun paralelinde, ana operasyon alanlarında gelişmeleri kendi içimizde hesaplayıp düzenli olarak daha sık periyotlarda takip etmek adına, Solomon metodolojisine dayanan metrikler üzerinde çalışmalarımız devam ediyor.



Business Acumen Programı

2021 yılında SOCAR Türkiye'de başlatılan "Stratejik Yetkinlikler Geliştirme Programı" kapsamında hayata geçirdiğimiz Business Acumen Programı, çalışma arkadaşlarımızın iş dünyasındaki karmaşık durumları ve senaryoları anlama, stratejik düşünme, finansal okuryazarlık, etkili karar verme ve iş süreçlerini geliştirme becerilerini içeren kapsamlı bir yetkinlik geliştirme programıdır.

2023 yılında ikinci mezunlarını verdiğimiz Business Acumen Programına SOCAR Türkiye grup şirketlerinin farklı departmanlarından 71 çalışma arkadaşımızın katılarak program kapsamında kullandıkları CESIM iş simülasyonu oyunu ile 9 takım halinde 8 dönem boyunca kurdukları şirketler ile kıyasıya mücadele ettiler.

SOCAR Türkiye Business Acumen İş Simülasyonu sanal ortamda kurdukları şirketlerini yöneten takımlarımıza karar alma mekanizmasında tüm dinamikleri gözden geçirmenin önemini; yani, kısaca büyük resmi görmeyi sağladı. Programdan öğrenilen pratik bilgiler ve beceriler, şirketimizde yürütülen proje sonuçlarını olumlu etkilerken aynı zamanda departmanlar arası ilişkileri de güçlendiriyor. Ekip çalışması, liderlik ve iletişim becerilerine odaklanan bu program işbirlikçi kültürümüzü güçlendirerek her bir çalışma arkadaşımızın potansiyelini en üst düzeye çıkarmada katalizör görevi görüyor. Bu sayede, şirketimiz daha yenilikçi, dinamik ve motive bir atmosfere sahip hale geliyor.





2023 Yılı Faaliyetleri

Petkim, STAR Rafineri'nin Dolaylı Olarak %12 Ortağı

2018 yılında duyurusunu yaptığımız önemli hisse alımı işlemleri, koşulların sağlanmasıyla tamamlandı. Petkim ve Türkiye'nin en büyük ikinci sanayi kuruluşu STAR Rafineri'nin tam entegrasyonunu destekleyici bir adım olan bu hisse alımıyla Petkim, STAR Rafineri'nin dolaylı olarak %12 oranında ortağı oldu.

Kayserigaz'dan Sarıoğlan RMS-A Kapasite Artış Töreni

Kayserigaz'da, Sarıoğlan ve Akkışla ilçelerinin doğal gaz arzını sağladığı Sarıoğlan Gaz Basıncı Düzenleme ve Ölçüm İstasyonu (RMS-A)'nda kapasite artışı gerçekleştirdik.

Bursagaz ve Kayserigaz'da Dijital Faturaya Geçiş

Sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmak ve çevreye karşı sorumluluğumuzu yerine getirmek için Bursagaz ve Kayserigaz'da Dijital Fatura uygulamamızı devreye aldık. Bu gelişme ile kaynakların daha verimli kullanılmasını ve atık miktarının azaltılmasını hedefliyoruz.

Kayserigaz'dan 20.yılında Felahiye ve Özvatan'a Doğal Gaz Arzı

Kayserigaz'ın 20. Yaşında, 6.639 km şebeke uzunluğuyla 650 bini aşan aboneyi doğal gaz ile buluşturarak 14 ilçeye doğal gaz ulaştırdık.

Kayserigaz'a ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Belgesi

Bursagaz'da olduğu üzere, Kayserigaz'da ilk kez, Enerji Yönetim Sistemi sertifikasyon süreçlerini tamamlayarak ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi Belgesi aldık.

Kayserigaz'a Toplumsal Güvenlik ve İş Sürekliliği Yönetim Sistemi Belgesi

Kayserigaz'da, ISO 22301 Toplumsal Güvenlik ve İş Sürekliliği Yönetim Sistemi belgesini almaya hak kazandık.

I-Tesisat Projesi

SAP ve mobil cihazlar arasında çift taraflı iletişim kurarak, çevik iş emri yönetimini daha yüksek verimlilikle mümkün kılan ve operasyonel mükemmellik sağlayan I-Tesisat Projesi'ni Bursagaz ve Kayserigaz'da uygulamaya başladık.

STAR Rafineri'ye Yetkilendirilmiş Yükümlü Sertifikası

STAR Rafineri'de, gümrük yükümlülüklerini yerine getiren, kayıt sistemi düzenli ve izlenebilir olan, mali yeterlilik, emniyet ve güvenlik standartlarına sahip, kendi oto kontrolünü sağlayan, risklerini yönetebilen güvenilir firmalara, dış ticaret faaliyetleri kapsamındaki basitleştirilmiş usullerden ve bazı önemli imtiyazlardan yararlanmak üzere tanınan ve uluslararası bir statünün göstergesi olan Yetkilendirilmiş Yükümlü Sertifikası'nı (YYS-I) almaya hak kazandık. Sertifikamızın, uluslararası itibar artışı ve buna bağlı olarak maliyet avantajları sağlamasını bekliyoruz.

STAR Rafineri ile Petkim arasındaki Ham Madde Sözleşmesi Yenilendi

STAR Rafineri ve Petkim arasında 2014 yılında 20 yıl süreli ham madde tedarikine ilişkin imzalanan anlaşmayı yenileyerek Petkim'in değişen piyasa koşullarından maksimum şekilde faydalanmasını sağlamak amacıyla, Petkim'e ham madde temininde esneklik sağlayacak şekilde yeni bir sözleşme imzaladık.

Yeni sözleşme kapsamında, Petkim'e STAR Rafineri'den ağır nafta ile hafif nafta tedariki sürdürülecek ve ihtiyaç halinde reformat tedarik edilecek, sağlanacak ham madde miktarları tarafların mutabakatı ile kararlaştırılacak, ham madde fiyatları ise transfer fiyatlandırması prensiplerine uygun olarak 12 aylık dönemler için belirlenecek. Bu sözleşme ile Petkim piyasa koşullarına göre herhangi bir kısıt bulunmaksızın STAR Rafineri'den ya da piyasadan ham madde tedarikini sağlayabilecek. Petkim'de, 2023 yılı ikinci yarısında piyasa koşulları gereğince dışarıdan aldığımız ham madde tedarigini artırdık ve böylece maliyetleri minimize etmeyi başardık.



İklim Değişikliği ile Mücadelede Birlikteyiz

SOCAR Türkiye olarak, 2008 yılından beri iş modelimiz ve stratejimizin merkezine iklim değişikliği ile mücadeleyi yerleştirdik ve faaliyetlerimizi bu çerçevede yürütüyoruz.





İklim Değişikliği ile Mücadelede Birlikteyiz

SOCAR Türkiye olarak, 2008 yılından beri iş modelimiz ve stratejimizin merkezine iklim değişikliği ile mücadeleyi yerleştirdik ve faaliyetlerimizi bu çerçevede yürütüyoruz.

Sürdürülebilirlik odağımızla geçtiğimiz iki yılda, Rafineri ve Petrokimya ve Gaz İş Birimimizde 90'dan fazla sürdürülebilirlik projesini hayata geçirdik. Bu projeler kapsamında 870 bin tondan fazla CO₂ salımlarımızı azalttık ve 140 bin tondan fazla su tasarrufu sağladık.

İklim Değişikliği Riskleri ile Mücadele

İklim değişikliği riskleri ve bu risklerle mücadele yolları, küresel ve sektörel iklim hedeflerine ulaşılması açısından büyük önem arz etmektedir. SOCAR Türkiye olarak, iklim değişikliği risklerinin zamanında tespitini gerçekleştirerek oluşabilecek riskleri kısa, orta ve uzun vadeli olarak sınıflandırarak yaratacağı etkilere karşı tüm aksiyonları önceden alıyor ve çeşitli senaryolara karşı tüm iş süreçlerimizi dayanıklı hale getiriyoruz. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na ve Paris İklim Anlaşması'nın gerekliliklerine uyum göstererek iklim değişikliği ile mücadelede aktif bir rol oynuyoruz.

2023 yılında, 4.532 çalışmamızın bilgi ve birikimlerini artırmak amacıyla çeşitli konularda toplam 4.936 saatlik çevre eğitimi düzenledik.

SOCAR Türkiye olarak, İSG-Ç Politikamızla çevresel yönetimin temelini oluşturuyoruz. Bu politika çerçevesinde, enerji ve doğal kaynak verimliliğini artırma, emisyon ve atık miktarını azaltma gibi konularda proaktif yaklaşımlar benimsiyoruz. SAFE İSG-Ç Yönetim Sistemi İlke 9 altında, Çevresel Değerlendirme ve Yönetim başlığını ele alıyoruz.

İSG-Ç Politikamız, çevresel yönetim için bir çerçeve sağlıyor. Politikamız kapsamında, aşağıdaki konulardaki fırsatları proaktif bir şekilde tanımlayıp uygulamaya koymayı taahhüt ediyoruz:

- Ekonomik refahı artıran, sosyal iyiliği destekleyen ve çevreyi sürekli olarak koruyan bir şekilde enerji geliştirme
- Doğal kaynakları veya enerjiyi daha verimli kullanma
- Sera gazı emisyonlarını azaltma
- Su tüketimini azaltma
- Hava emisyonlarını ve atıkları azaltma
- Atık su yönetimi ve minimizasyonu
- Toprak bozulmasının minimizasyonu ve rehabilitasyonun hızlandırılması
- En yüksek biyolojik çeşitlilik değerine sahip alanlarda faaliyetlerden kaçınma
- Yaşam döngüsü yaklaşımı ile çevresel yönetim sistemini uygulama
- Çevresel farkındalık yaratma
- Teknolojik iyileştirmelerin peşinden gitme
- Çevresel konularda paydaşlarla danışma
- Şirketin çevresel performansını izleme
- Çevresel konularda düzenli raporlama





SOCAR Türkiye Karbonsuzlaşma Stratejisi

Paris İklim Anlaşması'nın küresel ısınmayı 1,5°C ile sınırlama hedefini destekliyor ve iklim değişikliğinin olumsuz etkilerine karşı direnç oluşturulması için düşük sera gazı emisyonlu kalkınmayı ve adaptasyon kabiliyetinin artırılmasını hedefliyoruz. Sektörlerimizdeki faaliyetlerimiz ve ürün niteliklerimiz açısından, sera gazı emisyonlarını azaltma çalışmalarımız büyük önem taşıyor. Uluslararası düzenlemeler ve toplumsal beklentiler, bu konudaki çabalarımızı daha da önemli kılıyor.

İklim değişikliğini ve bunun oluşturduğu risk ve fırsatları sistematik bir şekilde yönetiyor, ulusal ve uluslararası gelişmeleri yakından takip ediyor ve stratejik planlar hazırlıyoruz. Karbonsuzlaşma stratejimiz doğrultusunda, operasyonel hamleler, yatırım gerektiren projeler, stratejik yeni alanlar ve karbon ofsetleme olmak üzere dört ana alana odaklanıyor ve bu dönüşümü sağlamak için gereken yetkinlikleri, organizasyonel değişiklikleri ve yönetim altyapısını etkinleştiriyoruz.

SOCAR Türkiye Karbonsuzlaşma Stratejisi			
1	Operasyonel Hamleler		Rafineri ve petrokimya operasyonlarında enerji verimliliği, alev bacası (flare) çözümleri, yalıtım çalışmaları ile 2025'e kadar emisyon yoğunluğu azaltımı yapmayı hedefliyoruz. Operasyonlarımızdan kaynaklanan iklim değişikliğine neden olabilecek emisyonları yönetmek için çalışıyoruz. Azaltım çalışmalarımızın ilk ayağı rafineri ve petrokimya operasyonlarımızdan kaynaklanan emisyonları enerji verimliliği, alev bacası (flare) yanma yönetimi, yalıtım çalışmaları projeleriyle azaltmaya yöneliktir.
2	Yatırım Gerektiren Projeler		Yeni yatırımlar yaparak rafineri ve petrokimya operasyonlarımızdan kaynaklanan emisyonları azaltmak için mevzuattaki gelişmeleri yakından takip ediyoruz. Operasyonlarımızdan kaynaklanan karbon salımını önemli ölçüde azaltmak için, işletmelerimizle karbon salımını azaltacak yeni teknoloji ve süreçlere yatırım yapmayı planlıyoruz.
3	Stratejik Yeni Alanlar	Stratejik Adımlar	Şirketimizin ileriye yönelik stratejisinde, geri dönüşümden elde edilmiş hammadde kullanımına yönelik yatırımlar yaparak döngüsel ekonomiyi geliştirmek ve gaz ve enerji tarafında geleceğin enerjisi olarak görülen hidrojen alanındaki gelişmeleri takip etmek yer alıyor. Stratejik yeni alanlara odaklanarak, enerji dönüşüm trendleri doğrultusunda yeni gelir kaynakları yaratmayı hedefliyoruz. Bu kolda öncelikle, biyo kaynaklı girdi kullanımı ve biyo kaynaklı yakıt üretimi gibi alternatifleri değerlendiriyoruz.
4	Karbon Offsetleme		Sertifikalı karbon ofsetleme girişimleri aracılığıyla faaliyetlerimizden kaynaklı emisyonları dengelemek için çalışmalar yürütüyoruz. Karbon dengeleme mekanizmalarının da emisyon azaltma hedeflerimize ulaşmamıza yardımcı olabileceğinin farkındayız. Kısa vadeli hedefimiz, Türkiye'deki gönüllü karbon piyasalarında olası fırsatları aramak ve kaçınılmaz emisyonlarımızı telafi etmek için yüksek kaliteli karbon dengeleme projelerine öncelik vermek olacaktır. 2024 yılında Türkiye'de hayata geçmesi planlanan Emisyon Ticaret Sistemi'yle paralel olarak ihtiyaç duyulması halinde mevcut karbon dengeleme projelerini satın almanın potansiyelini değerlendirmeyi planlıyoruz.

Kısa Vade (2021 - 2025)	Orta Vade (2025-2030)	Uzun Vade (2030 ve Sonrası)
CO ₂ emisyon yoğunluğunu azaltmak için enerji verimliliği, elektrifikasyon, kaynak yönetimi ve alev bacası (flare) yönetimi girişimlerini uygulamak	<ul style="list-style-type: none"> Karbonsuzlaşmayı etkin bir şekilde entegre etmek ve potansiyel düzenlemelerin neden olduğu riskleri azaltmak için gelecekteki yatırımlarımızda dâhili karbon fiyatlandırma yaklaşımını geliştirmek Stratejik yatırımlar kapsamında dengeleme girişimlerini göz önünde bulundurmak 	<ul style="list-style-type: none"> Azaltılmış emisyonlar için uzun vadeli karbonsuzlaşma hedeflerine ulaşmak Kapsam 1 ve 2 için 2050 yılına kadar net sıfır olmak Kısa ve orta vadede kazanılan bilgi birikimi ile CVC Corporate Venture Capital aracılığıyla alternatif enerji girişimleriyle işbirliği yapmak
Biyo kaynaklı girdi kullanımı ve biyo kaynaklı yakıt üretimi gibi alternatifleri değerlendirmek		

Emisyonları azaltmanın yanı sıra, iklim değişikliği risklerini yönetirken enerji verimliliğini artırma ve enerji ihtiyacımızı mümkün olduğunca yenilenebilir kaynaklardan karşılama hedefimiz bulunmaktadır. Bu kapsamda, sektör trendlerini ve değişen ihtiyaçları dikkatle takip ederek, net sıfır hedefimize ulaşmak için enerji yönetimi uygulamalarımızı sürekli olarak geliştiriyoruz. Petkim, STAR Rafineri ve SOCAR Depolama gibi grup şirketlerimizle Aliğa Yarımadası'nda sürdürülebilir ve güvenli üretim için gerekli iyileştirmeleri aralıksız olarak sürdürüyoruz.

İklim değişikliği ile mücadelenin sadece riskleri önlemek değil, aynı zamanda fırsatlardan yararlanmayı da içerdiğini biliyoruz. SOCAR Türkiye olarak, iklim değişikliğinden kaynaklanan fırsatları değerlendiriyor, en yeni teknolojileri kullanarak topluma katkı sağlamayı hedefliyoruz. Ar-Ge ve İnovasyon Merkezimizde, karbon yakalama teknolojilerinden plastik atıkların geri dönüşümüne kadar, sürdürülebilir gelişmeye katkıda bulunan birçok projeyi yürütüyoruz.

2024 yılında iklim değişikliği ile mücadelede adımlarımızı güçlendirmek için sürdürülebilirlik yol haritamızı güncelleyeceğiz. Hedeflerimiz doğrultusunda daha kapsamlı hale gelecek olan yol haritamızda; sürdürülebilirlik stratejisi ve yol haritası oluşturmak, mevcut durumun analizi, regülasyon ve iyi uygulamaların incelenmesi, sektöre özel stratejiler, yönetim planı, uygulama planının geliştirilmesi, performans takibi, paydaş iş birliği ve teknolojik yeniliklerin entegrasyonu gibi başlıklar öne çıkacaktır.

Bu çalışmalarımızla, iklim değişikliği risklerine karşı etkin mücadele ediyor, çevresel etkilerimizi azaltmayı ve toplum için katma değer yaratmayı hedefliyoruz. Sürdürülebilir bir geleceğe yönelik bu çabalarımızla, sektörde liderlik rolümüzü pekiştiriyor ve çevre dostu bir dünya için önemli katkılarda bulunmayı amaçlıyoruz. 2023 yılında çevresel yatırımlara yaklaşık 19,1 milyon ABD Doları, çevresel Ar-Ge çalışmalarına ise 1,1 milyon ABD Doları harcama yaptık.

2021-2023 yılları arasında sürdürülebilirlik odağında gerçekleştirilen çalışmalarımız ve sonuçlarının özeti:



2023 yılında, operasyonlarımız boyunca yasal zorunluluklara tam olarak uyarak %100 uyum sağladık ve bu süreçte herhangi bir çevre ihlali nedeniyle ceza almadık.



İyi Uygulamalar

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın AB Entegre Kirlilik Önleme ve Kontrolü (EKÖK) Direktifini ulusal düzeye taşıma girişimleri çerçevesinde, "Türkiye'nin Endüstriyel Emisyon Stratejisi Belirleme (DIES) Projesi"ne kimya sektörü temsilcisi olarak katkıda bulduk. Bu projede, sektörel uyum analizleri ve gerekliliklerin belirlenmesi üzerine çalıştık. Bakanlık uzmanları ve sektör profesyonelleriyle birlikte hem masa başı hem de saha çalışmaları gerçekleştirdik. Çalışmalarda, sektörümüzün uyumunu ve yatırım gereksinimlerini değerlendirdik.

Çevresel Harcamalar	Birim	2021	2022	2023
Çevresel Yatırım ve Harcamalar	ABD Doları	6.553.735,00	16.074.364,00	19.062.321,00 ✓
Çevresel Ar-Ge Harcamaları	ABD Doları	876.500,00	1.600.000,00	1.100.000,00 ✓
Çevresel Danışmanlık, Ölçüm ve Analiz Harcamaları	ABD Doları	1.734.837,00	2.930.283,00	3.928.854,00 ✓
Çevresel Eğitim Harcamaları	ABD Doları	198,68	103,02	6.056,28 ✓
Çevresel Cezalar	ABD Doları	3.162,00	250.096,60	0 ✓

Çevre Eğitimleri	Birim	2021	2022	2023
Toplam Kişi Sayısı	Kişi	6.078	4.923	4.532 ✓
Toplam Eğitim Saati	Saat	5.933,50	4.674,50	4.936,00 ✓

Enerji Verimliliği

Net sıfır olma hedefimize doğru ilerlerken sektör trendlerini ve pazar dinamiklerini sürekli olarak gözlemliyor, enerji yönetimi alanında önemli değişiklikler yapmayı amaçlıyoruz. Grup şirketlerimizde uyguladığımız enerji yönetim politikamız aracılığıyla, düşük karbonlu enerjiye, operasyonel verimliliğe ve emisyon azaltımına yoğunlaşıyoruz. Tüm faaliyetlerimizde enerji tüketimini azaltmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, enerjiyi daha verimli kullanmamızı sağlayacak yeni ekipmanlara ve enerji kullanımını azaltacak yenileme projelerine yatırım yapıyoruz.

Yenilenebilir enerjinin sürdürülebilir bir gelecek için önemi artıyor. Türkiye'nin en büyük doğrudan dış yatırımcısı olarak, enerji stratejimizi yeşil enerjiye yönlendiriyoruz. Yeşil enerjiye yaptığımız yatırımlar sayesinde; Vadi İstanbul'da bulunan genel merkezimiz ve diğer lokasyonlarımızda bulunan toplam 4 yönetim binamız, 10 istasyonumuz, 2 depolama tesisi, 3 acil müdahale birim ofisi, 2 vana grubu ve 1 arşiv binası dâhil olmak üzere, toplamda 22 farklı noktada elektrik ihtiyacımızı yeşil enerji ile karşılıyoruz. 2021 yılından başlayarak ve 2023 yılı da dâhil olmak üzere, Grup İçi Şirketlerimize ait binaların, RMS noktalarının ve diğer ilgili sayaçların elektrik tüketimlerini, SOCAR Enerji Ticaret aracılığıyla yeşil elektrik kullanarak sertifikalandırıyoruz.

2017'de faaliyete geçen Petkim Rüzgâr Enerjisi Santrali (RES) yatırımımız, yenilenebilir enerji alanındaki diğer önemli stratejik başarılarımızdan birini temsil ediyor. Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası (I-REC) tarafından onaylanan bu santral, 17 türbin ve 51 MW'lık bir kurulu güçle her yıl yaklaşık 200 GW elektrik üretiyor. Bu, enerji üretiminden kaynaklanan yılda ortalama 100 bin ton CO₂ emisyonunun atmosfere salınmasını önlememize yardımcı oluyor. Enerji kullanıcılarıyla uzun vadeli ilişkiler geliştirerek kalıcı tasarruflar hedefliyoruz. Bu süreçte belirlenen hedeflerimizi, kaydedilen ilerlemeleri ve elde edilen sonuçları düzenli olarak raporluyoruz. Etkili planlama sayesinde, enerji verimliliğini sürekli olarak iyileştirmeye ve sürdürülebilirliğini sağlamaya odaklanıyoruz, bu da enerji maliyetlerimizde düşüşe yol açıyor.

Sürdürülebilir enerjiye geçiş sürecinde, yeni düzenlemelerden etkilenebilecek tüm paydaşlarımız ve müşterilerimizle birlikte hareket etme taahhüdünde bulunuyoruz. Alternatif enerji kaynaklarının kullanımından, karbonsuzlaşma stratejimize kadar tüm faaliyetlerimizde herkesi kapsayan bir yaklaşım benimsiyoruz. Paydaşlarımızın geçim kaynaklarını göz önünde bulundurarak hareket ediyoruz. Ayrıca, sorumlu bir işveren olarak çalışanlarımızın desteğini önemsiyor ve olası istihdam kayıplarını önleyecek bir süreç yönetimi sağlayacağımızın garantisini veriyoruz.

Grup şirketlerimizde, enerji yönetimi politikaları uygulanıyor. Petkim, STAR Rafineri ve SOCAR Depolama'da enerji kullanımı yönetilmekte ve rafineride sürdürülebilir, güvenli üretim için gerekli iyileştirmeler yapılıyor. Bursagaz, Kayserigaz ve SOCAR Enerji Ticaret'te ise karbon salımını azaltma, verimlilik ve optimizasyon çalışmaları yapılıyor. Bu birimlerimizdeki enerji stratejileriyle, belirlenen bütçeler doğrultusunda sürekli ve güvenli doğal gaz dağıtımını sağlamak için enerjinin verimli kullanılmasını hedefliyoruz. Petkim, STAR Rafineri, Bursagaz ve Kayserigaz'ın ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikası bulunuyor.

Enerji yönetimiyle ilgili amaç ve hedeflerin belirlendiği Bursagaz ve Kayserigaz'da, enerji yönetim sistemlerini sürekli gözden geçirerek performansın artmasını amaçlıyoruz. Ayrıca, enerji risklerini risk ve fırsat değerlendirmesi tablosu kullanılarak belirleniyor ve yeni riskler ortaya çıktığında değerlendirmeleri tekrarlıyoruz. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında, iç ve dış denetimler düzenli olarak yapılıyor.

2022 yılında, verimliliğimizi artırmaya yönelik 2 yeni projemiz için 31 Mart 2022 tarihinde Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'na başvuruda bulduk. Projelerimizin 27 Temmuz 2022 tarihinde Bakanlık tarafından sahada yapılan ön inceleme sonucunda, saha uygulama aşamasına geçmemiz için gerekli onayı aldık. Şu anda bu projelerin saha montaj çalışmaları devam ediyor. 2024 yılının son çeyreğine kadar bu çalışmaların tamamlanmasını planlıyoruz. Bu projelerin başarıyla hayata geçirilmesi halinde, Petkim için 2,8 Milyon TL değerinde nakit hibe desteği elde etmeyi öngörüyoruz.

Gaz İş Birimi şirketlerimizde, ISO 50001 enerji yönetim sistemi iyileştirme çalışmaları tamamlandı. Enerji iyileştirme faaliyetlerimiz sonucunda, yıllık olarak yaklaşık 3.304 litre dizel, 18.788 kWh elektrik ve 4.475 Sm³ doğal gaz tasarrufu sağladık. Yıllık olarak 38,47 Ton CO₂ azaltıldığı hesaplandı.

Gaz İş Birimi şirketlerimizde özellikle yakıt tüketiminde verimlilik sağlamak adına araç sürücülerimize farkındalık kazandırıyor, bakımlarımızı yerinde yapıyor, yakıt tüketimi kotası koyuyor ve araç takibinde Arvento sistemini kullanıyoruz. Bunlara ek olarak, araçlarımızın lastik satın alırken enerji sınıfını dikkate alıyoruz.

Yenilenebilir Kaynaklardan Olmayan Enerji Tüketimi	Birim	2023 Hedefi
Petkim	MWh	10.529.132,00
STAR Rafineri	MWh	11.543.682,00



İyi Uygulamalar

STAR Rafineri'de bulunan NHT Ünitemizdeki 120F-001 fırınının burner tiplerini değiştirerek, fuel gaz tüketimini azaltmayı hedefledik. Bu yeni burnerlar ile fırının, daha düşük yüklerde de verimli şekilde çalışması sağlanıyor.

PP ve AYPE-2 paketleme hatlarımızdaki 1991 model istifleme makinelerini, 2023'deki planlı bakım duruşumuzda renejerativ enerji üreten servomotorlu makinelerle yeniledik. Bu teknoloji, asansör frenleme ısı ile ürettiği renejerativ elektriği, sistem iç tüketiminde kullanarak daha az enerji tüketimi gerçekleştirmektedir. Daha az enerji kullanımı ile her bir sistem için 82.431 kg CO₂ karbon ayak izinin azaltılmasıyla, SOCAR Türkiye sürdürülebilirlik stratejimizle uyumlu değer yaratıyoruz. Yeni teknoloji sayesinde istifleme sistemlerimizde birim saat elektrik tüketimini %91 kadar enerji tasarrufu elde ederek, yıllık 245.376 kwh yerine 25.056 kwh tüketim ile aynı miktarda istifleme işlemini gerçekleştiriyoruz.



AYPE paketleme alanındaki koyu renkli çatı panellerini şeffaf panellerle değiştirerek, gün ışığından faydalanıp 27.998 kWh enerji tasarrufu sağladık. Bu sayede, 13,78 ton CO₂ salımını önlemiş olduk.

Etilen Fabrikamızın F101A/G, F102 ve FN101H fırınlarının konveksiyon bölümlerinde gerçekleştirilen kimyasal temizlikle, fırınların enerji verimliliğini artırmayı hedefledik. 2018 Ocak'ta F101E fırınında yapılan pilot uygulama ile XHS üretiminde ve fırın verimliliğinde artış sağlanmış, sonrasında bu uygulama tüm fırınlara yaygınlaştırılmıştır. 2023 yılında da üç fırınımızda uygulama yapılmıştır.

STAR Rafineri TGTU ünitesinde, asit fleyr hatlarında pozitif basınç sağlamak için kullanılan fuel gazının tüketimini optimize etmek amacıyla bir proje gerçekleştirdik. Bu kapsamda, fuel gaz basınç kontrol vanasının set değerlerini ayarlayarak gazın tüketimini en uygun seviyeye getirdik. 2023 yılında bu çalışma sayesinde fuel gaz kullanımında tasarruf ederek, bu tasarrufun sonucu olarak CO₂ emisyonunda azalma sağladık.



İyi Uygulamalar

STAR Rafineri'de bulunan DCU ünitemizdeki HCGO sıyırma kolonunun optimizasyonu üzerine bir çalışma yürüttük. Normal şartlarda bu kolona verilen sıyırma buharı, T5 değerinin elde edilmesi ve alt üründen hafif uçların azaltılması için bir kontrol mekanizması işlevi görür. Sahada gerçekleştirdiğimiz incelemeler ve planlama prosedürlerimizi takip ederek yaptığımız çalışmalar sonucunda, HCGO sıyırma kolonuna ek buhar vermeden istenilen T5 değerine ulaşabileceğimizi keşfettik. 2023 yılında bu optimizasyon sayesinde buhar tasarrufu sağladık ve bu da CO₂ emisyonumuzun azalmasını sağladı.

2022 yılında STAR Rafineri'de başlattığımız projede, HCU ünitesindeki flaş gaz akımını PSA'ya yönlendirerek artık gazları temizledik ve saf hidrojen ürettik. Bu işlem sırasında, PSA ünitesinden çıkan artık gazı bir kompresör yardımıyla sıkıştırdık ve rafinerinin fuel gaz sistemine aktardık. Kompresörün bir yedeği olmadığı için, herhangi bir bakım döneminde artık gaz, fuel gaz sistemine beslenemediğinden, yanmak üzere bacaya yönlendiriliyordu. Ancak, geliştirdiğimiz yeni bir hat sayesinde, kompresörde bir sorun oluştuğunda artık gazı doğrudan fuel gaz hattına yönlendirebiliyoruz. Bu sayede, fuel gazı geri kazanmayı başardık.

STAR Rafineri'de, ünite duruşları esnasında hidrojen üretim kapasitemiz minimum limitin (%45) altına düşebilecek durumlara karşılaştık. Bu durumlarda yaşanan hidrojen kayıplarını önlemek amacıyla, hidrojen denge optimizasyonu projesini hayata geçirdik. Projemiz kapsamında, hidrojen üretim ünitemizde gerekli optimizasyonları gerçekleştirdik ve fazla hidrojeni pörç gaz olarak kullanılabilir hale getirdik. Ayrıca, HCU (Hydrocracking) ünitemizdeki besleme gazı dramı üzerindeki kontrol vanasının açıklığını artırarak, CCR (Continuous Catalyst Regeneration) ünitesine beslenen hidrojeni sürekli olarak kontrol altında tuttuk. Bu çalışmalarımız sonucunda, hidrojen tasarrufu elde ettik ve CO₂ emisyonlarında önemli bir azalma sağladık.

STAR Rafineri HCU ünitemizde alev bacasına (flare) yönlendirilen yakıt gazı miktarını azaltma amacıyla PCV set değerlerimizi 0,5 kg/cm²'den 0,4 kg/cm²'ye düşürdük. Bu değişikliklikle birlikte, hacimsel debide bir kazanım elde ederek yakıt gazı tasarrufu sağladık.





İyi Uygulamalar

Buhar üretimi süreçlerimizde, kazan besleme suyumuzun SiO₂ ve diğer önemli parametrelerini istenilen seviyelere getirmek için gerekli iyileştirmeler yaptık. Bu iyileştirmeler kapsamında besleme suyunun bir kısmını Asit Su Arıtma Tesisimize yönlendirdik. Bu yönlendirme sayesinde, hem su kalitesini artırdık hem de buhar üretimindeki blöf oranını %1-10 arasında değiştirecek şekilde iyileştirdik.

Aynı zamanda, HCU, CCR, SRU/TGTU ve HGU gibi birimlerimizde buhar üretimi sırasında blöf miktarlarını azaltmak için SiO₂ ve ilgili parametreler üzerinde optimizasyonlar gerçekleştirdik. Bu optimizasyonlar neticesinde, saatte 7,4 ton daha az blöf yapılarak, saatte 8,5 ton kazan besleme suyu tasarrufu sağladık. Bu durum, yıllık bazda yaklaşık 0,07 ton doğal gaz tasarrufu ve yaklaşık 1,9 milyon ABD Doları maliyet tasarrufu anlamına geliyor. Projemizle, her yıl 11 bin ton CO₂ emisyon azaltımı ve 68 bin ton su tasarrufu sağlamayı hedefliyoruz.

Kazanlara giren yanma havasını, enerji tüketimimizi azaltmak amacıyla hava ısıtıcılarımız ve ekonomizerimizde ısıtıyoruz. Kazanlarımızdan çıkan sıcak gazları ise bacalarımız aracılığıyla atmosfere salıyoruz. Bacalarda sülfürik asit korozyonunu engellemek için, baca sıcaklıklarımızı çığ noktasının üzerinde tutmamız gerekiyor ve bunu hava ısıtıcılarımızdaki LS buharı kullanarak ayarlıyoruz. Genellikle, doğal gaz yaktığımızda baca gazı sıcaklığımız yaklaşık 120°C civarında oluyor. Haziran-Ekim aylarında hava sıcaklıklarının yükselmesiyle baca sıcaklığımız 120°C'de sabit kalıyor ve bu dönemlerde hava ısıtıcılarımızdaki LS buharını tamamen kapatıyoruz. Projemizde, kış aylarında hava ısıtıcılarımızdaki LS miktarını azaltma üzerine çalıştık. Baca gazı çığlenme noktamızı hesapladık ve LS miktarını bu çığlenme noktasının biraz üzerinde olacak şekilde optimize ettik. Bu sayede LS buharında elde ettiğimiz tasarrufla gaz tasarrufu sağladık ve karbon emisyonu azaltımı sağlayarak sürdürülebilirliğimize katkıda bulduk.

Buhar üretim fabrikamızda ürettiğimiz buharı, etilen fabrikamızda kullanıyoruz. Bu buharı, istenilen operasyonel koşullara uygun hale getirmek için iki yöntem kullanıyoruz. İlk yöntemde, buharı geri kazanımlı türbinler aracılığıyla hem uygun koşullara getiriyor hem de elektrik üretimi yapıyoruz. İkinci yöntemde ise etilen fabrikamızda bulunan K-201 kompresörünü kullanarak buharı istenilen koşullara ayarlıyoruz. Yapılan analizler, buharın K-201 kompresörü ile ayarlanmasının daha verimli olduğunu ortaya çıkardı. Projemiz kapsamında, buharı K-201 kompresöründe ayarlayarak maksimize etmeyi ve geri kazanımlı türbinlerden sağlanan buhar miktarını azaltmayı hedefliyoruz. Böylece, geri kazanımlı buhar türbinlerimizdeki üretim miktarını azaltarak bu işlem için harcanan yakıt miktarında tasarruf sağlamayı ve saatte 0,2 ton yakıt tasarrufuyla yılda 6.000 ton CO₂ emisyonunu azaltmayı amaçlıyoruz.

DCU'da (STAR Rafineri) gerçekleştirdiğimiz online spalling, ünite fırınlarımızda koklaşmadan kaynaklanan kirliliği giderme işlemidir. Fırınlarımızda meydana gelen bu koklaşma, verimliliğimizi düşürerek mali kayıplara sebep olur. Lisansörümüz WOOD'un önerisiyle, mevcut online spalling yönteminin yetersizliğini gidermek amacıyla, Ağustos ve Eylül aylarında bir yenilik olarak bake-out online spalling uygulamasına geçtik. Online spalling ve bake-out online spalling arasındaki temel fark; online spalling'de birçok termal şok uygulanırken, bake-out prosedürü sırasında yalnızca bir kez termal şok uygulanmasıdır. Bu yeni yöntemle, fırınlarımızın bir hücreindeki spalling süresini 2,5 günden 1 güne indirerek, kapasite kaybını 1,5 gün azaltmayı başardık. Bu projenin bir parçası olarak, yılda 35.000 ton su kullanımını azaltmayı hedefliyoruz.

2023 yılında SOCAR Terminal'de 10,5 milyon TL'lik yatırım ile güneş enerjisi panelleri kurduk. Bu paneller sayesinde, yıllık %7,1 enerji tasarrufu sağlarken yaklaşık 2,3 milyon TL tasarruf ettik.

STAR Rafineri TGTU (U-430) ünitemizde, MDEA sirkülasyonunu azaltıp aynı zamanda LLS (Düşük Basıncılı Buhar) kullanımını en iyi seviyeye getirmeyi hedefleyen projemiz kapsamında, proses ve işletme ekiplerimiz MDEA sirkülasyonunu saatte 85 m³'ten 65 m³'e düşürerek bir takım testler gerçekleştirdi. Yapılan testler sonucunda, MDEA sirkülasyon miktarının azaltılmasıyla birlikte LLS tüketiminin de düşürülebileceği kanıtlandı. Bu değişikliklerle, yıllık 3.000 ton CO₂ emisyonumuzun azaltılmasını hedefliyoruz.

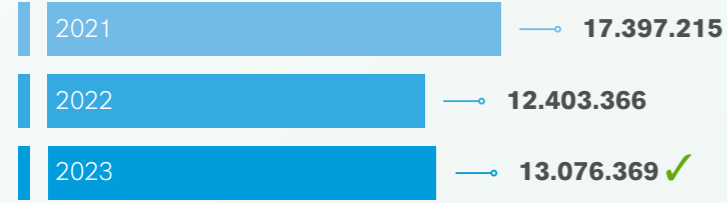


Enerji Tüketimi (GJ)

Doğal Gaz (GJ)



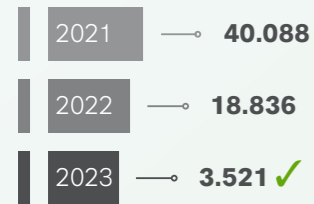
Fuel Gaz (GJ)



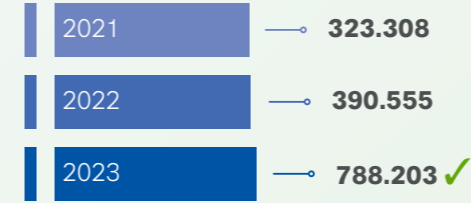
Yanıcı Gaz (GJ)



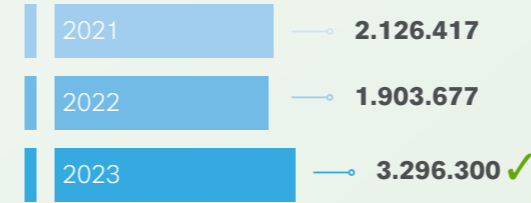
Havalandırma Gazı (GJ)



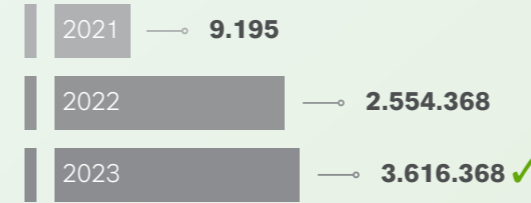
Hidrojen (GJ)



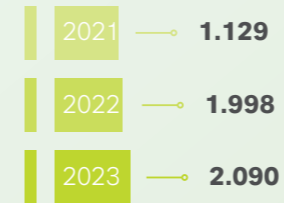
Alınan Buhar (GJ)



Mazot (GJ)



Benzin (GJ)





Hava Kalitesi

Paris İklim Anlaşması'nın 1,5°C küresel ortalama sıcaklık artışını sınırlama ve 2050 yılına kadar net sıfır emisyon hedefleri doğrultusunda, düşük karbonlu bir enerji geçişine liderlik ediyoruz. Sürdürülebilirlik çalışmalarımızın merkezindeki karbonsuzlaşma stratejimizin temelinde, kapsam 1 ve 2 emisyonlarımızı 2035 yılına kadar %40 azaltma, 2050 yılına kadar ise net sıfır olma hedefimizle ilgili somut ilerlemeler kaydediyoruz. 2021-2025 yılları arasında, CO₂ emisyon yoğunluğumuzu önemli ölçüde azaltmayı hedefliyoruz. Petkim ve STAR Rafineri tesislerimizde sera gazı emisyonlarını azaltmak için bu emisyonları aylık olarak raporluyor ve düzenli olarak değerlendiriyoruz.

Faaliyetlerimiz kapsamındaki emisyon kaynaklarımızı izliyor, kontrol ediyor ve emisyon azaltımı çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Rafineri ve petrokimya tesislerimizin bulunduğu bölgedeki hava kalitesinin korunması adına, bu tesislerimizdeki tüm emisyon kaynaklarının izlenmesi ve kontrolünü önemsiyoruz. Petkim ve STAR Rafineri'de, akredite laboratuvarlar tarafından yıllık baca gazı emisyon ölçümleri yapılırken SOCAR Depolama kapsamında her iki yılda bir emisyon ölçümü gerçekleştiriyoruz. Mevzuata uygun olarak bazı bacalarımızı sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri ile izliyoruz. Bu sistemler sayesinde ünitelerimizin faaliyetlerinden kaynaklanan emisyonlar, belirlenen limitlere uygun olarak resmi kurumlarca çevrimiçi olarak izleniyor.

İştiraklerimizden SOCAR Enerji Ticaret aracılığıyla 2023 yılında 473 GWh hacminde yeşil elektrik sertifika satışı (I-REC + YEK-G) sağladık. Elektrik son tüketici portföy hacminin %20'den fazlasının tüketimini, yeşil elektrik ile sertifikalandırdık. 2023 yılında ilk YEK-G sertifika satışımızı gerçekleştirerek, portföyde bulunan sürdürülebilir ürün ve hizmet kapsamı çeşitlendirdik ve erişilen hacimleri önceki yılın üstüne çıkardık. Güneş Enerji Sistemlerine yönelik aracılık hizmetleri, yenilenebilir enerji santrallerinin portföy yönetimi, Green PPA gibi sürdürülebilir ürün ve hizmetlere ilişkin faaliyetlerimiz de devam ediyor.

Değer Benim Programımız kapsamında, 2023 yılında SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimimizde sürdürülebilirlik adına Petkim'de 39 ve STAR Rafineri'de 21 olmak üzere toplam 60 proje gerçekleştirdik. Bu projeler sayesinde CO₂ emisyonumuzu toplamda 197 bin ton azalttık.

2022 yılında aldığımız güvence denetimi sonrasında sera gazı emisyonlarımızı uluslararası standartlara göre hesaplama çalışmaları için adım attık. ISO 14064 Kurumsal Karbon Ayak İzi Standardı'na göre sera gazı emisyonlarımızı 2021-2023 yılları arası için kapsam 1 ve 2 olmak üzere yeniden hesapladık. Kapsam 3 emisyonlarımızı 3pmetrics platformu üzerinden 2024 senesinde raporlamaya hedefliyoruz.

İyi Uygulamalar

SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimimizde yer alan fabrikalara/ünitelere entegre edilen Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri ile 50 MW ve üstü ısı güce sahip bacalarımız ve Petkim Atık Yakma Bacamız, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından online olarak izleniyor. Bu verileri, günlük raporlarla kontrol ederek mevzuata uyumumuzu değerlendiriyoruz. Ayrıca, DCS sistemi aracılığıyla SEÖS verileri anlık olarak izliyor ve belirlenen limitleri aşan durumlar için geliştirdiğimiz alarm sistemi sayesinde hızlı müdahale edebiliyoruz. Bu sistem sayesinde proses optimizasyonunu destekliyor, limit aşımının önüne geçiyoruz.

SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimimizde, sera gazı emisyonlarını aylık olarak hesaplıyor ve izliyoruz. Bu sayede kaynak akışlarındaki değişimi ve emisyon azaltım fırsatlarımızı aylık olarak değerlendirebiliyoruz.

Petkim Rüzgar Enerji Santrali'mizdeki yenilenebilir enerji üretiminin etkisini genişletmek ve sağlanan sera gazı emisyon azaltımını uluslararası düzeyde belgelendirmek için, Küresel Karbon Konseyi (GCC) tarafından yürütülen Gönüllü Emisyon Azaltma Sertifikasyon sürecine destek oluyoruz.

Genel merkezimize bir adet TOGG ve bir adet TESLA elektrikli araç satın alındı. Bu araçlarımızla, %81 daha az enerji kullanarak yılda 300 bin TL civarında tasarruf sağlamayı hedefliyoruz.





Avrupa Birliği'nin 2050 yılına kadar karbonsuz ekonomiye geçişini hedefleyen Ufuk 2020 Avrupa Yeşil Mutabakat Çağrısı (European Green Deal Call) kapsamındaki Ar-Ge ve inovasyon projelerimizden biri çerçevesinde, ürün paketleme ve depolama alanlarımızda 34 dizel forkliftin 26'sını elektrikli modellerle değiştirdik. Bu değişimle, çevreye daha duyarlı bir yaklaşım sergileyerek Mart 2023'te elektrikli forklift kullanımına başladık. 10 aylık sürede gerçekleşen 48,786 saatlik elektrikli ve 19,775 saatlik dizel yakıtlı forklift çalışmasıyla, dizel kullanımımız 91,520 litre azaldı. Forklift kullanımından kaynaklanan karbon emisyonumuz ise bir önceki yıla göre 458.92 tondan 221.07 tona düştü.



STAR Rafineri'de kükürt üretim ünitemizin bacasında yer alan ortak borudan HP buharını ısıtıyoruz. Bu ısıtılan kızgın buharı rafinerimizin HP buhar hattına besliyoruz. Eşanjörümüzdeki tüp çatlaklarının büyümesini önlemek amacıyla MP buharı kullanmaya başladık. 2023 yılında ortalama 40,84 ton/h MP gönderimi gerçekleştirdik.

SOCAR Terminal içerisindeki geleneksel aydınlatmaları, LED aydınlatmalar ile değiştirilerek hem %52 oranında enerji tasarrufu sağladık hem de kapsam 2 emisyonlarımızı %2,6 oranında azalttık. 6,2 milyon TL yatırım maliyeti olan bu projemizin, yapılan fizibilite çalışmalarına göre yılda 3,1 milyon TL tasarruf sağlayacağını hesapladık.





2023 yılında, Bursagaz ve Kayserigaz'da yaklaşık olarak yıllık 4,77 Ton CO₂ ve 33,70 Ton Co₂ azaltım sağlayacak enerji verimliliği faaliyetleri uyguladık.



STAR Rafineri'de enerji verimliliğini artırmak amacıyla, rafineri flare hatlarına her üniteden süpürme gazı olarak verilen fuel gazını, 660K-001A/B ve 662K-001 FGRU kompresörleri vasıtasıyla geri kazanıyor ve rafineri fuel gaz hederine geri gönderiyoruz. Bu kompresörle sayesinde, flare bacalarında yanan gaz miktarını azaltıyoruz. Ayrıca, rafineri fuel gaz hederine bir miktar takviye yaparak konsol-4 ünitesinin fuel gaz heder basıncını sabit tutmak için kullanılan doğal gazı da aynı oranda daha az kullanıyoruz.

2020 yılında yürüttüğümüz bir proje kapsamında, rafinerimizde oluşan atık gazlarının üzerinde yaptığımız analizler, kompresörlerimizin beklenenden daha iyi bir performans gösterdiğini ve çevresel etkiler açısından olumlu sonuçlar elde ettiğimizi ortaya koydu. Bu kompresörler sayesinde, tesisimizin enerji ihtiyacını daha az fosil yakıt kullanarak karşılayabiliyoruz. Bu sayede hem operasyonel maliyetlerimizi düşürüyor hem de çevreye olan etkimizi azaltıyoruz.

Bursagaz ve belediyelerle yürüttüğümüz ortak çalışmalar neticesinde, 1. ve 2. etaplar kapsamında toplam 187 konutun doğal gaz dönüşümünü başarıyla tamamladık. Bu dönüşümle, 2023 yılı için 985,44 ton CO₂ emisyonunda tasarruf sağladık. Aynı şekilde, Kayserigaz ve belediyelerle yapılan iş birlikleri sayesinde 1. ve 2. Etaplarla birlikte toplam 732 konutun daha doğal gaz dönüşümünü tamamladık. Bu çalışmayla, 2023 yılı için 5.281,86 Ton CO₂ emisyon tasarrufu sağlayarak çevreye önemli ölçüde katkıda bulduk.

"Doğal gaz teşvikleri ile kömür kullanımının azaltılması ve Hava Kalitesinin İyileştirilmesi" amacıyla gerçekleştirdiğimiz bu projeye, pilot bölgeler belirleyerek hava kalitesinin izlenmesi ve bölgede farkındalık yaratılarak toplumun bilinçlendirilmesini hedefledik.



Sera Gazı Emisyonları (Kapsam 1)	Birim	2021	2022	2023
Petkim	Ton CO ₂ e	1.889.432,49	1.838.002,77	1.950.750,15 ✓
STAR Rafineri	Ton CO ₂ e	2.010.849,07	2.457.521,48	2.426.920,40 ✓
SOCAR Terminal	Ton CO ₂ e	1.829,76	1.745,76	2.136,34
Bursagaz	Ton CO ₂ e	2.055,11	1.706,90	1.513,14
Kayserigaz	Ton CO ₂ e	1.048,58	1.266,64	1.177,83

Sera Gazı Emisyonları (Kapsam 2)	Birim	2021	2022	2023
Petkim	Ton CO ₂ e	92.067,21	29.725,58	16.207,32 ✓
STAR Rafineri	Ton CO ₂ e	417.361,60	416.586,24	492.963,80 ✓
SOCAR Terminal	Ton CO ₂ e	3.965,95	3.940,00	3.621,02
Bursagaz	Ton CO ₂ e	570,91	621,51	633,97
Kayserigaz	Ton CO ₂ e	268,61	277,75	323,34

Sera Gazı Emisyonları (Kapsam 3)	Birim	2021	2022	2023
SOCAR Terminal	Ton CO ₂ e	24.311,59	17.790,63	18.710,30

Diğer Sera Gazı Emisyonları	Birim	2021	2022	2023
N ₂ O (SOCAR Terminal)	Ton CO ₂ e	224,13	285,93	332,42

Sera Gazı Yoğunluğu	Birim	2021	2022	2023
Petkim	Ton CO ₂ e /Ton ürün	0,586	0,860	0,858
STAR Rafineri	Ton CO ₂ e /Ton UEDC	1,238	1,236	1,230
SOCAR Terminal	Ton CO ₂ e/TEU	0,08	0,06	0,06
Bursagaz	Ton CO ₂ e /Milyon Sm ³	2,504	2,178	2,099
Kayserigaz	Ton CO ₂ e /Milyon Sm ³	1,786	2,487	2,495

Hava Emisyonları	Birim	2021	2022	2023
NO _x	Ton	2.825,02	2.919,33	2.058,34
SO _x	Ton	1.340,09	1.233,45	1.246,65
CO	Ton	864,52	458,92	492,77
CH ₄	Ton	3,76	4,49	-7
PM	Ton	15,84	94,10	27,99
VOC	Ton	0,93	0,05	1,05
Other ⁸	Ton	1,45	7,79	1,50

⁷ Liman İşletmeciliği olarak hava emisyonları ile ilgili yasal zorunluluk bulunmamaktadır.
⁸ HAP, POP, TOC, Heavy Metals toplamıdır.



Su Kalitesi ve Atık Su Yönetimi

Operasyonlarımızda kullanılan su miktarını, çevreye olan etkileri açısından önemli bir faktör olarak görüyoruz. Dünyamızdaki sınırlı su kaynaklarını verimli ve yeniden kazanım yöntemleriyle kullanarak temiz su kullanımını minimize ediyoruz. Özellikle Rafineri ve Petrokimya İş Birimimizin üretim sürecinde yoğun su kullanımı gerçekleşmektedir. Mevcut işlemlerimizde, su kullanımının optimizasyonunu önemsiyoruz. Bu doğrultuda, fabrikalarımızdaki yangın, proses ve soğutma suyu sistemlerinde ortaya çıkan kaçakları hızla tespit edip, kısa sürelerde müdahale ederek kayıp - kaçak miktarını azaltıyoruz. Üretimde israfın önüne geçmek ve verimliliği arttırmak için su kullanım miktarlarını takip ederek, kaydediyor ve sürekli iyileştirmeler yapıyoruz.

Su tüketimiyle ilgili bir diğer önemli konu ise atık su yönetimidir. Atık su yönetimi, su kaynaklarının ve biyoçeşitliliğin korunmasını hem doğrudan hem de dolaylı yollardan etkilemektedir. SOCAR Türkiye olarak suyun yarınımız olduğunu biliyor, faaliyetlerimizde kullandığımız suyun optimizasyon çalışmaları için birçok proje yürütüyoruz. Tüm iş süreçlerimizde kullanılan suyu, atık su arıtma tesislerinde deşarj limitlerine göre arttıktan sonra uygun bir şekilde deşarj edilmesini sağlıyoruz. Deşarj edilen atık sular için atık su deşarj noktalarına Sürekli Atık Su İzleme Sistemleri (SAİS) kurduk. Bu sistem ile atık sular T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından online olarak izleniyor. Atık su miktarımızı 2022 yılında 12 milyon m³ iken 2023 yılında 10,7 milyon m³e düşmüştür ve yaklaşık %11 azalmıştır.

SOCAR Türkiye olarak, su tüketimini azaltma çalışmalarımızla doğal kaynak kullanımını düşürdük ve saha genelinde duyarlılık ile farkındalığı artırdık. Amacımız tüm iştiraklerimizde tüketilen su miktarını kontrol altında tutmak, su ile ilgili bütün kaçaklara müdahale etmek ve en hızlı şekilde çözülmesini sağlamaktır. Bu çabalarımız sayesinde 2022 yılında 24,9 milyon m³ olan su tüketimiz, 2023 yılında yaklaşık 20,2 m³ ölçülmüştür. Böylelikle su tüketimimizi %19 oranında azaltmış olduk.

Değer Benim Programımız kapsamında, 2023 yılında SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimimizde sürdürülebilirlik adına Petkim'de 39 ve STAR Rafineri'de 21 olmak üzere toplam 60 proje gerçekleştirdik. Bu projeler sayesinde su tüketimimizi 50 bin tondan fazla azalttık.

Su üretim ve atık su arıtma sistemlerimiz ile üretimin sürekliliğini ve fabrikalarımızın utilite ihtiyaçlarını karşılıyoruz. Aynı zamanda, bu sistemler ile diğer çevre kuruluşların temiz su ihtiyaçlarını da sağlayarak toplumsal değer yaratıyoruz.

Deminerale Su Ünitesi'nde gerçekleştirdiğimiz modifikasyon sayesinde, Petkim ve STAR Rafineri arasında DEMİ suyu transferi için gerekli bağlantıyı sağladık. Hat tamamlama çalışmalarına yönelik hazırlık projelerimiz sürüyor ve soğutma kule hücrelerinde planlanan değişiklikleri tamamladık. Bu işlemlerle soğutma verimimiz artarken, su kaybımız da azaldı.





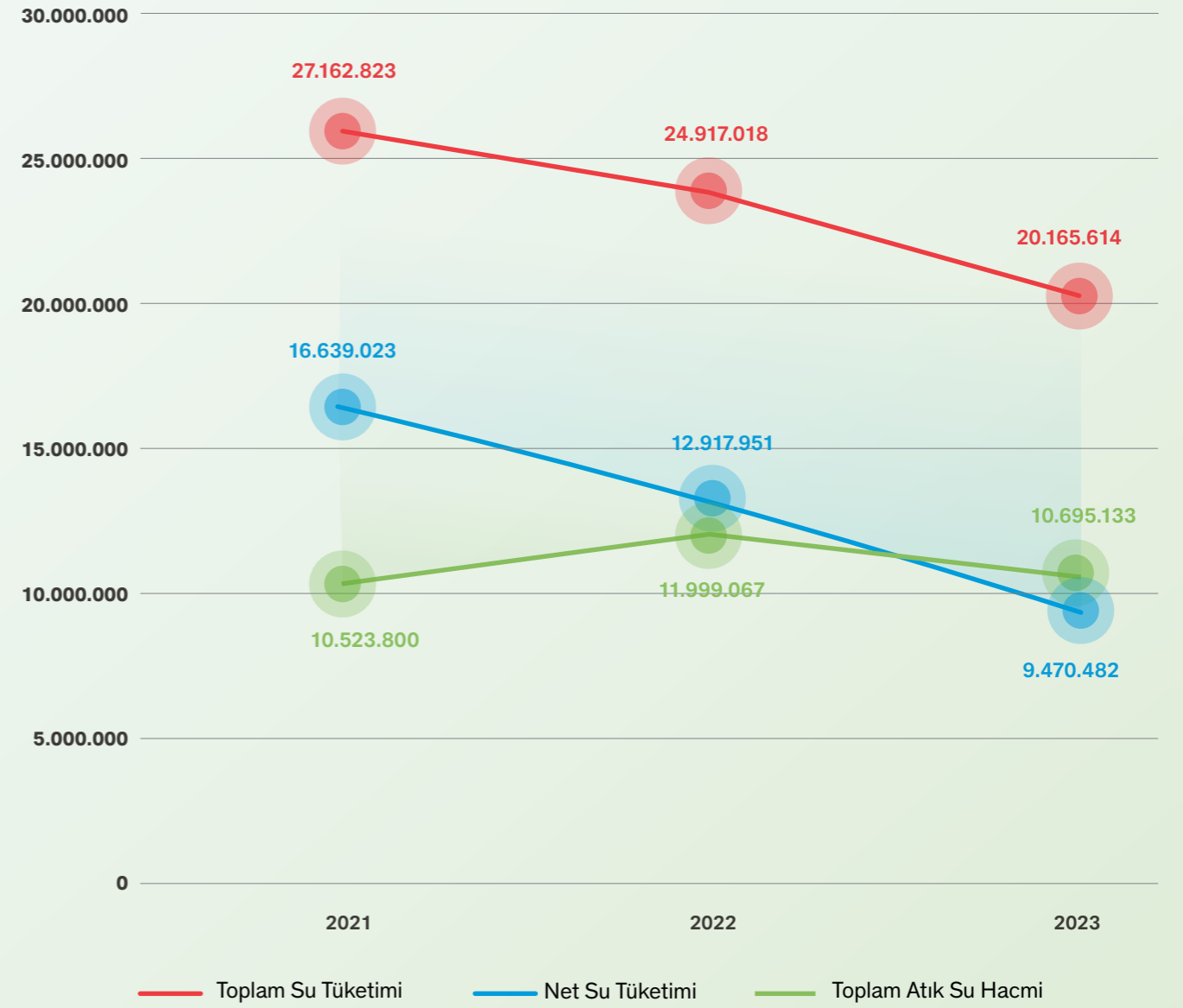
DCS Upgrade projemizle üretim takibimizi ve sürekliliğimizi daha modern ve güvenilir bir seviyeye taşıyacak çalışmalara sahada başladık. Gerçekleştirdiğimiz yatırımlar sayesinde deşarj kalitemizin tabi olduğu uyum tablosunda performans artışı elde ettik ve fabrikalarımızda aldığımız önlemlerle atık su arıtma tesislerimize gelen akışları azalttık. Kaynağında kullanım azaltımı, proje ve uygulamalarını ilerlettik.

Güzelhisar Barajı'nın kullanım ömrünü uzatma hedefiyle, su geri kazanımı üzerine odaklanarak üç sürdürülebilirlik odaklı ana projeyi ve bu projeleri değerlendiren bir ana çalışmayı hayata geçirdik. Değerlendirmelerimizde, özellikle kirlilik yükü daha düşük olan suların öncelikli olarak kullanılmasını karar verdik. Ayrıca, İZSU ile imzaladığımız protokol çerçevesinde, ortak acil durum hattını devreye alma konusunda gerekli saha çalışmalarına başladık.

Doğal kaynakların kullanımını azaltma çabalarımızın bir parçası olarak, 2023 yılında Güzelhisar Barajı'ndan kullandığımız su miktarını yaklaşık %8 oranında (yaklaşık 2.000.000 m³) azalttık. DSİ ile birlikte yürüttüğümüz iş birliği çerçevesinde, baraj su tutma kapasitesinde iyileştirmeler ile su kaybının engellenmesini sağladık.

Petkim üretim fabrikalarımızın atık su çıkış noktalarına yerleştireceğimiz online ölçüm sistemleriyle, atık suyun kalitesini anlık olarak ölçüp Atık Su Arıtma Tesisimizin arıtma performansını iyileştirmeyi amaçlıyoruz.

Su ve Atık Su Tüketimi (m³)





Döngüsel Ekonomi ve Atık

Sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda, döngüsel ekonomiye katkı sağlamayı çalışmalarımızın merkezine yerleştiriyoruz. Atıklarımızı, sürdürülebilir Ar-Ge ve inovasyon teknolojileriyle ülke endüstrisine temel bir girdi olarak yeniden kazandırmayı desteklemek için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Sektörün başarılı isimleriyle potansiyel iş birlikleri kurarak, geri dönüşüm ve döngüsel ekonomi alanında yaptığımız yatırımlarla öncü olmayı hedefliyoruz. Kalite Yönetim Sistemleri politikamızda, şirket hedeflerimize uygun olarak atık miktarını azaltma, geri dönüşüm oranını yükseltme ve doğal kaynak kullanımını minimize etme konusunda kendimize bir yükümlülük belirledik. Bu hedeflere ulaşmak için İSG-Ç Politikamız ve SAFE İlkemiz ile iş süreçlerimizin temelini oluşturduk ve bu doğrultuda faaliyetlerimizi yürütüyoruz.

Tüm iş süreçlerimizde oluşan atıkları, döngüsel ekonomi yaklaşımına uygun bir şekilde yönetiyoruz. Atık yönetimi yaklaşımımızı, atık yönetimi hiyerarşisi öncelik sırasına göre önleme, azaltma, yeniden kullanma, geri dönüşüm, enerji geri kazanımı ve bertaraf adımlarına göre şekillendiriyoruz. Atık yönetimi sistemimizle, atık oluşumundan bertarafına kadar olan tüm süreçleri bir yazılım sayesinde dijital olarak takip ediyoruz. 2023 yılında, atık miktarımızı bir önceki seneye göre 266 bin ton'dan 109 bin ton'a düşürerek %59 oranında azaltım sağladık.

Geri dönüşümde yenilikçi adımlar atmaya büyük önem atfediyoruz. Bu kapsamda, "Atık Poliolefinlerden Rafineri ve Petrokimya Girdilerine Uygun Hammadde Üretimi" Projesini ODTÜ ile işbirliği yaparak hayata geçirdik. Projemizin amacı, plastik atıkları kimyasal işlemlerle petrokimya sektöründe kullanılabilir ham maddelere çevirmek, böylelikle döngüsel ekonomiyi güçlendirmektir.

İyi Uygulamalar

Faaliyetlerimizde atık miktarını azaltıp geri dönüşüm oranını yükseltmek amacıyla, Rafineri ve Petrokimya İş Birimimizde yer alan fabrika/ünitelerde sıfır atık yönetim sistemini hayata geçirdik. Bu sistemle, proses atıkları haricindeki diğer atıklar kaynağında 7 ana kategoriye ayırarak türüne uygun şekilde yönetiyor ve ekonomiye geri kazandırıyoruz.

İyi Uygulamalar

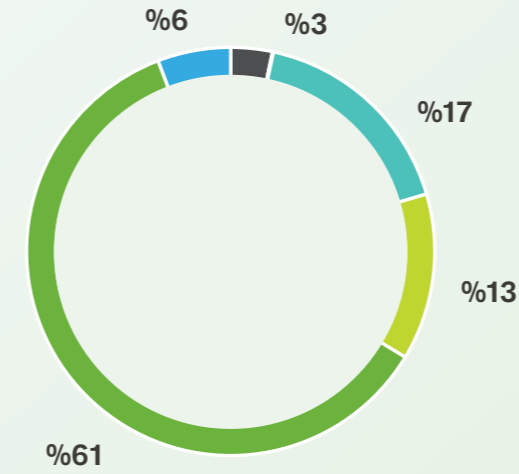
Atık Arıtma ve Bertaraf Ünitelerimizde robot kullanarak havuz temizliği ve Geotube ile çamur susuzlaştırma gibi sektördeki en iyi uygulamaları kullanmaya başladık. 2023 yılında Geotube kullanımı ile yaklaşık 7030 ton arıtma çamurunu %90'ın üzerinde bir verimle susuzlaştırdık ve çamur miktarını 552 ton'a düşürdük. Bu sayede atık çamur miktarımızdaki azalma ile beraber çamur transfer sayısını 470 seferden 36 sefere düşürerek ulaştırma kaynaklı oluşacak dolaylı emisyonlarımızı azalttık.

İyi Uygulamalar

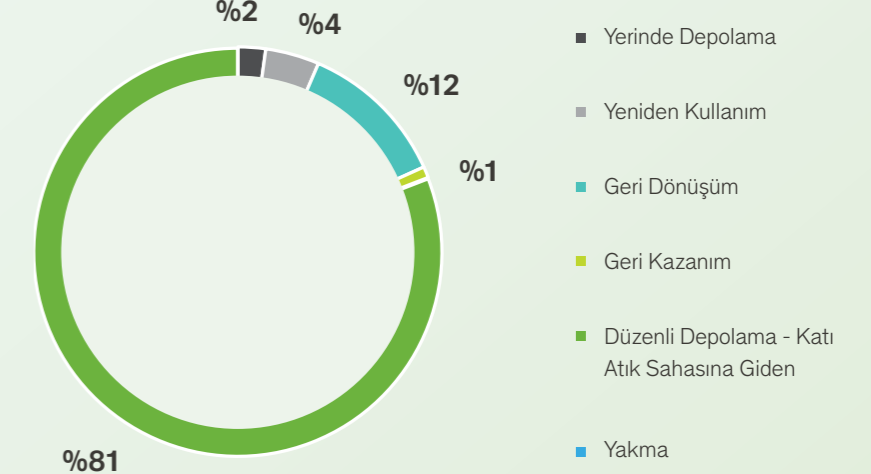
SOCAR Terminal bölgesinde çevresel kirliliği önlemek amacıyla, konteynerlerden kaynaklanabilecek sızıntıları toplamak üzere mevcut olanlara ek olarak 1 adet merdiven platformlu sızıntı havuzu ekledik. Sızıntı yapan bir konteyner olduğunda, bu konteyneri sızıntı havuzuna yerleştirerek kontrol altında tutuyor ve gerekli müdahaleyi bu merdivenli platform yardımıyla sızıntı havuzu içerisinde yapabiliyoruz.



Tehlikeli Atık Miktarı (Ton)



Tehlikesiz Atık Miktarı (Ton)



Atık Miktarı (SOCAR Türkiye Konsolide)	Birim	2021		2022		2023	
		Tehlikeli	Tehlikesiz	Tehlikeli	Tehlikesiz	Tehlikeli	Tehlikesiz
Yerinde Depolama	Ton	2.434,76	1.474,10	1.449,24	468,31	1.031,18	1.483,81
Yeniden Kullanım	Ton	21,69	2.759,02	23,21	2.754,48	23,56	3.215,77
Geri Dönüşüm	Ton	11.272,39	7.854,22	17.829,68	5.879,68	5.715,15	8.872,40
Geri Kazanım	Ton	21.157,79	870,87	7.869,47	627,63	4.414,59	701,36
Düzenli Depolama – Katı Atık Sahasına Giden	Ton	1.823,48	16.103,01	7.357,47	220.543,94	20.261,49	60.870,41
Yakma	Ton	579,28	-	984,42	-	1.935,20	-
Toplam	Ton	37.289,39	29.061,22	35.513,49	230.274,04	33.381,17	75.143,75
TOPLAM	Ton	66.350,61		265.787,53		108.524,92	



Biyoçeşitlilik

Ekosistemlerdeki doğal çeşitliliğin dünyadaki yaşamı etkilediğinin farkındayız. Biyoçeşitliliği korumanın ortak sorumluluğumuz olduğuna inanıyor, iş süreçlerimizin devam ettiği bölgelerde biyolojik çeşitliliğin korunması için önlemler alıyor ve çalışmalarımızı bu kapsam arttırmaya devam ediyoruz.

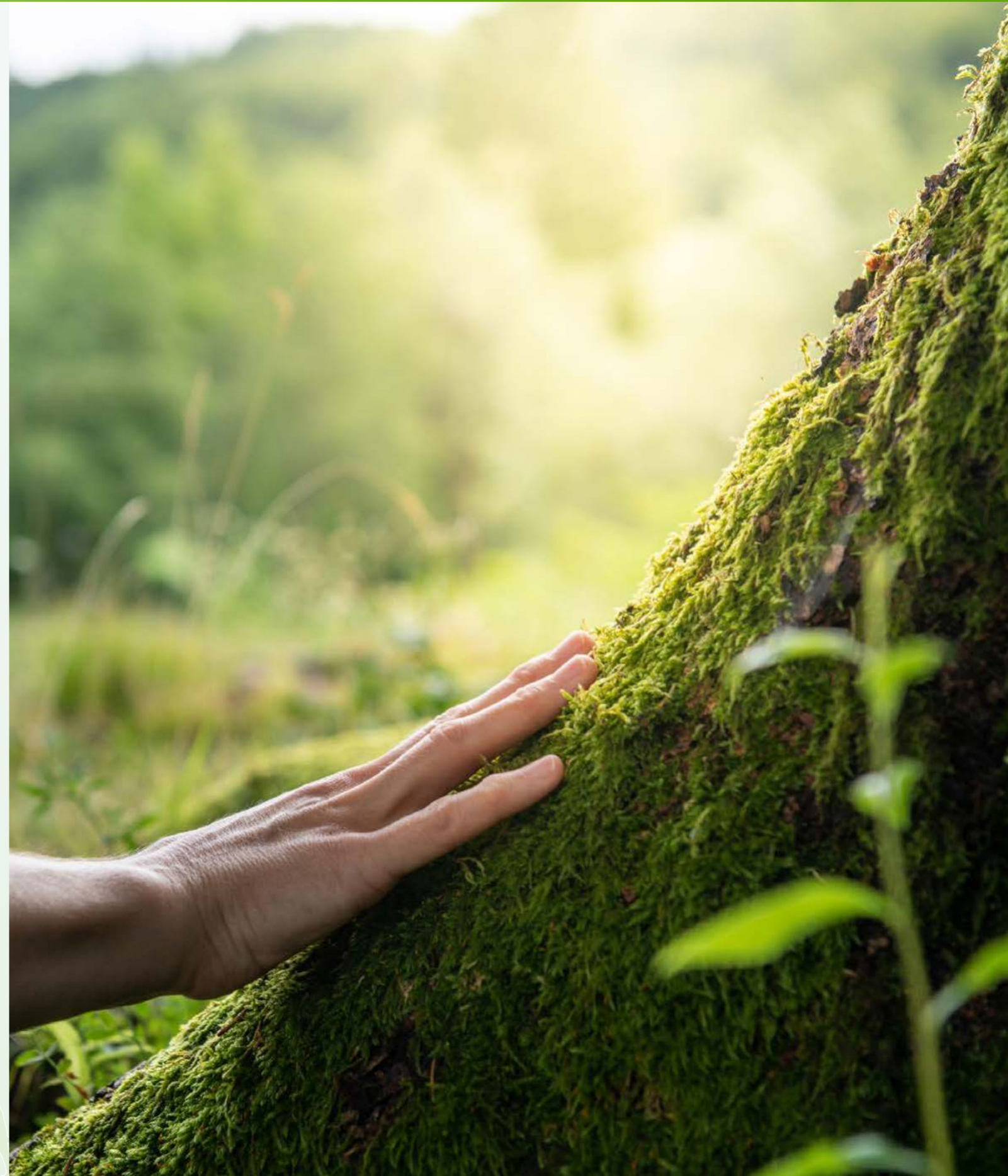
2021 yılında BM Biyolojik Çeşitlilik Sözleşmesi ışığında "**SOCAR Türkiye'nin Biyolojik Çeşitlilik Konusundaki Konumu**" dokümanını kamuoyuyla paylaştık. Biyolojik çeşitlilik politikamız ile yaşadığımız ve çalıştığımız toplulukları ve doğal çevreleri korumayı taahhüt ediyoruz. Bu kapsamda, Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Özel Endüstri Bölgesi'nde, yerel ve uluslararası uzmanların katılımı ile kara ve deniz ortamında biyolojik çeşitlilik incelemeleri yapıldı ve Biyolojik Çeşitlilik Değerlendirme Raporu'muz oluşturuldu.

Saha bulgularının değerlendirilmesinin ardından, ekosistemler ve biyolojik çeşitliliğe potansiyel etkilerimizin bulunduğu alanlar için "SOCAR Türkiye Biyolojik Çeşitlilik Eylem Planı"nı hazırladık. Gaz İş Birimimiz üzerindeki tüm etkileri (majör/minör) dikkate almak amacıyla Biyoçeşitlilik Değerlendirme-Boşluk Analizi Raporu oluşturduk ve bu raporla ilgili aksiyonları takip ettik.

Ayrıca, projelerimiz kapsamında yerel mevzuatlara uyumlu bir şekilde Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) Raporları düzenlenmektedir. Bu raporlar, biyolojik çeşitliliğe (flora ve fauna) olan etkilerimizi inceliyor. ÇED raporları hazırlanırken, yerel halk da dâhil olmak üzere ilgili tüm paydaşlardan taahhüt alıyoruz. Bu raporlar, Bakanlığın web sitesi üzerinden herkese açık bir şekilde yayınlanmaktadır.

İyi Uygulamalar

Güzelhisar Barajı'nın karbon yutak alanı olarak değerlendirilmesi amacıyla başlattığımız biyoçeşitlilik projesinde, bu bölgede bulunan endemik türleri belirledik ve ağaçlandırma faaliyetlerimizde kullanabileceğimiz sürdürülebilirlik odaklı türleri seçtik.



İnsan Kaynaklarımızla Birlikteyiz

Sorumlu işveren vizyonumuzla, insan haklarına derin saygı gösteren, adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlamayı hedefliyoruz. Çalışanlarımıza, yeteneklerini en iyi şekilde gösterebilecekleri, kariyerlerinde gelişebilecekleri fırsatlar sunuyor, aynı zamanda iş sağlığını ve güvenliğini ön plana çıkaran sistematik yaklaşımlarla süreçlerimize devam ediyoruz.





İnsan Kaynaklarımızla Birlikteyiz

Sorumlu işveren vizyonumuzla, insan haklarına derin saygı gösteren, adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlamayı hedefliyoruz. Çalışanlarımıza, yeteneklerini en iyi şekilde gösterebilecekleri, kariyerlerinde geliştirebilecekleri fırsatlar sunuyor, aynı zamanda iş sağlığını ve güvenliğini ön plana çıkaran sistematik yaklaşımlarla süreçlerimize devam ediyoruz.

İnsan Kaynakları Yaklaşımı

Enerji sektöründe faaliyet gösteren bir şirket olarak, küresel piyasa dalgalanmalarına ve teknolojik yeniliklere hızla uyum sağlanması gereken bir alanda nitelikli, yüksek motivasyonlu ve inovatif insan kaynakları yaklaşımına sahip olmayı öncelik olarak belirliyoruz. Bu doğrultuda çalışanlarımızı, şirketimizin kurumsal başarısının ve sürdürülebilir büyümenin temel gücü olarak değerlendiriyoruz. Değer yaratma süreçlerimizde insan kaynaklarını en önemli sermayelerimizden biri olarak tanımlıyoruz.

Sorumlu işveren olma ilkesiyle insan haklarına saygılı, kapsayıcı, eşitlikçi, şeffaf ve adaletli bir yaklaşımı benimsiyoruz. Yönetim Kurulumuzun ve çeşitli komitelerimizin desteğiyle, çalışanlarımızın yeteneklerini en iyi şekilde sergileyebilecekleri ve en yüksek verimlilikle çalışabilecekleri bir iş ortamı oluşturmayı hedefliyoruz. İşe alımdan itibaren insan kaynakları süreçlerimizin her aşamasında fırsat eşitliğini sağlamak ve çeşitliliği desteklemek adına çabalyoruz. Dil, din, ırk, etnik köken veya cinsel yönelim farkı gözetmeksizin her türlü ayrımcılığı ortadan kaldırmaya yönelik katı önlemler alıyoruz. Bu doğrultuda yapmış olduğumuz çalışmalara İnsan Hakları İlkelerine Uyum başlığında erişebilirsiniz.

SOCAR Türkiye olarak, insan kaynaklarımızı güçlü bir şekilde yönetmek için geniş kapsamlı stratejik bir bakış açısıyla hareket ediyoruz. Çalışanlarımızın gelişimini ön planda tutuyor, çalışan bağlılığını artırmak ve gelişimlerini desteklemeye yönelik aksiyonlar alıyoruz. Bu çerçevede, nitelikli çalışan adayları için tercih edilen bir şirket olma konumumuzu korumayı önemsiyoruz.



İnsan Hakları





Kategorilerine göre toplam çalışan sayısı	2022				2023			
	Yönetici	Uzman	Teknik Rol	Teknisyen ve Formen	Yönetici	Uzman	Teknik Rol	Teknisyen ve Formen
SOCAR Türkiye	149	1.259	885	2.665	132	1.393	725	3.174
	4.968				5.424			

Engelli Çalışan Sayısı	2023	
	Erkek	Kadın
SOCAR Türkiye	92	27
	119	

Cinsiyete Göre Çalışan Rotasyon Verileri	2022		2023	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
İşe alınan yeni çalışan sayısı	301	94	325	155
İşten ayrılan çalışan sayısı	305	61	208 ✓	56 ✓
Çalışan devir oranı	%6,1	%1,2	%3,8 ✓	%1,0 ✓



Toplu İş Sözleşmesi

En değerli sermayemiz olan çalışanlarımızın, sendikalaşma hakkına saygı göstererek haklarını serbestçe kullanmasına olanak sağlayacak aksiyonlar alıyoruz. SOCAR Türkiye'de, çalışanlarımızın %49'u toplu iş sözleşmesi kapsamındadır. STAR, Petkim, Depolama ve Terminal şirketlerinde bulunan mavi yakalı çalışanlarımızın tamamı, toplu iş sözleşmesi kapsamındadır. Toplu iş sözleşmesi kapsamında bulunmayan çalışanlarımızın ise bilgilendirme haklarını göz önünde bulundurarak müzakere süreci boyunca olası değişiklikler hakkında bilgilendirilmesine yardımcı oluyoruz. Sürecin tamamlanmasından ardından, yeni şartları içeren kitapçıkların çalışanlarımıza dağıtılmasını sağlıyoruz.

6356 sayılı "Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu"nun 27. maddesine uygun olarak, firmamızda bir baş temsilci ve birden fazla temsilci görev alıyor. Temsilciler, çalışanlarımızın talep ve şikâyetlerini dinleyerek teknisyen ve formen çalışanlarımızın ve işveren olarak bizlerin arasındaki iş birliğinin ve huzurlu bir çalışma ortamının oluşmasına katkı sağlıyor. Aynı zamanda, çalışanlarımızın hak ve çıkarlarının korunması, iş yasaları ve toplu iş sözleşmelerinde belirtilen çalışma koşullarının uygulanmasına yardımcı olmak da temsilcilerimizin görevlerindedir.

Toplu iş sözleşmeleri sürecinde müzakereleri ve anlaşmaları gerçekleştirirken, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) konularını da dikkate alıyoruz. Temsilciler de İSG konularında görüş ve öneri verme, yeni teknolojilerin uygulanması ve seçilen iş ekipmanlarının, çalışma ortamının ve çalışanların sağlık ve güvenlik koşullarının etkilerini değerlendirme yetkisine sahiptir. Bu kapsamda toplu iş sözleşmesi sürecinde, teknisyen ve formen hakları ve refahi, çalışma koşulları, sağlık sorunları ve Kişisel Koruyucu Ekipman (PPE) kullanımı gibi önemli konuları ele alıyoruz.

Ayrıca, aylık olarak düzenlenen İSG komite toplantılarımıza sendika temsilcilerimizin katılımını sağlıyoruz. Bununla beraber, onlardan gelecek görüş ve geri bildirimlere büyük önem veriyor, açık iletişim politikamızı sürdürüyoruz.

2023 yılında Petkim ve STAR şirketlerimiz özelinde gerçekleşen yeni dönem Toplu İş Sözleşmesi, yetkili sendikamız olan Petrol-İş ile 3 yıl geçerli olacak şekilde sonuçlandı. Sendikalarımızda faaliyet gösteren katılımcılarımızın dâhil olmasıyla oluşturduğumuz çalışma grubumuz sayesinde, mali ve idari açıdan oldukça önemli süreçlerimize katkı sağlamış olduk. Ayrıca, bu sürecimizle endüstriyel ilişkilerin güzel bir örneğini ortaya çıkarmakla beraber; birlik ve dayanışmanın da ön plana çıkmasını sağlamış olduk.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

SOCAR Türkiye olarak, toplumsal gelişimin ve iş hayatında ilerlemenin ancak kadının güçlenmesiyle mümkün olacağı bilinciyle hareket ediyoruz. Kadın istihdamını artırmakla kalmayıp iş hayatında kadının rolünü güçlendirmek için çalışıyoruz. Bu kapsamda çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ilkesine özel bir hassasiyetle yaklaşıyoruz. UN Women ve UN Global Compact'ın Kadınların Güçlenmesi Prensipleri'nin (WEPS) imzacısı olarak, bu prensipleri iş süreçlerimize entegre ederek çeşitliliği, eşitliği ve kapsayıcılığı desteklemeyi amaçlıyoruz.

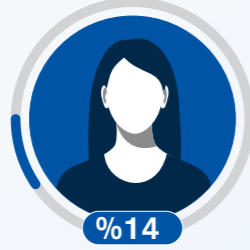
Kadın istihdamını artırmak ve eşitlik haklarına destek olmak amacıyla İK politikalarımızda eşitlik ilkesini ön planda tutuyoruz. Kısa, orta ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda aksiyonlar alarak, tüm paydaşlarımızla açık bir iletişim stratejisi izliyoruz ve eşitlik temelli bir kurum kültürü inşa etmeyi amaçlıyoruz. "SOCAR Türkiye İnsan Hakları Politikası ve Rehber İlkeleri" ile "SOCAR Türkiye Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası" çerçevesinde çalışma arkadaşlarımıza kapsayıcı, eşitlikçi ve şeffaf bir iş ortamı sağlamak adına çalışmalarımıza devam ediyoruz.

"Enerjimiz, Çeşitlilik" yaklaşımımız ile kadın istihdamının desteklenmesi için almamız gereken sorumlulukların bilincinde hareket ediyoruz. Kadın çalışanlarımızın profesyonel hayattaki konumlarını güçlendiren uygulamaları hayata geçirerek işe alım ve terfi süreçlerine özel bir önem veriyoruz. Bu doğrultuda yapmış olduğumuz tüm çalışmalar ile 2023 yılında kadın çalışan sayımızı %19 oranında artırdık.

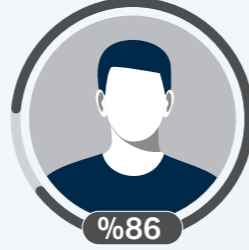




2023 Yılı Cinsiyete Göre Çalışan Oranı

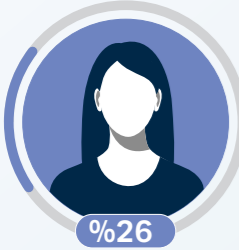


791

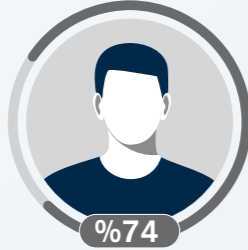


4.718

2023 Yılı Beyaz Yaka Çalışan Oranı

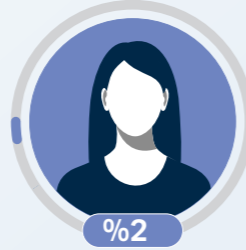


736

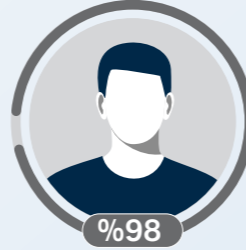


2.090

2023 Yılı Mavi Yaka Çalışan Oranı



55



2.628

Çalışanlarımıza güvenli, gelişime açık, katılımcı ve insan haklarına saygılı bir iş ortamı sunmayı hedefliyoruz. Farklılıklarımızı zenginlik olarak gören bir bakış açısı benimseyerek, toplumsal cinsiyet eşitliği ve insan hakları alanındaki taahhütlerimizi hayata geçiriyoruz. SOCAR Türkiye olarak, çalışanlarımızın sağladığımız her türlü haktan eşit şekilde faydalanmalarını sağlamak için gerekli prosedürleri uyguluyoruz. Ücretlendirme politikamızla, "eşit işe eşit ücret" uygulamasını benimsiyoruz. Cinsiyete bağlı herhangi bir ayrı ücret politikası uygulamıyoruz. Kadın ve erkek çalışanlarımıza yönelik ilgili eğitimlerle gelişimlerine destek oluyoruz. Çeşitlilik ve kapsayıcılık temelli politikalarımızla adil, şeffaf ve katılımcı bir iş kültürü oluşturmayı amaçlıyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliğinde farkındalık yaratmak amacıyla kurum içinde eşitlikçi dil kullanımına dair rehber ve kılavuzlar hazırlayarak "Dilde Eşitlik Rehberi"ni paydaşlarımızla paylaştık.

İş'te Eşit Kadın

2023 yılında, iş yerinde fırsat eşitliğini, kapsayıcılık ve kadın istihdamını teşvik eden uygulamalarımızla Kurumsal Genel Merkezimiz için 'İş'te Eşit Kadın Sertifikası' almaya layık görüldük.

Genç Kadınlara
SOCAR Türkiye Desteği

2023 yılında, enerji sektöründe yer almak isteyen genç kadınları sektörde kariyer hayatına teşvik etmek amacıyla "Women Energy" programı ile destekledik. Bir yıl süren programa 2.200 mezun başvurusu gerçekleşti ve seçilen 10 aday farklı lokasyon ve departmanlarımızda yer aldı.

SOCAR Türkiye olarak, doğum yapan kadın çalışanlarımıza 20 hafta ücretli izin; baba olan çalışanlarımıza ise 10 iş günü babalık izni sunuyoruz. Okul çağında çocuğu olanlara yıllık okula dönüş desteği sunuyoruz. Buna ek olarak kadın çalışanlarımız için regl dönemlerinde kullanılacak ek mazeret izni gibi uygulamalarla kişisel ihtiyaçlarına duyarlılık gösteriyoruz.

Kadın çalışanlarımızın çocuk sahibi olduklarında kariyerlerine devam edebilmelerine destek oluyor ve bu konuyla alakalı engelleri kaldırmayı hedefliyoruz. Hamilelik döneminde ve doğum sonrasında, kadın çalışanlarımızın iş yaşamına entegrasyonunu kolaylaştırıcı politikalar benimseyerek iş hayatına dönüşlerini destekliyoruz. Doğum izninden sonra işlerine geri dönen kadın çalışanlarımız için gereken koşulları sağlamakla kalmıyor, bu süreçte kreş desteği gibi ek hizmetler de sunuyoruz.

Doğum İzni ve İşe Dönüş Oranı (kişi/yıl)	2022		2023	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Doğum iznine hak kazanan toplam çalışan sayısı	259	28	256 ✓	31 ✓
Doğum izni kullanan toplam çalışan sayısı	259	28	256 ✓	31 ✓
Doğum izninin sona ermesinden sonra işe dönen toplam çalışan sayısı	256	24	257 ✓	32 ✓
Doğum izni sona erdikten sonra işe dönen ve işe döndükten 12 ay sonra çalışmaya devam eden toplam çalışan sayısı	316	20	250 ✓	22 ✓





Çalışan Bağlılığı ve Refahı

SOCAR Türkiye olarak, en değerli varlıklarımızın çalışanlarımız olduğunun bilincindeyiz. Bu sebeple, iş yapış biçimimizin temel unsurlarından birini, çalışanlarımızın bağlılığı ve memnuniyeti olarak görüyoruz. Tüm birimlerimizde personelimize adil ve eşit haklar sunmak üzerine çalışıyor ve bu çerçevede gelen tüm geri bildirimleri dikkatle inceliyoruz. Çalışanlarımızın memnuniyeti, motivasyonu ve bağlılığı kurum başarımızın anahtarıdır. Bu doğrultuda sürekli olarak gelişime odaklanıyoruz. Ayrıca, çalışan bağlılığını ve deneyimini ölçümlemek ve iyileştirmek için düzenli olarak anketler ve odak grup çalışmaları yapıyoruz. Bu kapsamda, SOCAR Türkiye ve alt grup şirketlerimizde çalışan memnuniyetini ölçmek amacıyla iki yılda bir memnuniyet anketleri düzenliyoruz. 2022'de yapılan son değerlendirmede kültür anketi sonucumuz %74 olarak ölçüldü. Bu sonuçlar doğrultusunda, 2024'te çalışmamızı yenileyerek güncel durumumuzu detaylı bir şekilde analiz etmeyi hedefliyoruz.

Farklı seviyelerdeki roller için tasarlanmış farklı liderlik programları, uzun vadeli teşvik sistemleri, rekabetçi ücretlendirme politikası, yedekleme programları beraberinde; donanımlı ve yetenekli çalışanları organizasyonumuza çekmek, motive etmek ve liderlerimizi elde tutmak için aksiyon alıyoruz. Ayrıca, bu kapsamda politikalar tasarlıyor ve bu prensiplerin yöneticilerimiz için de geçerli olmasını sağlıyoruz. Üst Yönetimimizin yedekleme planlaması için her yıl bir kez Yetenek Komitesi toplantısı düzenliyoruz. Komite, yedekleme listesinde yer alan tüm adaylar için değerlendirme yapıyor. Böylece kısa-orta ve uzun vadeli olacak şekilde üst düzey yedekleme planları oluşturuyoruz.

SOCAR Türkiye olarak, unvan ve çalışma birimine bağlı olmaksızın dil, din, cinsiyet, siyasi ve felsefi görüş, etnik köken gibi ayrımlara kesinlikle izin vermeden adil bir yaklaşım benimsiyoruz.

Uyumsuzluklarla karşılaşıldığında, çalışanlarımızı geri bildirimde bulunmaları konusunda teşvik ediyoruz. SOCAR Türkiye grup şirketleri tamamı dâhil olarak entegre bir şekilde yönetilen "Etik İhbar Hattı" aracılığıyla; resmi yazışmalar, e-postalar, telefon ve benzeri çeşitli iletişim kanalları üzerinden çalışanlarımıza anonim olarak şikâyet ve geri bildirimlerini iletebilme imkânı tanıyoruz.

Gelen bildirimleri düzenli olarak izliyor, ilgili birimlere yönlendiriyor ve mümkün olan en kısa sürede çözüme kavuşturuyoruz. Raporlama dönemimiz boyunca, "Etik İhbar Hattı"na çalışanlarımız tarafından herhangi bir şikâyet kaydedilmemiştir. Ayrıca, çeşitli konularla ilgili endişelerini ve geri bildirimlerini kolayca ifade edebilmeleri için çalışanlarımıza, İnsan Kaynakları İş Ortakları'ndan (HRBP) destek alma imkânı sunuyoruz. Çalışanlarımızın görüşlerini çeşitli mülakatlar, kültür anketleri ve odak grup çalışmaları aracılığıyla topluyoruz. Elde ettiğimiz geri bildirimler ile çalışan memnuniyetini ve bağlılığını artırmaya yönelik kritik tespitler yapıyoruz.

İnsanca çalışma ve yaşama ilkelerini gözeterek, çalışan bağlılığını artırmak amacıyla çeşitli imkânlar sağlıyoruz. Bu doğrultuda, tüm faaliyetlerimizde, eşit haklar sağlamaya da özen gösteriyoruz.

SOCAR Türkiye olarak, tüm çalışanlarımıza; bayram ödeneği, cenaze ödeneği, servis ve ulaşım desteği, Üst Yönetim için şirket aracı, özel sağlık sigortası, hayat sigortası, kıdem teşvik ödülleri, doğum günü, evlilik, yenidoğan ve sünnet hediyeleri, okula dönüş harcırahı, kadın çalışanlara aylık kreş desteği gibi iyi uygulamalar sunuyor ve refah seviyesini yükseltecek yan haklar sağlıyoruz. Sunduğumuz yan haklar arasında hizmet personeli için üniforma ve hediye kartı, mesleki yeterlilik desteği (prosedür uyarınca), konut yardımı, aile yardımı, çocuk yardımı, gıda ve giyim yardımı, vardiya primi, fazla mesai ödemesi, doğal afet desteği, Türk İş Kanunu üstü sendika üyeliğine teşvik primi gibi avantajlar da bulunduruyoruz.

Yan haklarımızın yanı sıra, çalışanlarımızın sosyal hayatlarına katkı sağlamayı ve bu alandaki faydamızı da güçlendirmeye çalışıyoruz. Bu kapsamda; kanunlarda belirtilen yasal limitlerin üzerine çıkan koruyucu aile olma ve evlat edinme, doğum izni, evlilik izni, babalık izni, cenaze izni ve kadın çalışanlar için özel gün izni (ayda 1 gün) uygulamalarını hayata geçirdik.

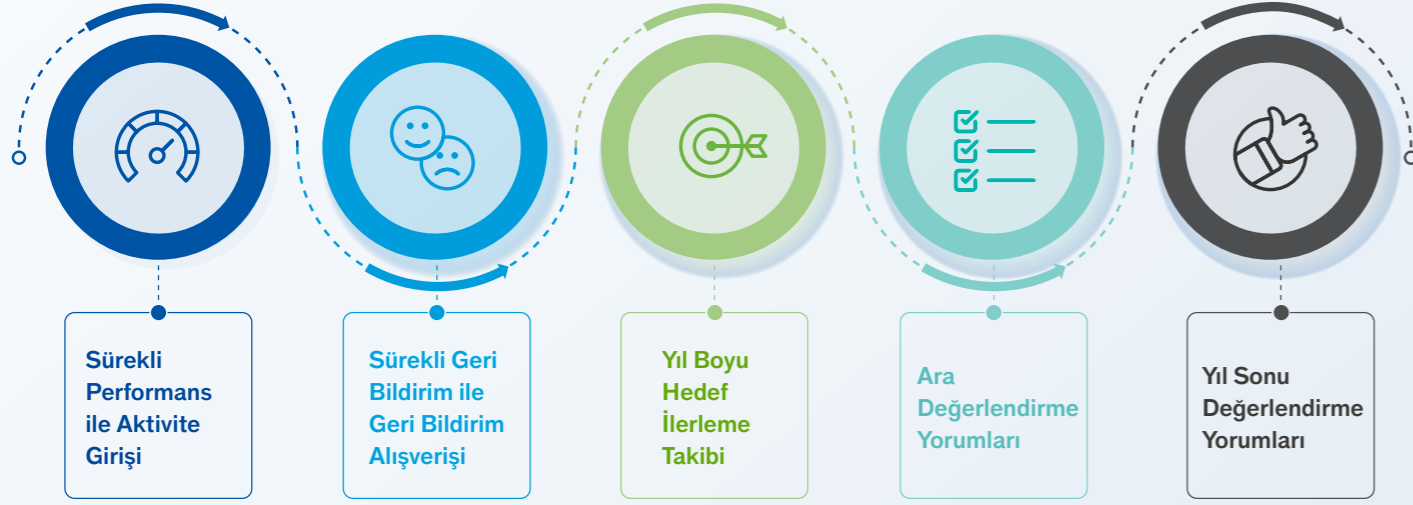


2020 yılında başlattığımız ve çalışanlarımızın memnuniyetini önemli ölçüde artıran bir diğer projemiz olan "Çalışan Destek Programı", çalışanlarımız ve birinci derece yakınları için büyük bir ilgi odağı haline geldi. Bu program kapsamında, tıbbi, psikolojik, hukuki, sağlıklı beslenme, bebek bakımı, ergonomi, teknoloji, veterinerlik ve finansal gibi çeşitli alanlarda uzman desteği sunuyoruz. Çalışanlarımız ve yakınları, bu hizmetlere telefon veya çevrim içi platformlar aracılığıyla 7/24 ulaşabiliyorlar konusunda uzman danışmanlardan destek alma fırsatlarımızdan yararlanabiliyor.

SOCAR Türkiye olarak grup şirketlerimizin tamamında, etkin ve üst düzey bir performans kültürü benimsemeyi hedefliyoruz. Bu amaçla hayata geçirdiğimiz Performans Yönetim Sistemimizle, çalışanlarımızın şirketimizin vizyonu doğrultusunda belirlediğimiz stratejik hedeflere uyumunu değerlendiriyoruz. Çalışanlarımızın performanslarını değerlendirme ve geliştirme kapsamında, performanslarına yönelik hedefleri belirliyor ve bu hedeflere erişim durumuna göre geri bildirimler, hedef ilerleme takibi, ara ve yıl sonu değerlendirme yorumları aracılığıyla süreçlerimizin doğru analiz edilmesini sağlıyoruz.



Performans Hedefleri



Çalışanlarımızın yıl sonu performans değerlendirmesinde, sadece performans hedeflerine uyumunu değil, şirketimizin kurumsal değerlerine olan bağlılığını da büyük bir önemle inceliyoruz. Performans Yönetim Sistemimiz aracılığıyla çalışanlarımızın performans hedeflerine ve kurumsal değerlerimize olan uyumunu %50-50 oranında değerlendiriyoruz.

CEO ve Üst Yönetimin hedef kartlarında yöneticilerin uzmanlık alanları doğrultusunda ÇYS'ye dair kilit performans göstergelerinin (%10 - %25 arasında ağırlığa sahip) bulunmasına oldukça önem veriyoruz. Hedeflerimizin uygulanması ile ödüllendirme sistemimizin bütünleşmesini sağlıyor, iyi uygulamalarımızla beraber projelerimizin de daha güçlü olmasını sağlıyoruz.

SOCAR Türkiye olarak, bünyemizde yer alan tüm grup şirketlerimiz ile İnsan Kaynakları Politikamız, Toplam Kazanç ve Yan Haklar ve tüm diğer İnsan Kaynakları prosedürlerimizle uyumlu olarak faaliyetlerimize devam ediyoruz. Prosedürlerimiz doğrultusunda, sürdürülebilir iş modeli taahhüdümüzün de bir yansıması olarak hedeflerimizi yönetim sistemlerimiz ile entegre ederek çalışıyor ve bu konuya oldukça önem verdiğimiz altını çiziyoruz.

Çalışan Eğitimi ve Yetenek Gelişimi

Çalışanlarımızın mesleki bilgi ve tecrübelerini artırmak amacıyla, ihtiyaç duyabilecekleri donanımları sağlayacak mesleki ve kişisel gelişim eğitimlerini sağlamaya özen gösteriyoruz. Bu kapsamda, uzman akademisyenler ve profesyoneller tarafından çeşitli eğitim programları düzenleyerek çalışanlarımıza kendilerini geliştirecek fırsatları sunmayı amaçlıyoruz. Yasal olarak zorunlu olan eğitimlerin yanı sıra, özel olarak tasarlanmış bu eğitimler aracılığıyla, çalışanlarımızın potansiyelini daha da geliştirmelerine destek olmaya yönelik aksiyonlar alıyoruz.

Ayrıca, gelişim planları kapsamında karma öğrenme yaklaşımını benimseyerek yüz yüze eğitim metodunun yanı sıra mentorluk, eğitim videoları, webinarlar, SOCAR Türkiye'ye özel geliştirilmiş simülasyon eğitimleri ve dijital platformlar aracılığıyla sunulan online eğitimleri de çalışanlarımıza ulaştırıyoruz.

Bu çeşitlendirilmiş eğitim metodolojileri ile, her bir çalışanımızın öğrenme tarzına ve ihtiyaçlarına daha etkili bir şekilde hitap etmeyi amaçlıyoruz. Bu sayede, çalışanlarımızın gelişimine daha esnek, özelleştirilmiş ve etkileşimli bir deneyim sunmayı hedefliyoruz.

Dışarıdan alınan zengin eğitim metodlarının yanı sıra, içerideki bilgi seviyesini sürdürmek ve genişletmek amacıyla iç eğitimler yetiştirilip eğitim süreçlerimize dâhil ediyoruz. Bu yaklaşımımızla, kurumumuz içindeki uzmanlığı artırmayı ve çalışanlarımız arasında bilgi paylaşımını teşvik etmeyi hedefliyoruz.

Yapmış olduğumuz tüm bu çalışmalar sonucunda, 2023 yılında toplam 232.654 saat, çalışan başına ise ortalama 42,23 saat eğitim sağladık.

Çalışan kategorisine göre verilen toplam eğitim saati	2023			
	Yönetici	Uzman	Teknik Rol	Teknisyen ve Formen
SOCAR Türkiye	8.507	78.365	43.791	101.991
	232.654			

SOCAR Türkiye olarak, operasyonel süreçlerimizi en verimli hale getirerek dijital dönüşümü başarıyla hayata geçirmeyi hedefliyoruz. Bu doğrultuda stratejimizi sürdürmek adına, çalışanlarımızın dijital yetkinliklerini artırmaya yönelik eğitimlere önem veriyoruz.

Raporlama dönemi içinde, etik yaklaşımımızı çalışanlarımıza yansıtabilmek amacıyla 23 çalışanımızın katıldığı fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık temalarına odaklanan workshoplar düzenledik. Ayrıca, toplamda 487 çalışanımıza yolsuzlukla mücadele ve etik konularında eğitimler sağladık. Bu eğitim ve workshoplar aracılığıyla, şirket değerlerimizin ve etik standartlarımızın her düzeyde benimsenmesini ve uygulanmasını hedefliyoruz.

Çalışanlarımızdan gelen geri bildirimlere göre, kariyer planlarına destek olmaya çalışıyor ve bu kapsamda projeler oluşturuyoruz. Aynı zamanda çalışanlarımızın gelişimini sağlamak adına tüm beyaz yaka çalışanlarımıza performans ve kariyer gelişimi değerlendirmeleri yapıyoruz. Bu faaliyetlerimizi gerçekleştirirken herhangi bir ayırım yapmaksızın eşit haklar sunulmasını sağlıyoruz.

Çalışanlarımıza sağladığımız gelişim uygulamaları:

- Leadership Factory (Orta Kademe Yöneticiler İçin Liderlik Programı)
- IMD Pathfinders Journey (Üst Yönetim İçin Liderlik Programı)
- Sabancı Üniversitesi Mini MBA Programı
- Mentörlük Programları
- Business Acumen İş Simülasyonu Programı
- İç Eğitimlik Programı
- Gen-D (İçinizdeki Dijital)
- Yetkinlik Güvence Yönetim Sistemi (CAMS)
- Yetenekler İçin Gelişim Aksiyon Planı (Be Shadow)
- Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık (DEI) Programları
- Saha Geliştirme Programı



SOCAR Mentörlük Programı

Mentörlük Programı

Çalışan gelişimini ön planda tutarak oluşturduğumuz Mentörlük Programımız aracılığıyla eğitime verdiğimiz önemi faaliyetlerimizle somutlaştırıyoruz. Belirli düzeyde tecrübe, bilgi birikimi ve uzmanlığa sahip çalışanlarımızın mentör, bu desteği almak isteyen çalışanlarımızın ise menti olarak katıldığı program ile çalışanlarımız arasındaki bağları güçlendiriyor, önemli gelişim alanlarını belirliyor ve verimliliği artırıyoruz. Bu program kapsamında 2023 yılında 100'den fazla mentör ve 200'den fazla menti ile bir araya gelmesini sağlayarak "Birlikteyiz. Güçlüyüz." yaklaşımımızı güçlendirdik. Katılımcı sayısını artırmak ve programı geliştirmek amacıyla 2024 yılında çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

SOCAR TÜRKİYE Academy

SOCAR Türkiye Akademi

SOCAR Türkiye olarak, çalışanlarımızın gelişimini destekleyerek "Birlikteyiz. Güçlüyüz." yaklaşımımızı yansıtmak bizler için büyük bir öncelik. Bu doğrultuda, sürekli profesyonel gelişim kültürünü oluşturacak ve çalışanlarımızı öğrenmeye teşvik edecek, geleceğe hazırlamak amacıyla yeni yetkinlikler ve uzmanlıklar kazanmasına yardımcı olacak bir öğrenen organizasyona sahip olmak için 2023 yılında SOCAR Türkiye Akademi'nin kuruluş çalışmalarına odaklandık.

Birbirinden öğrenmeyi teşvik eden, sektördeki en iyi üniversitelerle ve endüstri ortaklarıyla iş birliği yaparak sektörümüze nitelikli insan gücü yetiştirmeyi ve güçlü yönümüz olan Çalışan Gelişimi kapsamımıza yeni bir kas eklemeyi amaçlayarak 2024 yılında SOCAR Türkiye Akademi'ni hayata geçirmeyi planlıyoruz.



Sürekli Profesyonel Gelişim Programı (CPD)

SOCAR Türkiye bünyesinde, grup şirketlerimizin tümünü kapsayacak şekilde iş birliği ve entegrasyonla geliştirdiğimiz Sürekli Profesyonel Gelişim Programı (CPD) ile çalışanlarımızın kişisel ve mesleki gelişimlerine katkı sunmayı hedefliyoruz. Bu süreçlerimizle, bireysel ve kurumsal performansın artırılmasını da amaçlıyoruz.

CPD platformu, çalışanlarımıza ömür boyu öğrenme kültürünü benimseterek sürekli gelişimi teşvik etme fırsatı sunuyor. Bu platform ile çalışanlarımıza akademik makaleler yazma, yabancı dil öğrenme, liderlik gelişimi programlarına katılım ve konferanslar gibi çeşitli aktiviteler aracılığıyla puan kazanma imkânı sağlıyoruz. CPD, çalışanlarımızın profesyonel gelişimlerini düzenli bir şekilde kaydetmelerine de imkân tanıyor. Bu nedenle, yetenek yönetimi, kariyer planlaması, performans değerlendirmesi gibi kritik İnsan Kaynakları süreçlerimiz için de değerli bir kaynak olmasını hedefliyoruz.

Tüm çalışanlarımızın erişimine açık olan CPD platformu, her bir çalışanımızı belirlenen CPD hedef puanlarına ulaşmaya teşvik eden ve bu başarıları ödüllendiren sistemleri içeriyor.

SOCAR Türkiye olarak, bu kapsamlı yaklaşım ile insan kaynakları yönetiminde bir dönüşüm yaratmayı ve çalışanlarımızın sürekli gelişimini desteklemeyi amaçlıyoruz.





Onboarding Projesi

SOCAR Türkiye olarak, çalışanlarımızı en önemli sermayelerimizden biri olarak görüyoruz. Bu anlayışla, yeni takım arkadaşlarımızın şirket yapımıza hızlıca uyum sağlamalarını ve kurum kültürümüzü benimsemelerini kolaylaştıran etkili bir oryantasyon programı olan Onboarding Projesini hayata geçiriyoruz. Bu proje aracılığıyla, yeni çalışanlarımızın motivasyonunu artıracak ve uyum süreçlerini kolaylaştıracak aksiyonlar alıyor, çalışan memnuniyetini artırmayı hedefliyoruz.

Onboarding Projemizi sürekli olarak iyileştirmek adına, grup çalışmaları ve ihtiyaç analizleri yaparak hoş geldin paketleri, memnuniyet takibi ve periyodik sosyalleşme etkinlikleri gibi çeşitli geliştirici aksiyonlar alıyoruz. 2024 yılında projemizi geliştirecek adımlar atmayı hedefliyoruz.

fikir yayına

Fikirden Yayına

Fikirden Yayına projemizle, çalışanlarımıza uzmanlık alanlarıyla ilgili makale yazma ve yayınlama fırsatı sunuyoruz. İçeriklerin yayınlanacağı platformla birlikte rehberlik sistemi ve konu uzmanı (SME) desteği aracılığıyla, çalışanlarımızın bilgi ve deneyimlerini artırmalarını, sektör ve ilgili uzmanlık alanlarındaki fikir ve düşüncelerini paylaşmalarını teşvik etmeyi amaçlıyoruz. Bu sayede, hem bireysel hem de kurumsal gelişime katkı sağlamayı hedefliyoruz.



SOCAR Türkiye Kütüphaneleri Projesi

2023 yılında faaliyete geçirdiğimiz SOCAR Türkiye Kütüphaneleri projemizle, sürekli gelişim ve kişisel marka stratejilerimizi destekliyoruz.

CEO'muz Elchin İbadov'un öncülüğünde başlatılan SOCAR Türkiye Kütüphaneleriyle, kurum içinde okuma kültürünün yaygınlaştırılması ve çalışma arkadaşlarımızın kişisel gelişimlerini desteklemeyi amaçlıyoruz.

Farklı lokasyonlardaki kütüphanelerimizde bilimden sanata, felsefeden tarihe kadar binlerce kitap yer alıyor. **"SOCAR Türkiye Kütüphanesi'ne bir kitap da sendin"** kampanyasıyla çalışanlarımız diledikleri zaman kütüphanelere kitap bağışlayarak üzerlerine düşen rolü oynamaya devam ediyor. Bu sayede, kütüphanelerimiz her geçen gün daha zengin içeriklere kavuşuyor.

İzmir, Ankara, Bursa ve Kayseri illerimizde toplam 7 ayrı lokasyonda bulunan kütüphanelerimizde, yıl sonu itibarıyla 11 binden fazla kitap yer alıyor.





İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre Yaklaşımı

SOCAR Türkiye'de güvenli, çevreye ve insan haklarına duyarlı, etik değerlerimizi ve sürekli gelişim anlayışımızı yansıtan bir İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre (İSG-Ç) yönetimini benimsiyoruz. Tüm grup şirketlerimizde, SOCAR Türkiye'nin **İSG-Ç Politikasını** temel alarak üretim faaliyetlerimize devam ediyoruz. Bu politika çerçevesinde, insan hayatını koruma ve çevreye saygı gösterme konusundaki yönetim taahhüdümüzü açık ve resmi bir şekilde ortaya koyuyor ve tüm operasyonlarımızda süreçlerimizi sürekli iyileştirmeyi amaçlıyoruz.

Çalışanlarımızın gelişim ve performans programlarını yürütürken tesis ürün tasarımlarımızı, yıllık hedef belirleme süreçlerimizi ve işletme uygulamalarımızı göz önünde bulundurarak, uyumlu bir şekilde yönetiyoruz. Bu sayede İSG-Ç konularını şirketimizin sürdürülebilir gelişimine entegre ediyoruz.

2023 yılında, Kurumsal Genel Merkezimiz, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikalarını almaya hak kazandı. Bu sayede, tüm grup şirketlerimizde, İSG-Ç kapsamında sahip olduğumuz, uluslararası standartları karşılayan ISO 45001 ve ISO 14001 sertifikalarımızla çalışmalarımızı yürütüyoruz. Sahip olduğumuz uluslararası güvence standartlarına ait bilgileri, **internet sitemizde** güncel olarak sunuyor ve kamuoyunu aydınlatma aracı olarak etkin bir şekilde kullanıyoruz.

Operasyonlarımızı ve projelerimizi, İSG-Ç perspektifiyle sürekli olarak takip ediyor, denetliyor ve iyileştirmeler yapıyoruz. Sahada İSG-Ç Yönetim Sistemi kapsamında Mevzuat Uyum Takip Yönetimi, Proses Güvenliği Yönetimi, Acil Durum Yönetimi, Olay Araştırma Süreç Yönetimi, Yüklenici Yönetimi gibi süreçlerimiz dâhilinde farkındalık yaratacak birçok programı hayata geçiriyoruz. İSG-Ç Gözlem ve Raporlama Programı, Periyodik Saha Denetimleri (PFI) Programı, İSG-Ç Risk Yönetimi, Forklift Güvenliği Programı, Video Analytics Teknolojisi, Radyasyon Güvenliği Programı, Dijital MOC Sistemi ve Emniyet Sistemleri By-Pass Süreci Dijital Sistemi gibi araçların kullanılması vasıtasıyla güvenli bir çalışma ortamı sağlamayı hedefliyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği performansımız, yönetim ekibimiz ve Yönetim Kurulumuz tarafından düzenli aralıklarla takip ediliyor ve değerlendiriliyor. Bu doğrultuda haftalık, aylık ve üç aylık periyotlarda, yönetim, iş birimleri, risk komiteleri ve Yönetim Kurulumuz ile İSG-Ç konuları kapsamında toplantılar düzenliyoruz.



SOCAR Türkiye grup şirketlerimizde son üç yıla ait kaza istatistikleri aşağıdaki tablolarda belirtilmiştir:

Kaza İstatistikleri (SOCAR Türkiye Çalışanları)	SOCAR			PETKİM			STAR RAFİNERİ		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Kaza Sayısı ⁹	0	0	0	8	12	3 ✓	6	2	1 ✓
Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0	0	1	0 ✓	0	0	0 ✓
Kaydedilebilir işle bağlantılı hastalık vakalarının sayısı	0	0	0	0	0	0 ✓	0	0	0 ✓
Kazalar Nedeniyle Kayıp Gün Sayısı	0	0	0	323	0	0 ✓	0	0	0 ✓
Toplam çalışılan saat	841.131	769.193	852.486	4.469.506	4.640.009	4.531.857 ✓	2.582.460	2.137.323	2.181.436 ✓
Kaza Sıklık Oranı (200.000 çalışma saati başına)	0,00	0,00	0,00	0,36	0,56	0,13 ✓	0,46	0,19	0,09 ✓
Meslek Hastalığı Oranı (200.000 çalışma saati başına)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00 ✓	0,00	0,00	0,00 ✓

⁹ İlk Yardım seviyesinin üzerindeki yaralanmalar





Kaza İstatistikleri (SOCAR Türkiye Çalışanları)	SOCAR DEPOLAMA			BURSAGAZ ¹¹			KAYSERİGAZ ¹¹			SOCAR TERMİNAL		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Kaza Sayısı ¹⁰	0	0	0 ✓	1	1	1	2	1	0	1	1	0 ✓
Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0 ✓	0	0	0	0	0	0	0	1	0 ✓
Kaydedilebilir işle bağlantılı hastalık vakalarının sayısı	0	0	0 ✓	0	0	0	0	0	0	0	0	0 ✓
Kazalar Nedeniyle Kayıp Gün Sayısı	0	0	0 ✓	0	117	43	24	35	0	45	55	0 ✓
Toplam çalışılan saat	143.765	171.868	187.654 ✓	1.134.375	846.840	890.136	525.197	493.021	521.659	569.663	597.081	634.561 ✓
Kaza Sıklık Oranı (200.000 çalışma saati başına)	0,00	0,00	0,00 ✓	0,18	0,24	0,22	0,76	0,41	0,00	0,35	0,67	0,00 ✓
Meslek Hastalığı Oranı (200.000 çalışma saati başına)	0,00	0,00	0,00 ✓	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00 ✓

¹⁰ İlik Yardım seviyesinin üzerindeki yaralanmalar

¹¹ SOCAR Enerji Ticaret ve SOCAR Turkey Doğal Gaz Yatırım A.Ş. verileri Bursagaz ve Kayserigaz içerisinde verilmiştir.

Çalışanlarımızın sağlığını korumak amacıyla birçok koruyucu önlem alıyor, düzenli ölçüm ve analiz çalışmaları gerçekleştiriyoruz. 2023 yılında İSG kapsamında toplam 5.662.126 ABD Doları harcama yaptık.

İSG Harcamaları (ABD Doları)	SOCAR Türkiye		
	2021	2022	2023
İSG Kapsamında yapılan harcamalar	5.251.190	5.587.933	5.662.126





İSG-Ç Yönetim Sistemi

İSG-Ç kültürümüz, iş sağlığı, güvenliği ve çevresel mükemmelliği sağlamada temel oluşturan, endüstriye ait en iyi İSG-Ç uygulamalarını benimser. Bu doğrultuda, SAFE (SOCAR Aims For Efficiency) İSG-Ç Yönetim Sistemini geliştirerek, sürdürülebilirlik ve operasyonel mükemmellik çerçevesindeki kurumsal beklentilerimizi belirledik. SAFE, SOCAR Türkiye İSG-Ç Politikamız kapsamında, tüm SOCAR Türkiye grup şirketlerinin faaliyetlerinde İSG-Ç yönetimi ve İSG-Ç hedeflerinin gerçekleştirilmesi için yapısal yaklaşım sunan bir araçtır.

SAFE İSG-Ç Yönetim Sistemimiz kapsamında izlenen ve dikkate alınan yasal gereklilikler, uluslararası standartlar ve rehberler listesi aşağıdaki gibidir:

Takip edilen yasal gereklilikler listesi:

- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu
- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu
- 2872 sayılı Çevre Kanunu
- 4857 sayılı İş Kanunu
- 5312 sayılı Deniz Çevresinin Petrol ve Diğer Zararlı Maddelerle Kirlenmesinde Acil Durumlarda Müdahale ve Zararların Tazmini Esaslarına Dair Kanun
- Tüm İSG-Ç mevzuatları ve yönetmelikleri

SAFE İSG-Ç Yönetim Sistemi kapsamında dikkate alınan uluslararası standartlar ve rehberler listesi :

- OSHA İş Sağlığı ve Güvenliği İdaresi Standartları
- IFC Uluslararası Finans Kurumu İSG Standartları
- Ekvator Prensipleri
- ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi
- MARPOL (Deniz Kirliliğinin Önlenmesi Sözleşmesi)
- IMO Standartları



SOCAR Türkiye'nin İSG-Ç kapsamındaki uygulamalarını belirleyen 4 Esas, 16 İlke ve 100 beklentiyi içeren SAFE İSG-Ç Yönetim Sistemimizi, kurumsal yönerge ve kılavuzlar, prosedürler, spesifikasyonlar ve talimatları içeren bir dokümantasyon hiyerarşisi ile destekliyoruz. Böylece, uygulamalarımızı sistematik ve tutarlı bir şekilde yönetmeyi amaçlıyoruz. Bu sayede, İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre konularında mükemmelliği ve sürekli iyileştirmeyi hedefliyoruz.



SAFE Çarkı



SOCAR Türkiye İSG-Ç Altın Kuralları

Endüstrideki yüksek riskli aktivitelerden öğrenilen dersleri temel alarak SOCAR Türkiye İSG-Ç Altın Kuralları'nı oluşturduk. Bu kurallar, günlük operasyonlarımızda istatistiksel olarak karşılaşılan riskleri ve bu riskleri etkin bir şekilde yönetmek için uygulanması gereken temel önlemleri ifade ediyor. Altın kurallarımız aracılığıyla, iş sağlığı ve güvenliği ile çevre koruma bilincini tüm çalışanlarımıza yaymayı ve böylece güvenli bir çalışma ortamını sürdürmeyi hedefliyoruz.



Proses Güvenliği Yönetimi

Proses Güvenliği Yönetim Sistemimiz ile operasyonel sürekliliği ve verimliliği sağlamak amacıyla tehlikeli maddelerin kontrol altında tutulması ve enerji salım potansiyeline sahip olayların önlenmesi adına güvenli işletme prensiplerine dayalı proaktif bir yönetim yaklaşımı ile sistematik bir şekilde çalışıyoruz. Bu sayede İSG-Ç performansımızı her daim korumayı ve geliştirmeyi hedefliyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda, kendinden emniyetli tasarım prensipleri, mühendislik, bakım ve işletme uygulamaları ile tesislerimizin bütünlüğünü sağlamayı amaçlıyoruz.

- Proses Güvenliği Yönetimi ve Organizasyonu
- Performans Yönetimi ve Sürekli İyileştirme
- Operasyonel Disiplin
- Denetimler, Gözlemler
- Proses Güvenliği Liderliği Koçluğu
- Proses Güvenliği Kültürü ve Yetenek Gelişim Programı
- Proses Güvenliği Bilgileri (Proses ve Ekipman Dizayn Bilgileri, P&ID vb.)
- Proses Tehlike Analizi (What-if Analizi, HAZOP&LOPA vb.)
- Proses Güvenliği Değişim Yönetimi (MOC) - Teknoloji & Tesisler
- Devreye Alma Öncesi Emniyet Gözden Geçirme (PSSR)
- Standart İşletme Prosedürleri
- Olay Araştırma ve Raporlama
- Yetkinlik Geliştirme
- Acil Durum Müdahale ve Planlama

Sektörde öncü bir İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre (İSG-Ç) kurum kültürü oluşturma vizyonumuz çerçevesinde, Proses Güvenliği Yönetimimizi şekillendirirken uluslararası standartları ve güncel gereklilikleri dikkate alıyoruz. Proses Güvenliği Yönetim Sistemimizi oluştururken başvurduğumuz temel kaynaklar arasında, CCPS (Center for Chemical Process Safety) Kılavuzu – Risk Tabanlı Proses Güvenliği, ABD'nin OSHA (Occupational Safety and Health Administration) Proses Güvenliği Yönetimi Standardı ve yerel mevzuat bulunuyor. Bu kaynaklardan elde ettiğimiz bilgilerle, süreçlerimizi sürekli güncel tutarak çalışanlarımızın ve çevremizin güvenliğini en üst düzeyde tutmayı hedefliyoruz.

Sahalarımızda, mevcut ekipman, malzeme, proses kontrol sistemleri, işletim sistemleri veya uygulama/iş yönetiminde yapılması planlanan değişikliklere ilişkin saha uygulamaları öncesinde, Proses Güvenliği Değişiklik Yönetimi (MOC) sürecini yürüterek proses tehlike analizi çalışmalarımızı gerçekleştiriyoruz. Proses Güvenliği Değişiklik Yönetimi Sistemimizle, değişikliğe yönelik dizaynın gerekli tüm detayları içerdiğini, tüm gerekli mühendislik ve idari disiplinler açısından değerlendirildiğini, teknik olarak doğru yapıldığını, yapılan değişikliğin ilgili tüm dokümanlara ve ilgili sistemlere işlendiğini ve programlara ve yazılımlara dâhil edildiğini, değişikliğin devreye alma öncesi ya da kullanıma başlama öncesi tüm planlanan aksiyonların tamamlandığını garanti altına alıyoruz.

2023 yılında, Proses Güvenliği Değişiklik Yönetimi sürecimizin dijitalleştirme çalışmalarını tamamlayarak, sistem kullanıcılarına yönelik eğitimler gerçekleştirdik.

Değişikliklerin sahada uygulanmasından sonra ve devreye alma öncesinde, yapılan tüm kontrollerin doğruluğundan ve kontrol edilmesi gereken her şeyin güvenli olduğundan emin olmak için Devreye Alma Öncesi Emniyet Gözden Geçirme (PSSR) süreçlerimizi yönetiyor. İlgili disiplinlerin katılımıyla sahada gözden geçirme ve kontrol listelerinin değerlendirilmesi çalışmalarını gerçekleştiriyoruz.

Rafineri ve Petrokimya İş Biriminde, proses koruma sistemlerinin/emniyet sistemlerinin ekipman veya bileşen arızası, koruyucu/önleyici bakım faaliyetleri vb. zorunlu sebeplerle devre dışı bırakılması veya kısmi olarak etkinlik seviyesinin değiştirildiği tüm aktiviteler için sahalarda, "Emniyet Sistemleri By-pass Prosedürü" doğrultusunda gerekli faaliyetler yürütüyor ve onay süreçleri uyguluyoruz. Emniyet sistemlerini devre dışı bırakma/ bypass işlemlerinin gerekli olduğu durumlarda, risk analizleri yapılarak potansiyel tehlikelerin belirlenmesi ve bypass süresince emniyet ve güvenilirlik için gerekli önlemlerin alındığından emin olunması adına uygulanan sürecimizi dijitalleştirdik. Bu sayede sürecin yönetimi, takibi ve kayıt altına alınmasını çok daha efektif hale getirdik.

Rafineri ve Petrokimya tesislerimizde operasyonel HAZOP (Tehlike ve İşletilebilirlik Analizi) & LOPA (Koruma Katmanları Analizi) çalışmalarına devam ediyor, rafineri için optimizasyon ve üretimde esneklik sağlanması kapsamında geliştirilmiş birçok projenin ve petrokimya için entegrasyon ve modernizasyon ihtiyacı ile geliştirilen projelere yönelik HAZOP & LOPA çalışmalarının yürütülmesini sağlıyoruz.

Tesislerde meydana gelen proses güvenliği olaylarının kök nedenlerinin araştırılması ve benzer olayların yaşanmaması adına alınması gereken aksiyonların belirlenmesi amacıyla, SOCAR Türkiye prosedürleri doğrultusunda olay sınıflandırılması yapıyor, olay araştırma ekipleri kuruyor ve olay araştırma süreçlerini koordine ediyoruz.

SAFE İSG-Ç Yönetim Sisteminin ilkeleri ve endüstrinin en iyi uygulamaları doğrultusunda standartlar hazırlıyor, geliştiriyor ve uygulanması adına eğitimler düzenliyoruz. İSG-Ç kültürünün sürekli gelişimini amaçlayarak Proses Güvenliği konularında bültenler hazırlıyor, Proses Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında farklı konu başlıklarında eğitimler düzenliyoruz.



İSG-Ç Risk Yönetimi

Faaliyetlerimizde oluşabilecek İSG-Ç risklerini sistematik bir şekilde değerlendiriyor ve yönetiyoruz. Mevzuat gerekliliklerinin ötesine geçerek risk değerlendirme ve yönetim süreçlerimizi dikkatle yürütüyoruz.

Bu doğrultuda Yönetim Kurulumuz ve üst yönetimimiz tarafından, İSG-Ç'ye özgü risklerimizi önceliklendirilerek aşağıda belirtilen toplantılarda periyodik olarak gözden geçiriliyor.

- Haftalık Yönetim Toplantıları
- Aylık Ex-Com Toplantıları
- Üç Aylık Yönetim Kurulu Toplantıları
- İş Birimi Aylık İSG-Ç Toplantıları
- Yıllık Yönetim Gözden Geçirme Toplantıları
- Üç Aylık Risk Komitesi Toplantıları

İSG-Ç Risk Yönetim sürecimizde, alanında uzman çalışanlarımız tarafından çeşitli araçlar kullanılarak yapılan risk değerlendirmelerinin sonuçlarına göre yapılması gereken düzeltici ve iyileştirici eylemleri belirliyor ve kayıtları titizlikle doküman ediyoruz.

Risk değerlendirme sürecimizi, yeni projelerin başlatılması, varlık alım-satım işlemleri, mevcut operasyonlardaki değişiklikler ve tesislerin devre dışı bırakılması gibi geniş bir yelpazede uyguluyor ve sistematik bir yaklaşımla ele alıyoruz.

Yaptığımız risk değerlendirmelerini, gelecekteki İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre stratejilerimizin belirlenmesinde önemli bir kaynak olarak görüyor ve bu doğrultuda kayıt altına alıyoruz. Özellikle yüksek ve kritik riskler, yönetim ve karar verme süreçlerimizde merkezi bir rol oynuyor. Bu riskleri düzenli olarak, çeyreklik periyotlarla yeniden değerlendiriyor ve bulguları Risk Komitesine raporluyoruz. 2023 yılında, tüm iş birimlerimiz için risk değerlendirme şablonlarımızı güncelledik. Bu sayede, süreçlerimizin etkinliğini daha da artırmayı hedefliyoruz.

Tehlike Tespiti & Risk Yönetimi Araçları

- SOCAR Türkiye Kurumsal İSG-Ç Risk Matrisi
- SOCAR Türkiye Kurumsal Tehlike Değerlendirmesi ve Risk Yönetimi (HARM) Uygulaması
- HAZOP, HAZID, QRA çalışmaları
- Tehlike Tanımlama Programı

Olay Yönetimi Araçları

- SOCAR Türkiye İSG-Ç Olay Araştırma ve Raporlama Uygulaması
- Olay Kök Sebep Analizi (RCA)
- Olay Araştırma Ekibi tarafından olayın tekrarının önlenmesi için düzeltici eylemlerin belirlenmesi
- Düzeltici eylemlerin kapanış doğrulamalarının takibi için HSE Synergi-Life İSG-Ç Raporlama Programı

Acil Durum Yönetimi

Tüm grup şirketlerimizde oluşabilecek riskleri proaktif bir biçimde değerlendiriyor ve bu doğrultuda kapsamlı planlama çalışmaları gerçekleştiriyoruz. Acil durum hazırlığı, yangınla mücadele, gaz sızıntılarına müdahale ve kurtarma operasyonlarının yönetimi kapsamında 7/24 hizmet veren araçlarımızı ve sistemlerimizi etkin bir şekilde kullanmaya devam ediyoruz.

Aliağa Özel Endüstri Bölgesi etki alanında acil durumların yönetimine yönelik birçok sistem ve araç bulunuyor. Yarımada genelinde aktif uyarı sistemleri oluşturularak, acil durumları anında tespit etmeye ve tüm tesislerin güvenli şekilde kapatılmasına yönelik acil durum yönetimi sistemlerini kurguladık. Tesislerin yanı sıra, kıyı emniyetini de sağlamaya yönelik sistem ve deniz araçları bulunduruyoruz. Herhangi bir kirlilik durumunda müdahale edebilmek adına, 7/24 hizmet verebilecek eğitilmiş ve uzman bir ekibin yanı sıra deniz araçları da hazır bir şekilde bulunuyor. Bu önlemler, çevreyi koruma ve olası acil durumların etkilerini en aza indirme konusundaki kararlılığımızı yansıtıyor.

Tesislerimiz ve faaliyetlerimiz genelinde acil durumlara karşı hazırlıklı olmanın bir başka boyutu da, acil durumları meydana gelmeden önlemek, gerçekleşmesi durumunda ise minimum etkiyle durumu kontrol altına almak için çalışanlarımızın daima hazır olmasını sağlamaktır. Bu amaçla düzenli tatbikatlar gerçekleştiriyoruz.

Çalışma Yetkilendirme Sistemi

Bu sistem, potansiyel olarak tehlikeli görülen belirli aktivitelerin güvenli bir şekilde gerçekleştirilmesi için kullandığımız ve Şirketimiz içerisinde geliştirdiğimiz bir sistemdir. Çalışma Yetkilendirme Sistemi aracılığıyla operasyonlarımızda planlama, risk yönetimi, faaliyetlerin güvenli bir şekilde yerine getirilmesi konularında yetkilendirme süreçleri ve çalışan sorumlulukları belirleyerek uygulamayı standart hale getirdik.

Yangınla Mücadele

Acil durum yönetimi yaklaşımımız çerçevesinde, yangınla mücadele alanında önemli adımlar atıyoruz. Üretim sahalarımızda yangın müdahale sistemlerinin iyileştirilmesine yönelik çeşitli projeleri destekliyoruz. İtfaiye Uygunluk Raporu Denetimleri gerçekleştiriyor ve rafineri ünitelerimizin yangına müdahale kapasitelerini belgelendiriyoruz. Risk çalışmaları kapsamında acil durum müdahale ve yangınla mücadele sistemleri ile ilgili sigorta denetimleri gerçekleştiriyoruz. Güvenli bir çalışma ortamını her zaman öncelik olarak belirleyip, proaktif bir yaklaşımla üretim süreçlerimizi yürütüyoruz. Bu doğrultuda saha çalışmalarında risk barındıran süreçlerde itfaiye araçları ile gözetim sağlayarak, çalışma ortamımızın güvenliğini koruyacak önlemleri hayata geçiriyoruz.

Çalışanlarımız, yerel belediyeler ve diğer kurumların katılımı ile çeşitli senaryolar kapsamında, yangın ve kurtarma tatbikatları gerçekleştiriyoruz. Bu tatbikatlarda, yüksek kapasiteli monitörler, köpük römorkları ve itfaiye araçları gibi gelişmiş ekipmanlar kullanıyoruz. Ayrıca, yangın ve gaz algılama ekipmanlarının kalibrasyonunu sürekli olarak yapıyor ve Yangınla Mücadele ve Acil Durum ekipmanlarının, işletme ve bakım ekiplerimiz ortaklığında periyodik kontrollerini titizlikle kontrol ediyoruz.

Yangın güvenliği ve mücadele konusunda çalışanlarımıza yönelik eğitimler düzenleyerek uluslararası düzeydeki uzmanların bilgi ve deneyimlerinden faydalanıyoruz. 2023 yılında yangın güvenliğine dair farkındalığı artırmak ve itfaiye ekiplerinin önemini vurgulamak için geniş katılımlı bir İtfaiye Haftası etkinliği gerçekleştirdik.

Ayrıca, 2023 yılında Aliağa'daki orman yangınlarına ve sanayi bölgesindeki bir fabrika yangınına hızlı ve etkili bir şekilde müdahale ederek bölgesel güvenliği sağlamada önemli bir rol oynadık. Manisa'da çıkan doğal gaz hattı yangınına müdahale ederek olası büyük bir felaketin önlenmesine katkıda bulduk.



SOCAR Türkiye'de İSG-Ç İyi Uygulamaları

SOCAR Türkiye olarak, çalışanlarımıza güvenli bir iş ortamı sunmak ve İSG-Ç farkındalığını arttırmak için 2023 yılında da çalışmalarımızı sürdürdük. Devam eden programlarımıza ek olarak yeni uygulamalar da hayata geçirdik.

Bu uygulamalarımızdan bazıları aşağıdaki gibidir:

İSG-Ç Gözlem ve Raporlama Programı

Çalışanlarımızı, İSG-Ç Politikamız çerçevesinde güvensiz davranış ve durumları tespit ederek raporlamak ve yapılan işi güvenli hale getirmek için çözümleri tanımlama ve uygulama konusunda yetkilendiriyoruz. Çalışanlarımızın bu sorumluluk ile hareket etmesi ve SAFE İSG-Ç Yönetim Sistemi'mizin gerekliliklerine uyması, insanların refahı ve sağlıklı bir çevre için hayati bir öneme sahiptir.

Bu doğrultuda İSG-Ç Gözlem ve Raporlama Programı ile çalışanlarımız güvensiz durum ve davranışları ve ramak kala olaylarını bildirerek, raporlanmasını sağlayabiliyor. Bu raporlama, düzeltici ve iyileştirici eylemlerin alınmasına katkı sunarken, olası kazaların önlenmesine de yardımcı olarak güvenli bir çalışma ortamının oluşumuna önemli ölçüde destek veriyor.

Çalışanlarımızın düşüncelerine ve katılımlarına önem veriyor, olası bir İSG-Ç uygunsuzluğunu tespit etmelerini, gözlemlmelerini ve raporlamalarını teşvik ediyoruz.

Kök Sebep Analiz (Root Cause Analysis – RCA) Programı

Bir olay ve kaza sonrasında, atanan araştırma ekibimizle kök sebep analizi tekniğini kullanarak olayın veya kazanın oluşma nedenlerini derinlemesine inceliyoruz. Bu süreçte olayın veya kazanın görünür ve sistemsel sebeplerini belirleyerek, tekrarını ortadan kaldırmak veya olasılığını azaltmak için düzeltici ve iyileştirici faaliyetleri hayata geçiriyoruz. Bu sürecin sistematik ve tutarlı bir hale getirilmesinin sağlanması için araştırma ekibi üyelerimize kurum içi geliştirmiş olduğumuz "Kök Sebep Analizi" eğitimini veriyoruz.

Periyodik Saha Denetimi (PFI) Programı

Periyodik Saha Denetim Programı (PFI) ile sahalarımızda, İSG-Ç uygulamalarının ve İSG-Ç gerekliliklerine uyumun etkili bir şekilde takip edilmesi için düzenli saha turlarının yapılmasını ve gözlemlenen uygunsuzlukların sistematik bir yöntemle giderilmesini hedefliyoruz.

Periyodik Saha Denetimleri ile tespit edilen uygunsuzlukların giderilmesi, aksiyon yönetimi ve periyodik raporlamalar ile olası kaza ve ramak kala olaylarının önüne geçilmesinde proaktif bir yaklaşım sergiliyoruz. 2023 yılında program kapsamında rutin PFI denetimlerinin yanı sıra, Kilitleme- Etiketleme (Lock Out-Tag Out), Kişisel Koruyucu Donanım, Yüksekten Düşme ve Yol Güvenliği odaklı spesifik saha denetimleri de gerçekleştirdik. Uygulama kapsamında iyi performans sergileyen ekiplerin ödüllendirmesine 2023 yılında da devam ettik.

Yol Güvenliği Programı

Güvenli sürüş kültürünün geliştirilmesi ve bu kapsamdaki faaliyetlerin güvenli şekilde gerçekleştirilmesini hedeflediğimiz program kapsamında iş birimlerimizde; Güvenli Sürüş Teknikleri Eğitimleri, Araç Takip Sistemi üzerinden hız ihlalleri raporlamaları, tesis içi trafik yönetimi düzenlemeleri ve risk değerlendirmeleri, yol güvenliği ve araç denetimleri gerçekleştiriyoruz.

Radyasyon Güvenliği Programı

Radyasyon güvenliği konusunda çalışanlarımızın farkındalığını arttırmak, olası kazaları önlemek ve yasal mevzuata uyumu sağlamak amacıyla geliştirdiğimiz programlardan biridir. Program kapsamında çalışma yapan yüklenici firmaları denetleyerek tüm kayıtların, çalışanların eğitim ve sertifikalandırma süreçlerinin kontrollerini sağlıyoruz. Yaptığımız saha denetimleriyle de programa uyumu takip ediyoruz.

2023 yılı içinde NDT (Non-destructive testing) hizmeti veren firmaların saha faaliyetlerini ve yasal gerekliliklere uyumunu denetledik.

Elektronik İş İzin (E-Permit) Sistemi

Rafineri ve Petrokimya İş Biriminde klasik metotla doldurulan formlar üzerinden yürütülen çalışma yetkilendirme sisteminin dijitalleştirilmesi ile zaman ve işgücünden tasarruf sağlanması ve sahada etkin kontrol mekanizmasının güçlendirilmesini amaçlıyoruz. Tablet ve bilgisayar üzerinden online izlenebilir uygulama ile olası insan kaynaklı hataların minimize edilmesini amaçlıyoruz. 2023 yılı içerisinde proje toplantıları, çalıştaylar ve yazılım dizayn çalışmalarına devam ettik. 2023 yılının son çeyreğinde kullanıcı kabul testleri gerçekleştirdik. 2024 yılı içerisinde uygulamayı devreye almayı planlıyoruz.

HSE Synerji Life İSG-Ç Raporlama Programı

HSE Synerji Life İSG-Ç Raporlama Programı sayesinde İSG-Ç ile ilgili tüm süreçleri tek bir ortak platform üzerinden izleyebiliyor, yönetebiliyor ve raporlayabiliyoruz. Bu yazılım programı ile İSG-Ç'nin temel performans göstergeleri üzerinden raporlama ve analiz yapma, gözlemler, aksiyonlar, risk değerlendirmeleri kaydetme, İSG-Ç denetimleri ve yasal uyumun takibini ve yaşanan İSG-Ç olayları ve araştırmalarının yönetimini sağlayabiliyoruz. Program uygulamasının devreye alınmasının ilk etabında sadece İSG-Ç çalışanlarımızın kullanımında olan uygulamamızı, 2023 yılında tüm beyaz yaka çalışanlarımızın kullanımına açtık.

Kullanıcı kılavuzları ve eğitim videolarını şirket içi iletişim platformumuz SOHO üzerinden erişilebilir hale getirdik. Beyaz yaka çalışanlarımıza, farklı oturumlar halinde eğitimler verdik. Yıl boyunca, Synerji Life Administration kapsamında, çalışanlarımızın programa hızlı bir şekilde adapte olmalarını ve etkin kullanımlarını artırmak amacıyla canlı destek hizmeti sağladık.

Video Analytics Teknolojisi

Video Analytics Teknolojisi; tehditleri, şüpheli olayları ya da gerçek zamanlı davranışları algılamak ve tanımlamak için video görüntülerini sayısal olarak analiz eden sinyal işleme sistemidir.

Uygulama sayesinde sistemde tanımlanan güvenli olmayan davranışlar ve tehlikeli durumlar gibi göstergelere ilişkin gerçek zamanlı takip yapılmasını sağlayarak, çalışma sahalarımızda meydana gelebilecek iş kazalarını ve diğer olayları proaktif bir şekilde azaltmayı hedefliyoruz.

Rafineri ve Petrokimya İş Birimimizde, yapay zekanın iş sağlığı ve güvenliği kültürüne entegre edilmesi amacıyla Petkim Ürün Paketleme ve Depolama ile Malzeme Depolama alanlarında "Video Analiz Teknolojisi" projesini başlattık ve uygulamaya aldık. Aldığımız olumlu geri bildirimler doğrultusunda, STAR Rafineri ve SOCAR Depolama'da da uygulamayı hayata geçirme çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Davranış Odaklı İş Güvenliği (BBS) Programı

Risk altındaki davranışları belirleme ve azaltma, güvenli davranışları artırma ve iyi performansın önündeki engelleri kaldırma amaçlarıyla gözlem ve geri bildirim metodunu kullanarak proaktif bir yaklaşım ile kazaların önlenmesi için kurum içi geliştirdiğimiz programlardan biridir. Bu program ile Davranış Odaklı İş Güvenliği konuşmaları yaparak çalışanların düşüncelerini, davranışlarını ve hareket tarzlarını etkileyip çalışma yerindeki iş sağlığı ve güvenliği kültürümüzü geliştirmeyi ve çalışanlarımızın İSG-Ç farkındalık seviyelerinin gelişmesi ile birlikte daha sağlıklı, güvenli ve üretken çalışma ortamı oluşturmayı hedefliyoruz.

Amaca uygun politika, sistem ve prosedürler ile oluşturulmuş bir İSG-Ç Yönetim Sistemi'ne sahip olmak kadar, çalışanların davranışları ve algı seviyeleri de önemlidir. İstenilen İSG-Ç farkındalık seviyesinin oluşturulması için çalışanlar ile diyalog kurulması ve onlara İSG-Ç ile ilgili açık-uçlu sorular sorulması esastır. Bu program ile çalışanların pasif dinleyici konumundan çıkıp konuşmalarına, eğitim ve tecrübelerini hatırlamalarına katkıda bulunarak daha yaratıcı olmalarına ve algı seviyelerini artırmalarına olanak sağlıyoruz.

Tehlike Tanımlama (Hazard Recognition) Programı

Tehlike tanımlama sisteminin tek bir metodoloji üzerinden takip edilmesi ve yönetilmesi amacıyla hayata geçirdiğimiz enerji modeline dayalı ve özgün bir tehlike tanımlama metodu sağlayan bu program ile, İSG-Ç risk yönetimi sürecinin tehlike tanımlama adımlarında amaca uygun ve sistematik bir yaklaşım sağlıyoruz.

Çalışma Yetkilendirmesi Sistemi'nin bir parçası olan Tehlike Analizi ve Risk Yönetimi (HARM), işin planlaması, tehlikelerin tanımlanması ve değerlendirilmesi, riskin azaltılması ve çalışanlar arasındaki iletişimini tek bir süreçte birleştiren araçtır. Tehlike Tanımlama (Hazard Recognition) Programı, mantıklı soru dizisi ve değerlendirme adımları sunması sebebiyle HARM süreci ile doğal olarak uyumludur ve süreçte destek sağlar. Tehlike Tanımlama (Hazard Recognition) Programı, yapılan işe, sistem veya ekipmana ve çevreye hangi enerjinin dahil olduğunu belirlemek için doğrudan çalışma sahalarımızda kullandığımız bir araçtır.



Çalışan Sağlığı Hizmetleri

SOCAR Türkiye olarak, çalışanlarımızın sağlığına büyük önem veriyor ve tesislerimizde geniş kapsamlı sağlık hizmetleri sunuyoruz.

Sahalarımızda 7/24 hizmet veren ambulans ve acil sağlık ekibi bulunuyor. Tüm çalışanlarımızın görev tanımına ve çalıştıkları işyeri tehlike sınıfına bağlı belirlenen detaylı sağlık tetkiklerini değerlendirerek, periyodik sağlık muayeneleri gerçekleştiriyoruz. Tam zamanlı işyeri hekimleri ve sağlık personellerimiz ile yerinde sağlık hizmeti sağlamanın yanı sıra, beyaz yakalı ve mavi yakalı tüm çalışanlarımıza özel sağlık sigortası imkânları sunuyoruz.

Ayrıca, tüm çalışanlarımızın yararlanabileceği dış hizmet olan 7/24 erişilebilir Çalışan Destek Programımız ile çalışanlarımız; psikolojik danışmanlık ve rehberlik, tıbbi bilgi, ergonomi, yeni doğan bakımı ve sağlıklı beslenme danışmanlığı gibi birçok konuda dışardan uzman desteği alabiliyor.

Çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini önemsiyor, bu doğrultuda çeşitli analiz ve denetimler gerçekleştiriyoruz. Şirketimizde bulunan içme suyu noktalarında düzenli olarak mikrobiyolojik ve kimyasal analizler yapıyoruz. Sahalarımızdaki tüm yemekhanelerde üç ayda bir üçüncü taraf Gıda Güvenliği ve Hijyen Denetimleri gerçekleştiriyoruz.

Çalışanlarımızın fiziksel sağlığını desteklemek adına, ofis binamızda spor salonları bulunuyor. Haftalık periyotlarla diyetisyen hizmetleri sunarak çalışanlarımızın bu hizmetlerden faydalanmalarına olanak sağlıyoruz. Ayrıca, sosyal etkinlikler ve sağlık odaklı fiziksel aktiviteler düzenleyerek çalışanlarımızın katılımını ve sağlıklı yaşamı teşvik ediyoruz. Bu çabalarımızın sonucunda Sağlık Bakanlığı'ndan "Beslenme Dostu ve Fiziksel Aktiviteyi Destekleyen İş Yeri" programı sertifikasını kazandık ve Türkiye genelinde bu sertifikaya sahip üçüncü şirket olduk.

Çalışanlarımızın sağlık bilincini ve farkındalığını artırmaya yönelik iletişim çalışmalarına da büyük önem veriyoruz. Bu kapsamda masa başı egzersizleri, Ramazan ayı beslenme ipuçları, glikoz izleme, iş yerinde hijyen, meme kanseri farkındalığı, cilt sağlığı ve sıcak stresi yönetimi gibi konularda bültenler yayınlayarak ve seminerler düzenleyerek çalışanlarımızı bilgilendiriyoruz. 2023 yılında yürüttüğümüz bu çalışmalarla, çalışanlarımızın sağlıklı bir yaşam sürdürebilmeleri için gereken bilgi ve araçlara erişimini kolaylaştırdık.

Toksikolojik Analize Dayalı Kimyasal Risk Değerlendirmesi Programı

Bu program aracılığıyla, iş yerlerimizde kullanılan kimyasallara maruz kalan çalışanlarımızın maruziyet düzeylerini belirlemeye, gereken iyileştirici önlemleri almaya ve hastalıkları önlemeye yönelik proaktif bir yaklaşım benimsiyoruz. Programın bir parçası olarak, özellikle yüksek risk taşıyan birimlerimizde çalışanların maruziyetlerine yönelik detaylı kontrol analizleri yapıyoruz. Bu analizler sonucunda, herhangi bir olumsuz duruma rastlanmamış olup, çalışma ortamlarımızın güvenliğini ve çalışanlarımızın sağlığını koruma konusunda önemli bir adım attık.

Su Güvenliği ve Legionella Yönetim Programı:

Hayata geçirdiğimiz bu program sayesinde;

- Tesislerimizin su sistemi içerisinde Legionella gibi su kaynaklı patojen gelişimine zemin hazırlayabilecek kritik alanların tespit edilmesi,
- Lejyoner hastalığı riski dâhil mikrobiyolojik kirlilik sonucu oluşabilecek ciddi salgın hastalık risklerini de en aza indirecek prosedürlerin hazırlanması,
- Karşılaşılabilecek her türlü anormallik veya problemi çözmek için gerekli süreçlerin belirlenmesi,
- Gerekli iyileştirici ve önleyici aksiyonlar ile izleme metodlarının tanımlanması sağlandı.

Bu program ile tesislerimizde kullandığımız suyun güvenliğini ve daha sağlıklı çalışma ortamlarının sürdürülebilirliğini garanti altına almayı amaçladık.





İSG-Ç Eğitimleri

İSG-Ç politikamızın bir parçası olarak, çalışanlarımızın işyerinde güvenli bir şekilde çalışmalarını sağlayacak bilgi ve becerilerle sürekli gelişimi destekliyoruz. İSG-Ç konularında çalışanlarımızın yetkinliklerini artırmak, uygulamalarımızdaki son güncellemeleri etkin bir şekilde iletmek ve çalışanlarımızın sağlığını korumaları çerçevesinde farkındalık yaratılabilmek için kapsamlı eğitim ve iletişim stratejileri uyguluyoruz.

Çalışanlarımıza, 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nda belirtilen temel iş güvenliği eğitimi başta olmak üzere, denizcilikte İSG uygulamalarından proses güvenliğine, yüksekte çalışmadan ilk yardıma kadar geniş bir yelpazede eğitimler sunuyoruz. Ayrıca Davranış Odaklı İş Güvenliği (BBS) Eğitimi, Kök Sebep Analizi (RCA), Çalışma Yetkilendirme Sistemi ve sertifikalı Otomatik Eksternal Defibrilatör (OED) eğitimleri ile çalışanlarımızın gelişimini destekliyoruz.

Karbon ayak izinin azaltılması, atık yönetimi, emisyon yönetimi, döküntü yönetimi ve atık su yönetimi gibi çevresel konularda da çalışanlarımızı bilgilendiriyor, çevresel etkimizin azaltılması doğrultusunda farkındalık yaratıyoruz.

2023 yılının Haziran ayından itibaren Rafineri ve Petrokimya İş Birimindeki tüm çalışanlarımızı ve yüklenici çalışanlarını kapsayacak yeni bir eğitim programını hayata geçirdik. Yüz yüze sınıf ve eğitim sahası uygulamalarını içeren İşletmelere Giriş Programı (Safe Pass) - Induction-(ÇYS Modül 1) kapsamında; yaklaşık 3.700 şirket çalışanımıza 25.522 adam.saat eğitim verdik.

Ayrıca 2023 yılı boyunca, Acil Durum Yönetimi kapsamında, acil durum ve kurtarma, kriz merkezi farkındalığı, fabrika sahalarında yangınla mücadele gibi konuları içeren eğitimler gerçekleştirdik. Ek olarak, İSG-Ç alanında çalışanlarımızın farkındalığını artırmak ve acil durumlara karşı hazırlıklı olmalarını sağlamak amacıyla, yıl boyunca tüm grup şirketlerimizde tatbikatları gerçekleştirdik.

SOCAR Türkiye olarak, yüklenici firmaların çalışanlarını da kapsayacak şekilde, tehlike analizi ve risk yönetimi gibi kritik konularda eğitimler veriyoruz. Ayrıca, Yol Güvenliği Programı kapsamında Güvenli Sürüş Teknikleri Eğitimleri organize etmeye devam ediyoruz.

Çalışanlarımızın İSG-Ç farkındalığını artırmak için Kurumsal TV'lerde İSG-Ç konulu videolar, duyurular ve bültenler yayınlıyor, İSG-Ç Panoları aracılığıyla bilgilendirmeler yapıyoruz.

İSG-Ç kapsamındaki eğitimleri, "SuccessFactor Learning Center" platformu üzerinden sunuyor ve çalışanlarımızın bu eğitimleri uygulamasını ve tamamlamasını sağlıyoruz. Tüm bu eğitim faaliyetlerimizle İSG-Ç konusunda kurum içi bilgi ve bilincin sürekli gelişimini hedefliyoruz.

İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre Eğitimleri (2023) >

SOCAR Türkiye
Çalışanlarına
Verilen Toplam
Eğitim

171.871,60 ✓
saat





Sorumlu Tedarik Zinciri

SOCAR Türkiye olarak oluşturduğumuz değerler zinciri, kendi yapımıza ve çalışma sistemimize uygun bir satın alma operasyonunu kapsıyor. Bu bağlamda, sürdürülebilirlik etkilerimizin önemli bir kısmını, satın alma operasyonlarımızın bağlı olduğu tedarikçilerimizle ilişkilendiriyoruz.

Sürdürülebilir yönetim sistemimizde, değer zincirimizle ilişkilendirdiğimiz tüm ilkeleri benimseyen ve bu doğrultuda hareket eden bir anlayış benimsiyoruz. Tedarikçi seçimlerimizi yaparken sosyal (insan hakları, çalışan koşulları, iş sağlığı ve güvenliği vb.), çevresel (belirli kapsam ve büyüklükteki malzeme ve hizmet alımlarında) ve ekonomik gereklilikleri göz önünde bulunduruyoruz. Bu konularda gerekli tüm risk analizlerini gerçekleştirilmemizin ardından süreçlerimizi kendi satın alma değerlerimize uygun bir yapıya dönüştürmeye odaklanıyoruz. Bu yaklaşımımızla, sürdürülebilirlik ilkesini iş operasyonlarımıza entegre ederek tedarik zincirimizin güvenilir ve sürdürülebilir bir temele dayanmasına katkı sağlıyoruz.

Faaliyetlerimizin tamamında başta Türkiye Cumhuriyeti Anayasası olmak üzere, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından düzenlenen ana sözleşmelerine uygun süreçler ile yürütmeye devam ediyoruz. Tedarik zincirimizin tamamında temel değerlere saygı gösteriyor ve evrensel standartlara uygun bir iş etiği çerçevesine bağlı kalıyoruz.

Değer zincirimiz boyunca ilkelerimizi benimseyen ortaklarla çalışmaya devam ediyoruz. Tedarik zinciri ve satın alma süreçlerimizde, SOCAR Türkiye İş Etiği Kuralları ve Yolsuzlukla Mücadele ve Ticaret Kontrolleri Politikasına uygun aksiyonlar alıyoruz. Ticari ilişki içerisinde olduğumuz tüm tarafları, SOCAR Uyum Sürecine tabii tutuyor ve Uyum Departmanı onayından geçirerek, SOCAR Türkiye Uyum Prosedürleri doğrultusunda değerlendiriyoruz.

Tüm bu hususlara göre tedarikçilerimizden, insan hakları kuralları ile uyum içerisinde olmalarını, çalışanlarına güvenli ve refah seviyesi yüksek bir çalışma ortamı sunmalarını, yolsuzlukla mücadele esaslarını benimsemelerini ve çevresel etkileri konusunda duyarlı bir yaklaşım sergilemelerini bekliyoruz. Olası uyum sağlayamama veya çevre ve toplum üzerinde olumsuz etkiler bırakan durumlarda, tedarikçilerimizle en kısa sürede ilişkimizi sonlandırıyoruz.

2023 yılında, tedarik zincirimizde herhangi bir uyumsuzluk tespit etmedik.

Yüklenici Firma Yönetimi

SOCAR Türkiye bünyesinde, tedarik zinciri içerisinde yer alan yüklenici firmalarımız için de insan haklarına uygun, adil ve etik bir çalışma ortamı sağlıyoruz. Bu bağlamda, tüm yüklenicilerimizden de SOCAR Türkiye Uyum Prosedürleri ve Etik Kurallarına uymalarını talep ediyoruz. İSG-Ç kapsamında, sahalarımızda faaliyet gösteren hizmet sağlayıcı ve yüklenici personellerimizin sahaya giriş yapmadan önce alması gereken zorunlu eğitimleri belirliyoruz. Bunun yanı sıra, Satın Alma Departmanımızın ve diğer ilgili birimlerin katılımıyla her yıl saha denetimleri düzenliyoruz. 2023 yılında uyum değerlendirmeleri kapsamında, 34 yüklenici için 59 denetim gerçekleştirdik. Bu denetimler esnasında karşılaşılan eksiklikler, düzeltilmeleri amacıyla hizmet sağlayıcı ve yüklenicilere bildiriyoruz. Standartlara uymayan hizmet sağlayıcı veya yüklenicilere karşı, prosedürlere bağlı kalarak gerekli önlemleri alıyoruz. 500.000 ABD Doları üzeri alımlar için ön yeterlilik (PQ) prosedürü uyguluyoruz.

2022 yılında Smat (Intergraph Smart Materials) üzerinden portföye aldığımız tedarikçi sayısı 195'dir. 2023 yılında Smat üzerinden portföye aldığımız tedarikçi sayısı ise 233'tür.

Yüklenici personellerimizden, İSG-Ç ve Kalite Yönetimi ana çerçevesi altında kayıt sırasında İSG-Ç politikası, ISO 45001 iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi ve ISO 14001 çevre yönetim sistemi sertifikaları ve uygulamaları, risk değerlendirmeleri, acil durum yanıt planları, kaza raporlarının sayısı ve kalite yönetim prosedürleri hakkında bilgi talep ediyoruz. İSG-Ç kapsamında acil durum prosedürlerini kapsayan başlangıç eğitimi ve saha oryantasyonu sağlıyoruz.

Yüklenici Personel Sayısı (kişi)

SOCAR Türkiye (2023) **3.860**

SOCAR Türkiye olarak sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda, yerel kalkınmayı güçlendirmek adına ham petrol ve hammadde dışı satın alımlarımızda yerel tedarikçileri tercih ediyoruz. Bu kapsamda Rafineri ve Petrokimya İş Birimimizde devreye aldığımız Yerli İmalat Servisi ile orijinali yabancı firmalardan temin edilmiş yedek parça ve ekipmanların, yerli imalatçılardan temin edilmesini sağlıyoruz. 2023 yılında tedarikçi sayımızın %89'u, satın alma bütçemizin %75'i ise yerel tedarikçilerimizden oluşuyor.

Tedarikçi Sayısı

Yerel Tedarikçi **2022** **%89**

Yabancı Tedarikçi **250** **%11**



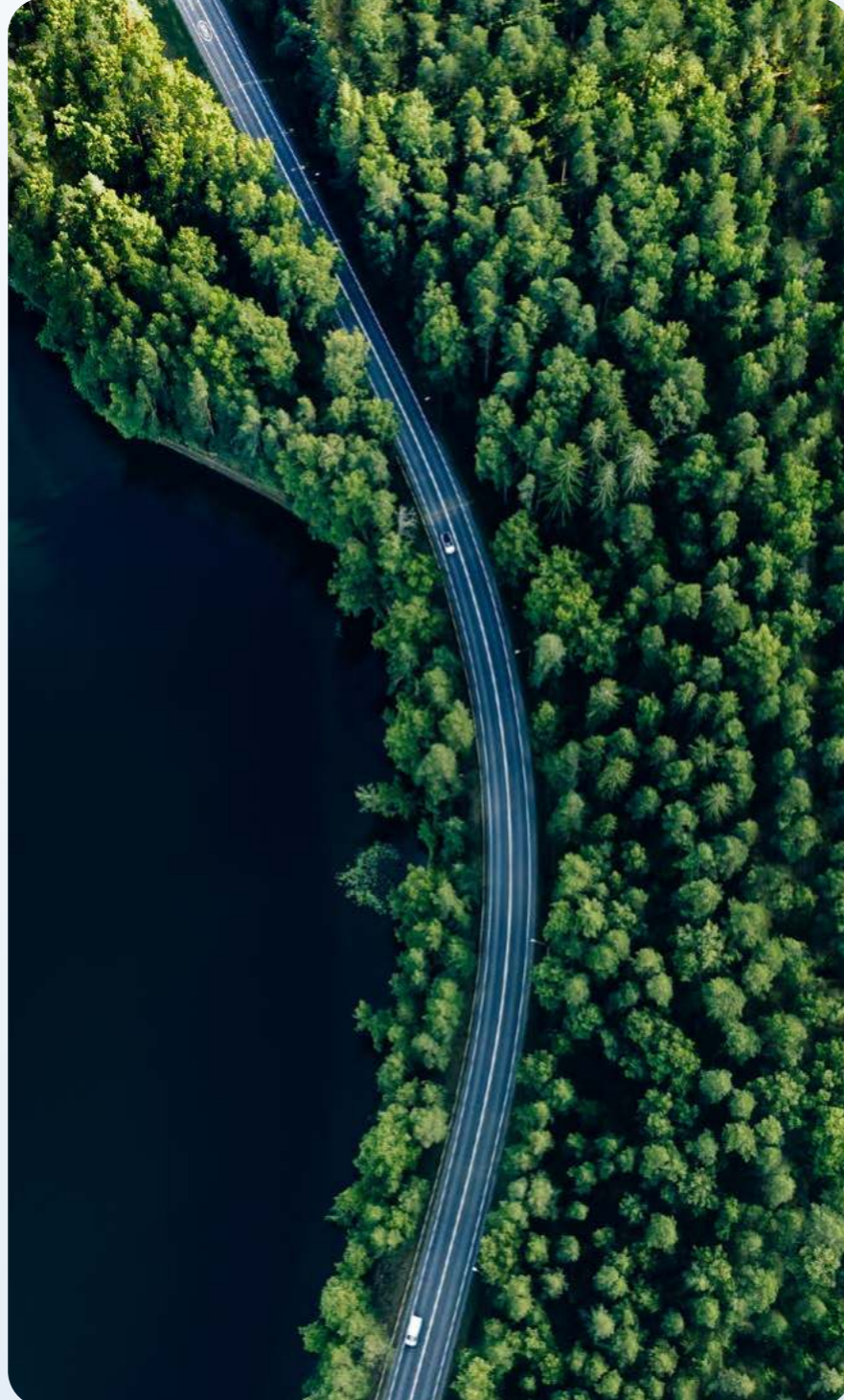


Yeşil Tedarik Politikası

SOCAR Türkiye'de tüm grup şirketlerimizde ve iştiraklerimizde satın alma süreçleri sırasında enerji verimliliği ve talep edilen malzemelerin kullanımına (PR) ilişkin içerikleri, Yeşil Tedarik Politikası, Teklifleri Değerlendirme MM Prosedürü, MM Stok Kullanılabilirliğini Kontrol Etme ve PR Oluşturma Prosedürleri aracılığıyla tanımlıyor ve bu yönergeler doğrultusunda yürütüyoruz.

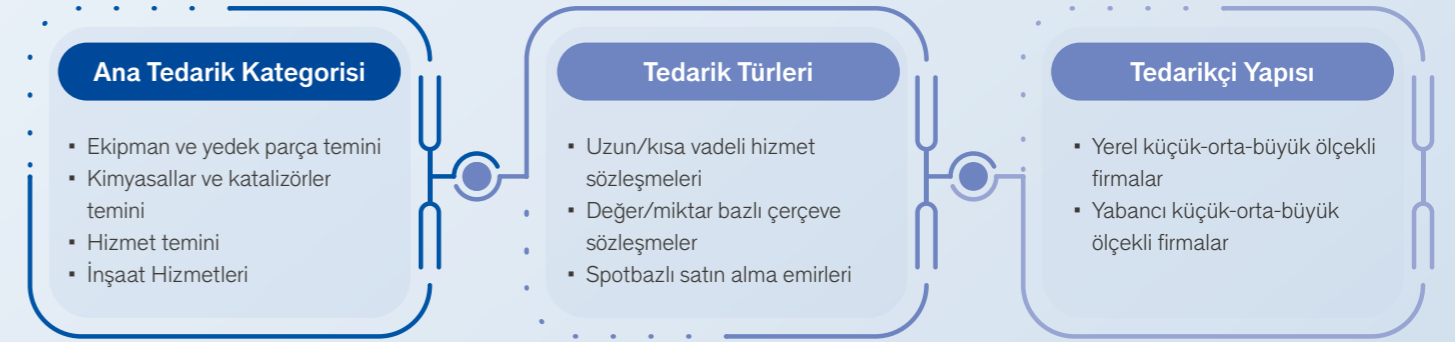
Yeşil Tedarik Politikası gereğince; SOCAR Türkiye olarak yaptığımız satın almalar kapsamında, üretim aşamasında daha düşük enerji tüketen ve yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanan ürünlerin üreticileri ve tedarikçileri önceliklendiriyoruz.

Ayrıca, Tedarik Planlama Fonksiyonu ile müşterilerin ve grup şirketlerinin güneş enerjisi sistemleri kurarak kendi elektriklerini üretmelerini ve yönetmelerini sağlıyoruz. Bununla beraber, grup şirketlerimize ve müşterilerimize sunduğumuz santral yönetimi ve piyasa operasyonları hizmetimizle, kendi elektrik üretimlerinin piyasa yönetimini sağlıyoruz.



Tedarik Zinciri Yapısı

SOCAR Türkiye olarak, hizmet ve malzeme satın alma süreçlerimizde süreç optimizasyonunu sağlamak ve sözleşme sonrası uygulamaları yaygınlaştırmak amacıyla önemli bir adım attık. 2023 yılında, Rafineri Petrokimya İş Ünitesi Satın Alma ekibi ile Kurumsal Merkez Satın Alma ekibi entegre ettik. Bu birleşme, tüm satın alma süreçlerimizde uyumlama sağlayarak operasyonel verimliliğimizi artırmayı başardık. Sahamızda yapılan yeni düzenleme sayesinde, lojistik emisyonlarımızda yaklaşık 2.000 kg CO₂ emisyonu engelledik. Teknik satın alma kalemlerinde ise, her iş birimiz kendi ilgili satın alma süreçlerini oluşturur. Böylece tedarik süreçlerimizde esneklik ve alanında uzmanlık sağlıyoruz.



Sürekli Dönüşüm ve İnovasyon için Birlikteyiz

İnovasyonu, merkezimize alarak akıllı çözümler üretiyor ve sınırları aşarak daha iyi bir geleceğin kapılarını aralıyoruz. Bu yolculuğumuzda, yaratıcı düşünceleri geliştirerek hedeflerimiz doğrultusunda birlikte çalışıyoruz.





Sürekli Dönüşüm ve İnovasyon için Birlikteyiz

İnovasyonu, merkezimize alarak akıllı çözümler üretiyor ve sınırları aşarak daha iyi bir geleceğin kapılarını arıyoruz. Bu yolculuğumuzda, yaratıcı düşünceleri geliştirerek hedeflerimiz doğrultusunda birlikte çalışıyoruz.

Dijitalleşme ve Teknolojik Gelişim

SOCAR Türkiye olarak, dijital dönüşüm vizyonumuzu her geçen gün daha da geliştirmeye ve güçlendirmeye yönelik çalışıyoruz. Bu kapsamda oluşturduğumuz projelerimiz ile faaliyetlerimizi iyileştirmeye devam ediyoruz. 2019 yılında başlattığımız BT Entegrasyon projemiz sayesinde, çalışma modelinin desteklenmesi, global ve yurt içi piyasalarındaki değişimlerin yönetilmesi ve üretimimizin verimli bir şekilde gerçekleştirilmesi amacıyla sağlam bir teknoloji altyapısını oluşturmayı amaçlıyoruz.

SOCAR 2035 vizyonumuz çerçevesinde, gelecek stratejilerimize tüm grup şirketlerimizi dahil ediyoruz. SOCAR Türkiye olarak belirlediğimiz üç ana etkenden biri olan Dijital Dönüşüm süreçleri, enerji güvenliği, verimlilik, optimizasyon, sürdürülebilirlik, işletme ve diğer tüm yaklaşımlarımızda kilit bir role sahip.

2023 yılında, sektörümüzün en büyük SAP dönüşüm projesi olan Project Earth için çalışmalarımıza hız kesmeden devam ettik. Şirketimizdeki iş süreçlerinin yönetildiği uygulamaların dijital dönüşümünü hedef alan bu proje, aynı zamanda süreçlerin ve organizasyonel yapıların entegrasyonunu sağlamayı amaçlıyor. Projenin ilk fazının uygulanmasıyla, SAP çözümleri artık tek bir merkez üzerinden yönetilmeye başlandı. 2023 yılında ise projenin ikinci fazına analiz ve tasarım adımı ile başlanarak bu adım, 269 çalıştay, 817 oturum, 122 iş birimi senaryosu ve onay süreçleriyle başarıyla tamamlandı. Projemizi daha üst sürüme yükseltmek için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.





Türkiye'deki İlk Açık Hava PLTE Altyapısı

2023 yılında, Turkcell iş birliğinde Türkiye'nin en büyük Private LTE projesini 6 ay gibi kısa bir sürede başarıyla tamamladık. Bu projeye enerji sektöründe bir ilki temsil ederek, Turkcell tarafından özel yüksek güvenilirlikli mobil iletişim ağı oluşturulmuş olduk.



s.e.d.a.

SOCAR Türkiye'nin Yapay Zeka Destekli İlk Chatbot Uygulaması: SOCAR Energy Digital Assistant (s.e.d.a.+)

SOCAR Türkiye olarak, yapay zekanın dijital dönüşüm sürecindeki önemli katkısı ve çeşitli iş birimlerimizin gereksinimlerini karşılamak ile çalışan memnuniyetini yükseltme hedefi doğrultusunda, 2023 yılında ilk yapay zeka destekli Chatbot uygulamamızı (s.e.d.a.+) hayata geçirdik. Bu yenilikçi Chatbot, diyalog bazlı yapay zeka (conversational AI) teknolojisi kullanılarak geliştirildi, böylece kullanıcılarla doğal dil işleme ve derin öğrenme gibi gelişmiş alt alanlar üzerinden etkileşim kurabilme yeteneğine sahip oldu.

İlk adım olarak, İnsan Kaynakları bölümümüzle birlikte çalışanlarımızın en çok ihtiyaç duyduğu ve sıkça başvurduğu işlemleri, özellikle EBA ve SSM gibi sistemler aracılığıyla yapılanları, detaylıca inceledik. İzin talebi oluşturma, maaş bordrosu talebi, vize evraklarının hazırlanması ve İK prosedürlerine erişim gibi temel İK süreçleri için senaryolar oluşturduk. Bu senaryolar, Chatbot'un kullanıcılarımıza sunduğu İK iş süreçleri hizmetlerini oluşturuyor. 2024 yılında ise Kurumsal Destek Hizmetleri süreçlerini de sisteme ekleyerek genişletmeyi planlıyoruz. Bu adımlar, organizasyonumuzun dijital dönüşüm yolculuğunda stratejik bir ilerleme olup çalışanlarımızın iş süreçlerini daha verimli bir şekilde yönetmelerine olanak tanıyor.

SOCAR WENNOVATION

Wenovation Start-up Challenge

Wenovation platformu, petrokimya, rafineri ve doğal gaz endüstrilerinde dijital dönüşümü hedefleyen bir açık inovasyon ağıdır. Bu platform, startup'ların, şirketlerin, akademi dünyasının ve bireysel katılımcıların SOCAR Türkiye ekipleriyle bir araya gelmesini sağlayarak onları ekosistemimizin birer üyesi yapmayı amaçlar. Bu şekilde, çevrimiçi bir ortamda bir araya gelerek, sektördeki yenilik ve gelişmeler üzerinde birlikte çalışılır. SOCAR Türkiye olarak, 2023 yılında da bu platform aracılığıyla dijital dönüşüm çözümlerine yönelik yenilikçi fikirlerin ve girişimcilik ekosistemimizin desteklenmesi yolculuğumuza devam ettik. Bu süreçte, bu değerli fikirleri geliştirerek bir sonraki seviyeye taşıma misyonumuzu sürdürdük.

Platform kapsamında, rafineri ve petrokimya sektörlerinin dijital transformasyonuna katkıda bulunmak üzere yenilikçi çözümler sunan girişimcilerle iş birliği yapmayı hedefleyen SOCAR Wenovation Start-up Challenge programını geliştirdik. Program doğrultusunda, prototip aşamasını başarıyla tamamlayıp, piyasaya sürülmeye hazır ürün ve hizmetleri olan dünya genelindeki girişimcilerle iş birliği oluşturulması hedeflendi. Gelen başvuruların %40'ı uluslararası katılımcılardan olup, bu geniş ilgi platformun küresel bir çekim merkezi olduğunu gösterdi. Program, aşağıdaki dört konu üzerinde yoğunlaşarak düzenlendi.

- Akıllı Varlık Yönetimi
- İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre
- Rafineri ve Petrokimya Operasyonları, Enerji Verimliliği ve Sürdürülebilirlik
- Fintech

Mayıs'ta gerçekleştirilen final etkinliğinde 10 finalist arasından Alloy Additive, Delivers AI, Flyability ve F-Ray Fintech girişimcileri seçildi.

Wenovation Platformu ve Start-up Challenge Programımız ile 2023 yılında IDC'nin düzenlediği Future Enterprise Awards'ta, Best in Future of Industry Ecosystems kategorisinde en iyi olarak seçilerek, bu prestijli birincilik ödülünü almaya hak kazandık.





Citizen Developer Programı ve RPA Projeleri

Citizen Developer Programı, 2021 yılı sonunda başlayıp 2023'de de başarıyla devam eden, çalışan gelişimini sağlayan bir projemiz. Bu proje ile çalışanlarımızın robotik süreç otomasyonu (RPA) konusunda bilgi sahibi olmalarını ve bu teknolojiyi işlerinde kullanmalarını sağlamayı hedefliyoruz. Projede, otomasyon tecrübesi olmayan farklı iş birimlerinden çalışanlara 15-20 saatlik eğitimler veriliyor. Bu eğitimlerle çalışanlar, low-code bir platform üzerinden iş süreçlerini nasıl otomatikleştireceklerini öğreniyorlar. Eğitimi bitirenler, kendi otomasyon projelerini geliştirebiliyor ve iş birimlerinin diğer ihtiyaçlarını karşılıyorlar. Projemiz ile iş süreçlerini daha verimli hale getirmek ve çalışanlarımızın teknoloji becerilerini artırmayı hedefliyoruz.

Dijital Dönüşüm çerçevesinde, RPA CoE (Robotik Süreç Otomasyonu Mükemmeliyet Merkezi) ekibimiz, otomasyon için süreçlerin seçilip sıralanmasından, eğitimlerin düzenlenmesine, teknik destek sağlanmasından, katkı ve kazançların hesaplanmasına kadar birçok görevi üstlendi. Ayrıca, eğitimini tamamlamış kullanıcılarımızın projelerini takip ederek, onlara baştan sona destek oldu.

Çalışanlarımızın yoğun ilgisi ve sağlanan insan/saat tasarrufu potansiyeli sayesinde, 2023 yılında programımız iki yeni fazla devam etti. Böylece, aktif Citizen Developer sayımız 64'e yükseldi. Ayrıca, Mükemmeliyet Merkezi (CoE) yapımız altında yürüttüğümüz robotik süreç otomasyonu projelerimiz de durmaksızın ilerlemektedir. 2023 içinde akıllı otomasyon ekibimizin hayata geçirdiği 40 proje ile iş birimlerimiz için toplamda 26.340 insan/saatlik bir kazanım elde edildi.

GEN:D

Dijital Yetkinlik Geliştirme Odağımız: GENERATION D (GEN-D)

Generation D programı, çeşitli departmanlarımızdan seçilen çalışanlarımızın dijital beceri kazanımını destekleyerek şirket bünyemizdeki yeni dijital jenerasyonumuzu oluşturmayı amaçlayan bir eğitim girişimidir. Çalışanlarımız, program kapsamında, enerji ve petrokimya sektörlerinde dijital dönüşüm, makine öğrenimi, yapay zeka, otomasyon, veri görselleştirme, karar alma ve tasarım odaklı düşünme gibi konularda eğitim aldılar. Ayrıca, program boyunca işlerini dijitalleştirmeye odaklanarak dijital stratejileri şekillendirmek için proje fikirleri üretme fırsatı buldular. 2023 yılında 36 çalışanımız bu programdan mezun oldu.

Dijital yetkinlik geliştirme programımızın yol haritası, geri bildirimler ve proje ekibinin iyileştirme çalışmalarıyla yeniden tasarlandı. Bu doğrultuda, eğitim içeriği detaylandırıldı ve program akışı güncellendi. Güncellenen GEN -D programımız, seçilen 25 çalışanımız ile 2. dönemine başladı. Çalışanlarımızın dijital becerilerini güçlendirme amacını taşıyan bu girişimimiz, 2023 yılında 3 uluslararası ödül kazanmayı başardı.

Bu ödüller,

- Brandon Hall Group Excellence Awards'ta "Best Advance in Competencies and Skill Development" kategorisinde bir ödül,
- The Middle East & North Africa Stevie Awards 2023'te "Innovative Achievement in Human Resources" ve "Award for Innovation in Human Resources Management, Planning & Practice" kategorilerinde ise iki ödül şeklinde gerçekleşti.





İSG Faaliyetlerinde Dijitalleşme

İş Sağlığı ve Güvenliği uygulamaları saha operasyonlarımızda çok önemli bir önceliktir. Sıfır kaza hedefimize ulaşabilmek için 2022'de başladığımız ve görüntü işleme, makine öğrenimi, yapay zeka gibi dijital teknolojileri içeren video analiz teknolojisi girişimimizi, 2023 yılı boyunca da geliştirerek devam ettirdik. Bu süreci, SOCAR Rafineri ve SOCAR Depolama bölgelerinde yaygınlaştırmak amacıyla kontrol ve iyileştirme çalışmaları ivme kazandı. Kamera seçimi, senaryo geliştirme ve ekip eğitimleri adımlarını tamamlamış olan iş birimlerimizle birlikte yürüttüğümüz bu çalışmalarla, çalışanlarımızın güvenliğini daha etkin şekilde garanti altına aldık.

2023 yılı içinde iş sağlığı ve güvenliği, bakım-onarım, saha içi iletişim alanlarında önemli adımlar attık. Giyilebilir teknolojiler aracılığıyla iş güvenliği risklerine karşı dijital önlemler olarak RF Badge ile RTLS (Real Time Location System) sistemleri, Smart Safety ayakkabılar, gaz detektörleri gibi yenilikçi teknolojilerle pilot projeleri hayata geçirdik ve başarıyla sonuçlandırdık.

Sahamızda günlük 8 binin üzerinde çalışan, yanıcı ve patlayıcı maddelerle, metal ağırlıklı altyapı ve yoğun manyetik alan gibi zorlayıcı faktörlerle çalışıyor. Bu zorlayıcı etkenlere karşı, saha ekiplerimizle iş birliği oluşturarak, özellikle gaz kaçaqları ya da düşme sonucu oluşabilecek acil durumlarda çalışanların hareketsizliğini ve yerini tespit eden teknolojiler üzerine odaklanan çalışmalar yürüttük. Bu teknolojilerin kullanımıyla acil durumlarda hızla müdahale etme kapasitemizi artırmış olduk.

2024 yılında da, saha birimlerimizin ihtiyaçlarına yönelik bu projeleri daha da geliştirip yaygınlaştırmaya devam edeceğiz. Bu stratejik yaklaşımın, iş yerimizin güvenliğini ve çalışanlarımızın refahını artırma hedefimize katkıda bulunacağına inanıyoruz.

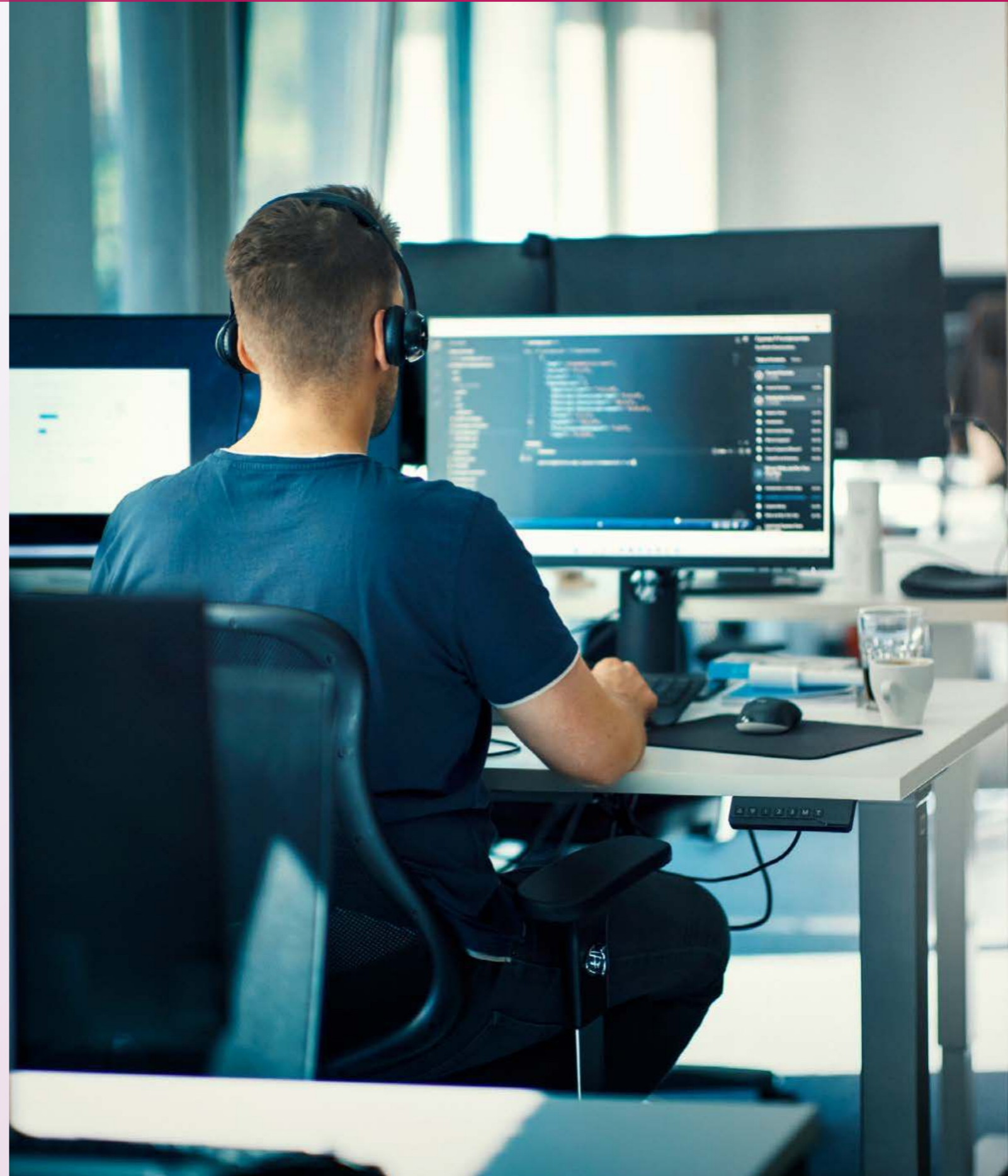
Middle Office

Finansal riskleri daha etkin yönetmek üzere hayata geçirdiğimiz Middle Office projemizi, bu yıl yeni entegrasyonlar sayesinde daha da güçlendirdik. Ayrıca, proje 2023 yılı içinde dünya çapında tanınan ödül platformlarından The Middle East & North Africa Stevie Awards 2023'de "Innovative Achievement in Finance", "Award for Innovative Management in Manufacturing Industries" ve "Award for Innovative Management olmak üzere üç ayrı kategoride uluslararası ödül kazandık.

ARIS Süreç Yazılımı Projesi

SOCAR Türkiye olarak, iş süreçlerimizi iyileştirmek için ARIS Süreç Yazılımı projesini başlattık ve başarıyla tamamladık. Bu proje, şirketimizdeki tüm iş süreçlerini daha iyi görebilmemize, ihtiyaçları anında karşılayabilmemize ve verileri hızla analiz edebilmemize olanak tanıyor. Şirketimizin her alanında kullanılmak üzere 1500 iş sürecini ARIS yazılımında detaylı bir şekilde oluşturduk. Bu sayede, işlerimizi planlamadan yürütmeye kadar her aşamada daha iyi yönetebiliyoruz.

Yazılımın etkin kullanılabilmesi için 17 ARIS Kullanıcı Eğitimi düzenledik. Bu eğitimler sayesinde çalışanlarımız yazılımı etkili bir şekilde kullanmayı öğrendiler. Ayrıca, şirketimizin hedeflerine ulaşmasına yardımcı olmak için iş süreçlerimizi sürekli olarak geliştirmeye yönelik çalışmalar yaptık. Bu çalışmalar arasında, işlerimizin ne kadar iyi yapıldığını ölçen KPI'lar, süreçlerimizin gelişimini değerlendiren analizler ve süreç iyileştirmeleri yer alıyor.





E-Devlet Süreci

Grup şirketlerimizden Millenicom, Aralık 2023'te başlattığı "E-devlet Süreci" projesiyle müşterilerimizin abonelik işlemleri için gereken belgeleri e-Devlet üzerinden dijital olarak onaylamalarını sağladı. Bu sayede, eskiden kağıt üzerinde ve ıslak imza gerektiren işlemler, artık çevrimiçi ve çok daha hızlı bir şekilde yapılabilir. Projenin temel amacı, işlemleri hızlandırmak ve kağıt, baskı, kurye gibi maliyetleri azaltmaktır. IT ve Yazılım ekiplerinin yanı sıra BTK ile iş birliği içinde yürütülen bu proje, müşteri memnuniyetini artırarak şirketin işleyişini iyileştirdi.

Projenin başlangıcından Ocak 2024'e kadar, başvuruların %56'sı e-Devlet üzerinden yapıldı ve bu süreçte 115 bin Türk Lirası tasarruf edildi. Projenin 2024 bütçesine katkısı ise yaklaşık 5 milyon Türk Lirası olacağı düşünülüyor. Projeye toplam 50 bin Türk Lirası harcandı, bu da zaman damgası ve çalışanlarımızın emeğini içeriyor. Dijitalleşme yolculuğunda önemli bir adım olan E-devlet Süreci projesi sayesinde, kağıt israfını önleyerek çevreye katkıda bulunuluyor ve müşterilerin işlemleri kolaylaştırılıyor.

Mobil Uygulama Geliştirmeleri

Millenicom, müşterilerinin yardım almadan kolayca işlem yapabilmelerini sağlamak ve çağrı merkezi giderlerini düşürmek için mobil uygulama geliştirmeleri yaptı. Bu geliştirmeler, özellikle Whatsapp, IVR ve chatbot gibi alanlarda yapıldı. Projede, yazılım firması Onicorn'dan destek alındı ve Millenicom'un bilgi birikiminden yararlandı.

Müşterilerin mobil uygulamaya daha rahat giriş yapabilmeleri için 8 haneli şifre yerine tek seferlik 4 haneli şifre kullanımına geçildi. Ayrıca, uygulamada oturum açık kalma süresini 1 günden 90 güne çıkarıldı, böylece müşteriler uygulamayı daha uzun süre kullanabilir hale geldiler.

Bu değişikliklerle, çağrı merkezine olan ihtiyaç azaltılarak maliyetlerde %10 oranında bir düşüş sağlandı. Şirket içi kaynaklar kullanılarak gerçekleştirilen bu proje ile müşteri memnuniyetini artırırken, Millenicom şirket maliyetlerini de azaltmayı başardı.

WhatsApp Chatbot

2023 yılında Millenicom'da, "WhatsApp Chatbot" adında bir proje geliştirdik. Projemizle, müşterilerimizin doğrudan WhatsApp üzerinden kolayca sözleşme dokümanlarını gönderebilmeleri, yönlendirme ve bilgilendirme alabilmeleri sağlandı. Bu sayede, müşterilerin aynı konuda tekrar yazma oranı %57'den %31'e düşürüldü ve müşteri temsilcilerinin ilk cevap verme süresi 21 dakikadan 4 dakikaya indirildi. Bu iyileştirmeler, müşteri memnuniyetini artırdı ve Millenicom'daki hizmet sürelerimizi kısaltarak hizmet kalitemizin artmasını sağladı.

Tuşla isimli yazılım firması ile birlikte çalışılarak geliştirdiğimiz bu projemiz için 20 bin TL harcandı. Chatbot sayesinde, aylık olarak yaklaşık 20 bin TL tasarruf edildi.



Yapay Zeka Tabanlı Optimizasyon

SOCAR Türkiye olarak, operasyonel etkinliğimizi ve stratejik başarılarımızı artırmak için, çeşitli kaynaklardan topladığımız verileri algoritmalar aracılığıyla analiz etmek üzere yapay zeka tabanlı optimizasyon çalışmalarını aktif olarak yürütüyoruz. 2023 yılında, ileri analitik tekniklerini kullanarak geliştirdiğimiz bu tahmin ve optimizasyon projelerimizle uluslararası ödüller kazandık:

HCU Diesel Flash Point Projesi'yle;

- International Business Awards - Achievement in Product Innovation

DCU Coke Make Reduction Optimization Projesi'yle;

- International Business Awards - Achievement in Product Innovation - Artificial Intelligence/ Machine Learning Solution
- The Middle East & North Africa Stevie Awards 2023 - Achievement in Product Innovation

Steam to Carbon Generation

Yapay zeka odaklı çalışmalarımız kapsamında, Hidrojen Üretim Ünitimizde (HGU) 'Steam to Carbon Generation' adlı projeyi başarıyla hayata geçirdik. Bu projeye, hidrojenin rafineri işlemlerindeki verimliliğini ve ürün kalitesini artırarak aynı zamanda endüstriyel sürdürülebilirliğe önemli katkılarda bulunuyoruz.

Hidrojen Üretim Ünitesi, doğal gaz buhar reformasyonu ve su-gaz değişim reaksiyonları ile hidrojene dönüştüren hayati bir birimdir. Bu birim, Buhar Dönüştürücü, MTS Reaktörü ve PSA ünitesi olmak üzere üç temel bileşenden oluşuyor ve gaz kullanımını artırarak rafineri operasyonlarının daha güvenilir ve etkili yürütülmesini sağlıyor.

'Steam to Carbon' projesiyle, buhar-karbon oranını merkezi bir karar değişkeni olarak alıp hidrojen üretim maliyetlerini düşürmeyi hedefliyoruz. Projede, hidrojen talebinin değişimine adapte olabilen ve en uygun buhar-karbon oranını tespit edebilen ileri analitik modeller ve optimizasyon yöntemleri kullanılıyor. İki aşamalı bir süreçle, ilk olarak doğal gaz beslemesi gibi kritik faktörler için modeller devreye alınıyor, ardından bu tahminlere dayanarak maliyetleri minimize edecek en uygun buhar-karbon oranı belirleniyor. Bu strateji sayesinde, hidrojen üretim süreci daha maliyet etkin ve verimli kılınıyor.



Aliağa Enerji Optimizasyonu (AEO)

Yapay zeka odaklı önemli girişimimiz olan Aliağa Enerji Optimizasyonu (AEO) projesi, sürdürülebilirlik ve dijital dönüşüm hedeflerimizi bir araya getiriyor. Proje aracılığıyla temel olarak, STAR Rafineri'nin ve Petkim'in Aliağa yarımadasında yer alan enerji üretim ve çevrim tesislerinde, değişik basınç seviyelerindeki buhar kolektörleri ve Rüzgâr Enerji Santralleri (RES) içindeki tüm enerji akışlarının etkin yönetimini sağlamayı amaçlıyoruz. Projeye, enerji kaynakları ve tüketim noktaları arasındaki dengeyi yapay zeka yardımıyla optimize ederek, ne kadar ve nasıl buhar üretilceğini, farklı basınç seviyeleri arasındaki buhar transferini akılcı yöntemlerle planlıyoruz. Bu yaklaşımla enerji kullanım verimliliğini artırırken operasyonel maliyetlerin düşürülmesini hedefliyoruz. Bu projeye, The Middle East & North Africa Stevie Awards 2023 ödülleriyle Innovative Achievement in Sustainability kategorisinde bronz ödül almaya hak kazandık.



BT Sürekliliği

Dijitalleşme ve teknolojik gelişim kapsamında, bilgi teknolojileri sürekliliği, organizasyonların teknoloji sistemlerinin, altyapı ve servislerinin kesintisiz ve etkin bir şekilde çalışmasını sağlama çabalarını içerir. Bu, dijital dönüşüm stratejilerinin önemli bir bileşeni olarak, iş süreçlerinin sürekli ve güvenilir bir şekilde yürütülmesini destekler.

Dijitalleşme ve teknolojik gelişimin ön plana çıktığı günümüzde, SOCAR Türkiye olarak bilgi teknolojileri sürekliliğini sağlamak adına önemli adımlar atıyoruz. Bu çerçevede, 2022 yılında başlattığımız ve üç büyük projeden oluşan BT İş Sürekliliği Programı kapsamında önemli ilerlemeler kaydettik. Programın ilk büyük projesi olan İstanbul Veri Merkezi Taşınma Projesi ile İstanbul'daki veri merkezimizden İzmir'deki yeni veri merkezimize canlı sistemlerin taşınma işlemleri başarıyla tamamlandı.

BT İş Sürekliliği Programımız kapsamında, EY firmasıyla işbirliği yapılarak iş sürekliliğini destekleyecek ve gerekli iyileştirmeleri sağlayacak detaylı analizler ve teknik çalışmalar gerçekleştirildi. Felaket Kurtarma Merkezi (FKM) kurulumu, BT mimarisinin iyileştirilmesi, teknik ekiplerin farkındalığının artırılması ve yedek alma planlarının geliştirilmesi gibi önemli adımlar tamamlandı. FKM çalışmaları devam ederken, 2025 yılına kadar olan yol haritasında belirlenen hedeflere ulaşmak için hizmet sağlayıcılarla anlaşmalar yapıldı.

SOCAR Türkiye Teknoloji ekiplerimizin titiz ve özverili çalışmaları sonucunda, sistemlerimizin çalışır durumda kalma oranı sektörde kabul gören %95'lik ortalamanın çok üzerinde, %99,23 olarak gerçekleşti.

Bu başarı, tüm talep ve sorunların %97,17'lik bir SLA (Hizmet Seviyesi Anlaşması) oranında başarıyla çözülmesini sağladı. Ayrıca, sorun çözümü sonrası yapılan memnuniyet anketlerinde müşterilerimiz tarafından %95,4 gibi yüksek bir memnuniyet oranına ulaşıldı. Teknoloji Birimlerimizin performansı, bağımsız kuruluşlar tarafından yapılan anketlerde de takdir topladı ve %81,71'lik bir memnuniyet oranı elde edildi. Bu sayısal çıktılar, ekibimizin üstün çabalarının ve teknoloji birimlerimizin etkinliğinin somut bir göstergesidir.

Bilgi Teknolojileri stratejimiz, sürekli gelişim ve yenilik üzerine kuruludur. İç yazılım geliştirme ekiplerinin güçlendirilmesi, yerinde çözümler üretebilme kabiliyetinin artırılması ve özel mobil iletişim ağları gibi altyapı iyileştirmeleri ile BT sürekliliğini sağlıyoruz. Merkezi Kimlik Yönetimi ve Veri Depolama Sanallaştırma gibi projeler, verimliliğimizi ve güvenliğimizi artırırken, Microsoft O365 ve İki Aşamalı Kimlik Doğrulama Hizmeti (MFA) gibi çözümlerle de operasyonel sürekliliğimizi destekliyoruz. Bu çabalar, iş süreçlerimizin kesintisiz devamını sağlayarak şirketimizin rekabetçiliğini ve operasyonel dayanıklılığını artırıyor.

Bilgi teknolojileri sürekliliği, organizasyonların teknoloji altyapısının sürekli çalışmasını sağlarken, bilgi güvenliği verilerin korunmasını ve güvenliğini amaçlar. Her iki alan risk yönetimi, olay müdahalesi ve iş devamlılığı gibi ortak konuları içerir. Bu yüzden, bilgi güvenliğini bilgi teknolojileri sürekliliğinin önemli bir bileşeni olarak değerlendiriyoruz.

Bilgi Güvenliği

SOCAR Türkiye olarak bilgi güvenliği kapsamında oluşturduğumuz politikalarımızın uluslararası standartlar çerçevesinde ve tüm yasal gereksinimlere uygun olarak hazırladığımız Bilgi Güvenliği Sistemi'mizin sürekliliğini sağlarken, bilgi güvenliği politikamızı, standartlarımızı ve çalışmalarımızı hayata geçirecek, her zaman iyileştirmeye yönelik çalışmaya devam ediyoruz.

SOCAR Türkiye olarak, grup şirketlerimiz arasında yer alan Petkim, Star Rafineri, Bursagaz ve Kayserigaz şirketlerimiz, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir. Bu sayede, iş süreçlerimizi uluslararası standartlara uygun bir şekilde yürütüyor ve bu çerçevede düzenli denetimler gerçekleştiriyoruz. 2023 yılında SOCAR Depolama ve SOCAR Fiber şirketlerimizin de Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kurularak ISO 27001 sertifikasyonu başarıyla alındı.

Bu kapsamda çalışanlarımızın farkındalığını artırmak ve bilgilendirilmesini sağlamak amacıyla şirketimiz bünyesinde çeşitli test ve eğitimler düzenleyerek, faaliyetlerimizin güvenliğini sağladık. Yeni başlayan oryantasyonuna "Bilgi Güvenliği Bilinçlendirme Eğitimleri", öğrenme yönetim sistemi platformuna "Bilgi Güvenliği Eğitimi" dâhil edildi. Bilgi Güvenliği Temelleri, Sosyal Mühendislik, Fidyeye Yazılımı Farkındalığı ve Siber Fiziksel Sistemlerin Güvenliği gibi konularında verilen eğitimlerin yanı sıra, olay bildirim, olumsuz saldırılar, fidye yazılımı saldırıları, temiz masa ve ekran ve uzaktan çalışma güvenliği gibi konularda hazırlanan farkındalık posterleri, çeşitli iletişim kanalları üzerinden paylaşıldı. Çalışmalarımızla iş platformlarında ve sistemlerimizin tamamında, siber güvenlik yapılarını güçlendirmeyi ve grup şirketimizde de yaygınlaşmasını sağladık.

Son zamanlarda artmaya devam eden siber tehditlerin bilincinde olarak, güvenlik problemlerini yakından takip ediyor ve riskli durumları tespit ediyoruz. Bunların sonucunda; ilgili ekiplere yönlendirme yaparak, bu konuların takip edilmesini sağlıyoruz.

Rafineri ve Petrokimya İş Birimimizde endüstriyel kontrol sistemleri ve operasyonel teknolojilerimiz için siber güvenlik yapımızın güçlenmesini sağlayan projeler geliştiriyoruz. Bunlardan biri, gerçek bir siber saldırı olması halinde hızlı ve etkin müdahale edebilmek adına, dijital delil toplama ve analiz sisteminin aktifleştirilmesidir. Başka bir örnek, Bursagaz ve Kayserigaz EKS sistemlerine anomali tespit sisteminin entegre edilmesidir, bu sayede güvenlik açıkları ve zayıf noktalar belirlenip, savunma sistemleri güçlendiriliyor. Ayrıca, etki alanlarımızı görmek ve hali hazır tedbirlerimizin güvenliğini tespit etmek amacıyla; sızma testleri yaptırarak, iyileştirici aksiyonlar almaya devam ediyoruz.

2023 yılında Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi'nin yayınladığı 'Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberi'ne ve EPDK'nın 'Enerji Sektöründe Siber Güvenlik Yetkinlik Modeli Yönetmeliği'ne uyum çalışmalarını yürüttük. Uyum çalışmaları kapsamında SOCAR Fiber için belirlenen güvenlik tedbirleri ve Bursagaz ile Kayserigaz için siber güvenlik boşluk analizi uygulanmaları başarıyla tamamlandı.

Süreçlerimizde güvenlik operasyon izleme konularını kapsam alanımıza alarak istihbarat kaynaklardan faydalanmaya ve şüpheli durumlar için üretilen alarmların 7/24 olacak suretle izlenmesini sağlamaya devam ediyoruz. Bu konulara aykırı bir durum olması halinde ise yeni nesil güvenlik teknolojilerinin kullanılmasını sağlıyor ve bu yapının SOCAR Türkiye bünyesinde olan tüm grup şirketlerine entegre edilmesini sağlıyoruz.





Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş ve Karbon Teknolojileri

SOCAR Türkiye olarak Ar-Ge ve İnovasyon faaliyetlerimizi düzenlerken oldukça yenilikçi ve kapsamlı bir bakış açısıyla hareket etmeye özen gösteriyoruz. Bu doğrultuda, enerji, rafineri ve petrokimya zincirindeki grup şirketlerimizin sürdürülebilirlik hedeflerini baz alıyor, Avrupa Birliği'nin 2050 yılına kadar karbonsuz ekonomiye geçişini hedefleyen Ufuk 2020 Avrupa Yeşil Mutabakat Çağrısını kapsamına alan Ar-Ge ve İnovasyon projelerinde yer almayı hedefliyor ve bu konuda iyileştirmeler yapıyoruz.

SOCAR Türkiye olarak, Ar-Ge ve İnovasyon Merkezimizde, karbon yakalama, enerji geçişi, yenilenebilir enerji ve çevre çözümleri kapsamında 4 Avrupa Birliği projesi yöneterek faaliyetlerimize devam ediyoruz. Bu projelerden ilki olan CARMOF ile tesislerimizde bulunan yanma gazlarının içerisinde yer alan karbondioksitin, inovatif malzemeler ve yöntemler kullanılarak tutulmasını sağlamayı hedefimiz olarak belirledik.

Bir diğer projemiz olan CO2Fokus sayesinde ise karbondioksit gazının inovatif katalizörler sayesinde dimetil etere dönüştürülmesini amaçlıyoruz. Bunun yanı sıra NEFERTITI projemiz ile güneş enerjisini kullanarak heterojen katalizörler eşliğinde karbondioksitten etanol ve izopropanol ve benzeri değerli kimyasalların üretilmesini hedefliyoruz. Bu proje, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını çeşitlendirmeye yönelik Ar-Ge deneyimini büyük ölçüde geliştirecektir.

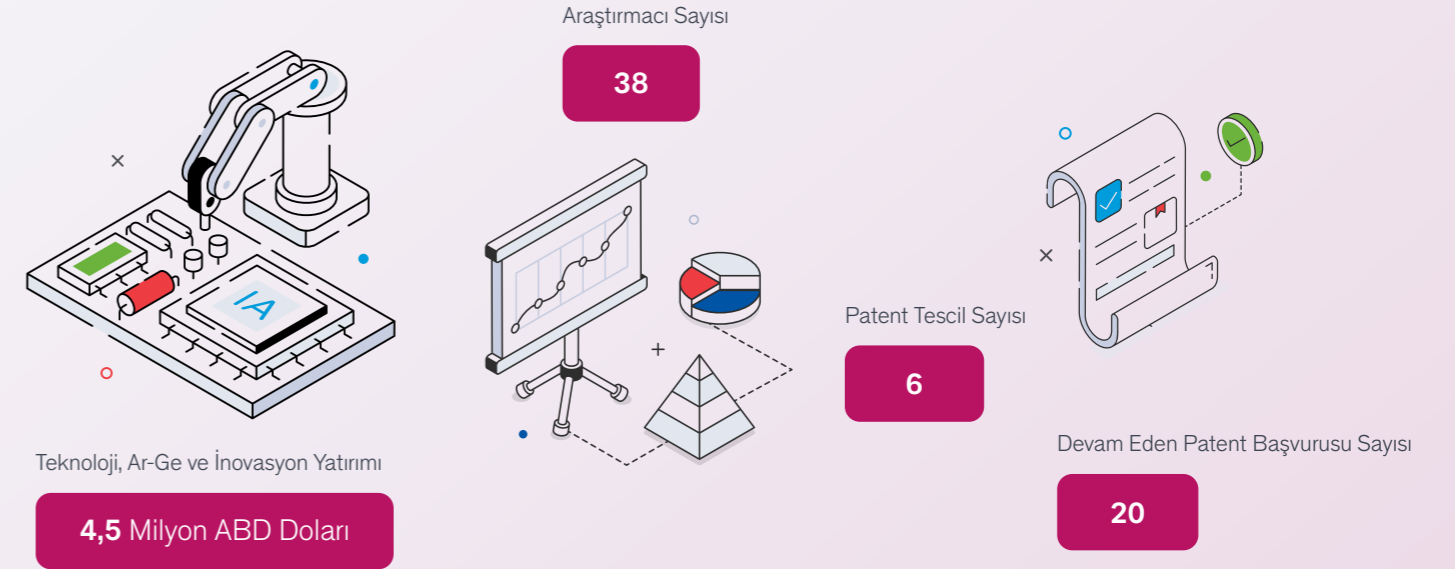
Düşük karbon ekonomisine geçişte yürüttüğümüz bir başka proje ise taşıma, depolama ya da kullanıma hazır yoğunlaştırılmış bir CO₂ akışı üretmeyi amaçlayan yenilikçi bir girişim olan LOUISE projesidir. Bu proje, katı atık türevli yakıtların Kimyasal Döngü ile Yakma (Chemical Looping Combustion-CLC) adı verilen yenilikçi bir süreçle dönüştürülmesi için ticari öncesi bir gösterim hazırlığına odaklanıyor. UFUK 2020 hibe programı tarafından desteklenen bu proje, yenilikçi teknolojilerin geliştirilmesine katkı sağlıyor.

Bu projelere bir diğer örnek olan Circular TwAln projesi ise Avrupa Birliği'nin desteğiyle, kimya endüstrisinde yapay zekâ ile enerji ve üretim verimliliğini artırmayı hedefliyor. Gerçek bir tesisin enerji kullanımı ve üretimini takip ederek maliyet ve çevresel etkiyi azaltmayı, dijital ikizlerle iş koşullarını iyileştirmeyi amaçlar. Sanayi 5.0'a geçişte, üretim sektörünü destekleyecek bir yapay zekâ platformu geliştirmek üzere yola çıkan proje, 2022'de başladı ve 2025'te tamamlanacak.

Tüm bu projelerimiz ve fonlanmaya hak kazanan diğer projelerimiz ile birlikte dijitalleşmeye ve teknolojik gelişmelere olan katkılarımızla sürdürülebilir ve çevre dostu çalışmalar yapmaya devam ediyoruz.



Ar-Ge Çalışmaları



SOCAR Türkiye olarak, sürdürülebilirlik konusundaki önemli odak noktalarımızdan bir diğeri de yalnızca bugün için değil, gelecek için de var gücümüzle çalışmaya devam etmektir. Bu kapsamda yarattığımız değer zincirimizin yalnızca iç operasyonlarda değil, tamamında, sosyal, çevresel ve ekonomik etkilerin yönetilmesini hedefliyor ve iş süreçlerimizde mükemmelliği yakalamaya çalışıyoruz. Bu nedenle, değerlerimizi her zaman teknolojik ve katma değeri yüksek ürünlerle besleyerek güçlü bir şirket olma kimliğimizi artırmayı hedefliyoruz. SOCAR Türkiye olarak, global deneyimlerimizden ve 1969 yılında Petkim Yarımca tesislerinde kurulan Ar-Ge merkezinden devraldığımız köklü Ar-Ge kültürümüzü sürdürüyoruz. Ar-Ge merkezimiz ile AB destekli 6 projeye (HORIZONEUROPE) toplam 1,3 milyon ABD Doları hibe ve 3 ulusal (TÜBİTAK) destekli projeye toplam 560 bin ABD Doları hibe ile katıldık.

SOCAR Türkiye Ar-Ge ve İnovasyon Merkezi, 1.200 metrekarelik bir alanda, reoloji, katalizör, polimer karakterizasyonu, çevre ve biyoteknoloji, kimyasal analiz ve kromatografi alanlarında hizmet veren 6 laboratuvara sahip. Ar-Ge merkezimizde ofislerin yanı sıra polimer işleme, polimerizasyon ve katalizör test sistemlerine olanak sağlayacak 400 metrekarelik pilot üretim tesisi de bulunuyor. Her sene Ar-Ge ve inovasyon yatırım harcamalarımızı artırarak, 38 araştırmacımız ile laboratuvar, pilot tesis ve ofislerimizle hizmet vermeye devam ediyoruz.

Son 4 yılda Ar-Ge gelirlerinin %14'ü açık inovasyon projelerinden elde edildi.

	2020	2021	2022	2023
Toplam Ar-Ge Yatırımı (Milyon ABD Doları)	1,5	3,1	4,0	4,5
Toplam Araştırmacı Sayısı	20	22	34	38



2019'dan beri SOCAR Türkiye bünyesinde SOCAR Ar-Ge ve İnovasyon adıyla faaliyet gösteren kuruluşumuz 4 ana konuya odaklanmaktadır:

- Yeni ürün geliştirmeleri
- Ürün iyileştirmeleri ve kalite çeşitlendirmeleri
- Uygulamalı araştırma ve inovasyon
- Süreç iyileştirme ve teknoloji geliştirmeler

Ar-Ge merkezimiz, ISO 56002 İnovasyon Yönetim Sistemi standardına uygun olarak belgelendirilmiş ve bu belgeyi alan dünyadaki ilk sanayi şirketi olmuştur. İnovasyon Yönetim Sistemini yönetim sistemlerimize entegre ederek açık inovasyon stratejilerimizi destekleyen İnovasyon Yönetimi Prosedürünü 2023 yılında tüm grup şirketlerimizde uygulamaya aldık.

Ar-Ge merkezimiz için çalışmaya devam ederken en önemli hedefimiz, değer zincirimizde yer alan tüm paydaşlarımız için yenilikçi, sürdürülebilir ve çevre dostu bir gelecek inşa etmektir. Bu kapsamda pazar odaklı ürün tedariki, katalizör ve dijital teknolojiler geliştirerek tüm proseslerimizi geliştirmeye yönelik çalışmalar yapıyoruz.

SOCAR Türkiye Ar-Ge ve İnovasyon Merkezi ile Sabancı Üniversitesi İş Birliği

2023 yılında, SOCAR Türkiye Ar-Ge ve İnovasyon Merkezi, Sabancı Üniversitesi ile iş birliği yaparak yenilenebilir enerji için önem taşıyan hidrojen (H₂) esaslı teknolojilere odaklandı.

ALGAESOL Projesi

ALGAESOL projesiyle algal lipitlerden yeni bir katı katalizör kullanarak tek kademeli bir prosesle sürdürülebilir havacılık yakıtı (SAF) üretmeyi hedefliyoruz. Avrupa Birliği tarafından desteklenen bu projede, Norveç, İspanya, Danimarka, Yunanistan, Türkiye ve Çek Cumhuriyeti'nden yedi prestijli kurum ve kuruluş bir araya gelerek sürdürülebilir enerji alanında uluslararası iş birliğinin güzel bir örneğini sergiliyor.

Bu yenilikçi yaklaşım, enerji sektöründeki karbon ayak izini azaltma çabalarına stratejik bir katkı sunmayı amaçlıyor ve şirketimizin karbonsuzlaşma hedeflerine doğru önemli bir adım oluşturuyor. Horizon Europe'un desteğiyle, ALGAESOL projesi, yeşil enerji çözümlerinin geliştirilmesinde öncü bir rol üstlenerek, havacılık sektöründe sürdürülebilirlik standartlarını yükseltmeyi hedefliyor.

Karbondioksitten DME Sentezi İçin Katalizör Geliştirilmesi Projesi

Karbondioksitten DME Sentezi İçin Katalizör Geliştirilmesi Projesi, İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü (İYTE) ile işbirliğinde, Petkim üretim tesislerinden çıkan CO₂'nin dimetil eter (DME) olarak değerlendirilmesi amacıyla özel katalizör ve prosesler geliştirilmesini hedefler. SOCAR Türkiye Ar-Ge ve İnovasyon Merkezi'nde yürütülen çalışmalarda, yüksek performanslı katalizör formülasyonları geliştirildi ve bu katalizörlerin ticarileştirilmesi için uluslararası firmalarla görüşmeler başlatıldı.

Sürdürülebilir Havacılık Yakıtı Üretim Projesi

Bu girişim, atık CO₂ ve hidrojen (H₂) kullanarak havacılık için çevre dostu yakıt alternatifleri geliştirmeye yönelik yeni katalizör ve proses yöntemlerini keşfetmeye amaçlar. Sürdürülebilir yakıt üretimi ile havacılık sektörüne yenilikçi çözümler sunmayı hedefleyen proje, atık CO₂'yi değerlendirerek ve hidrojen enerjisinden faydalanarak yenilenebilir enerji kullanımını teşvik eder. Bu yaklaşım, havacılık sektörünün karbon salımını düşürmeyi ve ekolojik sürdürülebilirliği desteklemeyi amaçlar.

PP ve HDPE Üretimlerine Yönelik Alternatif ve Yeni Nesil Katalistlerin Araştırılması

Bu proje, yeni nesil katalizörlerin araştırılmasına ve bunların polipropilen (PP) ve yüksek yoğunluklu polietilen (HDPE) üretiminde enerji ve reaksiyon verimliliğini artıracak şekilde doğru karışımlarda kullanılmasına odaklanıyor. Amacı, üretim süreçlerini daha verimli hale getirerek, maliyeti düşürmek ve çevresel etkileri azaltmaktır.

AYPE Otoklav Reaktörü Modellemesi ve Optimizasyonu

Alçak Yoğunluklu Polietilen (AYPE) tesisi reaktörünün detaylı reaksiyon kimyası modellemesi yaklaşımları ile veriminin artırılmasını hedefleyen bu proje, reaktör tasarımı ve işletme koşullarının optimizasyonu üzerine kuruludur. Bu sayede, AYPE üretimi daha verimli ve sürdürülebilir hale getirilmesi amaçlanıyor.

PVC S27 Türünün Isıl Kararlılık ve Plastifyan Absorbsiyon Özelliklerinin Geliştirilmesi

Bu proje, PVC reaktörlerinin ısıl özelliklerini ve plastifyan absorpsiyon kapasitelerini iyileştirerek ürün verimliliğini artırmayı hedefliyor. Geliştirilen formüller sayesinde, PVC'nin işleme özellikleri ve nihai ürün kalitesi önemli ölçüde iyileştiriliyor.



Toplumsal Sorumluluk için Birlikteyiz

Yatırımlarımız kapsamında ülkeye sağladığımız ekonomik faydanın yanı sıra gerçekleştirdiğimiz kurumsal sosyal sorumluluk projeleriyle de faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde ve ulusal çapta toplumsal kalkınmaya destek veriyoruz.





Toplumsal Sorumluluk için Birlikteyiz

Yatırımlarımız kapsamında ülkeye sağladığımız ekonomik faydanın yanı sıra gerçekleştirdiğimiz kurumsal sosyal sorumluluk projeleriyle de faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde ve ulusal çapta toplumsal kalkınmaya destek veriyoruz.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

SOCAR Türkiye olarak, mali başarılarımızın ötesinde, çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerimizle de fark yaratma amacındayız. Finansal sonuçlarımız kadar, topluma katkılarımızı da önemsiyoruz. Toplumsal sorumluluğu, geleceğe yönelik bilinçli adımlar atmanın ve sürdürülebilir bir dünya için çaba göstermenin bir yansıması olarak görüyoruz. Her adımımızı, hem bugünün ihtiyaçlarını hem de yarının mirasını gözeterek atıyoruz.

Bu vizyon doğrultusunda, eğitimden çevreye, sosyal iyilikten ekonomik gelişime kadar geniş bir yelpazede sosyal sorumluluk projelerini hayata geçiriyoruz. Eğitim alanında, İzmir, Adana, Kars, Ankara ve Kocaeli illerinde yaptığımız 11 okulda 10 bine yakın öğrenciye eğitim desteği sağlıyoruz. Eğitim alanı ve diğer alanlarda yürüttüğümüz tüm çalışmalar, Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na uyumlu olup, 2023 yılında bu projelerimize önemli yatırımlar yaptık. Bu yatırımlar, sadece bugünün değil, yarının dünyasına da değer katmayı hedefliyor.

SOCAR Türkiye olarak, kurumsal sosyal sorumluluk alanındaki taahhütlerimizi standardize etmek ve bu taahhütleri tüm grup şirketlerine yaymak amacıyla yeni bir prosedür geliştirip uygulamaya koyduk. Kurumsal Sosyal Sorumluluk (CSR) Prosedürü, 2021 yılında tüm grup şirketlerinde kullanılmaya başlandı. Böylelikle, şirketin sosyal ve çevresel etkisini maksimize ederken, operasyonel verimlilik ve iç dış paydaşlarla ilişkiler de olumlu yönde etkilenmektedir.

Kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetlerimizin sosyal etkisini ölçüyor ve bu etkiyi düzenli olarak raporluyoruz. Bu raporlama, şeffaflığımızı ve hesap verilebilirliğimizi artırırken, topluma olan katkımızın somut kanıtlarını da sağlamaktadır. SOCAR Türkiye olarak, sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek için çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz ve bu yolda her bir adımımızın önemini biliyoruz.





SOCAR Energy School

SOCAR Türkiye ve Sabancı Üniversitesi iş birliği ile 2022 yılında hayata geçirdiğimiz SOCAR Energy School sertifika programı, enerji sektörüne 360 derece bakış açısı kazandırıyor.

Program kapsamında, küresel ve bölgesel enerji konuları irdelenirken Hazar Havzası ile Türkiye ve Azerbaycan'ın enerji politikaları derinlemesine incelenip, bu konularda uzmanlaşmak isteyen ilgili kamu ve özel sektör yöneticileri, akademisyenleri, uluslararası düzeyde politika yapımcıları ve enerji uzmanları bir araya getirildi.

İki dönemde toplam 1400'ün üzerinde başvuru alan programımıza, 130 kişi seçilerek eğitim aldı. Küresel ve bölgesel enerji konularına dair geniş bir bakış açısı kazanan katılımcılarımız, toplam 80 saat ders aldılar. Dünyaca ünlü panelistlerin yer aldığı sekiz enerji politikası panelini takip ettiler.



Petkim'in Yeşil Okulu

Grup şirketlerimizden Petkim tarafından finanse edilen, İzmir Bayraklı'da bulunan Azerbaycan Halk Cumhuriyeti 100. Yılı İlkokulu, yenilenebilir enerji sistemleriyle donatılarak inşa edildi. Bu yeşil okul, kendi enerjisini yenilenebilir kaynaklardan üretebilme kapasitesiyle öne çıkan ilk devlet okulu olma özelliğini taşıyor.



"Türkiye'nin Mühendis Kızları" Projesi Paydaşlığı ve Teknik Saha Gezisi

Kadının iş hayatına katılımı ve sektörde eşit temsiline sağlanması için SOCAR Türkiye'nin, 2021 yılından beri paydaş olduğu ve mühendislik fakültelerinde okuyan geleceğin kadın mühendis adaylarının kişisel, mesleki gelişimlerine katkıda bulunan Türkiye'nin Mühendis Kızları Projesi'ne desteği 2023 yılında da devam etti. Destek kapsamında 10 kimya mühendisliği öğrencisine burs, mentorluk ve staj imkanı sağlarken 5 öğrenciyeye de İngilizce eğitimi desteği verdik. Bunun yanı sıra, öğrencileri Aliğa'da üretim tesislerinde ağırlandı. Üretim süreçlerini yakından inceleme fırsatı yakalayan öğrenciler, SOCAR Türkiye Gönüllüleri'nden oluşan mentorlarıyla da bir araya geldiler.



Ege Üniversitesi ile Business Acumen İş Simülasyonu Projesi

2021 yılında hayata geçirilen "İş Simülasyonu" projesiyle üniversite öğrencilerinin teorik bilgileri uygulamalı şekilde pekiştirmesi için iş simülasyonunu devlet üniversiteleri ile buluşturmaya amaçlayan programa 2023 yılında da devam ettik.

2023 yılında Ege Üniversitesi İşletme Bölümü'nde öğrenim gören 60 öğrenci için uluslararası bir yazılım şirketinden "Küresel Rekabet" ve "Pazarlama" alanında iki iş simülasyonunun kullanım hakları üniversiteye sağlandı. 2023 yılında 9 Eylül Üniversitesi ile işbirliği yaparak bu projeyi genişlettik ve böylece 95 öğrenciyeye teorik bilgilerini uygulamalı olarak geliştirmeleri ve karar alma becerilerini artırmaları konusunda destek verdik.



Azerbaycan Ekonomi Bakanlığı İşbirliğiyle "Pocketbook Projesi"

Azerbaycan Ekonomi Bakanlığı ve AZPROMO'nun desteklediği projemiz kapsamında, İngiltere'de popüler olan kariyer kitapları Azerbaycan diline çevrildi. "Pocketbook" projesi sayesinde, iş hayatında ilerlemek isteyen Azerbaycanlılar için yönetimden kişisel gelişime kadar birçok alanda kitaplar, www.pocketbook.az web sitesinde dijital olarak ve ücretsiz şekilde sunuldu. Bu kitaplar, okurlar tarafından büyük ilgi gördü.



Deprem Faaliyetleri

Yaralarımızı Birlikte Sardık

6 Şubat 2023 tarihinde yaşanan ve ülkemizi acıya boğan depremler sonrasında SOCAR Türkiye ve grup şirketleri olarak hızla harekete geçerek toplumsal yaraların sarılması ve etkilenen insanlara destek olmak için var gücümüzle çalıştık.

Tüm çalışmalarımız boyunca yanımızda olup destek olan tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ediyoruz.

Deprem sonrasında yürüttüğümüz yardım faaliyetleri:

- SOCAR Türkiye Gönüllüleri'nden oluşan profesyonel arama kurtarma ekiplerimiz seferber olup afet bölgesine koştu. Ambulans, itfaiye araçları, AFAD ve diğer kuruluşların arama kurtarma araçlarına ücretsiz yakıt desteği sağladık.
- SOCAR Türkiye Deprem Koordinasyon Komitesi, deprem bölgesinden gelen talepleri 24 saat kesintisiz değerlendirdi ve AFAD koordinasyonunda yardımları en hızlı şekilde sağlayarak ilgili bölgelere iletti.
- Bağış fonu oluşturarak depremden etkilenen vatandaşlarımızın ihtiyaçlarına destek olduk.
- Aliağa lokasyonumuzdan 19 çalışma arkadaşımız Antakya'da arama kurtarma çalışmalarına katılarak destek verdi.
- Bursaçaz Arama Kurtarma Ekibi'nden (BURAK) 6 çalışma arkadaşımız Kahramanmaraş'ta arama kurtarma çalışmalarına katılarak destek verdi.
- Bölgeye barınma ihtiyacının karşılanması için konteyner yardımında bulunduk.
- Depremden etkilenen kadın ve çocuklara yönelik olarak, deprem bölgelerinde temel hijyen ihtiyaçları ve psikososyal destek sunan gezici karavana yakıt sponsorluğu yaptık.
- SOCAR Türkiye Gönüllüleri çalışan yardım kampanyası kapsamında, AFAD ve AHBAP başta olmak üzere yardım kuruluşlarına bağışta bulunduk.
- SOCAR Türkiye çalışma arkadaşlarımızın yemek kartlarından sağladığı bağışlarla Kilis'te 18 gün boyunca her gün yaklaşık 1000 kişi olmak üzere öğle yemeği desteği sağladık.
- AFAD, Kızılay, ilgili valilikler, belediyeler, seçili vakıf ve derneklere destek fonu oluşturduk. Çadır, jeneratör, yiyecek, hijyen malzemeleri, ısıtıcı vb. temel ihtiyaç maddelerini temin ederek bölgeye ulaştırılmasını sağladık.





SOCAR Türkiye Gönüllüleri

Toplumu, çevreyi ve çevresindeki tüm canlıları desteklemek için motive olmuş SOCAR Türkiye çalışanlarının iradesiyle başlatılan bir gönüllülük programıdır.

SOCAR Türkiye çalışanlarının gönüllü katılımıyla kurulan SOCAR Türkiye Gönüllüleri eğitim, çevre, sağlık, spor, hayvanları koruma ve sosyal konular alanında sosyal sorumluluk faaliyetleri ve projeleri hayata geçirerek toplumda değer yaratmayı hedeflemektedir.

"Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına (SKA)" dayalı olarak toplumsal farkındalığa ve kalkınmaya katkıda bulunan bir "topluluk" olarak tanımlayan SOCAR Gönüllüleri'nin vizyonu ve yol haritası, 17 sürdürülebilir hedefin benimsenmesi yoluyla BM'nin küresel çabalarına entegre edilmiştir.



Eğitim Projeleri

Doğal Gaz Atölyesi

Kayserigaz ve DOSİDER'in ortak çalışması sonucu, Kayseri'deki Mimar Sinan Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ne bir Doğal Gaz Atölyesi açtık.

Doğal Gaz Eğitimleri

SOCAR Türkiye gönüllüleri olarak, Kayserigaz ve Türkiye Makine Mühendisleri Odası Birliği (TMMOB) iş birliği ile Kayseri'de merkezi sistemle ısınan 62 bina görevlisine yönelik güvenli ve verimli doğal gaz kullanımı üzerine bir eğitim programı düzenledik.

Kitap Bağıışı Kampanyaları

Kayseri'deki Mimar Sinan Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin ve İzmir'deki Aliğa Petrokimya Ortaokulu'nun yeni kütüphanesi için SOCAR Türkiye Gönüllüleri olarak iki ayrı kitap toplama kampanyası başlattık.

Yardımseverlik Koşusu

7 Mayıs'ta Maraton İzmir etkinliğinde, Koruncuk Vakfı (Türkiye Korunmaya Muhtaç Çocuklar Vakfı) ile işbirliğimiz çerçevesinde, depremden etkilenen kız çocukları yararına koştuk. Koşu öncesinde Urla'da düzenlenen bir kahvaltıda çocuklarla buluştuk ve çeşitli atölye etkinlikleri düzenledik.

45. İstanbul Maratonu

45. İstanbul Maratonu'na katılan SOCAR Türkiye Gönüllüleri, bu sene Türkiye Omurluk Felçlileri Derneği (TOFD) için koşarak 15 akülü tekerlekli sandalye ihtiyacının karşılanmasına destek oldu.

"Otizmli Çocuklara Eğitim Güneşi Ol" Kampanyasına Destek

10. Bursa Maratonu'nda, "Otizmli Çocuklara Eğitim Güneşi Ol" kampanyasına destekledik. Tohum Otizm Vakfı için koşarak otizmli çocukların eğitimine katkıda bulunduk.

Teknik Eğitimler

Kayserigaz ve Bursagaz işbirliğiyle, Kayseri ve Bursa'daki üniversitelerde SOCAR Türkiye Gönüllüleri olarak çeşitli konularda teknik eğitimlerle öğrencilere ulaştık.

LÖSEV ile birlikte yürüttüğümüz Meslekleri Tanıyalım Projesi kapsamında, lösemiyi yenmiş üniversite adaylarını ofisimizde ağırlayıp, kariyer tavsiyeleri sunduk.

Tohum Otizm Vakfı İşbirliği

23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nda, Tohum Otizm Vakfı iş birliğiyle Kahramanmaraş'taki deremden etkilenen otizmli çocukların gelişimleri için ihtiyaçları olan eğitim kitlelerini aldık ve kendilerini Kahramanmaraş'ta ziyaret ederek eğitim kitlelerini teslim ettik.



SOBE Vakfı İşbirliği

SOBE Vakfı (Selçuklu Otizmli Bireyler Eğitim Vakfı) üzerinden depremden etkilenen 16 otizmli çocuğun özel eğitimine katkıda bulunduk.

Bulgurcu Vakfı İşbirliği

Kadın mühendisleri hayatın her alanında var olduğunu görmek ve onları bu yolda desteklemek için çalışmalarını yürüten Bulgurcu Vakfı ile yaptığımız iş birliği kapsamında SOCAR Türkiye Gönüllülerinin desteğiyle depremden etkilenen kız öğrenciler için bir burs desteğinde bulunduk.

Sağladığımız destekle afetten etkilenen gençlerin eğitim hayatlarına aksamadan devam etmeleri için hep beraber destek sağladık.

KODA (Köy Okulları Değişim Ağı) İşbirliği

SOCAR Türkiye Gönüllüleri olarak, Köy Okulları Değişim Ağı (KODA) ile Bursa'nın Göynükbelen ve Çörel köylerinde yaşayan çocukların hem sosyal hem de bireysel farkındalıklarının güçlenmesine destek sağladık. İlkokul ve ortaokul öğrencilerinin katıldığı kampta KODA eğitimcileri öğrencilerimizin sosyal ve duygusal gelişimlerine odaklanırken SOCAR Türkiye Gönüllüleri olarak biz de öğrencilere İngilizce, müzik, dans, resim ve drama alanlarında eğitimler verdik.





Çevre Projeleri

SOCAR Türkiye Gönüllüleri Hatıra Ormanı

SOCAR Türkiye ve grup şirketlerimiz ile sürdürülebilir bir gelecek için doğaya can vermeyi hedefleyen öncü bir geri dönüşüm projesi başlattık. Yapılan arşiv çalışmaları sonucunda saklama süreleri dolan imhalk malzemelerimizden 40 ton kâğıdın geri dönüşümünü sağladık. Geri dönüşüm hizmeti sonrasında elde edilen gelir ile Ege Orman Vakfı'na fidan bağışında bulunarak SOCAR Türkiye Gönüllüleri Hatıra Ormanı'nı kurduk.

Turmepa ile Aliğa Çayağzı'nda Kıyı Temizliği

Sıfır atık ve iklim değişikliği ile mücadele kapsamında Turmepa ile gerçekleştirdiğimiz iş birliği sonucunda Aliğa Çayağzı'nda kıyı temizliği etkinliği gerçekleştirdik. Etkinlikte 710 kg atığı toplayarak denizlerden uzaklaştırdık.

11 Kasım Milli Ağaçlandırma Günü Bağış OGEMVAK Fidan Bağış Kampanyası

Milli Ağaçlandırma Günü dolayısıyla, Kayserigaz ve Orman Genel Müdürlüğü'nün ortak çalışması sonucunda 10.500 fidandan oluşan Kayserigaz Hatıra Ormanı'nın bakımını yaptık ve SOCAR Türkiye gönüllüleri olarak yeni fidanlar diktik.

Dünyanın Geleceği İçin Yaşam Boyu Sürdürülebilirlik Dönüşüm Atölyeleri

Sürdürülebilirlik bilincinin eğitimin temel aşamalarında çocuklara aktarılmasının öneminden yola çıkarak Ege Çağdaş Eğitim Vakfı (EÇEV) iş birliği ile Dünyanın Geleceği İçin Yaşam Boyu Sürdürülebilirlik Dönüşüm Atölyeleri'ni hayata geçirdik.

Bu proje, sürdürülebilirliği ailelere ve evlere taşımayı, kabul ettirmeyi ve çocukların aileleriyle birlikte bu konuyu öğrenmelerini hedefliyor. 2 gün süren atölye çalışmaları boyunca, toplam 165 öğrenci ve 40 veli katılımıyla sürdürülebilirliğin önemi kapsamlı bir şekilde ele alındı.

Öğrencilere Teknik Eğitim: Bursagaz'ın LEED Sertifikalı Binası ve Çevreci Yaklaşımları

Enerji verimliliği ve sürdürülebilirlik konularında gençlerin bilinçlenmesini hedefleyen teknik eğitim programları düzenledik. Bu programlar kapsamında, Türk Eğitim Vakfı Hayri Tokaman Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ile Orhaneli A. Necati Yılmaz Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nden öğrencilerle bir araya gelerek, Bursagaz'ın enerji verimliliğine yönelik uygulamaları ve LEED Platinum sertifikasıyla ödüllendirilmiş yeşil binasını tanıttık. Gerçekleştirilen etkinliklerde sürdürülebilirlik, çevre ve enerji konularının önemi vurgulandı ve öğrencilere Bursa'daki ilk ve tek LEED Platinum sertifikalı Bursagaz'ın binasını yakından inceleme imkânı sunuldu.

Turmepa ile SOCAR Terminal «Mavi İklim Elçileri» Projesi

Turmepa, Wista Türkiye ve Türklim iş birliğiyle, limanlarda kadın çalışan oranını yükseltmek, sıfır atık mavi dönüşümünü hayata geçirmek ve iklim değişikliği ile ilgili çözüm yolları önermek için başlatılan Mavi İklim Elçileri projesine destek oluyoruz.





Sağlık Projeleri

Omurilik Felçlileri Vakfı ile "Her Renkten Kapaklar Umuda Dönüşüyor" Kampanyası

Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği (TOFD) ile omurilik felçlilerine yönelik 'bir umut, bir mutluluk' projesinde işbirliği gerçekleştirdik. Kayseri, Bursa, İstanbul ve İzmir-Aliağa'daki ofislerimiz ile saha alanlarımıza konan 'Her Renkten Kapaklar Umuda Dönüşüyor' kutuları aracılığıyla omurilik felçlilerine tekerlekli sandalye sağlamak için 2014 kilogram plastik kapak topladık.

Kan Bağışı

Ülkemizde yaşanan deprem sonucu ortaya çıkan kan ihtiyacını karşılamak ve kan stoklarında meydana gelen düşüğe yanıt vermek amacıyla, çalışma arkadaşlarımızla Kızılay'a kan bağışı yaparak destek olduk.

Kadın Kanseri Farkındalık Projesi

1-7 Nisan Kanser Haftası boyunca, Bursagaz, Kayserigaz ve Enervis şirketlerinde, çalışanlarımızın eşleri ile kadın çalışanlarımıza yönelik, kadın kanserleri konusunda farkındalığı artırmak için amacıyla ücretsiz tarama ve teşhis hizmeti sunduk.

Yardımseverlik Koşusu

SOCAR Türkiye Gönüllüleri olarak, 45. İstanbul Maratonu'nda Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği (TOFD) yararına koşarak, 15 adet akülü tekerlekli sandalye temin edilmesine yardımcı olduk. Ayrıca, Kayseri'de düzenlenen 3. Uluslararası Kayseri Yarı Maratonu'nda Kayserigaz'dan 13 SOCAR Türkiye Gönüllüsü, LÖSEV lehine koştu. Maratonlardan toplanan bağışlar, lösemiye yenen öğrencilerin hayalindeki eğitime ulaşmalarına destek sağladı.



Sosyal Projeler

EÇEV "Bir Dilek Tut" Kampanyası

SOCAR Türkiye Gönüllüleri olarak, Ege Çağdaş Eğitim Vakfı (EÇEV) işbirliğiyle yürüttüğümüz proje, dezavantajlı çocukların yeni yıl dileklerini yerine getirme amacıyla düzenlendi ve bu sayede 293 çocuğun hayalleri gerçeğe dönüştürüldü. Proje kapsamında, Aralık ayında Yamanlar Eğitim Merkezi'ne yapılan bir ziyarette, topladığımız hediyeler, ihtiyaç sahibi çocuklara ulaştırıldı.



Hayvanları Koruma Projeleri

HEPAD (Her Eve Bir Pati Derneği) İşbirliği

Bursa'daki Emekli Hayvanlar Çiftliği'ndeki koruma altındaki kedi ve köpekleri sahiplendirmek için Her Eve Bir Pati Derneği (HEPAD) ile işbirliği gerçekleştirdik. Şirket içi intranet uygulamamız SOHO üzerinden, Hayvan Sahiplenme bölümünde, her ay yuva arayan dostlarımızın bilgilerini paylaşarak bu sürece katkıda bulunuyoruz. Ayrıca, çiftlikte yaşayan köpekler için 10 adet kulübe inşa ettik ve 330 kilogram mama bağışladık.



Ekler

Faaliyet Raporu

1. SOCAR Türkiye Hakkında

SOCAR Türkiye Şirket Künyesi

Raporun ilgili olduğu hesap dönemi	01.01.2023-31.12.2023
Şirketin ticaret unvanı	SOCAR Turkey Enerji Anonim Şirketi
Ticaret sicil no	609880
Merkez iletişim bilgileri ve internet sitesinin adresi	Ayazağa Mah. Azerbaycan Cad. Vadistanbul SOCAR Plaza 1D Blok Apt. No: 3 E/1 Sarıyer/ İSTANBUL T: +90 212 305 00 00 F: +90 212 305 01 00 W: www.socar.com.tr

2. Finansal Göstergeler

SOCAR Türkiye toplam varlıkları 2023 yılsonu itibarıyla 313.738 milyon TL'ye ulaştı.

Milyon TL	2021	2022	2023
Toplam Varlıklar (Aktifler)	119.355	214.257	313.738
Toplam Satışlar	89.446	266.359	156.907

2023'de SOCAR Türkiye'de Yaratılan Ekonomik Değer Ekonomik ve İdari performans (TL)

	2021	2022	2023
Gelirler ¹²	89.445.889.932	266.359.496.664	156.906.668.872
Sürdürülebilir Ürün Kategorilerinden Elde Edilen Gelir (Yenilenebilir Enerji vb.) ¹³	120.090.959	267.076.640	287.640.680
Dağıtılan Ekonomik Değer ¹⁴	(84.152.378.526)	(267.081.001.245)	(165.082.454.532)
Elde Tutulan Ekonomik Değer ¹⁵	5.293.511.406	(721.504.581)	(8.175.785.660)

¹² Gelirler net satışlar ve yatırımların finansal getirisi/yatırımlardan elde edilen finansal kazanımlar toplanarak hesaplanmıştır.

¹³ Sürdürülebilir ürün kategorilerinden elde edilen gelir tutarlarının 279.754.379,7 TL'lik kısmı Petkim RES'ten üretilen elektriğin şebekeye satıldığı varsayımıyla hesaplanmıştır. Geriye kalan tutar Gaz İş Birimi tarafından gerçekleştirilen yenilenebilir enerji satışları verileri (Çatı üstü güneş paneli projeleri, yeşil elektrik satışı, I-REC sertifikaları) göz önünde bulundurularak son üç yıl için yeniden düzenlenmiştir.

¹⁴ Dağıtılan Ekonomik Değer konsolide işletme giderleri, toplam vergi ve benzeri yükümlülük ödemeleri, temettü ödemeleri ve çalışanlara sağlanan fayda (maaş ödemeleri, yan haklar vb.) tutarlarının toplamıdır.

¹⁵ Elde tutulan ekonomik değer ise gelirler-dağıtılan ekonomik değer tutarıdır.

3. KURUMSAL YÖNETİM

3.1. SOCAR TURKEY ENERJİ A.Ş. YÖNETİM KURULU

SOCAR TURKEY ENERJİ ANONİM ŞİRKETİ					
Görev	Yönetim Kurulu	Yönetim Kurulu Atanma Tarihi	Temsilcisi	Temsilci Atanma Tarihi	Yönetim Kurulu Görev Sona Erme Tarihi
Başkan	State Oil Company of the Azerbaijan Republic	30.06.2021	Rövshan Najaf	13.04.2022	30.06.2024
Üye	Kanan Najafov	20.08.2021	-	-	30.06.2024
Üye	Zaur Gurbanov	20.08.2021	-	-	30.06.2024
Üye	Farruh Gasimov	30.06.2021	-	-	30.06.2024
Üye	Elshad Nasirov	30.06.2021	-	-	30.06.2024
Üye	Anar Mammadov	09.10.2023	-	-	30.06.2024
Üye	Anvar Gasimov	14.09.2021	-	-	30.06.2024

3.2. SOCAR TURKEY ENERJİ A.Ş. İMZA YETKİLİLERİ

Yetki Şekli	İmza Sirküleri No.14	Temsilcisi
	İmza Yetkilileri	
1. Derece	State Oil Company of the Azerbaijan Republic	Rövshan Najaf
1. Derece	Anar Mammadov	-
1. Derece	Farruh Gasimov	-
1. Derece	Elchin İbadov	-
1. Derece	Teymur Abasguliyev	-
1. Derece	Ramil Babayev	-
1. Derece	Mehmet Celal Savaş	-

3.3. Yönetim Kurulu Üyeleri



Rövshan Najaf

Yönetim Kurulu Başkanı

Rövshan Najaf, Azerbaycan Devlet İktisat Üniversitesi Uluslararası Ekonomik İlişkiler bölümü lisans programından 2001 yılında, yüksek lisans programından 2003 yılında onur derecesiyle mezun oldu. 2007-2008 yılları arasında SOCAR'ın yurt dışı burs programı kapsamında ABD'de Columbia Üniversitesi'nde Ekonomik Politika Yönetimi/Uluslararası Enerji Yönetimi ve Politikası alanında yüksek lisans programını başarıyla tamamladı. Rövshan Najaf'ın aynı zamanda iktisat alanında doktorası bulunuyor.

2003-2007 yılları arasında Azerbaycan Cumhuriyeti Ekonomik Kalkınma Bakanlığı Yatırımlar ve Uluslararası Ekonomik İşbirliği Departmanı Yatırım Politikası Dairesi'nde danışman ve başdanişman olarak çalışan Najaf, 2008-2009 yılları arasında SOCAR Yatırımlar Departmanında Yatırım Sözleşmeleri Daire Başkanlığı görevini yürüttü. 2009-2010 yılları arasında Ekonomik Kalkınma Bakanlığı'nda Dış Ekonomik İlişkiler Daire Başkanı ve Bakan Asistanı görevlerinde bulundu. 2010-2018 yılları arasında Azerbaycan Yatırım Şirketi'nde Genel Müdür Yardımcısı ve Genel Müdür olarak görev aldı. Azerbaycan Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı İlham Aliyev'in 11 Mayıs 2018 tarihli kararname ile Azerbaycan Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı İdaresinin Yenilikçi Kalkınma ve Elektronik Devlet İşleri Daire Başkanı, 28 Ağustos 2019 tarihli kararname ile Azerbaycan Cumhuriyeti Mali İzleme Servisi Yönetim Kurulu Başkanı, 11 Şubat 2020 tarihli kararname ile Azerbaycan Cumhuriyeti Ekonomi Bakan Yardımcısı ve 24 Aralık 2021 tarihli kararname ile Azerbaycan Cumhuriyeti Ekonomi Bakanı Birinci Yardımcısı olarak atandı. Azerbaycan Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı İlham Aliyev'in 10 Şubat 2022 tarihli kararname ile Azerbaycan Cumhuriyeti Devlet Petrol Şirketi'nin Birinci Başkan Yardımcısı ve vekaleten SOCAR Başkanı görevine atanan Najaf, 21 Temmuz 2022 tarihli kararname ile Azerbaycan Cumhuriyeti Devlet Petrol Şirketi Başkanı olarak atandı.



Anar Mammadov

Yönetim Kurulu Üyesi

Anar Mammadov, 1971 yılında Bakü'de doğdu. Azerbaycan Tıp Üniversitesi'nde tıp eğitimini tamamladı. Ardından Bakü Devlet Üniversitesi Hukuk Bölümü'nden mezun oldu. İngiltere'de College of Petroleum Studies'de petrol tedariki, lojistik ve ticaret üzerine doktora, TRIUM Global Executive MBA kapsamında İşletme yüksek lisansı yaptı.

1995-1998 yılları arasında kurucusu olduğu Avista şirketini yönetti. 1998-2007 yılları arasında Milio International'da bölge direktörü olarak çalıştı. 2007 – 2009 yılları arasında Arxel Carbonexis şirketinde, 2009 – 2014 yılları arasında SOCAR Gürcistan'da, 2014 – 2016 yılları arasında SOCAR Yunanistan'da CEO olarak görev aldı. 2016 yılında Petkim Genel Müdürlüğü görevine geldikten sonra, Kasım 2019'da SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Başkanı olarak atandı. 2023 yılı itibarı ile SOCAR Başkan Yardımcılığı görevine atanan Anar Mammadov, aynı zamanda SOCAR Turkey Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi ve SOCAR Türkiye grup şirketi Petkim Petrokimya Holding A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanı görevlerinde bulunuyor.

2018'de Azerbaycan Cumhurbaşkanlığı tarafından Taraggi (İlerleme) Madalyası'na layık görülen Mammadov petrol ve enerji sektöründe 15 yılı aşkın tecrübeye sahip. Bunun yanı sıra iyi derecede İngilizce, Rusça ve Yunanca biliyor.



Elshad Nasirov

Yönetim Kurulu Üyesi

Elshad Nasirov, Moskova Devlet Enstitüsü Uluslararası İlişkiler bölümünden mezun olduktan sonra Moskova Akademi Enstitüsü Doğu Bilimi bölümünde eğitim aldı.

İş hayatına 1987 yılında Sovyetler Birliği Dış İşleri Bakanlığı'nda başladıktan sonra Kabul Büyükelçiliği ve Yeni Delhi Büyükelçiliği'nde görev aldı. Azerbaycan'ın bağımsızlığını elde etmesinin ardından 1992'de Birleşmiş Milletler Azerbaycan Diplomatik Heyet Üyesi oldu.

1997 yılında SOCAR bünyesine katılarak Pazarlama ve Operasyon Genel Müdürü olarak görev alan Nasirov, 2005 yılından itibaren SOCAR'ın Yatırım ve Pazarlamadan Sorumlu Başkan Yardımcılığına atandı. SOCAR'ın Gürcistan, Türkiye, Ukrayna, İsviçre, Malta ve birçok ülkede petrol ve gaz sektöründe hayata geçirdiği yatırımlardan sorumlu olarak görev alıyor. Bu görevi kapsamında, Güney Gaz Koridoru ve diğer yatırım projelerinin liderliğini de yürüttü.

2020 yılından bu yana SOCAR Turkey Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürüten Elshad Nasirov, aynı zamanda 2004 yılından bu yana Azerbaycan Futbol Federasyonları Birliği (AFFA) Başkan Yardımcısıdır.



Kanan Najafov

Yönetim Kurulu Üyesi

1975 doğumlu Kanan Najafov, 1997 yılında Bakü Devlet Üniversitesi'nde Uluslararası Hukuk ve Uluslararası İlişkiler Bölümü'nden, 1999 yılında Amerikan Üniversitesi Washington Hukuk Koleji'nde Uluslararası İş Hukuku Bölümü'nden ve 2003 yılında Pennsylvania Wharton Okulu'nda İş İdaresi Bölümü'nden mezun oldu. İş hayatına 1996 yılında Dünya Bankası Azerbaycan Ofisi'nde operasyon uzmanı olarak başladı ve 1999 yılında global hukuk firması Baker Botts'un Washington ve Bakü ofislerinde çalıştı. 2003-2008 yılları arasında BP Plc'nin Londra ve Aberdeen ofislerinde ticari analiz ve iş geliştirme, 2008-2012 yılları arasında Exane BNP Paribas ve Citigroup'ta yatırım analisti ve aynı zamanda Citigroup'ta Başkan Yardımcılığı, 2012-2015 yılları arasında NOBEL OIL'de Stratejiden Sorumlu Üst Düzey Yönetici ve CEO Yardımcısı görevlerinde bulundu. Sonraki beş yılda özel işlerde meşgul olan Kanan Najafov, 2020 yılından beri Ekonomi Bakanlığı İş Geliştirme Fonu Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmaktadır. 11 Ağustos 2021 tarihinde, Azerbaycan Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı'nın kararıyla SOCAR'da Başkan Yardımcılığı görevine atanmıştır.



Zaur Gurbanov

Yönetim Kurulu Üyesi

1982 yılında Mingçeşvir'de doğdu. 2000-2005 yılları arasında Azerbaycan Silahlı Kuvvetleri'nde ve barış sağlanması operasyonlarında hizmet verdi. 2010 yılında Odlar Yurdu Üniversitesi'nde İş Organizasyonu ve İdaresi Bölümü'nden, 2012 yılında ise Azerbaycan Ekonomi Üniversitesi Finans alanında master derecesinde mezun oldu. 2005-2010 yılları arasında çeşitli yerli ve yabancı şirketlerde çalıştı. 2010-2020 yılları arasında uluslararası denetim ve danışmanlık firması Ernst&Young'da kıdemli çalışan, kıdemli danışman, müdür, kıdemli müdür ve direktör pozisyonlarında bulundu. 2020 yılından itibaren, Azerbaycan Yatırım Holding'de CEO Yardımcısı olarak görev yapmaktadır. 11 Ağustos 2021 tarihinde, Azerbaycan Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı'nın kararıyla SOCAR'da Başkan Yardımcılığı görevine atanmıştır. Azerbaycan Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı'nın kararıyla Azerbaycan Hazar Deniz Gemiciliği, Azerbaycan Hava Yolları, Bakü Metropoliteni'nde Denetim Kurulu üyesidir.



Farruh Gasimov

Yönetim Kurulu Üyesi

Farruh Gasimov, Bakü Devlet Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olduktan sonra Moskova Kamu ve Hukuk Enstitüsü'nde doktora eğitimini tamamladı.

1985-1991 yılları arasında Bakü Kamu İdaresi ve Politik Bilimler Üniversitesi'nde öğretim görevlisi ve doçent olarak görev aldı. Gasimov, 2006 yılından bu yana SOCAR Hukuk Departmanı Başkan Yardımcılığı ve SOCAR Turkey Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütüyor. 2009-2020 yılları arasında Petkim Petrokimya Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği, 2012-2020 yılları arasında ise STAR Rafineri A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği yaptı.



Anvar Gasimov

Yönetim Kurulu Üyesi

1978 Azerbaycan Bakü doğumlu Anvar Gasimov, 1994-1998 yılları arasında Azerbaycan İktisat Üniversitesi'nde Muhasebe ve Denetim alanında lisans eğitimi aldı. 2001 yılında aynı üniversitede Muhasebe ve Denetim alanında yüksek lisans eğitimi tamamladı. 2007'de İngiltere Reading Üniversitesi'nde Enerji Sektörünün Ekonomisi dalında eğitimini tamamlayan Gasimov, 2020 yılından itibaren doktora eğitimine devam ediyor.

Kariyerine 1996 yılında SOCAR'da muhasebeci olarak başlayan Gasimov, 1999-2003 yılları arasında SOCAR Yurt Dışı Yatırımlar departmanında muhasebeci, kıdemli muhasebeci olarak, 2003-2009 yılları arasında SOCAR merkez ofisinde muhasebeci olarak, 2009-2012 yılları arasında Ortak Projeler bölüm başkanı olarak görev aldı. 2012 yılından itibaren SOCAR Ekonomi ve Muhasebe Bölüm Başkan Yardımcısı olarak görevine devam etti. 2021 yılında SOCAR Başkan Danışmanı olarak atanan Gasimov, ileri derecede İngilizce, Rusça, Türkçe ve orta derecede İtalyanca biliyor.

CGMA (CIMA) Yeminli Küresel Yönetim Muhasebecisi üyesi de olan Anvar Gasimov'un Azerbaycan Cumhurbaşkanı tarafından verilen Fahri Ferman ve Terakki Madalyası bulunuyor.

3.4. Yönetim Kurulunun Yıl İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Söz Konusu Toplantılarına Katılım Durumu

Yönetim Kurulu, en üst düzeyde etki ve etkinlik sağlayacak şekilde yapılandırılmaktadır. Bu konuda kanun ve sair mevzuata uyuma azami özen gösterilmektedir. SOCAR Türkiye'nin en üst düzey yönetim organı olan Yönetim Kurulu; başkan ve 6 üye olmak üzere toplam 7 üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu toplantıları yılda 4 kere yapılması planlanmaktadır. Yönetim Kurulu Başkanlığı ve CEO görevleri farklı kişilerce yürütülmekte olup CEO Yönetim Kurulu Üyesi değildir. Fiziken katılımın gerçekleştiği Yönetim Kurulu toplantıları şirket merkezinde veya uygun görülen yerde toplanır. 2023 yılında toplantılara katılım oranı %100'dür. Yönetim Kurulu, kararlarını en az 4 üyenin olumlu oyu ile alır. Yönetim Kurulu ve icra faaliyetlerinin etkin biçimde ve ortak akılla yürütülmesi adına çeşitli düzeylerde komiteler oluşturulmuştur. Bu kapsamda Yönetim Kuruluna bağlı olarak Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi, Denetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi, Ücretlendirme Komitesi faaliyetlerini sürdürmektedir.

3.5. Komiteler

SOCAR Türkiye Yönetim Kurulu Komiteleri

- Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi
- Riskin Erken Saptanması Komitesi
- Ücretlendirme Komitesi
- Denetim Komitesi

İcra Komiteleri

- Grup Risk Yönetim Komitesi
- Grup Kriz Yönetim Komitesi
- Grup Etik ve KSS Komitesi
- Grup Yetenek Komitesi
- Grup Sürdürülebilirlik Komitesi

İş Birimi Komiteleri

Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Komiteleri

- İş Birimi Yönetim Komitesi
- Risk Yönetim Komitesi
- Değer Benim Karar Komitesi
- Yatırım Komitesi
- Satınalma ve Tedarik Yönetimi Komitesi
- İSG-Ç Komitesi
- Bakım/Turnaround Komitesi

Gaz İş Birimi Komiteleri

- İş Birimi Yönetim Komitesi
- Risk Yönetimi Komitesi
- İSG-Ç Yönlendirme Komitesi
- Satınalma Komitesi
- Değer Benim Komitesi
- Yatırım ve Operasyonlar Komitesi

3.5.1. Yönetim Kurulu Komiteleri

Komite Yapılanması ve Komiteler

SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'nin üst yönetim organı olan Yönetim Kurulu, başkan ve 6 üye olmak üzere toplam 7 üyeden oluşmaktadır. CEO (Genel Müdür), Yönetim Kurulu Üyesi değildir ve Yönetim Kurulu ile icrai faaliyetler arasında etkin koordinasyonu sağlamak için çeşitli düzeylerde oluşturulmuş komiteler bulunmaktadır. Bu komiteler, doğrudan Yönetim Kuruluna bağlı olan Denetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi, Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi ve Ücretlendirme Komitesi'nden oluşmaktadır.

Denetim Komitesi

Denetim Komitesi, SOCAR Türkiye'nin iç kontrol sistemlerinin etkinliği ve yeterliliği ile muhasebe ve raporlama sistemlerinin işleyişinin ve bu sistemler tarafından üretilen bilgilerin bütünlüğünün gözetilmesinden sorumludur. Ayrıca bağımsız denetim süreçlerinin ve iç denetim mekanizmalarının etkinliğini ve uygunluğunu denetler, gerektiğinde tavsiye ve önerilerde bulunur. Denetim Komitesi, Yönetim Kurulu tarafından, kendi üyeleri arasından seçilen ve icrai görevi bulunmayan en az iki üyeden oluşur ve yıl boyunca periyodik olarak en az dört defa toplanır. SOCAR Türkiye İç Denetim Fonksiyonu, Denetim Komitesi tarafından onaylanan yıllık denetim planı doğrultusunda uluslararası mesleki uygulama standartlarına ve etik kurallarına uygun bir şekilde faaliyetlerini sürdürmekte olup, denetim komitesine raporlama yapar. Yıllık denetim planı haricinde inceleme ve danışmanlık projelerini de yürütmekte olan İç Denetim Fonksiyonu çalışmalarının çıktılarını Denetim Komitesi ile periyodik olarak paylaşır. İç Denetim Fonksiyonu, Denetim Komitesi toplantılarına katılmakta olup denetim komitesine doğrudan erişimi bulunur. Bunlara ek olarak denetim komitesi; iç kontrol sisteminin etkinliğinin gözetilmesinden, muhasebe sisteminin etkinliği ve finansal raporların doğruluğundan, faaliyet sonuçlarının ve önemli finansal değişikliklerin gözden geçirilmesinden, bağımsız denetim sürecinin etkin ve mevzuatlara uygun olarak yürütülmesinden, SOCAR Türkiye Etik Kurallarının etkinliğinden, risklerin değerlendirilip önlemlerin uygulanışının takip edilmesinden ve Yönetim Kurulunu bu süreçlerle ilgili bilgilendirmekten sorumludur.

Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi

Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi, Yönetim Kurulu adına SOCAR Türkiye'nin en yüksek kurumsal yönetim standartlarına bağlılığını sağlayacak ve kurumsal yönetimin gelişimine katkı sağlayacak girişimler için tavsiye ve önerilerde bulunur. Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi, SOCAR Türkiye'nin kurumsal yönetim ilkelerine uygunluğunu değerlendirmek ve raporlamakla görevlidir. Bu kapsamda, tüm komitelerin kurumsal yönetim uygulamalarını gözden geçirerek Yönetim Kuruluna öneri ve tavsiyeler sunar.

Komite, sürdürülebilir uygulamalara odaklanır ve sürdürülebilir politika ve uygulamaların uygulanmasını denetleyerek şirketin sürdürülebilirlik performansını artırmayı amaçlar. Komite, iyi kurumsal yönetimi ve sürdürülebilir kalkınmayı teşvik ederek SOCAR Türkiye'nin pazardaki konumunu güçlendirmeyi ve uzun vadeli başarıyı teşvik etmeyi amaçlamaktadır. Komite, Yönetim Kuruluna raporlama yapan tüm komitelerin üyelerinin aday gösterilmesi, Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticilerin ücretlerine ilişkin kurumsal yönetim uygulamalarının geliştirilmesi ve bu uygulamaların tüm çalışanlara adil bir şekilde uygulanmasını sağlamak için öneri ve tavsiyeler sunar. Ayrıca, Yönetim Kurulu düzeyinde sürdürülebilirlikle ilgili konuları izler ve uygun yönetimi sağlar. Sürdürülebilirlik stratejisi hakkında tavsiye ve rehberlik verir. Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi, çalışmalarını yılda bir kez Yönetim Kuruluna raporlamaktadır.

Risklerin Erken Saptanması Komitesi

Yönetim Kurulu adına şirketimizin risk profiline uygun olarak Riskin Erken Saptanması Komitesi, şirketimizi etkileyebilecek her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin şirketin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli aksiyonların hayata geçirilmesi, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması hakkında Yönetim Kuruluna tavsiye ve önerilerde bulunmaktadır. Bu kapsamda hedef bazlı risk değerlendirmeleri yapılmakta, potansiyel etki analizleri ve olasılık hesaplamaları üzerinden hedeflere ulaşılması yönünde gerekli aksiyonların zamanında alınması ve ilgili kaynakların bu kriterler temel alınarak kullanılması sağlanmaktadır.

Düzenli aralıklarla takip edilen risk ve fırsatlarımızın yanında iş süreçlerinde karşılaşılabileceğimiz stratejik yatırım talepleri, projelerin kritik aşamaları ve operasyonlara önemli derecede etki edebilecek kararlarında duruma özel risk değerlendirmeleri yapılarak karar alma süreçleri risk perspektifiyle desteklemektedir. Riskin Erken Saptanması Komitesi, 2023 yılı içerisinde, komite performansının ve risk yönetimi faaliyetlerinin değerlendirildiği 2 toplantı gerçekleştirmiştir ve gerekli raporlamalar Yönetim Kuruluna sunmuştur.

Ücretlendirme Komitesi

Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticilerin belirlenmesi ve ücretlendirilmesi konularında kurumsal yönetim uygulamalarını geliştirmekle sorumludur. Ayrıca ücretlendirme politikası ve ilgili uygulamaların onaylanmasını sağlamaktır. Bu komite, şirketin ücret politikalarını ve uygulamalarını endüstri standartlarına uygun hale getirme ve organizasyonun uzun vadeli başarısını destekleme amacını taşır ve yılda en az bir kez toplanır.

Her yılın ilk çeyreğinde, çalışanların maaş artışları performansları, piyasa pozisyonları, kritik rolde olup olmadıkları gibi faktörlere göre gözden geçirilir. Genel maaş artışları, SOCAR Türkiye EXCOM tarafından belirlenen parametrelere dayanarak, piyasa koşulları, bütçe ve Ücretlendirme Komitesi kararına bağlı olarak gerçekleştirilir. Maaş artışına dair girdi oluşturacak veriler, bireysel performans, bütçe, piyasa koşulları ve iç denge gibi faktörleri içerir ve SOCAR Türkiye Kurumsal İK Ekibi tarafından belirlenip prosedür doğrultusunda değerlendirilerek onaya sunulur. Ücret konumlandırmasında Willis Towers Watson ve Korn Ferry Hay Group'un maaş anketleri kullanılarak piyasa koşulları dikkate alınır. Pazar karşılaştırmaları için SOCAR Grup politikasına uygun olarak 30'dan fazla farklı sektörden şirketler kullanılır. Çalışmalar, Ücretlendirme Komitesi'ne sunulur, onay alındıktan sonra operasyonel süreç ilerletilir.

3.5.2. İcra Komiteleri

Kurumsal yönetim faaliyetlerine destek olan komitelerin önerilerini değerlendirir ve Yönetim Kuruluna sunar. CEO'ya raporlama yapan tüm komitelerin getirdiği önerilere odaklanan bu komiteler, aylık periyotlarda CEO başkanlığında toplanır.

- Grup Risk Yönetim Komitesi
- Grup Kriz Yönetim Komitesi
- Grup Etik ve KSS Komitesi
- Grup Yetenek Komitesi
- Grup Sürdürülebilirlik Komitesi

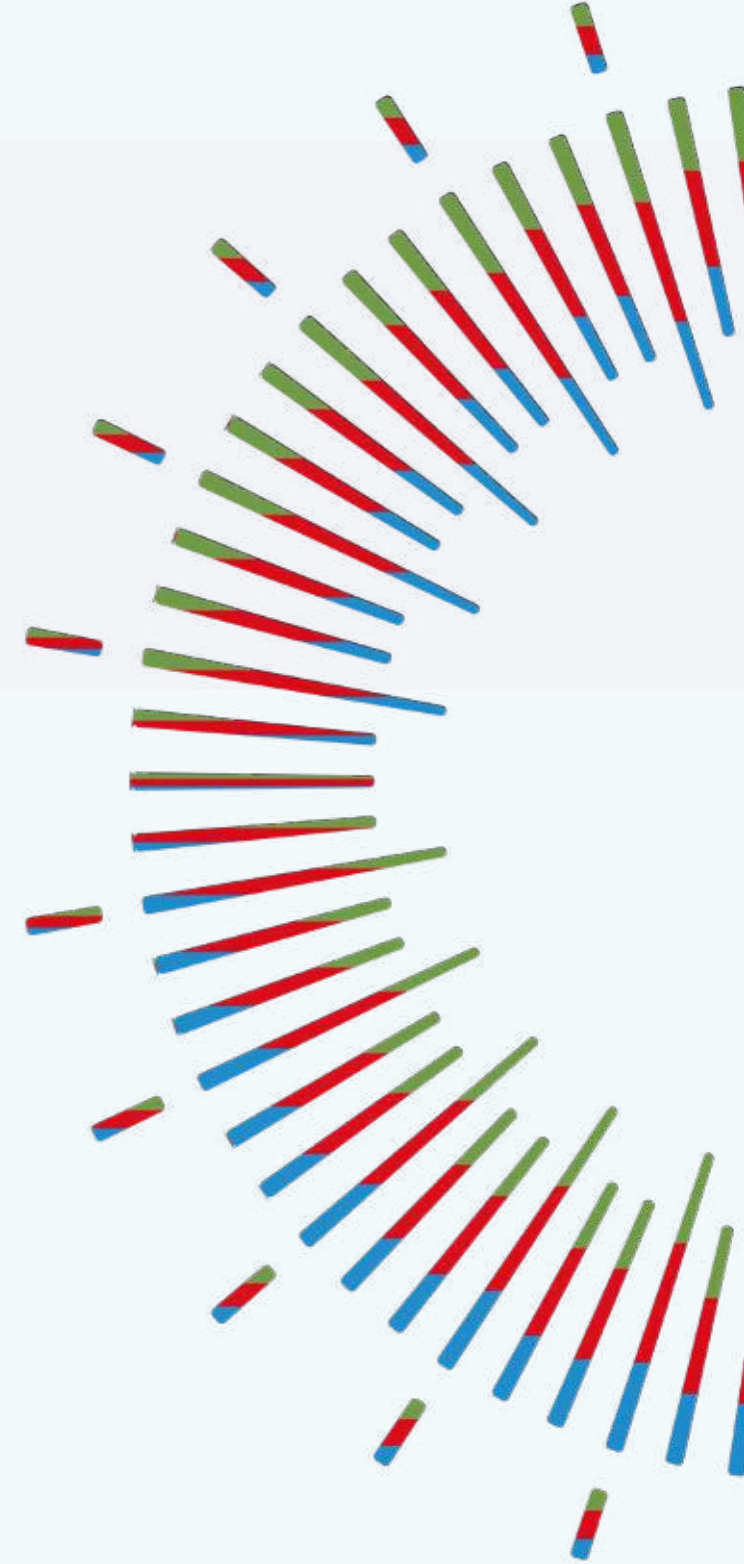


3.6. Üst Yönetim



Elchin İbadov CEO

Elchin İbadov, University of Illinois Chicago` dan mezun olduktan sonra, 2002 yılında World Trade Center Chicago'da Araştırma Uzmanı olarak çalışmaya başladı. 2003 yılından başlayarak 11 yıl boyunca PwC'de çeşitli görevlerde bulundu. 2014-2019 yılları arasında STAR Rafineri'de Finans Direktörü ve CFO görevlerini yürüten Elchin İbadov, 2019 yılı Kasım ayında Petkim'de CFO olarak atanmış olup aynı zamanda bünyesinde STAR Rafineri, Petkim, SOCAR Depolama ve SOCAR Petrol Ticaret gibi Türkiye ekonomisi için önem arz eden şirketleri bulunduran Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Başkanı'nın Mali İşlerden Sorumlu Yardımcısı görevini yürüttü. Sürekli eğitim ve gelişime önem veren İbadov, Harvard Business School'da tamamladığı profesyonel eğitim ve sertifika programlarının yanı sıra, iktisat, muhasebe, finans, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları ve mali denetim konularında bazı ders kitaplarının yazarlığını ve tercümanlığını üstlendi. İbadov, aynı zamanda ACCA, ACFE ve IIA gibi uluslararası finans ve denetim organizasyonlarının daimi üyesidir.





Kanan Mirzayev

Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Başkanı

Kanan Mirzayev, Azerbaycan Devlet Ekonomi Üniversitesi Finans bölümünde eğitimini tamamladıktan sonra İngiltere'de Aston Üniversitesi Endüstriyel İşletmeler Yönetim bölümünde yüksek lisansını tamamladı. İngiltere'de eğitimine devam ederek Chartered Management Institute (CMI)'de İşletme alanında Üst Düzey Yönetici Diploması alan Mirzayev, 2019-2020 yılları arasında ise Harvard Business School'da Lider Gelişimi programını tamamladı.

2004-2011 yılları arasında SOCAR'ın çeşitli uluslararası projelerinde ve şirketlerinde çalışan Mirzayev işletme, iş sağlığı ve güvenliği ve kalite gibi alanlarda farklı görevler üstlendi. 2011 yılından itibaren sırasıyla; Bakü Rüzgâr Enerjisi Projesinde İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Yöneticisi, SOCAR Yatırım Departmanında İş Analisti, SOCAR Energy Yunanistan'da Kıdemli İş Analisti ve CEO vekili, Petkim'de Strateji ve İş Geliştirme Genel Müdür Yardımcısı, Rafineri ve Petrokimya İş Birimi'nde İş Mükemmelliği Başkan Yardımcılığı ve SOCAR Türkiye Strateji Başkanı görevlerini üstlendi.

Mirzayev, 2023 yılı Eylül ayından bu yana SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Başkanı ve Petkim Genel Müdürü olarak görev alıyor.



Fuad İbrahimov

Gaz İş Birimi Başkanı

Fuad İbrahimov, İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nin Uluslararası İlişkiler bölümünden lisans ve Fransa'nın ESCP Business School - Energy Management programından yüksek lisans dereceleriyle mezun oldu. Daha sonra İspanya'nın IESE Business School Leadership programını başarıyla tamamladı. Kariyerine 2003 yılında Türkiye'de başlayan İbrahimov çok sayıda ticari, strateji, iş geliştirme ve yatırım alanlarında profesyonel gelişimini devam ettirdi.

İbrahimov, Türkiye, Azerbaycan ve Birleşik Arap Emirlikleri'nde 10 yılı aşkın süre içinde farklı alanlarda çalıştıktan sonra 2017'de SOCAR Türkiye ailesine Petrokimya Ticaret Grup Direktörü olarak katıldı. Sonrasında petrokimya, rafineri ve holding merkezde çeşitli yönetsel görevlerde rol aldı. 2021'in Ekim ayında Doğal Gaz İş Birimi'ndeki görevine başladı.



Teymur Abasgüliyev

Mali İşler Başkanı

Teymur Abasgüliyev, Bakü Devlet Üniversitesi Uluslararası İlişkiler ve Hukuk bölümünden lisans ve yüksek lisans derecesiyle mezun oldu.

Profesyonel çalışma hayatına 1994 yılında Stratejik ve Uluslararası Çalışmalar Merkezi'nde başladı. 1996-2013 yılları arasında PricewaterhouseCoopers'ta (PwC) kıdemli müdür ve şirket ortağı olarak, merkezi ve Doğu Avrupa bölgesindeki çeşitli çok uluslu şirketlere ve yerel pazar lideri şirketlere ait projeleri yönetti.

2013 yılından bu yana SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'de Grup Şirketleri Mali İşler Başkanı olarak görev alan Abasgüliyev, 2002 yılından bu yana İngiltere'nin Yeminli Mali Müşavirler Birliği (FCCA) üyesidir.



Mikayil Yusifov

İletişim ve Kamu İlişkileri Başkanı

Mikayil Yusifov, Bilkent Üniversitesi Uluslararası İlişkiler bölümünden mezun oldu. Macaristan'da Corvinus Üniversitesi'nde Uluslararası İlişkiler ve Ekonomi bölümünde yüksek lisansını tamamlamasının ardından, Avusturya'nın Viyana Diploması Akademisi'nde Avrupa ve Uluslararası İlişkiler alanında ikinci yüksek lisansını tamamladı.

Profesyonel çalışma hayatına 2008 yılında Azerbaycan Cumhuriyeti Dışişleri Bakanlığı'na bağlı Azerbaycan-NATO okulunda direktör olarak başladı. 2013'e kadar Azerbaycan Merkez Bankası'nda Protokol Şube Müdürü olarak görev aldı. Aynı zamanda 2009-2013 yılları arasında Hazar Üniversitesi'nde Uluslararası İlişkiler, Güvenlik ve Siyaset Bilimi alanlarında Öğretim Üyesi olarak çalıştı.

Kariyerine 2013 yılından itibaren SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'de sırasıyla; Protokol Müdürü, Özel Kalem Müdürü ve Yönetim Ofisi Direktörü olarak devam eden Yusifov, 2018'de SOCAR Turkey Enerji A.Ş. Kurumsal Hizmetler Başkanı görevini üstlendi. Ekim 2020'den bu yana ise İletişim ve Kamu İlişkileri Başkanı olarak görevini sürdürüyor.



Naila Mammadova

İnsan Kaynakları ve Kurumsal Hizmetler Başkanı

Çalışma hayatına 2000 yılında Azerbaycan'da Azercell Telecom şirketinde başlayan Naila Mammadova, 2013 yılından itibaren kariyerine Türkiye'de Telekomünikasyon, Perakende, FMCG gibi çeşitli sektörlerde devam etti. Özellikle TeliaSonera Eurasia, Metro Cash & Carry, pladis gibi uluslararası şirketlerde global, bölgesel ve yerel liderlik rollerini üstlendi.

Kariyerine 2018 yılından itibaren SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'de sırasıyla; Organizasyonel Gelişim Grup Koordinatörü, Kurumsal İnsan Kaynakları Grup Direktörü olarak devam eden Mammadova, 2024'te SOCAR Turkey Enerji A.Ş. İnsan Kaynakları ve Kurumsal Hizmetler Başkanı görevini üstlendi.

Ayrıca Eylül 2023'ten itibaren SOCAR Gemi Acenteliği Anonim Şirketinde Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütüyor.



Shahin Ismayilbayli

Hukuk, Uyum ve Kurumsal Yönetişim Başkanı

Şahin Ismayilbayli, Azerbaycan Cumhurbaşkanlığı Kamu İdaresi Akademisi Siyaset Yönetimi Fakültesi Hukuk Bölümünden lisans derecesi ile mezun oldu ve ADA Üniversitesi ile Maastricht School of Management'dan yüksek lisans derecesi (MBA) aldı. 2008 yılında SOCAR Genel Merkezinde avukat olarak göreve başlayan Ismayilbayli, ardından Hukuk Departmanında bölüm başkanı ve müdür yardımcısı olarak çeşitli pozisyonlarda bulundu.

2021 yılında Stratejik Gelişim Departmanı Başkanı olarak atandı. 2022 yılında, çeşitli projeleri yöneten ve aynı zamanda SOCAR'ın hedef işletim modeli dönüşüm projesinde (Impact takım lideri olarak) etkin bir rolü üstlenen Ismayilbayli, Kurumsal Yönetim Merkezi Direktörü olarak görev yaptı. 2023 yılında SOCAR'ın Hukuk ve Uyum Başkan Yardımcılığı görevine getirildi. Ocak 2024'den bu yana ise SOCAR Turkey Enerji A.Ş. Hukuk, Uyum ve Kurumsal Yönetişim Başkanı olarak görevini sürdürüyor.

Ismayilbayli, ayrıca SOCAR Grubuna ait farklı iş kollarındaki birkaç SOCAR Grubu şirketinin Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapıyor.



Ömür Önk

Strateji ve Sürdürülebilirlik Başkanı

Lisans eğitimini Marmara Üniversitesi İngilizce İşletme Bölümünde tamamladıktan sonra profesyonel kariyerine KPMG Türkiye'de başladı. KPMG'de denetim ve danışmanlık bölümlerinde çalıştıktan sonra sırasıyla Alkhair Capital, Unlu & Co ve Global Yatırım Holding'de özel sermaye, yatırım bankacılığı, şirket birleşme ve devralmalar, proje finansmanı, strateji ve iş geliştirme alanlarında deneyim kazandı.

2013 yılında CFA (Chartered Financial Analyst) ünvanını elde eden Önk, 2015 yılında INSEAD MBA programını tamamladı.

2018-2019 yılları arasında Revo Capital'de CFO olarak görev yaptı. 2019 yılında SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'ye katılarak EWE Holdingin satın alınması ve SOCAR grubuna entegre edilme sürecine Gaz İş Birimi CFO olarak vekaleten destek verdi. 2020 yılında SOCAR grup şirketlerinden Millenicom'a CFO olarak katılan Önk, Şubat 2022'de Millenicom Genel Müdürü pozisyonuna terfi etti. Ocak 2024'den bu yana ise SOCAR Turkey Enerji A.Ş. Strateji ve Sürdürülebilirlik Başkanı olarak görevini sürdürüyor.



Akın Börekçi

Dijital Transformasyon ve Bilişim Teknolojileri Başkanı

Çalışma hayatına 2001 yılında Mavi Akım ve Bakü-Tiflis-Ceyhan Boru Hattı Projesi kapsamında bilgi teknolojileri alanında başlayan Akın Börekçi, kariyerine sırasıyla finans, perakende, teknoloji ve BT entegratör şirketlerinde devam etti. Kariyerini 2011 yılından bu yana SOCAR Türkiye'de sürdüren Börekçi, TANAP ve STAR Rafineri proje döneminde önemli görevler almış, SOCAR Depolama şirketinin BT geçiş sürecini yürüttü.

Entegrasyon süreci ile PETKİM, STAR Rafineri, SOCAR Depolama, SOCAR Petrol Ticaret, Bursagaz ve Kayserigaz dahil olmak üzere bütün SOCAR Türkiye grup şirketlerini kapsayan merkezi bilgi teknolojileri ekibinin ve altyapısının kurulmasında rol aldı. Entegrasyon sonrası yapılan büyük dönüşüm projelerini de başarı ile tamamlayan Akın Börekçi, 2024 yılından itibaren SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'de Dijital Transformasyon ve Bilişim Teknolojileri Başkanı görevini üstlendi.

3.7. Şirketin Organizasyon, Sermaye ve Ortaklık Yapısı

SOCAR TURKEY ENERJİ A.Ş. SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

PAY SAHİBİNİN UNVANI VE ADRESİ	SERMAYE MİKTARI	PAY ADEDİ
Azerbaycan Respublikasının Dövlət Neft Şirkəti (SOCAR)	7.750.915.000 TL	7.750.915.000
Sermaye Investments Limited	890.574.713 TL	890.574.713
TOPLAM	8.641.489.713 TL	8.641.489.713

3.8. İmtiyazlı Paylar ve Oy Hakları

Şirketim imtiyazlı payı bulunmamaktadır.

Şirketin tedavüldeki hisselerinin tamamı için bir hisse ve bir oy hakkı bulunmaktadır.

3.9. Sermayenin Doğrudan Katılım Oranının %5'i Aştığı Karşılıklı İştiraklere İlişkin Bilgi

Sermayenin Doğrudan Katılım Oranının %5'i Aştığı Karşılıklı İştiraklere İlişkin Bilgi

Şirket Unvanı	Doğrudan İştirak Oranı (%)
RAFİNERİ HOLDİNG A.Ş.	80
SOCAR TURKEY ELEKTRİK YATIRIMLARI HOLDİNG A.Ş.	75
SOCAR TURKEY PETROKİMYA A.Ş.	99,99
SOCAR PETROKİMYA YATIRIMLARI A.Ş.	100
SOCAR TURKEY FİBER OPTİK A.Ş.	100
SCR MÜŞAVİRLİK VE İNŞAAT A.Ş.	100
SOCAR ALİAĞA LİMAN İŞLETMECİLİĞİ A.Ş.	100
SOCAR TURKEY AKARYAKIT DEPOLAMA A.Ş.	100
SOCAR TURKEY HAVACILIK A.Ş.	49
SOCAR TURKEY ORTAK YÖNETİM HİZMETLERİ A.Ş.	100
SOCAR TURKEY DOĞAL GAZ YATIRIM A.Ş.	100
SOCAR TURKEY ARAŞTIRMA GELİŞTİRME VE İNOVASYON A.Ş.	100
TANAP DOĞAL GAZ İLETİM A.Ş.	7
BOS ENERJİ YATIRIM VE TİCARET A.Ş.	50
Petlim Limanlık Ticaret A.Ş.	6,53

3.10. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Maddi Haklar ve Menfaatler

Yönetim Kurulu Üyeleri ile CEO ve başkanlardan oluşan üst düzey yöneticilere sağlanan maddi haklar ve menfaatler aşağıda özetlenmiştir. SOCAR Türkiye'nin ilgili prosedürlerinde toplam ödüllendirme uygulamalarına dair usul ve esasların ayrıntılarına yer verilmiştir.

Yönetim Kurulu Üyeleri

Yönetim Kurulu Üyeleri SOCAR Azerbaycan yöneticileri, bağımsız üyeler ve SOCAR Türkiye grup şirketleri üst düzey yöneticilerinden de oluşabilir. Yönetim Kurulu Üyelerine sağlanan maddi haklar güncel mevzuat çerçevesinde Genel Kurul kararı ile belirlenir.

SOCAR Türkiye grup şirketlerinde üst düzey yönetici pozisyonunda görev alan Yönetim Kurulu Üyelerine üyelik için istisnai şirketler hariç olmak üzere sabit bir ücret ödemesi yapılmamaktadır. Tüm çalışanlar gibi Yöneticiler de (Yönetim Kurulu Üyesi olsun ya da olmasın), görevleri kapsamında mali yıl içerisinde, yıl başında belirlenen hedefler ve kriterler dikkate alınarak performans primi ödemesi yapılabilir. Belirtilen ödemeye hak kazanmak için şirketlerin kilit performans göstergeleri (KPI) hedeflenen performansı karşılamalıdır. Kriterler ve ağırlıklar, iş önceliklerini yansıtmak için yıldan yıla değişiklik gösterebileceği gibi temel operasyonel ve finansal önlemlerin bir dengesini içerebilir. (Stratejik, müşteri memnuniyeti, çalışan bağlılığı, çevresel, sosyal, yönetim veya diğer sürdürülebilirlikle ilgili kriterler ve benzeri olabilir.)

Üst Düzey Yöneticiler

SOCAR Türkiye şirket içerisinde dengeli, dışarıda ise rekabetçi bir ücretlendirme politikası benimsemektedir. Bu ücret politikasının temelini ise piyasa verilerine dayandırmaktadır. Yetenek rekabeti anlamında güçlü olabilmek adına global ve yerel piyasalardaki gelişmeler takip edilerek ücret ve ödüllendirme anlamında pozisyon alınmaktadır. Üst düzey yöneticilerin ödüllendirilmesi "Sabit (Baz) Ücret" ve "Değişken Ücretler" olmak üzere iki ana bileşenden oluşmaktadır. Üst düzey yönetici sabit ücretleri; piyasada geçerli olan ücret politikaları, Şirketin büyüklüğü, uzun vadeli hedefleri ve kişilerin pozisyon büyüklükleri dikkate alınarak uluslararası standartlar ve yasal yükümlülüklerle uygun olarak belirlenir.

Sabit ücretlere ek olarak; yıllık "Performans Primi" ödemesi yapılmaktadır. Performans primi bütçesine Yönetim Kurulu, primin dağıtılmasına ise şirket performansı göz önünde bulundurularak Yönetim Kurulunun alt komitesi olan Ücretlendirme Komitesi karar vermektedir. Prim olarak dağıtılacak miktar da yine şirket performansı ve bütçe dikkate alınarak Ücretlendirme Komitesi tarafından kararlaştırılır. Üst düzey yöneticilerin bireysel primleri hesaplanırken ilgili çalışma yılının; kurumsal performans değerlendirmesi, iş birimi performans değerlendirmesi ve bireysel performans değerlendirmesi elementlerinin belirli oranlarda ağırlıklandırılarak toplanması ile belirlenmektedir. Bu yaklaşım; primin performansla bağlantılı olmasını ve şirketin genel mali hedefleriyle uyumlu olmasını sağlar. Üst düzey yöneticilerin bireysel ücretlendirme (sabit ve değişken ücretler) kararları da Ücretlendirme Komitesi tarafından onaylanır.

3.11. Şirket Aleyhine Açılan Davalar ve Olası Sonuçları

31.12.2022 itibarıyla Şirket aleyhine açılmış olan ve Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte herhangi bir dava bulunmamaktadır.

3.12. Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri Hakkında Var İse Uygulanan İdari ve Adli Yaptırımlar

2023 yılı içerisinde yönetim organı üyeleri hakkında mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle uygulanan önemli nitelikte ceza veya yaptırım bulunmamaktadır.

3.13. Kurumsal Yönetim Uygulamaları-Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Beyanı

Şirketin halka açık olmaması sebebiyle bu kapsamda bir uyum beyanı bulunmamakla birlikte, bankaların talebine istinaden Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu hazırlanmıştır.

3.14. Yönetim Kurulunun, Şirketin Operasyonel ve Finansal Performans Hedeflerine Ulaşıp Ulaşmadığına İlişkin Genel Değerlendirmesi

a) Şirketimiz, 2023 yılında başarılı operasyonel ve finansal performans göstermiş ve bunun sonucunda FAVÖK değeri 2022 yılındaki 18.923 milyon TL değerine yakın seyrederek 2023 yılında 17.674 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. Şirket sektördeki kur ve enflasyon etkisine rağmen piyasa koşullarından en üst seviyede faydalanarak mevcut şartlarda maksimum kârlılık seviyelerini koruyabileceğini göstermiştir.

b) Brüt kâr marjı 2022 yılında %1 iken, 2023 yılında benzer şekilde %1 olarak gerçekleşmiştir.

BAŞLICA FİNANSAL GÖSTERGELER

	2021	2022	2023
Ciro (milyon TL)	89.446	266.359	156.907
Brüt Kâr Marjı*	%8	%1	%1
FAVÖK (milyon TL)	6.998	18.923	17.674
Net finansal Borç / Özkaynak (%)	0,68	0,47	0,50

c) Hesap dönemi içerisinde Şirket sermayesinin karşılıksız kalması durumu söz konusu olmamıştır. Şirketimizin esas faaliyetlerinden elde ettiği kârlılık ile finansal pozisyonu güçlüdür. Bu sebeple, Şirketin finansal durumunun iyileştirilmesi ihtiyacı duyulmamıştır. Şirket sektördeki piyasa koşullarından en üst seviyede faydalanarak mevcut şartlarda maksimum kârlılık seviyelerini koruyabileceğini göstermiştir.

3.15. Kâr Dağıtım Politikası

Kâr Dağıtım Politikası, SOCAR Türkiye'nin kâr dağıtımına ilişkin usul ve esaslarını düzenlemektedir. SOCAR Türkiye, Türk Ticaret Kanunu, Gelir Vergisi Kanunu, Kurumlar Vergisi Kanunu ve diğer ilgili mevzuat ve düzenlemeler ile esas sözleşmesinin kârın tespiti ve kâr dağıtımına ilişkin maddeleri çerçevesinde kâr dağıtımını yapabilir.

Hem hissedarlar için nakit dağıtımının en üst düzeye çıkarılması hem de uzun vadede mali açıdan SOCAR Türkiye'nin sağlam kalmasını sağlamak amacıyla öncelikle optimum sermaye yapısına ulaşılması amaçlanmaktadır. SOCAR Türkiye tarafından, piyasa ortamı, uzun vadeli stratejiler, faaliyet performansı, nakit akışı görünümü, yatırım ve finansal hususlar, SOCAR Türkiye'nin tabi olduğu finansman düzenlemeleri ile kısıtlamalar ve uzun vadeli sürdürülebilirliği dikkate alınarak hissedarlara maksimum kârın nakit olarak dağıtılması hedeflenmektedir. Bununla birlikte, SOCAR Türkiye'nin tabi olduğu ilgili mevzuat hükümleri ile esas sözleşmesine uygun şekilde hesaplanan dağıtılabilir kâr, dağıtılabilir fonların (varsa cari yıl net kâr ve geçmiş yıl kârlarının toplamı) yasal (vergi) kayıtlarının bu kapsamda olması şartıyla nakit olarak dağıtılabilir. Yasal kayıtlara istinaden hazırlanan mali tablolara göre geçmiş yıl kâr/zararlarının cari dönem kârına eklenmesinden sonra geçmiş yıl kârları bakiyesinin pozitif olmaması halinde SOCAR Türkiye nezdinde kâr dağıtımını yapılamaz.

Dolayısıyla, SOCAR Türkiye'nin, hem finansal durumunu olumsuz etkilemeyecek hem de hissedarlarının beklentilerini en üst düzeyde karşılayacak oranda temettü dağıtma prensibi bulunmaktadır.

SOCAR Türkiye nezdinde dağıtılacak kâr miktarı, dağıtım şekli ve dağıtım tarihi Genel Kurul tarafından onaylanarak karara bağlanacaktır. Genel Kurul tarafından aksi kararlaştırılmadıkça, kâr dağıtımına Genel Kurul tarihinden itibaren 1 (bir) ay içinde yapılacaktır. Türk Ticaret Kanunu'nun 512. maddesinde belirtilen hususlar hariç, dağıtılan kâr payı geri alınmaz. Türk Ticaret Kanunu'nun 507. maddesine uygun olarak, her hissedarın, ilgili mevzuat ve esas sözleşme hükümlerine göre dağıtılmasına kararlaştırılan net dönem kârına, payı oranında katılma hakkı bulunmaktadır. SOCAR Türkiye'nin esas sözleşmesinde kâr dağıtımına katılım konusunda herhangi bir imtiyaz bulunmamaktadır. Politikada düzenlenmeyen diğer hususlarda ise esas sözleşme ve Türk Ticaret Kanunu hükümleri geçerli olacaktır.

Kar Dağıtım Politikası, 2023 yılında CEO tarafından onaylanmış olup, 2024 yılında Genel Kurul onayına sunulacaktır. Genel Kurul tarafından onaylandığı tarihte yürürlüğe girecektir.

3.16. Yatırımlardaki Gelişmeler, Teşviklerden Yararlanma Durumu, Yararlanılmışsa Ne Ölçüde Gerçekleştirildiği

Yatırımlarında teşviklerden yararlanmak amacıyla SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'de 31.12.2023 tarihi itibarıyla bir teşvik belgesi bulunmamaktadır. Bunun yanı sıra SOCAR Türkiye grup şirketlerinden Petkim, STAR Rafineri, SOCAR Depolama, SOCAR Fiber, SOCAR Terminal, Bursagaz ve Kayserigaz şirketleri mevzuatın öngördüğü teşviklerden yararlanmaktadır.

KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ UYGULAMALARI

4. Risk Yönetimi

Şirket, faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütmektedir. Yönetim Kurulu, başta pay sahipleri olmak üzere şirketin menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan risklerin etkilerini ve olasılıklarını yönetebilecek risk yönetimi, bilgi sistemleri ve süreçlerini de içerecek şekilde iç kontrol sistemlerini, ilgili Yönetim Kurulu komitelerinin görüşünü de dikkate alarak oluşturmaktadır.

Risk Yönetimi Politikası SOCAR Türkiye'nin riskleri belirleme ve yönetim yaklaşımını, Yönetim Kurulunun, Yönetimin ve risk yönetimi ile ilgili olarak Şirket içindeki diğer çalışanların sorumluluklarını belirler. Politika; risk yönetimi ihtiyacını, paylaşılan risk anlayışının iyi bilgilendirilmiş karar almayı sağladığı Şirket kültürünün bir parçası olarak yerleştirmeyi, risk yönetimi hedeflerine ulaşmak için SOCAR Türkiye'nin bağlı kaldığı ilkeleri tanımlamayı hedefler.

Kurumsal risk yönetimi faaliyetlerinin sistematik olarak yönetilebilmesi için Şirket riskleri 'SOCAR Türkiye Risk İştahı beyanı dokümanına istinaden 6 ana kategoride toplamıştır: İSG-Ç riskleri, uyum riskleri, itibar riskleri, operasyonel riskler, finansal riskler ve stratejik riskler.

İSG-Ç Riskleri

Yönetim Kurulu tarafından İSG-Ç özelindeki riskler ayrıca önceliklendirilmiştir. Bu kategorideki riskler başta insan canı ve sağlığı olmakla beraber çevre, biyoçeşitlilik, toplum, operasyonel güvenlik ve diğer benzeri konuları içermektedir. Bu kapsamda, küresel trendler ve sektörel ihtiyaçların da tetiklemesiyle oluşabilecek iklim değişikliği kaynaklı risklerin zamanında ve etkin şekilde yanıtlanmasına yönelik spesifik risk yönetimi süreci geliştirilmiştir.

SOCAR Türkiye, geleneksel risk kayıt listesine ek olarak; Paris İklim Anlaşması, Avrupa Yeşil Mutabakatı ve Net Sıfır Karbon gibi küresel kavramlar ve sektörel ihtiyaçlar doğrultusunda, sürdürülebilirlik risklerinin incelendiği ESG (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) Risk Kayıt Listesi oluşturmuştur. Söz konusu liste oluşturulurken ISO 31000 Risk Yönetim Sistemi Standardı gereklilikleri göz önüne alınmıştır.

Uyum Riskleri

Yerel mevzuat, yönetmelik ve diğer regülasyon kalemlerine uyumsuzluğa Yönetim Kurulu tarafından herhangi risk iştahının bulunmaması esas alınarak, Şirket içerisinde birçok yönetim yapısı kurumuna dair inisiyatifler alınmıştır.

İç yönetmelikler, politika ve prosedürlere uyumlu olmanın güvencesinin sağlanması adına farklı yönetim mekanizmalarının, kontrol ortamlarının ve organizasyonel yapıların geliştirilmesi temin edilmiştir. Oluşturulmuş yaklaşımların zamanla derinleşerek ve genişleyerek geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Mevzuata Uyum'a dair sıkı güvence sağlamak amacıyla bir takım çalışmalar başlatılmıştır. Mevzuata dair tabi olduğumuz tüm yasal yükümlülüklerin ve yaptırımların (Uyum Evreni) belirlenmesi ve ilgili departmanlara bildirim ile yaptırım-yükümlülük eşleştirmesi tamamlanmıştır. Her departman için hazırlanan bu Uyum Evreni, ilgili departmanlar tarafından çeyreklik olarak gözden geçirilmekte olup gerekli değerlendirmeler ve çalışmalar yapılmaktadır. Mevzuata uyum, bu veriler ışığında çeyreklik olarak raporlanmaktadır. Manuel olarak sürdürülen bu çalışmalar, 2023 yılı içinde yapılan dijitalleşme projesiyle birlikte sistematik hale getirilmiştir. Mevzuata uyumun dijital sistem üzerinden yürütülmesi ve raporlanması için gerekli olan proje çalışmaları 2023 yılsonu itibarıyla tamamlanmıştır.

Rekabet Uyum 2023 Yılı Programı hazırlanmıştır. Bu program kapsamında, Şirketin e-learning sistemine entegre edilecek online Rekabet Hukuku modülüne ilişkin çalışmalar tamamlanmıştır. Yerinde inceleme simülasyonları yapılmıştır. Yerinde inceleme esnasında dikkat edilmesi gereken hususlar ile alakalı şirket içi bilgilendirme notu yayınlanmıştır. Şirket çalışanlarının Rekabet Hukuku'na uygun davranışlarını pekiştirmek ve mevzuatın Rekabet Hukuku'na aykırı niteliğindeki eylemleri kısaca vurgulamak amacıyla özet niteliğinde bir bilgilendirme notu hazırlanarak 03.11.2023 tarihinde tüm Şirket çalışanlarına e-mail vasıtasıyla duyurulmuştur. Şirket içi disiplin prosedürü güncellenmiştir. SOCAR Türkiye Ödül Platformu'nda yer alan Bil&Kazan bölümüne Rekabet Hukuku'na ilişkin sorular eklenmiştir. Bu süreçte, çalışma grubu toplantıları periyodik olarak yapılmakta olup bilgi ve bilinç seviyesini artırıcı çalışmalar yürütülmeye devam edilmektedir.

* Şirketimiz 2021 yılında COVID sonrası rekor karlılığa ulaşmış olup, 2022 ve 2023 yıllarında ağırlıklı olarak ticari mal satış maliyetleri ile enerji maliyetlerinden kaynaklı karlılık düşüşü söz konusu olmuştur. IFRS raporlarında, 2022 yılında uygulamaya giren enflasyon muhasebesi sebebi ile özellikle stoklu çalışan üretim firmalarında karlılıklarda azalma gözlenmiştir. Petrokimya sektöründe kar marjlarının daraldığı, jeopolitik dalgalanmaların yaşandığı 2023 yılında şirketin elde ettiği finansal sonuçlarda; yönetimin verimlilik artırıcı girişimleri, operasyonel ve finansal kararları ile özellikle Petkim ve STAR Rafineri'sinin entegrasyonu önemli rol oynamıştır. Şirketimiz, 2023 yılında başarılı operasyonel ve finansal performans göstermiş ve bunun sonucunda FAVÖK değeri 2022 yılındaki 18.923 milyon TL değerine yakın seyrederek 2023 yılında 17.674 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. Şirket sektördeki kur ve enflasyon etkisine rağmen piyasa koşullarından en üst seviyede faydalanarak mevcut şartlarda maksimum kârlılık seviyelerini koruyabileceğini göstermiştir.

İtibar Riskleri

İtibar riskleri, ana risk kategorileri içerisinde doğası gereği yer almaktadır. İtibar risklerinin yönetilmesine dair en üst seviyede Yönetim Kurulu tarafından marka değerine herhangi zarar verebilecek herhangi karar, aktivite veya adıma risk iştahının olmadığı açık şekilde belirtilmiştir. Şirket içerisinde herhangi sürecin uygulanması zamanı marka değeri her zaman öncelikli konu olarak göz önünde bulundurulmaktadır.

Yukarıda bildirilenlerin yanı sıra, Şirket faaliyetlerinin sonucu olarak itibara negatif etki edecek rüşvet, suistimal, istismar ve insan hakları ihlali yaşanmaması adına gerekli yönetim mekanizmaları oluşturulmuştur.

Şirket, büyük ve küçük yatırımcılarının haklarının korunması konusunun her zaman önceliklendirilmesi ve hiçbir şekilde mağduriyet oluşmasına izin vermemesi itibar risklerinin öncelikli konu başlıklarındandır.

Operasyonel Riskler

Kurumun genel dayanıklılığının etkinliği ve verimliliği açısından oldukça önemli olan, risk bazlı bir kontrol ortamı sağlayan Risk Kontrol Matrisleri geliştirilmiştir. Risk sahipleri ile görüşülerek risk kayıt listeleri oluşturulmuş, risklerin tanımlanması, analizi, takip ve izleme süreçleri yürütülmüştür.

Operasyonel riskler kapsamında insan kaynakları, bilgi teknolojileri ve güvenlik risklerinin yönetilmesi üzerine çalışmalar yürütülmektedir. Temelde operasyonların güvenli bir şekilde yönetilmesini hedefleyen operasyonel risk çalışmaları, aynı zamanda yasa ve mevzuatlara uyum ve fiziki varlıkların korunmasını da hedeflemektedir.

Operasyonlar esnasında çevresel ve iş sağlığını tehlikeye atacak risklere mutlak suretle dikkat edilmekte, yasa ve mevzuatlar sürekli olarak takip edilmekte ve personele eğitimler verilmektedir. Bunun yanında, acil durumlarda en kısa zamanda ve en etkin müdahalenin yapılabilmesi için acil müdahale planları oluşturulmakta ve tatbikatlar yapılmaktadır. Üretim sonucunda oluşan atıkların yasa ve mevzuatla uyumunun denetlenmesi adına numune analizleri yapılmakta olup, günlük ve anlık bazda takip edilmektedir. Yıl içerisinde gerçekleştirilen periyodik denetimlerde, sistem üzerinde oluşturulmuş olan olay tespit ve bildirim formları ile çevre, iş sağlığı ve güvenliği risklerinin insan, süreç veya sistem nedeniyle mi ortaya çıktığı tespit edilmekte ve gerekli düzeltici faaliyetler gerçekleştirilmektedir. Böylece, operasyonlar daha güvenli hale getirilmektedir.

Şirket hedef ve stratejilerinin gerçekleştirilmesi, çalışan memnuniyetinin en üst seviyede tutulması ve kurumsal bağlılığın artırılması adına insan kaynakları alanındaki riskler de takip edilmektedir. Bu alanda yapılan çalışmalar, aynı zamanda Şirket değerleri arasında da yer alan çalışan odaklılık prensibiyle yürütülmektedir. Çalışana çeşitli alanlarda verilen eğitimler ile mesleki bilgiler, çalışanlar için düzenlenen aktiviteler ile çalışan motivasyonu artırılmaktadır. Yeteneklerin elde tutulması, kritik personel yedekliliğinin temin edilmesi ve çalışanların bağlılığı risklerinin yönetilmesi için sürekli olarak alına bilecek aksiyonlar değerlendirilip, hayata geçirilmiştir.

Bilgi teknolojileri alanına sürekli olarak yatırım yapan Şirket, bu alanda ortaya çıkabilecek riskler konusunda hem bünyesinde bulunan personel ile hem de gerektiği durumlarda danışmanlık alarak riskleri yönetmeye çalışmaktadır. Program değişikliklerinde ve revizyonlarında danışmanlık alınarak çalışmalar yürütülmekte ve danışmanlardan gelen öneriler en kısa zamanda hayata geçirilmektedir. Periyodik olarak yedeklemeler yapılmakta ve kurumsal bilgi kaybının önüne geçilmesi için önlemler alınmaktadır.

Şirket genelinde güvenliğin sağlanması adına faaliyet gösteren Güvenlik Müdürlüğü, Güvenlik Yönetimi Standardı ve ilgili yasa ve mevzuatlarla uyumlu şekilde aldığı önlemler ve hayata geçirdiği uygulamalar ile caydırıcı ve önleyici faaliyetlerde bulunmaktadır. Bunun yanı sıra, teknolojiyen de etkin bir şekilde yararlanılmakta olup yeterli miktarda araç ve teçhizat bulundurulmaktadır. Güvenlik personelinin eğitim ve talimlerine önem verilmekte ve bu alanda çalışmalar periyodik olarak gerçekleştirilerek denetlenmektedir. Alınan güvenlik önlemlerine ek olarak, geniş kapsamlı sigortalar ile de Şirket varlıkları güvence altına alınmaktadır.

Finansal Riskler

Şirket, finansal riskler kapsamında; faiz, kur, kredi ve likidite risklerini yönetmektedir. Ulusal ve uluslararası ekonomik gelişmeler sürekli takip edilmekte ve ekonomideki gelişmelerin varlık ve yükümlülüklerde yaratacağı etki dikkate alınarak gerekli önlemler hayata geçirilmektedir.

Faiz riskinin yönetilebilmesi için faize duyarlı varlık ve yükümlülüklerin miktar, vade ve faiz oranları dikkatle takip edilmekte ve Şirket lehine olacak şekilde dengelenmektedir.

Şirket, gerek mal alımlarında gerek mal satışlarında yüksek miktarda dövizli işlemler yapmaktadır. Bu nedenle, ilgili müdürlük bünyesinde döviz işlemleri sıkı bir şekilde takip edilmektedir. Döviz kuru riskleri ağırlıklı olarak bilanço içi işlemlerle yönetilmeye çalışılmaktadır. Kredi riskinin yönetilmesine dair yaklaşım, yönetilemeyecek herhangi bir işlem yapılmamasını temin etmektedir. Bu konuda risk alınmamakta ve tam güvence sağlanmaktadır.

Likidite risklerinin yönetiminde aktif-pasif dengesine önem veren Şirket vade uyumsuzluklarıyla ve ödeme sorunlarıyla karşılaşmamak adına likiditeyi günlük bazda takip etmektedir. Kredi risk yönetimi politikalarıyla alacaklarının tahsilatını kolaylaştıracak sistemleri aktif olarak kullanmaktadır. Bu yöntemle, alacakların likiditesi artırılmakta ve aynı zamanda garanti altına alınmaktadır.

Stratejik Riskler

Stratejik riskler Şirketin kısa, orta ve uzun vadeli stratejilerinin önünde engel oluşturabilecek farklı kategorilerdeki risklerden oluşmaktadır.

Stratejik risk yönetimi özelinde risk yönetimi süreci geliştirilmiştir. Süreç temel olarak, stratejik risklerin ilgili hedefler üzerindeki toplu etkisinin hesaplanması ve öngörüle bulunulmasını temin eden analitik model üzerine kuruludur. Stratejik risk yönetiminin amacı, stratejinin başarıya ulaşmasını ve veri bazlı karar almayı temin edebilmektedir.

Belirtilen yaklaşım, strateji yönetiminin, Şirketin kaynaklarının etkin ve verimli şekilde kullanılarak kurumsal yönetim yapısına ve iş süreçlerine uygun planlar ve taktikler geliştirmesini ve bunların başarıyla uygulanmasını destekler.

Ek olarak, yatırım kararlarına spesifik taleplerin olması durumunda, risk yönetimi bakış açısının eklenmesiyle beraber mevcut stratejik önceliklerle uyumlu olunması ve değer zincirinin geliştirmesi amaçlanmaktadır.

Yukarıda bahsedilenlere ek olarak, SOCAR Türkiye'de risk yönetim süreçlerini desteklemek ve çalışanlarımızın risk kültürü farkındalığını artırmak amacıyla yürütülen Risk Farkındalığı Faaliyetleri kapsamında, risk yönetimine dair hızlı ipuçlarının yayınlanması, risk eğitimleri, sınavlar, olgunluk değerlendirme anketleri ve risk bülteni gibi pozitif risk kültürünü destekleyen çalışmalar gerçekleştiriyoruz.

5. İç Denetim

SOCAR Türkiye'de Denetim, Risk ve Uyum Grup Direktörlüğü'ne bağlı İç Denetim Departmanı SOCAR Turkey Enerji A.Ş. ("SOCAR Türkiye" veya "Şirket" veya "Grup") Yönetim Kurulu tarafından onaylanan İç Denetim Yönetmeliği doğrultusunda, SOCAR Türkiye Yönetim Kurulu ve Denetim Komitesi'nin verdiği yetkiye dayanarak güvence ve danışmanlık faaliyetlerini yerine getirir. İç denetim çalışmaları, grup şirketlerinin faaliyetlerine bağımsız, objektif bir güvence ve danışmanlık sağlar. Birim, "Uluslararası İç Denetim Enstitüsü" (The Institute of Internal Auditors -IIA) tarafından yayımlanan genel kabul görmüş Uluslararası İç Denetim Standartları ve ilgili yerel mevzuatlara göre iç denetim faaliyetlerinin planlanmasından, gerçekleştirilmesinden ve raporlanmasından sorumludur. İlgili denetim çalışmaları sonucu ortaya çıkan kontrol eksikliklerinin giderilmesi, kontrol ortamının güçlendirilmesi için Üst Yönetimin gerekli tedbirleri almasını sağlanması, alınan aksiyonların takip edilmesi; ayrıca, etik ihbar hattı ve Üst Yönetim gibi kanallardan iletilen özel inceleme gerektiren suistimal şüphesi, ihmal vb. durumların incelenmesi ve raporlanması da görev ve sorumlulukları arasındadır. 2023 yılında iç denetim çalışmaları, İstanbul, İzmir, Bursa ve Kayseri lokasyonlarında, 14 kişilik bir ekiple gerçekleştirildi.

2023 Yılı Faaliyetleri

2023 yılı için oluşturulan denetim planı doğrultusunda 26 adet süreç denetimi gerçekleştirildi. Denetim faaliyetlerine ek olarak 25 adet inceleme ve proje gerçekleştirildi. Ayrıca, Üst Yönetim talepleri doğrultusunda danışmanlık faaliyetlerinde de bulunuldu.

İç denetim çalışmaları sonrasında ortaya çıkan aksiyonların takibi ve tamamlanmasına yönelik olarak çalışmalar yapıldı ve yapılan her çeyrek kontroller sonrası Üst Yönetime aksiyonların durumlarına yönelik fonksiyon bazlı raporlamalar hazırlandı. Daha önce manuel ve çeyreklik dönemlerde gerçekleştirdiğimiz aksiyon takip sürecini 2023 yılı 4. çeyreği ile birlikte pilot uygulama kapsamında Rafineri ve Petrokimya İş Biriminde JIRA yazılımına taşıyarak dijitalleştirildi.

2023 yılı içerisinde KPMG tarafından yapılan bağımsız kalite güvence değerlendirmesinde IIA tarafından belirlenen 52 adet standarttan tümüne uyum sağlayarak en yüksek puan alındı.

2022 ve 2023 yıllarında Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi'nin kritik alt yapı niteliğinde belirlediği şirketler için Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberine Uyum Denetimi'ni KPMG Türkiye'den denetim hizmeti alınarak gerçekleştirilmişti. İç Denetim ekibi içerisindeki Bilgi Teknolojileri denetçileri alınması gereken sertifikayı tamamlayarak (ISO 27001/2022 Geçiş Eğitimi) 2024 ve sonraki yıllara ilişkin denetimleri yaparak bir değer yaratmayı hedeflemektedir. Risk ve Fırsatlar Tablosu

Performans Göstergeleri

Operasyonel Performans

Petkim	2021	2022	2023
Türkiye'nin Petrokimya Ürünü İhtiyacını Karşılama Oranı	%16	%12	%11
Yıllık Brüt Üretim Kapasitesi (milyon ton)	3,6	3,6	3,6
Toplam Üretim	3,3 milyon ton	2,2 milyon ton	2,3 milyon ton
Kapasite Kullanım Oranı	%93	%63,9	%66,1
Toplam Çalışan Sayısı	2.385	2.335	2.374 ✓

STAR Rafineri	2021	2022	2023
Türkiye'nin İşlenmiş Ham Petrol İhtiyacını Karşılama Oranı	%25	%25	%20
Yıllık Ham Petrol İşleme Kapasitesi	11 milyon ton	11 milyon ton	13 milyon ton
Toplam Üretim	10,6 milyon ton	11,9 milyon ton	12,5 milyon ton
Kapasite Kullanım Oranı	%101	%113,1	%117
Nelson Rafineri Kompleksitesi	9,2	9,2	9
Beyaz Ürün Verimliliği	%84	%88	%87,6
Toplam Çalışan Sayısı	1.081	1.129	1.134 ✓

SOCAR Depolama	2021	2022	2023
Terminal Sayısı	5	5	5
Akaryakıt Ürünü Depolama	530.000 m ³	530.000 m ³	532.746 m ³
LPG Depolama Kapasitesi	45.000 m ³	45.000 m ³	45.019 m ³
Toplam Çalışan Sayısı	77	83	82 ✓

SOCAR Ar-Ge ve İnovasyon	2021	2022	2023
Kurulu Alan (m ²)	1.200	1.200	1.200
Araştırmacı Sayısı	22	24	38
Patent	15	19	20
Ortaklık Yapısı	%100 SOCAR Turkey Enerji A.Ş.	%100 SOCAR Turkey Enerji A.Ş.	%100 SOCAR Turkey Enerji A.Ş.

SCR Müşavirlik	2023
Toplam Çalışan Sayısı	26
Ortaklık Yapısı	%100 SOCAR Turkey Enerji A.Ş.
Sahip Olunan Portföy Büyüklüğü	86.265 m ²

SOCAR Petrol Ticaret	2023
Toplam Çalışan Sayısı	74
Toplam Benzin İstasyonu Sayısı	113
Sahip Olunan Benzin İstasyonu Sayısı	13
İhracat Hacmi/Miktarı	1.225 bin ton/1.041 milyon ABD Doları

Bursagaz	2021	2022	2023
Abone Sayısı	1.115.137	1.154.938	1.198.907
Gaz Kullanıcı Sayısı (BBS)	1.029.412	1.070.059	1.113.940
Toplam Çalışan Sayısı	279	244	252
Doğal Gaz Arzı (milyar Sm ³)	3,38	2,34	2,27
Şebeke Büyüklüğü (km)	7.182	7.356	7.562
Memnuniyet Oranı (%)	-	93,72	96,16

Kayserigaz	2021	2022	2023
Abone Sayısı	599.568	630.037	666.955
Gaz Kullanıcı Sayısı (BBS)	586.403	613.286	647.792
Toplam Çalışan Sayısı	147	153	160
Doğal Gaz Arzı (milyar Sm ³)	0,75	0,77	0,74
Şebeke Büyüklüğü (km)	5.553	6.095	6.639
Memnuniyet Oranı (%)	-	91,19	99,3

SOCAR Türkiye Doğal Gaz Yatırım	2023
Toplam Çalışan Sayısı	427

SOCAR Enerji Ticaret	2021	2022	2023
Ticaret ve Satış Hacmi (TWh)	19	17	21,2
Toplam Ciro (milyar TL)	5	20	26

SOCAR Fiber	2021	2022	2023
Hat Uzunluğu Yaklaşık (km)	1.850	1.850	1.850
Katettiği Güzergâh	20 il ve 67 ilçe	20 il ve 67 ilçe	20 il ve 67 ilçe
Yatırım Bedeli (Milyon ABD Doları)	55	55	55
Ortaklık Yapısı	%100 SOCAR Turkey Enerji A.Ş.	%100 SOCAR Turkey Enerji A.Ş.	%100 SOCAR Turkey Enerji A.Ş.

Liman Operasyonları (SOCAR Terminal ve PETLİM)	2021	2022	2023
Saha			
Elleçleme Kapasitesi	1.500.000 TEU	1.500.000 TEU	1.500.000 TEU
Saha İstifleme Kapasitesi	25.000 TEU	25.000 TEU	25.000 TEU
Soğutuculu Konteyner	830 (380V)	830 (380V)	830 (380V)
Toplam Alan	420.000 m ²	420.000 m ²	420.000 m ²
Ekipman Parkı/Kapasite			
STS	3 adet/65 ton	3 adet/65 ton	3 adet/65 ton
RTG / Kapasite	10 adet/41 ton	10 adet/41 ton	10 adet/41 ton
Dolu Konteyner İstifleme Ekipmanı (RS)	3 adet/45 ton	3 adet/45 ton	3 adet/45 ton
Boş Kont. İstifleme Ekipmanı (EH)	3 adet/9 ton	3 adet/9 ton	3 adet/9 ton
Çekici	26 adet/65 ton	26 adet/65 ton	26 adet/65 ton
Forklift (FL) / Kapasite	8 adet/3 ton	8 adet/3 ton	8 adet/3 ton
Forklift (FL) / Kapasite	4 adet/5 ton	4 adet/5 ton	4 adet/5 ton
Forklift (FL) / Kapasite	1 adet/16 ton	1 adet/16 ton	1 adet/16 ton
Forklift (FL) / Kapasite	1 adet/28 ton	1 adet/28 ton	1 adet/28 ton
Forklift (FL) / Kapasite	1 adet/33 ton	1 adet/33 ton	1 adet/33 ton

Millenicom	2023
Toplam İnternet Kapasitesi	665 Gbps
Pazar Payı	1.93 (BTK Q3 raporu, Türksat hariç)
Ortaklık Yapısı	%100 SOCAR Turkey Doğal Gaz Yatırım A.Ş.
Toplam Çalışan Sayısı	85

SOCAR Gemi Acentalığı	2023
Hizmet Sağlanan Gemi Sayısı	711
Toplam Çalışan Sayısı	2
Ortaklık Yapısı	%100 SOCAR Turkey Enerji A.Ş.

SOCAR Broker	2023
Toplam Çalışan Sayısı	7
Türkiye'de Anlaşma Sağlanan Sigorta Şirketi Sayısı	23
Anlaşma Sağlanan Reasürans Şirketi Sayısı	50 ve üzeri
Tahmini Sigorta ve Reasürans Komisyonu	Yaklaşık 1,9 milyon ABD Dolar
FAVÖK	Yaklaşık 1 milyon ABD Doları

TANAP	2023
Ana Hat Uzunluğu (km) ve Çapı	1.811, 56"
Boru Hattının Geçtiği En Yüksek Nokta (m)	2.760
Boru Hattının Geçtiği En Derin Nokta (Denizde) (m)	-67.5
TANAP ile taşınan toplam gaz miktarı ¹⁶ (milyar m ³)	60,47
TANAP Güzergahı Üzerinde Yer Alan Şehir Sayısı	20
Yaklaşık Yatırım Maliyeti (Milyar ABD Doları)	6,3

Ortaklık Yapısı	
Güney Gaz Koridoru Şirketi-SGC (Southern Gas Corridor)	%51
BOTAŞ	%30
BP Pipelines (TANAP) Limited	%12
SOCAR Turkey Enerji A.Ş.	%7

¹⁶31 Mart 2024 itibarıyla TANAP'ın taşıdığı toplam gaz miktarı 60,47 milyar m³tür.

Ekonomik Performans

Yaratılan Ekonomik Değer

Ekonomik ve İdari Performans (bin TL) ¹⁷	2021	2022	2023
Gelirler	89.445.890.000	266.359.496.664	156.906.668.872
Sürdürülebilir Ürün Kategorilerinden Elde Edilen Gelir (Yenilenebilir Enerji vb.) ¹⁸	120.090.959	267.076.640	287.640.680
Dağıtılan Ekonomik Değer	(84.152.378.526)	(267.081.001.245)	(165.082.454.532)
Elde Tutulan Ekonomik Değer	5.293.511.406	(721.504.581)	(8.175.785.660)

SOCAR Türkiye Vergi Ödemeleri (TL)	2021	2022	2023
Toplam ¹⁹	863.849.000	898.912.882	4.053.843.735
Vergi Öncesi Kar ²⁰	1.215.811.000	13.722.318.350	8.073.056.245
Nakit Esasına Göre Ödenen Vergi ²¹	863.849.000	898.912.882	4.053.843.735
Vergi Avantajları	TANAP hariç vergilendirme kapsamındaki tüm grup şirketleri için %5 uyumlu vergi mükellefi indirimi, indirimli Kurumlar Vergisi (KTV) oranı, KDV istisnası, Nakit Sermaye Teşviki, Ar-Ge vergi kredisi, Döviz Korumalı Mevduat indirimi, KDV üzerinden %1 KDV indirimi ihracat gelirleri ve KDV iadeleri geçerlidir. Toplam tutar 3.903.115.972,34 TL'dir (kurumlar vergisi amaçlı kullanılması halinde bu desteklerden ilgili yılda sağlanan faydalar dâhil). RP BU şirketleri için Petkim'de Turquality desteği toplam tutarı 4.930.983 TL'dir.	TANAP hariç vergilendirme kapsamındaki tüm grup şirketleri için %5 uyumlu vergi mükellefi indirimi, indirimli Kurumlar Vergisi (KTV) oranı, KDV istisnası, Nakit Sermaye Teşviki, Ar-Ge vergi kredisi, Döviz Korumalı Mevduat indirimi, KDV üzerinden %1 KDV indirimi ihracat gelirleri ve KDV iadeleri geçerlidir. Toplam tutar 2.198.339.331,33 TL'dir (kurumlar vergisi açısından kullanılması halinde bu desteklerden ilgili yılda sağlanan faydalar dâhil). RP BU şirketleri için Petkim'de Turquality desteği toplam tutarı 7.981.478,00 TL'dir.	Petkim için KDV iadesi tutarı 1.766.033.898,52 TL'dir. RP BU şirketleri için Petkim'de Turquality desteği toplam tutarı 5.767.879,00 TL'dir.

Vergi Oranları	2 yıllık (FY22 ve FY23)	3 yıllık (FY21, FY22 ve FY23)
Efektif Vergi Oranı	%8,42	%11,73
Nakit Vergi Oranı	%8,42	%11,73

Çevresel Performans

Çevresel Harcamalar	Birim	2021	2022	2023
Çevresel Yatırım ve Harcamalar	ABD Doları	6.553.735,00	16.074.364,00	19.062.321,00 ✓
Çevresel Ar-Ge Harcamaları	ABD Doları	876.500,00	1.600.000,00	1.100.000,00 ✓
Çevresel Danışmanlık, Ölçüm ve Analiz Harcamaları	ABD Doları	1.734.837,00	2.930.283,00	3.928.854,00 ✓
Çevresel Eğitim Harcamaları	ABD Doları	198,68	103,02	6.056,28 ✓
Çevresel Cezalar	ABD Doları	3.162,00	250.096,60	0 ✓

Çevre Eğitimleri	Birim	2021	2022	2023
Toplam Kişi Sayısı	Kişi	6.078	4.923	4.532 ✓
Toplam Eğitim Saati	Saat	5.933,50	4.674,50	4.936,00 ✓

¹⁷ 2021 yılının başından itibaren, Türkiye'de enflasyon önemli ölçüde artmıştır. Son üç yıldaki enflasyon artışının kümülatif etkisiyle, Türkiye'de faaliyet gösteren işletmelerin 30 Haziran 2022'den itibaren Uluslararası Muhasebe Standartları'na (UMS) 29 - Hiperenflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama standardını uygulaması gerekmektedir. 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2023 tarihlerinde Türk Lirası'nın genel satın alma gücündeki değişikliklere ilişkin UMS 29 "Hiperenflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" koşullarına uygun olarak düzeltmeler yapılmıştır. UMS 29'un şartlarına göre, hiperenflasyon yaşayan bir ekonominin para biriminde hazırlanan finansal tablolar, bilanço tarihinde geçerli olan ölçme birimi terimlerinde ifade edilmeli ve önceki dönemlerdeki miktarlar aynı şekilde düzenlenmelidir.

¹⁸ Sürdürülebilir ürün kategorilerinden elde edilen gelir tutarlarının 279.754.379,7 TL'lik kısmı Petkim RES'ten üretilen elektriğin şebekeye satıldığı varsayımıyla hesaplanmıştır. Geriye kalan tutar Gaz İş Birimi tarafından gerçekleştirilen yenilenebilir enerji satışları, güneş paneli projeleri, yeşil elektrik satışı, I-REC sertifikaları göz önünde bulundurularak son üç yıl için yeniden düzenlenmiştir.

¹⁹ 7440 Sayılı Kanun gereği ödenen Ek Deprem Vergisi ve şirketlerimizin Vergi Usul Kanunu'na esas gelir tabloları üzerinden ödenen Kurumlar Vergisi ödemelerini göstermektedir. Şirket mevcut vergi mevzuatı uyarınca ortaya çıkan ilave ve istisnalar kanuna uygun şekilde uygulamaktadır.

²⁰ UFRS'ye göre hazırlanması gereken finansal tablolar üzerindeki kar rakamıdır. Vergi Usul Kanunu'na göre olan bilanço ve gelir tablosu ile farklılık gösterebilir.

²¹ 7440 Sayılı Kanun gereği ödenen Ek Deprem Vergisi ve şirketlerimizin Vergi Usul Kanunu'na esas gelir tabloları üzerinden ödenen Kurumlar Vergisi ödemelerini göstermektedir. Şirket mevcut vergi mevzuatı uyarınca ortaya çıkan ilave ve istisnalar kanuna uygun şekilde uygulamaktadır.

Enerji Tüketimi	Birim	2021	2022	2023
Doğal Gaz	GJ	31.260.544,50	23.910.408,17	20.121.862,94 ✓
Fuel Gaz	GJ	17.397.214,99	12.403.365,59	13.076.369,14 ✓
Yanıcı Gaz	GJ	16.443.021,02	23.751.282,40	27.797.172,35 ✓
Havalandırma Gazı	GJ	40.088,10	18.836,07	3.520,98 ✓
Hidrojen	GJ	323.308,15	390.555,48	788.202,84 ✓
Alınan Buhar	GJ	2.126.417,04	1.903.677,00	3.296.299,85 ✓
Mazot	GJ	9.194,90	2.554.367,79	3.616.367,84 ✓
Benzin	GJ	1.128,75	1.998,00	2.089,64
Tüketilen Toplam Elektrik	GJ	2.294.495,03	2.882.305,78	2.848.506,26 ✓
Yenilenebilir Elektrik Üretimi	GJ	598.643,63	625.747,35	525.098,43

Enerji Tüketimi (Petkim)	Birim	2021	2022	2023
Yenilenebilir Olmayan Kaynaklardan Enerji Tüketimi	MWh	10.094.666,00	7.905.339,00	8.142.910,00
Yenilenebilir Kaynaklardan Enerji Tüketimi ²²	MWh	0	0	0

Enerji Tüketimi (STAR Rafineri)	Birim	2021	2022	2023
Yenilenebilir Olmayan Kaynaklardan Enerji Tüketimi	MWh	8.971.047,00	9.609.038,00	10.200.773,00
Yenilenebilir Kaynaklardan Enerji Tüketimi	MWh	0	0	0

Enerji Tüketimi (SOCAR Depolama)	Birim	2021	2022	2023
Yenilenebilir Olmayan Kaynaklardan Enerji Tüketimi	MWh	7.272,00	8.118,00	7.518,00
Yenilenebilir Kaynaklardan Enerji Tüketimi	MWh	0	0	0

Sera Gazı Emisyonları (Kapsam 1)	Birim	2021	2022	2023
Petkim	Ton CO ₂ e	1.889.432,49	1.838.002,77	1.950.750,15 ✓
STAR Rafineri	Ton CO ₂ e	2.010.849,07	2.457.521,48	2.426.920,40 ✓
SOCAR Terminal	Ton CO ₂ e	1.829,76	1.745,76	2.136,34
Bursagaz	Ton CO ₂ e	2.055,11	1.706,90	1.513,14
Kayserigaz	Ton CO ₂ e	1.048,58	1.266,64	1.177,83

²² Petkim RES aracılığıyla yenilenebilir enerji üretmekte ve tamamını şebekeye satmaktadır. Bu nedenle, enerji tüketiminde yenilenebilir enerjinin payı bulunmamaktadır. Diğer taraftan, Petkim'in güç dengesine bağlı olarak rüzgâr santralinden üretilen elektrik miktarı arttıkça şebekeden temin edilen elektrik miktarı azalmaktadır. Bu durum Petkim'in şebekeye olan bağlılığını azaltmaktadır.

Sera Gazı Emisyonları (Kapsam 2)	Birim	2021	2022	2023
Petkim	Ton CO ₂ e	92.067,21	29.725,58	16.207,32 ✓
STAR Rafineri	Ton CO ₂ e	417.361,60	416.586,24	492.963,80 ✓
SOCAR Terminal	Ton CO ₂ e	3.965,95	3.940,00	3.621,02
Bursagaz	Ton CO ₂ e	570,91	621,51	633,97
Kayserigaz	Ton CO ₂ e	268,61	277,75	323,34

Sera Gazı Emisyonları (Kapsam 3)	Birim	2021	2022	2023
SOCAR Terminal	Ton CO ₂ e	24.311,59	17.790,63	18.710,30

Diğer Sera Gazı Emisyonları	Birim	2021	2022	2023
N ₂ O (SOCAR Terminal)	Ton CO ₂ e	224,13	285,93	332,42

Sera Gazı Yoğunluğu	Birim	2021	2022	2023
Petkim	Ton CO ₂ e /Ton ürün	0,586	0,860	0,858
STAR Rafineri	Ton CO ₂ e /Ton UEDC	1,238	1,236	1,230
SOCAR Terminal	Ton CO ₂ e /Ton TEU	0,08	0,06	0,06
Bursagaz	Ton CO ₂ e /Milyon Sm ³	2,504	2,178	2,099
Kayserigaz	Ton CO ₂ e /Milyon Sm ³	1,786	2,487	2,495

Hava Emisyonları	Birim	2021	2022	2023
NO _x	Ton	2.825,02	2.919,33	2.058,34
SO _x	Ton	1.340,09	1.233,45	1.246,65
CO	Ton	864,52	458,92	492,77
CH ₄	Ton	3,76	4,49	₂₃
PM	Ton	15,84	94,10	27,99
VOC	Ton	0,93	0,05	1,05
Other ²⁴	Ton	1,45	7,79	1,50

²³ Liman işletmeciliği olarak hava emisyonları ile ilgili yasal zorunluluk bulunmamaktadır.
²⁴ HAP, POP, TOC, Heavy Metals toplamıdır.

Su Çekimi	Birim	2021	2022	2023
Yüzey Suları	m ³	27.145.236,00	24.902.264,00	20.149.951,93 ✓
Yeraltı Suları	m ³	88,09	130,29	86,46
Şebekeden Alınan Su	m ³	13.220,06	9.074,04	11.000,02
Yeniden Kullanılan Su	m ³	-	-	-
Yağmur Suyu	-	4.279,00	5.550,00	4.576,00
Toplam Su Çekimi	m ³	27.162.823,15	24.917.018,33	20.165.614,41 ✓

	Birim	2021	2022	2023
Arıtıldıktan Sonra Deşarj Edilen Atık Su Hacmi	m ³	10.506.213,16	11.984.312,81	10.679.470,08 ✓
Arıtılmadan Deşarj Edilen Atık Su Hacmi	m ³	17.587,15	14.754,33	15.662,48
Toplam Atık Su Hacmi	m ³	10.523.800,31	11.999.067,14	10.695.132,56 ✓

	Birim	2021	2022	2023
Net Su Tüketimi	m ³	16.639.022,84	12.917.951,19	9.470.481,85 ✓

Atık Miktarı (SOCAR Türkiye Konsolide)	Birim	2021		2022		2023	
		Tehlikeli	Tehlikesiz	Tehlikeli	Tehlikesiz	Tehlikeli	Tehlikesiz
Yerinde Depolama	Ton	2.434,76	1.474,10	1.449,24	468,31	1.031,18	1.483,81
Yeniden Kullanım	Ton	21,69	2.759,02	23,21	2.754,48	23,56	3.215,77
Geri Dönüşüm	Ton	11.272,39	7.854,22	17.829,68	5.879,68	5.715,15	8.872,40
Geri Kazanım	Ton	21.157,79	870,87	7.869,47	627,63	4.414,59	701,36
Düzenli Depolama – Katı Atık Sahasına Giden	Ton	1.823,48	16.103,01	7.357,47	220.543,94	20.261,49	60.870,41
Yakma	Ton	579,28	-	984,42	-	1.935,20	-
Toplam	Ton	37.289,39	29.061,22	35.513,49	230.274,04	33.381,17	75.143,75
TOPLAM	Ton	66.350,61		265.787,53		108.524,92	

Atık Miktarı (SOCAR Genel Merkez)	Birim	2021		2022		2023	
		Tehlikeli	Tehlikesiz	Tehlikeli	Tehlikesiz	Tehlikeli	Tehlikesiz
Yerinde Depolama	Ton	-	-	-	-	-	-
Yeniden Kullanım	Ton	-	-	-	-	-	-
Geri Dönüşüm	Ton	-	8,47	-	13,60	-	8,44
Geri Kazanım	Ton	-	-	-	-	-	-
Düzenli Depolama – Katı Atık Sahasına Giden	Ton	-	19,91	-	14,50	-	25,25
Yakma	Ton	0,03	-	0,07	-	0,003	-
Toplam	Ton	0,03	28,38	0,07	28,10	0,003	33,69
TOPLAM	Ton	28,41		28,17		33,69	

Atık Miktarı (Petkim)	Birim	2021		2022		2023	
		Tehlikeli	Tehlikesiz	Tehlikeli	Tehlikesiz	Tehlikeli	Tehlikesiz
Yerinde Depolama	Ton	-	-	-	-	- ✓	- ✓
Yeniden Kullanım	Ton	-	2.738,42	-	2.754,30	- ✓	3.193,02 ✓
Geri Dönüşüm	Ton	11.258,67	7.683,14	17.822,93	5.760,73	5.713,12 ✓	8.824,74 ✓
Geri Kazanım	Ton	-	-	-	-	- ✓	- ✓
Düzenli Depolama – Katı Atık Sahasına Giden	Ton	1.730,10	15.750,10	6.551,20	219.994,11	15.821,01 ✓	60.325,59 ✓
Yakma	Ton	577,14	-	927,68	-	1.889,87 ✓	- ✓
Toplam	Ton	13.565,91	26.171,66	25.301,81	228.509,14	23.424,00 ✓	72.343,35 ✓
TOPLAM	Ton	39.737,57		253.810,95		95.767,35 ✓	

Atık Miktarı (STAR Rafineri)	Birim	2021		2022		2023	
		Tehlikeli	Tehlikesiz	Tehlikeli	Tehlikesiz	Tehlikeli	Tehlikesiz
Yerinde Depolama	Ton	2.433,34	1.469,50	1.386,50	468,31	1.031,17 ✓	1.483,81 ✓
Yeniden Kullanım	Ton	21,69	20,60	9,85	0,18	6,98 ✓	22,75 ✓
Geri Dönüşüm	Ton	-	-	-	-	- ✓	- ✓
Geri Kazanım	Ton	20.948,90	832,87	7.562,94	582,55	4.141,59 ✓	527,54 ✓
Düzenli Depolama – Katı Atık Sahasına Giden	Ton	93,35	99,73	767,22	361,54	4.416,50 ✓	349,04 ✓
Yakma	Ton	-	-	56,64	-	45,27 ✓	- ✓
Toplam	Ton	23.497,28	2.422,70	9.783,15	1.412,58	9.641,51 ✓	2.383,14 ✓
TOPLAM	Ton	25.919,97		11.195,73		12.024,65 ✓	

Atık Miktarı (SOCAR Depolama)	Birim	2021		2022		2023	
		Tehlikeli	Tehlikesiz	Tehlikeli	Tehlikesiz	Tehlikeli	Tehlikesiz
Yerinde Depolama	Ton	-	-	-	-	- ✓	- ✓
Yeniden Kullanım	Ton	-	-	-	-	- ✓	- ✓
Geri Dönüşüm	Ton	-	-	4,00	-	- ✓	- ✓
Geri Kazanım	Ton	188,00	38,00	290,00	-	241,31 ✓	116,18 ✓
Düzenli Depolama – Katı Atık Sahasına Giden	Ton	-	-	39,00	10,00	23,98 ✓	57,73 ✓
Yakma	Ton	-	-	-	-	- ✓	- ✓
Toplam	Ton	188,00	38,00	333,00	10,00	265,29 ✓	173,91 ✓
TOPLAM	Ton	226,00		343,00		439,20 ✓	

Atık Miktarı (SOCAR Terminal)	Birim	2021		2022		2023	
		Tehlikeli	Tehlikesiz	Tehlikeli	Tehlikesiz	Tehlikeli	Tehlikesiz
Yerinde Depolama	Ton	1,42	4,60	62,74	-	0,01 ✓	0,004 ✓
Yeniden Kullanım	Ton	-	-	13,36	-	16,58 ✓	- ✓
Geri Dönüşüm	Ton	12,88	82,14	-	-	- ✓	- ✓
Geri Kazanım	Ton	20,89	-	16,53	45,08	31,69 ✓	57,64 ✓
Düzenli Depolama – Katı Atık Sahasına Giden	Ton	0,03	231,95	0,049	163,79	- ✓	112,80 ✓
Yakma	Ton	0,01	-	0,03	-	0,06 ✓	- ✓
Toplam	Ton	35,23	318,69	92,71	208,87	48,32 ✓	170,44 ✓
TOPLAM	Ton	353,92		301,58		218,76 ✓	

Atık Miktarı (Bursagaz)	Birim	2021		2022		2023	
		Tehlikeli	Tehlikesiz	Tehlikeli	Tehlikesiz	Tehlikeli	Tehlikesiz
Yerinde Depolama	Ton	-	-	-	-	-	-
Yeniden Kullanım	Ton	-	-	-	-	-	-
Geri Dönüşüm	Ton	0,68	79,11	2,64	104,32	1,98	37,51
Geri Kazanım	Ton	-	-	-	-	-	-
Düzenli Depolama – Katı Atık Sahasına Giden	Ton	-	1,32	-	-	-	-
Yakma	Ton	2,10	-	-	-	-	-
Toplam	Ton	2,78	80,43	2,64	104,32	1,98	37,51
TOPLAM	Ton	83,21		106,96		39,49	

Atık Miktarı (Kayserigaz)	Birim	2021		2022		2023	
		Tehlikeli	Tehlikesiz	Tehlikeli	Tehlikesiz	Tehlikeli	Tehlikesiz
Yerinde Depolama	Ton	-	-	-	-	-	-
Yeniden Kullanım	Ton	-	-	-	-	-	-
Geri Dönüşüm	Ton	0,16	1,36	0,11	1,03	0,05	1,71
Geri Kazanım	Ton	-	-	-	-	-	-
Düzenli Depolama – Katı Atık Sahasına Giden	Ton	-	-	-	-	-	-
Yakma	Ton	-	-	-	-	-	-
Toplam	Ton	0,16	1,36	0,11	1,03	0,05	1,71
TOPLAM	Ton	1,52		1,14		1,76	

Sosyal Performans²⁵

Çalışan kategorisine göre toplam çalışan sayısı	2022				2023			
	Yönetici	Uzman	Teknik Rol	Teknisyen ve Formen	Yönetici	Uzman	Teknik Rol	Teknisyen ve Formen
SOCAR Türkiye Kurumsal Merkez	38	75	4	-	35	100	1	-
SOCAR Türkiye Ortak Yönetim Hizmeti	22	307	1	-	26	332	1	-
SOCAR Ar-Ge ve İnovasyon	2	20	11	-	2	27	10	-
SCR Müşavirlik	1	14	1	-	1	14	1	-
SOCAR Broker	1	4	-	-	1	6	-	-
Petkim	14	265	309	1.761	19	317	326	1.712
STAR Rafineri	16	147	288	618	18	180	296	640
SOCAR Depolama	1	21	6	55	2	19	7	54
SOCAR Petrol Ticaret	3	70	4	-	3	65	6	-
Bursagaz	2	90	18	131	3	86	21	142
Kayserigaz	-	50	17	85	1	48	16	95
SOCAR Enerji Ticaret	1	20	-	-	2	22	-	-
SOCAR Türkiye Doğal Gaz Yatırım	7	64	2	-	13	122	18	274
SOCAR Terminal	16	63	222	15	6	54	20	257
Millenicom	25	58	-	-	25	60	-	-
SOCAR Fiber	-	1	2	-	-	1	2	-
TOPLAM	149	1.269	885	2.665	132	1.393	725	3.174

Yaşa göre toplam çalışan sayısı	2022			2023		
	30'un altında	30-50 arası	50'nin üzerinde	30'un altında	30-50 arası	50'nin üzerinde
SOCAR Türkiye Kurumsal Merkez	23	86	8	24	100	12
SOCAR Türkiye Ortak Yönetim Hizmeti	50	256	24	57	273	29
SOCAR Ar-Ge ve İnovasyon	5	27	1	7	31	1
SCR Müşavirlik	3	12	1	1	13	2
SOCAR Broker	1	4	0	2	5	0
Petkim	258	2017	74	204 ✓	2079 ✓	91 ✓
STAR Rafineri	317	670	82	185 ✓	846 ✓	103 ✓
SOCAR Depolama	21	57	5	17 ✓	58 ✓	7 ✓
SOCAR Petrol Ticaret	12	60	5	8	58	8
Bursagaz	45	189	7	42	202	8
Kayserigaz	42	109	1	45	107	8
SOCAR Enerji Ticaret	5	16	0	6	18	0
SOCAR Türkiye Doğal Gaz Yatırım	14	57	2	109	302	16
SOCAR Terminal	47	264	5	38 ✓	291 ✓	8 ✓
Millenicom	14	66	3	13	70	2
SOCAR Fiber	0	3	0	0	3	0
TOPLAM	857	3893	218	758	4456	295
		4968			5509	

²⁵ SOCAR Petrol Ticaret ait verilerde SOCAR Türkiye Havaçılık, Azoil Petrolculuk ve SOCAR Marine dâhil edilmiştir

Engelli çalışan sayısı	2023	
	Erkek	Kadın
SOCAR Türkiye Kurumsal Merkez	1	1
SOCAR Türkiye Ortak Yönetim Hizmeti	6	4
SOCAR Ar-Ge ve İnovasyon	-	1
SCR Müşavirlik	-	-
SOCAR Broker	-	-
Petkim	39	8
STAR Rafineri	22	7
SOCAR Depolama	-	-
SOCAR Petrol Ticaret	2	-
Bursagaz	5	1
Kayserigaz	2	1
SOCAR Enerji Ticaret	-	-
SOCAR Türkiye Doğal Gaz Yatırım	6	2
SOCAR Terminal	8	2
Millenicom	1	-
SOCAR Fiber	-	-
TOPLAM	92	27
	119	

Cinsiyete Göre Çalışan Rotasyon Verileri	2022		2023	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
İşe alınan yeni çalışan sayısı	301	94	325	155
İşten ayrılan çalışan sayısı	305	61	208 ✓	56 ✓
Çalışan devir oranı	%6,1	%1,2	%3,8 ✓	%1,0 ✓

Yaşa Göre Çalışan Rotasyon Verileri	2022			2023		
	30'un altında	30-50 arası	50'nin üzerinde	30'un altında	30-50 arası	50'nin üzerinde
İşe alınan yeni çalışan sayısı	206	187	2	252	225	3
İşten ayrılan çalışan sayısı	113	172	81	37	190	37
Çalışan devir oranı	%2,3	%3,5	%1,6	%0,7	%3,4	%0,7

Cinsiyete göre toplam çalışan sayısı	2022		2023	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
SOCAR Türkiye Kurumsal Merkez	78	39	83	53
SOCAR Türkiye Ortak Yönetim Hizmeti	203	127	217	142
SOCAR Ar-Ge ve İnovasyon	19	14	21	18
SCR Müşavirlik	13	3	13	3
SOCAR Broker	1	4	1	6
Petkim	2.171	178	2.165 ✓	209 ✓
STAR Rafineri	979	90	1.032 ✓	102 ✓
SOCAR Depolama	77	6	76 ✓	6 ✓
SOCAR Petrol Ticaret	55	22	54	20
Bursagaz	198	43	208	44
Kayserigaz	129	23	136	24
SOCAR Enerji Ticaret	12	9	13	11
SOCAR Türkiye Doğal Gaz Yatırım	31	42	350	77
SOCAR Terminal	284	32	300 ✓	37 ✓
Millenicom	49	34	47	38
SOCAR Fiber	2	1	2	1
TOPLAM	4.301	667	4718	791
	4.968		5.509	

Cinsiyet ve çalışan kategorisine göre toplam çalışan sayısı	2023							
	Yönetici		Uzman		Teknik Rol		Teknisyen ve Formen	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
SOCAR Türkiye Kurumsal Merkez	30	5	52	48	1	-	-	-
SOCAR Türkiye Ortak Yönetim Hizmeti	17	9	200	132	-	1	-	-
SOCAR Ar-Ge ve İnovasyon	2	-	14	13	5	5	-	-
SCR Müşavirlik	1	-	11	3	1	-	-	-
SOCAR Broker	1	-	-	6	-	-	-	-
Petkim	19	-	192	125	273	53	1681	31
STAR Rafineri	17	1	123	57	258	38	634	6
SOCAR Depolama	2	-	13	6	7	-	54	-
SOCAR Petrol Ticaret	3	-	45	20	6	-	-	-
Bursagaz	3	-	53	33	16	5	136	6
Kayserigaz	1	-	26	22	16	-	93	2
SOCAR Enerji Ticaret	2	-	11	11	-	-	-	-
SOCAR Türkiye Doğal Gaz Yatırım	11	2	59	63	16	2	264	10
SOCAR Terminal	4	2	26	28	18	2	252	5
Millenicom	17	8	30	30	-	-	-	-
SOCAR Fiber	-	-	-	1	2	-	-	-
TOPLAM	113	19	825	568	619	106	3.114	60
	132		1.393		725		3.174	

SOCAR Türkiye	2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Toplam Çalışan Sayısı	689	4600	829	4764
İlk seviye yönetici sayısı	118	285	159	325
Orta seviye yönetici sayısı	40	230	66	264
Üst düzey yönetici sayısı	9	33	10	40
İcra Kurulundaki yönetici sayısı	1	9	1	7
Şirketlerin Yönetim Kurullarındaki toplam üye sayısı	4	37	11	37

Doğum İzni ve İşe Dönüş Oranı (kişi/yıl)	2022		2023	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Doğum iznine hak kazanan toplam çalışan sayısı	259	28	256 ✓	31 ✓
Doğum izni kullanan toplam çalışan sayısı	259	28	256 ✓	31 ✓
Doğum izninin sona ermesinden sonra işe dönen toplam çalışan sayısı	256	24	257 ✓	32 ✓
Doğum izni sona erdikten sonra işe dönen ve işe döndükten 12 ay sonra çalışmaya devam eden toplam çalışan sayısı	316	20	250 ✓	22 ✓

Çalışanlara verilen toplam eğitim saati	2023		
	Erkek	Kadın	Toplam
SOCAR Türkiye Kurumsal Merkez	4.033,7	2.817,6	6.851,3
SOCAR Türkiye Ortak Yönetim Hizmeti	10.996,7	7.638,9	18.635,6
SOCAR Ar-Ge ve İnovasyon	1.339,0	1.309,3	2.648,3
SCR Müşavirlik	676,0	20,0	696,0
SOCAR Broker	23,5	185,5	209,0
Petkim	100.197,6 ✓	12.186,1 ✓	112.383,7 ✓
STAR Rafineri	45.089,6 ✓	6.028,5 ✓	51.118,1 ✓
SOCAR Depolama	3.298,7 ✓	253,5 ✓	3.552,2 ✓
SOCAR Petrol Ticaret	2.726,8	430,0	3.156,8
Bursagaz	3.683,4	1.033,5	4.716,9
Kayserigaz	2.576,5	631,5	3.208,0
SOCAR Enerji Ticaret	537,5	282,5	820,0
SOCAR Türkiye Doğal Gaz Yatırım	6.664,1	2.422,7	9.086,8
SOCAR Terminal	12.741,0 ✓	2.659,0 ✓	15.400,0 ✓
Millenicom	-	-	-
SOCAR Fiber	78,0	93,5	171,5
TOPLAM	194.662	37.992	232.653,9

Çalışan Kategorisine göre verilen toplam eğitim saati	2023			
	Yönetici	Uzman	Teknik Rol	Teknisyen ve Formen
SOCAR Türkiye Kurumsal Merkez	1.622,5	5.228,8	-	-
SOCAR Türkiye Ortak Yönetim Hizmeti	1.816,0	16.819,6	-	-
SOCAR Ar-Ge ve İnovasyon	140,0	2.508,3	-	-
SCR Müşavirlik	24,0	672,0	-	-
SOCAR Broker	25,5	183,5	-	-
Petkim	1.252,5	21.068,9	20.123,5	69.938,9
STAR Rafineri	962,5	14.762,8	12.493,8	22.899,0
SOCAR Depolama	117,0	405,5	664,2	2.365,5
SOCAR Petrol Ticaret	179,3	2.977,5	-	-
Bursagaz	112,5	2.157,2	942,2	1.505,0
Kayserigaz	22,0	1.488,8	627,9	1.069,3
SOCAR Enerji Ticaret	54,5	765,5	-	-
SOCAR Türkiye Doğal Gaz Yatırım	653,5	4.159,1	528,4	3.745,8
SOCAR Terminal	1.525,0	5.074,5	8.333,0	467,5
Millenicom	-	-	-	-
SOCAR Fiber	-	93,5	78,0	-
TOPLAM	8.507	78.365	43.791	101.991
	232.654			

Raporlama döneminde yolsuzlukla mücadele politikaları ve etik kurallar konusunda eğitim alan toplam çalışan sayısı	2023
SOCAR Türkiye Kurumsal Merkez	42
SOCAR Türkiye Ortak Yönetim Hizmeti	73
SOCAR Ar-Ge ve İnovasyon	5
SCR Müşavirlik	-
SOCAR Broker	2
Petkim	125
STAR Rafineri	56
SOCAR Depolama	2
SOCAR Petrol Ticaret	2
Bursagaz	29
Kayserigaz	12
SOCAR Enerji Ticaret	5
SOCAR Türkiye Doğal Gaz Yatırım	39
SOCAR Terminal	95
Millenicom	-
SOCAR Fiber	-
TOPLAM	487

Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık konularında workshop'a katılım sağlayan çalışan sayısı	2023
Petkim	4
SOCAR Türkiye Kurumsal Merkez	7
SOCAR Türkiye Ortak Yönetim Hizmeti	6
STAR Rafineri	1
SOCAR Türkiye Doğal Gaz Yatırım	3
BURSAGAZ	1
SOCAR Enerji Ticaret	1
TOPLAM	23

İSG Şikayet Mekanizması	SOCAR Türkiye		
	2021	2022	2023
Toplam Şikayet Sayısı	0	0	0
Adreslenen Toplam Şikayet Sayısı	0	0	0
Çözülen Toplam Şikayet Sayısı	0	0	0

Kaza İstatistikleri (SOCAR Türkiye Çalışanları)	SOCAR			PETKİM			STAR RAFİNERİ		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Kaza Sayısı ²⁶	0	0	0	8	12	3 ✓	6	2	1 ✓
Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0	0	1	0 ✓	0	0	0 ✓
Kaydedilebilir işle bağlantılı hastalık vakalarının sayısı	0	0	0	0	0	0 ✓	0	0	0 ✓
Kazalar Nedeniyle Kayıp Gün Sayısı	0	0	0	323	0	0 ✓	0	0	0 ✓
Toplam çalışılan saat	841.131	769.193	852.486	4.469.506	4.640.009	4.531.857 ✓	2.582.460	2.137.323	2.181.436 ✓
Kaza Sıklık Oranı (200.000 çalışma saati başına)	0,00	0,00	0,00	0,36	0,56	0,13 ✓	0,46	0,19	0,09 ✓
Meslek Hastalığı Oranı (200.000 çalışma saati başına)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00 ✓	0,00	0,00	0,00 ✓

Kaza İstatistikleri (SOCAR Türkiye Çalışanları)	SOCAR DEPOLAMA			BURSAGAZ ²⁷			KAYSERİGAZ ²⁷			SOCAR TERMİNAL		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Kaza Sayısı ²⁶	0	0	0 ✓	1	1	1	2	1	0	1	1	0 ✓
Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0 ✓	0	0	0	0	0	0	0	1	0 ✓
Kaydedilebilir işle bağlantılı hastalık vakalarının sayısı	0	0	0 ✓	0	0	0	0	0	0	0	0	0 ✓
Kazalar Nedeniyle Kayıp Gün Sayısı	0	0	0 ✓	0	117	43	24	35	0	45	55	0 ✓
Toplam çalışılan saat	143.765	171.868	187.654 ✓	1.134.375	846.840	890.136	525.197	493.021	521.659	569.663	597.081	634.561 ✓
Kaza Sıklık Oranı (200.000 çalışma saati başına)	0,00	0,00	0,00 ✓	0,18	0,24	0,22	0,76	0,41	0,00	0,35	0,67	0,00 ✓
Meslek Hastalığı Oranı (200.000 çalışma saati başına)	0,00	0,00	0,00 ✓	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00 ✓

²⁶ İlik Yardım seviyesinin üzerindeki yaralanmalar.

²⁷ SOCAR Enerji Ticaret ve SOCAR Turkey Doğal Gaz Yatırım A.Ş. verileri Bursagaz ve Kayserigaz içerisinde verilmiştir.

Kaza İstatistikleri (SOCAR Türkiye yüklenicileri)	SOCAR			PETKİM			STAR RAFİNERİ		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Kaza Sayısı ²⁸	0	1	1	12	8	14	9	3	4
Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kaydedilebilir işle bağlantılı hastalık vakalarının sayısı	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Toplam çalışılan saat	137.680	171.816	196.288	3.737.814	6.756.949	6.345.576	1.909.791	2.786.087	2.016.736
Kaza Sıklık Oranı (200.000 çalışma saati başına)	-	1,16	1,02	0,64	0,24	0,44	0,94	0,21	0,40

Kaza İstatistikleri (SOCAR Türkiye yüklenicileri)	SOCAR DEPOLAMA			BURSAGAZ ²⁹			KAYSERİGAZ ²⁹			SOCAR TERMİNAL		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Kaza Sayısı ²⁸	0	0	0	0	3	0	4	2	2	1	0	3
Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kaydedilebilir işle bağlantılı hastalık vakalarının sayısı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Toplam çalışılan saat	386.858	357.523	456.313	375.131	374.196	399.968	156.186	351.076	320.170	156.186	351.076	320.170
Kaza Sıklık Oranı (200.000 çalışma saati başına)	-	-	-	-	1,60	-	5,12	1,14	1,25	0,53	-	1,37

²⁸ İlişkili Yarım seviyesinin üzerindeki yaralanmalar.

²⁹ SOCAR Enerji Ticaret ve SOCAR Turkey Doğal Gaz Yatırım A.Ş. verileri Bursagaz ve Kayserigaz içerisinde verilmiştir.

İSG Harcamaları (ABD Doları,\$)	SOCAR Türkiye		
	2021	2022	2023
İSG Kapsamında yapılan harcamalar	5.251.190	5.587.933	5.662.126

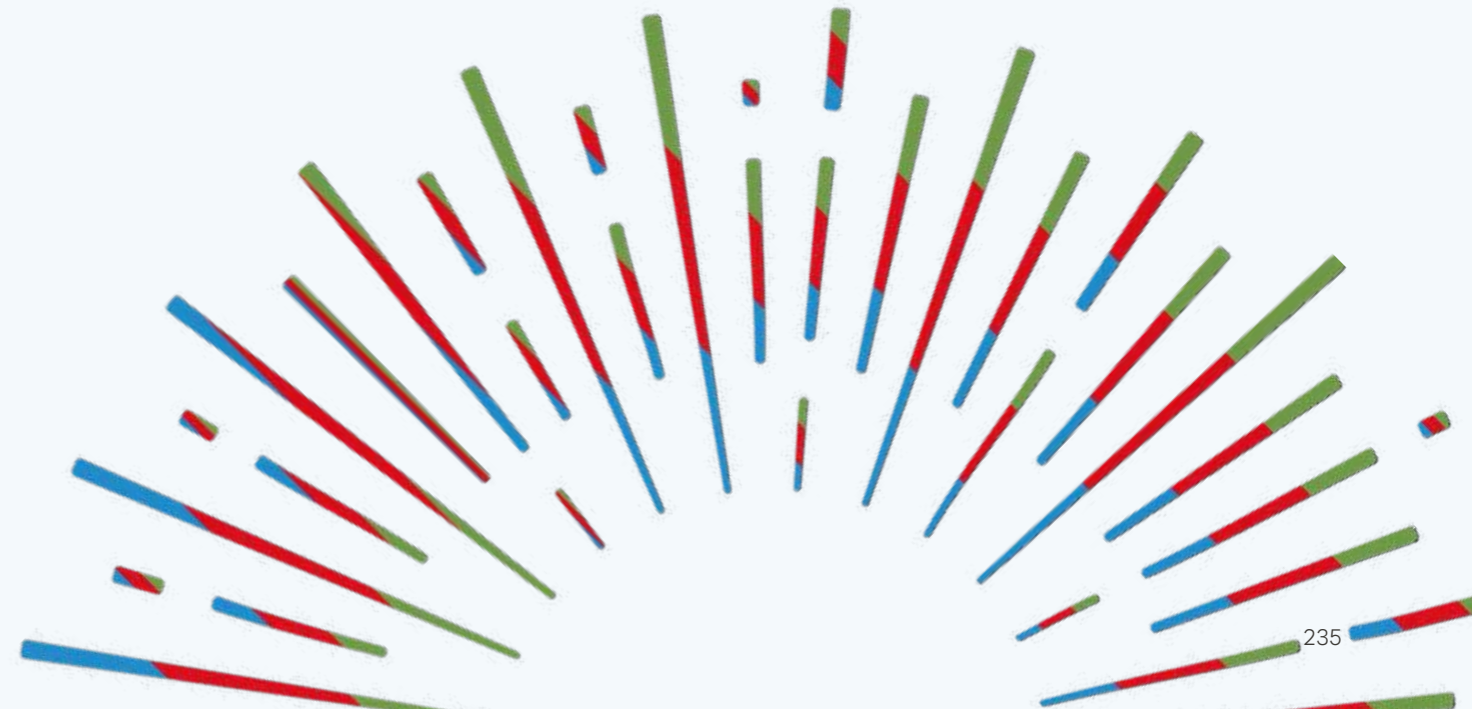
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri	2023
	Eğitim Süresi (saat)
SOCAR Türkiye Çalışanlarına Verilen Toplam Eğitim	171.871,60 ✓

İSG Değerlendirilmesi Yapılan Tedarikçi Sayısı	SOCAR Türkiye	
	2022	2023
Tedarikçi Sayısı ³⁰	42	72

Yüklenici Sayısı	2023
SOCAR Türkiye	3.860

Tedarikçi Sayısı	SOCAR Türkiye	
	2022	2023
Yerel Tedarikçi Sayısı	2236	2022
Yabancı Tedarikçi Sayısı	235	250
Toplam Tedarikçi Sayısı	2471	2272
Yerel Tedarikçi Sayısı Yüzdesi	%90	%89
Yerel Tedarikçilere Harcanan Satın Alma Bütçesinin Yüzdesi	%85	%75

³⁰ İSG Ekibi tarafından yapılan birebir değerlendirme sayısıdır. Satın Alma ekibi tarafından tüm tedarikçiler İSG kapsamında değerlendirilir.



GRI İçerik Endeksi

KULLANIM BEYANI	SOCAR Türkiye, 01.01.2023-31.12.2023 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır.
KULLANILAN GRI 1	GRI 1: Temel 2021
GRI SEKTÖR STANDARTI	GRI 11: Petrol ve Gaz Sektörü 2021

Content Index – Advanced Service için GRI Hizmetleri, GRI içerik endeksinin GRI Standartlarına uygun raporlama gereklilikleriyle tutarlı olduğu, endekste bilgilerin paydaşlar için açık bir şekilde sunulduğunu ve erişilebilir olduğunu değerlendirmiştir.

Hizmet raporun Türkçe versiyonu üzerinden gerçekleştirilmiştir.

GRI STANDARTI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI	SEKTÖR STANDARTI REFERANS NUMARASI
GENEL AÇIKLAMALAR				
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kurum Profili	SOCAR Türkiye Hakkında		
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında		
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında		
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi		Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi bulunmamaktadır.	
	2-5 Dış Denetim	Sınırlı Güvence Raporu		
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	SOCAR Türkiye Hakkında		
	2-7 Çalışanlar	İnsan Kaynaklarımızla Birlikteyiz Performans Göstergeleri		
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Paydaşlarla Etkileşim Sorumlu Tedarik Zinciri		
	2-9 Yönetişim yapısı	Kurumsal Yönetim Yapısı Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim Komiteler		
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Kurumsal Yönetim Yapısı Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim Komiteler		
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Kurumsal Yönetim Yapısı Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim Komiteler		
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Kurumsal Yönetim Yapısı Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim Komiteler		
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	SOCAR Türkiye'de Kurumsal Riskler, İş Sürekliliği ve Kriz Yönetimi		

GRI STANDARTI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI	SEKTÖR STANDARTI REFERANS NUMARASI
GENEL AÇIKLAMALAR				
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	SOCAR Türkiye'de Sürdürülebilirlik		
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele		
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	SOCAR Türkiye'de Kurumsal Riskler, İş Sürekliliği ve Kriz Yönetimi		
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim Komiteler		
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim Komiteler		
	2-19 Ücret politikaları	Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim Komiteler		
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim Komiteler		
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı		Gizlilik Kısıtlamaları SOCAR Türkiye grup şirketlerinde, kamuya ait bir şirket olmak, çalışanların gizlilik endişeleri, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na (KVKK) uygunluk ve tüm kuruluşların halka açık olmaması gibi nedenlerle çalışan maaş verilerini paylaşılmamaktadır.	
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	SOCAR Türkiye'de Sürdürülebilirlik & Sürdürülebilirlik Stratejisi		
	2-23 Politika taahhütleri	Mevcut Politikalar		
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Mevcut Politikalar		
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	SOCAR Türkiye'de Kurumsal Riskler, İş Sürekliliği ve Kriz Yönetimi		
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	İş Etiği ve Bütünlük		
2-27 Yasal mevzuata uyum	Rapor Hakkında			
2-28 Kurumsal üyelikler	Üyelik ve İş Birlikleri			
2-29 Paydaş katılımı	Paydaşlarla Etkileşim			
2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	İnsan Kaynakları Yaklaşımı			

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI	SEKTÖR STANDARDI REFERANS NUMARASI
ÖNCELİKLİ KONULAR				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesi süreci	Sürdürülebilirlik Stratejisi Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz		
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz		
İKLİM RİSKLERİ				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Biyçeşitlilik		11.4.1
GRI 304: Biyçeşitlilik 2016	304-1 Biyçeşitlilik değeri yüksek olan faaliyet alanları	Biyçeşitlilik		11.4.2
	304-2 Aktivitelerin, ürünler ve servislerin biyçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Biyçeşitlilik		11.4.3
	304-3 Koruma altına alınan veya restore edilen habitatlar	Biyçeşitlilik		11.4.4
	304-4 Operasyonlardan etkilenen alanlarda habitatları olan IUCN (Uluslararası Doğayı Koruma Birliği) Kırmızı Liste türleri ve ulusal koruma listesi türleri	Biyçeşitlilik		11.4.5
ENERJİ VERİMLİLİĞİ				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Enerji Verimliliği		11.1.1
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	Enerji Verimliliği Performans Göstergeleri		11.1.2
	302-2 Kurum dışı enerji tüketimi	Enerji Verimliliği Performans Göstergeleri		11.1.3
	302-3 Enerji yoğunluğu	Enerji Verimliliği Performans Göstergeleri		11.1.4
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Verimliliği Performans Göstergeleri		
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimindeki azalmalar	Enerji Verimliliği Performans Göstergeleri		
DÜŞÜK KARBON EKONOMİSİNE GEÇİŞ VE KARBON TEKNOLOJİLERİ				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Güçlü Ekonomik Performans için Birlikteyiz		11.2.1 11.11.1 11.14.1 11.21.1
	GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer	Yaratılan Sürdürülebilir Ekonomik Değer Performans Göstergeleri	11.14.2 11.21.2
		201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal sonuçlar ile diğer riskler ve fırsatlar	SOCAR Türkiye'de Kurumsal Riskler, İş Sürekliliği ve Kriz Yönetimi	

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI	SEKTÖR STANDARDI REFERANS NUMARASI
DÜŞÜK KARBON EKONOMİSİNE GEÇİŞ VE KARBON TEKNOLOJİLERİ				
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-3 Tanımlanmış sosyal yardım planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	Çalışan Bağlılığı ve Refahı		
	201-4 Devletten alınan mali destek	Performans Göstergeleri		11.21.3
GRI 202: Pazar Varlığı 2016	202-1 Standart başlangıç seviyesi ücretlerinin cinsiyet ve yerel asgari ücrete göre oranı		Gizlilik Kısıtlamaları SOCAR Türkiye grup şirketlerinde, kamuya ait bir şirket olmak, çalışanların gizlilik endişeleri, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na (KVKK) uygunluk ve tüm kuruluşların halka açık olmaması gibi nedenlerle çalışan maaş verilerini paylaşmamaktadır.	
	202-2 Yerel toplumdaki işe alınan üst düzey yöneticilerin oranı	Komiteler		11.11.2 11.14.3
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen hizmetler	Sürdürülebilir Üretim için Birlikteyiz		11.14.4
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Güçlü Ekonomik Performans için Birlikteyiz		11.14.5
HAVA KALİTESİ				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Hava Kalitesi		11.1.1 11.2.1 11.3.1
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	Hava Kalitesi Performans Göstergeleri		11.1.5
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	Hava Kalitesi Performans Göstergeleri		11.1.6
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	Hava Kalitesi Performans Göstergeleri		11.1.7
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Hava Kalitesi Performans Göstergeleri		11.1.8
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	Hava Kalitesi Performans Göstergeleri		11.2.3
	305-6 Ozon tabakasına zarar veren maddelerin (ODS) emisyonları	Hava Kalitesi	ODS emisyonları hesaplanmamaktadır.	
	305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	Hava Kalitesi Performans Göstergeleri		11.3.2

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI	SEKTÖR STANDARDI REFERANS NUMARASI
DÖNGÜSEL EKONOMİ VE ATIK				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Sürdürülebilir Üretim için Birlikteyiz Döngüsel Ekonomi ve Atık		11.5.1 11.8.1
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Ağırlık veya hacme göre kullanılan malzemeler	Sürdürülebilir Üretim için Birlikteyiz		
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri		Geri dönüştürülmüş girdi malzemesi kullanımı konusunda çalışmalar devam etmektedir.	
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve bunların ambalaj malzemeleri	Sürdürülebilir Üretim için Birlikteyiz		
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atık kaynaklı önemli etkiler	Döngüsel Ekonomi ve Atık		11.5.2
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	Döngüsel Ekonomi ve Atık		11.5.3
	306-3 Atık üretimi	Döngüsel Ekonomi ve Atık Performans Göstergeleri		11.5.4
	306-4 Bertaraf edilmiş uzaklaştırılan atık	Döngüsel Ekonomi ve Atık Performans Göstergeleri		11.5.5
	306-5 Bertaraf edilen atık	Döngüsel Ekonomi ve Atık Performans Göstergeleri		11.5.6
GRI 306: Atık 2016	306-3 Atık üretimi	Döngüsel Ekonomi ve Atık Performans Göstergeleri		11.8.2
SU KALİTESİ VE ATIK SU YÖNETİMİ				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Su Kalitesi ve Atık Su Yönetimi		11.6.1
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan kaynak olan suyla etkileşim	Su Kalitesi ve Atık Su Yönetimi		11.6.2
	303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	Su Kalitesi ve Atık Su Yönetimi		11.6.3
	303-3 Kaynağından çekilen su	Su Kalitesi ve Atık Su Yönetimi Performans Göstergeleri		11.6.4
	303-4 Su deşarjı	Su Kalitesi ve Atık Su Yönetimi Performans Göstergeleri		11.6.5
	303-5 Su tüketimi	Su Kalitesi ve Atık Su Yönetimi Performans Göstergeleri		11.6.6

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI	SEKTÖR STANDARDI REFERANS NUMARASI
RİSK VE KRİZ YÖNETİMİ				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz SOCAR Türkiye'de Kurumsal Riskler, İş Sürekliliği ve Kriz Yönetimi		
İSG				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Yaklaşımı		11.9.1
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Yaklaşımı		11.9.2
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Yaklaşımı Performans Göstergeleri		11.9.3
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Yaklaşımı		11.9.4
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Yaklaşımı		11.9.5
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Yaklaşımı Performans Göstergeleri		11.9.6
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Yaklaşımı		11.9.7
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Yaklaşımı		11.9.8
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Yaklaşımı		11.9.9
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Yaklaşımı		11.9.10
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Yaklaşımı Performans Göstergeleri		11.9.11

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI	SEKTÖR STANDARDI REFERANS NUMARASI
ÇALIŞAN BAĞLILIĞI VE REFAHI				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz İnsan Kaynaklarımızla Birlikteyiz		11.7.1 11.10.1 11.11.1 11.13.1
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	İnsan Kaynakları Yaklaşımı Performans Göstergeleri		11.10.2
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Çalışan Bağlılığı ve Refahı		11.10.3
	401-3 Doğum/Ebeveyn İzni	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Performans Göstergeleri		11.10.4 11.11.3
GRI 402: Yönetim Çalışan İlişkileri 2016	402-1 Operasyonel değişikliklerle ilgili minimum ihbar süreleri	İnsan Kaynakları Yaklaşımı		11.7.2 11.10.5
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği		11.11.5
	405-2 Taban maaş oranı ve kadınların ücretlerinin erkekler oranı		Gizlilik Kısıtlamaları SOCAR Türkiye grup şirketlerinde, kamuya ait bir şirket olmak, çalışanların gizlilik endişeleri, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na (KVKK) uygunluk ve tüm kuruluşların halka açık olmaması gibi nedenlerle çalışan maaş verilerini paylaşılmamaktadır.	11.11.6
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve alınan düzeltici önlemlerin toplam sayısı	İş Etiği ve Bütünlük	Raporlama döneminde ayrımcılık vakası bulunmamaktadır.	11.11.7
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünün risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Kaynakları Yaklaşımı	Raporlama döneminde örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünün risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler bulunmamaktadır.	11.13.2
İNSAN HAKLARI İLKELERİNE UYUM				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz İnsan Hakları İlkelerine Uyum		11.12.1 11.15.1 11.16.1 11.17.1 11.18.1
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Hakları İlkelerine Uyum	Çocuk işçilik bakımında risk görülen faaliyet ve tedarikçi bulunmamaktadır.	

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI	SEKTÖR STANDARDI REFERANS NUMARASI
İNSAN HAKLARI İLKELERİNE UYUM				
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	İnsan Hakları İlkelerine Uyum	Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk görülen faaliyet ve tedarikçi bulunmamaktadır.	11.12.2
GRI 410: Güvenlik Uygulamaları 2016	410-1 İnsan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitim almış güvenlik personeli		İnsan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitim almış güvenlik personeli bulunmamaktadır.	11.18.2
GRI 411: Yerel Halkın Hakları 2016	411-1 Yerli halkların haklarını içeren ihlal vakaları		Yerel halkın haklarını içeren ihlal vakası bulunmamaktadır.	11.17.2
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonların yüzdesi		Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonların yüzdesi bulunmamaktadır.	11.15.2
	413-2 Yerel toplumlar üzerinde önemli ölçüde mevcut ve potansiyel olumsuz etkileri olan faaliyetler		Yerel toplumlar üzerinde önemli ölçüde mevcut ve potansiyel olumsuz etkileri olan faaliyet bulunmamaktadır.	11.15.3
ÇALIŞAN EĞİTİMİ VE YETENEK GELİŞİMİ				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Çalışan Eğitimi ve Yetenek Gelişimi		11.7.1 11.10.1 11.11.1
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Çalışan Eğitimi ve Yetenek Gelişimi		11.10.6 11.11.4
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Çalışan Eğitimi ve Yetenek Gelişimi		11.7.3 11.10.7
	404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	Çalışan Eğitimi ve Yetenek Gelişimi		

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI	SEKTÖR STANDARDI REFERANS NUMARASI
SÜRDÜRÜLEBİLİR EKONOMİK DEĞER				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Sorumlu Tedarik Zinciri		11.10.1 11.12.1 11.14.1
GRI 204: Tedarik Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Sorumlu Tedarik Zinciri Performans Göstergeleri		11.14.6
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Bakımdan Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak elenmiş/ taranmış yeni tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Zinciri		
	308-2 Tedarik zincirinin çevreye negatif etkileri ve alınan önlemler		Raporlama döneminde tedarik zincirinin çevreye negatif etkileri bulunmamaktadır.	
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Zinciri		11.10.8 11.12.3
	414-2 Tedarik zincirindeki negatif sosyal etkileri ve alınan önlemler		Raporlama döneminde tedarik zincirinin sosyal negatif etkileri bulunmamaktadır.	11.10.9
İŞ ETİĞİ VE BÜTÜNLÜK				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz İş Etiği ve Bütünlük Vergi Yaklaşımı		11.3.1 11.19.1 11.20.1 11.21.1 11.22.1
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele		11.20.2
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele		11.20.3
	205-3 Teyit edilen yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	Raporlama döneminde yolsuzluk vakası bulunmamaktadır.	11.20.4
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlara ve faaliyetlere ilişkin davaların toplam sayısı ve sonuçları	İş Etiği ve Bütünlük	Raporlama döneminde rekabete aykırı davranışlara ve faaliyetlere ilişkin dava bulunmamaktadır.	11.19.2
GRI 207: Vergi 2019	207-1 Vergiye yaklaşım	Vergi Yaklaşımı		11.21.4
	207-2 Vergi yönetimi, kontrol ve risk yönetimi	Vergi Yaklaşımı		11.21.5
	207-3 Paydaş katılımı ve vergi ile ilgili kaygıların yönetimi	Vergi Yaklaşımı		11.21.6
	207-4 Ülke bazında raporlama	Faaliyet Raporu		11.21.7
GRI 415: Kamu Politikası 2016	415-1 Siyasi Katkıları		Siyasi katkı yapılmamaktadır.	11.22.2

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI	SEKTÖR STANDARDI REFERANS NUMARASI
İŞ ETİĞİ VE BÜTÜNLÜK				
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Sağlık ve güvenlik etkilerinin iyileştirme amacıyla değerlendirildiği belirgin ürün ve hizmet kategorilerinin yüzdesi		Sağlık ve güvenlik etkilerinin iyileştirme amacıyla değerlendirildiği belirgin ürün ve hizmet kategorilerinin yüzdesi bulunmamaktadır.	11.3.3
	416-2 Ürünlerin ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri ile ilgili uyumsuzluk vakaları		Uyumsuzluk vakası bulunmamaktadır.	
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Kuruluşun ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme prosedürlerince zorunlu tutulan ürün ve hizmet bilgileri türü ve bu bilgi gereklerine tabi belirgin ürün ve hizmet kategorilerinin yüzdesi		Etiketleme prosedürlerince zorunlu tutulan ürün ve hizmet bilgileri türü ve bu bilgi gereklerine tabi ürün bulunmamaktadır.	
	417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketlemeyle ilgili uyumsuzluk vakaları		Uyumsuzluk vakası bulunmamaktadır.	
	417-3 Pazarlama iletişimiyle ilgili uyumsuzluk vakaları		Uyumsuzluk vakası bulunmamaktadır.	
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayetler		Şikayet bulunmamaktadır.	
DİJİTALLEŞME VE TEKNOLOJİK GELİŞİM				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Sürekli Dönüşüm ve İnovasyon için Birlikteyiz		

Teknik Terimler Sözlüğü

AR-GE	Araştırma ve Geliştirme
AYPE	Alçak Yoğunluklu Polietilen
CCR (Continuous Catalyst Regeneration)	Katalistin sürekli olarak yenilediği ve böylece katalizörün etkinliğini koruduğu bir süreç
ÇED	Çevresel Etki Değerlendirme
Değer Zinciri	Bir ürünün veya hizmetin oluşturulmasından itibaren, tedarik zincirinden ham madde teminine, üretimden dağıtım, pazarlamadan satışa ve son olarak tüketicilere teslimine kadar her adımı içeren kapsamlı bir iş modeli.
Dijital Dönüşüm	İş süreçlerini, kurumsal kültürü ve müşteri deneyimlerini dijital teknolojilerle dönüştürme süreci.
Döngüsel Ekonomi	Lineer ekonomik modelin tersine, döngüsel ekonomi, kaynakları etkin kullanmayı, atık miktarını azaltmayı ve malzemeleri olabildiğince geri kazandırmayı amaçlayan bir ekonomik yaklaşım.
EKÖK	Entegre Kirlilik Önleme ve Kontrolü
Enerji Dönüşümü	Enerji sistemlerinin fosil yakıtlardan sürdürülebilir ve yenilenebilir enerji kaynaklarına geçişi, enerji verimliliğinin artırılması ve düşük karbonlu teknolojilere yönelik bir dönüşüm süreci.
EOQ	Avrupa Kalite Örgütü
ESG	Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY)
Etilen	Polietilen gibi plastiklerin ve diğer organik bileşiklerin üretiminde temel bir yapı taşı olarak kullanılan petrokimyasal bir ürün.
FAVÖK	Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kâr
FKM	Felaket Kurtarma Merkezi
FSRU	Yüzer Saklama ve Gazlaştırma Ünitesi, sıvılaştırılmış doğal gazı (LNG) almak, depolamak, yeniden gaz haline getirmek ve ardından gaz şebekesine aktarmak için kullanılan özel bir gemi.
Fuel gaz	Genellikle ısıtma veya güç üretimi gibi amaçlar için kullanılan yanıcı bir gaz karışımı.
GRF	Günlük Referans Fiyatı, Türkiye'de doğal gaz piyasasında, özellikle Türkiye Spot Gaz Piyasası'nda işlem gören doğal gazın günlük fiyatını belirleyen bir referans.
GRI	Kuruluşların sürdürülebilirlik performanslarını ölçmek ve raporlamak için dünya çapında kabul görmüş standartlar sunan bir örgüt.
HCU (Hydrocracking)	Ağır petrol fraksiyonlarını daha hafif ve daha değerli ürünler haline getiren, hidrojen kullanarak yapılan bir kırma işlemi.
HGU	Suyun elektrolizi gibi yöntemlerle hidrojen gazı üretmek için kullanılan bir tesis birimi.
HP Buhar	Yüksek Basıncılı Buhar

HSE	İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre (İSG-Ç)
IASB	Uluslararası Muhasebe Standartları Kurulu
IEA	Uluslararası Enerji Ajansı
IFC	Uluslararası Finans Kurumu
IFRS	Uluslararası Finansal Raporlama Standartları
ILO	Uluslararası Çalışma Örgütü
IMCA	Uluslararası Deniz Müteahhitleri Birliği
I-REC	Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası
ISO	Uluslararası Standartlar Organizasyonu
IT/OT	Bilgi Teknolojileri/Operasyonel Teknolojiler
İSG-Ç	İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre
Karbonsuzlaşma	Ekonomik aktiviteler sırasında karbon emisyonlarını azaltmayı veya ortadan kaldırmayı amaçlayan süreç ve stratejilerin bütünü.
Koruma Katmanları Analizi (LOPA)	Endüstriyel süreçlerdeki riskleri azaltmak için tasarlanmış bağımsız koruma katmanlarının etkinliğini değerlendiren yarı nicel bir risk analizi yöntemi.
KPI	Key Performance Indicator (Anahtar Performans Göstergesi)
LNG	Sıvılaştırılmış Doğal Gaz
LS Buhar (LLS)	Düşük Basıncılı Buhar
MARPOL	Deniz Kirliliğinin Önlenmesi Sözleşmesi
MDEA Sirkülasyonu	Gaz işleme tesislerinde asit gazları gidermek için kullanılan bir amin çözültisi olan Metildietanolamin'in sirkülasyonu.
MOC	Proses Güvenliği Değişim Yönetimi
MP Buhar	Orta Basıncılı Buhar
Net Sıfır Emisyon	Bir organizasyonun atmosfere saldıgı sera gazı miktarının, emisyon azaltma ve karbon giderme yollarıyla dengelendiği ve net olarak sıfır emisyon salımı gerçekleştirdiği durum.

Teknik Terimler Sözlüğü

OSHA	İş Sağlığı ve Güvenliği İdaresi
P&ID	Proses ve Enstrümantasyon Diyagramı
PFI	Periyodik Saha Denetimi
Polipropilen (PP)	Propilenden üretilen, hafif ve dayanıklı bir plastik türü.
PSSR	Devreye Alma Öncesi Emniyet Gözden Geçirme
RCA	Kök Sebep Analizi
RES	Rüzgar Enerji Santrali
ROI	Yatırım Getirisi
RTLS	Real Time Location System
SAİS	Sürekli Atık Su İzleme Sistemleri
SASB	Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu
SEÖS	Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri
Sınırdaki Karbon Düzenlemesi (SKDM)	Karbon emisyonlarını düşürmeyi teşvik etmek için, o bölgeye ithal edilen ürünler için uygulanan düzenleyici bir karbon vergisi veya ücreti.
SLA	Hizmet Seviyesi Anlaşması
STK	Sivil Toplum Kuruluşu
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)	Birleşmiş Milletler tarafından belirlenen ve 2030 yılına kadar küresel ölçekte yoksulluğu sona erdirmeyi, gezegeni korumayı ve herkes için barış ve refahı sağlamayı hedefleyen 17 hedeften oluşan bir kalkınma gündemi.
Tehlike ve İşletilebilirlik Analizi (HAZOP)	Bir tesisin veya işlemin güvenliği ve operasyonel etkinliği üzerine sistemli bir şekilde risk değerlendirmesi yapmak için kullanılan detaylı bir teknik.
UN WEPs	İş dünyasında kadınların güçlendirilmesini ve cinsiyet eşitliğini teşvik etmek için uygulanan bir dizi ilkeyi belirleyen Birleşmiş Milletler ile Kadınların Ekonomik Güçlendirilmesi Birliği tarafından geliştirilmiş bir girişim.
UNGC	İş dünyasını on temel ilke çerçevesinde sosyal ve çevresel sorumluluk almaya çağıran Birleşmiş Milletler liderliğindeki bir girişim.
WEF	Dünya Ekonomik Forumu
YEK-G	Yenilenebilir Enerji Kaynak Garanti Sistemi
Yeşil Finans	Çevresel faydaları olan projelere ve sürdürülebilir gelişim hedeflerine finansman sağlayan ekonomik faaliyetler.

Ek-1: SOCAR Entegre Rapor 2023 – Raporlama Prensipleri

Bu raporlama prensibi ("Prensip"), SOCAR Türkiye'nin ("Şirket" veya "SOCAR") SOCAR Türkiye Entegre Rapor 2023'te ("Entegre Rapor") yer alan sınırlı güvence kapsamındaki göstergelerine ait verilerin hazırlanma, hesaplama ve raporlanma metodolojilerine dair bilgi vermektedir.

Bu göstergeler; sosyal ve çevresel göstergeleri kapsamaktadır. Aşağıda belirtilen bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, Prensip doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Şirket yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu Prensip'te yer alan bilgiler 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren mali yılını ve "Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı" bölümünde ayrıntılandırıldığı gibi SOCAR Türkiye'nin sorumluluğunda olan STAR Rafineri, Petkim Petrokimya, SOCAR Türkiye Terminal ve SOCAR Türkiye Depolama'nın sorumluluğunda olan Türkiye'deki operasyonları kapsamaktadır. Yüklenici firmaların kapsama dahil edildiği göstergeler, "Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı" bölümünde belirtilmiş olup, belirtilmeyen göstergelere yüklenici firmalar dahil edilmemiştir.

Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

- Bilgilerin hazırlanmasında- bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,
- Bilgilerin raporlanmasında- bilgilerin önceki yıl dahil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak.

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Bu raporun amacı doğrultusunda Şirket aşağıdaki tanımlamaları yapmaktadır:

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	Atık Yönetimi (ton/yıl)	
	Toplam Atık Miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in operasyonları sonucu ortaya çıkardığı tehlikeli ve tehlikesiz atıkların toplam miktarını ifade etmektedir. T.C. Atık Yönetimi Yönetmeliğine uygun olarak tehlikelilik özelliklerine göre sınıflandırılan atıklar, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi) kayıtları, Atık Beyan Formları ve Aylık Faaliyet Raporları üzerinden takip edilmektedir, takip, kayıt ve raporlama birimi tondur.
	Tehlikeli Atık Miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in operasyonları sonucu ortaya çıkardığı toplam tehlikeli atık miktarını ifade etmektedir. T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi), Atık Beyan Formları ve Aylık Faaliyet Raporları ile takip edilmektedir, takip, kayıt ve raporlama birimi tondur.
	Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in operasyonları sonucu ortaya çıkardığı toplam tehlikesiz atık miktarını ifade etmektedir. Çevre Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan Atık Beyan Formları ve Aylık Faaliyet Raporları ile takip edilmektedir, takip, kayıt ve raporlama birimi tondur.
	Yeniden Kullanılan Atık Miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Petkim Petrokimya ve STAR Rafineri tarafından tesis içinde yeniden kullanılan tehlikeli ve tehlikesiz atıkların toplam miktarını ifade etmektedir. T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na sunulan Atık Beyan Formları, Aylık Faaliyet Raporları ve iç kayıtlar ile izlenen yeniden kullanılan atıklar, kilogram biriminde takip edilmekte ve ton biriminde raporlanmaktadır.

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	Atık Yönetimi (ton/yıl)	
	Geri Dönüştürülen Atık Miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Petkim Petrokimya tarafından operasyonlar sonucu üretilen ve saha dışında geri dönüşüme tabi tutulan tehlikeli ve tehlikesiz atıkların miktarını ifade etmektedir. T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi) kayıtları ve Atık Beyan Formları ve iç kayıtlar üzerinden izlenen atıklar, kg biriminde takip edilmektedir ton biriminde raporlanmaktadır.
	Geri Kazanılan Atık Miktarı (ton)	Raporlama döneminde, STAR Rafineri, SOCAR Türkiye Terminal ve SOCAR Türkiye Depolama tarafından operasyonlar sonucu üretilen, yerinde ve saha dışında geri kazanılan tehlikeli ve tehlikesiz atıkların miktarını ifade etmektedir. T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi) kayıtları, Atık Beyan Formları ve iç kayıtlar üzerinden izlenen atıklar, kg biriminde takip edilmektedir ve ton biriminde raporlanmaktadır.
	Depolama ile Bertaraf Edilen Atık Miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Şirket tarafından operasyonları sonucu üretilen ve düzenli depolama sahasında bertarafa gönderilen atık miktarını ifade etmektedir. T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi) kayıtları, Atık Beyan Formları ve iç kayıtlar üzerinden izlenen atıklar, kg biriminde takip edilmektedir ve ton biriminde raporlanmaktadır.
	Yakma ile Bertaraf Edilen Atık Miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Şirket tarafından operasyonları sonucu üretilen ve tesis dışında yakılması üzerine ilgili bertaraf tesislerine gönderilen tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarını ifade etmektedir. T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi) kayıtları, Atık Beyan Formları ve iç kayıtlar üzerinden izlenen atıklar, kg biriminde takip edilmektedir ve ton biriminde raporlanmaktadır.
	Su Çekimi (m³/yıl)	
	Yüzey Suları (m ³)	Raporlama döneminde şirket tarafından üretim operasyonları ve evsel kullanım amaçlı olarak barajdan temin edilen toplam su miktarını temsil etmektedir. Yüzey suyu çekimi, tesis girişinde bulunan manuel sayaçların günlük vardiya kayıtları ve T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Aylık Faaliyet Raporları üzerinden takip edilmekte olup, m ³ biriminde raporlanmaktadır.
	Arıtılmış Su Deşarjı (m ³)	Raporlama dönemi içerisinde şirketin su kullandığı faaliyetler sonucu ortaya çıkan ve tesis atık su arıtma tesisi tarafından arıtıma uğrayan toplam atık su miktarını temsil etmektedir. Atık su arıtma tesisi çıkış sayaçları ve T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Gerçek Zamanlı Uzaktan Atıksu İzleme Sistemi ve Aylık Faaliyet Raporları üzerinden takip edilmekte olup, m ³ biriminde raporlanmaktadır.
	Arıtılmamış Su Deşarjı (m ³)	Raporlama dönemi içerisinde şirketin su kullandığı faaliyetler sonucunda ortaya çıkan ve tesis atık su arıtma tesisleri tarafından herhangi bir metot ile arıtıma tabi tutulmadan doğaya deşarj edilen toplam atık su miktarını temsil etmektedir. Atık su arıtma tesisi çıkış sayaçları ve T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Gerçek Zamanlı Uzaktan Atıksu İzleme Sistemi (SAİS) ve Aylık Faaliyet Raporları üzerinden takip edilmekte olup, m ³ biriminde raporlanmaktadır.
	Net Su Tüketimi (m ³)	Raporlama döneminde, şirketin evsel ve endüstriyel su ihtiyaçlarını karşılamak adına doğadan temin etmiş olduğu toplam su miktardan, aynı dönem içerisinde doğaya deşarj edilen arıtılmış atık su miktarının çıkarılması sonucu elde edilen, m ³ biriminde tüketilmiş su miktarını temsil etmektedir.

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	Enerji Tüketimleri (GJ)	
	Doğal Gaz Tüketimi (GJ)	Raporlama dönemi içerisinde, PETKİM Petrokimya ve STAR Rafineri tarafından enerji kaynağı olarak tüketilen toplam doğal gaz miktarını temsil etmektedir. Hizmet sağlayıcı kurumlardan alınan faturalar üzerinden Sm ³ biriminde takip edilen doğalgaz, GJ birimine raporlanmaktadır. Enerji bazlı raporlamaya geçiş için kullanılan ısı sabitler, doğal gaz servis sağlayıcısı tarafından temin edilmektedir.
	Fuel Gaz Tüketimi (GJ)	Raporlama dönemi içerisinde, PETKİM Petrokimya tarafından, etilen üretim proseslerinde tüketilen fuel gaz miktarını temsil etmektedir. Fuel gaz tüketimi, tesis içerisinde yer alan sayaçlarla manuel olarak ton biriminde takip edilmekte olup, GJ biriminde raporlanmaktadır. Enerji bazlı raporlamaya geçiş için kullanılan ısı sabitler için, kromatograf analizleri kullanılmaktadır.
	Havalandırma Gazı Tüketimi (GJ)	Raporlama dönemi içerisinde, PETKİM Petrokimya tarafından tüketilen havalandırma gazı (rafineri gazı) miktarını temsil etmektedir. Havalandırma gazı tüketimi, tesis içerisinde yer alan sayaçlarla manuel olarak ton biriminde takip edilmekte olup, GJ biriminde raporlanmaktadır. Enerji bazlı raporlamaya geçiş için kullanılan ısı sabitler için, kromatograf analizleri kullanılmaktadır.
	Hidrojen Tüketimi (GJ)	Raporlama dönemi içerisinde, Petkim Petrokimya tarafından Metan reformasyon ünitesinde doğal gaz ve buharın reaksiyon ürünü olarak üretilen ve proses çıkış sayaçlarında okunan toplam Hidrojen miktarını temsil etmektedir. Hidrojen tüketimi, kütle dengesi yöntemi kullanılarak, ton biriminde takip edilmekte ve GJ biriminde raporlanmaktadır. Kütle bazlı izlemeden enerji bazlı raporlamaya geçiş için kullanılan ısı analizler için evrensel sabitler kullanılmaktadır.
	Satın Alınan Buhar (GJ)	Raporlama döneminde, STAR Rafineri tarafından satın alınan buhar miktarını temsil etmektedir. Buhar, hizmet sağlayıcı kurumlardan alınan faturalar üzerinden ton biriminde takip edilmekte olup GJ biriminde raporlanmaktadır. Kütle bazlı izlemeden enerji bazlı raporlamaya geçiş için kullanılan hesaplamalar için buhar karakterizasyonuna göre evrensel ısı sabitler kullanılmaktadır.
	Tüketilen Toplam Elektrik (GJ)	Raporlama döneminde, raporlama kapsamında bulunan şirketler tarafından satın alınan toplam elektrik miktarını temsil etmektedir. Hizmet sağlayıcı kurum faturaları ve EPIAŞ Şeffaflık Platformundan alınan faturalar üzerinden takip edilen satın alınan elektrik kWh biriminde takip edilmekte olup GJ biriminde raporlanmaktadır. Enerji dönüşümü için kullanılan kalorifik değerler için evrensel sabitler kullanılmaktadır.
	Motorin Tüketimi (GJ)	Raporlama döneminde, şirketin sahip olduğu jeneratör, forklift ekipmanlara ve diğer enerji tüketen ısı üretim/dağıtım ekipmanlarının enerji ihtiyacını karşılamak adına tüketilen motorin miktarını temsil etmektedir. Tüketilen motorin, proses ünite sayaçları ve faturalar üzerinden ton biriminde takip edilmekte ve GJ biriminde raporlanmaktadır. Kütle bazlı izlemeden enerji bazlı raporlamaya geçiş için kullanılan ısı analizler için evrensel dönüşüm sabitleri kullanılmaktadır.
	Yanıcı Gaz (GJ)	Raporlama dönemi içerisinde, Petrokimya ve STAR Rafineri tarafından operasyonlar sonucu ortaya yan ürün olarak çıkan, 20°C altında gaz halinde bulunan ve parlayıcı/yanıcı özelliğine sahip olup enerji kaynağı olarak tüketilen madde miktarını temsil etmektedir. Yanıcı gaz tüketimi, tesis içerisinde yer alan sayaçlar üzerinden ton biriminde takip edilmekte olup, GJ biriminde raporlanmaktadır. Enerji bazlı raporlamaya geçiş için kullanılan ısı sabitler için, tesis içi kromatograf analizleri kullanılmaktadır.

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	Sera Gazı Emisyonları (ton CO₂e/yıl)	
	Kapsam 1 Sera Gazı Emisyonları (ton CO ₂ e/yıl)	Raporlama döneminde şirket tarafından gerçekleştirilen operasyonlar sırasındaki, sabit yanma, hareketli yanma, ekipman kayıp kaçakları, kimyasal kullanımı ve üretim proseslerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını ifade etmektedir. Sera Gazı Emisyonlarının İzlenmesi ve Raporlanması Hakkında Tebliğ'e uygun olarak hesaplanan ve Bakanlık Denetim Raporu ve iç kayıtlar üzerinden takip edilen Kapsam 1 sera gazı emisyonları tonCO ₂ biriminde raporlanmaktadır.
	Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları (ton CO ₂ e/yıl)	Raporlama dönemi içerisinde şirketin elektrik tüketimi ve elektrik üretimi için satın alınan buharın tüketiminden kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonu miktarını temsil etmektedir. Satın alınan elektrik miktarı faturalar ve EPIAŞ Şeffaflık Platformu üzerinden KWh biriminde, satın alınan buhar miktarı hizmet sağlayıcı faturaları üzerinden ton biriminde takip edilmektedir. Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları, Sera Gazı Emisyonlarının İzlenmesi ve Raporlanması Hakkında Tebliğ'e uygun olarak hesaplanmakta ve Ton CO ₂ e/yıl biriminde raporlanmaktadır.
Sosyal Göstergeler	Çalışan Demografisi	
	Yaşa Göre Çalışanların Dağılımı (kişi/yıl)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları Veri Platformu üzerinden takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan SOCAR çalışanlarının, 30 yaş altı, 30-50 arası, 50 yaş üzeri yaş gruplarına göre sayılarını ifade eder.
	Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı (kişi/yıl)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, yılsonu itibarıyla raporlanan toplam çalışan sayısının kadın ve erkek cinsiyetine göre kırılımını ifade eder.
	Çalışan Rotasyonu	
	Cinsiyete Göre İşten Ayrılan Çalışan Sayısı (#)	Raporlama dönemi içerisinde, şirket çalışan kadrosu içerisinde bulunan çalışanlardan, iş kanunu uyarınca iş akdi feshi gerçekleştirilmiş olan kadın ve erkek kırılımlarında çalışan sayılarını temsil etmektedir.
	Cinsiyete Göre Çalışan Devir Oranı (%)	Raporlama dönemi içerisinde, şirket çalışan kadrosu içerisinde, iş kanunu uyarınca iş akdi feshi gerçekleştirilmiş olan kadın ve erkek toplam çalışan sayısının, şirketin 31.12.2023 tarihi itibarıyla toplam kadın ve toplam erkek çalışan sayıları içerisindeki yüzdesini temsil etmektedir.
	Doğum İzni ve İşe Dönüş	
	Doğum İznine Hak Kazanan Toplam Çalışan Sayısı (#)	Raporlama dönemi içerisinde, şirket çalışan kadrosu içerisindeki erkek ve kadın çalışanların içerisindeki, iş kanunu gereğince babalık ve doğum iznine hak kazanan erkek ve kadın sayısını temsil etmektedir.
	Doğum İzni Kullanan Toplam Çalışan Sayısı (#)	Raporlama dönemi içerisinde, şirket çalışan kadrosu içerisindeki erkek ve kadın çalışanların içerisindeki, iş kanunu gereğince babalık ve doğum iznine hak kazanan ve iznin kullanan erkek ve kadın sayısını temsil etmektedir.
	Doğum İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen Toplam Çalışan Sayısı (#)	Raporlama dönemi içerisinde, şirket çalışan kadrosu içerisindeki erkek ve kadın çalışanların içerisindeki, iş kanunu gereğince babalık ve doğum iznine hak kazanan, iznin kullanan ve ilgili dönem içerisinde izin bitimi sonrası işe dönüş gerçekleştiren erkek ve kadın sayısını temsil etmektedir.
Doğum İzni Sona Erdikten Sonra İşe Dönen ve İşe Döndükten 12 Ay Sonra Çalışmaya Devam Eden Toplam Çalışan Sayısı (#)	Raporlama dönemi içerisinde, şirket çalışan kadrosu içerisindeki erkek ve kadın çalışanların içerisindeki, iş kanunu gereğince babalık ve doğum iznine hak kazanan, iznin kullanan ve izin bitimi sonrası 12 ay boyunca çalışmaya devam etmiş olan erkek ve kadın çalışan sayısını temsil etmektedir.	

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	Eğitim & Gelişim	
	Çevre Eğitimleri (#)	Raporlama döneminde, şirket tarafından sağlanan çevre konulu eğitimlere dönem içerisinde katılım gösteren toplam çalışan sayısını temsil etmektedir. Şirketin İnsan Kaynakları eğitim takip platformu ve eğitim katılım tutanakları üzerinden personel bazlı olarak takip edilmektedir.
	Çevre Eğitimleri (saat)	Raporlama döneminde, şirket tarafından çalışanlarına sağlanan çevre konulu eğitimlerin toplam saatini temsil etmektedir. Şirketin İnsan Kaynakları eğitim takip platformu ve eğitim katılım tutanakları üzerinden personel bazlı olarak takip edilmektedir.
	İş Sağlığı ve Güvenliği	
	Toplam Kaydedilebilir Kaza Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının iş ile alakalı bir aktivite sırasında başına gelen ve iş yapmasını engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen yaralanma olay sayısını ifade eder.
	Ölümlü Kaza Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "ölümlü iş kazası" tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen kişi sayısını ifade eder.
	Meslek Hastalığı Nedeniyle Kayıp Gün Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "meslek hastalığı" tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen meslek hastalıkları sonucu çalışanın iş yerine gelemediği günleri ifade eder.
	Toplam Kaydedilebilir Kaza Oranı (200.000 çalışma saati başına)	Raporlama döneminde, çalışanlarının iş ile alakalı bir aktivitede sırasında başına gelen ve iş yapmasını engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen yaralanma olay sayısı toplamının, raporlama dönemindeki toplam çalışma saatine oranını ifade eder.
	Meslek Hastalığı Oranı (200.000 çalışma saati başına)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "meslek hastalığı" tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen kişi sayısının, raporlama dönemi toplam çalışma saatine oranını ifade eder.
	Toplam Çalışma Saati (saat)	Raporlama döneminde, şirketin İnsan kaynakları platformu üzerinden takip edilen, şirket tarafından gerçekleştirilen toplam mesai saatlerini temsil etmektedir.
Çalışanların İSG-Ç Konusunda Aldıkları Eğitim Saati (saat)	Raporlama dönemi içerisinde şirket çalışanlarına yönelik olarak 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununda belirtilen zorunlu iş sağlığı ve güvenliği eğitimi başta olmak üzere verilmiş olan proses güvenliği, ilkyardım ve çevre ilintili eğitimlerin toplam saatini temsil etmektedir.	

Verilerin Hazırlanması

1. Çevresel Göstergeler

Kapsam 1 Sera Gazı Emisyonları ((ton CO₂e/yıl))

Kapsam-1 emisyonları, sabit yanma ve prosesler sonucu ortaya çıkan emisyon miktarını ifade etmektedir. Kapsam-1 emisyonları sera gazı envanterinde fuel gaz, doğal gaz, motorin, alevlenme diğer petrol ürünleri yanması ve kaynak dönüşümlerinin oluşturduğu emisyon miktarları yer almaktadır.

Sabit yanma ve proses kaynaklı ortaya çıkan emisyonlar Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik'e uygun olarak hesaplanmakta ve takip edilmektedir.

Formül:

Emisyon Miktarı (tonCO₂eq) = Faaliyet Verisi * Emisyon Faktörü * Yükseltgenme Faktörü * GWP

Faaliyet Verisi= Tüketim Miktarı * Net Kalorifik Değer (TJ)

Yükseltgenme Faktörü= 1

Emisyon Faktörü ve Net Kalorifik Değer:

Doğalgaz için emisyon faktörü ve alt ısıl değerler ilgili lokasyonlardaki doğalgaz sağlayıcıdan temin edilmektedir. Hafif nafta, kok, fuel gaz, off gaz, tail gaz, vent gaz, flare gaz, motorin ve diğer petrol ürünleri için emisyon faktörleri, gaz kromatografi analizleri (GC-Gas chromatography) sonucu elde edilen sonuçlara dayanmaktadır ve şirket bünyesinde hesaplanmaktadır. Rafinerilere göre farklılık göstermekle birlikte, Tablo: 1'de konsolide bulunan değerler hesaba katılmaktadır.

Rafineriler için Kapsam 1 emisyonları hesaplamasına dahil edilen Emisyon Faktörleri ve Net Kalorifik Değerler aşağıdaki gibidir:

Tablo: 1

Kaynak Akışları	Emisyon Faktörü	Net Kalorifik Değer (GJ/Ton)
Doğalgaz	55,46 – 55,55 (ton CO ₂ /TJ)	49,04 – 49,68
Hafif Nafta	72,70 (ton CO ₂ /TJ)	45,01
Fuel Gaz	37,31 – 56,06 (ton CO ₂ /TJ)	49,26 – 67,04
Off Gaz	3 (tCO ₂ /t)	-
Tail Gaz	0,03 (tCO ₂ /1000Nm ³)	-
Vent Gaz	24,88 – 26,16 (ton CO ₂ /TJ)	0,32 – 0,35
Flare Gaz	3,93 tCO ₂ /1000Nm ³	-
Motorin	72,30 (ton CO ₂ /TJ)	43,33
Diğer Petrol Ürünleri	73,30 (ton CO ₂ /TJ)	40,19

Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları (ton CO₂e/yıl)

Formül:

Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları (ton CO₂e/yıl) = Satın Alınan Elektrik (MWh/yıl) * Emisyon Faktörü (tonCO₂/MWh)

Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları (ton CO₂e/yıl) = Satın Alınan Buhar (MWh/yıl) * Emisyon Faktörü (tonCO₂/MWh)

Elektrik emisyon faktörü, kapsamdaki tesislerin (STAR Rafineri ve Petkim Petrokimya) bulunduğu bölgeler dikkate alınarak ve T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın yayınladığı veriler kaynak alınarak hesaplanmış olup, emisyon faktörü değeri 0,437 tonCO₂/MWh olarak alınmıştır.

*Kaynak: T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Türkiye Ulusal Elektrik Şebekesi Emisyon Faktörü (2022)

Buhar emisyon faktörü, kapsamdaki tesislerin (STAR Rafineri ve Petkim Petrokimya) bulunduğu bölgeler dikkate alınarak ve Department of Environment, Food & Rural Affairs (DEFRA)'nın yayınladığı veriler kaynak alınarak hesaplanmış olup, emisyon faktörü değeri 0,171 ton CO₂eq/MWh olarak alınmıştır.

*Kaynak: UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting (2023)

2. Sosyal Göstergeler

Toplam Kaydedilebilir Kaza Oranı

Formül:

Toplam Kaydedilebilir Kaza Oranı = Toplam kaydedilebilir kaza sayısı * 200.000/ Toplam çalışma saati

Meslek Hastalığı Oranı

Formül:

Meslek Hastalığı Oranı = Toplam meslek hastalığı sayısı * 200.000/ Toplam çalışma saati

Ortalama Verilen Eğitim Saati

Formül:

Ortalama Verilen Eğitim Saati = Toplam verilen eğitim saati / Toplam eğitim alan kişi sayısı

Yeniden Görüş Beyanı

Doğrulan verilerinin ölçülmesi ve raporlanması kaçınılmaz olarak bir dereceye kadar tahmin içerir. Ortaklık seviyesinde veriler üzerinde %5'ten fazla bir değişiklik olduğu durumda, yeniden görüş beyanı düşünülebilir.



Bağımsız Sınırlı Güvence Raporu SOCAR Turkey Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu'na

SOCAR Turkey Enerji A.Ş. ve grup şirketlerinin ("Grup") tarafından 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl itibariyle hazırlanan SOCAR Türkiye Entegre Raporu 2023'te ("Entegre Raporu") yer alan ve aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgileri ("Seçilmiş Bilgiler") üzerinde sınırlı güvence denetimi çalışması yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Seçilmiş Bilgiler

Sınırlı güvence çalışmamıza konu olan ve Entegre Raporu'nun 116.,130.,133.,143.,144.,216.,220.,221.,222.,223.,224.,225.,227.,229.,230.,231.,233.ve 235. sayfalarında bulunan ve "✓" ile işaretlenmiş göstergelerin kapsamı 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl itibariyle aşağıdaki gibidir:

Çevresel Göstergeler

Atık Yönetimi (ton/yıl)

- ☑ Toplam Atık Miktarı (ton)
- ☑ Tehlikeli Atık Miktarı (ton)
- ☑ Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)
- ☑ Yeniden Kullanılan Atık Miktarı (ton)
- ☑ Geri Dönüştürülen Atık Miktarı (ton)
- ☑ Geri Kazanılan Atık Miktarı (ton)
- ☑ Depolama ile Bertaraf Edilen Atık Miktarı (ton)
- ☑ Yakma ile Bertaraf Edilen Atık Miktarı (ton)

Su Çekimi (m3/yıl)

- ☑ Yüzeysel Suları (m3)
- ☑ Arıtılmış Su Deşarjı (m3)
- ☑ Arıtılmamış Su Deşarjı (m3)
- ☑ Net Su Tüketimi (m3)

Enerji Tüketimleri (GJ)

- ☑ Doğal Gaz Tüketimi (GJ)
- ☑ Fuel Gaz Tüketimi (GJ)
- ☑ Havalandırma Gazı Tüketimi (GJ)
- ☑ Hidrojen Tüketimi (GJ)
- ☑ Satın Alınan Buhar (GJ)
- ☑ Tüketilen Toplam Elektrik (GJ)
- ☑ Motorin Tüketimi (GJ)
- ☑ Yanıcı Gaz (GJ)

Sera Gazı Emisyonları (ton CO₂e/yıl)

- ☑ Kapsam 1 Sera Gazı Emisyonları (ton CO₂e/yıl)
- ☑ Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları (ton CO₂e/yıl)



Sosyal Göstergeler

Çalışan Demografisi

- ☑ Yaşa Göre Çalışanların Dağılımı (kişi/yıl)
- ☑ Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı (kişi/yıl)

Çalışan Rotasyonu

- ☑ Cinsiyete Göre İşten Ayrılan Çalışan Sayısı (#)
- ☑ Cinsiyete Göre Çalışan Devir Oranı (%)

Doğum İzni ve İşe Dönüş

- ☑ Doğum İznine Hak Kazanan Toplam Çalışan Sayısı (#)
- ☑ Doğum İzni Kullanan Toplam Çalışan Sayısı (#)
- ☑ Doğum İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen Toplam Çalışan Sayısı (#)
- ☑ Doğum İzni Sona Erdikten Sonra İşe Dönen ve İşe Döndükten 12 Ay Sonra Çalışmaya Devam Eden Toplam Çalışan Sayısı (#)

Eğitim & Gelişim

- ☑ Çevre Eğitimleri (#)
- ☑ Çevre Eğitimleri (saat)

İş Sağlığı ve Güvenliği

- ☑ Toplam Kaydedilebilir Kaza Sayısı (#)
- ☑ Ölümlü Kaza Sayısı (#)
- ☑ Meslek Hastalığı Nedeniyle Kayıp Gün Sayısı (#)
- ☑ Toplam Kaydedilebilir Kaza Oranı (200.000 çalışma saati başına)
- ☑ Meslek Hastalığı Oranı (200.000 çalışma saati başına)
- ☑ Toplam Çalışma Saati (saat)
- ☑ Çalışanların İSG-Ç Konusunda Aldıkları Eğitim Saati (saat)

Güvence raporumuz yalnızca Entegre Raporu'nda "✓" ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler için düzenlenmiş olup, önceki dönemlere ya da Entegre Raporu'nda "✓" ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler dışında yer alan diğer bilgilere dayalı herhangi bir işlem uygulanmamış ve bu nedenle herhangi bir sonuç bildirilmemiştir.



Ölçüt

Grup Seçilmiş Bilgiler'i hazırlarken Entegre Raporu'nun 249.,250.,251.,252.,253.,254. ve 255. sayfalarında bulunan EK-1: SOCAR Entegre Raporu 2023- Raporlama Prensipleri ("Raporlama Prensipleri") bölümündeki prensipleri kullanmıştır.

Grup'un Sorumlulukları

Grup, Entegre Raporu'nun içeriğinden ve Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Prensipleri'ne uygun olarak hazırlanmasından sorumludur. Grup, Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanmasında kullanılan bilgilerin suistimal veya hatadan kaynaklanan hiçbir maddi yanlış beyan içermemesini sağlayacak şekilde iç kontrollerin tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesinden de sorumludur.

Sınırlamalar

Konunun özellikleri ve bu tarz bilgileri belirlemede kullanılan metotlar düşünüldüğünde, finansal olmayan bilgiler finansal bilgilerden daha fazla doğal sınırlamalara tabidir. Bir kurum tarafından ortaya koyulmuş uygulamaların olmaması nedeniyle önemli düzeyde farklı ölçümlerin yapılması ve karşılaştırılabilirliği etkileyebilecek şekilde farklı, fakat kabul edilebilir ölçüm tekniklerinin seçilmesi söz konusu olabilir. Farklı ölçüm tekniklerinin hassaslığı da değişkenlik gösterebilir. Bunun dışında, söz konusu bilgilerin mahiyeti ve bunların tespitinde kullanılan yöntemler, aynı zamanda ölçüm kriterleri ile bunların hassasiyeti zaman içinde farklılık gösterebilmektedir. Bu nedenle, Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Prensipleri çerçevesinde okunması ve incelenmesi önem arz etmektedir.

Diğer hususların yanı sıra, özellikle enerji kaynağı yakıtların tüketimlerinde MWh birimine dönüşüm faktörleri ve karbon emisyonu ile ilgili hesaplamalar konusunda, Raporlama Prensipleri bölümünde belirtildiği gibi Grup içinde elde edilen bilgilere ve faktörlere ve/veya bağımsız üçüncü şahıslarca sağlanan bilgilere ve faktörlere bağlıdır. Bu farklı faktörler ve üçüncü taraflarca sağlanan bilgiler çalışmamız kapsamına alınmamıştır.

Bağımsızlık ve Kalite Yönetim

Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu ("IESBA") tarafından yayımlanan; dürüstlük, tarafsızlık, profesyonel yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen IESBA Profesyonel Muhasebeciler için Etik Kurallar'ın bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermekteyiz.

Kalite Yönetime ilişkin Uluslararası Standart 1'i uygulamakta ve bu doğrultuda ilişkili etik ve profesyonel standartlar ve kanun veya yönetmelik gerekliliklerine uygun belgelendirilmiş politikalar ve süreçleri içeren bir kalite yönetim sistemi muhafaza etmekteyiz.



Bağımsız Denetçinin Sorumlulukları

Sorumluluğumuz, gerçekleştirdiğimiz sınırlı güvence çalışmasına dayanarak Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Prensipleri'ne uygun hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir hususun dikkatimizi çekip çekmediğine ilişkin bir sınırlı güvence bildirmektir. Sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu tarafından çıkarılmış Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı 3000- "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3000" Revize) ve Uluslararası Güvence Denetimi Standardı 3410- "Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3410") uygun olarak gerçekleştirilmiştir.

ISAE 3000 (Revize) ve ISAE 3410 standartlarına uygun olarak yürütmüş olduğumuz sınırlı güvencenin kapsamı, makul güvencenin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Bir sınırlı güvence çalışmasında yeterli ve uygun denetim kanıtlarının toplanması kapsamında gerçekleştirilen prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı makul güvence çalışmalarına oranla çok daha dardır.

Yürütmüş olduğumuz prosedürler profesyonel yargımıza dayanmakta ve araştırmalar, görüşmeler, gerçekleştirilen süreçlerin gözlenmesi, belgelerin incelenmesi, analitik prosedürler, ölçüm yöntemlerinin uygunluğunun ve raporlama politikalarının değerlendirilmesi ve altta yatan kayıtların üzerinde mutabakata varılmasından oluşmaktadır.

Yürütmüş olduğumuz sınırlı güvence prosedürleri şunları içermektedir:

- ☒ Grup yönetimi ve ilgili Seçilmiş Bilgiler'den sorumlu kişiler ile görüşmelerde bulunulmuştur;
- ☒ Seçilmiş Bilgiler'in toplanması ve raporlanmasına ilişkin süreç anlaşılmuştur. Bu prosedür Seçilmiş Bilgileri yönetmek ve raporlamak için önemli süreç ve kontrollerin değerlendirilmesini içermektedir;
- ☒ Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanması için kullanılan kaynak veriler değerlendirilmiştir ve seçilen belirli hesaplama örnekleri yeniden yapılmıştır;
- ☒ Grup tarafından hazırlanan Seçilmiş Bilgiler'in derlenmesi ve hazırlanması için örnekleme bazında sınırlı testler gerçekleştirilmiştir;
- ☒ Raporlanan veriler üzerinden analitik prosedürler uygulanmıştır.

Sınırlı Güvence Sonucu

Prosedürlerimizin ve elde ettiğimiz kanıtların sonucunda, Grup'un Entegre Raporu'nda yer alan 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl itibariyle Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Prensipleri'ne uygun hazırlanmadığına ilişkin herhangi bir hususa rastlanmamıştır.



Kullanım Kısıtlaması

Bu rapor, sonucu da dahil olmak üzere, Grup'un sürdürülebilirlik performansı ve faaliyetlerinin raporlamasına yardımcı olmak amacıyla SOCAR Turkey Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu için hazırlanmıştır. SOCAR Turkey Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu'nun Seçilmiş Bilgiler ile ilgili bir bağımsız sınırlı güvence raporu hazırlatarak konuyla ilgili sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilmesini sağlamak için bu raporun 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan Entegre Raporu içinde yer almasına müsaade etmekteyiz. Kanunların izin verdiği ölçüde ve koşulları önceden yazılı onayımız ile açıkça mutabık kalınmış durumlar haricinde, yürütmüş olduğumuz çalışma veya raporumuzla ilgili olarak SOCAR Turkey Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu ve SOCAR Turkey Enerji A.Ş. haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Selma Cambul Çorum, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 28 Haziran 2024





İletişim Bilgileri


SOCAR Türkiye


Vadistanbul Bulvar, Ayazağa Mah. Azerbaycan Cad. No: 109-E, 1D Blok, 34485,
Sarıyer / İstanbul

T : +90 (212) 305 00 00

F : +90 (212) 305 01 00

 www.socar.com.tr

 www.facebook.com/SOCARTR/

 x.com/socar_turkiye

 tr.linkedin.com/company/socar-turkiye

- Sürdürülebilirlik Raporlaması ve Tasarım Danışmanlığı
- Deloitte Türkiye Sürdürülebilirlik Hizmetleri (deloitte.com)

